

明泰

企業永續報告書

科技



ALPHA NETWORKS
SUSTAINABILITY REPORT

封面故事

封面故事	3
------	---

前言

關於本報告書	5
董事長的話	6
關於明泰科技	7
價值鏈	8
重要事紀	9
全球據點	10
公司政策	11
品質政策	13
永續發展治理	18

永續發展運作

傾聽利害關係人需求：鑑別重大性議題	21
多元溝通管道與互動機制	28
對接與落實聯合國永續發展目標 (SDGs)	29

附錄

GRI Standard 對照表	138
SASB 對照表	144
臺灣證券交易所 - 永續揭露指標 (通信網路業)	145
TCFD 對照表	146
氣候相關資訊揭露	147
聯合國全球盟約對照表	148
SDGs 對照表	149
外部查證申明書	151

1 CHAPTER 落實公司治理

32	
年度成果	
1.1 公司治理	33
1.2 誠信經營	38
1.3 智慧財產權與資安	41
1.4 風險管理	43
1.5 營運績效	54

3 CHAPTER 創造共融社會

72	
與人才同行的六大歷程	
73	
年度成果	
3.1 落實人權	74
3.2 人才資源	80
3.3 薪酬福利	85
3.4 人才發展	87
3.5 職業安全衛生	92
3.6 社會參與	100

2 CHAPTER 永續價值鏈

57	
年度成果	
2.1 永續產品	58
2.2 強韌供應鏈	66
2.3 客戶滿意	70

4 CHAPTER 邁向永續環境

102	
年度成果	
103	
【2025 行動軌跡】永續環境願景	
4.1 綠色產品管理	106
4.2 環境及能源	113
4.3 減碳作業	125
4.4 環保措施	131
4.5 環境法規	134

| 封面故事 |

以水之道 行共好之路 連結永續未來

水，是最柔軟的存在，卻能穿越岩石、滋養萬物；它不固守一種形態，卻始終流向更廣闊的遠方。

明泰科技 2025 年永續報告書的封面故事，以水的意象詮釋企業永續的本質：在不確定的時代持續流動、適應、積累，以開放的姿態回應環境、社會與治理的多重挑戰。

永續的環境

面對氣候變遷的嚴峻考驗，明泰科技以實踐回應期待，於 2025 年正式通過 SBTi 1.5°C 減碳目標審核，標誌著我們邁向淨零的決心。依循 2030 年 RE60、2040 年 RE100 至 2050 年淨零排放的藍圖，明泰展開「能源轉型」、「供應鏈減碳」、「加入綠色國際倡議」、「落實組織碳盤查」與「產品碳足跡」等減碳策略及行動，落實與環境共好的永續承諾。

共融的社會

明泰深信讓「員工安居樂業」是企業永續的源頭活水。我們從薪酬福祉到職涯發展全方位回應同仁的有形需求與無形渴望，提升員工滿意度，凝聚員工向心力，攜手員工持續穩健發展。

明泰對員工的關懷由內而外延伸，匯聚成改變社會的暖流。2025 年，明泰科技文教基金會攜手志工，透過「幸福偏鄉聖誕心願認養」點亮了 227 份純真夢想。我們更發揮網通核心專業，走進大湖國小啟蒙科技視野，長年深耕樂齡數位學習，消除世代與地域的數位落差、提倡數位平權。未來我們將持續以具體行動促進社會共融，讓科技不僅是工具，更是連結人心的橋樑。

封面設計意涵

❖ 流動中的永續之道

封面設計發想來自於「水」的意象：水，不執著於形，卻能滋養萬物；不強求路線，卻始終向前流動。明泰的永續之道亦如是，在 ESG 的每一步行動中積累，在環境、社會、治理的交匯處持續流動。以水的精神落實永續發展，形塑更美好的未來。

❖ 波紋象徵影響力的擴散

封面裡流動的波紋，象徵 E-S-G 三大面向的相互滲透與共鳴。波紋與地球意象相結合，展現明泰對環境共生的承諾，並傳遞永續影響力如漣漪般擴散，持續推動社會與世界的正向改變。



前言

PREFACE

關於本報告書

董事長的話

關於明泰科技



關於本報告書

歡迎閱覽明泰科技永續報告書

明泰科技股份有限公司（以下簡稱明泰科技）每年定期發行「永續報告書」（原稱社會責任報告書），向利害關係人說明公司在營運、公司治理、環境保護、員工權益與社會參與等面向的投入與績效表現。

本報告書提供中文（繁、簡體）與英文版本，內容公開於明泰科技網站 (www.alphanetworks.com) 之 ESG 專區，提供利害關係人下載瀏覽。

報告期間

本報告書出版日期為 2026 年 8 月。明泰科技自 2018 年首次出版「永續報告書」（原稱社會責任報告書），每年持續揭露企業永續發展各方面之績效，並定期出版。

範疇與邊界

本報告書揭露明泰科技於企業永續發展之各面向所施行的相關措施與綜合成效，除涵蓋明泰科技（新竹廠），部分內容亦包含以下海外的製造廠及子公司，但不包含其他不具直接控制權之企業體（仲琦、互動）。

• 實體製造廠如下：

1. 明泰科技股份有限公司：營運總部，簡稱明泰科技（新竹廠）。
2. 明泰電子科技（常熟）有限公司：簡稱明泰科技（常熟廠）。
3. 明泰科技責任有限公司：簡稱明泰科技（越南廠）。

• 研發中心如下：

明瑞電子（成都）有限公司（明瑞電子）：簡稱成都研發中心。

撰寫依據

本報告書的編撰依循 GRI Standards 2021，呈現明泰科技 2025 年度的永續議題與資訊揭露；同時提供 GRI Standards 之完整對照表，以供索引各章節內容。

報告書保證

為使資訊揭露透明與可靠，本報告書委託第三方單位德國萊因 TÜV (TUV Rheinland) 依據 AA1000 AS V3 第一類型中度保證要求以及 GRI Standards 2021 進行保證，獨立保證聲明書附於本報告書附錄。

聯絡方式

如對永續報告書有任何問題或建議，歡迎您與我們聯繫：

明泰科技股份有限公司

地址：新竹科學工業園區力行七路 8 號

電話：+886-3-563-6666

傳真：+886-3-567-8124

網站：www.alphanetworks.com

E-mail：public@alphanetworks.com

| 董事長的話 |

深耕永續，與環境及社會共生共好

面對氣候變遷與全球產業轉型的挑戰，企業的责任已不僅止於追求營運成長，更在於如何以長遠視角回應環境與社會的期待。明泰科技始終秉持穩健務實的經營理念，在持續精進技術與深化全球布局的同時，也將永續發展納入企業策略核心，致力在創造企業價值的同時，為社會與環境帶來正向影響。

在環境面向，明泰 2025 年通過 SBTi (Science Based Targets initiative) 1.5°C 情境目標審核，並持續朝向 2040 年 RE100 與 2050 年淨零排放的長期目標邁進。

在社會面向，我們持續打造安全健康的工作環境，全年維持零重大工安事件紀錄，並透過完善的健康管理與友善職場措施，讓每位同仁都能安心發展、發揮專業。

在治理面向，明泰持續強化誠信經營與制度管理，新竹廠全面導入 RBA 責任商業聯盟行為準則，並與供應鏈夥伴攜手推動永續管理。

這些努力也讓明泰在 2025 年榮獲行政院「國家永續發展獎企業類入選獎」，並於 TCSA 台灣企業永續獎中榮獲「百大永續典範企業」與「永續報告書銀獎」，展現企業在 ESG 各面向持續精進的成果。

展望未來，明泰將持續以科技創新為基礎，以永續發展為方向，攜手利害關係人推動產業與環境的永續轉型，為下一代創造更具韌性與永續的未來。

董事長

李良相 Lamp L.S. Lee



| 關於明泰科技 |

值得信賴的網通設備研發、製造與服務的提供者

公司簡介

2003 年自友訊科技 (股) 旗下之網通產品代工事業分割，2003 年 9 月正式成立明泰科技，自此，明泰科技專精於網路通訊產品的設計、研發與製造，提供客戶產品設計與系統整合、機構設計、產品測試及認證等完整的技術支援，並於 2004 年股票上市。

* 更多明泰科技資訊如公司介紹、沿革等資訊請參閱明泰科技網站 > 公司簡介

明泰科技基本資訊

公司名稱	明泰科技股份有限公司
董事長	李良相
營運總部	台灣 新竹
成立日期	2003/09/04
上市日期	2004/12/20 (TWSE 股票代碼：3380)
2025 年資本額	NT 54.17 億
2025 年營收	NT 224.6 億 (合併營收)
2025 年每股獲利	NT -0.36 元
2025 年員工數	逾 3,200 人

願 景

打造網際網路，連結兆民萬物。

使 命

成為全球專業且值得信賴的網通設備研發、製造與服務的提供者。
前瞻科技為核心，為客戶尋求最佳解決方案，以創造最大整體價值。

價值觀

德行

Ethics

我們重視操守，並以身作則，承諾避免任何利益衝突，並為他人個資隱私保密。

敏捷

Agility

我們敏捷回應客戶的需求，洞察新趨勢以發展最佳方案。

客戶價值

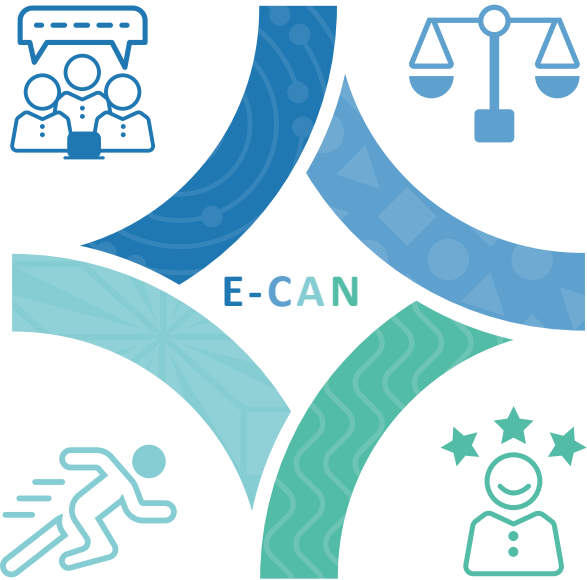
Customer Value

我們把客戶的價值與需求放在第一順位，並使命必達。

協作績效

Network Performance

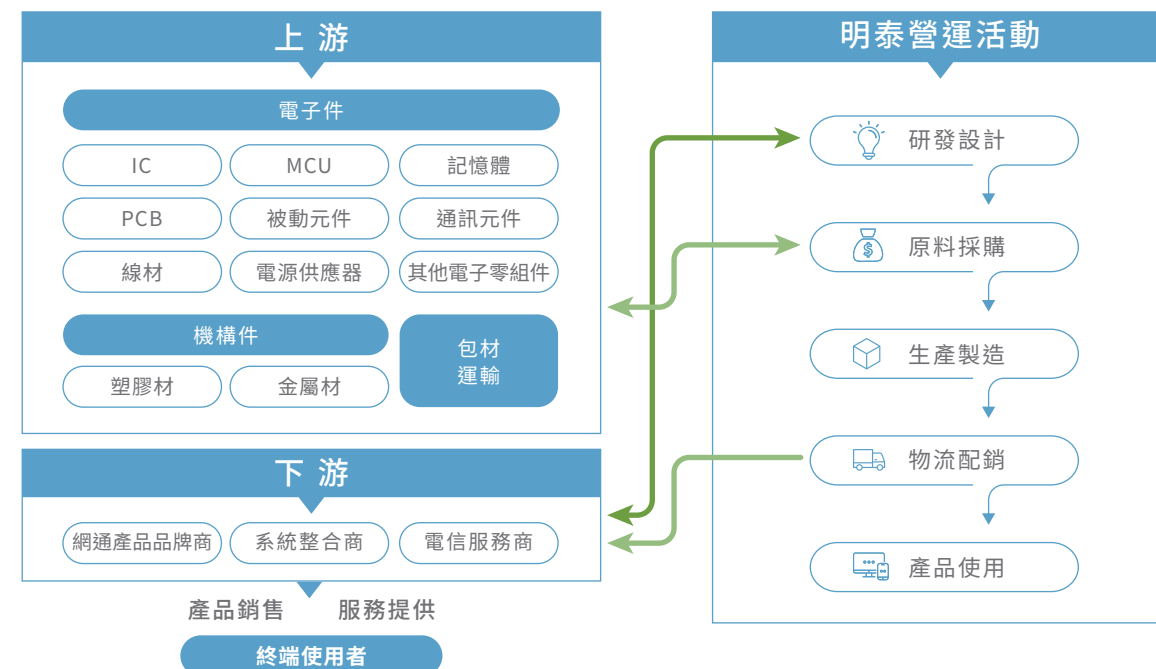
我們改善流程與合作模式，以創造最優結果。



價值鏈

以前瞻科技為核心，為客戶尋求最佳解決方案

明泰科技提供客戶完整的產品線，包括：區域 / 都會網路產品 (各式網路交換機 **Switch**)、無線寬頻網路產品 (包括路由器 **Router**、光纖網路終端設備 **PON**、小型基地台 **Small Cell** 等)、數位多媒體暨行動方案產品 (包括網路監控系統 **Video Surveillance**、智能家居設備 **Smart Home IoT Devices**，及各式車用產品如 **ADAS**、**AVM**、**T-Box** 等)，相關產品資訊可參考 2.1 永續產品及本公司網站產品介紹。



價值創造

明泰科技做為專業網通設備研發、製造與服務的提供者，以前瞻先進的網通技術，為客戶設計開發高效能、高附加價值的網通產品；管控原料品質、交期及成本，並對於供應商評鑑分數較低之供應商，提供輔導改善，以提升整體供應商交貨品質 (請參照 2.2.1 供應商管理)，此外，要求供應商遵循 **RBA** 的標準 (請參照 2.2.4 企業社會責任稽核)，更發揮領頭羊的作用，以具體作為鼓勵及幫助供應商投入減碳行動 (請參照 減碳行動)，共同為永續環境盡一份心力；在製造的過程嚴控品質，不僅積極提升生產效率更注重以負責任的生產方式，符合無污染、友善環境的生產過程 (請參照 4.1 綠色產品) 並提供生產人員安全的工作環境 (請參照 3.5.1 職業安全衛生政策)，落實勞動人權；提供客戶滿意的產品、建構優質的網路環境及服務。雖然明泰科技為網通產品的代工業，並不直接接觸終端消費者／使用者，但明泰科技透過其企業客戶，間接滿足了終端使用者各方面的網路服務的需求，實現明泰科技「打造網際網路，連結兆民萬物」的願景，並且明泰科技在營運活動中多方實踐永續的價值。



優質網際網路 連結兆民萬物

| 重要事紀 |

明泰科技的永續之路

2024

- ★ Nov. 入選 TCSA 台灣企業永續獎「永續綜合績效 - 績優獎」與「永續報告 - 電子資訊製造業第一類 金級獎」。
- ★ Nov. 入選 CHR 健康企業公民獎「健康 99 企業」。
- Nov. 明泰與互動國際共同投資國內主要研發製造數位微波機業者「智通聯網科技」，攜手打造微波通訊解決方案。
- ★ Oct. 明泰科技參與《天下雜誌》舉辦「天下人才永續獎」，入選人才百強。
- Jul. 於印度孟買設立子公司 Indialpha Technet Private 開拓印度市場。

2025

- ★ Dec. 榮獲國家永續發展獎入選獎。
- ★ Dec. 通過 SBTi 最嚴謹之 1.5°C 近程減碳目標審查，展現公司將淨零承諾落實為具體可驗證行動。
- ★ Dec. 入選 TCSA 台灣企業永續獎「TCSA 台灣 100 大永續典範企業獎」、「永續報告（電子資訊製造業第一類）銀級獎」。
- ★ Dec. 榮獲國科會新竹科學園區管理局「推動職場平權」優良事業單位優等獎。
- ★ Nov. 持續推動能源轉型，越南廠於 2025 年 11 月導入太陽能系統，新竹廠綠色能源建置預計 2026 年完成，展現全球佈局的永續承諾。
- Aug. 轉投資智通聯網科技股份有限公司（代號 3473），完成公開發行併興櫃登錄，成功進入資本市場。
- ★ Aug. 明泰科技新竹廠通過 RBA（責任商業聯盟）認證，RBA VAP 覆蓋率 100%。
- ★ May. 2025 COMPUTEX 首次展出 1.6T 水冷式交換器，提供次世代核心網路設施解決方案。

2023

- ★ Dec. 榮獲 Extreme Networks 2023 年度供應商獎。
- ★ Dec. 榮獲國科會新竹科學園區管理局「推動職場平權」優良事業單位優等獎。
- ★ Nov. 入選 TCSA 台灣企業永續獎「TCSA 台灣 100 大永續典範企業獎」、「永續報告（電子資訊製造業第一類）金級獎」。
- Oct. 榮獲國際貿易署頒發 2022 年度進出口績優廠商前 500 名證書。
- Oct. 明泰科技常熟廠通過 ISO 14064-1:2018 查證。
- Aug. 明泰科技 400G(TD4-X11) 乙太網路交換機平台成功通過博通 Enterprise SONIC 資格審核。
- Aug. 明泰科技戶外雷達影像門鈴開始向北美零售品牌客戶出貨。
- ★ Jul. 推動環保包材有效減塑減廢，榮獲 2023 TSAA 台灣永續行動獎。
- Apr. 明泰科技與 E-Bus 製造商合作開發用於 ACC/AEB/LDW 的前置雷達和 ADAS 網域控制站。

2022

- Nov. 明泰科技越南廠通過 ISO9001 與 ISO14001 認證。
- Nov. 明泰科技獲亞洲客戶委託訂單，共同合作生產智慧交通偵測雷達。
- ★ Oct. 榮獲 TCSA 企業永續獎『永續報告－電子資訊製造業第一類銀級』。
- Jul. 明泰科技東莞廠通過 ISO 14064-1:2018 查證。
- Apr. 明泰科技新竹廠通過 ISO 14064-1:2018 查證。
- Feb. 明泰科技開發新一代 4D 雷達，提升雷達在水準和俯仰方向的解析度，增益在 ADAS 的準確性。

2004

- ★ Dec. 明泰股票於台灣證券交易所上市 (3380)。

2003

- ★ Aug. 從友訊科技分割成立明泰科技。

* 更多詳細明泰科技重要事紀，請參閱明泰科技網站 > [大事記](#) 

| 全球據點 |

全方位的服務與有效率的在地支援

明泰科技全球營運據點

明泰科技總部位於台灣新竹市，結合辦公室與廠房，具備研發、測試、銷售和服務、供應鏈、製造、維修等功能，負責協調客戶需求與資源運籌。

目前主要的生產製造據點包括：台灣新竹市明泰科技（新竹廠）、華東江蘇省明泰科技（常熟廠）及明泰科技責任有限公司（越南廠）等三個廠區。原中國華南廣東省明泰科技（東莞廠）已於 2023 年 Q4 結束營運，部分產品線移往越南廠繼續生產；越南廠係於 2020 年 11 月經董事會通過投資及設廠，陸續完成產線布建及量產準備，並於 2023 年 Q4 正式投入營運。

明泰科技於中國成都設有研發中心，並為就近服務客戶，明泰科技於台北、日本東京、美國南加州爾灣等地皆設有業務據點，並為開發印度市場，2024 年於印度孟買設立新子公司 (Indialpha Technet Private Limited)，主要負責網路產品銷售、市場開拓。



* 各據點詳細資訊請參閱明泰科技網站 > [全球佈局](#) 

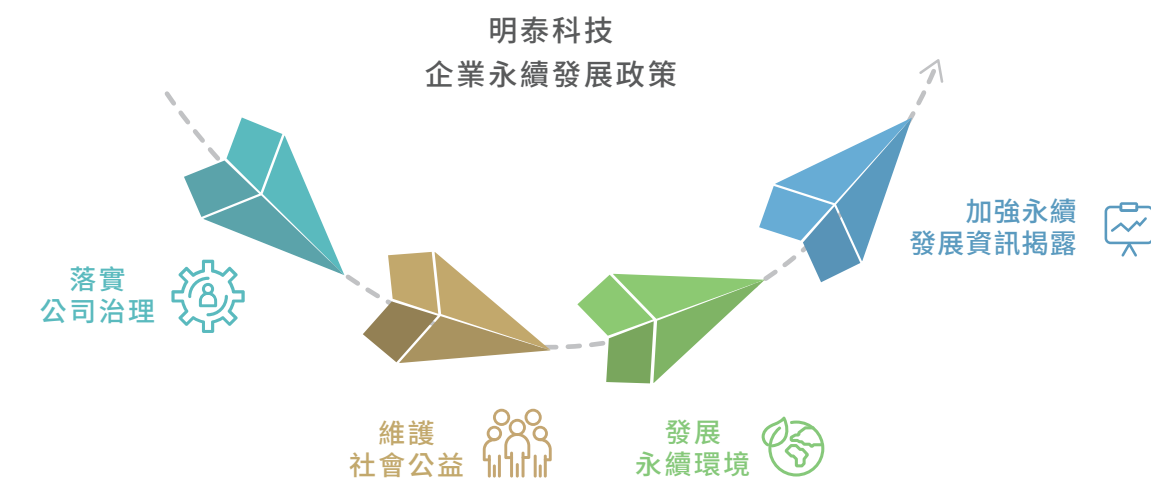
| 公司政策 |

誠信、遵守法令及商業道德的企業才能永續

企業永續發展政策

本公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，參照臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心共同制定之「上市上櫃公司永續發展實務守則」，訂定本公司「永續發展實務守則」，以管理公司對經濟、環境及社會風險與影響。

明泰科技對於企業永續發展之實踐，依下列原則為之：



社會責任政策

明泰科技的社會責任政策，主要體現在其對人權、環境保護和道德行為的承諾。具體而言，明泰科技致力於提供安全健康的工作環境，確保工作機會均等、禁止歧視，並提供公平合理的薪資與工作條件。此外，明泰科技也承諾尊重員工的集會結社自由，並禁用童工和強迫勞動。在環境方面，明泰科技推動綠色營運，包括全球據點的溫室氣體盤查、節能減碳措施，並致力於產品設計的環保考量。在道德行為方面，明泰科技強調誠信價值觀，反對貪腐，並禁止收賄和行賄。請參閱明泰官網社會責任政策專區。

人權政策

明泰科技支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」，並採取與負責任商業聯盟（RBA）行為準則一致的標準。恪遵全球各營運據點所在地法規，保障員工人權。在政策面，明泰科技亦制定各項內部管理辦法，明確宣示保障員工權利，妥善照顧同仁。請參閱人權政策專區。

RBA 政策

明泰科技積極落實《RBA 責任商業聯盟行為準則 8.0 版（Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA Version 8.0）》行為準則之規範，以確保整個供應鏈和轉包商的工作環境安全無虞、每位員工皆能得到尊重並保持尊嚴、商業營運環保並遵守道德操守。

明泰科技依據責任商業聯盟行為準則的要求，持續自我檢核公司在勞工、健康安全、環境及道德方面的合規性。並依照 RBA 標準設計自我評估問卷（簡稱 SAQ），要求供應商鑑別其內部管理中的社會、環境與道德等風險，依照自評結果追蹤查核。期能促進供應商秉持與明泰科技一致的社會責任認知。

2020 年首先於中國常熟廠進行 RBA 有效性稽核程序（Validated Audit Program，簡稱 VAP）並獲得銀級認證；至 2025 年底，主要生產基地 - 新竹總部、越南廠、常熟廠皆已通過 VAP。顯示明泰科技對 RBA 政策及相關社會責任之重視。

道德政策

明泰科技從事相關商業活動皆秉持誠信、公平、符合法令規定及遵守商業道德，嚴禁員工賄賂、貪瀆、收受或給予供應商、客戶及利益相關者不符商業禮儀之餽贈、禮金、款待，嚴謹保護公司本身、客戶、供應商的機密資訊、資產、智慧財產權及營業秘密。為落實誠信經營政策，導引公司同仁之行為符合道德標準，防止違法脫序，依據「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定「明泰科技『[道德行為規範作業辦法](#)』」，以規範公司及子公司所有員工（含董事會成員）遵行相關道德規範要求。

明泰堅守誠信經營，禁止任何形式之不正當行為，並建立檢舉及被檢舉之身分保密機制，如發現不法情事，提供投訴管道。明泰將以高規格進行審查，並保護檢舉人士，同時嚴格保密調查內容及結果，以確保相關人員的權益不受損。

責任商業聯盟行為準則



勞工

- 禁止強迫勞動
- 年輕勞工
- 工時
- 工資與福利
- 不歧視 / 不騷擾 / 人道的待遇
- 自由結社



建康與安全

- 職業健康與安全
- 應急準備
- 工傷和職業病
- 工業衛生
- 體力勞動工作
- 機器防護

- 公共衛生和食宿
- 健康安全與溝通



環境

- 環境許可和報告
- 預防污染和節約資源
- 危害物質
- 固體廢棄物
- 廢氣排放
- 材料限制



- 水資源管理
- 能源消耗和溫室氣體



道德規範

- 誠信經營
- 無不正當收益
- 資訊公開
- 智慧財產
- 公平交易、廣告和競爭
- 身份保護及防止報復

- 負責任採購礦物
- 隱私



管理體系

- 公司承諾
- 管理職責與責任
- 法律和客戶要求
- 風險評估和風險管理
- 改進目標
- 培訓

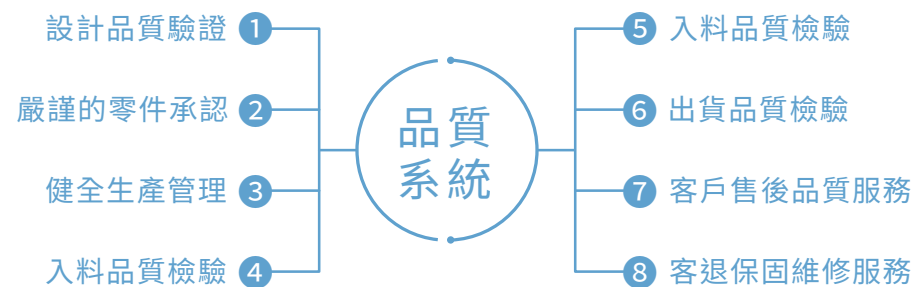
- 溝通
- 工人 / 利害關係人參與和補救措施
- 稽核與評估
- 矯正措施
- 文件和記錄
- 供應商責任



品質政策

堅持「第一次就把品質做好」

明泰科技為有效確保產品品質，建立系統並落實相關作業。以產品生命週期展開設計品質驗證、嚴謹的零件承認、健全生產管理、入料品質檢驗、製程品質檢驗、出貨品質檢驗、客戶售後品質服務、客退品保固維修服務等八大要點所形成的品質系統，為品質與服務進行把關。



此外，明泰各個製造基地皆符合 ISO9001、TL9000、QC080000 等各項國際品質管理系統認證。為此，我們承諾做到：

01 恪守榮譽信念，第一次就把品質做好。

02 持續不斷的檢討改進，精益求精。

03 製造客戶需要的產品，提供客戶滿意的服務。

依據公司經營及業務制定品質政策，所建立的品質管理系統為內部作業提供一套有效率且落實於各製造工廠的管理標準。

系統驗證



安全認證優質企業 (Authorized Economic Operator, AEO)



質量、環境、有害物質管理系統認證：ISO9001:2015；ISO14001:2015



ISO/IEC 27001 資訊安全管理



ISO 14064-1 溫室氣體盤查驗證標準



IATF 16949 : 2016 全球汽車產業品質



責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA)



永續報告書鑑證標準：A1000AP(2018) 當責性原則



有害物質限用指令 (RoHS) 管理系統驗證



歐盟廢棄電子電機設備指令

在生產過程中，品管人員依據 **ANSI** 標準之抽驗計畫嚴密監控品質，生產完成後，亦有品保人員抽檢成品，以確保成品之功能及外觀符合標準。在製程作業中，為避免靜電放電而導致敏感零組件受損，從物料運送、研發、生產、製程控制、檢驗和測試和維修等，皆遵守靜電放電防護政策。

整體作業是在相關支援系統的協助下，落實作業以及管理，確保產品品質水準。產品出貨後，明泰亦提供完善的售後服務，確保客戶滿意度。明泰科技將本著永續經營的精神，持續執行上述原則，並教育員工，使其瞭解。對於顧客有關品質方面之反映意見，均迅速並妥善處理。

● 各生產製程依不同產品類型而定



管理系統

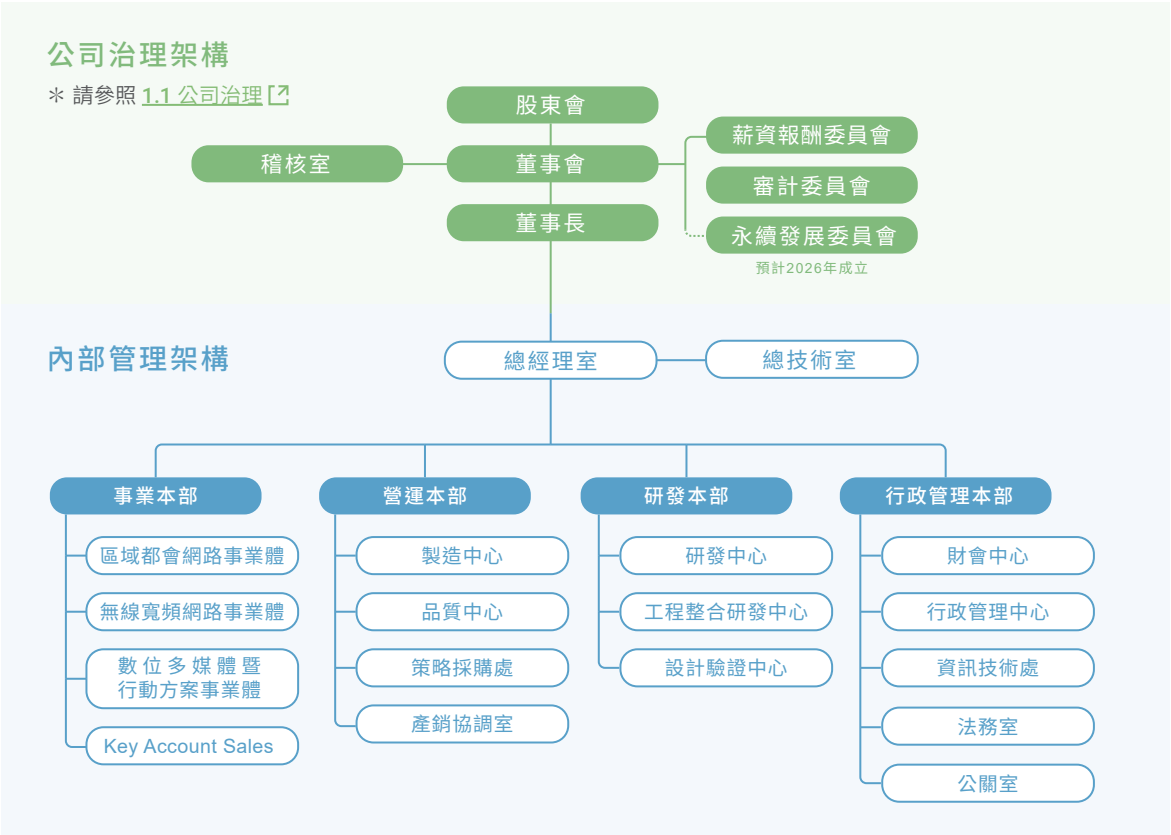
明泰科技深信，產品品質、資訊安全、勞工安全與衛生、友善工作環境都是管理出來的。於各個製造工廠建立 **ISO9001**、**TL9000**、**QC080000**、**C-TPAT**、**ISO 27001**、**ISO 45001**、**RBA** 等各項國際管理系統，並取得第三方公證單位驗證或查證。確保內部相關作業與活動都是以「說、寫、作一致」精神執行，並以系統化方式進行管理。

● 管理系統認證證書					● 已驗證或查證				
管理系統 \ 廠區	新竹廠	常熟廠	越南廠 A 廠區	越南廠 B 廠區					
ISO 9001:2015	●	●	●	●					
TL 9000 R6.3 / R5.7	●	●	●	●					
IECQ QC 080000:2017	●	●	●	●					
IATF16949:2016	●	-	-	-					
ISO 14001:2015	●	●	●	●					
ISO 14064-1:2018	●	●	●	●					
SONY Green Partner Certification	-	-	-	●					
ISO 27001:2013	●	-	-	-					
AEO	●	-	-	-					
RBA	●	●	●	●					
ISO 22301:2019	-	-	-	●					
Sedex	-	-	●	●					
ISO 45001:2018	●	-	-	●					
ISO 50001:2018	●	-	-	-					

公司組織架構

明泰科技將永續發展策略連結至企業營運目標，深入到企業營運活動的各層面，讓公司內部的各個組織都行動起來，通力合作、凝聚共識，以落實永續發展的各個主要議題，以達到深化企業永續發展。

明泰科技 **2023** 年進行組織調整，成立「永續發展中心」以襄助永續長統合永續趨勢與策略，並落實至各單位。考量永續發展政策 (社會責任面向) 與人力資源相關實務工作的關聯性，**2024** 年 **10** 月將原「人力資源處」及「永續發展中心」整併，整併後部門名稱為「行政管理中心」，為推動永續發展政策之專責單位，上承經營階層永續發展願景，彙整永續發展趨勢及資訊、擬定相關永續發展策略及計畫，並推動落實相關工作。



各單位職掌

單位	角色與執掌
總經理室	依照董事會之整體營運目標訂定策略及執行細節，並切實執行以達成目標。
總技術室	協調與掌握網路技術相關工作。
稽核室	建立健全、合理及有效之內控制度，並確實執行之。
區域都會網路事業體	執行公司營運目標，完成乙太網路交換器相關產品之業務推廣、產品規劃、產品研發及測試。
無線寬頻網路事業體	執行公司既定之營運目標，完成無線與寬頻網路產品之業務推廣、產品規劃、產品研發及測試。
數位多媒體暨行動方案事業體	執行公司既定之營運目標，完成數位多媒體網路產品及企業行動方案產品之業務推廣、產品規劃、產品研發及測試。
Key Account Sales	負責主要客戶業務拓展與服務，與各 BU 進行溝通整合，發展產品市場以達成公司營運目標。
製造中心	領導、規劃、管理製造處之產品、品質、交期、服務。致力於提高生產力，以高品質、低成本、準時出貨，達成客戶需求。
品質中心	促進公司全面的品質提昇與維持，確保產品品質滿足客戶需求，建立系統化的品質資訊及經驗平臺。
策略採購處	因應原物料市場及公司產品走向，擬定採購策略並規劃、執行與督導供應商管理及採購作業相關流程。
產銷協調室	有效運用公司資源、以有限的存貨協調安排穩定的生產，以達到最高的產出，進而創造最大的業績、利潤，並能滿足客戶的出貨需求。
研發中心	負責有效運用研發資源，與各 BU 進行溝通整合，協助其達成公司及 BU 營運目標
工程整合研發中心	網路相關硬體之佈線工程、安規及 EMC 技術之規劃與執行。
設計驗證技術服務處	執行公司品質政策，確保產品設計品質，建立自動化測試標準流程，提供迅速有效的技術支援服務，提高客戶滿意度。
財務中心	規劃及控管公司整體財務政策與會計管理系統以符合法令規範與公司營運作業需求。
行政管理中心	下轄人力資源處，負責組織及人才發展策略規劃與人力資源管理及發展體系制度建立與持續改善；下轄勞工安全衛生處，擬訂、規劃、督導及推動廠務、庶務及安全衛生管理政策及事項。另設永續發展部門作為公司永續管理專責單位，上承經營階層之企業永續發展願景，收集彙整永續發展趨勢及資訊、擬定相關永續發展策略及計畫，並推動落實。
資訊技術處	提供全公司各項 Information Technology 及 Management Information System 系統上線推動或改進建議。
法務室	確保公司投資、技術、採購、行銷、債權、智慧財產權等相關業務之法律地位，維護公司最大權益及保障。
公關室	塑造企業形象與市場公關經營，包含策展、基金會運作。

參與組織協會

明泰科技積極參與網路通訊產業協會組織、技術聯盟等，希望藉此與產業成員密集溝通及交流，掌握產業的脈動。明泰科技對外參與的組織協會如下：

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
區域都會網路 LAN MAN BU	25G/50G Ethernet Consortium	協會採納者	
	Telecom Infrastructure Project	會員	
	OCP (Open Compute Project)	會員	
	DENT	會員	DENT 旨在集結晶片、系統整合商、OEM、ODM 開發標準化網路作業系統，初期應用對象為分散式企業、廠區、遠端辦公室、分公司及零售業等
	SONiC	貢獻組織	SONiC 為設備所需的完備網絡軟體功能，旨在滿足雲數據中心的要求

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
無線寬頻網路 WB BU	Wi-Fi Alliance	會員	可取得 Wi-Fi Alliance 相關 Wi-Fi Logo 認證

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
數位多媒體暨 行動方案產品 DMA BU	Dolby Laboratories	授權 製造商	
	Apple Authorized MFi Manufacturing Licensee	授權 製造商	
	TI 次世代駕駛資訊平台研發聯盟 Driver Information Platform Development Alliance (DIPDA)	會員	
	台灣車輛系統整合聯盟 Taiwan Vehicle Team	會員	
	自動駕駛產業平台 Autonomous Driving Systems Industrial Platform	會員	

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
品質中心 QAC	QuEST Forum	會員	配合 TL9000 系統 所加入的組織，每年繳交會費並按月申報數據

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
新竹廠 HCF	IPC 國際電子工業聯接協會	會員	

永續發展運作

SUSTAINABILITY DEVELOPMENT

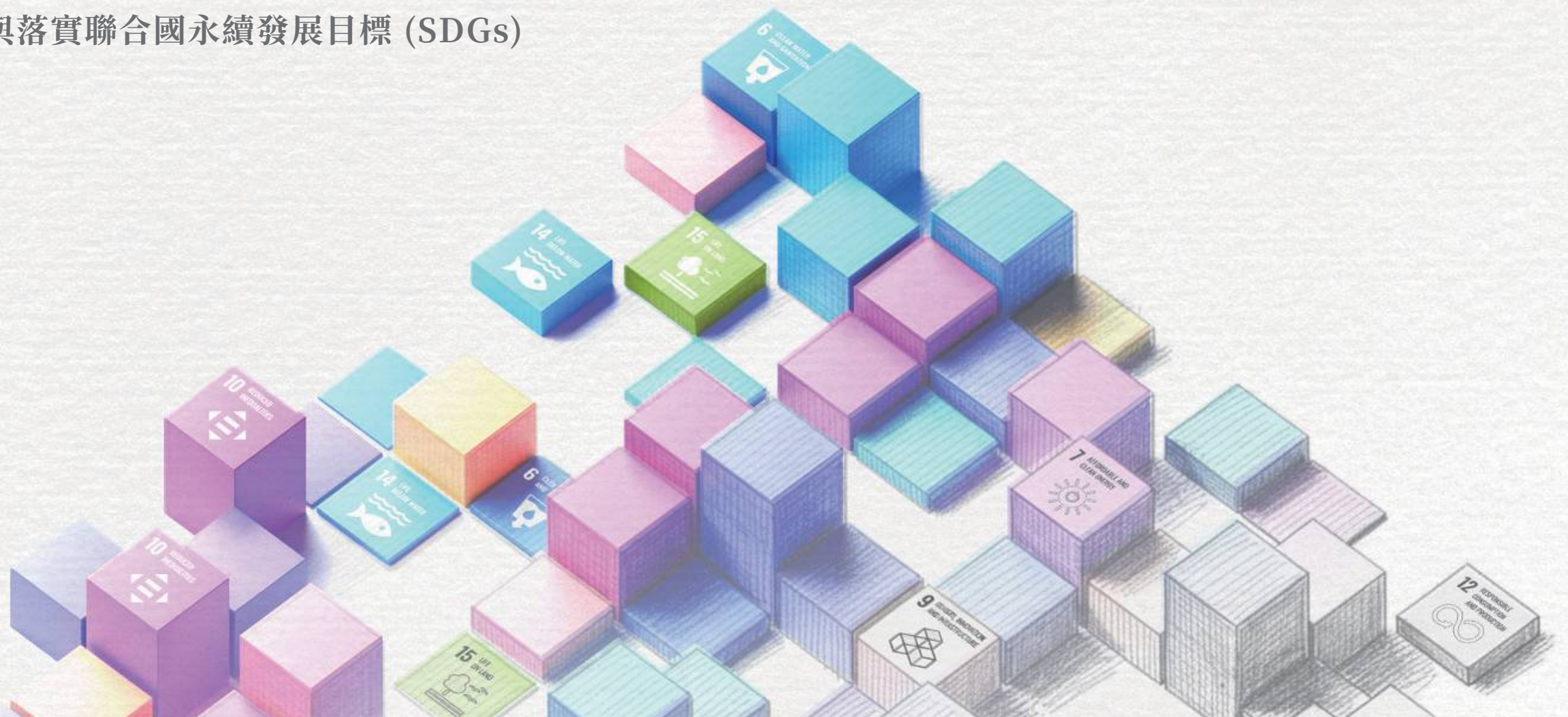
落實利害關係人共融管理 具體實踐聯合國永續發展目標

永續發展治理架構

傾聽利害關係人需求：鑑別重大性議題

多元溝通管道與互動機制

對接與落實聯合國永續發展目標 (SDGs)



永續發展治理

深化治理層級，由高階主管帶領落實永續承諾



註 1：ESG 委員包括各部門高階主管。

10% 固定薪酬
高階經理人

與 ESG 績效連結

構面	環境面 (E 面)	社會面 (S 面)	治理面 (G 面)
目的	落實碳淨零路徑	擴大社會參與及永續影響力	精進公司治理
權重	40%	30%	30%
指標	以 2024 年為基準年 (範疇一 + 範疇二) 溫室氣體排放減量 00 %	員工敬業度調查分數	公司治理評鑑 指標得分率
2025 年 KPI	-22%	4.52 分	78%
2026 年 KPI	-17%	4.57 分	79%
2027 年 KPI	-22%	4.62 分	80%

2025 永續教育訓練

訓練項目	訓練時數	參訓人次	對象 / 備註	對應 GRI / 議題
ESG 永續發展暨誠信治理	1,480	4,006	全公司 (含海外各據點)	GRI 2-17 集體知識 GRI 404 員工訓練與發展
防範內線交易教育宣導	123	905	現任董事、經理人及受僱人	GRI 205 反貪腐；誠信經營
人權議題	100	125	新進人員訓練 主管專屬進階課程	GRI 407-412 商業與人權
資訊安全課程	175	250	全體員工 (含釣魚郵件演練)	GRI 418 資訊及隱私安全

2025
永續績效亮點

SBTi 1.5°C
通過情境審核

5.34% RE34

推動能源轉型
2025年節電5.34%，使用再生能源比率34%，
逐步邁向2030年RE60及2040年 RE100目標

2場 30家

帶領供應鏈減碳
舉辦供應商減碳課程2場，
30家供應商提交碳排放數據

100% 符合率 100% 達成率

綠色產品
完成52項產品碳足跡計算；ROHS等有害物質符合率100%；
產品有害物質風險評估達成率100%

86.98% 回收率

綠色營運
廢棄物整體回收率86.98%，超越85.5%設定目標

E
環境面

S
社會面

G
治理面

0
各據點無聘僱童工、強迫勞動、違反性平、歧視等情事；

100%
RBA全球廠區涵蓋率

99% 100%
健檢到檢率 特殊健檢

0
事故率
全廠記錄

0
零付費
外籍移工政策完全落實

前 6%-20% 0
證交所公司治理評鑑 無誠信違規 / 內線交易事件

100% 0
董事會出席率 資安零外洩

50%
獨立董事佔比

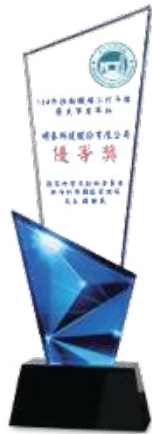
永續榮耀暨認證



國家永續發展獎 入選獎

行政院國發會

公司投入環境保護、打造健康安全友善職場、促進社會共融，落實誠信治理，具體成果獲主辦單位行政院國發會肯定。



職場工作平權 優等獎

行政院國科會新竹科學園區管理局
落實性別平等、同工同酬、推動職場多元友善措施



TCSA 台灣企業永續獎

台灣永續能源研究基金會

公司透明揭露永續資訊，展現誠信經營與社會責任影響力，獲得「台灣 100 大永續典範企業獎」及「永續報告書 - 電子資訊製造業 (第 1 類) 銀獎」。



SBTi 1.5°C 科學基礎減碳目標

Science Based Targets initiative

溫室氣體減量目標通過 SBTi 最嚴格 1.5°C 情境審核，承諾：

2030: 範疇一與範疇二減量 42%，範疇三減量 25%

2050: 達成淨零



RBA VAP 銀牌認證

RBA 責任商業聯盟

台灣（新竹）總部完成 RBA VAP 有效性稽核取得銀牌，
全球各製造據點 RBA VAP 覆蓋率 100%。

傾聽利害關係人需求：鑑別重大性議題

主動了解利害關係人的期待，轉化為營運方針

明泰科技為深入掌握各利害關係人關注議題，建立完善之利害關係人鑑別與議題調查機制，並據以推動公司永續發展。



鑑別利害關係人

永續發展委員會斟酌相關單位的建議，列出潛在利害關係人，包括：員工 + 子公司、供應商 / 承攬商、客戶、投資人 / 股東、政府 / 產業公協會、媒體、合作夥伴、社會（社區 + 同業 + 學術 + 其他）等，並採用 AA1000 利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES）五大原則，依照利害關係人對於明泰科技的依賴性、責任、張力、影響力與多元觀點，經會議討論，歸納鑑別出明泰科技重大利害關係人，包括：員工 + 子公司、供應商 / 承攬商、客戶、投資人 / 股東、政府 / 產業公協會、媒體，期藉由與利害關係人的交流，了解利害關係人的需求與期待，協助公司檢視與規劃永續發展策略。

利害關係人五大原則

依 賴 性	/ 直 / 間接對明泰產品、服務及各種活動或經營有利害關係的人
責 任	/ 明泰現在或未來有法律 / 經濟 / 經營或道德上責任的利害關係人
關 注	/ 關注與明泰有關的財務法律 / 經濟 / 社會 / 環境議題的利害關係人
影 響 力	/ 對明泰的策略能產生影響或有決策能力的利害關係人
多元觀點	/ 具有不同觀點，能使明泰能產生新認知的利害關係人

利害關係人鑑別結果

明泰重要利害關係人



鑑別重大主題

明泰科技廣泛蒐集內外部關注議題，同時參考 **GRI Standards** 標準，依照公司治理、環境及社會三大面向，彙整出 **22** 項永續發展重大議題。

永續議題蒐集管道

內 部	企業文化、經營理念、各單位工作計畫、企業社會責任實務守則、員工溝通。
外 部	國際趨勢、政府政策、客戶要求或QBR、同業作法、第三方機構意見、企業永續發展相關獎項之評選項目。

彙整重大永續議題

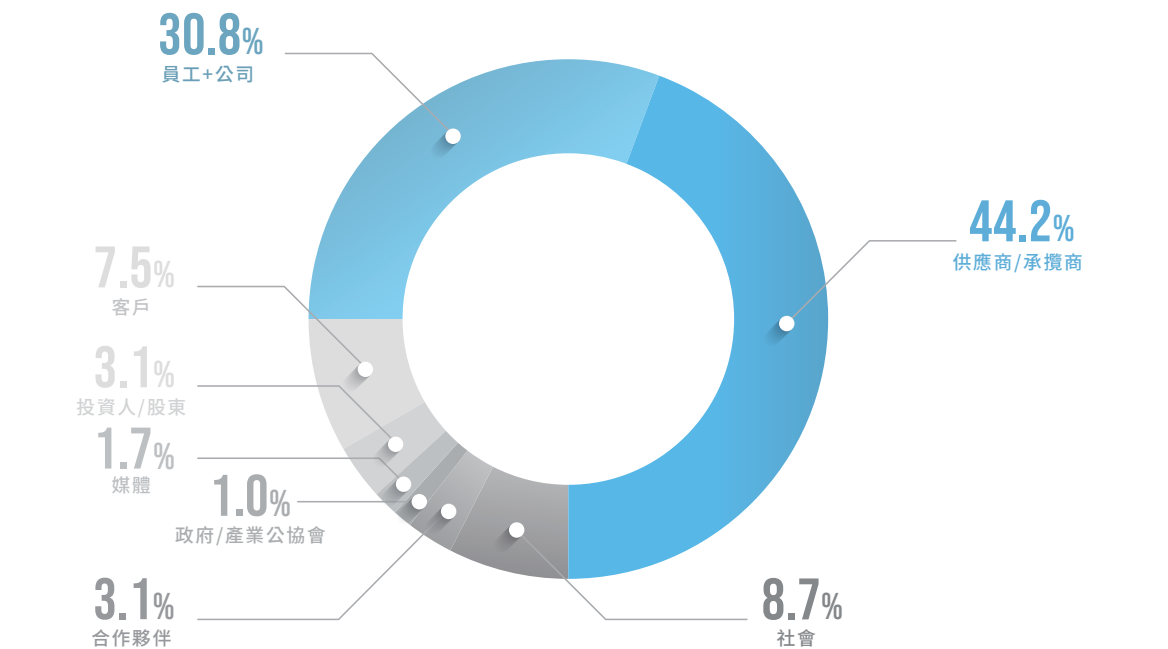


鑑別利害關係人對各議題關注程度

利害關係人問卷調查

2025 年利害關係人關注議題調查共回收 416 份有效問卷（較 2024 年成長 24.2%），重要利害關係人占比達 86.5%。透過多元族群參與及均衡樣本分布，確保調查結果具代表性與可靠性，可有效彙整各類利害關係人之關注議題，支援重大議題分析。

利害關係人類別	份數	佔比	組成說明
員工 + 子公司	128	30.8%	台灣員工（含子公司）+ 海外廠員工 (SurveyCake 78 份 + 騰訊平台 47 份 + 子公司 3 份)
供應商 / 承攬商	184	44.2%	供應商 166 份 + 承攬商 18 份
客戶	31	7.5%	國內外客戶
投資人 / 股東	13	3.1%	機構投資人、一般股東
政府 / 產業公協會	4	1.0%	政府機關及產業公協會
媒體	7	1.7%	財經 / 科技媒體
合作夥伴	13	3.1%	技術及服務合作夥伴
社會 (社區 + 同業 + 學術 + 其他)	36	8.7%	社區 7+NGOs/NPOs 2+ 學術 4+ 同業 3+ 面試者 15+ 其他 5
合 計	416	100%	重要利害關係人（員工 / 供應商 / 客戶 / 投資人 / 政府）佔 86.5%



明泰重要利害關係人關注的永續議題

公司後續再將利害關係人所填寫對各項議題之關注程度加權計算，涵蓋公司治理（9 項）、環境（7 項）、社會（6 項）三大構面。以下呈現各類利害關係人之關注程度分佈。

構面	議題	政府 / 產業公協會	投資人 / 股東	供應商 / 承攬商	員工 + 子公司	客戶	媒體
公司治理 (9 項)	① 公司治理	-	●	-	●	-	●
	② 誠信經營	-	●	●	●	-	●
	③ 風險管理	●	●	●	●	-	●
	④ 稅務	●	●	-	-	-	●
	⑤ 營運財務績效	●	●	●	●	-	●
	⑥ 研發創新	-	●	●	●	-	●
	⑦ 客戶關係管理	●	●	●	●	-	●
	⑧ 資訊及隱私安全	●	●	●	●	●	-
	⑨ 永續供應鏈管理	●	●	●	●	●	-
環境 (7 項)	⑩ 氣候策略	-	●	●	●	-	-
	⑪ 水資源管理	-	-	●	●	-	-
	⑫ 廢棄物管理	●	-	●	●	-	-
	⑬ 能源管理	-	-	●	●	-	-
	⑭ 空氣與噪音防制	-	-	●	●	-	-
	⑮ 生態保育與生態多樣性	-	-	●	-	-	-
	⑯ 綠色產品	●	●	●	●	-	-
社會面 (6 項)	⑰ 人才政策	-	●	-	●	-	●
	⑱ 員工訓練與發展	-	●	-	●	-	-
	⑲ 職業安全與健康	-	●	●	●	-	-
	⑳ 多元與共融	-	●	-	●	-	-
	㉑ 社會關懷與影響力	-	●	-	●	-	-
	㉒ 商業與人權	●	●	●	●	-	-

● 非常關注
● 關注
- 較不關注或未顯示

重大性議題鑑別結果

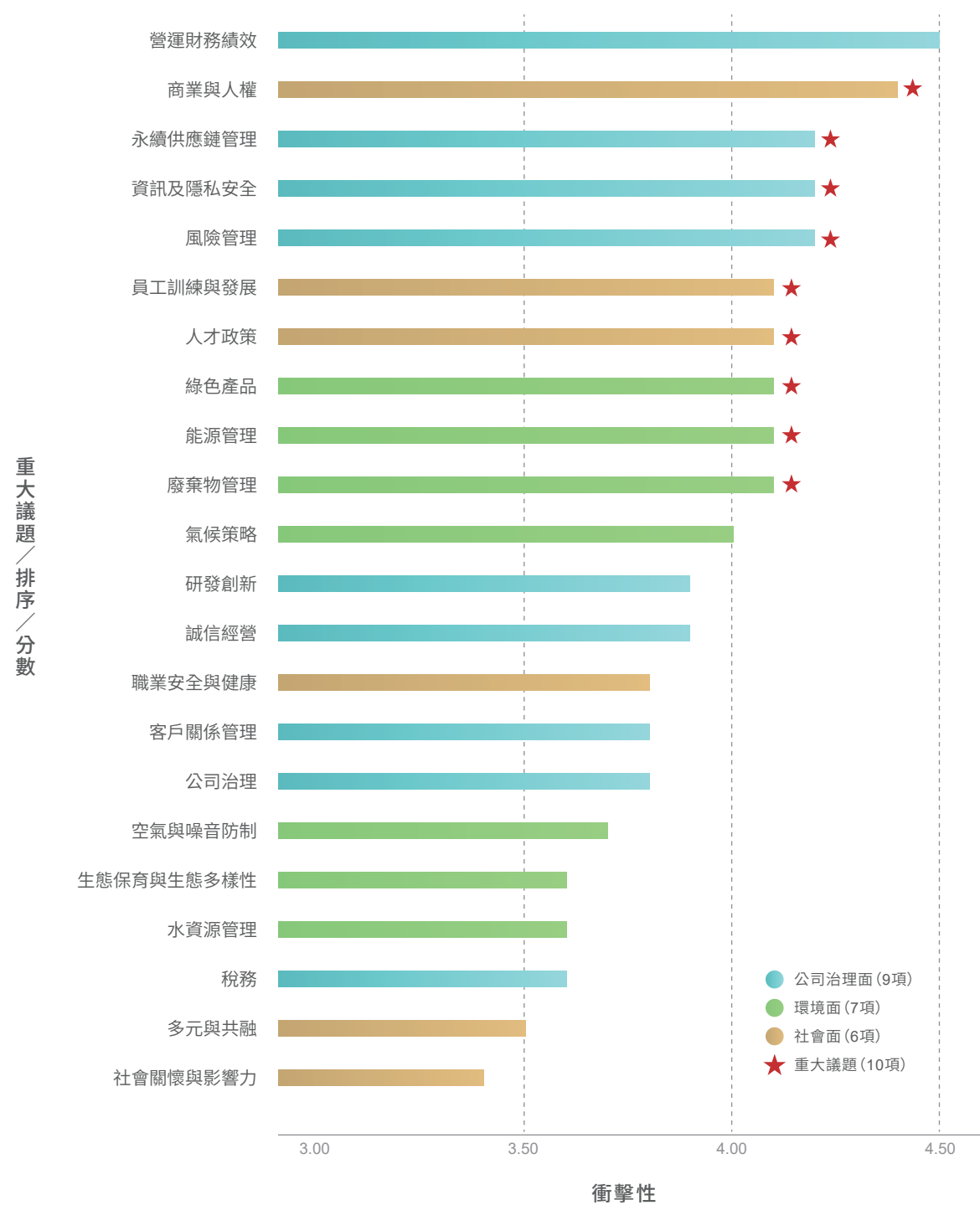
明泰科技依據利害關係人問卷加權後的關注程度（Y 軸）與各議題對環境及社會之衝擊程度（X 軸）進行雙軸評估，將關注度門檻為加權平均分數 2.9 以上，衝擊度門檻為 3.9 以上，兩項均達標者列為重大議題。2025 年共篩選出 10 項重大議題。

2025 年新增議題：(13) 能源管理、(16) 綠色產品、(17) 人才政策、(18) 員工訓練與發展 為本年度新增之重大議題；(22) 商業與人權 衝擊度達 4.4，為全框架第二高。

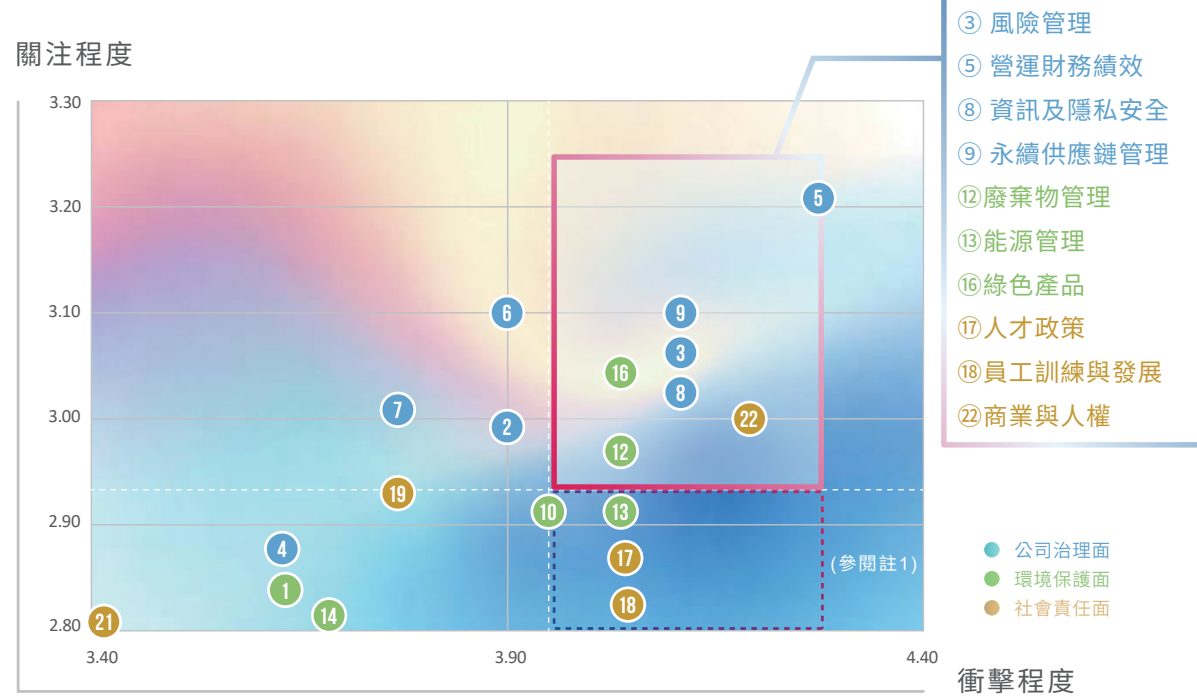
構面	議題	關注度 (加權)	衝擊度	篩選結果	重大性說明
公司治理	① 公司治理	2.715	3.8		客戶、媒體高度關注，但衝擊度未達門檻
	② 誠信經營	2.988	3.9		投資人高度關注，衝擊度接近門檻
	③ 風險管理	3.057	4.2	★ 重大	關注度與衝擊度均達門檻，為重大議題
	④ 稅務	2.844	3.6		關注度及衝擊度均未達篩選標準
	⑤ 營運財務績效	3.217	4.5	★ 重大	所有構面最高衝擊度，全面列為重大議題
	⑥ 研發創新	3.090	3.9		關注度高但衝擊度未達門檻
	⑦ 客戶關係管理	3.004	3.8		關注度達標，衝擊度略低
	⑧ 資訊及隱私安全	3.038	4.2	★ 重大	客戶與供應商均關注，衝擊度達標
	⑨ 永續供應鏈管理	3.075	4.2	★ 重大	RBA 稽核要求與客戶合規要求驅動
環境	⑩ 氣候策略	2.893	4.0		衝擊度達標，關注度略低於門檻
	⑪ 水資源管理	2.827	3.6		兩項均未達篩選標準
	⑫ 廢棄物管理	2.961	4.1	★ 重大	製程廢棄物合規及資源化需求顯著
	⑬ 能源管理	2.923	4.1	★ 重大	原非重大主題鑑別結果，因本公司 SBTi 目標啟動，能源效率改善為核心路徑。故列入重大主題之一。
	⑭ 空氣與噪音防制	2.816	3.7		未達篩選標準
	⑮ 生態保育與生態多樣性	2.774	3.6		未達篩選標準
	⑯ 綠色產品	3.016	4.1	★ 重大	歐盟 RoHS/REACH 法規要求及客戶採購條件
社會面	⑰ 人才政策	2.909	4.1	★ 重大	原非重大主題鑑別結果，但本公司認為科技人才競爭激烈，人才留任直接影響創新能力，故列入重大主題之一。
	⑱ 員工訓練與發展	2.902	4.1	★ 重大	原非重大主題鑑別結果，技術迭代快速，持續學習為核心競爭力，故列入重大主題之一。
	⑲ 職業安全與健康	2.946	3.8		關注度達標，衝擊度略低於門檻
	⑳ 多元與共融	2.758	3.5		兩項均未達篩選標準
	㉑ 社會關懷與影響力	2.816	3.4		兩項均未達篩選標準
	㉒ 商業與人權	3.008	4.4	★ 重大	UNGPs 要求及客戶採購門檻，衝擊度第二高

備註：關注度加權計算依各類利害關係人份數與權重（主管機關 / 投資人 / 供應商 / 員工 / 客戶：1.5；媒體：1.25；其他：1.0）綜合加總後平均。

永續發展重大性議題排序



重大關注議題篩選



註 1:
(13) 能源管理、(17) 人才政策、(18) 員工訓練與發展，三項目原非在第一象限，考量：明泰通過 SBTi 減碳目標審核，能源管理為公司節能減碳的核心議題，另外，為因應公司營運成長，科技人才需求驟增，人才留任及員工職涯發展將直接影響公司的永續經營，故將上述三項議題列入本年度重大議題。

永續發展重大性議題管理方針

以下依 GRI Standards 2021 格式，揭露各重大議題之對明泰的意義或重大性、管理方針（政策 / 辦法 / 承諾）及對應報告書章節。

公 司 治 理	重大議題	對明泰的意義或重要性	管理方針 (政策 / 辦法 / 承諾)	GRI 準則	揭露章節
	風險管理	為確保公司永續經營，明泰風險管理委員會定期辨識、監管、追蹤、報告就對公司達成營運目標有負面衝擊的風險議題，確保公司永續經營加以辨識、評估、處理、報告及監控。	已訂定「明泰風險管理政策與程序」，揭露風管政策 / 原則 / 程序 / 各單位權責，以有效管理風險，並運用管理工具最佳化風險管理的總成本。	GRI 2-25 補救負面衝擊的程序	1.4 風險管理
	營運財務績效	明泰營運績效良窳關係到投資人及員工能分配到的經濟價值，且公司持續獲利方能持續經營、永續發展。	營運財務績效揭露之資訊將採用經獨立第三方機構查核之財務報告或經內部查核之管理報告。	GRI 201-1 GRI 201-3 GRI 201-4	1.5 營運績效 3.3.2 福利及保險
	資訊及隱私安全	網通設備涉及終端用戶的行為數據，國際對通訊設備有嚴格的資安審查，網通產業若無法證明其資安防禦能力，可能被排除在採購清單外。	為保障公司、客戶、合作夥伴資訊資產安全，明泰科技致力於建構資訊安全環境，於 2019 年驗證通過 ISO/IEC27001 資訊安全管理系統 (並於 2024 年更新版次為 ISO27001：2022)，持續維持認證有效性；公司依據管理系統制訂相關安全政策與辦法，持續透過內部稽核機制確保資訊安全落實與改善，以有效維護資訊資產之機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity) 及和可用性 (Availability)。	GRI 418-1	1.3 資訊及隱私安全
	永續供應鏈管理	明泰營運緊繫供應鏈韌性，為客戶挑選品質、技術、交期、成本控制表現佳的供應商，並攜手供應商共同推動永續，提升治理效能。	明泰依據「 RBA 責任商業聯盟行為準則」訂定供應商準則，要求供應商遵循相關社會責任及廉潔承諾，並持續執行供應商年度稽核，要求各供應商符合勞動權益、健康與安全、環保標準、道德規範、管理體系和社會衝擊之標準。	GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 414-1 GRI 414-2	2.2.1 供應商管理

環境面	重大議題	對明泰的意義或重要性	管理方針 (政策 / 辦法 / 承諾)	GRI 準則	揭露章節
	能源管理	國際燃料價格波動，導致發電成本推升，台灣電價多次調整，能源管理之良窳將直接影響明泰的營運獲利。	公司已導入 ISO 50001 能源管理系統標準，並通過台灣德國萊因技術監護顧問公司認證取得證書，公司也在各營運環節致力於提升設備的能源效率。	GRI 302-1 GRI 302-3 GRI 302-4	4.3.1 能源管理
	綠色產品	各國政府要求企業達成淨零，網通設備作為基礎設施必須在設計開發流程中導入綠色設計與環境友善性，以回應客戶對高效能產品兼具低碳排放的期待。	明泰定期更新綠色產品管制規範，明確地訂定產品有害物質使用標準與環保相關管控要求，確保產品遵守各項規範。	GRI 301-1 GRI 301-3	2.1.2 綠色產品
	廢棄物管理	全球對電子產品回收處理的規範日益趨嚴，公司必須建立完善的廢棄物管理機制，否則將面臨市場准入受阻或罰款。	明泰已制定「廢棄物管理程序」，建立內部有效之廢棄物管理體系，避免因廢棄物管理不當而污染環境。	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3 GRI 306-4 GRI 306-5	4.4.1 廢棄物管理

社會責任	重大議題	對明泰的意義或重要性	管理方針 (政策 / 辦法 / 承諾)	GRI 準則	揭露章節
	人才政策	網通產業技術更迭，人才的培育、留任與流動將影響直接決定企業能否持續創新與保持競爭力與獲利。	明泰建立完善人才制度，訂定人力資源管理辦法與多元平等政策，透過公開透明的招募、任用與考核機制，保障員工權益。各廠區依在地法規推動人事管理與員工關懷措施，持續優化組織發展與留才環境。	GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 401-3	3.1 人力資本
	員工訓練與發展	明泰視人才成長是重要的投資，在少子化與人才外流的挑戰下，良好的培訓制度是明泰留才的重要工具。公司投入教育訓練與培訓，發展不僅提升技能，也能促進員工職涯發展，凝聚增加員工的歸屬感與忠誠度。	明泰為提升員工專業能力，訂定教育訓練管理辦法與年度訓練計畫，依職務需求規劃課程。總部與各廠區定期辦理內外部訓練與職能培育，並追蹤訓練成效，持續強化人才競爭力與組織成長動能。	GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3	3.2 人才培育
	商業與人權	人權議題同時牽涉勞工權益、隱私安全、供應鏈合規與國際競爭力。若企業忽視人權，不僅可能面臨法律與品牌風險，更可能失去在全球供應鏈中的地位。	明泰為落實商業與人權責任，訂定人權政策與責任採購準則，並依循國際人權規範與 RBA 行為準則推動管理。總部與各廠區透過供應鏈稽核與申訴機制，定期檢視人權風險，確保營運過程尊重勞動權益與人權保障。	GRI 406-1 GRI 412-1 GRI 412-2	3.6 人權政策

備註：管理方針說明涵蓋政策、承諾、目標及責任，詳細量化數據請參閱各對應章節。

多元溝通管道與互動機制

傾聽各方訴求 共創永續價值

明泰科技主動回應利害關係人所關注的議題，並據以作為次年度永續報告書編撰之參考；與利害關係人溝通管道與頻率彙整如下：

利害關係人重要關注議題之溝通管道以及溝通頻率



|

對接與落實聯合國永續發展目標 (SDGs)

|

以核心技術業務擴大永續影響力

明泰科技以利害關係人關注的重大性議題以及 SDGs 永續發展目標為經緯，透過業務專長及技術優勢推動永續，實踐與環境、社會共好的企業願景，以下詳列各 SDG 目標對應之永續行動、GRI 指標及報告書章節（對應議題框架：利害關係人 22 項）

SDG 目標	對明泰的意義	具體作為及績效	對應議題	對應章節
SDG 3 健康與福祉	明泰科技建立完善的職場健康管理體系，透過「預防、監測、促進」三大策略，守護員工身心健康。	• 健檢到檢率 99%，特殊危害健檢完檢率 100%。 • 健康促進講座 313 人次參與，代謝症候群異常率下降至 26%。 • 心血管評估高風險者 100% 完成醫師面談。 • 職護 2 名 + 特約醫師每月 3 次 駐廠服務。 • 榮獲新竹衛生局「親善哺乳室特優認證」。 • 通過 ISO 45001 職安衛認證（台灣 + 越南）。 • 2025 年全廠可記錄事故率為零。	• 職業安全與健康	3.5 安全與衛生
SDG 4 優質教育	明泰科技視人才為最重要資產，持續強化教育訓練體系，並透過文教基金會推動偏鄉科學教育及高齡數位學習。	• 2025 年總訓練時數 41,672.9 小時，受訓 19,955 人次。 • 海外優秀員工來台交流計畫：15 人、5 天。 • 開設大湖國小開設通訊科技實驗課程 50 位學生受惠。 • 連續 7 年投入新竹市樂齡中心智慧手機數位課程。 • 明泰文教基金會完成 227 份偏鄉心願（梅花、新樂、石磊、秀巒等 4 校）。	• 員工訓練與發展 • 社會關懷與影響力	3.4 人才發展 3.6 社會參與
SDG 5 性別平等	明泰科技致力構建性別友善職場，保障男女同仁享有平等工作機會、薪酬福利及生育保障。	• 榮獲科學園區管理局「推動職場工作平權優等獎」。	• 人才政策 • 多元與共融	3.1 落實人權 3.3 薪酬福利
SDG 6 清潔水源	明泰科技落實水資源管理，持續推動節水措施，降低生產用水，並嚴格管理廢水排放。	• 每年進行水資源風險評估，廢水符合法規排放標準。 • 各廠推行節水措施，作業環境監測每半年 1 次。 • 越南廠依當地環境保護法執行年度水質監測。	• 水資源管理	4.2 環境及能源
SDG 7 可負擔的潔淨能源	明泰科技積極推動再生能源採購及節能措施，邁向 2050 淨零目標。	• 2025 年通過 SBTi 1.5°C 情境審核；承諾 2030 RE60、2040 RE100，2050 達成淨零。 • 2025 年節電 5.34%，使用再生能源比率 34% (RE 34)。 • 2025 年越南廠興建完成太陽光電廠，新竹廠預計 2026 年完成。	• 能源管理	4.2 環境與能源 4.3 減碳作業
SDG 8 良好就業與經濟成長	明泰科技創造穩定就業，提供具競爭力薪酬，落實勞動人權，促進包容性經濟成長。	• 全球 RBA VAP 覆蓋率 100%；外籍移工零付費政策完全落實。 • 全球員工薪資均符合或優於當地法定最低工資。 • 各廠區工時符合當地勞動法令；實施加班異常預警機制。 • 越南廠為在地提供逾 1,500 個就業機會。 • 中高齡員工比例達 51%，平均年資超過 10 年。	• 人才政策 • 職業安全與健康	3.1 落實人權 3.2 人才資源 3.3 薪酬福利 3.4 人才發展 3.5 安全與衛生

SDG 目標	對明泰的意義	具體作為及績效	對應議題	對應章節
SDG 9 產業創新與基礎建設	明泰科技秉持前瞻技術，持續投入 5G/6G 、 AI 、低軌衛星等核心網通技術研發，建設數位基礎設施。	• 2025 年專利申請數為 27 案，預計將向不同國家提出 64 件專利申請。 • 通過 ISO 9001、TL 9000 品質管理系統認證。	• 研發創新	1.3 智慧財產與資訊安全 2.1 永續產品
SDG 10 減少不平等	明泰科技推動職場多元共融，確保各國籍、性別、年齡員工享有公平就業機會，並落實海外廠區在地人才發展。	• 外籍移工零付費政策完全落實。 • 各據點無聘僱童工、強迫勞動、違反性平、歧視等情事。 • 落實性別平等、同工同酬、推動職場多元友善措施，獲新竹科學園區「職場工作平權優等獎」。	• 多元與共融 • 商業與人權	3.1 落實人權 3.2 人才資源
SDG 12 負責任的消費與生產	明泰科技在企業營運中融入永續經營，減少廢棄物，降低化學品污染，並且帶動供應商響應。	• 全球 RBA VAP 覆蓋率 100%，落實責任生產。 • 2025 年廢棄物再生利用率較前年提升 45.03%。 • RoHS 等有害物質符合率 100%；產品有害物質風險評估達成率 100%。 • 推動供應商 CMRT 禁用物質調查；各廠無化學品洩漏事件。	• 商業與人權 • 綠色產品 • 廢棄物管理 • 永續供應鏈管理	3.1 落實人權 4.1 綠色產品 4.4 環保措施 2.2 強韌供應鏈
SDG 13 氣候行動	明泰科技積極推動低碳營運，邁向 2050 淨零目標。	• 2025 年通過 SBTi 1.5°C 情境審核；承諾 2030 RE60、2040 RE100，2050 達成淨零。	• 氣候策略	4.2 環境與能源 4.3 減碳作業
SDG 14 海洋生態	明泰科技以網通業核心技術設備推動海洋生態監測。	• 在高雄港區打造對環境友善的 5G 智慧碼頭，同時，在高雄興達港導入智慧船舶監控系統，即時監測海洋環境，避免油污汙染，維護港區魚類與海洋生態。	• 生態保育與生物多樣性	4.2 環境與能源
SDG 15 陸域生態	明泰科技透過生態保育行動及生物多樣性評估，維護廠區周邊陸域生態，並鼓勵員工參與生態活動。	• 號召員工參與生態保育活動。 • 廠區綠化維護；減少廢棄物對土地的負擔。 • 未採購來自生態敏感地區的原物料。	• 生態保育與生物多樣性	4.2 環境與能源
SDG 16 和平正義與健全制度	明泰科技秉持誠信經營，建立健全的公司治理與法規遵循體系，打造透明、廉潔的企業文化。	• 證交所公司治理評鑑前 6%-20%。 • 無違反誠信經營或內線交易情事。 • 各據點無聘僱童工、強迫勞動、違反性平、歧視等情事。 • 資安零外洩。	• 誠信經營 • 商業與人權	1.2 誠信經營及法規遵循 3.1 落實人權 1.3 智慧財產與資訊安全
SDG 17 全球夥伴關係	明泰科技透過與供應商、客戶、投資人及國際組織的夥伴關係，共同推動永續發展，並積極參與國際倡議。	• 加入 SBTi、RBA 責任商業聯盟等國際 ESG 倡議。 • 帶動供應鏈投入節能減碳，協助供應商公司治理績效，並且與供應商議合遵行 RBA 規範，提升員工福祉與公司治理成效。	• 商業與人權 • 永續供應鏈管理	3.1 落實人權 2.2 強韌供應鏈

1 CHAPTER



落實公司治理

CORPORATE GOVERNANCE

持續強化公司治理各項作為
讓公司永續經營及發展

【年度成果】

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營
- 1.3 智慧財產權與資安
- 1.4 風險管理
- 1.5 營運績效



 年度成果

公司
治理
Corporate Governance

4 席

2025年獨立董事，佔全部董事席次達50%，均符合兼任規定、且任期均不超過3屆

100%

2025年董事會、審計委員會、薪資報酬委員會出席率

前 6%-20%

入選證交所公司治理評鑑

風險
管理
Risk Management

0 財損、產線停工

2025年風管委員會定期開會(季)，鑑別風險、降低營運衝擊、避免實體損失(無財損、無產線停工)

依TCFD完成氣候風險評估及貨幣化，實體風險連結至BCP；轉型風險連結至ESG策略。



資訊安全
機密保護
Information Security and Confidentiality Protection

250 / 總上課人次 175 / 總時數

2025年資訊安全課程

0 資安外洩

2025年無客戶投訴、資訊洩露、失竊或遺失客戶資料之情事。



誠信經營
合法守規
Honest Business Practices and Compliance with Laws and Regulations

0 2025年無檢舉或申訴案件

0 2025年無違反當地法令情事或重大訴訟

0 2025年無檢舉或申訴案件



| 1.1 公司治理 |

明泰科技從「強化董事會結構與運作」、「維護股東權益」、「提升資訊透明度」、「推動永續發展」四大面向推動公司治理，2025 年公司治理運作暨成果說明如后：

治理透明化：鏈結國際準則與資訊揭露實踐

- 提前在 5 月召開股東會。
- 於股東會開會日期前 30 日同步上傳中、英文議事手冊。
- 董事會決議股東常會時同時發布中、英文重大訊息，公告召開日期、召開方式、召集事由及停止變更股東名簿記載之日期等事項。
- 於明泰科技網站上揭露公司治理、企業社會責任及風險控管相關資訊。
- 配合主管機關政策，制定中、英文提升企業價值計畫，且提報董事會，並將相關資訊揭露於公開資訊觀測站「提升企業價值計畫專區」。
- 遵循主管機關 IFRS 永續揭露準則相關規範，成立跨部門 IFRS 永續揭露準則專案小組，依證交所導入計畫範例依序執行，並每季提報董事會追蹤。

IFRS 永續揭露準則導入規劃

	第一階段 分析及規劃	第二階段 設計與執行	第三階段 導入	第四階段 調整與改善
各階段 執行項目	• 成立部門採用 IFRS 永續揭露準則事項專案小組 • 擬訂導入計畫 • 初步辨認現行永續資訊與 IFRS 永續揭露準則重大差異及影響	• 辨認永續相關風險與機會及財務影響，以及評估永續相關重大財務資訊 • 辦理及蒐集所需資料	試行編製年報永續資訊專章	公告申報年報永續資訊專章
預計 完成時間	2025 年第四季至 2026 年第一季	2026 年第 2 季至 2026 年第 3 季	2027 年第二季	2028 年第一季

＊ 第二階段重點：辨認永續相關風險與機會及財務影響，評估永續相關重大財務資訊。

年報揭露

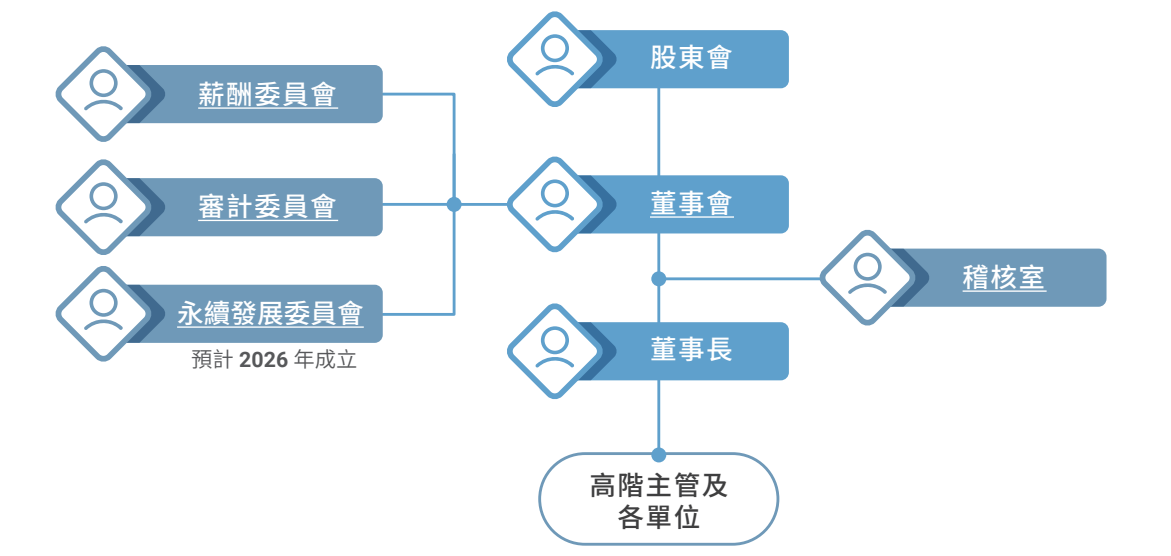
- 於股東常會開會 18 日前同步上傳中、英文年報。
- 於股東會決議執行情形、董事會績效評估作業程序及結果及公司治理專責單位職掌及現況。

1.1.1 治理組織與運作

明泰重視股東權益，股東常會已採用電子投票制度，亦針對股東常會議案逐案進行投票表決，藉以提高股東出席股東會之比率，確保股東依法得於股東會行使其股東權；股東會時，亦主動向股東說明公司營運及財務概況，並接受股東詢問。此外，公司章程之修正亦須經股東會通過方可生效。

本公司於董事會下設有審計委員會及薪資報酬委員會，協助董事審議各項議案，確保董事會決策品質，並由經驗豐富的專業經理人組成經營團隊，促進股東權益極大化。

公司治理組織架構



1.1.2 董事會結構與運作

明泰科技董事會為最高治理決策單位，成員依法令及[公司章程](#)，由全體股東於股東會依董事選舉辦法投票選舉產生，任期三年。本屆董事成員共計八名（含獨立董事四名），董事會所轄之各委員會依其組織規程，經由董事會決議，提名並遴選組成，而獨立董事皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之專業資格、工作經驗、兼任獨立董事之限制及獨立性等之規定；董事長由董事推選產生，所有董事均具有五年以上商務、法務、財務、會計或公司所需業務之相關工作經驗。

明泰科技董事會主席依公司法第 208 第 3 項規定，由董事長李良相擔任。對於董事會中進行議案討論與表決時，如遇董事對該議案有自身利害關係，致有影響公司利益之虞時，均依公司法第 206 條第 2 項準用同法第 178 條利益迴避之規定，不參與該案之討論及表決，且必要時董事長將指示會議之主席由其他董事代理之，若當年度董事會中有發生利益迴避情事時，則依法揭露於本公司年報公司治理專章。

為健全監督公司經營，明泰科技董事會至少每季召開一次，董事會成員以股東權益極大化為方針，盡善良管理人及忠實義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權、進行營業評估及重大決議，強化董事對公司營運之參與程度，2025 年度本公司共召開 4 次董事會，出席率 100%，高於董事會績效評估自評 80% 的標準，所有成員皆親自出席所有董事會。未來將把董事最低出席率規範納入公司治理守則。

1.1.2.1 董事會成員多元化情形

公司章程明訂本公司董事選舉採候選人提名制度，另於「[公司治理守則](#)」第 20 條規定董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，包括但不限於如性別、年齡、國籍與文化等基本條件與價值，以及專業知識與技能如專業背景、專業技能及產業經歷等標準。本屆董事會成員具本公司員工身分之董事共 1 名，占比為 12.50%、獨立董事 4 席，占比為 50%，已達成本公司設定獨立董事席次逾 3 分之 1 席次及兼任經理人之董事席次低於 3 分之 1 之多元化政策具體管理目標。

董事會、委員會與多元化情形

職稱	具員工身分	姓名	性別	年齡(歲)	功能委員會成員	多元產業及專業能力								獨立董事任期
						企業管理	科技產業	創業投資	永續發展	財務會計	風險管理	資訊安全	學術研究	
董事長	✓	李良相	男		無	✓	✓		✓					不適用
副董事長		陳其宏	男	61-70	無	✓	✓	✓	✓		✓			不適用
董事		黃漢州	男	61-70	無	✓	✓		✓					不適用
董事		洪秋金	女	51-60	無	✓		✓		✓	✓			不適用
獨立董事		李書行	男	61-70	• 審計委員會召集人 • 薪酬委員會委員	✓	✓			✓			✓	3 屆以內
獨立董事		謝明得	男	61-70	• 薪酬委員會召集人 • 審計委員會委員		✓					✓	✓	3 屆以內
獨立董事		江誠榮	男	71-80	• 審計委員會委員 • 薪酬委員會委員	✓	✓		✓				✓	3 屆以內
獨立董事		陳忠瑞	男	61-70	• 審計委員會委員 • 薪酬委員會委員	✓	✓	✓		✓				3 屆以內

董事會多元化政策之管理目標及達成情形

類別	管理目標	達成情形
席次組成	董事席次共 8 席，其中一般董事 4 席、獨立董事 4 席。	✓
性別	女性董事席次 1 席。	✓
任期	獨立董事任期不超過 3 屆。	✓
兼任情形	• 兼任公司經理人之董事不超過 1/3 • 獨立董事不得兼任獨立董事超過 3 家。 • 獨立董事不宜同時擔任超過 5 家上市上櫃公司之董事 (含獨立董事)	✓
多元化專業能力	包含科技產業、技術研發、產業創新、財務會計、金融投資、企業永續。	✓

＊ 董事會學經歷、兼任其他公司職務、董事成員多元化政策及落實情形、董事進修情形、接班規劃等資訊均已揭露於本公司年報，亦可於明泰科技網站 > 公司治理查閱

1.1.2.2 深化董事會職能與資訊安全體系

明泰科技致力於公司治理之推動與執行，包括維護股東權益及平等對待股東、強化董事會結構與運作、提升資訊透明度、邁向企業永續發展等。明泰科技於公司網站設有投資人專區，提供投資大眾下載公司中英文年報、財務報表、股利、股東會等相關資訊，並於公司治理專區提供公司章程、公司治理守則等相關規章及董事會重要決議，以利股東了解公司營運情形。

提升董事會多元性及獨立性

明泰科技充分理解並認同董事會獨立性之重要性，目前獨立董事佔比達董事席次二分之一。

引進外部觀點：董事會績效之內外雙軌評核機制

明泰科技「董事會績效評估辦法」納入外部績效評估機制，每三年執行一次，於 **2023** 年首次委請外部專業獨立機構進行整體董事會外部績效評估。

另外，亦每年由公司治理專責單位執行內部績效評估。有關董事會、功能性委員會及董事個別成員之績效評估標準、方式及結果，請參見本公司年報。

內部 績效評估

本公司已於 **2025** 年底完成董事會及各功能性委員會之內部績效評估，自評結果為「**優等**」，顯示本董事會整體運作效率良好，評估結果於 **2026** 年第一季向董事會報告。

外部 績效評估

2023 年度委由具獨立性之中華公司治理協會辦理外部評估，就董事會之組成、指導、授權、監督、溝通、內部控制及風險管理、自律及支援系統等 **8** 大項構面，以線上自評問卷及實地訪查之方式進行評核。明泰科技已於 **2023** 年 **10** 月 **31** 日將評估結果提報董事會，董事會依據中華公司治理協會之建議，做為持續精進職能之參考。

嚴謹財務監督：落實審計委員會之決策審議職能

各季財務報告均經審計委員會同意，並提交董事會討論決議。

優於法規之股東會時程

明泰科技從 **2023** 年起，於會計年度結束後二個月內，即公布經會計師查核簽證之年度財務報告，並提前於五月底召開股東常會。

落實 ISO 27001 制度化管理資安議題

本公司導入 **ISO 27001** 資訊安全管理系統並取得認證，透過制度化管理機制，強化資安事件應變能力，確保公司及客戶資產安全。

深化董事會對氣候變遷與減碳之監督

本公司已建置溫室氣體盤查及第三方查證機制，依規劃時程推動並定期向董事會報告執行情形，強化董事會對氣候相關議題之監督。

* 董事會績效評估結果報告可於明泰科技網站 > 公司治理查閱

* 明泰科技之董事成員均依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」規定，每人每年持續進修至少 **6** 小時，藉以增進最高治理單位就經濟、環境、社會等議題的相關知識。

1.1.3 審計委員會運作

本公司於 **2012** 年設置審計委員會，依法規由全體獨立董事組成，至少一人具備會計或財務專長，審計委員會主要扮演監督之角色，以謹慎的態度審視公司及董事會執行業務情形；明泰科技審計委員會至少每季召開一次會議。

會計師每半年一次、內部稽核每季一次及風險管理、法務、財務會計等單位不定期，向審計委員報告及備詢最近期財務報表查核情況、內部稽核結果、重大訴訟案件、財務業務概況等資訊，使審計委員能夠協助股東確保公司在公司治理及資訊透明等方面的可信度，以保障股東權益。

2025 年度共召開 **4** 次審計委員會，出席率 **100%**。審計委員會年度工作重點及運作情形揭揭露於本公司 **2025** 年報「審計委員會運作情形」，其溝通情形、溝通事項及結果等揭露於明泰科技網站 > 公司治理。

1.1.4 薪資報酬委員會運作

按「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」，明泰科技於 **2011** 年經董事會通過設置『薪資報酬委員會』，並訂定其組織規程。委員會主要職責係以專業客觀之地位，對公司整體薪酬與福利政策，及本公司董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策參考。

本公司董事薪酬依公司章程規定，不高於當年獲利之（稅前利益扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益）**1%**。高階經理人之薪酬，固定項目以保持本公司在業界之平均競爭水準為原則，變動項目則以公司及其個人績效表現與貢獻綜合考量。每年初依據內、外經營發展狀況訂定評核項目、目標與權重比例，並參酌其績效目標表現與產業薪資水平，由薪資報酬委員會審核，提報董事會通過後執行。

薪資報酬委員會每年至少召開 **2** 次，得視需求隨時召開會議，本公司之薪資報酬委員會委員計 **4** 人（本屆任期自 **2023** 年 **5** 月 **31** 日至 **2026** 年 **5** 月 **30** 日）皆為獨立董事，請參照薪資報酬委員會成員資料。**2025** 年度共召開 **3** 次薪資報酬委員會，出席狀況如下表。

職稱	姓名	會議次數 次數 (A)	實際出席 次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) (B/A)
召集人	謝明得	3	3	0	100%
委員	李書行	3	3	0	100%
委員	江誠榮	3	3	0	100%
委員	陳忠瑞	3	3	0	100%

委員會應邀請董事長或執行長列席，唯與其自身有利害關係之議案應予以迴避，不得參與討論，另得請董事、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊。

1.1.5 內部稽核運作

明泰科技秉持誠信經營核心價值，落實公司治理，依循相關法令建立內部控制制度，並將各項控制要點深植於公司營運與管理流程中。

• **董事會監督：**

董事會為公司治理之最高監督機構，對內部控制制度之建立與有效運作負最終監督責任，並透過審計委員會及定期報告機制，持續掌握內部控制與風險控管之執行成效。

• **稽核室獨立運作：**

公司設置稽核室為直接隸屬董事會之獨立單位，配置專任稽核主管及稽核人員共計三名，負責評估內部控制設計與執行之有效性。稽核主管定期向審計委員會及董事會報告稽核重點，針對重大缺失或潛在風險即時通報，以強化監督效能及提升資訊透明度。

2025 年度內部控制運作有效性之綜覽

稽核室每年依據風險評估結果擬定「年度稽核計畫」，採取風險導向（Risk-based Approach）策略，將稽核資源聚焦於高影響力之風險項目。對於稽核發現之缺失，均列管追蹤至改善完成，作為持續精進內部控制及風險管理之重要依據。

• 內部控制運作與溝通機制彙整表

制度面向	具體執行內容	監督與溝通機制
組織獨立性	稽核室直接隸屬董事會，職權行使具高度獨立性，確保稽核作業客觀公正。	稽核主管每月提供稽核報告予獨立董事查閱，並列席董事會及審計委員會報告稽核執行情形與重大事項。
風險導向稽核	每年底依據風險評估結果擬定次年度稽核計畫，範圍涵蓋營運、財務報導及法令遵循。	年度稽核計畫經董事會審議通過後執行，確保稽核重點與公司整體風險輪廓一致。
集團治理平台	參加集團稽核管理平台，作為橫向協調機制，促進稽核資訊整合、經驗交流與相互學習。	協助審計委員會可從集團視角履行監督職責，提升內控資訊之透明度與即時性。
自評與聲明	每年定期辦理內部控制制度整體評估，將控制要點落實於日常管理。	統籌各單位及子公司執行自評，作為評估內控有效性及出具「內部控制制度聲明書」之依據。

持續強化風險管理與營運透明度

本公司致力於將風險控管轉化為營運韌性，並採取風險導向稽核方式，於年度稽核計畫中聚焦對公司營運影響較高之風險領域，包含誠信經營（反貪腐）及資訊安全管理等重點議題，藉由查核與回饋機制，支持公司風險控管之運作，並提升管理資訊的可視性。

| 2025 年度稽核結果總結 |

- 本公司內部控制制度運作有效，未發現重大內部控制缺失及重大違規情事。
- 相關查核結果已提供經營階層參考，作為持續檢視並優化管理作業之依據。

董事會與獨立董事透過定期溝通機制掌握內部稽核執行情形，亦為本公司內部稽核制度設計與運作之一環。有關獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通重點（含會議頻率、溝通議題與重大事項報告機制），請參閱本公司官網 > 投資人關係 > 公司治理專區。

| 1.2 誠信經營 |

合規經營：建立透明且誠信的運作機制

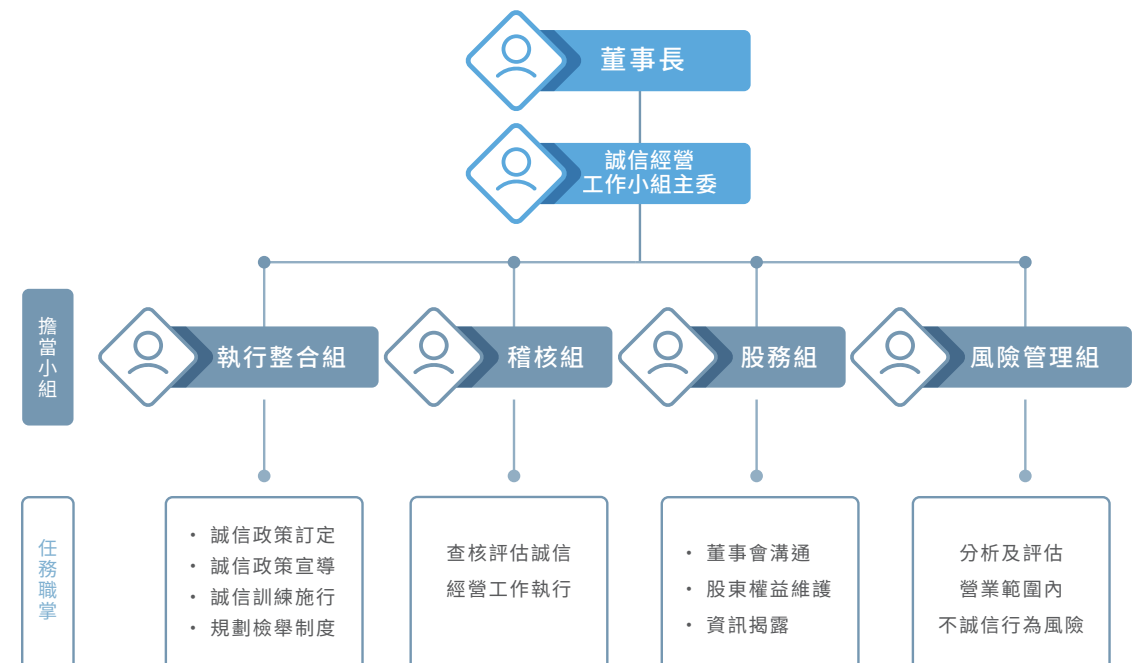
1.2.1 誠信經營政策

明泰科技經董事會通過『誠信經營守則』與『道德行為規範作業辦法』，以此做為所有同仁行為的依據，其訂定、修正或廢止應經董事會同意。

本公司另有編制誠信經營工作小組，成員包含財務、人力資源與稽核相關專業人員，依據各單位工作職掌及範疇，負責協助董事會及各管理階層制定及監督執行誠信經營守則反貪腐、反賄賂及法令遵循與防範方案等公司治理事宜，防範不誠信行為，落實誠信經營守則，工作小組主委由人力資源處最高主管擔任，並定期向董事會報告。

1.2.2 組織及運作

- 明泰科技誠信經營工作推動架構



檢舉制度 / 申訴機制

明泰科技堅持誠信經營，禁止任何形式之不正當行為，保障利害關係人之合法權益，公司設有專責人員與各利害關係人溝通，並依『誠信經營守則』與『道德行為規範作業辦法』設置檢舉管道及申訴機制，利害關係人若發現有違反公司治理活動或任何不法行為時，可透過相關管道進行舉報，公司並訂定「檢舉暨申訴管理辦法」。

利害關係人之檢舉信箱及相關投訴管道，明泰科技均指派專人處理，對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密，保護檢舉 / 申訴人士；如發現不法情事，明泰科技對調查內容及結果均嚴守保密，確保相關人員權益不受損，相關機制及流程說明如下：

A. 受理窗口或管道：

如發現任何違反誠信、商業道德之行為，可透過員工申訴信箱 (talk@alphanetworks.com)；或利害關係人檢舉信箱 (improvement@alphanetworks.com)；或向人力資源單位反映或匿名檢舉 / 申訴。

B. 調查程序：

- 本公司受理窗口於接獲檢舉 / 申訴後，即對通報中所述之事件進行調查，判斷檢舉 / 申訴事項之類別。
- 召集相關單位並成立專案小組，建立應對之調查程序。
- 檢舉情事若涉及董事或高階管理階層，將呈報至獨立董事。
- 檢舉案件受理、調查過程、調查結果及相關文件製作之紀錄皆完整保存

C. 回覆方式：

- 檢舉案件調查完成後，工作小組將調查資料呈報總經理裁決，包括涉及外部關係人的處理方式，以及後續負責單位。
- 若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，除公司管理階層外，也會立即報告獨立董事，並以書面通知董事會。必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦。

D. 獎勵措施：

檢舉情事經查證屬實，得給予檢舉 / 申訴人適當獎勵，鼓勵檢舉任何不當之行為。

2025 年履行誠信經營運作執行情形

A. 教育訓練：

2025 年員工行為準則『誠信』相關訓練課程，總上課人次 1,119 人次 / 總時數 305.4 小時。

B. 員工承諾：

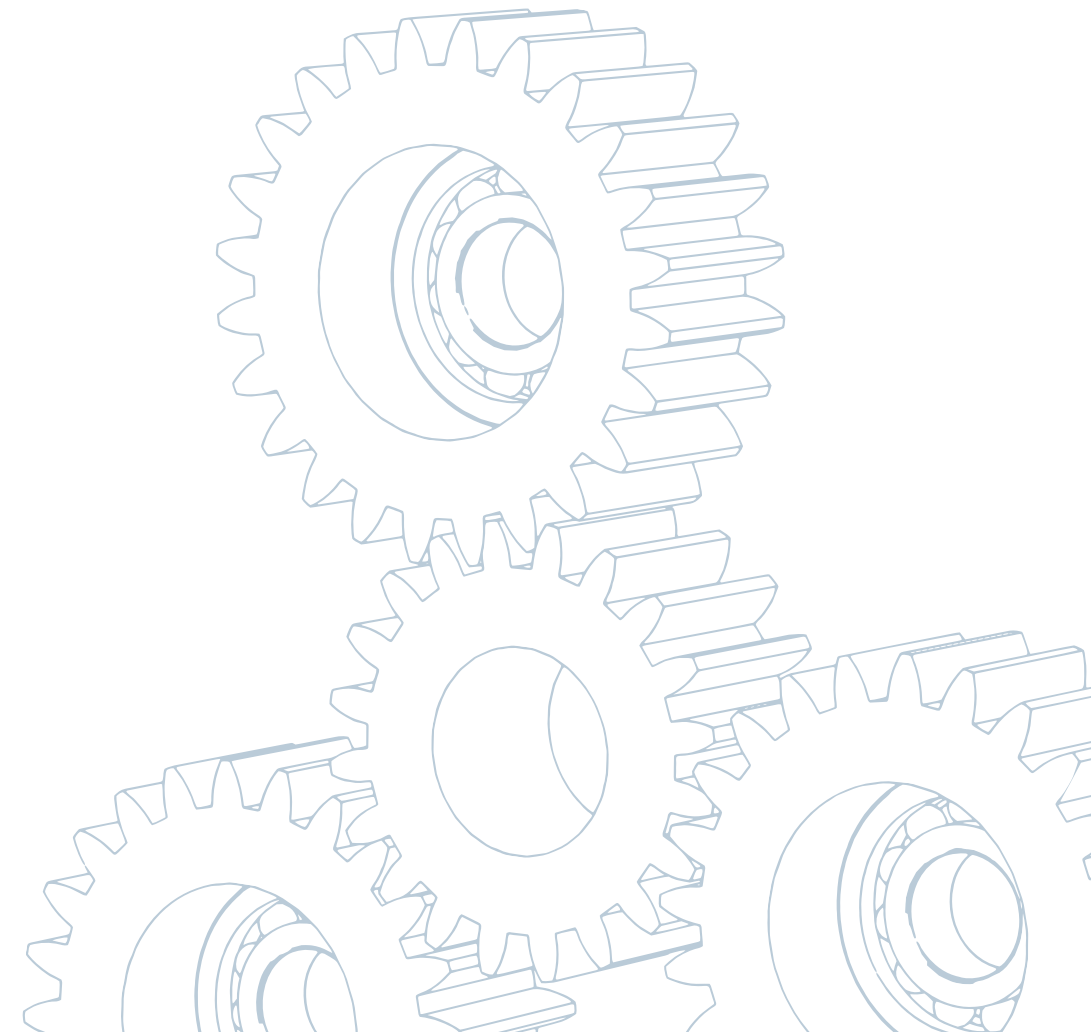
2025 年員工入職簽署誠信廉潔承諾書 100%

C. 員工宣導：

透過內部文宣公告向員工進行誠信及保密責任宣導。

D. 2025 年無相關檢舉或申訴案件。

E. 有關 2025 年履行誠信經營運作執行情形已於 2026 年 2 月份第一季董事會報告。



1.2.3 法規遵循

明泰科技嚴禁員工賄賂、貪瀆、收受或給予供應商、客戶及利益相關者不符商業禮儀之餽贈、禮金、款待。

舉凡勞工、勞安、資訊安全、環保、金融、智慧財產權、營業秘密等法律規範及各類商業法規，除了遵循總公司所在地台灣的政府法規外，對於公司設立工廠或營業據點之國家法令規章，明泰科技亦以同樣的標準遵循當地政府的規範從事經營活動。

公司設法務室負責法規遵循及法律事務的諮詢，配合外部顧問的專業建議及內部適時法規的更新及不定期的宣導，落實法規遵循的執行，降低及控制公司經營的風險，保障公司員工及股東的權益。

2025 年，明泰無違反當地法令規定之情事或重大訴訟（符合「台灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第四條第二項定義上市公司或其負責人、公司董事長或經理人之涉訟事件）紀錄。

1.2.4 尊重市場機制

明泰科技遵守市場機制，不採取任何不正當、不公平的反競爭行為。

公司制訂誠信經營守則，規範關於反貪瀆、反托拉斯、資料保護、政治參與等項目，作為公司所有成員進行相關業務活動的最高行為準則。

2025 年間，明泰科技無涉及任何反競爭和反壟斷的行為與事件。公司保持政治中立，鼓勵同仁履行公民義務，不以公司名義從事政治公關或進行任何政治捐獻，**2025** 年，明泰科技無任何政治捐獻相關支出。

明泰科技為在台灣證券交易所掛牌交易之上市公司，對防制內線交易，公司訂有「內部重大資訊處理暨防範內線交易作業程序」，每年至少一次對現任董事、經理人及受僱人辦理「防範內線交易管理辦法」及相關法令之教育宣導；新任董事就任時，均分發公司自行編製之宣導手冊，內含各項法令（包含前項之重大資訊處理暨防範內線交易作業程序）及應行注意事項，讓新任董事遵循。

本公司自 **2022** 年起每季營運成果發表前，均向內部人及特定職務之主管及同仁進行有關證券交易法

第 **157** 條之 **1** 規定之教育宣導，其內容包含緘默期間的提醒，內線交易禁止之適用範圍及對象、重大影響股票價格之消息範圍及公開方式、罰則及其法令規定等，以具體落實防範內線交易。

2025 年度對現任董事、經理人及受僱人等進行之防範內線交易相關教育宣導課程，總上課人次 **905**/總時數 **123** 小時。

本公司已於 **2022** 年董事會修訂「公司治理實務守則」，要求內部人不得於年度財務報告公告前 **30** 日及每季財報公告前 **15** 日之封閉期間交易其股票。本公司每月調查內部人持股是否異動時，郵件中會宣導提醒董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票，暨宣導內部人股權申報常見缺失及禁止短線交易相關規範，有關轉讓持股應確實依規定辦理申報並嚴禁內線及短線交易，並提醒因從事短線交易而獲有利益時，公司應行使歸入權，請求內部人將其利益歸屬於公司，**2025** 年公司內部人員並無內線及短線交易事件。

公司對外之發言或資訊揭露，如對外揭露公司、市場、產品與服務、客戶或供應商等相關資訊，其範圍、發言代表與揭露內容審核流程，均依「內線交易內部重大資訊處理暨防範內線交易作業程序」執行，明泰科技除設有發言人制度，並在公司年報、議事手冊、永續報告書、明泰科技網站 > 投資人關係皆透明的提供公司動態、重大訊息、財務與企業永續發展等各種資訊，可與公司專責人員即時溝通。

1.3 智慧財產權與資安

鞏固研發資產，守護營運資訊

1.3.1 智慧財產權

明泰科技在研發初期正式投入前，進行創新技術之專利檢索，以降低侵權風險。除了可避免重複投入研發資源並能從檢索中獲得之競爭情報，調整公司研發的方向。在研發過程及成果產出階段，以申請專利、商標、著作權保護創新技術及研發成果。

提升全員智財權法律意識

明泰透過教育訓練及內部公告向員工宣導遵守營業秘密、使用合法授權軟體等智財權法律規範；並在新人教育訓練及員工聘僱合約中，宣導及約定營業秘密等智慧財產權之權利歸屬及相關管理與使用的準則。

2025 年專利申請介紹及注意事項課程實際總上課人數為 116 人 (海外研發據點則透過線上同步上課)；2025 年智慧財產權線上課程，總上課人次 96/ 總時數 21 小時；另對研發及技術同仁開辦實體專利課程「專利概論」，現場上課人數為 45 人 (海外研發據點則透過線上同步上課)。

落實機密保護作為：確保企業與客戶資訊安全

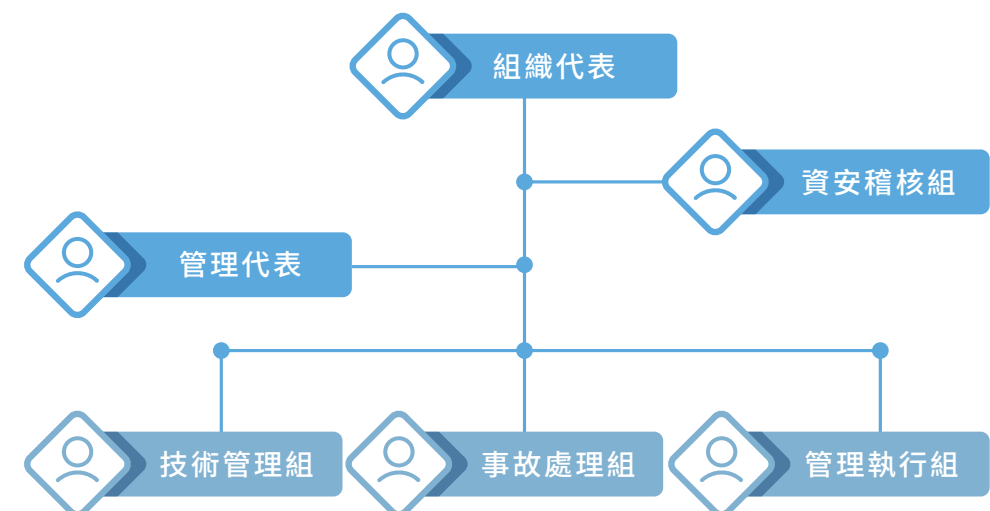
明泰科技對外與客戶、經營夥伴簽署保密協議，對內定期對員工進行營業秘密及機密資訊保護的法律宣導，要求員工遵循保密協議來使用機密資訊，要求合法正確的使用電子郵件或其他方式傳送訊息，確保公司及客戶的機密資訊合法地被使用；2025 年並無客戶投訴、資訊洩露、失竊或遺失客戶資料的事件。

1.3.2 資訊安全管理政策

為保障公司、客戶、合作夥伴資訊資產安全，明泰科技致力於建構資訊安全環境，在 2019 年驗證通過 ISO/IEC27001 資訊安全管理系統，持續維持認證有效性。公司依據管理系統制訂安全政策與辦法，持續透過內部稽核機制確保資訊安全落實與改善，有效維護資訊資產之機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity) 和可用性 (Availability)。

資訊安全風險管理組織架構

明泰科技於 2019 年成立資訊安全組織，由資訊長擔任組織代表，每年召開資訊安全管理審查會議，負責評估各項資訊內外部安全風險並推動相關資訊保護措施，轄下功能分為資安管理執行小組、技術管理組、事故應變處理小組與資安稽核小組，各由專責人員擔任組長落實資訊安全管理政策。公司遵循金管會規範，設置資訊安全專責主管與資訊安全人員，且每年至少一次向董事會報告資訊安全管理執行情形。



資訊安全管理政策

依據 **ISO/IEC27001** 資訊安全管理系統，每年分析本公司內外部議題、關注者對於資訊安全的需求與期望，透過風險評鑑、營運衝擊分析，定義資訊安全管理制度、目標及風險改善機會。

資訊安全管控程序

資訊安全控制程序，外部安全設置入侵偵系統與防火牆等防護系統，並以第三方外部資安弱點掃描系統，預防外部入侵風險；內部控制程序作業，規範資訊設備使用管理、網路通訊管理、帳號授權管理、電腦設備攜出管制程序、實體列印管制、遠端連線雙因子認證管理等相關作業流程，確保資訊使用各階段能嚴謹控制，降低各種營運資料外洩與資訊安全風險。

內外部資訊系統全面採用加密連線，確保資訊系統連線與傳輸交換之安全防護，傳輸過程進行使用軌跡追蹤，並特別針對個人資料使用稽核，避免公司與客戶重要資料不當使用或遭竊。

實體安全透過環境控制系統，即時監控警示資訊系統環境狀態，有效維持資訊機房穩定運作，並建置企業雲端平台，集中保護公司研發、製造、營運系統資訊安全，更提供雲端系統高可用備援機制，確保相關資訊系統持續營運不中斷；此外對於資訊系統與資料保全，參考 **ISO 22301** 條文建立資訊系統 **BCP(Business Continuity Planning)**，擬定資訊系統定期備份與災難還原演練，亦將備份資料異地保存於第三方 **Data Center**，確保公司不因人為或不可抗力之天災造成資訊毀損之風險。

為遵循「智慧財產權」，引進軟體資產稽核系統，更透過「軟體實名制」管理，配合持續每季使用查核，有效落實軟體授權合規性使用原則；在資訊安全意識強化方面，除進行員工資訊安全學習課程，並透過內部資訊安全通報，宣導資訊安全與軟體使用授權等訊息，期能達成企業資安與持續營運之目標。

資訊安全意識強化

透過公司內部網站持續宣導資訊安全政策與規範，傳達各項資安資訊與安全事件通報；每年辦理資安組織人員專業教育訓練，以及開辦同仁一般資訊安全主題課程，更規劃執行內部員工釣魚郵件社交工程演練，**2025** 年度總計演練 **1,054** 人次，演練數量共計 **5,270** 次，且安排演練未通過人員進行教育訓練，強化員工日常資訊安全警覺意識；此外，**2025** 年整年度資訊安全相關線上 / 面授課程，有 **250** 人次上課，總時數 **175** 小時。

資訊安全執行強化

在資訊安全訊息取得方面，資安主管與同仁皆加入 **TWCERT/CC**，定期接收各類資安情資與威脅資訊，提升資安防禦應變之效率，明泰科技評估近年業界遭受外部攻擊與營運資料加密等資安風險提升，為強化資安防護方，編列預算增加外部攻擊主動防禦與監控、提升重要營運系統防護進階功能；此外針對四大營運系統進行弱點掃描改善風險，在存取安全方面，進行所有資訊系統管理權限盤點，確保各系統存取分權管理，更強化特權帳號密碼強度，並強制遠端管理連線啟用多因子驗證，確保資訊系統與營運資料安全防護提升。

5,270^次
演練數量

1.4 風險管理

強化風險控管架構：落實策略、財務、營運及危害管理

明泰科技風險管理著重於風險鑑別、風險防阻及風險轉移規劃，使用策略分析工具評估各種風險之影響，預防並控管風險，以風險管理總成本最佳化的方式，有效管理超過公司風險可容忍的風險。以風險管理委員會（Risk Management Committee, RMC）為核心，管理策略、財務、營運及危害四大面向的風險。

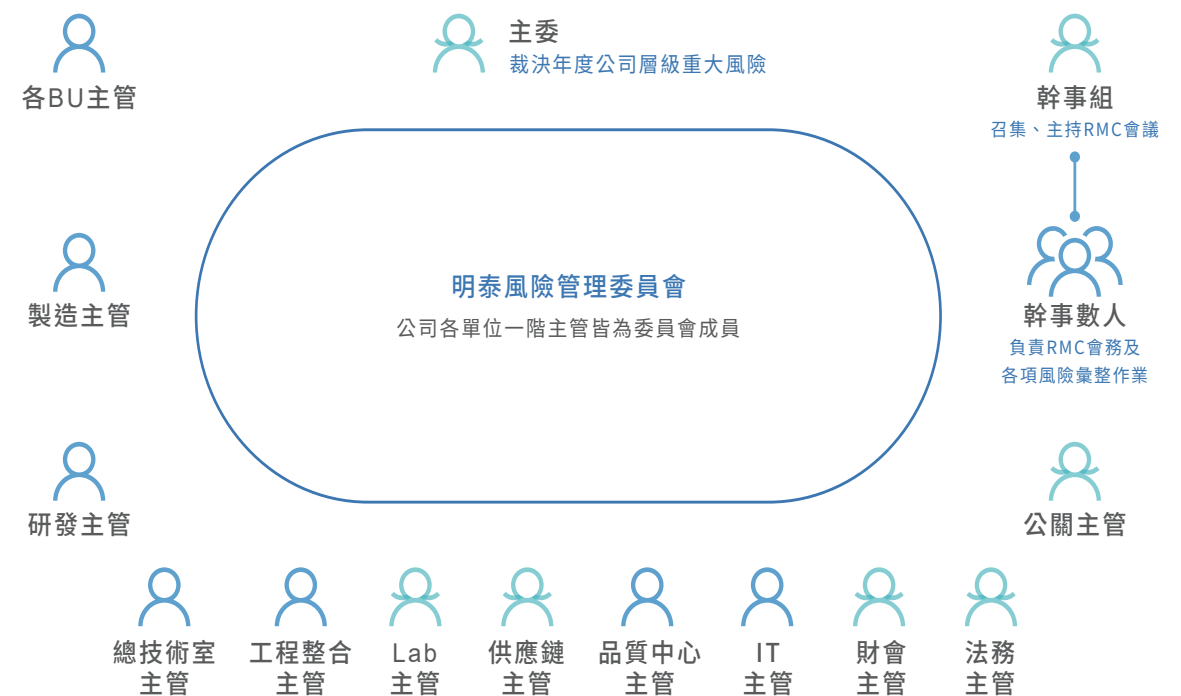
1.4.1 風險管理政策

明泰科技依董事會通過之「[風險管理政策與程序](#)」，於 2021 年成立「風險管理委員會」（Risk Management Committee, 以下簡稱 RMC），委員會主委由董事長擔任，永續長擔任總幹事，各單位一級主管擔任委員，風險管理政策說明如下：

1. 確保公司永續經營，風險管理委員會應定期就可能對公司營運目標之達成有負面影響的風險，加以辨識、評估、處理、報告及監控。
2. 於事故發生前應辨識、控制風險，事故發生時抑制損失，事故發生後迅速恢復產品及服務的提供。並對於經由風險管理委員會認定的重大風險情境訂定營運持續管理計畫及緊急應變手冊，並定期更新。
3. 對於未超過風險容忍度的風險，得考量風險管理成本，採取不同管理工具加以處理，但下列狀況不在此限。
 - 對員工生命安全有負面影響。
 - 導致違反法令規範。
 - 對公司商譽有負面影響。

明泰科技風險管理之運作架構完整，參與運作的角色包括：董事會、審計委員會、風險管理委員會、RMC 幹事組及各個營運單位，各個角色的權限與責任，請參照「風險管理政策與程序」五、權責。

明泰科技風險管理委員會之組成



	權限	責任
董事會	核定風險管理願景、政策與程序	• 確保營運策略方向與風險管理政策一致 • 確保已建立適當之風險管理機制與風險管理文化 • 監督並確保整體風險管理機制有效運作 • 分配及指派充足且適當之資源，使風險管理有效運作
審計委員會	決定風險管理政策與監督執行成果	• 審查風險管理願景、政策與程序，並定期檢討其適用性與執行效能 • 核定風險胃納 (風險容忍度)，導引資源分配 • 確保風險管理機制可充分處理公司所面臨之風險 • 審查風險管理執行情形，提出必要之改善建議，並定期向董事會報告 • 執行董事會之風險管理決策
風險管理委員會	展開風險管理委員會之政策與決議	• 擬定風險胃納 (風險容忍度)，建立質化與量化之量測標準 • 分析與辨識公司風險來源與類別，並定期檢討其適用性 • 確保風險管理機制能融合至日常營運作業流程中
風險管理單位	規劃、執行與檢視風險管理相關事務	• 擬定風險胃納 (風險容忍度)，建立質化與量化之量測標準 • 分析與辨識公司風險來源與類別，並定期檢討其適用性 • 定期彙報並提報風險管理執行情形報告 • 協助與監督各部門風險管理活動之執行 • 協助風險管理運作之跨部門互動及溝通 • 執行風險管理委員會中關於風險管理之決策 • 規劃風險管理相關訓練，提升公司整體風險意識及風險管理文化
營運單位	-	• 所有公司主管及員工皆有義務對各自的工作範圍做好風險管理 • 負責所屬單位之風險辨識、分析、評量與回應，並於必要時建立相關危機管理機制 • 定期提報風險管理資訊予風險管理推動與執行單位 • 確保所屬單位風險管理及相關控制程序有效執行，以符合風險管理政策

風險管理運作程序



• 因應措施

依各項重大風險情境，要求職掌有關的單位訂定相應的因應措施，並落實企業營運持續管理 (BCM)，制定營運持續計畫 (BCP)，依風險情境充分演練，確保公司能持續營運。

• 緊急應變及通報

明泰科技透過推動營運持續計畫 (BCP)、風險情境及演練，提高應對事件的緊急應變能力，在緊急事件發生時，能在第一時間做有效、完整的處置，並建立集團通報機制通報，遇較大事件需跨單位協調，亦能透過相關跨單位群組快速協調、整合資源，在最短時間內恢復營運。

1.4.2 風險管理運作

2025 年明泰科技風險管理委員會 (RMC) 每季開會，鑑別公司風險、研擬因應對策。

► 風險雷達圖

風險辨識

依 2025 年第四季風險管理會議評估，未來一年可能面臨的風險有：

策略風險

- 營收不如預期
- 貿易壁壘
- 氣候變遷之轉型風險

營運風險

- 關鍵零組件 2nd Source
- Logistic受阻
- 人權政策落實

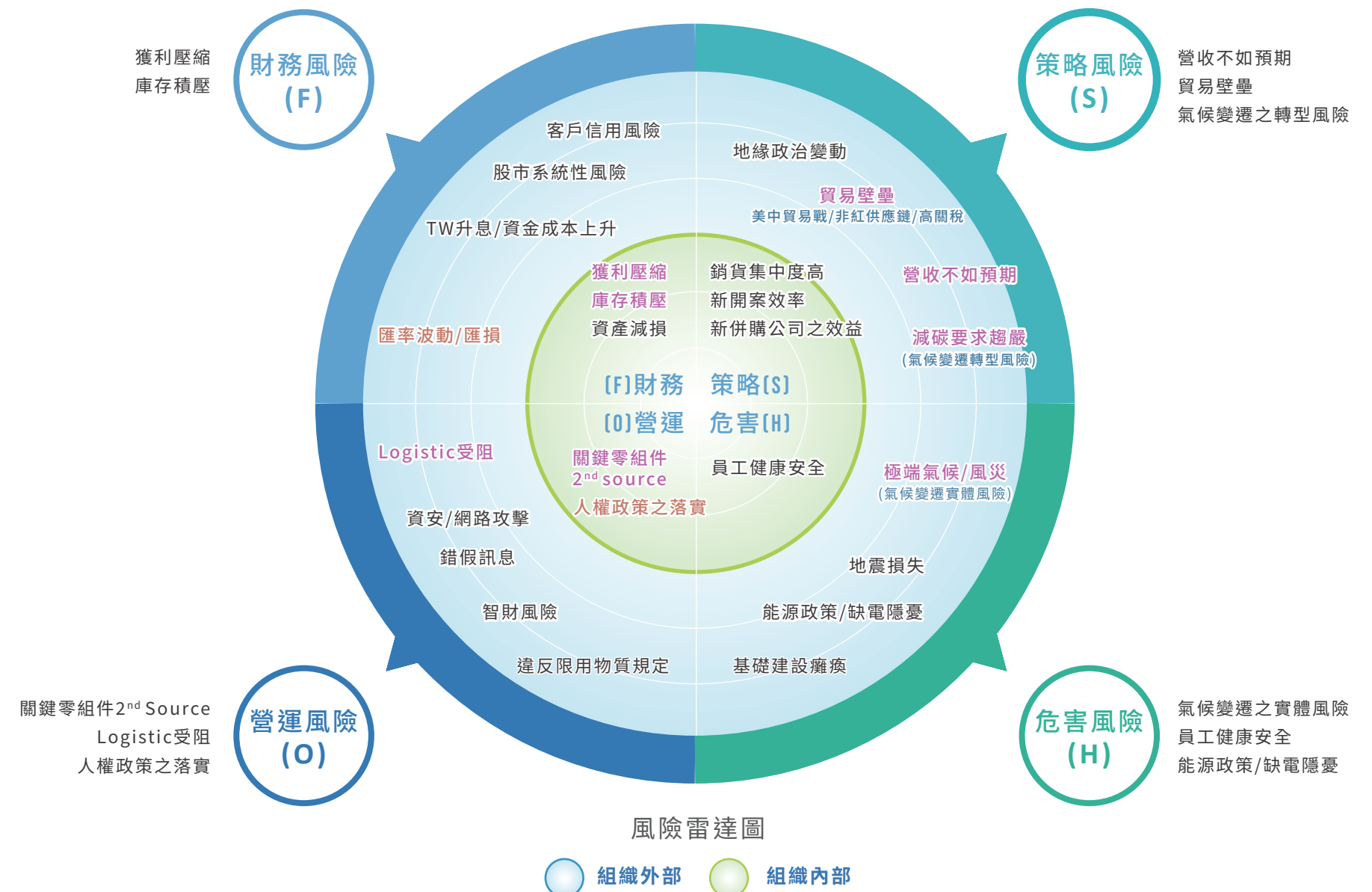
財務風險

- 獲利受到壓縮
- 庫存積壓

危害風險

- 氣候變遷之實體風險
- 員工健康安全
- 能源政策/缺電隱憂

經委員會討論，並提請主委裁決，明泰在未來一年重大風險包括：「營收不如預期」、「貿易障礙」、「庫存積壓」、「匯率波動/匯損」、「氣候變遷轉型風險」、「人權政策落實」。



風險鑑別綜合說明

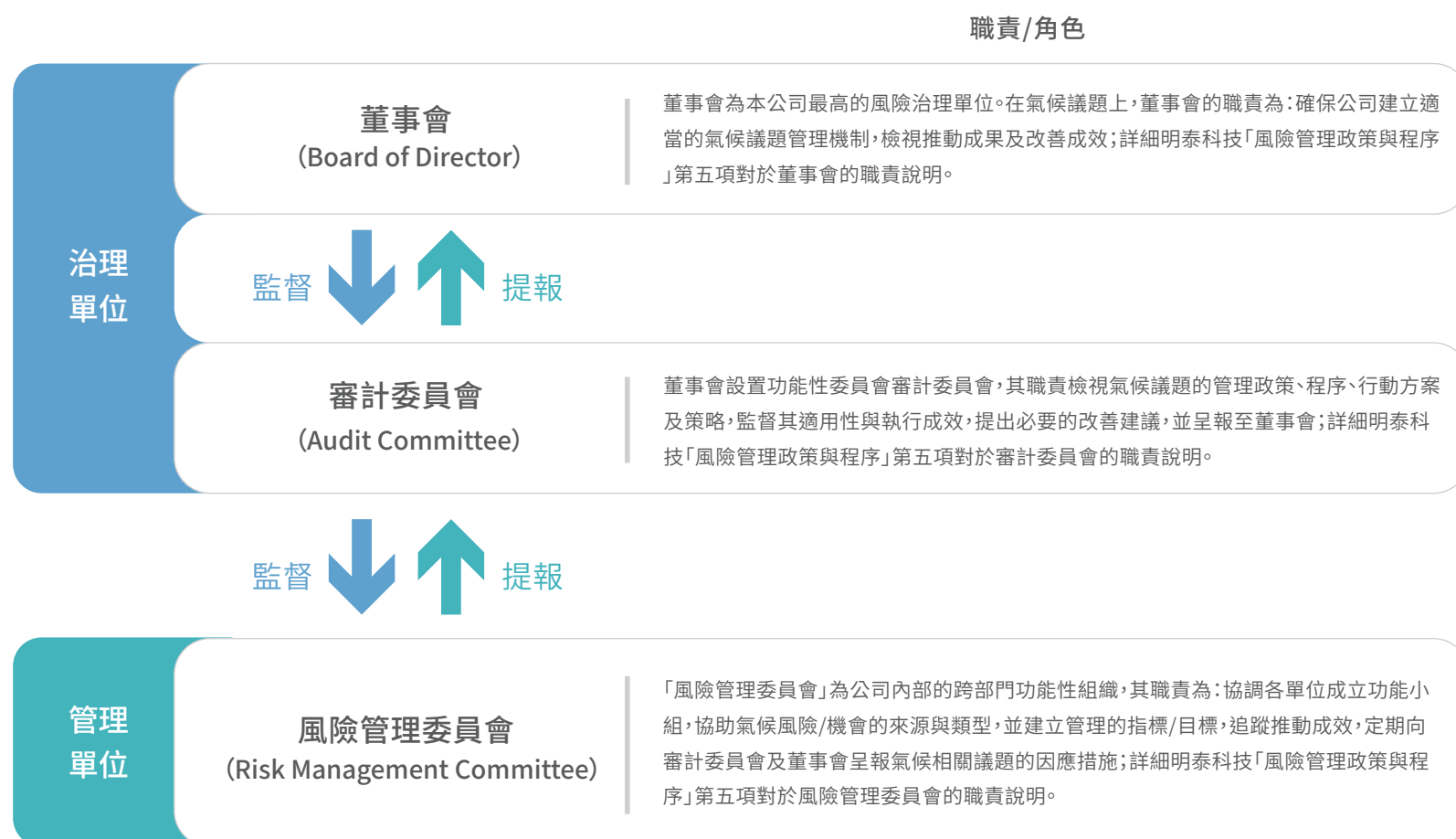
重大風險	關聯因素	因應對策
獲利受到壓縮	市場需求待回溫	• 開源 擴大核心業務 / 亞洲新興市場成長 / 補強電信通路 • 節流 研發資源整併效益 / 減法管理，流程簡化
貿易壁壘	地緣政治變動	新產品開發導入 2 nd Source & Non-China Vendor ，設 85% 的 2 nd Source 導入率，且替代料有一必須符合「非中國製造」條件，降低中美貿易戰缺料風險
庫存積壓	• 關鍵組件缺乏 2nd Source • Logistic 受阻	• 降低存貨金額：加速 >365 天呆滯料處理
氣候變遷之轉型風險	氣候變遷之實體風險	依 TCFD 架構評估氣候變遷議題所帶來之各項實體風險及轉型風險，請參照 1.4.3 氣候，各項實體風險連結至營運持續計畫 BCP ；轉型風險連結至 ESG 策略，研擬節能減碳計畫及並持續落實，請參照減碳行動。
人權政策落實	維護員工人權，提升職場安全及健康環境	• 進行人權風險識別作業，就人權重大議題訂定減緩或補救措施，並持續追蹤監督。 • 新竹廠導入 RBA(常熟廠及越南南廠已完成)。 • 深化職業安全衛生、員工健康管理，優化相關作業及環境。

1.4.3 氣候行動

明泰科技風險管理委員會鑑別可能影響公司永續發展的各項風險，包括氣候變遷議題，並按國際財務報導準則第 S2 號（IFRS S2）架構及氣候相關財務揭露框架（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）對氣候議題進行管理，茲以「治理」、「風險管理」、「策略」、「指標與目標」等四大架構說明如下：

1.4.3.1 治理

接續 1.4.2 風險管理章節，明泰科技按「風險管理政策與程序」成立風險管理委員會，委員會的主委由董事長擔任，永續長 (CSO) 擔任總幹事，管理環境暨氣候相關議題衍生的營運風險，風險管理委員會定期針對氣候議題研擬管理措施、設定年度目標，並將推動成果及改善方案每年至少一次呈報董事層級的功能性委員會「審計委員會」及「董事會」。



1.4.3.2 風險治理

明泰將氣候相關風險的鑑別、評估、管理流程整合在「風險管理政策與程序」中。風險管理委員會定期依財務風險、策略風險（含氣候轉型風險）、營運風險、危害風險（含氣候實體風險）等構面盤點企業營運面臨的風險，每年定期至董事會報告當年度風險管理推動成效，2025 年風險管理運作情形（含氣候議題）已於 2026 年 2 月 25 日董事會提報。

氣候相關風險鑑別與評估程序，如前一節「風險管理運作程序」所述，後續將結合 1.4.3.3 策略章節合併說明。



1.4.3.3 策略

明泰科技定期討論氣候議題，依循巴黎氣候協定目標，參考國際氣候及產業趨勢，系統性盤點氣候相關的風險與機會，並評估其對公司營運可能造成的影響，制定行動策略與轉型路徑，永續公司的經營與發展。

步驟一

建立辨識氣候風險 / 機會的清單

依據 TCFD 建議的清單、國際相關研究報告、產業特性與標竿分析，建立氣候風險 / 機會清單。

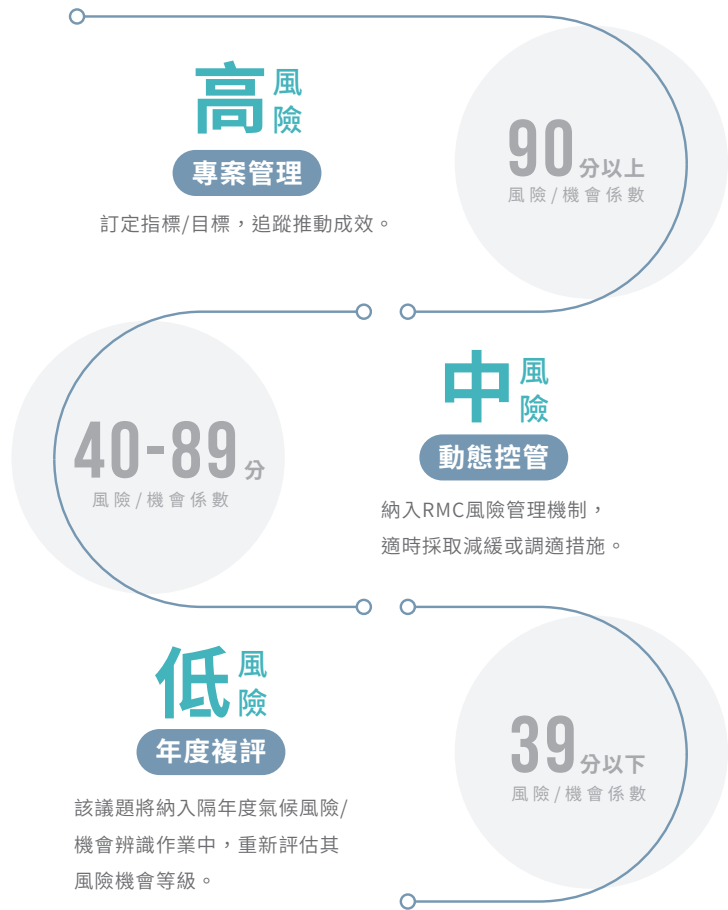
氣候風險類型		議題
轉型	政策和法規	碳費
		電價上漲
		碳揭露義務
		公司治理合規性
	技術	節能設備
		綠色產品與技術
	市場	採購綠電
		原料選擇
		消費者永續意識
		客戶行為變化
	名譽	永續評比成績
實體	短、中期 (立即性)	發生颱風、水災、雪災等天然災害
	長期風險	極端氣候及自然災害

氣候機會類型	議題
市場	永續價值
	永續營運
能源來源	再生能源需求
產品和服務	低碳排商品和服務
資源效率	更換低能耗燈具
	節能減碳
韌性	強化氣候韌性的節能商品市場需求擴大

步驟二

辨識氣候風險 / 機會

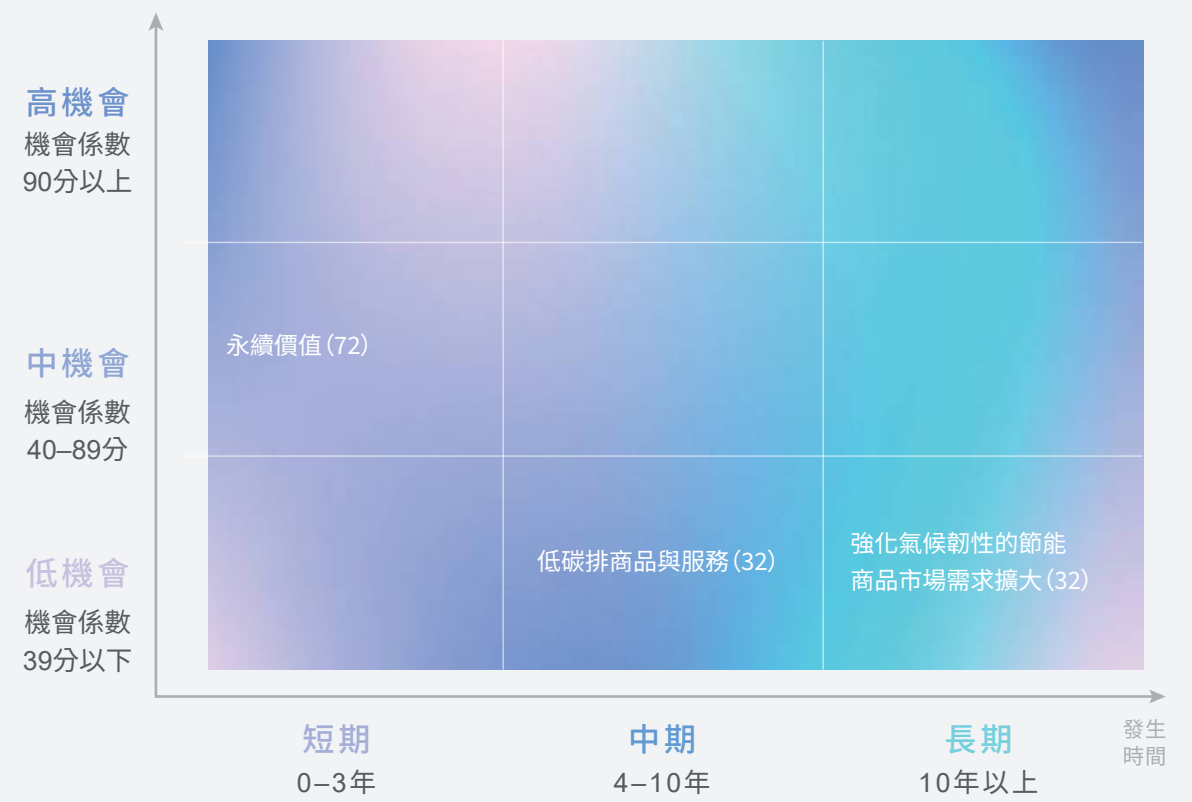
由風險管理委員會成員依「發生頻率 (短期 / 中期 / 長期)」、「影響程度」、「調適能力」等三面向判別該項議題的風險 / 機會高低；再透過「發生頻率 X 影響程度 X 調適能力 = 風險 / 機會係數」的方式歸納出風險 / 機會等級。



氣候風險矩陣圖



氣候機會矩陣圖



1.4.3.4 因應策略與指標 / 目標

茲將風險係數高於 90 分之高風險議題及管理策略列表如下；而氣候機會的辨識結果為中或低風險等級，按上述管理策略，續採動態控管與年度複評，不列入表格討論：

氣候風險類型		議題	情境說明	發生時間	因應策略	2025 年指標 / 目標
轉型	政策與法規	電價上漲	政府調漲電費導致營運成本增加	短期 (0-3 年)	設定符合 SBTi 1.5°C 情境之減碳目標，透過系統性地降低用電量與提升能源效率，抵銷部分電價上漲影響，並降低長期營運成本，包括： - 推動節能專案 - 提升再生能源使用比例 - 導入能源管理系統（ISO 50001）	- 通過 SBTi 1.5°C 情境審核 - 以 2024 為基準年，2025 年節電 5 % - 採用再生能源比例達 34% (RE 34) - 通過 ISO 50001 能源管理系統
	技術	綠色產品與技術研發	因產品節能或減碳技術落後競爭對手，可能導致客戶合作意願降低，進而衝擊訂單及營收。	短期 (0-3 年)	將低碳研發轉為營收成長與減碳績效： - 導入產品碳足跡與低碳材料應用 - 推動低功耗產品設計	- 量產期大於 3 個月的產品 100% 進行碳足跡計算 - 塑膠產品結構件導入使用替代 PC 的低碳排塑膠達 54% Switch 新產品降低每一個 PORT per 100G 功耗 3% WB 新產品每支天線的功耗降低 5%
	政策與法規	公司治理合規性	公司針對氣候議題的管理無法符合法規要求，遭受罰款	短期 (0-3 年)	- 透過參加證交所公司治理評鑑及國際 ESG 評比，提升合規性 - 參與 SBTi 倡議及氣候聯盟組織，確保氣候議題管理接軌國際趨勢	- 維持公司治理評鑑成績 (前 6%--20%) - 提升 2025 年 EcoVadis 供應商問卷 PR 值 (2024 年 PR 值 =48) - 通過 SBTi 1.5 度 C 情境審核

1.4.3.5 情境分析

為瞭解重大氣候風險對公司營運的潛在衝擊，明泰引用聯合國氣候變遷專門委員會（IPCC）的 RCP2.6 與 RCP8.5 氣候情境，以明泰台灣總部（新竹廠）、常熟廠（位於中國蘇州市）、越南廠三處生產據點進行氣候風險評估：

• 氣候實體情境 RCP 2.6

參數假設	2050 年發生	營運與財務衝擊對象 上游（供應商）	營運與財務衝擊對象 明泰	營運與財務衝擊對象 下游（客戶）	公司管理作法
年均溫	- 台灣上升 0.3~2.1°C - 蘇州上升 0.8~2.7°C - 越南上升 0.6~1.7°C	若雨量異常增加，將導致出貨延遲而影響明泰生產出貨。	- 越南於年均溫方面最高上升 1.7°C，而台灣與蘇州皆為上升 2.0°C 以上，可能導致廠房及周邊環境因為溫度上升而影響生產效率。 - 雨量的增加可能導致水災頻繁，尤其工廠所座落的三個國家最大雨量增幅高度都超過 10%，如果廠區附近排水設施不良，易造成廠房淹水或原物料、成品、機具損失。	客戶要求預備材料庫存以因應缺料的危機。	- 明泰將檢視工廠位置的地基高度以避免水災。並且通知供應商重視異常降雨所導致的水災將影響廠房營運，請供應商同步檢視工廠地基高度。 - 明泰定期進行天災的 BCP 演練，盤點各廠的防洪措施與設備，並進行改善。
年均雨量	- 台灣增加 5.3~12% - 蘇州增加 1.7~11.3% - 越南增加 6.6~10%				

• 氣候實體情境 RCP 8.5

參數假設	2050 年發生	營運與財務衝擊對象 上游（供應商）	營運與財務衝擊對象 明泰	營運與財務衝擊對象 下游（客戶）	公司管理作法
年均溫	- 台灣上升 1~3.1°C - 蘇州上升 2~4°C - 越南上升 1.1~2.6°C	極端高溫與暴雨或乾旱恐造成大缺電，廠商恐要花費更高成本改善工作環境與設備並顧及人員安全。材料的備料時間恐更長期或要改變運輸方式而增加成本	- 情境模擬之三地增溫有機會高於 2.0°C，須持續改善廠房空調。 - 在極端氣候狀況下，明泰工廠有可能因為年降雨量驟增而遭遇水災 / 淹水，且除廠房淹水外，亦可能發生運輸交通受阻、人員通勤影響或受傷害。	客戶希望有第二或第三個地區異地生產，來預防生產不受各地的災害而影響出貨交期。	- 明泰將檢視工廠位置的地基高度以避免水災；並且通知供應商重視異常降雨所導致的水災將影響廠房營運，請供應商同步檢視工廠地基高度。 - 明泰將定期進行天災的 BCP 演練，盤點各廠的防洪措施與設備，並進行改善。
年均雨量	- 台灣增加 7.7~13% - 蘇州增加 3~17.1% - 越南增加 2.7~14%				

1.4.4 營運持續管理

明泰科技落實營運持續管理，遵守營運持續政策：

- 執行營運衝擊分析與風險評估，擬定營運持續策略及最短時間內恢復營運。
- 災害或衝擊發生時，賦予並投入必要資源，持續檢討精進改善。
- 保護客戶與利害關係人之最佳權益。

明泰科技為確保營運不中斷，每年不定期的進行災害事件演練（包括停電、自然災害、傳染病、IT 失效、供應鏈中斷以及生產線發生重大事故…等），以確保當災害發生時，能降低對公司營運的衝擊。

總計 2025 年，新竹廠、常熟廠、越南廠合計制定 7 份 BCP 持續營運計畫並完成演練；2025 年度災害事件演練，結果皆符合所設定之目標。

2025 年演練狀況



新竹廠

- **Diodes** 工廠火災 斷料導致產品無法出貨
- 新竹廠 3F 乙電氣室（變壓器故障）發生火災事故
- 危險傳染病 / 倉儲部原料區 3 人登革熱感染



常熟廠

- IT 機房失火導致 IT 系統中斷



越南廠

- 越南廠化學品洩漏
- 越南廠消防演習
- 越南廠水災演習



1 消防演習 2 化學品洩漏演習 3 逃生演習

|

1.5 營運績效

|

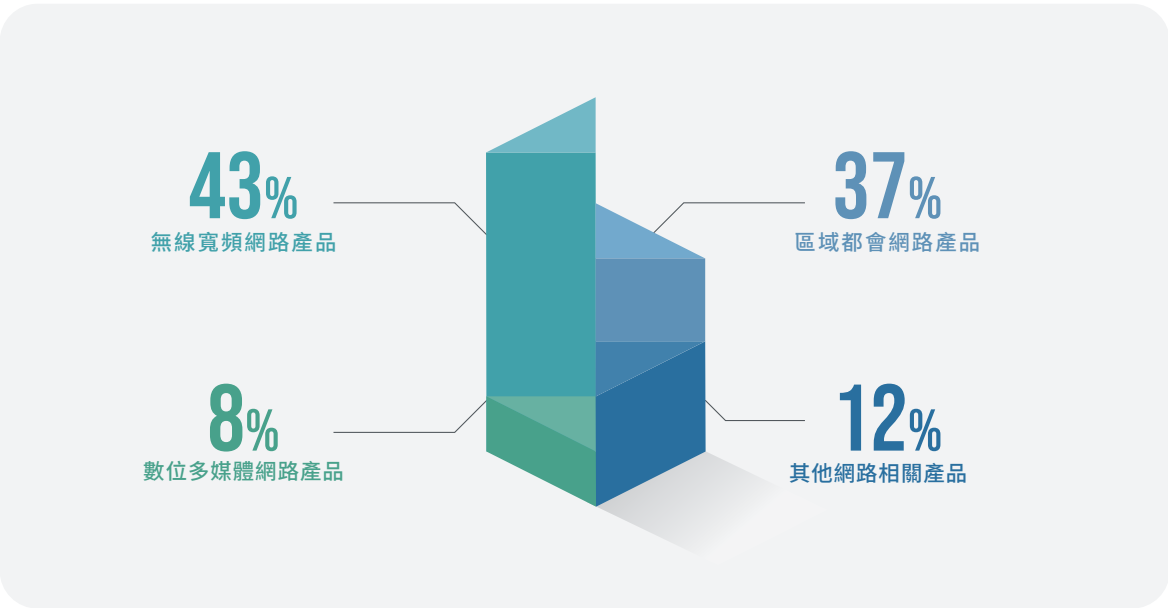
明泰科技近五年合併營運績效、財務資訊、獲利能力及 **2025** 年度營收組成之資訊如下，關於更多營運績效及相關財務資訊，請參考《明泰科技股份有限公司 **2025** 年度年報》，亦可由明泰科技網站 > 財務資訊或公開資訊觀測站查詢相關資訊。

損益表

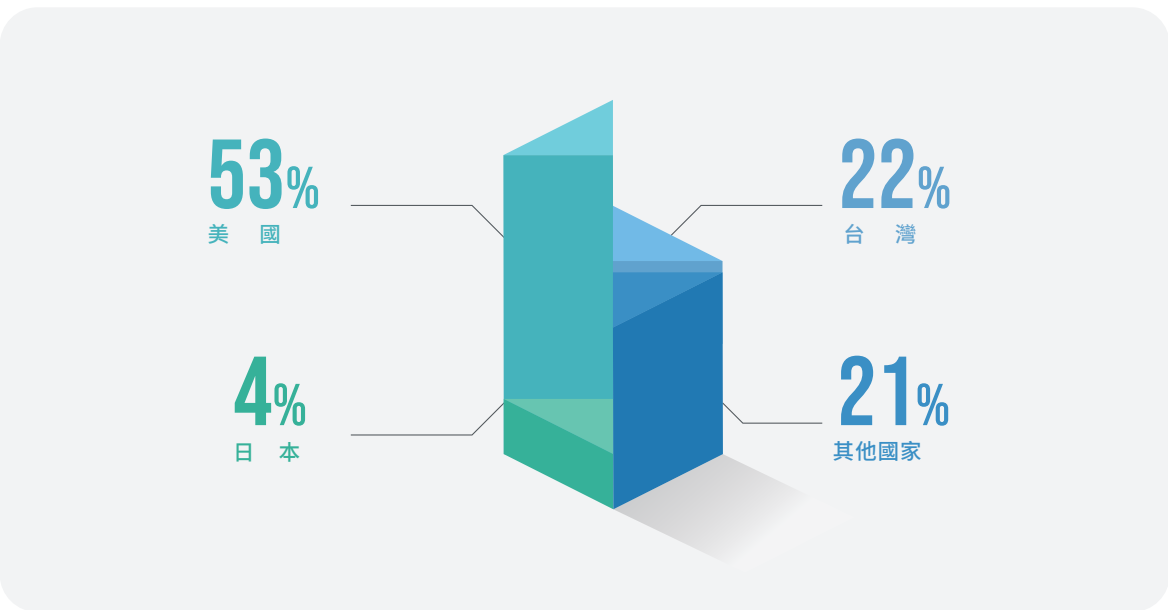
單位：新台幣千元

營運績效	2021	2022	2023	2024	2025
營業收入	27,862,336	33,634,197	28,272,191	21,443,625	22,461,720
營業成本	23,276,437	27,380,956	23,061,018	17,514,226	18,564,534
營業毛利	4,585,899	6,253,241	5,211,173	3,929,399	3,897,186
營業費用	3,876,226	4,538,709	4,381,903	3,821,812	4,034,063
營業 (損) 益	709,673	1,714,532	829,270	107,587	(136,877)
營業外收入及支出	45,189	(180,521)	(21,873)	407,369	(37,608)
稅前淨利 (損)	754,862	1,534,011	807,397	514,956	(174,485)
所得稅費用 (利益)	214,450	375,840	167,530	172,957	(27,431)
稅後淨利 (損)	540,412	1,158,171	639,867	341,999	(147,054)

營收 / 產品別



營收 / 地區別



財務資訊

單位：新台幣千元

財務相關資訊	2021	2022	2023	2024	2025
資產總額	24,730,784	27,133,014	23,798,843	23,244,516	24,159,945
實收資本額	5,417,185	5,417,185	5,417,185	5,417,185	5,417,185
權益總額	12,559,104	13,556,619	13,330,079	13,982,701	13,039,374
現金股利 ^(註 1)	108,344	379,203	915,504	547,136	541,718
每股淨值 / 元	17.73	19.15	18.48	18.30	16.84
每股現金股利 / 元 ^(註 1)	0.20	0.69	1.69	1.01	1.00
每股平均收盤價 / 元	30.34	29.64	36.48	35.12	29.99

註 1：現金股利及每股現金股利係揭露當年發放前一年度數。

獲利能力

獲利能力	2021	2022	2023	2024	2025
資產報酬率 (%)	2	5	3	2	-0.2
權益報酬率 (%)	4	9	5	3	-1
稅前純益占 實收資本額比率 (%)	14	28	15	10	-3
純益率 (%)	2	3	2	2	-1
每股盈餘每股盈餘 (虧損)(元)	0.80	1.69	1.01	0.40	(0.36)

專案補助

在技術發展上，明泰科技擅長網通設備研發、製造與服務，公司積極投入 **5G** 行動通訊技術及產品。憑藉優異的研發實力和技術整合能力，並配合政府「產業創新升級轉型」與「推展通訊傳播創新科技應用」的方向，取得政府相關抵稅權及補助款。

據點	項目	補助方式	補助依據
明泰科技	投資抵減	取得抵稅權	產業創新條例 - 經濟部產業發展署
明泰科技	以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型補助 - 「明泰智慧能源升級轉型帶動供應鏈低碳化計畫」	取得補助款 新台幣 4,946,000 元	經濟部推動產業及中小企業升級轉型辦法 - 經濟部產業發展署
明泰科技	產業升級創新平台輔導計畫 - 「國產化電巴智慧感知主控系統開發計畫」	取得補助款 新台幣 488,000 元	產業創新條例 - 經濟部產業發展署

2 CHAPTER

建構永續價值鏈

SUSTAINABLE VALUE CHAIN

前瞻的產品、負責任的採購與生產，
帶動產業鏈永續發展

【年度成果】

2.1 永續產品

2.2 強韌供應鏈

2.3 客戶滿意



 年度成果

永續產品

Sustainable Products

27 案 64 件

2025年明泰科技專利申請數，預計將向不同國家提出專利申請

MWC 2025

參與2025世界行動通信大會

COMPUTEX

台北國際電腦展

2025 OCP

全球峰會(OCP Global Summit)

0 違反

2025年明泰科技無違反產品與服務之資訊與標示規定，亦無違反有關行銷傳播(包括廣告、促銷及贊助)之法規

客戶滿意

Customer Satisfaction

90 分

2025年度客戶滿意度90分(>目標85分)，其中「交期」、「產品開發」、「綠色產品」的滿意度皆超過90分

供應鏈管理

Supply Chain Management

98.33%

2025年供應商評鑑共540家，優(A)、良(B)級供應商佔98.33%，劣(E)級供應商比例為0.55%

81.61% 第一級供應商覆蓋率

2025年企業社會責任稽核共71家
(包括年度稽核供應商34家及新供應商稽核導入37家)

100 % 完成率

2025年度客戶CMRT衝突礦物調查共50件申請調查，共完成CMRT調查表件數50件

S U P P L I E R

| 2.1 永續產品 |

深耕網通技術，完整佈局驅動未來通訊

明泰科技的使命是「成為全球專業且值得信賴的網通設備研發、製造與服務的提供者；以前瞻科技為核心，為客戶尋求最佳解決方案，以創造最大整體價值」，明泰提供客戶堪稱業界最完整的產品線，以滿足客戶需求，並創造最大價值。

2.1.1 主力產品

明泰科技各項產品整合為區域都會網路、無線寬頻網路、數位多媒體暨行動方案等三大產品線：

| 本節重大性議題對應 |

- 對應重大議題：永續產品創新、產品品質與安全、技術研發能力
- 對應 GRI 準則：GRI 301（原物料）、GRI 417（行銷與標示）
- 對應 SDGs：SDG 9（工業、創新與基礎建設）、SDG 12（負責任的消費與生產）

區域都會網路

- A. 5G 核心網路
Fronthaul/Middlehaul/Backhaul Switch
- B. 資料中心乙太網路交換器
10G/25G/40G/50G/100G/200G/400G/800G/1.6T Data Center Switch
- C. 企業級乙太網路交換器
Enterprise/Campus Ethernet Switch
- D. 中小企業級乙太網路交換器
SMB Ethernet Switch
- E. 電信級乙太網路交換器
Carrier Grade Ethernet Switch
- F. 乙太網路供電交換器
Power over Ethernet Switch，PoE+/PoE++
- G. L2/3/4 高速乙太網路交換器
含 Multi-Rate Gigabit 2.5G/5G/10G
- H. 電信級基地台接取設備
Switches with Synchronous Ethernet and IEEE1588
- I. COM Express CPU 模組
COM Express CPU Module
- J. DC-SCM 模組
Datacenter Secure Control Module

無線寬頻網路

- A. GPON/10G-PON 光纖網路終端設備
GPON/10G-PON ONT/ONU
- B. 5G/LTE 固定無線寬頻路由器
5G/LTE FWA
- C. 5G RU/ 小型基地台
5G RU/ Small Cell
- D. Wi-Fi6/ Wi-Fi7 無線網路橋接器
Wi-Fi6/Wi-Fi7 Access Point
- E. Wi-Fi6/ Wi-Fi7 無線網路路由器
Wi-Fi 6/ Wi-Fi7 Router
- F. DOCSIS 3.0/3.1/4.0 纜線數據機 / 路由器
DOCSIS 3.0/3.1/4.0 Cable Modem/Gateway

數位多媒體暨行動方案

- A. 網路攝影機
IP Camera
- B. 智能家居設備
Smart Home IoT Devices
- C. 網路監控系統
Video Surveillance System
- D. 門禁管制系統
Access Control System
- E. 入侵警報系統
Intrusion Alarm System
- F. 微波智慧雷達感測器
Microwave Smart Radar Sensor
- G. 毫米波智能雷達感測器
Millimeter-Wave Smart Radar Sensor

2.1.2 掌握產業趨勢

❖ 行動寬頻網路佈局

行動寬頻市場將以 **5G** 深化、**FWA** 普及與 **AI** 驅動為核心。**5G** 獨立組網逐漸成為主流，提供低延遲與網路切片，支援企業專網、雲端遊戲及沉浸式娛樂。固定無線接入（**FWA**）快速成長，成為偏遠地區與家庭寬頻的重要替代方案，全球採用率持續攀升。

生成式 **AI** 與雲端應用改變流量結構，促使電信商導入 **AI-RAN** 技術，提升頻譜效率並降低能耗。本公司將提前佈局 **AI** 網路、**FWA** 產品，以掌握新世代連網商機。

❖ 固網頻寬需求持續增加

固網頻寬市場將持續朝高速與智慧化方向發展。隨著雲端服務及串流影音需求增加，光纖寬頻升級成為主流，**10G PON** 與 **DOCSIS 4.0** 技術加速普及，提供更高頻寬與低延遲體驗。同時，**Wi-Fi 7** 與家庭閘道器整合，推動固網與無線網路協同運作，滿足多裝置連線與沉浸式娛樂需求。未來，固網產品將結合能源管理與永續設計，並與 **5G**、低軌衛星形成混合接取模式，打造更彈性且高效的網路環境。

❖ Wi-Fi 傳輸速率的提升及應用增加

Wi-Fi 市場將進入高速成長期，核心驅動力來自 **Wi-Fi7** 全面商用與智慧化應用。**Wi-Fi7** 具備高達 **46Gbps** 的傳輸速率、**1** 毫秒級低延遲及 **320MHz** 頻寬，支援多鏈路操作（**MLO**）與 **4K-QAM**，能滿足 **8K** 串流、雲端遊戲、**AR/VR** 等高頻寬場景。未來，**Wi-Fi** 產品將朝高速、低功耗、互通性標準及 **AI** 智慧管理方向發展，並與 **5G**、光纖寬頻形成混合接取模式，打造更穩定且彈性的網路環境。

❖ 乙太網路交換器往更高傳輸速度升級

Dell'Oro Group 估計全球服務供應商路由器和交換器市場於 **2027** 年達到 **770** 億美元。由於對高速、可靠和可擴展網路的需求不斷增長，服務供應商路由器市場經歷了穩定成長。資料中心交換器正從 **400G** 快速邁向 **800G**，並逐步導入 **1.6T** 技術，以支援 **AI** 工廠與大型模型運算所需的超高頻寬。

未來，交換器產品將兼顧高速、低功耗與模組化設計，並與液冷散熱及能源管理技術整合，成為資料中心與企業網路升級的核心。

面對市場與數據中心對高效能與節能的需求，明泰將以低功耗的設計來開發高頻寬，低延遲的交換機，並優化高速訊號處理散熱管理，熱功耗控制及結構空間設計，採用先進低耗損材料，精密的電路設計與元件佈局，提高訊號走線之最佳化。電源技術設計，動態調整產品功耗來提升能源效率與達成能源效率之最大綜效，以滿足 **AI** 與數據中心高效能的應用需求。

❖ 智慧家庭發展趨勢

智慧家庭市場核心趨勢包括 **AI** 智慧化、互通性標準推廣、能源管理與健康照護。**AI** 技術深度整合，使設備能學習使用者習慣並預測行為，從單純自動化進化為智慧化服務。**Matter** 標準的普及，解決跨品牌設備整合問題，提升使用體驗。應用場景方面，居家安全仍是最大需求，智慧門鎖與監控系統持續成長；能源管理結合智慧電錶與儲能設備，支援碳中和目標；高齡化社會推動跌倒偵測、緊急呼叫等健康照護功能。未來，智慧家庭將結合 **AI**、物聯網與綠色科技，打造更安全、便利且永續的生活環境。

❖ 全球供應鏈去中化趨勢

受全球供應鏈去中化趨勢及企業對高可靠度專業安防需求持續提升影響，專業安防市場朝向多元化與高階化發展。市場競爭逐步由單一影像設備，延伸至整合式安防解決方案，涵蓋影像監控、門禁管制及入侵警報等應用。本公司除已量產並出貨專業影像監控攝影機外，亦積極投入企業級安防產品線之開發，透過產品組合完整化與技術差異化，提升市場競爭力，並切入高附加價值之專業安防市場，預期將成為未來重要成長動能之一。

2.1.3 研發鏈結永續：以前瞻科技回應全球挑戰

研究發展重點

本公司將「創新研發」視為永續經營的核心動能，透過深化 **5G**、高階資料中心、**AI** 自動化及智慧感測技術，不僅提升產品競爭力，更積極回應環境保護與社會包容之全球議題。

❖ 綠色產品與氣候轉型 (Environmental: Green Innovation)

我們深知資料中心對能源消耗的影響，致力於研發低能耗、高效能的次世代通訊設備，協助客戶達成減碳目標。

- **次世代 1.6T 全水冷交換機：**

針對高效能運算 (HPC) 與 **AI** 資料中心需求，開發完成 **64 埠 1.6T 全水冷** 資料中心交換機。此產品在北美 **OCP** 秀展展出，相較於傳統風冷系統水冷散熱技術能顯著降低 **PUE** (能源使用效率) 值，大幅縮減資料中心的營運能耗與碳足跡。

- **高效監控與同步技術：**

完成 **SyncE/1588** 模組與基板管理控制器 (BMC) 之軟硬體整合，應用於電信級交換機。透過精準的時鐘同步與強大的遠端管理能力，優化電信機房運作效率，減少不必要的人力巡檢能耗。

- **明泰積極回應節能與 ESG 永續趨勢：**

致力於降低 **Switch** 與無線寬頻 (WB) 等新產品的功耗表現。透過導入低功耗設計，明泰所生產的 **Switch** 新產品每 **100G** 連接埠 (per port) 功耗降低約 **4.93%**，並且降低無線新產品每支天線的功耗約 **5%**。



❖ 數位包容與全球互聯 (Social: Digital Inclusion)

我們透過產品量產與技術普及，協助新興市場建立基礎建設，縮短城鄉數位鴻溝。

- **新興市場基礎建設佈局：**

針對印度等高速成長市場，成功量產小型交換機、無線路由器及 **mmWave** 網關。此外，**Wi-Fi6HGW** (家用網關) 預計於 **115 年 (2026 年)** 大規模供應印度客戶，為當地民眾提供穩定且可負擔的高速網路環境。

- **超寬頻技術領先量產：**

- 1. **北美市場：**

完成 **10G/100G** 電信級交換機、**DOCSIS Ultra 4.0+** 纜線數據機及 **Wi-Fi7** 三頻 Router/HGW 量產出貨，支撐北美地區對超高速網路的迫切需求。

- 2. **光纖接入：**

開發完成 家用 **25G PON ONT** 產品，為家庭用戶提供光纖到戶 (FTTH) 的極致頻寬體驗。

- 3. **毫米波 (mmWave) 前瞻驗證：**

持續開發 **Outdoor mmWave** 之「點對點」與「點對多點」CPE (用戶終端設備)，並於印度啟動試營運測試，為 **5G** 最後一哩路提供更彈性的無線接入方案。

上述新興市場網路基礎建設佈局，不僅回應全球高速連網需求，更積極落實聯合國永續發展目標 **SDG 10** (減少不平等) 之精神，透過提供可負擔、高效能的網路接取設備，協助縮減城鄉及跨國數位落差，讓更多地區民眾平等享有數位化帶來的機會與資源。

❖ 智慧感測與安全社會 (Social: Smart & Safe Life)

將研發觸角延伸至智慧安控與生理感測，利用非侵入式技術增進人類福祉與交通安全。

- **生理跡象偵測 (Vital Sign Detection)：**
成功開發 60GHz/77GHz 雷達感測技術，將應用從單純的動態偵測提升至「呼吸與心跳」之精準感測。此技術可與網路攝影機結合，應用於長照監護或居家安全，在保護隱私的前提下提供生命健康監測。
- **交通與二輪安全：**
開發針對二輪機車的 77GHz 盲區偵測雷達 及 60GHz 交通流量偵測雷達，提升道路安全預警能力，降低交通事故率。
- **企業級智慧安防：**
整合門禁偵測、Card Reader、Door Controller 與網路攝影機，提供企業客戶更完整、智慧化的安全管理系統。

❖ 卓越製造與數位治理 (Governance: Operational Excellence)

透過人工智慧與精密製程升級，確保產品品質穩定性，並提升營運韌性。

- **AI 驅動自動化測試平臺：**
建立 Container-Based AI 自動化測試部署平臺。利用人工智慧進行軟體測試優化，大幅縮短測試週期、降低人為錯誤，並確保軟體交付的高品質與穩定性，展現卓越的軟體工程治理能力。
- **精密光學製造領先：**
建立鏡頭主動對焦 (Active Alignment) 及 Zoom Lens 控制檢測能力，透過軟硬體協同開發，確保安控與攝影產品具備最高規的成像品質。

研發成果

❖ 區域都會網路事業體

- **核心價值：**
高效能運算、綠色資料中心與電信級可靠度
- **資料中心散熱革新：**
開發完成 64 埠 1.6T 全水冷資料中心交換機，於北美 OCP 秀展展出。此產品透過水冷技術大幅降低散熱能耗，協助數據中心客戶達成減碳目標。
- **電信級核心技術優化：**
完成 Sync E/1588 模組、CPU 模組與基板管理控制器 (BMC) 之軟硬體整合。此舉強化了電信級交換機的遠端監測、精準同步與自我診斷能力，有效縮短維修週期並提升網路穩定度。
- **北美與新興市場拓展：**
 - A. 開發完成北美電信營運商 10G 及 100G 電信級交換機，並已進入量產與規模出貨階段。
 - B. 成功導入小型交換機進入印度量產市場，助力新興市場網路基礎建設。

❖ 無線寬頻網路事業體

- **核心價值：**
超寬頻接取、數位包容與次世代通訊普及
- **全球光纖與纜線技術領先：**
 - A. **北美市場突破：**
開發完成 DOCSIS Ultra 4.0+ 纜線數據機與 EMTA 產品並實現量產，滿足高頻寬傳輸需求。
 - B. **前瞻接取技術：**
成功研發家用 25G PON ONT 產品，為光纖到戶 (FTTH) 的最高規頻寬奠定基礎。
- **無線通訊與印度市場深耕：**
 - C. 開發完成 DOCSIS Ultra 3.1 + Wi-Fi 7 三頻 Router 及家用閘道器 (HGW) 產品並量產。
 - D. Wi-Fi 6 HGW 產品於 115 年順利量產至印度主要客戶，推動當地家庭連網環境升級。
 - E. 成功導入無線路由器進入印度市場。
- **5G 毫米波 (mm Wave) 前瞻佈局：**
完成 Outdoor mm Wave PoC 「點對點」與「點對多點」CPE 開發，並送樣印度客戶進行試營運測試，開拓 5G 固定無線接入 (FWA) 市場。

❖ 數位多媒體暨行動方案事業體

- **核心價值：**
智慧安控、生理感測與 AI 驅動之研發治理
- **感測技術跨域應用 (Radar & Sensing)：**
生命跡象偵測：
雷達應用從「動態物體偵測」進化至「生理跡象偵測 (Vital Sign Detection)」，可獨立運作或與網路攝影機結合，偵測呼吸與心跳，應用於遠端照護。
- **智慧交通安全：**
開發 77GHz 雷達應用於二輪機車感測，及 60GHz 交通流動雷達，提升道路交通安全性。
- **智慧安防與商用系統：**
A. 完成企業級門禁偵測與網路攝影機整合產品。
B. 開發商用門禁設備，包含讀卡機 (Card Reader) 與門禁控制器 (Door Controller Extend)。
- **先進影像製造與檢測能力：**
建立鏡頭主動對焦 (Active Alignment) 及 Zoom Lens 檢測軟硬體整合能力，確保高階影像設備之精準度。
- **AI 與研發流程優化 (R&D Governance)：**
運用人工智慧建立 Container-Based 自動化部署測試平臺，顯著提升軟體驗證的效率與精準度，強化整體軟體交付品質。

未來研發計畫

❖ 區域都會網路事業體

公司在資料中心級、企業級、電信級及工業交換器等領域的乙太高速網路交換器持續發展。持續在技術創新與市場導向的產品規劃，公司將進一步鞏固在全球網路設備市場中的領導地位，為股東創造長期價值。

- **電信級及工業交換器計畫包括：**

1. 深化時間同步技術研發，進一步提升 Sync-E 與 IEEE 1588v2 標準之性能應用。
2. 提升 Secure Boot 技術，支援多平臺安全部署。
3. 研發 Open LAN 交換機之設計，增強與國際雲端控制器之相容性。並透過與生態系統夥伴之深度合作，構建完整的開放式網路解決方案，實現更強的操作性與應用延展性，擴大市場滲透率。
4. 持續研發電信市場核心交換機之通訊協定，以保持技術領先地位。

- **資料中心交換器與 AI 資料中心交換器計畫包括：**

1. 強化 SONiC 網路作業系統之應用，實現與高速交換機硬體的深度整合，為客戶提供更靈活高效的解決方案。並推進 SONiC 技術應用於 AI 資料中心交換機，實現自動化網路管理與資源優化。
2. 開發 AI 驅動之交換機應用技術，助力智慧數據中心的建設與升級。
3. 推出多款高效能交換機產品，包括 64 埠 1.6T、128 埠 800G 以全水冷散熱符合 Open Computing Program 規格 ORV3 的需求。
4. 持續開發支持 AI 應用的交換機技術，專注於高頻寬、低延遲之解決方案，滿足智慧數據中心的多樣化需求。
5. 加強高速訊號研發與散熱設計，應對超高效能運算的散熱挑戰，降低系統能耗。
6. 深化 BMC 的智慧化功能，增強企業級產品的附加價值。
7. 開發關鍵功能模組化的設計理念，搭配不同客戶的需求，加速產品開發時間。
8. 和主晶片商合作研究開發 CPO (Co-Package Optics) 在高階交換機的測試生產。

- **企業級交換器計畫包括：**

1. 開發更加智慧化的 PoE 交換機技術，進一步拓展企業應用市場。
2. 持續依客戶之需求客製化功能與通訊協定以滿足不同市場與場域。
3. 預計推出多款高效能交換機產品，包括全 10G 埠 PoE 交換機及支援 90W PoE 的 10G 埠 +40G 埠堆疊式交換機，支援 Copper 埠與 Fiber 埠的混合應用場景，滿足現代企業對高效能與多功能設備的需求。
4. 針對工業 4.0 全自動化生產所需的工業級的交換機。

❖ 無線寬頻網路事業體

- 深化爭取北美客戶新專案並持續擴展 Wi-Fi 7 於印度新興市場之應用，Wi-Fi 7 HGW/Wi-Fi 7 EAP /Wi-Fi7 xPON HGW。
- 開發 25G/50G xPON ONT 新產品。
- 完善 Wi-Fi 7 EAP 以及 Wi-Fi 7 router/extender 產品平臺。
- 積極開發 hostless 5G FWA 平臺，以獲取價格優勢。
- 投入 5G 連網數據晶片 Snapdragon X72 的 CPE 開發。
- 投入開發高功率 massive MIMO RU。
- 投入開發 DOCSIS 4.0 加上 Wi-Fi 7 的高階 EMTA router。
- 和業界領先的無線網路晶片廠商一起合作 Wi-Fi 8 的前期研究

❖ 數位多媒體暨行動方案事業體

- 切入企業用專業網路監視系統以及門禁和警報系統的相關產品開發。
- 開發具備低功耗、遠距傳輸優勢的無線網路技術 Wi-Fi HaLow 以擴充 IoT 產品應用範圍。
- **主動調焦系統研究：**
高圖元系統對在調焦時影像周邊的解析度很容易受到鏡頭光軸歪斜而造成解析度下降，必須使用主動調焦系統來改善此一現象。
- **變焦系統研究：**
針對專業監控系統常用到的變焦鏡頭，研發控制及自動對焦等演算法；並建立驗證、測試變焦鏡頭的環境和能力。
- 開始研究魚眼鏡頭 (Fisheye Lens) 相機技術相關的技術，為視訊會議系統和魚眼監控相機做準備。
- 60GHz 雷達模組與攝影機多重偵測的感測器之結合。
- 投入新一代功能整合的全天可攜帶式警衛通訊和監視系統的 IP Camera。

研發投入

年度創新研發成果

明泰科技持續深化核心技術競爭力，將研究發展費用視為長期競爭優勢之關鍵投資。**2025** 年度，本公司研究發展費用為新台幣 **18.45** 億元，占合併營業收入 **8.21%**（**2024** 年度：新台幣 **17.16** 億元，占合併營業收入 **8.01%**）。研發資源重點佈局於 **5G/6G** 核心技術、**AI** 資料中心高速交換機、毫米波感測應用及綠色節能設計等領域，持續驅動產品線創新與市場競爭力提升。（對應 **SASB TC-HW-520a.1**）

明泰科技自從友訊科技分割、正式成立以來，積累近 **30** 年網路通訊產品之製造經驗，搭配技術創新思維，持續投入資源於網通核心技術的研發，打造出全系列網路通訊產品，全面涵蓋：區域都會網路、無線寬頻網路、數位多媒體暨行動方案事業體等產品線，搭配以關鍵技術導向之全球專利申請戰略，佈局：天羅 (**Wireless Technology**，**4G/5G/6G**)、地網 (**Wired Technology**，**Fiber**) 以及雲樞 (**Cloud Core/AI**) 等核心技術領域。明泰科技本年度所取得如下專利成果，涵蓋 **5G**、小型基地台、雲端技術、車用產品等等當今網通核心技術領域，足證明泰科技領先同業的技術開發實力，以及善用專利保護核心技術的成果呈現。

明泰科技於 **2025** 年專利提案內部評審通過數為 **27** 案，預計將向不同國家提出 **64** 件專利申請；**2025** 年經各國主管機關核准的專利件數如內容如下表（含 **2025** 年以前申請）：

專利名稱	國別	類別	發證日期	證 號
SORTING METHOD OF COMMUNICATION DATA AND COMMUNICATION APPARATUS THEREOF	美國	發明	2025/7/22	12369148
交錯式陣列天線	中國	發明	2025/11/4	CN114069259
分散式的軟體驗證系統	中國	發明	2025/3/28	CN114253830B
檢測影像偵測器的偵測範圍的方法	中國	發明	2025/5/6	CN114827582B
調整天線場型的天線罩	中國	發明	2025/9/19	CN115084846B
供電切換電路及使用其的乙太網路裝置	中國	發明	2025/7/11	CN115912597B
AIRTIGHT-LEVEL SENSOR AND ELECTRONIC DEVICE INCLUDING THE SAME	美國	發明	2025/3/25	12259269
FILTER DRIVING DEVICE	美國	發明	2025/7/22	12366718
具音圈馬達的自動對齊的對焦結構	中國	發明	2025/10/10	CN115866373B
具有鋁箔散熱器的電子裝置及其鋁箔散熱器	中國	發明	2025/8/19	CN116367487B
Method for Estimating Distribution of Wireless Signal Strength，Selecting Measuring Locations to Measure Wireless Signal Strength and Compensating Estimated Wireless Signal Strength	美國	發明	2025/10/7	12438631

專利名稱	國別	類別	發證日期	證 號
網路交換機	中國	發明	2025/8/19	CN116668382B
METHOD FOR UPLINK COMMUNICATION， RADIO ACCESS NETWORK AND RAN SYSTEM	美國	發明	2025/8/12	12389239
METHOD AND SYSTEM FOR AUTOMATICALLY MEASURING HANDOVER PERFORMANCE IN A MULTI-CELL ENVIRONMENT	美國	發明	2025/10/7	12439304
THERMAL MODULE	美國	發明	2025/2/11	12225683
ROUTING INFORMATION MANAGEMENT METHOD FOR A LAYER-3 SWITCH， AND SYSTEM	美國	發明	2025/8/12	12388781
IMPLEMENTING THE SAME	美國	發明	2025/8/12	12388781
CIRCUIT SYSTEM FOR REGULATING DC FAN ROTATION SPEED DIGITALLY	美國	發明	2025/11/25	US12483164B2
MICROSTRIP ANTENNA	美國	發明	2025/4/29	US12288938B2
目標物偵測方法、目標物偵測裝置及毫米波雷達系統	台灣	發明	2025/3/11	I876198
SEPARATED HEAT DISSIPATING DEVICE HAVING SUSPENSION MECHANISM AND OPTICAL MODULE SYSTEM THEREOF	美國	發明	2025/6/24	US12342507
EASILY MOUNTABLE DEVICE BRACKET ASSEMBLY	美國	發明	2025/12/30	US12513846
路由效能測試方法	台灣	發明	2025/5/1	I882347
RADOME HAVING MULTI-SIZE METAL PATTERNS AND RADAR DEVICE USING THE SAME	美國	發明	2025/6/24	12341241
RADOME AND RADAR DEVICE USING THE SAME	美國	發明	2025/10/21	12451599
HEAT DISSIPATION STRUCTURE AND ELECTRONIC DEVICE USING SAME BACKGROUND OF THE INVENTION	美國	發明	2025/9/2	12408305
I ² C 匯流排狀態監控及故障恢復與隔離電路	台灣	發明	2025/8/1	I892214
可切換式水平面半功率波束寬之天線系統	台灣	發明	2025/5/1	I882493
拓撲調整方法	台灣	發明	2025/2/11	I873045
攝影系統之影像亮度的調整方法	台灣	發明	2025/1/1	TWI869123
門鈴裝置	台灣	發明	2025/8/1	I892439
自鎖模組裝置	台灣	發明	2025/3/1	I875443

專利名稱	國別	類別	發證日期	證 號
ORAN 系統及 ORAN 系統中的 RU 與 DU 的時間同步方法	台灣	發明	2025/12/1	I906927
雷達角度估測方法與雷達設備	台灣	發明	2025/11/1	I903519
液冷式散熱裝置	台灣	發明	2025/6/21	I888166
天線結構與使用其的電子設備	台灣	發明	2025/11/1	I903421
送受信アンテナ間に配置された絶縁金属を備えたアンテナ構造及びそれを用いた電子装置	日本	發明	2025/11/7	7771270
Antenna Structure Having Isolation Metal Disposed Between Transmitting and Receiving Antennas and Electronic Apparatus Using the Same	美國	發明	2025/10/7	12438275
具水準極化全向性之多頻天線結構	台灣	發明	2025/6/11	I886769
電力供應系統及電力供應方法	台灣	發明	2025/2/11	I872985
光纖設備互通測試方法	台灣	發明	2025/3/1	I875518
影像擷取裝置的功耗測量方法及系統	台灣	發明	2025/6/1	I886065
磁電偶極天線與天線陣列	台灣	發明	2025/10/1	I899855
寬頻接收天線與天線陣列	台灣	發明	2025/9/11	I897354
地面接收站的衛星追蹤方法	台灣	發明	2025/8/11	I893832
降低雷達目標物角度 (DoA) 計算複雜度的演算法及雷達系統	台灣	發明	2025/7/1	I889551
設計寬頻放大器的方法及其設計的寬頻放大器	台灣	發明	2025/10/11	I901243
磁気電気ダイポールアンテナ及びアンテナアレイ	日本	發明	2025/12/15	7785882
平面天線	台灣	發明	2025/6/1	I885954
水冷散熱器	台灣	發明	2025/9/21	I898904
ミリ波を使用した通信方法および通信システム	日本	發明	2025/12/26	7797731
磁電偶極天線及天線陣列	台灣	發明	2025/12/11	I908207
磁電偶極天線陣列	台灣	發明	2025/7/21	I891525
網路交換機之測試裝置及測試方法	台灣	發明	2025/12/21	I909692
自動化測試方法及系統	台灣	發明	2025/12/11	I908656

2.1.4 行銷與宣傳

深耕全球市場：指標性展覽參與

隨著生成式 AI、影音串流平臺及物聯網等興盛，各式應用所需處理的資料量大增。明泰科技積極開發 **1.6T** 與 **800G** 交換器產品，採用博通最新晶片，可應用在核心網路設施之佈署成為次世代的解決方案，也因應於人工智慧（AI）和機器學習（ML）高工作負載，提供快速，易於構建的高網速架構並提供高工作負載的處理效率。明泰於 2025 年明泰科技參與臺北國際電腦展（COMPUTEX）以及 2025 OCP 全球峰會（OCP Global Summit）。5 月份參加 Computex AI WOW 展區，展出 1.6T 交換器、5G 微型無線電單元、智慧監控攝影機、Wi-Fi 7 路由器等多項產品。其中，首次亮相的 **1.6T** 交換器，採用水冷式（**Liquid Cooling**）散熱方案，以提供不同客戶之能耗減碳需求。

目前高階晶片邁入千瓦級世代，傳統氣冷式散熱在體積、成本、效能、節能上，皆面臨很大的挑戰。有鑑於此，明泰 1.6T 交換器採用水冷式（**Liquid Cooling**）散熱方案，相較傳統氣冷，空間更小，效率更高，在數據中心的空間規劃及能耗都能有效獲得紓解。

10 月份於聖荷西會議中心參展 2025 OCP 全球峰會（OCP Global Summit），以「Leading the Future of AI」為主題，聚焦 AI 基礎架構創新、資料中心效能提升與永續發展。此次展出主打「**賦能未來 AI 的水冷高效能連接解決方案**」，專為 **AI/ 雲端** 資料中心及 **高效能運算（HPC）** 應用設計，全面滿足生成式 **AI**、大規模影音串流與物聯網環境下的高速連接需求，同時以高效能水冷系統設計兼顧能源效率與環境永續，展現明泰在 **AI** 基礎架構領域的前瞻實力。

• 2025 台北國際電腦展 (COMPUTEX)



• 2025 OCP 全球峰會 (OCP Global Summit)



貫徹 E-CAN 精神：透明行銷與合規標示

明泰科技秉持 **E-CAN** 價值觀，重視道德並遵循商業原則（**E/ 道德**），將客戶的價值與需求放在第一順位並使命必達（**C/ 客戶價值**），對客戶不為不實之行銷。此外，明泰科技為網通產品代工業，對終端消費者之銷售活動為所我方代工客戶之事務，明泰科技在營業活動上並無直接面對終端消費者，產品標示內容皆依循客戶需求製作與張貼，並皆符合各地相關法令規範，2025 年明泰科技無違反產品與服務之資訊與標示規定，亦無違反有關行銷傳播（包括廣告、促銷及贊助）之法規。

| 2.2 強韌供應鏈 |

落實供應商管理，與廠商共存共榮

2025 年度，明泰科技執行供應商稽核共 71 家，包括年度稽核供應商 34 家及新供應商稽核導入 37 家；相較 2024 年度稽核 68 家（年度稽核 45 家、新供應商導入 23 家），整體稽核規模持續擴大，供應鏈管理覆蓋率逐年提升。

供應商人權風險評估

明泰科技於供應商導入階段即納入人權風險評估，要求所有新供應商於簽署合作前完成 RBA 自評問卷，涵蓋勞工權益、禁止強迫勞動、禁止童工、工時管理及職業安全等面向。2025 年度 37 家新導入供應商均已完成人權風險初篩，對於問卷評核結果顯示風險較高之廠商，明泰科技要求其提交具體改善計畫，並追蹤後續落實情形，確保供應鏈整體符合國際人權標準。（對應 GRI 414-1）

2025 年度供應商稽核結果顯示，所有現場稽核供應商之重大缺失（Major Non-Conformance）均已要求於規定期限內完成矯正，並持續輔導廠商提升企業社會責任實踐能力。

明泰科技依據責任商業聯盟行為準則（RBA）訂定供應商基本準則，要求所屬供應商必須遵循相關社會責任及廉潔承諾。並持續執行供應商年度稽核（2025 年度：71 筆）及新供應商稽核導入（2025 年度：37 筆），並要求各家供應商務必符合勞動權益、健康與安全、環保標準、道德規範、管理系統和社會衝擊之標準。同時也與供應商簽訂供應商採購合約、進行企業社會責任稽核 落實供應商夥伴關係、衝突礦產盡職調查，對於評估供應商環境更具全面性。

接軌國際管理系統，落實員工與夥伴共好，擴大ESG影響力

- 明泰新竹廠完成RBA驗證，全球覆蓋率100%
- 帶動供應商採行RBA標準，一同打造永續發展的經營環境



| 本節重大性議題對應 |

- 對應重大議題：負責任採購、供應鏈永續管理、供應商人權保障
- 對應 GRI 準則：GRI 308（供應商環境評估）、GRI 414（供應商社會評估）
- 對應 SDGs：SDG 8（良好工作與經濟成長）、SDG 17（促進目標實現的夥伴關係）

2.2.1 供應商管理

提升供應鏈韌性：從嚴謹擇商到 QCDST 績效管理

供應商選擇時訂定篩選準則，在成為合格供應商後，除了定期稽核的安排，同時明泰科技將鑑別出優先供應商管理清單，藉由各負責部門針對廠商在 Quality(品質)、Cost(成本)、Delivery(交期)、Service(服務)及 Technical(技術能力)等五個項目的評鑑，依照評鑑結果提供給採購端進行相關供應商端的商務面評估與檢討會議，同時做為料件重點導入之基礎，並從中激勵供應商的積極性。

供應商評鑑分月 / 季兩階段

1. 供應商品質績效評核

- 評鑑時間：每月 15 日前提提供前一月份之供應商評鑑績效。

- 供應商評鑑標準：
依『進料管理程式』定義，供應商之品質分級如下：

優 (A) 級	良 (B) 級	可 (C) 級	差 (D) 級	劣 (E) 級
≥95	94~90	89~85	84~80	< 80

供應商品質評鑑達到 80 分以上者，為合格供應商。

2025 年優 (A)、良 (B) 級供應商平均比例為 98.33%，劣 (E) 級供應商比例為 0.55%。對劣 (E) 級供應商以專案方式輔導並要求改善，可 (C)、差 (D) 級供應商之異常問題持續輔導改善，以提升供應商整體交貨品質。

- 2025 供應商品質績效評核統計表

廠區 \ 評鑑	優 (A)	良 (B)	可 (C)	差 (D)	劣 (E)
新竹廠	190	2	1	1	1
常熟廠	122	5	0	0	1
越南廠	205	7	3	1	1

2. 供應商評比

依供應商狀態評比作業辦法，以季為統計區間，並於每季度之次月提出評比結果。明泰各個主要交易廠商 (量大且交易金額高者)，由採購、工程及品保等單位依據品質、成本、交期、服務及技術能力進行評比。若分數低於 70 分者，則列為不合格供應商。合計 2025 年度評比供應商 233 家 / 次，0 家列為不建議供應商。2025 年度無供應商被停止廠商新料交易。

- 供應商評比項目與權重

評核項目 Content	權重分配 Score distribution			項目總分 Total Score
	供應商品質工程 SQE	供應鏈管理中心 Supply Chain Management	工程技術 Engineering Technology	
品質績效 Quality	30			30
價格績效 Cost		20		20
交期績效 Delivery		15		15
服務績效 Service		5		5
技術評比 Technical			30	30
總分 Total Score	30	40	30	100

3. 供應商碳盤

明泰科技將 2024 基準年度採購金額前 80% 的供應商列為一級供應商，作為減碳工作重點推動對象，也訂立 2030 年前減碳 30% 之目標，為地球盡一份心力。

類別	一級供應商	非一級供應商	總計
供應商家數	82	709	791

2.2.2 供應商教育訓練

為使協力廠商正確遞交綠色 MCD(綠色材料成分數據) 承認資料 (包括「GPM 綠色產品管理資訊平臺：宣告書，測試報告，成份表等資料填寫與上傳」)，每季 1 次安排於明泰科技 (新竹廠)，明泰科技 (越南廠)，明泰科技 (常熟廠) 進行供應商訓練課程。期許供應商與 ALPHA 共同完成 MCD 承認資料上傳，達成國際法規的要求。

- 2025 年度供應商教育訓練時程表

開課地點 / 時間	第一季	第二季	第三季	第四季
新竹廠 (地址：台灣新竹市科學園區力行七路八號)	3/13 (三)	6/19 (三)	9/11 (三)	12/11 (三)
常熟廠 (地址：江蘇省常熟市國家高新技術產業開發區銀通路 6 號)	3/21 (五)	6/20 (五)	9/19 (五)	12/12 (五)
越南廠 (地址：Lot CN03, Dong Van 4 Industrial Park, Dai Cuong Commune, Kim Bang District, Ha Nam Province, Vietnam)	3/14 (五)	6/13 (五)	9/12 (五)	12/12 (五)

明泰攜手供應商夥伴 落實減碳與人權雙承諾

明泰承諾於 2050 年達成淨零排放，積極投入節能減碳與能源轉型。為接軌國際永續準則、建構公平包容的職場環境，我們將減碳與人權承諾延伸至價值鏈，整合內部資源輔助供應商低碳轉型，並強化勞資關係與人權意識，在 2025 年推動以下增能課程：

- **供應商組織碳盤查教育訓練：**
協助供應鏈廠商建立碳排數據化的基礎
- **減碳種子人員培訓坊：**
共 23 家關鍵供應商參與，將減碳具體執行方法深入各家公司
- **供應商人權增能課程：**
供應商參與涵蓋率 100%，強化供應商對國際人權標準的認知，強化勞資關係，落實企業公民社會責任



淨零與數位雙軸轉型

明泰在 2023 年即舉辦「供應商節能減碳大會」，向供應商宣達永續倡議，邀請工業局與資策會專家講解國際減碳趨勢及方法學，提供供應鏈減碳意識及作為。明泰在 2025 年將減碳進一步落實到數位工具與實務培訓，除了前述有 23 家關鍵供應商參加於減碳種子人員培訓，我們也同步導入「供應商永續資訊平臺（雲端版）」的應用，共有 40 家供應商成功上傳碳排放資訊，讓供應鏈的碳足跡變得透明且可追蹤。透過回溯分析 2023 年及 2024 年度供應商碳盤查資料，明泰已取得 0.8267 噸的實績減碳成效；藉由雲端數據的分析，也找出供應鏈中的排碳熱點，並以此作為基礎，規劃 2025 年度的減碳目標與行動方案。明泰也將持續引導供應商完成碳盤查並提交資料，提供具體的輔導作為，攜手夥伴制定減碳路徑，一同打造低碳供應鏈。

供應鏈碳排放成效

明泰科技 2023 年獲得產發署〈以大帶小製造業低碳化及智慧化升級轉型專案〉補助，與合作的 40 家廠商進行碳排放盤查，透過回溯分析 2023 年及 2024 年度碳盤查資料，並結合「供應商永續資訊平臺（雲端版）」之數據追蹤，確認供應鏈範疇三減碳實績 0.8267 公噸 CO₂e。明泰科技訂立 2030 年前協助一級供應商減碳 30% 之目標，並將持續引導供應商完善碳盤查資料，擴大減碳成果。（對應 GRI 308-1）

2.2.3 供應商採購合約

明泰科技遵循「環境管理物質辦法 (Alpha HSF Policy)」，落實從研發到製程的源頭減碳與無毒管理。

• 短鏈供應與在地化減碳：

為優化全球營運佈局並積極應對氣候變遷，明泰落實「短鏈供應」策略。**2025** 年間，我們共與 **42** 家材料供應商簽署「供應商採購合約書」，其中特別針對越南廠生產重心移轉，成功導入 **19** 家在地供應商。此舉不僅縮短物流里程、大幅降低運輸過程的範疇三 (Scope 3) 碳排放，更展現了明泰整合區域資源、建立低碳供應鏈的行動力。

• 綠色法規接軌與品質共創：

明泰持續推動供應商簽訂「採購合約保證書」，確保產品與零件符合國際限用物質法規（如 RoHS，REACH 等）及客戶的嚴苛要求。透過「以大帶小」的技術支援，我們與夥伴共用綠色管理原則，將永續基因植入供應鏈機制中，確保產品在國際市場具備高度的綠色溢價競爭力。

• 持續演進的綠色承諾：

明泰未來將持續深化與供應商的協作，不僅滿足合規要求，更將共同開發具備循環經濟價值的零組件，攜手達成綠色供應鏈目標。

2.2.4 企業社會責任稽核

明泰科技期許與供應商成為共存共榮的合作夥伴，除了重視供應商產品品質、交期與價格外，亦依責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA) 制定「供應商企業社會責任管理作業規範」，期許供應商共同善盡企業社會責任，做好風險管理與營運持續計劃。新供應商合作前需簽署廠商承諾書，確保承諾遵循 RBA 要求並須回填「供應商 RBA 自評問卷」瞭解供應商在勞工、健康與安全、環境保護、管理系統、商業道德等各面向的施行成果，2025 年回收率約 93%，再依供應商類別啟動現場稽核，確保缺失妥當改善。

2025 年度，明泰科技執行供應商稽核共 71 家，包括年度稽核供應商 34 家及新供應商稽核導入 37 家；相較 2024 年度稽核 68 家（年度稽核 45 家、新供應商導入 23 家），整體稽核規模持續擴大，供應鏈管理覆蓋率逐年提升。

供應商人權風險評估

明泰科技於供應商導入階段即納入人權風險評估，要求所有新供應商於簽署合作前完成 RBA 自評問卷，涵蓋勞工權益、禁止強迫勞動、禁止童工、工時管理及職業安全等面向。2025 年度 37 家新導入供應商均已完成人權風險初篩，對於問卷評核結果顯示風險較高之廠商，明泰科技要求其提交具體改善計畫，並追蹤後續落實情形，確保供應鏈整體符合國際人權標準。

2025 年度供應商稽核結果顯示，所有現場稽核供應商之重大缺失均已要求於規定期限內完成矯正，並持續輔導廠商提升企業社會責任實踐能力。

2.2.5 衝突礦產盡職調查

明泰科技承諾持續關注衝突礦產之議題，並致力調查金錫 (Sn)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、金 (Au) 和鈷 (Co)、雲母 (Mica) 銅 (Copper)、天然石墨 (Natural Graphite)、鋰 (Lithium)、鎳 (Nickel) 之金屬來源使用上符合「非衝突 (Conflict-Free)」。我們承諾為與供應商成為共存共榮及長期合作的對象，期許與要求供應商揭露其合作之冶煉廠及礦場名單，並要求供應商符合 RBA 責任商業聯盟行為準則規範，共同善盡企業環境社會之責。自 2013 年起，要求供應商簽署「禁用衝突礦物宣告書」，並定期進行 CMRT 衝突礦物調查。2025 年度客戶 CMRT 衝突礦物調查截至 12 月底止共計有 50 件申請調查，完成 CMRT 調查表之件數為 50 件，完成率為 100%。

| 2.3 客戶滿意 |

以客為心，滿意至上

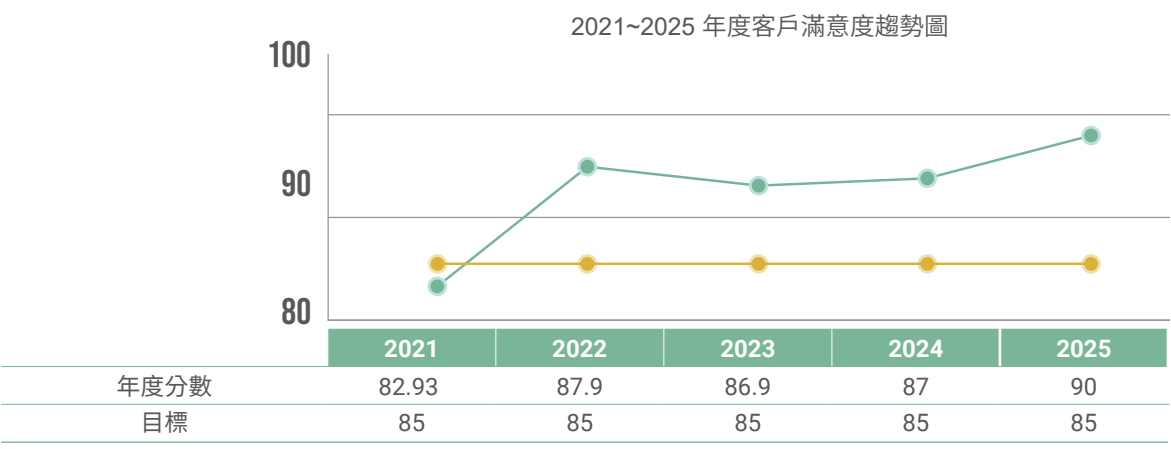
客戶滿意度創新高

- 客戶申訴與回應機制：

明泰科技建立完善的客戶意見反映與申訴管道，客戶可透過專屬業務窗口、電子郵件或客戶服務系統提出意見或申訴。收件後，相關單位須於 5 個工作天內完成初步回應，並依問題複雜程度追蹤至結案，確保每一項客戶意見均獲得妥善處理。**2025** 年度客戶申訴案件均已於承諾時限內完成回應與結案，無逾期末結案件。
- 客戶資料隱私保護：

明泰科技依據個人資料保護法及相關國際法規，建立客戶資料蒐集、處理與利用之管理制度，明確規範資料存取權限，並定期檢視資料保護措施之有效性。**2025** 年度，明泰科技未發生任何經確認之客戶個人資料外洩事件，亦未收到主管機關或外部單位就客戶隱私侵害提出之正式投訴，違反客戶隱私相關法令之案例件數為 0 件。（對應 GRI 418-1）
- 行銷合規與產品標示：

明泰科技為網通設備專業代工廠商，產品標示內容均依循客戶需求及各地法規要求製作，並符合國際市場適用之標示規範。**2025** 年度，明泰科技無任何違反產品與服務資訊揭露規定之案例，亦無違反行銷傳播（包含廣告、促銷及贊助活動）相關法規之情事，未受主管機關裁罰或警告。（對應 GRI 417-3）
- 2025 年客戶整體滿意度為 90 分，超過目標



| 本節重大性議題對應 |

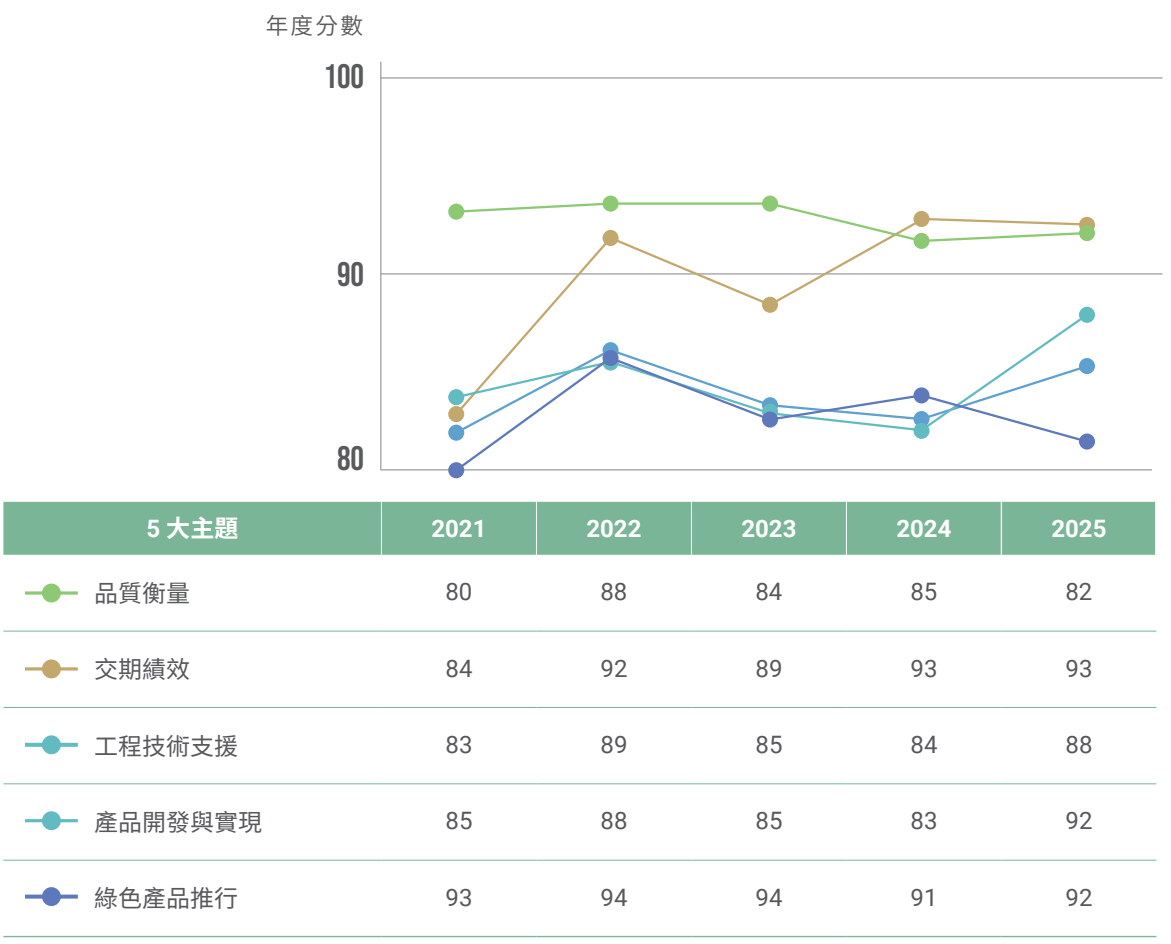
- 對應重大議題：客戶服務品質、客戶隱私保護、產品標示合規

• 對應 GRI 準則：GRI 417（行銷與標示）、GRI 418（客戶隱私）

• 對應 SDGs：SDG 16（和平、正義與強健制度）

明泰科技每年透過客戶滿意度調查表或客戶 QBR 分數，希望能從不同客戶群，瞭解到公司所提供之產品與服務是否能符合顧客需求，以做為持續改善之依據。

- 5 大主題年度趨勢圖



3 CHAPTER

創造共榮社會

FUSION OF SOCIETY

打造友善職場 促進社會公益

【年度成果】

3.1 落實人權

3.2 人才資源

3.3 薪酬福利

3.4 人才發展

3.5 職業安全衛生

3.6 社會參與



一位新進員工，踏入明泰科技大門的那一刻，開啟的不只是工作，而是一段屬於自己的成長旅程。從被尊重、被看見開始，在公平與友善的環境中安心投入工作；隨著能力的累積，公司提供完善的制度與福利，支持不同人生階段的需求；在持續學習與培育中，員工逐步拓展專業與視野，迎接更多挑戰與機會。同時，安全與健康的職場環境，則成為這段旅程中最重要的守護力量。

當每一位員工在明泰科技成長茁壯，也將這份力量帶往更遠的地方，透過社會參與與公益行動，讓企業的影響力延伸至社會各個角落。明泰科技相信，唯有與員工一同前行，企業才能真正走向永續。

與人才同行的六大歷程

在明泰科技，每一位同仁的成長，來自制度、環境與文化的共同支持。我們將繼續努力打造友善職場，同時促進社會公益的發展。這一個章節，我們將透過六大關鍵面向，陳述我們的努力與實踐：



年度成果

維護人權

Protecting Human Rights

明泰科技2025年獲選科學園區管理局

「推動職場工作平權優等獎」

100% 覆蓋率

2025年，各製造據點RBA VAP覆蓋率

0 付費

2025年起，完全落實外籍移工零付費政策



薪酬福利

Salary and Benefits

1.6% 平均數較2024年成長

2025年非主管職務之全時員工薪資
平均數1,162千元、中位數為1,124千元

2025年女性同仁產假8人，
男性同仁陪產假7人，
男女皆提供相同假期福利



職業安全衛生

Safety and Hygiene

1,765 人次(台灣總部/新竹) **0** 事故

1,409 人次(常熟)

5,541 人次(越南)

2025年安全衛生教育訓練

可記錄事故率—台灣總部(新竹)、
常熟廠、越南廠可記錄事故率皆為零



教育訓練

Education and Training

41,673 小時

2025年總訓練時數達41,672.9小時，全年累計受訓人次達19,955人次

827.5 小時

技術課程總訓練時數達827.5小時；參訓總人次449人次

1,480 小時

深化ESG文化，2025年
永續發展相關課程，訓練
總時數1,480小時；參訓
人次達4,006人次



健康促進

Health Promotion

99% 到檢率

2025年提供優於法規的健檢項目

216 人

健康促進講座，5場次

100% 完檢率

特殊健康管理(針對從事特別危害健康作業單位人員，
包含噪音作業、正己烷作業等，由工安人員提報
符合該作業類別名單)，2025年度完檢率 100%

129 人

2025年參與自費流感疫苗注射活動

95 人

依據健康檢查結果進行十大異常分析及個人健康分
級管理，依不同等級提供不同管理措施，2025年提
請醫師健康諮詢共95人次

195 袋

捐血活動：共舉辦2次，計135人參與，募得195袋血

集乳室認證

榮獲新竹市衛生局認證-親善哺乳室特優認證



| 3.1 落實人權 |

明泰科技重視人權議題

「以人為本」是明泰科技始終堅持的核心價值。我們相信，一個安全、尊重且友善的工作環境，能讓員工安心投入與持續成長；完善的培訓制度與多元活動，則能凝聚員工向心力，使每一位員工成為推動企業前行的重要動力，進而創造公司、員工與社會共好的共享價值。

明泰科技支持並遵循國際公認之人權規範與原則，包括《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國企業與人權指導原則》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等，並遵守公司營運所在地之相關法令，據以制定本公司人權政策與管理機制。

我們以「保障、尊重與補救」為人權管理的核心原則，透過制度化的管理流程與持續改善機制，落實對人權的承諾，致力於打造一個尊重個體價值、促進多元共融且具永續發展精神的工作環境。

明泰科技的人權政策

明泰科技支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」，並採取與負責任商業聯盟 (RBA) 行為準則一致的標準。恪遵全球各營運據點所在地法規，保障員工人權。在政策面，明泰科技亦制訂各項內部管理辦法，明確宣示保障員工權利，妥善照顧同仁。

• 適用範圍：

明泰科技人權政策適用於明泰科技及其轉投資公司，對象包括員工、顧客、供應商、合作夥伴。同時我們也要求供應商與合作夥伴以符合本公司政策同等的標準維護人權。

• 執行方針：

1. 提供安全與健康的工作環境
2. 確保工作機會均等且禁止任何形式的歧視
3. 提供公平合理的薪資與工作條件
4. 尊重員工集會結社的自由
5. 禁用童工與反強迫勞動
6. 依循誠信價值觀、反貪腐、禁止收賄或行賄
7. 提供利害關係人溝通管道

3.1.1 人權相關政策



保障 PROTECT | 尊重 RESPECT | 補救 REMEDY

禁用童工政策 | 守護青年勞動安全

- 不雇用未滿16歲人員
- 入職須查驗身分證明
- 未滿18歲不從事危險工作

拒絕強迫勞動 | 保障合理工時

- 自由選擇職業不扣證件
- 工時符合法規
- 異常工時及時提醒

維護性別平權 | 支持友善職場

- 生理假與產假
- 陪產假與育嬰假
- 哺乳室與育兒措施

公平薪資 | 透明制度

- 符合最低工資加班給付
- 薪資透明公開
- 無不當扣薪

開放溝通 | 安心發聲

- 平等對待不歧視
- 尊重結社自由
- 申訴免受報復

禁用童工政策，守護青年勞動安全

明泰科技依法不僱用未滿法定最低就業年齡 (即未滿 **16 歲**) 的童工，包含臺灣總部與海外各分公司。並依 **RBA 責任商業聯盟** 行為準則手冊明訂「禁止使用童工」為標準，內部明確規範於「新進人員任用管理辦法」，新進人員報到時，應出示身分證明供公司檢核資料，以確保公司無僱用未滿 **16 歲** 員工。對於未滿 **18 歲** 之青年勞工，公司亦依相關法規限制其工作內容，不安排從事可能危害健康或安全之工作。

拒絕強迫勞動，保障合理工時

明泰科技不使用強迫、抵債、契約束縛或監獄、政治迫害、人口販賣等非自願的勞工。明泰科技致力提供同仁良好工作條件與合理工時，工作內容均尊重同仁意願，所有同仁依法擁有自由離職之權利，公司不會扣押員工證件、收取仲介費或以任何形式限制員工自由離職。公司所屬據點均要求工時符合據點所在國家之勞動法令。明泰科技透過「加班工時信件通知」與「假勤時數明細信件通知」，提醒加班時間或連續上班天數過長的主管與 / 或同仁，另外還會寄發「工時異常月報表」提供給單位主管，提醒主管主動關懷同仁工作狀況；生產線亦會透過生產幹部會議，向主管加強宣導加班工時與相關勞動法令。

維護性別平權，支持友善職場

明泰科技依「勞動基準法」與「性別工作平等法」規定，為促進性別工作平等、避免性別歧視與懷孕歧視，女性同仁可依生理需求申請生理假、產檢假、產假、流產假與哺乳時間，男性同仁可依需求申請陪產假，也給予需要照顧嬰幼兒之同仁育嬰留職停薪假（以下簡稱育嬰假）申請人數可參考 **3.3 薪酬福利 - 休假制度** 之說明。公司將於育嬰假期滿一個月前主動詢問復職意願，並協助復職準備。明泰科技亦針對懷孕、哺乳與托育需求之同仁，提供法規要求設施及各項友善措施，如提供懷孕同仁專用停車位、集乳室設施升級、專任職護及特約職醫諮詢服務等，提供同仁安心工作環境。

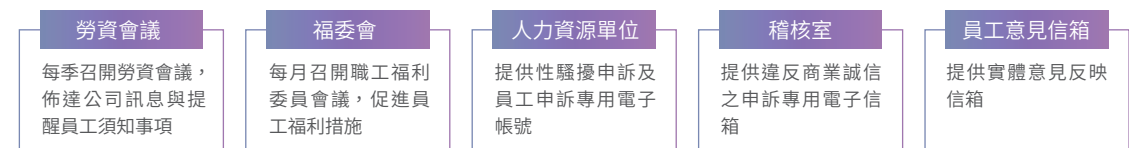
公平薪資，透明制度

明泰科技依據營運據點所在地之勞動法規，提供員工合理薪資與福利，並依法給付最低工資、加班費及各項法定津貼與保險。公司亦透過完善的薪酬制度與福利措施，確保員工薪資給付透明且符合公平原則，避免任何形式之不當扣薪或不合法之薪資處理。

開放溝通，安心發聲

明泰科技提供平等的工作機會給求職者及每位員工，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治黨派、社團參與或婚姻狀況等因素而歧視員工。本司致力公平的對待與尊重每位員工，不以殘暴、侮辱、虐待等不人道方式對待員工。並尊重員工在法律上所賦予自由結社的權利，保護員工能夠在不必擔心被報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件與管理層溝通。

多元的內部溝通管道



明泰科技提供員工多元、開放且透明的提案與溝通管道，除了能透過勞資會議、福委會等勞工代表反映意見，員工本人亦可直接透過實體信箱、電子信箱，提供同仁便利的溝通管道，並持續強化與同仁雙向、即時的溝通。台灣總部主要溝通管道為勞資會議、福委會與設置實體意見箱。

員工申訴專用信箱 : talk@alphanetworks.com

員工性騷申訴信箱 : care@alphanetworks.com

利害關係人檢舉信箱 : improvement@alphanetworks.com

3.1.2 人權管理系統

明泰科技為善盡企業社會責任、實踐人權政策，透過人權議題評估與風險辨識，訂定管理措施及風險減緩措施，進行改善及後續追蹤，以利有效降低人權風險之影響與衝擊。

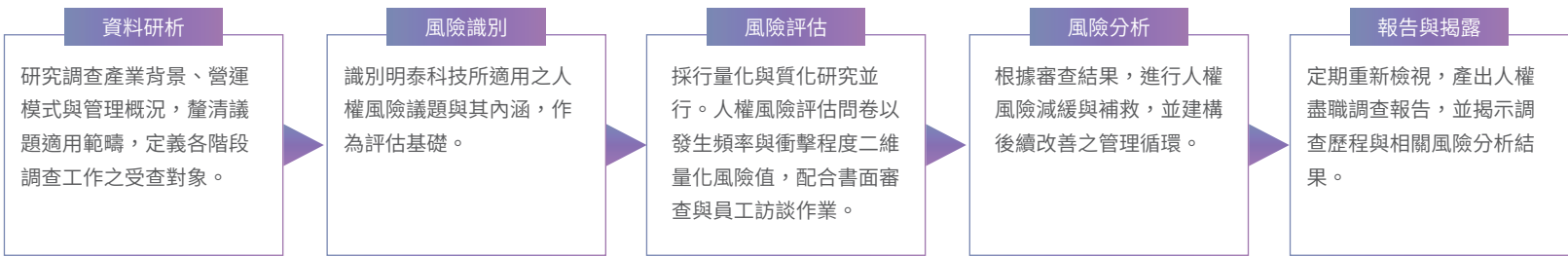
明泰科技的人權管理系統，包括人權政策以及人權盡職調查流程，以完整的管理流程：規劃、執行、檢核、行動等步驟，辨識員工、供應商、客戶等利害關係人所關注的重大人權議題，並以人權盡職調查偵測人權議題的風險，提出相應的減緩或補救措施。此外，提供各利害關係人申訴機制，以提升利害關係人的人權保障。

人權盡職調查

明泰依循聯合國《企業與人權指導原則（UNGP）》及 RBA 行為準則，建立系統化之人權盡職調查流程，透過資料研析、風險識別、風險評估、風險分析及結果揭露等步驟，辨識營運活動可能涉及之人權風險，並據以規劃管理與改善措施。

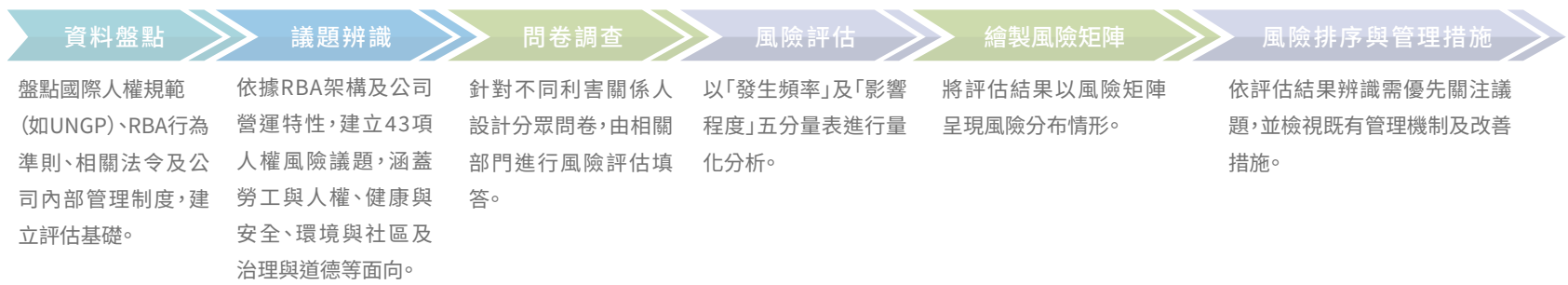
人權盡職調查機制，公司內部每年執行一次完整的人權盡職調查管理循環，識別公司營運範疇潛在人權議題之衝擊及頻率，找出重大人權風險議題，並對其實施風險減緩與補救措施，定期追蹤達成情形。以此機制提升公司之人權意識及利害關係人之權益，確保重大的人權風險被偵測並獲得改善。

明泰科技人權盡職調查執行流程



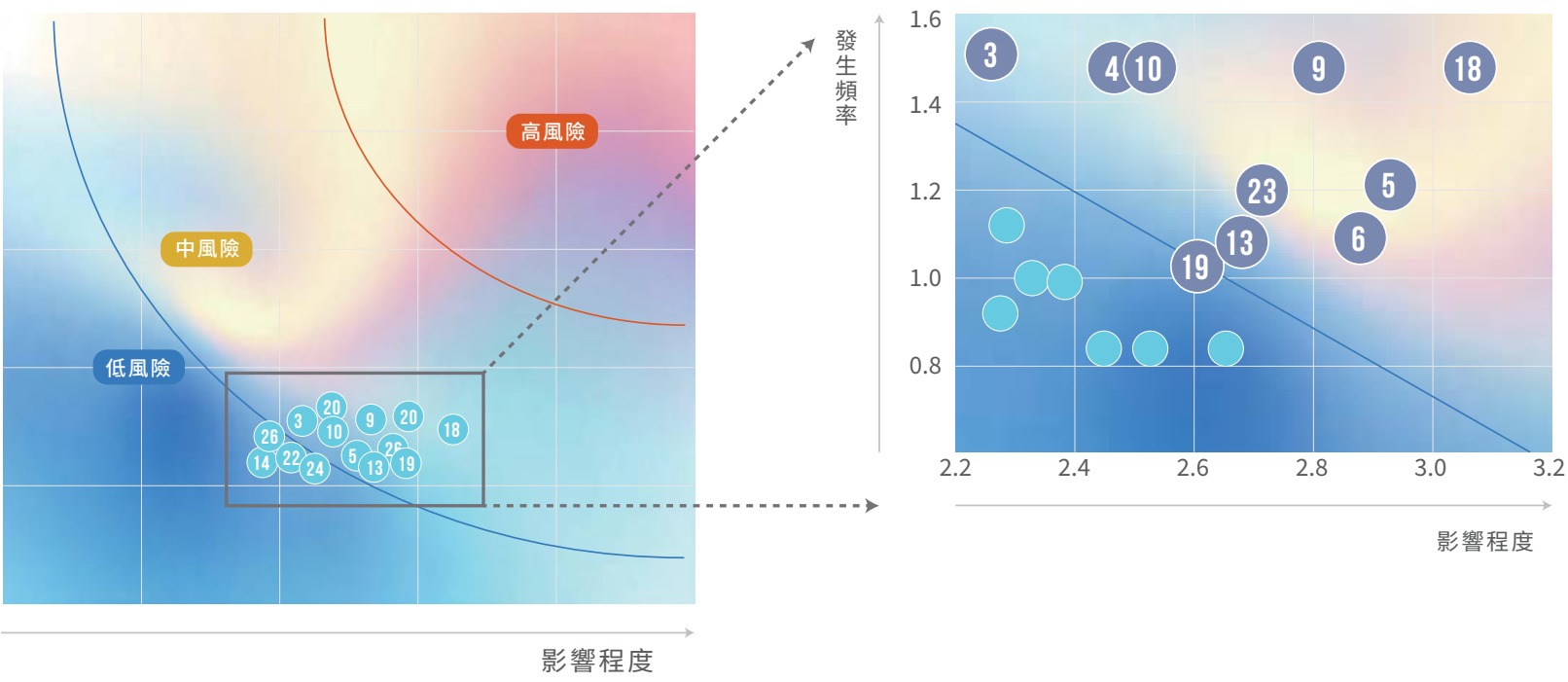
明泰科技人權風險識別流程

明泰科技參考 RBA 行為準則標準及稽核結果，辨識潛在人權風險，並於全球所有廠區實施內部管理政策及減緩與補償措施。經評估，有 2 項議題可透過實證資料確認無違反可能後剔除（人口販運、童工），針對勞工權利、健康與安全、環境與社區、治理與道德四大類共 41 項人權議題建立人權風險評估問卷，並根據問卷結果，評估各項人權風險的發生頻率與衝擊程度，並將兩者相乘計算風險乘積後，根據風險高低製作出人權風險矩陣。



本年度人權風險評估經內部專家投票後，風險矩陣分析結果顯示，多數議題之發生頻率與影響程度均落於低風險區域，部分議題分布於中度風險區域，但就問卷調查統計結果之風險等級定義（發生頻率 x 影響程度），統計結果皆屬於低風險等級。

本公司已落實相關管理制度（如移工零付費政策、申訴與防報復機制等）並持續運作，作為風險控管之基礎。顯見現行管理制度具一定控管效果，但仍需持續關注特定議題之管理強化與改善作為。



排名	編號	議題	發生頻率	影響程度	風險值	發生頻率	影響程度
1	18	霸凌與騷擾	1.52	3.08	4.67	低	中
2	9	身心健康	1.52	2.81	4.27	低	中
3	10	工作與生活平衡	1.45	2.59	3.75	低	中
4	4	工時	1.48	2.48	3.65	低	低
5	5	工資與福利	1.22	2.93	3.58	低	中
6	3	人才培訓與發展	1.55	2.26	3.52	低	低
7	23	體力勞動工作	1.26	2.74	3.46	低	中
8	6	母性保護	1.19	2.89	3.43	低	中
9	13	性別歧視	1.19	2.67	3.16	低	中
10	19	職業健康與安全	1.18	2.65	3.12	低	中
11	20	應急準備	1.15	2.68	3.08	低	中
12	14	就業與職業歧視	1.26	2.36	2.96	低	低
13	24	機器防護	1.15	2.55	2.94	低	中
14	26	健康與安全溝通	1.28	2.30	2.93	低	低
15	22	工業衛生	1.15	2.50	2.88	低	中

2025 矩陣分析及問卷統計結果顯示，識別結果未發現有屬於高風險等級之重大人權風險。

利害關係人人權議題之預防及減緩補償措施

議題	風險狀態	減緩管理措施
霸凌與騷擾	發生率低、影響性中	- 明訂明泰科技人權政策。 - 加強內部相關議題訓練及防治宣導。 - 訂定並落實〈工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法〉 - 建立內部多元溝通管道及申訴機制。 - 優化員工心理諮商及輔導措施。
身心健康	發生率低、影響性中	- 透過工時與工作負荷管理、職業安全衛生制度及員工協助方案，持續關注員工身心健康狀況，並提供壓力管理、心理諮詢與健康促進資源，以預防過度工作與心理壓力風險。 - 對於員工反映或發生之身心健康相關事件，設有申訴機制，並依個案提供醫療協助、工作調整與必要之支持措施，同時檢視管理制度與作業安排，持續改善職場環境，以確保勞工健康權益獲得適當保障。
工時	發生率低、影響性中	- 透過人資考勤系統監控出勤狀態。 - 定期發布異常提醒及預警給同仁及其主管。 - 針對當日已達工時標準者發出提醒，避免超時狀況發生。加強工廠管理體系溝通，規劃適當人力儲備。
工作與生活平衡	發生率低、影響性中	- 公司透過工時管理制度、休假與彈性工作安排，促進員工工作與生活之平衡，降低長期過度工作對個人與家庭生活造成之影響。 - 鼓勵員工攜眷參加家庭日、運動會及電影觀賞等員工關懷活動，促進職場與家庭生活之良性互動。 - 對於因工作安排導致生活失衡之情形，設有溝通與申訴管道，由主管與人資單位協助調整工作負荷或排班方式，並持續檢視相關制度之適切性，以維護員工身心健康與生活品質。
工資與福利	發生率低、影響性中	- 支付員工之薪酬應符合所有在地法令。包括基本工資、加班費用等。 - 審視內外部環境變化、參與薪資調查，藉以調整薪資政策及薪酬規劃方案，優化公司整體薪酬競爭力。

議題	風險狀態	減緩管理措施
就業與職業歧視	發生率低、影響性中	- 公司於招募、任用、晉升與薪酬管理等人力資源作業中，遵循平等就業與不歧視原則，避免因年齡、國籍、種族、外貌或其他與工作能力無關之因素影響就業機會，並透過相關政策宣導與主管教育訓練，提升組織對多元與平等之重視。 - 對於可能涉及歧視之申訴案件，設有申訴與調查機制，由人資單位依程序進行查證與處理，必要時採取改善與矯正措施，以確保勞工之平等工作權益獲得保障。 - 依循 RBA 要求推動移工零付費招募政策，確保外籍勞工於招募過程中不因國籍身分承擔不當費用或債務負擔，落實平等就業機會原則。
體力勞動工作	發生率低、影響性中	- 公司依職業安全衛生法規與人因工程原則，評估作業流程與工作負荷，透過工作站改善、輔助設備導入、作業輪調及休息制度安排，降低不當或過度體力負荷對員工身體造成之風險，並定期辦理教育訓練與健康檢查。 - 對於因體力勞動導致不適或傷害之情形，設有通報與醫療協助機制，並依個案調整工作內容與作業方式，持續改善作業環境，以維護勞工身體健康與安全。
母性保護	發生率低、影響性中	- 公司依相關法令與內部制度，提供懷孕、分娩及育嬰期間之工作調整、產假與育嬰留職停薪、孕婦友善停車格等支持措施，並落實性別平等與不歧視原則，避免因生育狀態影響就業權益。 - 對於員工提出之母性保護相關需求或申訴，設有溝通與處理機制，由人資與主管單位協助進行工作安排調整與必要之支持，確保女性勞工之健康權與就業權獲得保障。
性別歧視	發生率低、影響性中	- 公司於招募、任用、升遷、薪酬及工作分派等人力資源作業中，遵循性別平等與不歧視原則，並透過相關政策宣導與教育訓練，避免因性別、性別認同或性傾向而產生差別待遇。 - 對於涉及性別歧視之申訴案件，設有申訴與調查處理機制，依程序進行查證與改善，確保員工享有平等就業機會與職場尊重。
職業健康與安全	發生率低、影響性中	- 明訂工安事故及職災通報流程。 - 進行定期安全逃生演練。 - 提供特殊作業環境的同仁合適且符合法規要求之防護器材。 - 落實各項安全宣導及防護器材檢查。 - 對有職業危害作業之員工提供定期職業安全健康體檢。 - 明訂各項安全衛生事件之調查及處理辦法。對各事件予以詳細記錄並檢討。

3.1.3 落實人權

員工溝通與申訴機制

為維護企業與員工之間的良好勞雇關係，公司內建立暢通無礙的溝通管道，如員工意見信箱、業務說明會、福委會會議、勞資會議等，使同仁有明確的溝通管道，並讓同仁即時瞭解公司訊息，同時鼓勵員工對企業整體運作及發展提出建議，供決策單位參考。

為了解同仁對於公司整體的滿意程度及各方面的想法，包含公司教育訓練、薪資福利、領導風格、團隊合作等範圍，包括員工有形及無形的需求。自 **2024** 年起針對台灣總部進行員工敬業度調查 (含員工滿意度項目) 。**2025** 年擴大至海外各據點 (含常熟廠、越南廠、成都研發中心) 發放調查問卷。問卷形式包括量化的滿意度調查及質性的開放式問卷。公司針對員工提出之事項，除立即採取改善措施，並將提問及實施成果公告同仁知悉。回收有效問卷共 **2,385** 份 (包含直接人員 **1,055** 份，間接人員 **1,330** 份) ，總填答率為 **92.1%**，得分為 **4.86**(滿分 6 分) 。

本公司建立多元申訴與溝通管道，員工、供應商及客戶等利害關係人，均得透過實名或匿名方式提出意見或檢舉。所有案件均依既定程序受理、調查與回覆，並落實保密原則及防報復機制。對於確認涉及人權風險之事項，將依個案情形採取適當之改善與補救措施，以確保相關權益獲得妥善保障。

對象	溝通方式說明	溝通頻率	溝通申訴管道
全體員工	透過勞資會議與主管面談保障結社自由與勞動權，設有性騷擾防治與申訴機制，重視職場平等與多元共融，並透過教育訓練提升人權意識，打造安全、無歧視的工作環境。	勞資會議：每三個月舉辦一次 每年進行員工滿意度調查： 2025 調查滿意度平均 4.86 分 (滿分 6 分)	- 員工性騷擾防治與申訴信箱： care@alphanetworks.com talk@alphanetworks.com - 勞資會議 - 實體意見信箱 - 職業安全衛生委員會 - 主管績效面談
移工	特別針對移工開設定期會議，向移工同仁報告內部政策及問題解決，並接受意見反映。透過群組，移工可即時反應問題。	定期會議：每二個月舉辦一次	同上
供應商	要求供應商簽署《供應商行為準則聲明書》，重視反強迫勞動、工時、反歧視等人權議題，並透過 SAQ 自我評估問卷進行調查執行與意見收集，確保供應鏈遵守倫理與人權標準，共同推動責任採購。	《供應商行為準則聲明書》:RBA 條文或有人權重大法規發布時修正聲明書並請供應商重新填寫。 SAQ 自我評估問卷：每年一次	誠信、商業行為相關檢舉信箱 improvement@alphanetworks.com
客戶	重視客戶隱私與資訊安全，透過網站、專線與意見信箱回應消費者關切。確保產品資訊透明，致力於商業行為中對消費者應有之尊重，公平交易與安全保障等基本權利。	客戶滿意度調查：每年一次 客訴管理制度：不定時	利害關係人聯絡信箱 public@alphanetworks.com

人權教育訓練

人權講座與線上課程

邀請專業律師到廠針對職場不法侵害、騷擾及企業防治等主題向同仁演講。

同時提供線上不法侵害防治課程，促進同仁對反霸凌、反騷擾的正確觀念。

新竹總部共**202**人次完訓，訓練總時數**409.4**小時

RBA訓練

藉由RBA導入，聘請顧問針對行為準則及各項人權項目的認知授課，促進權責單位之積極作為，建立減緩及改善措施。

新竹總部共**49**人次完訓，訓練總時數**147**小時

新進人員人權訓練

介紹現代人權概論、公司的人權政策、職場人權議題、職場人權相關法令及處理程序。

新竹總部共計**71**人次完訓，訓練總時數**56.8**小時。

勞動條件與工時管理



工時管理 | 依法控管工時制度

- 符合法定工時規範
- 出勤系統管理
- 工時透明化



彈性工作制度 | 推動彈性與友善工作

- 彈性工時制度
- 每月提供1日居家上班 (WFH)
- 提升工作與生活平衡



加班管理 | 落實加班申請與控管

- 加班申請審核
- 加班時數控管
- 依法給付加班費或補



禁止強迫勞動 | 落實合法聘用

- 禁止強迫勞動
- 禁止童工
- 合法聘僱程序



休假制度 | 保障員工休息權

- 特休制度
- 法定休假
- 休息時間安排



公平聘用 | 維護平等與不歧視原則

- 無歧視政策
- 公平聘用
- 多元包容環境

| 3.2 人才資源 |

吸引、招募明泰科技在全球發展所需的人才

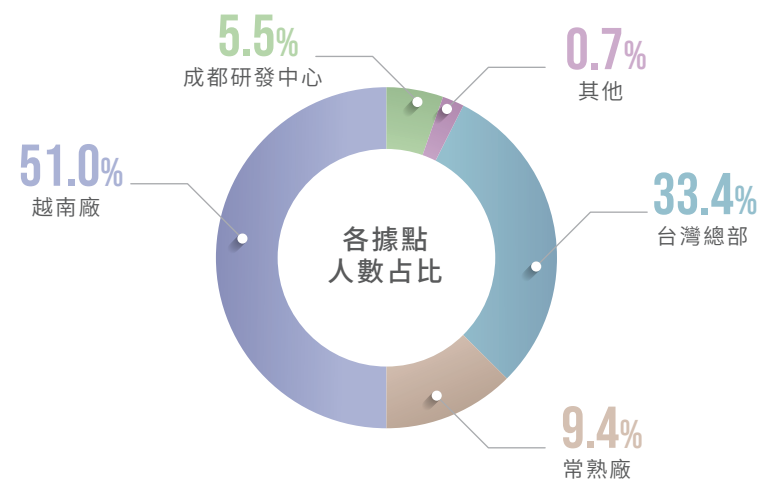
明泰科技 2003 年成立於新竹科學園區，迄今據點已擴及北美、日本、中國、越南、印度等地。截至 2025 年底，全球員工總人數已達 3,000 人。

明泰科技相信人才是最寶貴的資產，因此致力於對內多元平等的職場環境、對外具有競爭力的組織實力，以此吸引招募明泰科技所需人才，以提供持續發展及拓展全球營運版圖所需之能量。

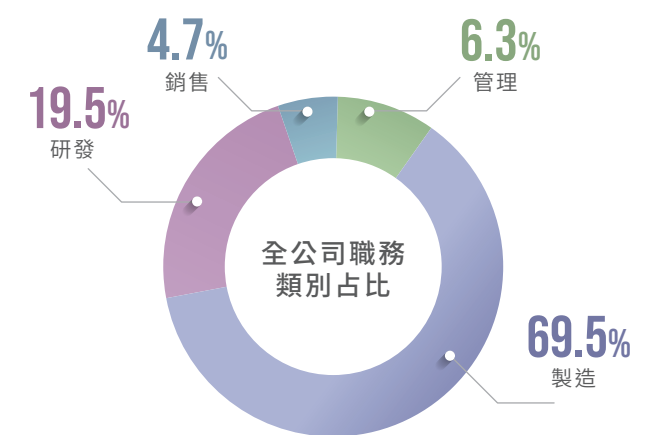
3.2.1 人力配置

明泰科技總部坐落於新竹科學園區。總部人數約佔總人力 33%，負責產品的設計開發、行銷與日常運營等業務。明泰科技堅持根留台灣，因此將主要研發據點設置於台灣。而主要生產據點除新竹總部外，還有中國常熟廠及越南廠，兩個海外廠人數約佔公司總人數的 60%，海外其他事業處，則佔公司總人數約 7%。明泰科技的人員組成中，其他非直接生產單位之間接人員佔 54.7%，生產單位及製程品質單位之直接人員則佔 45.3%。

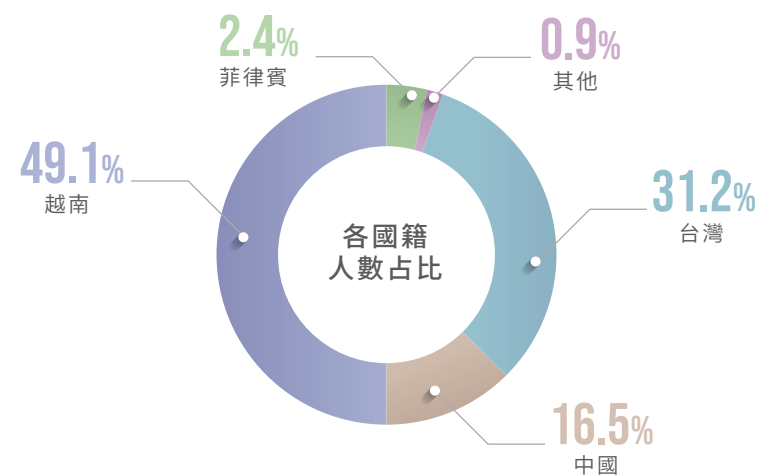
• 明泰集團全球各據點總人數比例



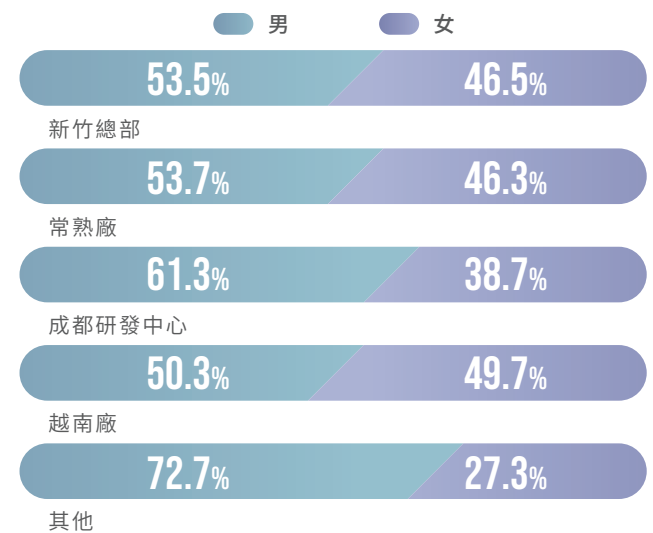
• 明泰集團職務類別佔比



• 明泰集團員工各國籍人數佔比

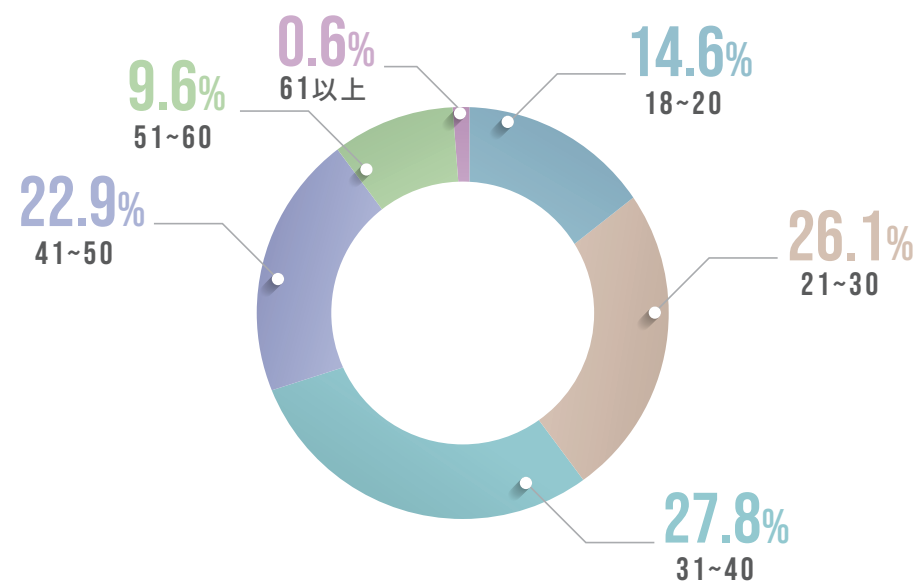


• 明泰集團全球各據點員工性別佔比

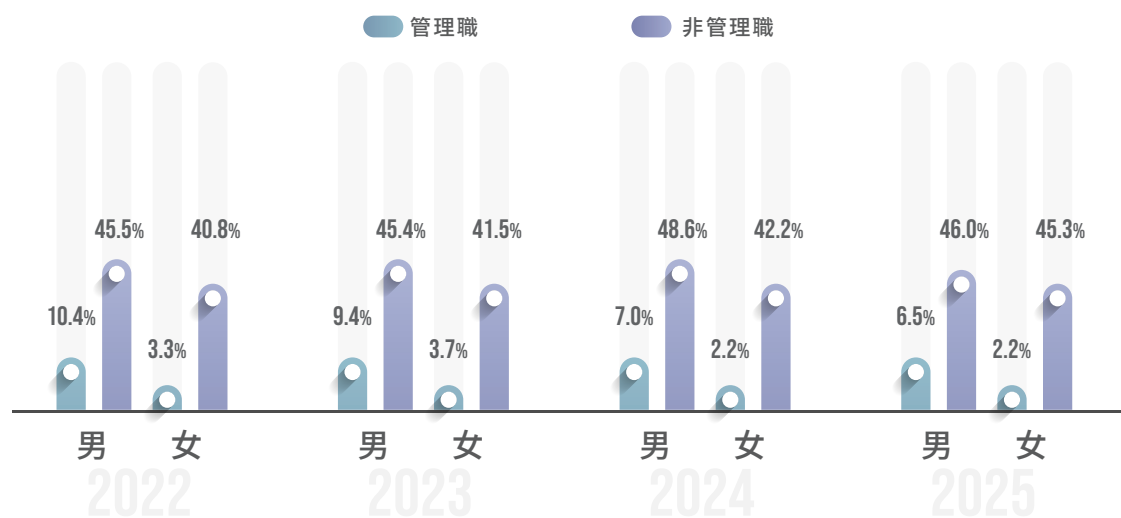


明泰科技參照「責任商業聯盟行為準則」之精神，依據〈任用管理辦法〉，制定本公司聘僱政策以確保員工不因「人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、信仰、懷孕及其他法令保障情況」而遭受歧視。

- 明泰集團全球員工各年齡層人數佔比

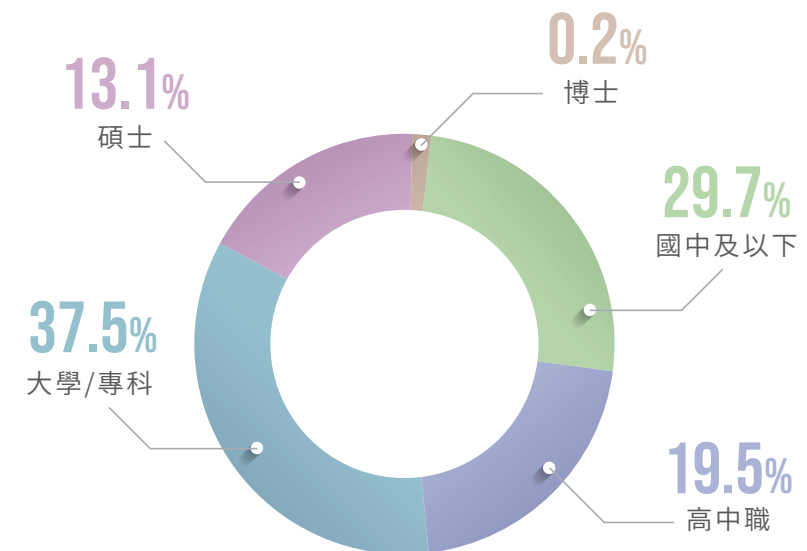


- 明泰集團全球管理職歷年佔比

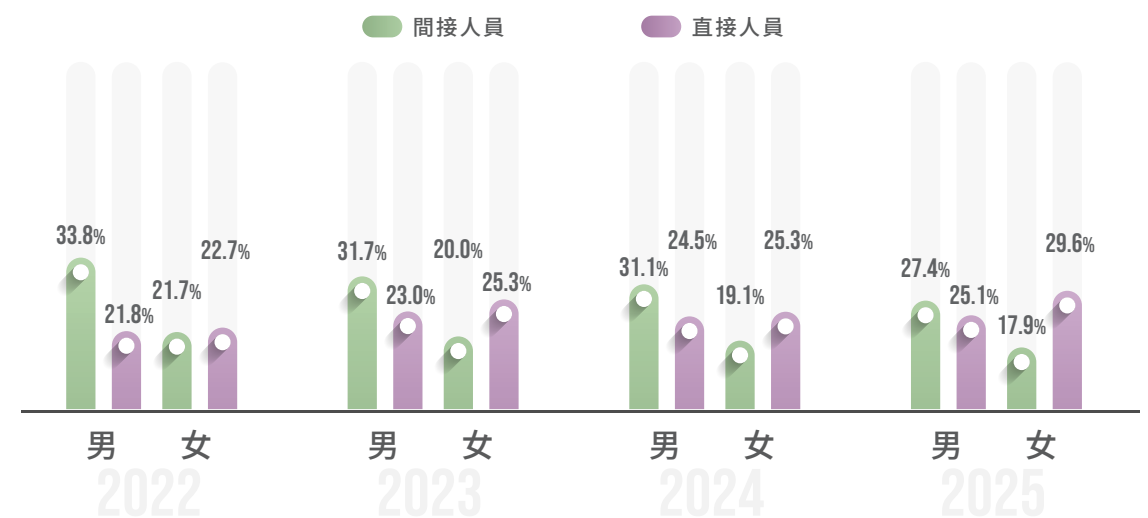


明泰科技全集團，致力於職場多元化。全球員工男性占總人數 52.5%，女性員工占總人數 47.5%，符合產業特色。員工國籍分佈除設廠所在地的台灣、中國、越南為大宗外，另雇用菲律賓、美國、日本、印度、馬來西亞、南非等國人員。

- 明泰集團全球員工學歷分佈



- 明泰集團全球直間接人員歷年佔比



* 直接人員定義：生產處及製程品質單位。 間接人員定義：其他非直接生產單位

3.2.2 人才進用與留任

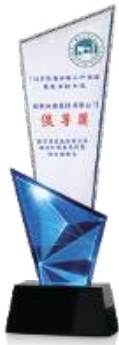
• 2025 年明泰科技各據點新進正式員工年齡分布如下表：

新進	人數	年齡別						
	%	18~20 歲	21~30 歲	31~40 歲	41~50 歲	51~60 歲	61 歲以上	小計
台灣 總部	人數	1	26	49	27	2	3	108
	%	0.9	24.1%	45.4%	25.00%	1.8%	2.8%	100.0%
常熟廠	人數	691	532	185	1	0	0	1409
	%	49.0%	37.8%	13.1%	0.1%	0.0%	0.0%	100.0%
成都 研發中心	人數	0	1	0	0	0	0	1
	%	0.00%	100.00%	0.0%	0.00%	0.0%	0.0%	100.0%
越南廠	人數	332	286	315	67	0	0	1000
	%	33.2%	28.60%	31.5%	6.7%	0.0%	0.0%	100.0%
美國	人數	1	0	0	0	0	1	2
	%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
日本	人數	0	0	0	0	0	0	0
	%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
印度	人數	0	2	1	0	0	0	3
	%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
總計	人數	1025	847	550	95	2	4	2523
	%	40.6%	33.5%	21.8%	3.8%	0.1	0.2%	100.0%

• 2025 年明泰科技各據點離職正式員工年齡分布如下表：

離職	人數	年齡別						
	%	18~20 歲	21~30 歲	31~40 歲	41~50 歲	51~60 歲	61 歲以上	小計
台灣 總部	人數	0	20	42	57	24	5	148
	%	0.0%	13.5%	28.4%	38.5%	16.2%	3.4%	100.00
常熟廠	人數	0	8	26	14	2	0	50
	%	0.0%	16.0%	52.0%	28.0%	4.0%	0.0%	100.0%
成都 研發中心	人數	0	1	3	7	1	0	12
	%	0.0%	8.3%	25.0%	58.4%	8.3%	0.0%	100.0%
越南廠	人數	192	171	180	39	0	0	582
	%	33.0%	29.4%	30.9%	6.7%	0.0%	0.0%	100.0%
美國	人數	0	1	1	0	0	0	2
	%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
日本	人數	0	0	0	0	0	0	0
	%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
印度	人數	0	0	3	0	0	0	3
	%	0.0%	0.0%	100.00%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
總計	人數	192	201	255	117	27	5	797
	%	24.1%	25.2%	32.0%	14.7%	3.4%	0.6%	100.00%

3.2.3 人才永續

推動職場工作平權優等獎 明泰科技 2025 年榮獲科學園區管理局「推動職場工作平權優等獎」，肯定公司 2024 在多元共融、零歧視及友善職場的持續努力。明泰科技落實永續與責任治理，並將其精神延伸至性別平等、文化多元與國籍平權等價值的實踐。持續深化對《RBA 責任商業聯盟行為準則》的承諾，不僅於制度上建立合規標準，更在行動上展現具體成果。台灣 (新竹) 總部於 2025 年 8 月順利完成 RBA VAP(Validated audit process) 有效性稽核程序，並取得銀牌認證，讓 RBA 理念不再只是制度，而是根植於每一項日常管理與人本關懷之中。 以各面向的檢視 2025 年平權的成果說明如下： 	 明泰科技持續落實年齡平權，面對臺灣逐漸邁入中高齡社會，重視中高齡人才所累積的專業經驗與人脈資源，致力營造不因年齡設限的就業環境。公司中高齡員工比例高達 53%，平均年資更超過 10 年，並特別為服務滿 20 年的同仁準備了精美的「真善美獎牌」，由董事長親自頒發，感謝同仁多年來的付出與努力。 
性別、國籍、年齡不止公平，而是共融的開端	落實人權政策，打造零騷擾職場 為深化員工對人權議題的認識與實踐，公司將「人權議題」課程納入全體人員訓練，人權相關教育訓練，累計參與人次達 322 人，總訓練時數達 613 小時，主管則有專屬進階課程，由專業律師講授違反人權與職場霸凌防治內容，強化主管對人權保障與職場安全的責任意識。在性別平等與防治騷擾方面，2024 年明泰科技全年度未發生任何性騷擾案件，各據點亦未聘僱童工或出現強迫勞動、違反性平及歧視等情事。同時，公司設置多元申訴管道，在各公佈欄新增「We Care,You Care」專屬聯絡窗口海報，提醒同仁彼此關心與尊重，共同營造安全、友善的工作環境。 
公司於海內外招募過程中一律不向應徵者收取任何費用，以確保不同國籍人員均獲平等對待。明泰科技全集團致力於職場多元化，在「國籍平權」具體行動上，明泰歡迎並重視來自不同國家、文化與背景的人才，已匯聚自印尼、印度、南非、馬來西亞、越南、菲律賓等國的 84 位國際同仁，為團隊注入多元觀點與全球視野。 隨著印度廠區的設立，我們更積極拓展國際人才布局，共同推動跨文化協作與創新。明泰全球員工男性占總人數 52.5%，女性員工占總人數 47.5%，人數相對較為平衡。	多元共融的幸福職場 結合多元化活動與福利措施的全面升級，持續打造讓同仁安心、認同且有歸屬感的職場環境。
公司提供孕婦汽車位、哺（集）乳室，福委會生育禮金等措施鼓勵員工婚育，同時遵循「性別工作平等法」所賦予勞工之權利。明泰科技尊重並保障所有性別員工在職場上的平等權益，持續建構無性別歧視之制度與文化，讓每一位同仁無論性別，都能在友善、公平的環境中發展其職涯潛能。明泰科技的哺集乳室榮獲新竹市衛生局認證「親善哺集乳室特優」認證，展現公司對員工友善環境的重視。 	■ 放假不困難 1. 提供每月一天居家上班的彈性安排，平均有約 54% 的同仁選擇利用這項彈性方案，讓同仁能更自由地規劃時間。 2. 除了每日 08:00-09:30 的彈性上班時段，連續假期前一天工作日，提早 2 小時下班，讓同仁避開上班尖峰時段。 3. 提供特休遞延制度，讓假期不怕過期作廢、可以安心累積與安排。 4. 年度旅遊補助的使用率達到 97%，幾乎每位同仁都善加利用這項福利。 

多元共融的幸福職場

結合多元化活動與福利措施的全面升級，持續打造讓同仁安心、認同且有歸屬感的職場環境。

■ 食在好安心

2024 年起**咖啡廳正式進駐公司**，由專業的手沖咖啡師親手為你沖煮一杯香氣濃郁的咖啡，讓上班前的每一口都是開啟一天的儀式感，若想追求更健康的飲食，也貼心備有新鮮水果餐，滿足不同需求。



■ 跟著主題穿，創意無極限

每月的 Dress Code 活動，讓穿搭成為辦公室裡最有趣的話題！依照當月主題發想服裝配色，無論是繽紛春日風、節日慶典感，還是復古懷舊風，大家都能自由發揮創意，一起把辦公室變成伸展台。不限職級、不分國籍，只要敢穿、敢秀，人人都能參加！還有票選活動與小禮物，讓你的穿搭風格被全場看見。



■ 健康加分，友善無限

隨著現代人對身心健康的重視日益提升，公司持續推出多元身心靈健康主題活動，均獲得同仁踴躍參與並回饋正面。

1. 透過實務型講座深入推動，讓友善、安全的工作氛圍真正落實於日常。**健康講座每場皆吸引超過 50 位同仁參加**，顯示員工對健康促進與壓力管理的高度重視；整體推動成果顯示，確實有助於同仁在繁忙工作中獲得適度放鬆。
2. **公司提供免費諮商服務**，同仁可於周一至周五不限次數透過電話諮詢，且每位員工每年享有 3 次免付費的面對面諮詢，**共有 43 人次使用心理諮商服務**，充分說明了此服務在員工身心健康支持上的重要性與實用性，同時反映出公司在心理健康關懷與資源用心的成效。
3. 每年加碼**女性同仁專屬的婦科超音波與子宮頸抹片檢查，男性同仁專屬腹部超音波篩檢**活動，協助同仁加強自身健康管理。
4. 為了讓健康習慣融入日常，**公司健身房再添設跑步機**，讓健身房的運動設備更升級。
5. 集團的健康促進活動-從「**每日 7,500 步**」的健走減碳行動，到各類球隊的練習與友誼賽，運動不僅鍛鍊體能，更凝聚團隊向心力。**2025 年，明泰人在集團運動會上交出亮眼成績：除了桌球賽勇奪冠軍，其他比賽共拿下了兩個季軍、兩個殿軍**，為企業健康文化寫下精彩一頁。



| 3.3 薪酬福利 |

完善薪資及福利制度為公司發展留住人才

3.3.1 薪資水準

為延攬與留任專業優秀人才，明泰科技參酌市場水準及符合廠區所在地勞動法令規範，定期檢視薪資福利措施與市場的連結性，保持人才市場的競爭力。明泰科技秉持公平的薪資福利政策，員工之薪資獎酬，不因性別、種族、國籍、年紀等個人因素影響其薪酬的決定。薪資核定依照專業能力、學 / 經歷進行入職給薪，入職後，依據公司整體營運狀況，於每年按個人績效進行薪資調整 & 分紅。

明泰新鮮人平均薪資比例

地點	類別	女性	男性
台灣總部	直接人員	1.07	1.07
	間接人員	1.88	1.88

註：新鮮人任用起薪標準 / 當地法定基本薪資

明泰新鮮人起薪比例

地點	類別	女性	男性
台灣總部	直接人員	1	1
	間接人員	1	1

註：新鮮人起薪比例 = 女性新鮮人起薪 / 男性新鮮人起薪

* 明泰科技薪酬、福利及休假制度等資訊，亦可參閱明泰科技網站 > [人才招聘](#)

明泰科技為提升公司治理資訊揭露及強化社會責任，提供非擔任主管職務全時員工之薪資「平均數」及薪資「中位數」，期使公司員工薪酬統計結果更具參考性及可比較性。

2025 年非擔任主管職務全時員工人數 **1,060** 人，薪資平均數 **1,162** 仟元及薪資中位數 **1,124** 仟元，與前一年度之比較如下表：

項目	2022 年	2023 年	2024 年	2025 年
非擔任主管職務之全時員工人數	1,137 人	1,197 人	1,110 人	1,060 人
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	1,116 仟元	1,132 仟元	1,144 仟元	1,162 仟元
中位數	1,050 仟元	1,066 仟元	1,132 仟元	1,124 仟元

3.3.2 福利及保險

福利措施

明泰科技提供：員工三節禮金補助、每月壽星生日禮盒及生日賀卡；為使同仁工作生活兩平衡，每年皆有年度旅遊補助；免費的室內汽機車停車位，讓同仁上班不必擔心愛車風吹日曬；員工餐廳提供多樣化且營養均衡的餐食；另有連鎖便利商店及咖啡店進駐廠區。

各種福利措施，希望能提供同仁在工作之餘便利的生活機能。

員工保險

明泰科技致力於打造安心職場，為確保同仁及其家庭在面對突發健康風險時，具備足夠的應變能力，我們建立全方位的保險制度，並落實於所有僱用員工。

明泰科技(新竹總部)按「勞動基準法」及「勞工退休金條例」辦理退休及給予申請，並依規定按月提撥勞工退休金至法定帳戶，新、舊制勞工退休金由雇主提撥比例分別為**6%**與**2%**。依據「勞工退休金條例」規定，正式員工參與退休計劃比例為**100%**，其中僅**7**人採用舊制。海外廠區-成都研發中心、常熟廠及越南廠，均依據廠區所在國家地區法令，於入職第一天起投保社會保險，並按月提繳養老、醫療等各類當地社會保障。

除法定社會保險外，明泰科技台灣(新竹)總部正職與約聘員工自入職當天即享有**100%**由公司負擔保費之團體保險，保障項目涵蓋定期壽險、重大疾病險、意外傷害險、意外醫療險、住院醫療險及癌症醫療險。透過全面的保險組合，我們強化並延伸法定社會保險（勞保、健保）的保障功能，可於突發狀況發生時，減緩員工及其家庭的經濟衝擊。此外，我們深知家庭後援對員工穩定工作的重要性，更將保障範圍擴及配偶、子女及父母。針對配偶與子女之保費，公司補助比例達**60%**，以實質行動支持同仁兼顧工作與家庭責任。

我們深信，唯有安穩的後援與健康的職場環境，方能構築企業長期穩健經營的基石，達成企業與社會共榮之永續目標。

3.3.3 休假制度

明泰科技總部為落實休假管理措施，提供線上查詢系統，同仁可隨時上線確認休假時數，方便同仁妥善規劃休假，推展健康職場概念；海外廠區遵循當地法令核給休假。

在平衡生活與健康保障方面，公司提供彈性出勤工時，協助同仁避開通勤尖峰，並給予每年**12**天居家辦公額度以支持遠端協作。此外，公司更貼心考量同仁健康與家庭突發狀況，提供【重大傷病休養假】及【重大傷病照顧假】，成為員工最堅強的後盾。

為鼓勵婚育並打造友善家庭環境，明泰科技總部提供【孕婦汽車位】(粉紅車格)、【哺（集）乳室】、【產檢假】、【陪產檢及陪產假】、【家庭照顧假】、【婚假】、【福委會生育禮金】等措施鼓勵員工婚育，同時遵循「性別工作平等法」所賦予勞工之權利，女性及男性員工可以申請【產檢假】、【產假】及【陪產檢及陪產假】：於**2025**年(1~12月)有**8**位女性員工申請產假，假期屆滿後，其中有**4**位接續申請育嬰留停，產假後返回工作崗位比例為**50%**；男性員工申請陪產檢及陪產假者共有**7**位，其中有**1**位申請育嬰留停，其假期屆滿後回任比例**100%**。

新竹總部	女性員工					男性員工		
	產假	產假後返回 工作崗位人數	產假後返回 工作崗位 %	產假後留停 / 離職人數	產假後留停 / 離職人數 %	陪產檢及 陪產假	請完陪產檢及 陪產假返回工 作崗位	請完陪產檢及 陪產假返回工 作崗位 %
2022	11	9	81.8%	2	18.2%	12	11	91.7%
2023	5	3	60.0%	2	40.0%	17	15	88.2%
2024	7	5	71.43%	2	28.6%	11	11	100.0%
2025	8	4	50.0%	4	50.0%	7	7	100.0%

| 3.4 人才發展 |

滋養公司成長所需的動能

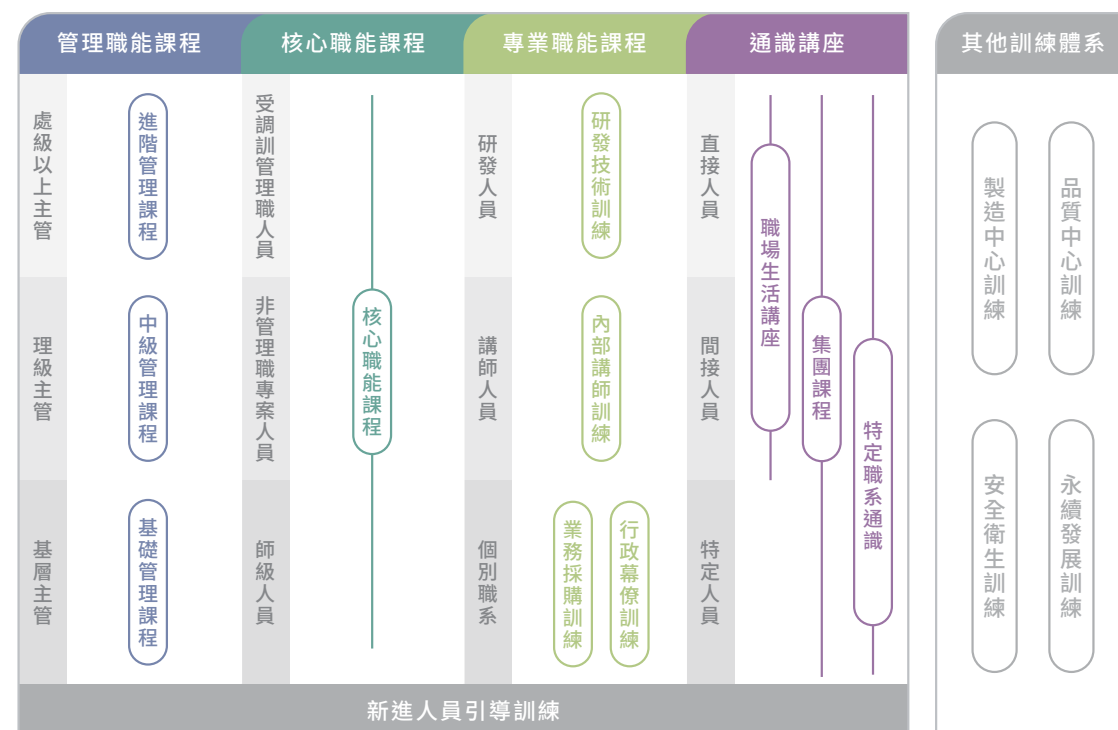
3.4.1 訓練與發展

公司永續發展植基於不間斷的人才培育。明泰科技深知訓練發展為企業百年大計，且人才是公司最寶貴的資產，因此對於員工的培訓規劃不遺餘力。逐年投入龐大的訓練預算與資源、擴充學習管道，使員工能獲得最佳學習發展的契機。

* 明泰科技人才發展相關資訊，亦可參閱明泰科技網站 > [人才招聘](#) 

針對員工於不同階段的學習需求，規劃完整的訓練體系，以職能為本，為同仁量身打造訓練藍圖：

人資訓練體系



以間接人員為例，自到職後即開始接受人資訓練體系的系統化訓練，主要內容包含：

新人引導訓練：

提供每位新進員工完整的引導訓練。包含實體課程及線上課程。內容有公司簡介、組織狀況、價值目標、規章福利、各項內部系統操作、環境安全衛生等共同課程；以及依照職系不同而個別的調配的專業課程。協助員工快速了解公司，並融入組織文化。

管理職能訓練：

依組織經營策略展開及管理目標落實，為各階層主管開辦管理職能所需之課程，以強化各階層主管之觀念及能力。

核心職能訓練：

明泰科技相信深植組織信念、養成從業人員正直誠信、積極友善的價值觀，是驅動企業長遠穩定發展的關鍵。我們篩選職能項目進行評估調查，並據以規劃核心職能課程，提供員工強化分析思考、邏輯辯證、自我啟發等能力。

專業職能訓練：

針對不同職系人員，規劃辦理各式專業技能課程，以促進各職類專業能力提升及跨單位的技術交流。並配合講師培訓管理制度，開辦講師培訓，提升授課品質及內部傳承。

通識教育訓練：

集團課程為帶給全體同仁一致性認知及觀念的訓練。職場生活講座為了讓工作生活平衡，主要包含有親子、健康、心靈成長等知性主題。

除了上述課程規劃，因應各項政策推動或業務發展，還有以下重點訓練：

研發技術訓練：

培育自身 5G、6G 及各項專精技術之研發人才，針對公司技術發展走向，以及當下科技潮流，如 AI、低軌衛星等議題，邀請專家學者擔任講師，每年舉行 6~8 場技術講座。2025 年，總訓練時數 827.5 小時；總參加人次 449 人次；學習平均滿意度 4.5 分（滿分 5 分）。



ESG 訓練：

為厚植 ESG 知識，並使永續發展成為全員共識，明泰科技在 2022 年起，將「ESG 永續發展」及「誠信治理」單元納入新人訓練固定課程。另外，加強「人權」、「內線交易防治」等重要議題進行訓練。2025 年，全公司 ESG 相關年度培訓，訓練總時數 1,480 小時；參訓人次達 4,006 人次。



通識訓練：

為促進員工多元學習與身心平衡，並培養跨領域知識與生活美學素養，公司持續規劃通識型課程，鼓勵同仁於專業工作之外，拓展興趣與視野，提升整體生活品質與職場幸福感。通識課程主題涵蓋文化、生活等多元面向，透過專業講師分享實務經驗與知識，打造兼具知識性與互動性的學習環境。2025 年，公司推出「咖啡與人生」系列課程，包括「咖啡品質鑑定概論」及「手沖咖啡實務教學」等主題，透過專業咖啡講師帶領，讓同仁了解咖啡文化、品鑑技巧與手作體驗，提升員工生活品味與交流互動機會，廣受同仁好評。2025 年，「咖啡與人生」共辦理 2 場課程，訓練總時數 195 小時；參訓人次 78 人次；學員平均滿意度達 4.85 分（滿分 5 分）。



為鼓勵同仁分享專業知識並且傳承寶貴經驗，積極建置及推動內部講師制度。每年於 9 月孔子誕辰紀念日，定期舉行講師嘉獎活動，鼓勵更多內部優秀人才進行良善傳承。

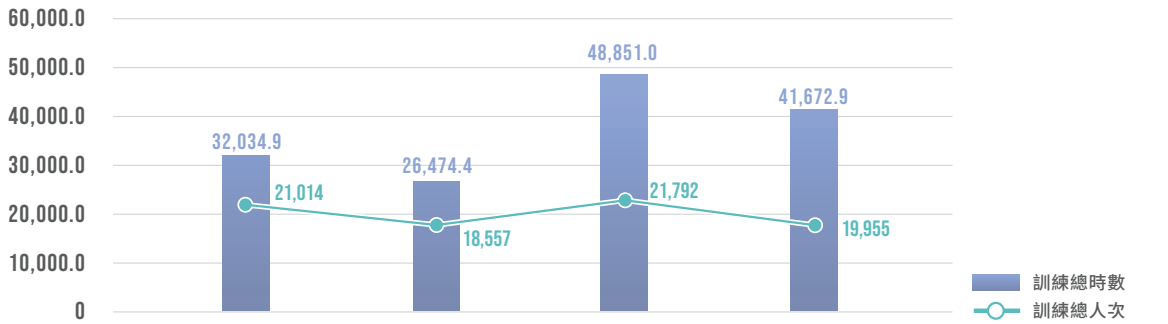
明泰科技鼓勵員工持續自我學習，除於總部設立「明泰書香苑」，每年編列預算購入各類暢銷書籍，提供同仁免費借閱書刊，於工作之餘持續充實自我；並針對同仁進修外語、考取外語檢定資格給與定額獎勵，支持員工多元學習發展。2025 年，為營造更舒適且具專注氛圍的閱讀環境，特別騰出獨立空間，將原本設置於辦公室角落的「明泰書香苑」正式搬遷升級為專屬圖書室。新空間除規劃藏書區外，亦設置舒適的閱讀桌椅，並搭配輕音樂營造靜謐氛圍，讓同仁在忙碌工作之餘，能有一處沉澱心情、專注閱讀與自我學習的小天地。透過空間優化與環境提升，「書香苑」不僅成為知識交流的平台，也逐步形塑企業內部持續學習與閱讀分享的文化。



除了人資訓練外，另有製造技術、品質系統、安全衛生及永續發展等體系，針對不同職系人員或業務功能人員所需的知識技能開辦年度課程，以確保各項作業安全、生產品質穩定或重要政策推展。2025 年全公司總訓練時數達 41,673 小時，全年累計受訓人次達 19,955 人次。

	人次		時數	
	內訓	外訓	內訓	外訓
直接人員	9,363	0	12,920.1	0
間接人員	10,525	67	27,784.3	968.5
小計	19,888	67	40,704.4	968.5
總計	19,955		41,672.9	

歷年訓練統計



3.4.2 考核與晉升

績效管理

為達成公司短、中、長期目標，部門主管需設定連結公司發展目標的工作績效目標，並訂定明確的衡量指標與行動方案，於年中檢視目標進度並對焦下半年績效目標，確保各部門工作目標與公司發展目標的一致性，年終檢視工作成果，將員工之績效結果作為員工之晉升、薪資調整、獎金紅利發放及訓練發展之依據。

晉升管理

針對績效表現優良、有潛力的人才，公司規劃管理職晉升與非管理職晉升的雙軌制，讓有意願承接更大挑戰與責任的人有所展現，也讓專業人才能在其專業領域有所發揮。

明泰科技依據員工績效與年資提供符合人選予主管提報晉升，再經核決主管及人事評議委員會審議通過。對於晉升管理職的員工，主管會檢視其應具備之管理職能，規劃參與管理職能課程。

海外人才交流

為強化集團內部人才交流與培育優秀員工之國際視野，自 2025 年起，公司於每年年初辦理「海外優秀員工來台交流計畫」，由常熟、越南及成都等各營運據點，依員工年資、績效表現及專業能力等條件進行甄選，遴選優秀員工至台灣總部參與交流培訓。交流期間，由總部各對接單位安排專業課程與實務交流，促進跨地區經驗分享與技術學習，深化團隊合作與組織認同。同時，受邀員工亦共同參與集團年度尾牙活動，親身感受集團整體發展成果與對員工的重視，提升對企業文化之認同感與榮譽感，並激勵員工持續精進自我、追求卓越表現。

- 2025 年來台交流人數共計 15 人，交流天數：為期 5 天。

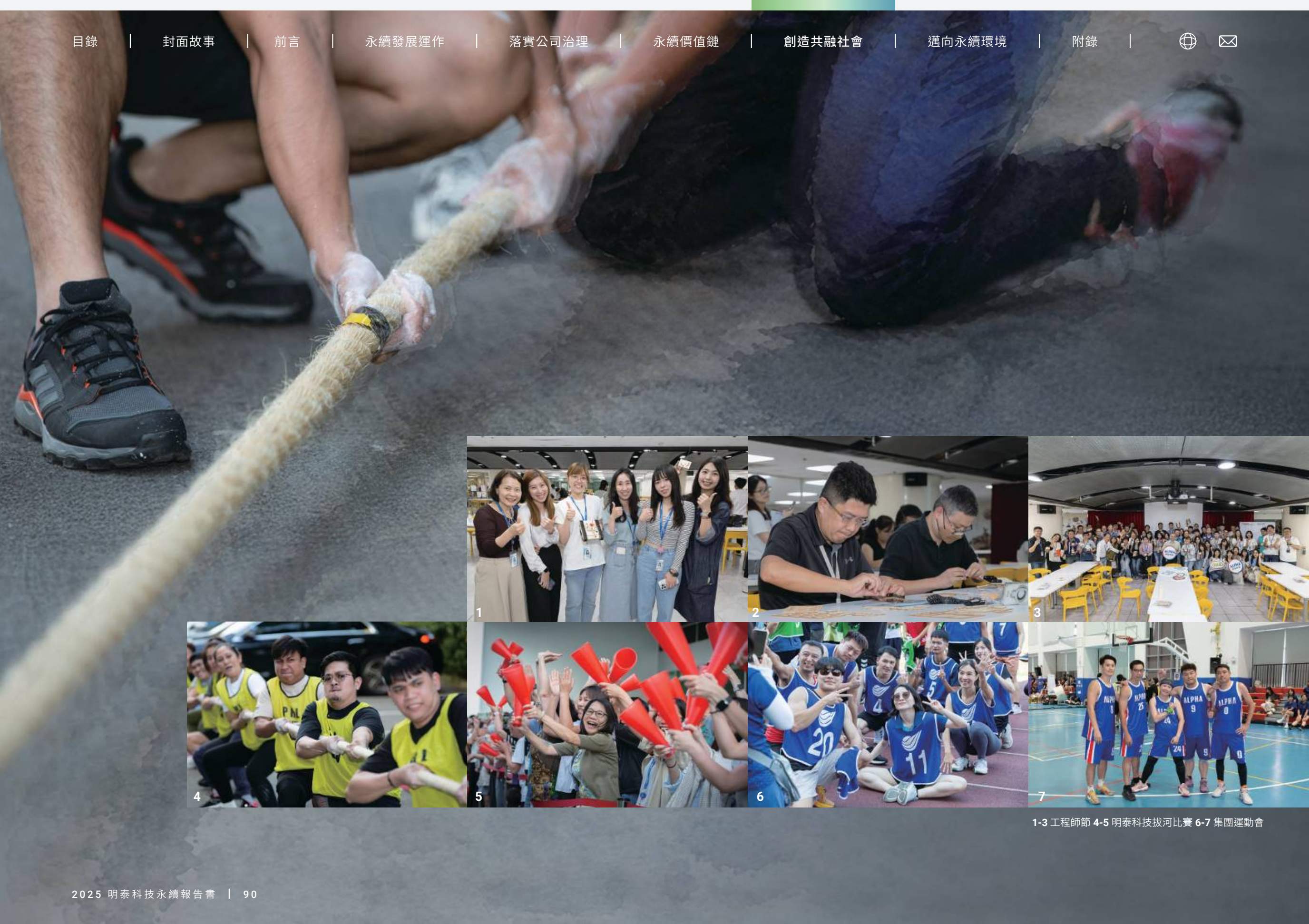


3.4.3 員工活動

尾牙、慶生會、社團活動、集團家庭日、娛樂競賽、集團運動會等多元的員工活動，同時公司不定期舉辦各類講座，內容包含健康保健、親子教養、身心紓壓等熱門議題。明泰科技每年提供同仁高額團體旅遊補助，讓同仁工作之餘，能夠聯繫同事情誼與平衡工作生活。

2025 年集團運動會，明泰科技同仁精銳盡出且團結一心，勇奪包括桌球冠軍、籃球及羽球季軍、大隊接力及拔河比賽殿軍；團隊總錦標高居第三名。





1



2



3



4



5



6



7

1-3 工程師節 4-5 明泰科技拔河比賽 6-7 集團運動會



1 Zumba 活力社 2 桌球社 3 街舞社 4 網球社 5 皮拉提斯社 6 瑜珈社 7 壘球社 8 詠春社 9 羽球社 10 拳擊有氧社 11 籃球社 12 慢跑社

| 3.5 職業安全衛生 |

關注安全與衛生，提供員工良好工作環境

明泰設置 **ESG** 委員會及職業安全衛生委員會，依循「職業安全衛生管理辦法」，每季由職業安全衛生委員舉行安全衛生委員會議，由董事長暨總經理會同勞工代表審視職安衛業務執行成果，其委員會成員每兩年改選一次，其中勞工代表共 9 位，佔委員人數三分之一以上，為同仁及公司間安全衛生聯繫的管道，持續維護及改善安全衛生管理，以推行安全衛生管理工作，每位員工由上而下均負責完成安全衛生工作的責任，並透過安全衛生活動達成各種安全衛生及健康要求。

職業安全衛生委員會，會議議題包含職業安全衛生管理計畫與執行、目標方案執行進度、內外部關注議題與溝通事項、職業病防治、健康促進活動及職業安全衛生管理績效評估、考核等議題進行研議，聽取勞工代表建議，依安全衛生諮詢、參與及溝通作業辦法，若員工對安全衛生有相關諮詢或安全衛生意見提案，將即時回應，需處理回覆者，將登錄並由相關單位處理及回覆，必要時納入專案管理或目標管制，持續檢討相關流程與管理制度，強化預防措施，以提升職安衛管理效能。

海外工廠中，常熟廠及越南廠均設有安全生產委員會，每季召開安全生產管理會議，由各單位部級主管或代表與會討論各項職安衛管理事項。各單位均須推派同仁兼任安全員，參與外部核可之安全員培訓課程，並取得安全員證書，確保安全員具備充足的職安衛知識與能力。

3.5.1 職業安全衛生政策與目標

明泰關注安全與衛生，為提供員工良好工作環境，訂定以下五大職業安全衛生政策：

- 各單位主管承諾並落實參與日常安全衛生管理工作。
- 預防職業災害發生，以保護全體員工之安全與健康。
- 遵守並符合國內安全衛生法規及其他相關規範。
- 持續地檢討與改善，以提昇安全衛生管理成效。
- 安全、生產及品質同等重要。

明泰重視職業安全衛生、環境保護、安全優質企業、社會責任、責任商業聯盟行為準則及能源管理等推行及管理，除透過產品研發、製造及服務提供新科技服務外，同時亦重視環境保護議題，提升工作者權益，持續改善安全衛生的工作環境及品質。

明泰要求內部員工了解其責任及角色，同時要求供應商、承包商、外包商和集團公司等，遵守明泰職業安全衛生、環境保護、社會責任、責任商業聯盟行為準則及能源管理等政策，共同達成我們對社會責任、能源管理及環境、安全衛生管理的承諾。

3.5.2 職業安全衛生管理

職業安全衛生管理系統

明泰自 2025 年起，主要生產據點陸續通過職業安全衛生系統（ISO 45001：2018）認證並取證書，除每年進行危害鑑別及風險評估外，並持續進行內部稽核，同時每年邀請第三方外部驗證公司進行 ISO 45001 職業安全衛生管理系統進行有效性查核。明泰也持續檢討、優化職業安全衛生管理系統，以提升安全衛生績效。

- 職業安全衛生管理系統認證統計

認證通過廠區	有效日期
台灣總部	2027/12/30
越南廠	2027/12/3

職業安全衛生教育訓練

明泰為提升同仁安全衛生觀念及危害認知，依職務屬性定期舉行課程包含一般安全衛生通識、專業知識技能訓練及緊急應變訓練等課程，如：一般勞工新人 / 在職教育訓練、化學品危害通識訓練、消防及應變訓練、非法入侵及異常郵件包裹模擬演練、防護團訓練、游離輻射訓練、緊急應變演練、堆高機操作教育訓練等。

- 2025 年職業安全衛生訓練統計

年度訓練統計	參與人次	總訓練時數 (hr)
台灣總部	1,765	6,760
成都研發中心	168	336
常熟廠	1,409	2,818
越南廠	5,541	11,082

- 消防疏散演練實況



- 化學品洩漏處理演練實況：



1 台灣總部 (新竹) 2 常熟廠 3 越南廠
4 成都研發中心 5 台灣總部 (新竹)
6 常熟廠 7 越南廠

危害鑑別風險評估

明泰為提升作業場所安全，重視同仁不安全狀況及行為引起之傷害，除不定期舉行同仁安全觀察及稽核，以減少不安全環境及行之發生，以減少職災事故發生。

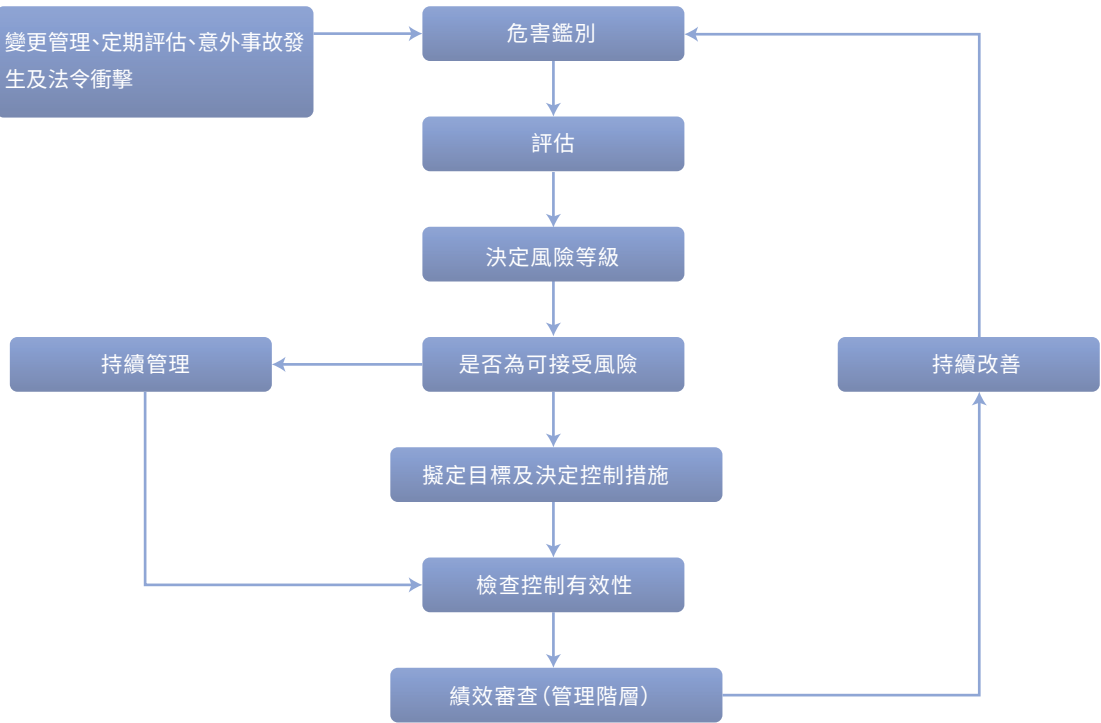
明泰訂定危害鑑別及風險評估控制作業辦法，針對危害進行危害鑑別，包含人因工學、物理性、化學性、生物性、社會心理性及其他職業安全衛生等類別風險。危害鑑別作業每年定期舉行，由各單位 ISO45001 推行小組同仁協助進行，該成員皆接受 ISO 45001 內部稽核訓練，具危害鑑別風險辨識能力。

若屬變更作業 (如：作業、活動、服務或設施等變更或重複發生虛驚事件等)，亦依需求進行危害鑑別風險評估，評估依可能性、嚴重度、頻率等矩陣分析評估風險等級，若屬高風險作業將提出控制措施並追蹤改善。

- 2025 年危害鑑別風險評估統計

廠別	鑑別風險項目數	改善完成率 (%)
台灣總部	562	100
常熟廠	324	100
越南廠	142	100

• 危害鑑別風險評估流程圖：



作業環境監測

明泰依勞工作業環境測定管理程序，每半年委外合格測定廠商到廠進行環境監測 (包括辦公區、生產區) 二氧化碳、照度、有機溶劑等濃度及噪音劑量，以掌握廠內同仁作業環境現況與評估其暴露情形，以保障同仁安全與健康，並評估是否符合法令規定。

明泰常熟廠依中國政府「大氣污染防治法」與「職業病防治法」，進行勞工安全相關維護，每年進行一次職業現場有害物質監測及環境監測。

明泰越南廠依越南政府「環境保護法」與「勞動安全衛生法」，進行勞工安全相關維護，每年進行一次職業現場有害物質監測及環境監測。

化學品管理

明泰依危害性化學品評估及分級管理辦法，實施化學品調查及分級管理，並安排相關同仁參加危害通識課程提升化學品使用安全觀念。

廠區化學品透過合格的有機溶劑主管進行管理，定期舉行化學品洩漏處理緊急應變演練，安全資料表均放置於使用或貯存區現場，供同仁查詢內容，並定期校閱、更新安全資料表，以維持其效期，供緊急事件發生時可於第一時間應變，降低危害的發生。

製程中使用之化學品，優先考量同仁健康及安全，台灣廠陸續汰換高風險的有機溶劑，而以選用低危害化學品，如以低危害之鋼版清洗劑取代高危害風險之甲醇，透過源頭管理、防護措施等，提升作業人員的安全及健康，並降低環境污染危害。

2025 明泰各製造據點廠區皆無發生化學品洩漏事件

承攬施工安全管理

明泰重視外來危害因子管控，承攬商對廠內環境及危害不熟悉，因此承攬商入廠施工，由入廠許可施工申請、人員入廠危害告知、特殊作業許可申請、施工期間各項檢查，皆依承攬商管理程序執行，包含召開協議組織會議，入廠危害告知及注意事項，作業前實施風險查核評估等，以降低廠區施工期間危害風險。

另施工期間意外事故，依事故通報與調查管理辦法進行調查、分析作成紀錄，並執行後續矯正預防措施。

• 2025 年承攬商施工安全衛生管理統計

廠區	施工件數	特殊作業件數	危害告知訓練人數
台灣總部	375	152	1,608
成都研發中心	85	0	85
常熟廠	58	28	86
越南廠	89	40	475

2025 承攬商均無於明泰各廠區內發生損失一日以上之職業災害事故

變更管理

明泰針對各類新作業活動、工作流程或條件、製程化學物質、製程設備、製程技術、操作程序、重新配置管線或其他會影響製程之設施、公用設備、設施等變更時，將進行變更安全評估、驗收管理，透過源頭風險鑑別機械設備、工程等，以提升安全防護，另化學品評估以低危害取代高危害化學品，以確保人員安全及健康。

- 2025 年變更作業管理統計

變更作業管制	驗收安全	涵蓋範圍
2	2	台灣總部、常熟廠、成都研發中心、越南廠

安全衛生稽核監督與量測

明泰持續實施安全稽核量測，透過定期或不定期安全衛生相關稽核活動，以維持安全狀況及行為及不符合事項之改善。相關活動包括職安衛巡查、施工安全巡視及、ISO45001 內部稽核、員工安全觀察等，以達到安全衛生管理目標及提升績效。

2025 年 ISO 45001 管理系統年度內部稽核，稽核結果有 11 項不符合事項，相關權責單位，均已完成改善，並透過日常管理防止不符合事項再發生。

- 2025 年安全衛生稽核統計

類別	巡查頻率	次數	缺失改善率	涵蓋範圍
職安衛巡查	不定期	995	100	台灣總部、常熟廠 越南廠
施工安全巡視	不定期			
ISO45001 內部稽核	每年 1 次			
員工安全觀察	不定期			

2025 各項安全衛生稽核改善均完成

職業安全風險與危害管理

為預防職業災害發生，公司制定危害鑑別及風險評估控制作業辦法，鑑別進入工作場所的人員及其活動，對象包含內部員工、承攬商、訪客及其他人員等。對各項可能造成人員傷害或事故的例行性及非例行性的活動和狀況，實施作業危害鑑別，評估依可能性、嚴重度、頻率等矩陣分析評估風險等級，鑑別屬於高度風險，訂定改善管理目標方案、改善不安全的狀況及行為。

2025 年台灣總部鑑別結果均屬於風險等級二以內 (暫時可接受風險) 之結果，但各單位仍持續落實現有管理措施及活動。

參與評估之人員由各單位 ISO45001 推行小組同仁負責執行，ISO 45001 內部稽核訓練，以增加危害鑑別風險辨識能力，每年定期執行危害鑑別及風險評估。另明泰於緊急應變管理程序明確訂定緊急退避權，即同仁於執行職務發現有立即發生危險之虞時，得在不危及其他同仁安全情形下，得自行停止作業及退避至安全場所，並立即向直屬主管報告，在情況緩解後返回，而不必擔心遭到懲處。

- 2025 年台灣總部職安衛管理指標統計

管理指標	目標值	達成狀況
失能災害頻率 (FR)	< 1.03	100%
失能災害嚴重率 (SR)	< 8.35	100%
虛驚事故處理結案率	100%	100%

2025 各項職安衛管理指標均達標

3.5.3 職災事故調查及改善

明泰訂有事故通報與調查管理辦法，以有效之調查與處理制度，對與工作有關的傷害、不健康、疾病和事故等展開起因及潛在原因的調查，以辨識出安全衛生管理系統失誤之處，並採取有效矯正預防措施，以免重複發生與工作有關的傷害、不健康、疾病和事故。

歷年曾發生壓夾傷害事故，而 **2025** 年明泰員工無發生職災事故 (員工上下班通勤交通事故不列入)。若發生職災事件，依事故通報與調查管理辦法進行事故調查、分析及做成記錄，調查分析事故原因，並完成原因分析及執行矯正措施報告。檢討事故原因屬不安全的環境狀況或行為，提出改善措施，避免職災事件再發生。

明泰全球各據點，經統計 **2025** 年均無發生職災事故 (員工上下班通勤交通事故不列入)，失能傷害頻率 (FR)、失能傷害嚴重率 (SR) 及綜合傷害指數均為零，遠低於勞動部公布的電腦及其週邊設備製造業近三年度各行業總合傷害指數，因此明泰是非常重視同仁安全之企業。

2025 年，工作場所亦無發生職災死亡或職業病案件。另於明泰作業之承攬商，亦無發生職災事故或死亡事故。

- 近三年員工職災事件統計

年份	2023		2024		2025	
性別	女性	男性	女性	男性	女性	男性
職業傷害所造成的死亡數						
人數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
嚴重的職業傷害的數量 (排除死亡人數)						
人數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
職業病所造成的死亡數						
人數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
可記錄之職業病的案件數量						
人數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
虛驚事件次數						
次數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
總工作時數 (1 年所有人員工作時數)						
時數	2,914,297	3,362,321	2,694,456	3,352,767	3,184,061	4,090,865
合計	6,276,618		6,047,223		7,274,926	
損失工作日數						
人數	0	0	0	0	0	0
合計	2		0		0	

年份	2023		2024		2025	
性別	女性	男性	女性	男性	女性	男性
職業傷害數						
人數	1	0	0	0	0	0
合計	1		0		0	
失能傷害頻率 (FR)						
人數	0.343	0	0	0	0	0
合計	0.159		0		0	
失能傷害嚴重率 (SR)						
人數	0.686	0	0	0	0	0
合計	0.319		0		0	
綜合傷害指數						
人數	0.0153	0	0	0	0	0
合計	0.0071		0		0	
嚴重職業傷害率						
次數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
停工次數						
時數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	

* 備註：以上統計額外包含成都 / 美國 / 日本 / 智通 / 常熟 / 越南 / 新竹 / 東莞 / 艾普勒

• 近三年非員工工作者職災事件統計

年份	2023		2024		2025	
性別	女性	男性	女性	男性	女性	男性
職業傷害所造成的死亡數						
人數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
嚴重的職業傷害的數量 (排除死亡人數)						
人數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
職業病所造成的死亡數						
人數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
可記錄之職業病的案件數量						
人數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
虛驚事件次數						
次數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	

年份	2023		2024		2025	
性別	女性	男性	女性	男性	女性	男性
總工作時數 (1 年所有人員工作時數)						
人數	701,715	857,708	579,240	700,147	322,817	361,394
合計	1559,423		1,279,387		684,211	
損失工作日數						
人數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
職業傷害數						
人數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
失能傷害頻率 (FR)						
人數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
失能傷害嚴重率 (SR)						
次數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	
嚴重職業傷害率						
次數	0	0	0	0	0	0
合計	0		0		0	

失能傷害頻率（FR）：每百萬工時中，發生失能傷害的總人次數；公式：失能傷害損失人次數 ×10⁶÷ 總經歷工時

失能傷害嚴重率（SR）：每百萬工時中，發生失能傷害的總損失日數；公式：總傷害損失日數 ×10⁶÷ 總經歷工時

綜合傷害指數：整個工廠、事業單位推行安全工作成效的指標，為 FR 及 SR 兩種比率所得的指數；公式：（FR×SR÷1000）^{1/2}

＊ 備註：以上統計額外包含成都 / 美國 / 日本 / 智通 / 常熟 / 越南 / 新竹 / 東莞 / 艾普勒

3.5.4 食品衛生安全

為提供安全、衛生、健康團膳供同仁食用，明泰科技各工廠據點皆推行食品安全管理措施，以新竹總部為例：

1. 成立「伙食委員會」檢討供膳狀況及改善，為同仁食品安全衛生監督把關。
2. 挑選團膳廠商具有 HACCP 結業證書、營養師證照優良廠商，並要求駐廠廚師每年定期接受廚師衛生講習 8 小時。
3. 各餐飲駐場人員每年依餐飲從業人員規定進行健康檢查以確保同仁食用安心，檢查項目包含胸部 X 光、A 肝抗體、傷寒、皮膚病等項目，2025 年 7 位外包人員檢查均合格。
4. 與各家餐飲廠商簽訂合約書，明訂管理權責及措施，從食材進料、食材處理、餐具安全、供膳人員管理及環境設備維護管控。
5. 嚴格挑選合格餐飲廠商作為供膳合作對象，每日巡查供膳情形，並要求遵守食品安全衛生相關法令。
6. 每日提供水果餐盒供同仁選擇，讓用餐的同仁均衡營養。
7. 調整供餐配菜原則，減少油炸餐點，採用植物性食用油，並監督廠商改採較為健康的烹調方式，讓同仁吃得安全又健康。
8. 伙食委員與工安單位不定期巡查廚房安全衛生，確保廚房運作符合食品安全衛生規範。
9. 每季進行問卷調查，將同仁反映的問題進行調整改進。
10. 2025 用餐人數 / 滿意度調查，Q1~Q4 每月平均用餐人數為 523 人，平均滿意度為 79 分，符合契約規定 70 分標準。合契約規定 70 分標準。

2025 年度	Q1	Q2	Q3	Q4
團膳滿意度評分	78.33	79.21	77.06	81.41
用餐人數 / 月	536	534	520	502

3.5.5 健康促進

明泰科技視員工為企業永續發展的核心基石，我們不僅落實法規要求，更主動建構優於法規的健康管理機制。透過「預防、監測、促進」三大策略，建構完善的職場健康防護網。

一．完善的健康監測體系，優於法規的檢查機制

我們每年與專業醫療機構（如桃園敏盛醫院、竹科員工診所）合作，針對全體員工及特殊作業人員進行精密的健康篩檢。

- **高覆蓋率保障：**
2025 年一般在職健檢到檢率達 **99%**，特殊危害作業（含噪音、正己烷）完檢率更達到 **100%**。
- **優於法規項目：**
增加健檢篩檢項目，並針對高階或特定風險族群提供更深度的健檢服務，確保潛在健康風險無所遁形。
- **早期防癌篩檢：**
針對現代人高發疾病，**2025** 年特別舉辦腹部、婦科、乳房超音波及子宮頸抹片檢查，共 **235** 人；並和員工診所合作提供免費低劑量肺部電腦斷層 / 鈣化分析檢查 **40** 人參加。實踐「早期發現、早期治療」的預防醫學理念。

二．預見性的健康管理，數據驅動的健康干預

- **心血管風險評估：**
採用國際標準 **Framingham Cardiac Risk Score**，針對年齡、血壓、糖尿病及吸菸習慣等六大指標進行分析。，並透過電子郵件提醒、實體面談及線上課程，主動介入員工健康。**2025** 年心血管高風險人員 **20** 位，醫師面談 **7** 位
- **五級分級管理制：**
醫護室將健檢結果分為 **1** 至 **5** 級，依等級提供差異化管理措施。針對 **5** 級以上之 **4** 位員工，達成 **100%** 追蹤完畢。
- **代謝症候群改善：**
透過駐廠醫師醫師面談及健康講座等措施，代謝症候群異常率由 **27%** 下降到 **26%**，展現成效。
- **專業醫療諮詢：**
配置 **2** 位全職職業衛生護理師，並每月安排 **3** 次特約醫師臨廠服務。**2025** 年醫師諮詢共計 **95** 人次，提供員工最直接的專業醫療建議。

三．全方位的照護促進，身心平衡與復工支持

為因應員工常見之亞健康狀態，本公司依據健康檢查結果及職場風險特性，規劃涵蓋代謝管理、心理健康、肌肉骨骼保健及家庭壓力調適等主題之健康講座。

313
參與人數

2025 年共辦理糖胖症、親子溝通、中醫體質保健、肩頸保健、心理衛生及體適能檢測等多元課程，透過健康教育介入，協助員工於疾病形成前改善生活型態，降低慢性疾病與身心失衡風險，落實預防醫學與健康促進之目標，強化同仁的自主健康管理意識。參與人數 **313** 人。

• 心理健康支持：

關注同仁職場壓力，提供專屬心理諮詢專線不限次免費使用以及每人每年可享 **3** 次免費面對面諮商服務與「心靈文摘」，協助同仁在變動的環境中建立韌性，尋求專業的情緒與心理支持。全程保密不公開。截至 **2025** 年底，共計有 **43** 人次使用諮商專線，共計有 **10** 次使用面對面諮詢服務。

• 傷病回歸關懷：

針對因公或個人傷病同仁，建立標準化通報與衛教機制。由專業醫護提供「合理休養建議」與「復工 / 配工評估」，確保同仁在身體狀況最適宜的狀態下安全返回工作崗位。

• 母性健康保護：

公司提供 **6** 個月以上孕婦專屬停車位。

制定「母性健康保護規範」，針對已懷孕、產後一年內或哺乳之女性勞工，採取必要之母性勞工健康保護和關懷管理，**2025** 年關懷對象共 **10** 位。

為了讓職場媽媽能兼顧於職場工作並也能安心集乳，提供隱私的集乳環境與硬體設施 (冰箱 / 消毒鍋 / 電暖器等)，讓職場媽媽們安心使用。

• 緊急救護機制：

廠內配置 **3** 台 AED 設備、配合全廠疏散演練調訓、稽核並補充梯間救護櫃醫藥箱用品；與員工診所簽立特約救護車，提供第一時間的緊急救護。

• 2025 年申請健康職場證
健康促進標章



• 傳染病防制與關懷

辦理自費流感疫苗注射活動，**2025** 年參與人數 **129** 人。

• 社區關懷

舉辦 **2** 場捐血活動，參與人數共 **135** 人，捐 **195** 袋。

呼應勞動部【勞工健康保護四大計畫】過負荷、人因危害、母性保護、不法侵害。

• 過負荷：

提供健康管理措施，避免異常工作負荷引發腦、心血管相關疾病，維護員工身心健康。嚴重異常負荷者均安排醫師面談。

• 人因危害：

除提供特殊作業人員每年特殊健檢，也執行調整工作台、提醒工作中調整姿勢、下班適當休息，並導入視障按摩助減少疲勞。

• 母性保護：

如上述「母性健康保護」各項措施。

• 不法侵害：

預防員工遭受身體或精神不法侵害、言語或肢體暴力，明泰落實反霸凌、反性騷擾等政策，請參照 **3.1** 落實人權)。

129
參與人數



195
參與人數



| 3.6 社會參與 |

用科技力實踐社會 推動科技教育與藝術文化

以行動縮短距離，讓關懷走進不同世代

明泰科技文教基金會的社會參與實踐

在科技快速發展的時代，資源分布不均所造成的教育與數位落差，依然存在於社會不同角落。明泰科技文教基金會長期秉持「以行動通信為核心」的理念，將企業的通訊專業轉化為具體行動，持續投入偏鄉教育與高齡數位學習，透過志工參與回應社會真實的需求。

• 從一份心願開始，讓溫暖走進偏鄉

基金會連續推動「幸福偏鄉 聖誕心願認養活動」，邀請同仁化身為孩子的聖誕老人，回應偏鄉學童親手寫下的心願。這些心願或許只是一盒彩色筆、一本書，甚至是一雙襪子或一件禦寒外套，簡單卻真實，微小卻重要。

2025 年，共有梅花國小、新樂國小、石磊國小與秀巒國小四所偏鄉小學參與，227 份心願在同仁的熱情響應下全數完成。滿載禮物與祝福的車輛沿著蜿蜒山路前行，送進校園的不只是物資，更是一份被記得、被在乎的感受，讓孩子在寒冬中感受到社會的溫度。這項行動已邁入第二年，關懷不曾間斷，而是在一次次參與中被延續與放大。

• 志工行動 × 科技教育，啟動學習的可能

除物資關懷外，基金會更關注學習環境與教育品質的長期影響。多年觀察發現，偏鄉學校在教材及設備上仍面臨限制，因此，明泰志工將通訊科技轉化為貼近日常的科學實驗課程，透過動手操作，引導孩子理解訊號傳遞與無線通訊等原理。

明泰志工團隊走進新竹市香山區的大湖國小，這所全校僅 50 多位學生的小學，以一至四年級混齡方式進行課程。孩子們在互助合作中展現高度參與感，高年級主動協助低年級完成實驗，踴躍發表觀察與想法。教師回饋，課程不僅提升學童的好奇心與自信，也為校內教學與科展培育帶來新的啟發。

• 陪伴長者跨越數位門檻，實踐數位共融

在關注兒童與偏鄉教育的同時，基金會亦看見高齡族群在數位時代面臨的挑戰。自七年前起，基金會持續贊助新竹市東區樂齡中心「玩轉數位學習，培養科技力」課程，協助長者安心擁抱智慧生活。

課程從生活出發，以智慧型手機為起點，帶領學員學習辨識詐騙訊息、使用地圖導航、通訊軟體、健康管理、線上預約與行動支付等實用功能。透過實際操作與互動教學，許多學員逐步克服對科技的陌生與不安，能主動搜尋資訊、拍照分享生活，並透過視訊與家人保持聯繫，重新建立與社會互動的信心。

• 讓科技向善，成為連結世代的力量

明泰科技文教基金會相信，教育是最有力量的改變起點。無論是陪伴偏鄉孩子實現一份心願、啟動學習的好奇，或是支持長者跨越數位門檻，基金會持續以行動回應社會需求，實踐企業的社會責任。

未來，基金會將持續攜手多元夥伴，結合企業資源、技術與創意，深化「科技向善」的願景，讓科技不再是距離，而是連結不同世代、不同地區的橋樑，為社會帶來更長遠而穩定的正向影響。

227

份心願





4 CHAPTER

邁向永續環境

SUSTAINABLE ENVIRONMENT

展開各項環境永續方案

- 4.1 綠色產品管理
- 4.2 環境及能源
- 4.3 減碳作業
- 4.4 環保措施
- 4.5 環境法規

明泰依 2030/2040/2050 時程規劃減碳目標陸續推動「能源轉型」、「供應鏈減碳」、加入「國際倡議」、落實「組織碳盤查」與優化「產品碳足跡」等減碳策略及行動，逐步邁向 2050 淨零。

年度成果

電力節省 2024 節電 2025

Electricity Savings

↓ 8.0% 新竹廠

減少用電度數

↓ 36.7% 常熟廠

減少用電度數

↓ 7.2% 成都研發中心

減少用電度數

綠電使用及占比

2,650,000 度(綠電轉供)

常熟廠

104,162 度(自發自用)

越南廠

9.4%

綠電占整體用電量

水資源管理 2024 節水 2025

Water Resources Management

↓ 9.8 %

新竹廠用水量減少

↓ 11.2 %

常熟廠用水量減少

有害物質管理
Hazardous Substance Management

100 %

包裝指令94/62/EC、電池指令EU2023/1542
全面實施達成率。

100 %

有害物質風險評估執行率。



廢棄物管理
Waste Management

↑ 45.03 %

2025年廢棄物再生利用: (較2024年)

新竹廠+常熟廠+越南廠



2025 年行動軌跡

綠色能源	2025 年實績	2026 目標
節能措施	用電量減 5.34%	持續減量
太陽能 PV	越南廠發電 100MWh 新竹廠 2026 H2 完成	越南廠 800MWh 新竹廠 400MWh
綠能憑證	7,000 MWh	8,080 MWh
綠能轉供	2,650 MWh	4,400 MWh
RE(%)	34%	35%

綠色供應鏈	2025 年實績	2026 目標
供應商教育訓練	2 場	2 場
供應商永續資訊平臺	建置地端版	建立碳排資料庫
供應商提交碳排資料	40 家	87 家關鍵供應商

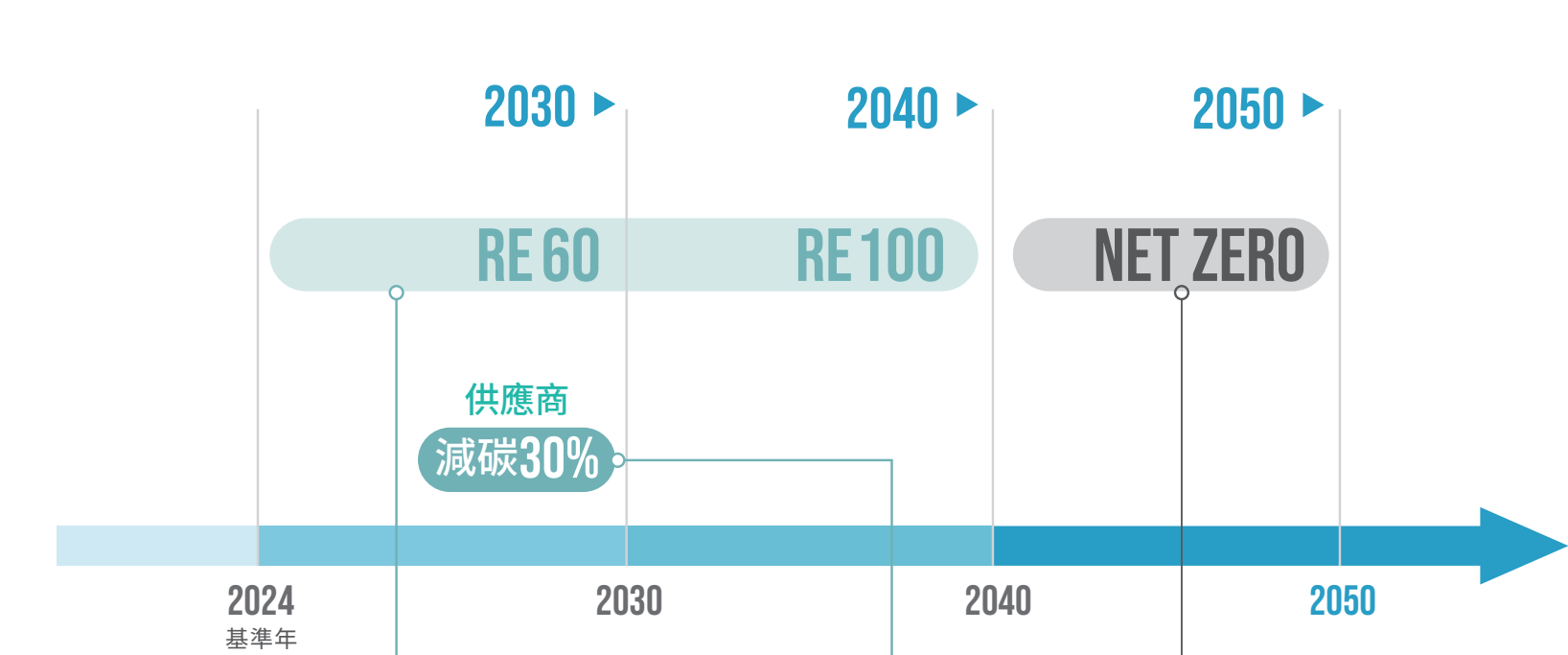
SBTi	2025 年實績	2026 目標
承諾		範疇 1+ 範疇 2：減量 17% 範疇 3：減量 8%
盤查註 / 減碳計畫	9 月完成	
送交 SBTi 審核	12 月通過審核	

註 按 GHG protocol

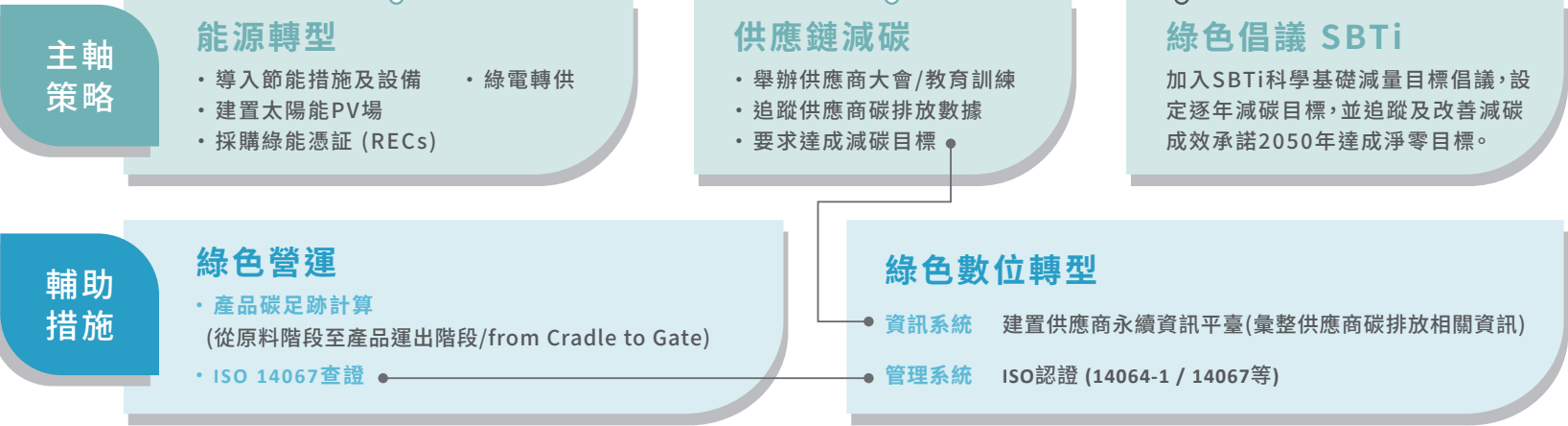
產品碳足跡	2025 年實績	2026 目標
產品碳足跡計算	量產期 >3 個月產品皆納入計算	產品減碳 10%
ISO 14067 驗證	視客戶要求	視客戶要求

組織碳盤查	2025 年實績	2026 目標
組織型碳盤查	各據點皆完成盤查 (包含海外據點)	符合金管會永續 發展路徑之要求
ISO 14064-1 查證		

永續環境願景



減碳策略與行動



通過 SBTi 審核 以科學方法達成 2050 淨零

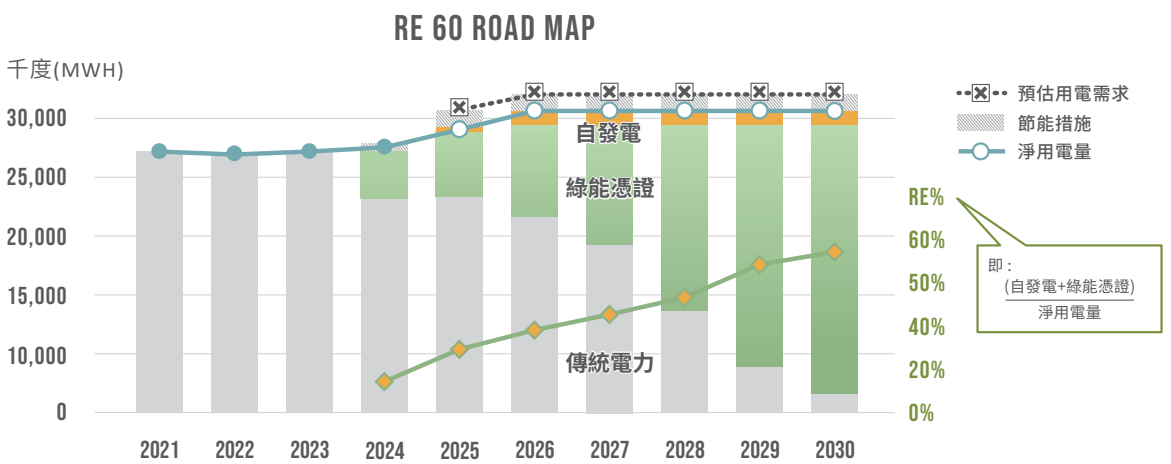


2025 年為明泰氣候轉型之重要里程碑，溫室氣體減量目標通過科學基礎減碳目標倡議（SBTi）最嚴格的 1.5°C 情境審核，減碳路徑符合氣候科學與國際標準。

能源轉型

為達成上述目標，明泰自營運、供應鏈、產品設計與數據管理等面向，推動下述減碳策略與具體行動：此策略包括減量 (Reduce) 及轉換 (Replace) 二部分。

公司首先在內部推動節能措施，更換節能設備，降低用電量，同時導入再生能源，如：自發電、外購綠電、採購綠能憑證 (Renewable Energy Certificates, RECs) 等方式逐步取代傳統電力。 下述圖表展示明泰導入綠色能源的階段性目標與進展，公司預先推演 2030 年營運情況及用電需求，透過整合節電方案、自建發電系統、採購綠能憑證，多管齊下落實 2030 RE60 目標；圖中灰色區塊佔比逐年下降，代表傳統電力退場、綠色能源接軌，明確展現公司邁向能源轉型的進程。



行動方案	2024 年	2025 年	2026 年	2027 年	2028 年	2029 年	2030 年
自我節能	• LED 節能燈具更新 • 冷卻水塔風扇變頻節能 • 空調節能	請參照 4.2.1 能資源管理與節省	• 高壓變電站空調改善 • LED 節能燈具更新	• 空調箱節能 • 空調節能	• LED 節能燈具更新 • 空調箱節能 • 空調節能	• LED 節能燈具更新 • 空調箱節能 • 空調節能	• LED 節能燈具更新 • 空調箱節能 • 空調節能
自發電 / 太陽能 PV	規劃評估	越南廠 (10 萬度)	新竹廠預計下半年完工 越南廠發電 80 萬度	-	-	-	-
外購綠電	-	265 萬度	-	-	-	-	-
綠能憑證	340 萬度	700 萬度	808 萬度	975 萬度	1,242 萬度	1,541 萬度	1,843 萬度

明泰將以 2024 年為基準年，承諾在 2030 年達成：

- 範疇一與範疇二溫室氣體排放量減少 42%
- 範疇三溫室氣體排放量減少 25%

在太陽光電方面，明泰已規劃分別於新竹廠及越南廠建置太陽能光板發電設備，兩廠個別預估發電量為每年 80 萬度，將於 2025 及 2026 年分別建置完成。依據各年之 RE% 目標計算應有之再生能源度數 (自發電 + 外購綠電 + 綠能憑證)，除自發電 + 外購綠電之度數，預估各年尚需採購之綠能憑證數量如下表，相關預估後續將滾動式更新、調整相關規劃。

▼ 2025 年採購 RECs 統計及樣張 (可掃描 QR code 並輸入驗證碼，查詢憑證相關內容)。

地區	能源來源	技術	數量	單位	備註
越南	Hydroelectric	Run of river	7,000	MWh	I-REC 越南



供應鏈減碳

明泰通過 SBTi 審核，設定 2030 年範疇三減排 25% 目標。秉持「綠色齊力，碳路同行」，明泰將供應商視為雙方在減碳路上並肩作戰的夥伴，投入具體資源輔導供應商投入減碳。公司首先於 2023 年在新竹總部舉辦「供應商節能減碳大會」，宣告與供應商攜手承諾永續倡議，並於會中分享「綠色能源」、「供應鏈減碳」、「國際減碳倡議」等減碳策略，同時也邀請工業局與資策會專家分享減碳實務經驗與全球趨勢，期望透過共同努力，合力打造永續低碳供應鏈。



2024 年有 30 家供應商參與碳盤查種子人員培訓課程，有 16 家廠商於明泰所建置的「供應商永續資訊平臺（雲端版）」登錄碳排資訊。2025 年，我們持續落實供應商減碳並提供專業輔導，有 23 家供應商於新竹總部辦理「供應商碳盤查種子人員培訓課程」，歷年累計已達 53 家。同時安排綠色供應鏈教育訓練線上課程，邀請所有供應商參與遠端訓練，擴大減碳知識的覆蓋率。在數位管理方面，2025 年已有 40 家供應商在明泰自建永續資訊平臺，完成碳排放資訊上傳。明泰不僅是監督者，更是協助者，未來將持續推動供應商全面落實碳盤查，並透過平臺資料提交，精準掌握排碳軌跡。

綠色產品管理

明泰科技為落實原物料及產品符合性，從採購、有害物質管理、產品研發與設計展開相關作業與透過系統管理。建立系統包括 ISO 9001、TL 9000、IATF16949、ISO 14001、QC 080000、ISO14064-1 與 AEO，落實產品生命週期每個階段的管理。同時為避免相關天災人禍造成營運中斷，導入營運持續管理作業確保原物料供給穩定不致於斷料；最後透過客戶滿意度調查，瞭解客戶綠色產品符合性的評分並持續改進。



| 4.1 綠色產品管理 |

4.1.1 綠色採購

為善盡世界公民的環境責任，明泰科技降低天然資源與毒性物質之使用，配合投入綠色採購行列，要求零件供應商需簽署『不使用保證書』之規範，落實綠色生產和綠色消費。

零件承認材質符合性審核



4.1.2 有害物質管理

依 2005 年國際電工委員會 (IEC) 發行的電機電子零件與產品有害物質過程管理系統標準，明泰科技所有廠區皆取得新版 IECQ QC 080000：2017 系統認證合格證書。在無有害物質政策下，每年會設定系統目標並展開行動，持續掌握最新法規要求，並落實管理。

有害物質管理目標

無危害物質政策	編號	目標項目	2025 年目標	負責部門
遵守並符合環保法令與有害物質限用指令	1	RoHS 指令 2011/65 EU、EU2015/863、包裝指令 94/62/EC、電池指令 EU2023/1542 全面實施，GPM 系統卡控維護管理須確實	達成率 100%	綠色工程課
	2	REACH SVHC、REACH XVII、TPHC、TSCA、礦物油、PFAS 整合報告顏色管理須正確顯示	達成率 100%	綠色工程課
	3	排外條款引用廢止日的前 1 年提早因應	排外到期廢除日 ≤ 1 年	綠色工程課
	4	GPM 系統 MCD 資料正確率審查	每季 / 次	綠色工程課
	5	法規收集	每季 / 次	綠色工程課
研究發展綠色產品以追求完全 HSF 產品之境界	6	GPM 系統控管物件未符合綠色料件件數 =0 件	每年 = 0 件	綠色工程課
	7	法規要求透過平台傳達給同仁	執行率 100%	綠色工程課
	8	有害物質風險評估	執行率 100%	綠色工程課
	9	整合報告製作	達成率 98%	綠色工程課

Remark:

- RoHS: Restriction of Hazardous Substances
- REACH: Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals
- SVHC: Substances of Very High Concern
- TSCA: Toxic Substances Control Act
- HSF: Hazardous substances free
- GPM: Green Product Management

4.1.3 綠色系統

為因應各國環保法令及客戶要求，明泰科技建置綠色產品 GPM 管理系統，依據管控程式與辦法要求供應商應配合簽署保證書，提交協力廠商檢測報告，用以確保產品符合管制物質清單規定，避免有害物質影響，確保產品從開發至生產後均能夠符合綠色環保法規。

明泰科技 GPM 平台。[\(https://www.ezgpm.net/\)](https://www.ezgpm.net/)

有害物質管理步驟



Remark:
• BOM: Bill of material
• REACH: Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals

統計 2025 年 MCD 每個月審核件數，年度合計完 4,733 件。確認供應商所提供的原物料是符合管制物質標準。

MCD 審核統計

月份	審核件數
1 月	288
2 月	317
3 月	470
4 月	374
5 月	388
6 月	355
7 月	427
8 月	394
9 月	434
10 月	283
11 月	472
12 月	477
2025 合計	4,733

Remark:
• MCD: Material Composition Declaration

4.1.4 產品研發製造

明泰科技積極投入綠色產品研發與製造流程，更進一步將環保概念推動至全員。嚴格要求在產品製造過程中以 ISO 9001、TL 9000、IATF16949、ISO 14001、QC 080000、ISO14064-1 與 AEO 管理系統為基礎落實到各項生產活動中，將綠色行動發揮淋漓盡致，創造最大效益。

Remark：
• AEO：Authorized Economic Operator

國際標準與管理系統	政策承諾與行動準則
ISO 9001、TL 9000 暨 IATF16949 品質政策	- 恪守榮譽信念，第一次就把品質做好。 - 持續不斷的檢討改進，精益求精。 - 製造客戶需要的產品，提供客戶滿意的服務。
環境政策暨 HSF 政策	- 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。 - 研究發展綠色產品以追求完全 HSF 產品之境界。 - 推動資源回收，促使廢棄物減量。 - 持續改善製程，降低對環境的衝擊。 - 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。 - 節約能源，並提高能源之使用效率。 註：QC 080000 (危害物質管理系統) HSF(Haz arduous Subs tance Free) - 無有害物質
AEO 優質企業安全政策	- 實施安全優質企業體系政策聲明： 確保公司及相關商業夥伴之資產安全，全公司員工及供應商遵守政策。 - 落實風險管理政策聲明： 透過安全威脅確認、風險評估及風險管理過程得以實施必要的風險降低與管制措施，以健全供應鏈安全管理。 - 供應鏈安全績效政策聲明： 實施教育訓練提昇全員能力與認知，透過貫徹管理審查及持續改善，確保供應鏈安全系統之適用性與有效性。
職業安全衛生政策	- 各單位主管承諾並落實參與日常安全衛生管理工作。 - 預防職業災害發生，以保護全體員工之安全與健康。 - 遵守並符合國內安全衛生法規及其他相關規範。 - 持續地檢討與改善，以提升安全衛生管理成效。 - 安全、生產及品質同等重要。

國際標準與管理系統	政策承諾與行動準則
營運持續管理政策	明泰科技股份有限公司致力於提供優良品質的網通產品及持續追求與客戶間共同發展的夥伴關係。以提供客戶多元化、品質完善與不間斷的網通產品製造為本公司營運持續管理之最高宗旨。落實營運持續管理組織運作，於營運 / 環境有變化時，確實遵守並執行： - 執行營運衝擊分析與風險評估，擬定營運持續策略及最短時間內恢復營運。 - 災害或衝擊發生時，賦予並投入必要資源，持續檢討精進改善。 - 保護客戶與利害關係人之最佳權益。
溫室氣體盤查與政策宣言	明泰科技全體同仁深切認知，於地球日益暖化之趨勢中，作為網通產品之優良代工企業，我們將善盡企業環境及社會責任。因此我們在此宣示，我們將： - 致力於企業碳排放揭露，以利確實掌握企業內碳排放情形。 - 與我們的商業夥伴合作，一起努力擴大減量活動的範圍。 - 針對我們的消費者和用戶，提供更多元的低碳化選項。 - 針對產品碳足跡；增加資訊透明度並進行減量。溫室氣體盤查與政策宣言 註：溫室氣體 GHG(Greenhouse Gases) ISO 14064-1: 組織層級溫室氣體排放與移除之量化及報告附指引之規範
衝突礦產聲明	明泰科技遵守責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 行為準則，並承諾依經濟合作暨發展組織 (OECD) 關於來自受衝突影響和高風險地區的礦產的負責任供應鏈盡職調查指南中規定的標準，進行盡職調查。 - 執行供應鏈盡職調查確認錫 (Sn)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、金 (Au) 和鈷 (Co)、雲母 (Mica) 銅 (Copper)、天然石墨 (Natural Graphite)、鋰 (Lithium)、鎳 (Nickel) 礦產來源。 - 承諾礦產僅從 100% 合格的冶煉廠採購。
無消耗臭氧層物質聲明	明泰科技遵守 Regulation (EU) 2024/590 消耗臭氧層物質 (Ozone Depleting Substances, ODS) 法規，並承諾符合 ODS 物質用途豁免規定以及限制使用的條件，進行盡職管理。 - 執行供應鏈盡職管理確認無消耗臭氧層物質使用。 - 落實無消耗臭氧層物質審查。 - 拒絕含有消耗臭氧層物質之原物料採購。

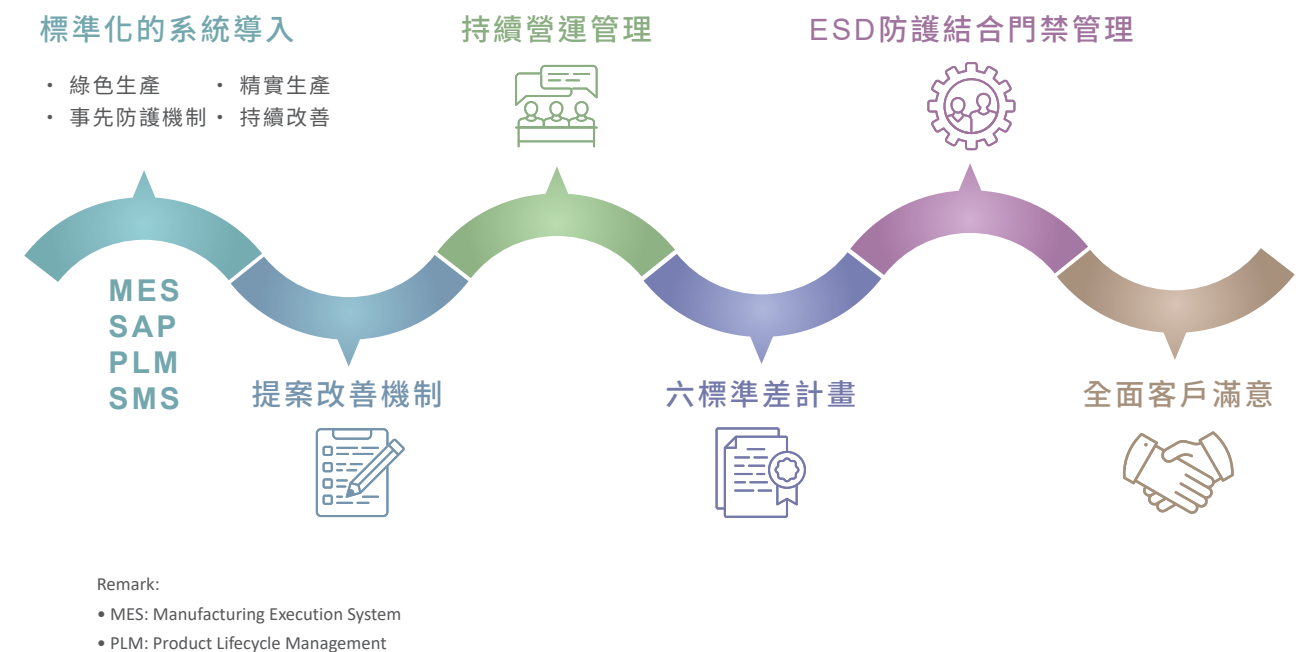
為了確實達到交期 (Delivery)、品質 (Quality)、客戶滿意 (Customer satisfaction)、服務 (Service) 的品質目標，明泰科技每年從公司願景、單位組織目標 (KPI、MBO) 到員工個人績效目標由上而下展開，並且以「德行」、「客戶價值」、「敏捷」、「協作績效」的企業精神為核心，導入不同的品質手法結合各種品質工具與系統，確保從產品開發、生產製造皆能符合要求的綠色生產的品質管理標準。

品質目標作業步驟



明泰科技集團所有生產據點，均採用同一套製造系統與品質管理標準，包括 MES 製造執行、SAP、PLM、e-JIT、與 SMS 供應商管理系統各生產據點與品質中心共同合作，透過推動各持續改善專案與導入績效管理，包括 TPM、TCS (Total Customer Satisfaction)、以及提案改善機制等，讓全員參與以分析與研討等方式預防相同問題再發生，並且透過各單位每年訂定的 KPI 與 MBO 進行管制與追蹤，進一步預測潛在風險以事先規劃防護機制，利用 PDCA 循環持續不斷的改進，以達到應有的企業責任。為確保製造過程中所有的零件與產品能獲得完善的靜電防護措施與機制，所有廠區包括明泰科技各製造據點均以 ANSI/ESD S20.20 靜電放電防護認證為標準，並結合門禁管理系統，進入廠區不但需要經過授權且還需通過且符合 ESD 量測後，才能進入廠區，徹底落實 ESD(Electro Static Discharge) 防護。

品質管理活動項目關聯圖



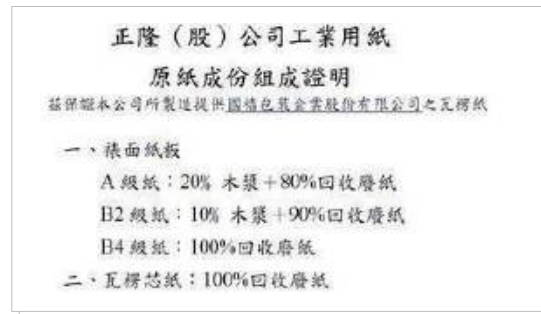
4.1.5 產品設計

明泰科技於產品設計階段時，即將產品的拆解與回收納入考量。產品的組裝設計上不使用複雜工具和連結工序進行生產。大於或等於 25 克之塑膠零組件上均標示材質。採用之塑膠零件不混和兩種以上之材質。拆解回收 (Recycle、Reduce、Reuse, 3R) 與歐盟廢電機電子指令 (WEEE) 皆為綠色產品設計之重要依據，明泰科技在選用可回收材料均符合歐盟環保要求。

- 明泰科技包裝部分已經全面導入 (Recycle、Reduce、Reuse, 3R)

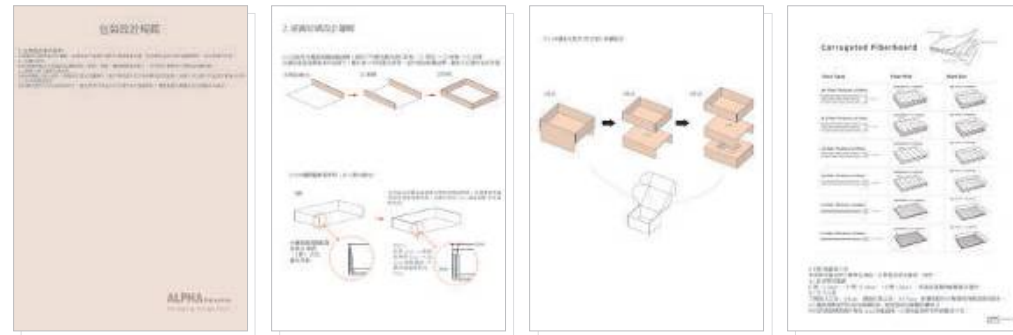
Recycle:

裝材質除功能性需求 (例如 PE BAG、EPE 泡綿、彩盒覆膜) 及客戶指定外，ALPHA 內部大約 90% 的包裝材質符合 Recycle 原則，而這 90% 材質均以紙類為主要，相關聲明檔，是以供應商源頭一級紙廠為佐證。



Reduce:

減量方面目前是在開案時，針對結構設計、克重控制，就先進行優化 (詳附件包裝設計規範)。



Reuse:

重複使用方面，涉及物流循環與回收體系，是由品牌客戶主導，視客戶與終端客戶使用。

CHIMEI				
EcoDesign PCR ABS PA-737 H20				
項目	規格	測試方法	測試結果	測試標準
產品名稱	PA-737 H20	ISO 9001:2015	合格	ISO 9001:2015
產品編號	PA-737 H20	ISO 9001:2015	合格	ISO 9001:2015
產品規格	PA-737 H20	ISO 9001:2015	合格	ISO 9001:2015
產品測試	PA-737 H20	ISO 9001:2015	合格	ISO 9001:2015
產品認證	PA-737 H20	ISO 9001:2015	合格	ISO 9001:2015
產品說明	PA-737 H20	ISO 9001:2015	合格	ISO 9001:2015
產品包裝	PA-737 H20	ISO 9001:2015	合格	ISO 9001:2015
產品運輸	PA-737 H20	ISO 9001:2015	合格	ISO 9001:2015
產品使用	PA-737 H20	ISO 9001:2015	合格	ISO 9001:2015
產品回收	PA-737 H20	ISO 9001:2015	合格	ISO 9001:2015

機構的設計:

已在 NOVA2204-EU 機種導入環保材質。



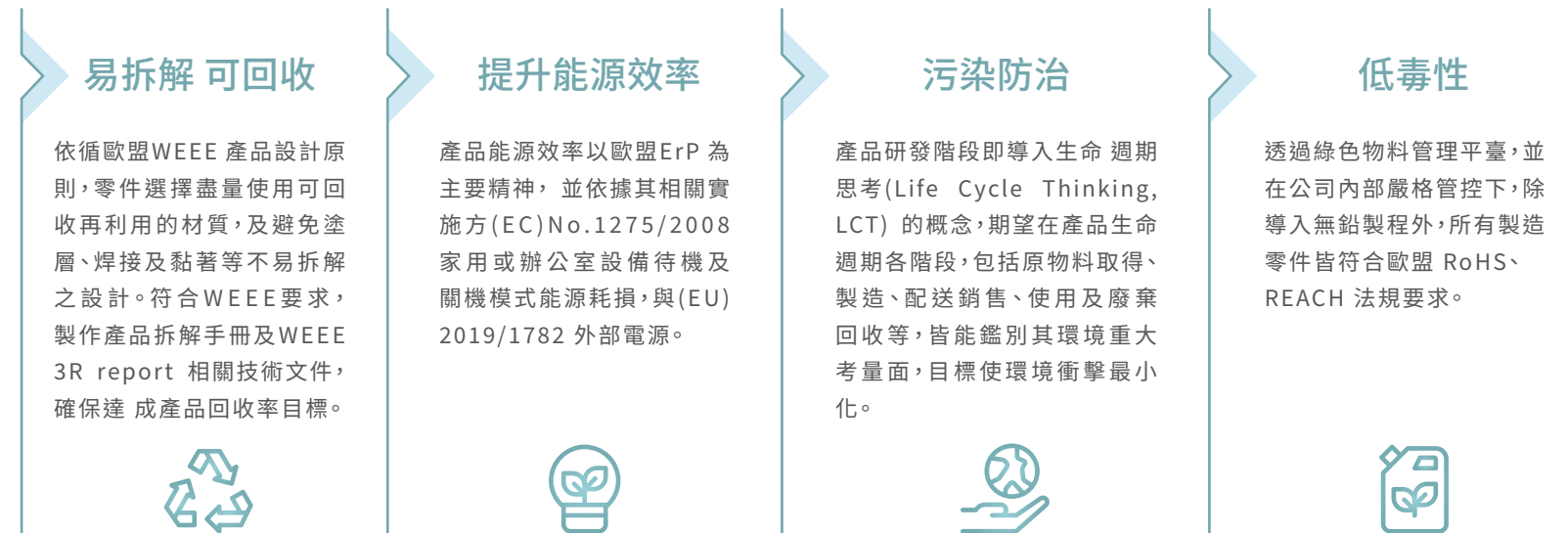
4.1.6 綠色設計

明泰科技致力於 ESG 永續發展策略行動，在環境永續上制定有害物質管理、環境與溫室氣體排放政策，並採取相關行動。在有害物質管理上，於產品研發階段即導入生命週期思考 (Life Cycle Thinking, LCT)，同時加入綠色設計理念，並隨時配合國際環保法規更新作調整。明泰科技所有產品在嚴格管控下，符合歐盟 RoHS、REACH、等指令，在環境永續上持續推動產品效能改善，以符合歐盟 ErP 指令 (Energy-related Products Directive)、美國 DoE & CEC 及加拿大 NRCAN 等世界各國海關之規範要求。以及於產品開發過程致力於實踐綠色設計 (Eco-design)，核心策略包含：

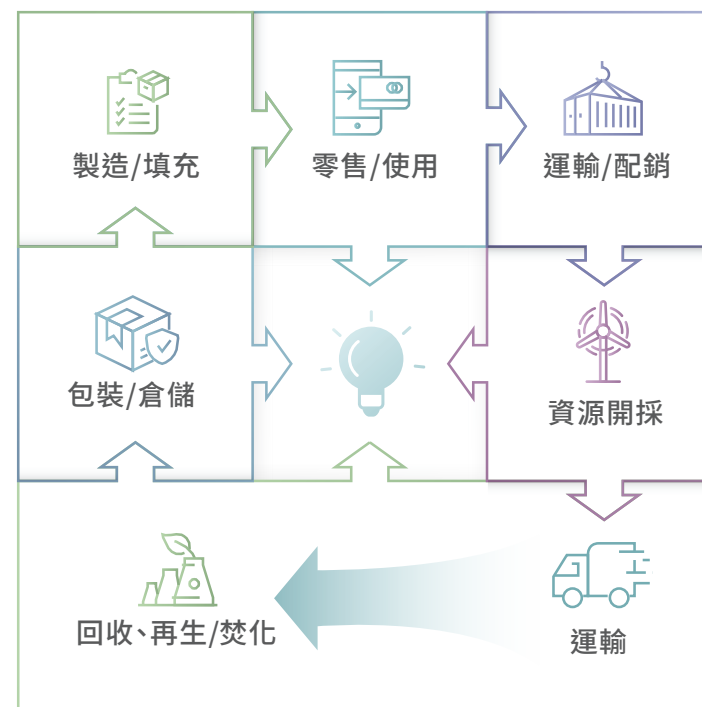
- (1) 易拆解與可回收 (Design for Disassembly & Recycling)
- (2) 提升能源使用效率 (Energy Efficiency)
- (3) 污染防治 (Pollution Prevention)
- (4) 低毒性 (Low Toxicity)

針對工廠運作上對於廢氣、廢水、廢棄物、噪音、消防採取符合法規的管理作業，為環境貢獻一份心力；在溫室氣體排放管理上，每年進行製造工廠組織溫室氣體盤查，掌握碳排放與推動減量活動。

明泰科技環境永續相關管理與作業內容，依照 GRI 300 環境議題設定於後續的章節進行揭露，提供利害關係人參照。更多資訊請參閱明泰科技網站 > 能力優勢 > 環境永續 ([環境永續 - 明泰科技 Alpha Networks Inc.](#))



產品生命週期思考開發過程



4.1.7 節能設計

明泰科技於產品設計階段，同時會考量能源效率的提升與能耗的降低，符合歐盟產品指令及主管機關規範：

(1) 歐盟能源相關產品指令 (ErP):

當產品在待機及關機模式，符合歐盟能源的 (EC) No 1275/2008 及 (EU) No. 801/2013 網通設備待機及關機模式下能耗要求。

(2) 美國能源部 (DOE):

依據美國能效相關法頒佈了 DOE 認證，認證其主要的目的是節能減排、幫助用戶節約電能，從而達到降低能耗需求、減少溫室效應等相關作用。

(3) 加州能源委員會 (CEC):

定義了加州所有產品必須達到的該組織從 1976 年開始推行的加州電器能效法規，是美國唯一可以影響非政府消費行為的強制性節能法規，在減少能源消耗方面發揮了重要作用。

(4) 加拿大自然資源部 (NRCan):

加拿大制定工業產品和消費品能源效率標準的監管部門，針對在加拿大製造銷售或進口到加拿大逾 50 項能耗產品類別制定相關要求。

統計 2025 年產品能耗測試合計 1 種類型 2 個產品申請測試，並符合歐盟、美國、加拿大等能源耗用標準。

產品類型	測試項目	BU	測試結果
400G 交換器	降低每一個 PORT 的功耗至少 3%	LAN/MAN 事業體	符合
無線路由器	根據定義不同的頻段，每支天線的功耗降低至少 5%	WB 事業體	符合

Remark:

- ErP: Energy-related Product
- DOE: Department of Energy
- CEC: California Energy Commission's
- NRCan: Natural Resources Canada

4.2 環境及能源

明泰科技為有效展開環境能源管理及全面性環境議題因應，制定政策並於每年設定活動方案及目標，持續為環境管理盡一份心力。

環境政策暨 HSF 政策：

- 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。
- 研究發展綠色產品以追求完全 HSF 產品之境界。
- 推動資源回收，促使廢棄物減量。
- 持續改善製程，降低對環境的衝擊。
- 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。
- 節約能源，並提高能源之使用效率。

環境政策暨 HSF 政策	編號	目標	2025 年目標	負責部門
提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作	1.1	ALPHA 綠色網站更新	年 ≥ 1 次	品質系統部 公關室
	1.2	Green News 更新	年 ≥ 1 次	品質系統部 商業設計部
	1.3	生物多樣性實踐活動 (如：淨灘，淨山，植樹，環境友善農田維護 ...)	年 ≥ 1 次	品質系統部 明泰文教基金會
節約能源，並提高能源之使用效率	2.1	綠色相關法規蒐集	年 = 4 次	品質系統部
	2.2	CDP 碳揭露按時執行調查	年 = 1 次	品質系統部 永續發展部
	2.3	產品未符合國際能源相關法規 (如：ErP 指令，DoE, CEC,NRCan) 件數	年 = 0 件	綠色工程部 各 BU PM

4.2.1 能資源管理與節省

能源管理

明泰科技致力於能源管理的實踐與理念推廣，訂定能源管理政策，為了達成明泰對社會責任的承諾，政策秉持能源效率提升、降低溫室氣體排放量，要求廠辦共同實踐有效的能源管理，並持續追蹤能源目標與管理績效，以達成環境永續。

明泰響應 **RE100** 倡議，承諾 **2040** 年使用 **100%** 再生能源。在新竹廠首先導入 **ISO 50001:2018**（能源管理系統），而後再推廣至常熟廠、越南廠二個製造廠區，透過能源審查掌握廠區能源使用狀況，找出高耗能設備和製程投入資源以進行改善，制定能源管理及節約能源目標，每季度進行一次能源審查，監督並持續改善能源績效。廠區內節能措施優先汰換老舊耗能設備，使用節能設備；生產工廠導入智慧化，分析全廠用電狀況，找出用電最佳化控制方案，實際節能達 **159** 萬度、減少碳排放量 **834** 噸 CO₂e。

透過導入 **ISO 50001**（能源管理系統），旨在提升員工對能源管理的理解與參與，確保組織能有效執行能源管理系統（EnMS）。訓練內容包括能源政策、目標、節能措施、因應能源風險的行動及個人角色，強調持續改善與績效監測。透過培訓，提高節能意識，促進最佳實踐應用，降低能源消耗與成本，並符合 **ISO 50001** 標準要求，實現企業可持續發展目標。

能源政策

明泰科技為一專業電腦網路研發、製造公司，為響應全球能源趨勢，善盡企業之社會責任，將以節約能源、提高能源使用效率、提倡再生能源為主要任務。為此，我們承諾做到：

- 遵守並符合能源法令。
- 提供節能資訊管道，並持續投入能源轉型改善項目。
- 持續改善，降低能源成本。
- 支持能源效益優良之設備採購。
- 支援能源績效提升之設計，提高能源之使用效率。

能源使用

明泰科技組織內之能源使用包含廠辦電力、及燃料（天然氣、液化石油氣、汽柴油）的耗用，透過 **ISO 14064-1:2018** 盤查，廠辦電力為最主要之能源使用。在新竹廠及越南廠廠區內建立太陽能發電系統自發自用，及評估建置儲能設備達到消峰填谷的效果，**2025** 年越南廠廠區擴建第一期太陽能發電系統，持續減少降低灰電使用量，提升再生能源使用比例，**2025** 年度自發太陽能光電約 **275.4** 萬度電 (常熟廠為綠電轉供；越南廠為自發自用)，佔明泰整體用電量達 **9.4%**；並於越南廠廠區採購再生能源憑證總計 **700** 萬度，約佔明泰整體用電量 **24.39%**，總再生能源比例達 **34.35%**(製造中心與成都辦公室)。**2025** 年度能源密集度（強度）為每千萬台幣產值用電 **20,881.21** 度。

能資源使用彙整表

能源		單位	2022	2023	2024	2025
電力	自發自用再生	度 /kWh	0	0	0	104,162
		百萬焦耳 /MJ	0	0	0	375,069
	外購再生	度 /kWh	0	0	0	2,651,000
		百萬焦耳 /MJ	0	0	0	9,543,600
	外購非再生	度 /kWh	26,535,864	27,390,398	27,174,594	25,838,921
		百萬焦耳 /MJ	95,550,870	98,627,893	97,850,822	93,041,304
天然氣	千立方公尺 /km³		62,281	59,594	49,031	39,340
	度 /kWh		584,210	588,869	459,833	368,961
	百萬焦耳 /MJ		2,103,636	2,012,485	1,665,775	1,328,563
液化石油氣	千立方公尺 /km³		3.268	8.038	9284	1.765
	度 /kWh		22,520	55,377	63,960	12,160
	百萬焦耳 /MJ		81,090	199,402	230,285	43,780
汽油	公升 /L		3,622	2,978	295	7,458
	度 /kWh		28,801	26,269	2,602	65,786
	百萬焦耳		103,706	94,589	9,370	236,885
柴油	公升 /L		2,650	3,850	3,288	3,940
	度 /kWh		26,610	38,661	33,012	39,568
	百萬焦耳		95,819	139,212	118,870	142,479

能源		單位	2022	2023	2024	2025
再生能源使用量 (自發自用)		度 /kWh	0	0	0	104,162
		百萬焦耳 /MJ	0	0	0	375,069
再生能源使用量 (外購綠電)		度 /kWh	0	0	0	2,651,000
		百萬焦耳 /MJ	0	0	0	9,543,600
再生能源使用量 (綠電憑證)		度 /kWh	0	0	3,400,000	7,000,000
		百萬焦耳	0	0	12,242,788	25,205,740
總再生能源 使用量		度 /kWh	0	0	0	2,755,162
		百萬焦耳	0	0	0	9,918,669
總非再生能源 使用量		度 /kWh	27,198,005	28,069,601	27,734,001	26,325,396
		百萬焦耳	97,935,120	101,073,581	99,865,145	94,793,012

註 1：新竹廠、東莞廠、常熟廠、成都辦公室、越南廠、印度辦公室、日本辦公室、美國南加辦公室)、艾普勒辦公室、智通聯網辦公室

註 2：總非再生能源使用量以及總再生能源使用量數據涵蓋 11 個據點，涵蓋率為 100.00%。

註 3：2025 年能源密集度 (強度)= 總能源消耗量 (kWh) / 合併營業收入 (每千萬台幣營收) 。

註 4：熱值係數參照經濟部能源署能源產品單位熱值表，各類能源熱值轉換係數：
電力 (1 度電) 1 kWh = 860 kcal = 3.6*106 焦耳 (J) = 3,600 kJ = 3.6 百萬焦耳 (MJ) ；
車用汽油 1 L = 31,763 kJ (7,586 kcal) ；柴油 1 L = 36,159 kJ (8,636 kcal) ；
天然氣 (NG1) 1 m3 = 8,067 kcal ；液化石油氣 (LPG) 1kg = 10,972 kcal ； 1 kcal = 4.187kJ

節能
亮點1

地下室停車場照明節能改善工程 (全面換裝微波感應式 LED 燈管)

📍 新竹廠

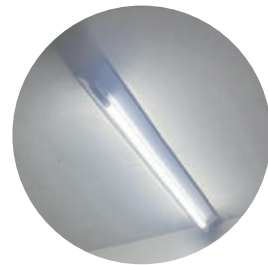
地下室停車場照明節能改善工程 (全面換裝微波感應式 LED 燈管)

更換區域	改善前能源使用	改善後能源使用	能源節省
	單位：度 / 年	單位：度 / 年	單位：度 / 年
B1F (158 盞)	144,165	75,086	69,079
B2F (205 盞)			
B3F (210 盞)			

• 更換前燈具 (18W LED 雙管)



• 更換後燈具 (微波感應式燈具 15 W LED 單管)



現況說明：

1. 目前 B1F~B3F 停車場照明為全天候 24 小時開啟全亮模式，共計 573 盞雙管燈具。
2. 額定功率 18 W * 2 管 * 573 盞 = 20.628kW，全年使用時數 8,736hr (扣除歲修 1 天)、設備器具效率 80%。
3. 全年耗電 20.628 kW * 8,736hr * 80% = 144,165 度 / 年。

改善方法：

1. 將地下室停車場 (B1F~B3F) 原既設內藏型 LED 燈管 / 型號：Ledtube DE 1,200mm(4 尺) 18W 雙管 (573 盞) 雙管燈具燈管及連接配線拆除整理。
2. 汰舊更新為 (人員移動) 自動智慧感應節能照明燈，改善後燈管節能全亮為 15W/ 微亮為 3W，微波感應燈管感應 (人物) 範圍內直線距離 5M/ 感應角度 270 度 / 垂直感應距離 3~4M，光線不足進入探測範圍。
3. 汰舊更新為 (車輛移動) 自動智慧感應節能照明燈，改善後燈管節能全亮為 15W/ 微亮為 3W，微波感應燈管感應 (車輛) 範圍內，感應直線距離 (雷達感應 6~8M/ 紅外線感應 3~5M) 感應角度 180 度，進入感應區燈亮 15W，車輛感應區內移動，燈持續亮，出感應區燈微亮 3W 熄滅，以上改善照明節能節電模式。

預期效益：

- 額定功率 15W * 1 管 * 573 盞 = 8.595kW，全年使用時數 8,736 (扣除歲修 1 天)
- 設備器具效率 100%，全年耗電 8.595 kW * 8,736hr * 100% = 75,086 度 / 年
- 全年共計節電 144,165 度 / 年 - 75,086 度 / 年 = 69,079 度 / 年。

69,079 度
改善方案共計節省

節能
亮點2

電力優化、節電改造、降本增效、提升設備妥善率

📍 常熟廠



消防

98%

消防妥善率

整改共計 **8** 項

「雙十一」檢查整改
排煙風機雙電源
維修管道壓力顯示等

電力優化



65.56%

綠電比例提高
占全廠用電量

34.44%

灰電比例下降
占全廠用電量

節電改造4項



節約 **3.74** 萬度

110KW空壓機更換為
90KW空壓機

節約 **10.98** 萬度

Re-layout空間優化

節約 **1.92** 萬度

冷卻塔風扇定頻改變頻

節約 **4.39** 萬度

空調箱定頻改變頻

降本增效



節省 **6.2** 萬元

廠區/餐廳/宿舍
連廊頂部塗料
廠務自行翻新

節省 **3.5** 萬元

接待大廳/辦公區
2F衛生間
廠務自行翻新

節省 **9,000** 元

合計 **10.6** 萬元

冷卻水年度維保改為8個月

節能亮點3 太陽能光伏發電系統一期 (自發自用) 越南廠

越南廠於 2025 年 11 月底正式投入太陽能光伏發電系統 (自發自用)，2025 年實際發電量 104,162 度。

越南廠太陽能光伏發電系統 --- 系統即時發電量



越南廠太陽能光伏發電系統 --- 能量趨勢圖



越南廠太陽能光伏發電系統 --- 屋頂型太陽能光伏發電系統一期建置 (空照圖)



為降低營運足跡，2025 年起，明泰於重要製造中心據點導入各項再生能源採用行動，我們主要以簽署綠電購電合約和屋頂型太陽能發電系統等方式提升再生能源使用比例，各項再生能源採用行動陸續於 2025 年 4 月生效或併網發電。自 2025 年常熟與越南廠區已採購綠電，作為推動低碳製造的重要行動。未來將建置系統化的再生能源憑證 (REC) 管理機制，統一收集與追蹤各廠區憑證資料，並納入碳管理系統以精準計算 Scope 2 排放與抵換效益。同時，將依 SBTi 目標與內部碳定價策略，優化綠電配置，強化再生能源使用的透明性與策略效益，持續朝淨零目標邁進。

2026 節電計畫

廠區	節電方案	裝置容量 單位：kWp	保證年發電度數 單位：萬度	年節電度數 單位：萬度
台灣	綠電轉供	-	40	-
	太陽能光伏發電建置 (預計下半年度投入發電)	723.36	15	-
常熟	綠電轉供	-	300	-
	廠區節能措施	-	-	19
越南	太陽能光伏發電建置一期 (2025 年 11 月投入發電)	800.42	60	-
	太陽能光伏發電建置二期 (預計下半年度投入發電)	513.36	10	-

屋頂型太陽能發電系統鋪設 – 新竹廠和越南廠製造中心

常熟廠製造中心 – 供電局綠電轉供

越南廠製造中心已於 2025 年完成屋頂太陽能一期建置工程，裝置容量為 800 峰瓩 (kWp) 之屋頂型太陽能發電系統，並開始併網發電，2025 年全年 (11 月正式投入) 發電量為 10.4 萬度。預計於 2026 年擴建屋頂太陽能二期建置工程，裝置容量 513 峰瓩 (kWp) 之屋頂型太陽能發電系統。

常熟廠製造中心預計於 2026 年由供電局轉供綠電使用，年度轉供綠電量為 300 萬度。

新竹廠製造中心預計於 2026 年完成屋頂太陽能建置工程與外購綠電 40 萬度，裝置容量為 723 峰瓩 (kWp) 之屋頂型太陽能發電系統，並於下半年開始併網發電，發電量預估可佔明泰整體用電量 5.33%。我們將持續規劃並完善再生能源之採用，逐步提高再生能源使用比例，實踐訂定之減碳承諾。

常熟廠製造中心預計於 2026 年針對廠區內進行多項節電措施，預估可節電 19 萬度。

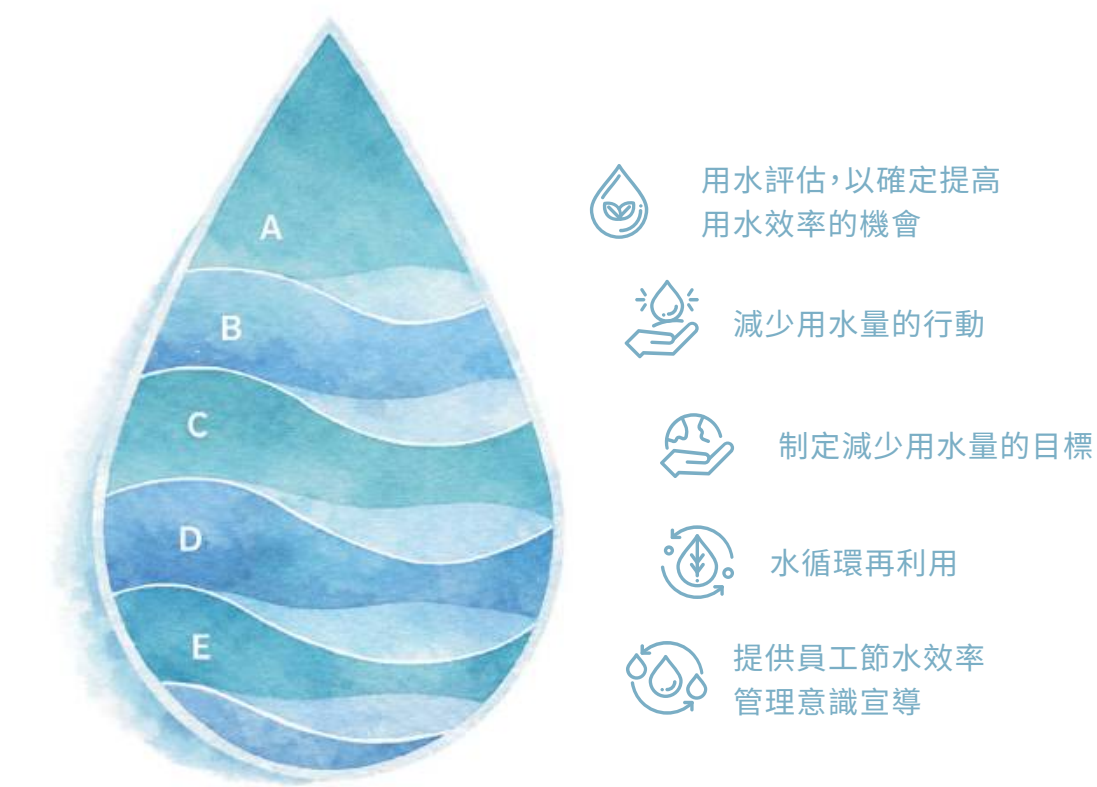
19萬度 預估節電 製成	節電方案	預估效益 (節電量) (單位：萬度)	預估效益 (節電費用) (單位：RMB 萬元)
	SMT 回焊爐區域 溫溼度獨立控制	19.0	14.0
	冰水機組開啟時間管控		
	飲水機夜間管控		
	一樓倉庫區日光燈管 更換為 LED 節能燈管		
餐廳	三樓產線日光燈管 更換為 LED 節能燈管		
	餐廳冷凍庫管控		
綠電節約		-	6.0
總計			20.0

4.2.2 水資源管理

用水管理

在全球極端氣候影響下，水資源議題逐漸受到利害關係人的關注，明泰科技通過 ISO 14001 環境管理系統，以系統性管理環境相關議題。在水資源消耗議題上，明泰科技參考 ISO 46001 框架進行水資源管理，明泰製程過程無須用水，無大量用水需求，經過用水評估分析：多數需求為民生用水、廠務設備用水如冷卻水塔使用。透過來源節約，如：採用水龍頭節水裝置、雨水回收再利用，減少廠區用水量。各製造廠區每年透過用水強度的追蹤以分析水資源耗用情況，訂定節水目標監測檢討，找尋節水機會，持續提升用水效率。在廢污水議題上，排放的廢污水則定期採樣監測，避免廢水排放對環境造成污染，確保廢污水排放品質皆符合各地環保機關要求的放流水標準。

水資源政策



提升水資源使用效率及回收率

關鍵指標	分級用水	改善方式	預期效益	水回收率 KPI (單位：%)		
				短期 2026 年	短期 2027 年	短期 2030 年
冷卻水循環率提升	冷卻塔	提升冷卻水循環濃縮倍數 (3~5 倍提升) 加裝自動水質監控 (導電度控制排放)	可減少 5~10% 補充水量	1	2	3
RO 濃水回收再利用	清潔	RO 廢水回收再利用做為清潔用途或冷卻塔補水	可回收總用水量 3~5%			
雨水回收系統	冷卻塔 補水沖廁	屋頂集水 + 沉澱過濾 + 儲水槽 提供冷卻塔補水	減少冷卻塔補水量約 1%			

CIP 的核心是透過系統化改善，降低成本、提升效率，同時達成減能減碳與 ESG 目標，創造可量化的經營效益。透過本 CIP 改善提案，消除現行流程中的浪費與風險，提升效率與品質，同時降低成本並建立可長期維持的標準作業模式。

年份	2022	2023	2024	2025
取水量 (百萬立方米 /MCM)	0.178	0.171	0.166	0.173
排水量 (百萬立方米 /MCM)	0.131	0.122	0.120	0.123
耗水量 (百萬立方米 /MCM)	0.047	0.048	0.046	0.050

備註：

1. 總排水量為全球各製造據點自來水用量 *0.8 (0.2 預估為使用空調逸散之水量比例)。

2. 用水量所用的標準為組織內部依收費單據內之數據統計用水量 (並扣除承租戶之使用量)。

3. 依據 World Resources Institute “Aqueduct Water Risk Atlas”，常熟廠、成都辦公室以及美國南加辦公室為水資源壓力地區。

- 2026 年新竹廠與越南廠推行 CIP 提案改善—提升水資源使用效率 (RO 廢水回收再利用)

專案名稱	RO 廢水回收再利用
推行廠別	新竹廠與越南廠
專案目標及預估效益	預估提升水資源使用效率約 2%

污水管理

新竹廠產生之污水則是納入新竹園區基地污水下水道系統，常熟廠產生之污水則是納入管理中心污水下水道系統，越南廠產生之污水則是先排放至廠內污水處理設施處理後排放至工業區污水處理廠；排放目的地皆為污水下水道系統，所以並不會因用水產生污水而直接影響水體與土地，在污水水質檢測方面，新竹廠優於污水水質納管標準，常熟廠則符合污水綜合排放標準，越南廠則符合工業區排放標準，所有廠區排放水定期監控，未被其它組織再利用。明泰各廠區都在工業區內，沒有擁有、租賃或管理任何位於生態保護區或水資源保護區內之廠區；亦不從事任何會對生物多樣性產生負面影響的活動，產品製造及服務過程中，亦不會對環境生態造成影響。

• 2025 年放流水水質檢測結果 (依各廠檢測時程)

檢測項目 廠區別	pH	COD	BOD	SS	Oil	陰離子界 面活性劑	氨氮	磷酸鹽 (總磷)
新竹廠	7.4	230 mg/L	92.1mg/L	56 mg/L	9.5 mg/L	<0.2 mg/L	30.2 mg/L	-
實測值								
新竹廠	5.0~9.0	600 mg/L	400 mg/L	400 mg/L	20 mg/L	10 mg/L	50 mg/L	-
納管限值								
常熟廠	7.6	89 mg/L	-	33 mg/L	0.20 mg/L	0.529 mg/L	19.8 mg/L	1.50 mg/L
實測值								
常熟廠	6~9	500 mg/L	-	400 mg/L	100 mg/L	20 mg/L	45 mg/L	8 mg/L
納管限值								
越南廠 (A 棟)	8.23	128 mg/L	49.9 mg/L	82 mg/L	<4.1 mg/L	-	6.44 mg/L	4.12 mg/L
NT1 實測值								
越南廠 (B 棟)	7.87	30 mg/L	13.2 mg/L	21 mg/L	<4.1 mg/L	-	5.92 mg/L	5.81 mg/L
NT2 實測值								
越南廠	5.5~9	150 mg/L	50 mg/L	TSS	10 mg/L	-	10 mg/L	6 mg/L
納管限值				100 mg/L				

備 註：資料來源 - 放流水檢測報告

新竹廠：放流水水質標準為 COD：600 mg/L，SS：400 mg/L(新竹園區基地污水下水道可容納排入之水質標準)，實際值則採全年度現場實際採樣檢測數據值，2025 年為 COD：230 mg/L，SS：56 mg/L。

常熟廠：放流水水質標準為 COD：500 mg/L，SS：400 mg/L，實際值則採全年度現場實際採樣檢測數據值，2025 年為 COD：89 mg/L，SS：33 mg/L。

越南廠：放流水水質標準為 COD：150 mg/L，SS：100 mg/L，實際值則採全年度現場實際採樣檢測數據值，COD：128 mg/L，SS：82 mg/L。

水風險評估

明泰科技依據世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）水資源風險評估工具（Aqueduct Water Risk Atlas）進行水資源壓力評估，水資源主要風險在於缺水時員工無生活用水，其他水資源風險分析如下表。為降低水資源使用，明泰召開 ESG 委員會（ESG Committee），設定節水 KPI 並定期管控績效，每年底亦針對用水量及相關風險調整下一年度目標。此外，明泰亦辦理集團公司會議，確認各集團公司的廠區用水狀況、模擬限水情境，以及評估集團區域用水的支援機制，以提升缺水或限水時的應變能力。

- 水風險評估表

項目	對公司營運的影響 / 內容	
取用水	明泰科技製程過程無須用水，但需要提供員工生活所需乾淨無虞之民生用水，利用 WRI（World Resources Institute）Aqueduct’s global water risk mapping tool 分析結果，新竹廠為中低風險、常熟廠、成都辦公室以及美國南加 (USA) 辦公室地理位置處水資源壓力高度風險區域，但明泰所有廠區之用水僅來自市政供水，二十五年來未曾發生過供水短缺事件。 公司對缺水已制定緊急應變流程，若收到政府通知或媒體報導近日因颱風造成水源混濁或乾旱缺水導致暫停供水或限制供水量時，會通知已簽約之水車負責補充水量不足之部分，避免因缺水造成營運中斷。	
風險等級 / 低度風險	對應策略 / 管理機制	1. 持續節約用水 2. 擬定缺水應變機制
飲用水水質	明泰所有廠區之用水僅來自市政供水，且未抽取地下水作為營運之用，飲用水使用過濾設備並依法定期檢驗確保水質安全無虞。	
風險等級 / 低度風險	對應策略 / 管理機制	無
水污染防治	新竹廠排放之污水直接納管排放至新竹園區基地污水下水道系統，常熟廠排放之污水直接納管排放至管理中心污水下水道系統，越南廠排放之污水則是先排放至廠內污水處理設施處理後排放至工業區污水處理廠，不會造成水污染事件直接影響水體與土地。此外，放流水水質均依規定期監控並進行檢測，檢測結果優於法規標準。過去幾年各廠區均無水污染事件。	
風險等級 / 低度風險	對應策略 / 管理機制	無
水患	依 據 WRI（World Resources Institute）Aqueduct’s global water risk mapping tool 分析結果，新竹廠、常熟廠及越南廠廠區均不在淹水高風險區域，過去二十五年，廠區未因淹水造成損失。此外公司，對於天然災害均制定有事先防範及緊急應變等管控流程，在颱風來襲之前會要求清潔人員特別清理水溝，以利排水，避免因排水不良導致廠區內淹水，並事先準備沙包、防水閘門等緊急應變設備以防萬一。	
風險等級 / 低度風險	對應策略 / 管理機制	定期演練
法規符合性	每季定期檢視水相關法規之符合性，若有法規更新均立即因應處理，近年各廠區均無發生水相關違法事件。	
風險等級 / 低度風險	對應策略 / 管理機制	持續維持
用水費用	不論在常熟廠、越南廠或新竹廠水費均低廉，且台灣尚無徵收耗水費，因廠區用水量不大，未來對成本影響極低。	
風險等級 / 低度風險	對應策略 / 管理機制	節約用水

- 2025 年取水、排水及耗水量表

取水量		所有地區 (單位：千立方米 /km³)	具水資源壓力的地區 (單位：千立方米 /km³)	來自具水資源壓力地區佔比 (單位：%)
依來源 劃分 取水量	地表水 (總量) 淡水 (≤1,000 mg/L 總溶解固體)	0	0	0
	其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體)	0	0	0
	地下水 (總量) 淡水 (≤1,000 mg/L 總溶解固體)	0	0	0
	其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體)	0	0	0
	海水 (總量) 淡水 (≤1,000 mg/L 總溶解固體)	0	0	0
	其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體)	0	0	0
	產出水 (總量) 淡水 (≤1,000 mg/L 總溶解固體)	0	0	0
	其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體)	0	0	0
	第三方的水 (總量) 淡水 (≤1,000 mg/L 總溶解固體)	173.29	62.46	36.0
	其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體)	0.00	0.00	0.0
總取 水量	地表水（總量）+ 地下水（總量）+ 海水（總量）+ 產出水（總量）+ 第三方的水（總量）	173.29	62.46	36.0
排水量		所有地區 (單位：千立方米 /km³)	具水資源壓力的地區 (單位：千立方米 /km³)	來自具水資源壓力地區佔比 (單位：%)
依終點 劃分 排水量	地表水	0	0	0
	地下水	0	0	0
	海水	0	0	0
	第三方的水 (總量)	123.05	49.97	40.6
依淡水和 其他的水 劃分之 排水量	淡水 (≤1,000 mg/L 總溶解固體)	123.05	49.97	40.6
	其他的水 (>1,000 mg/L 總溶解固體)	0.00	0.00	0.0
總排水量	地表水 + 地下水 + 海水 + 第三方的水（總量）	123.05	49.97	40.6
耗水量		所有地區 (單位：千立方米 /km³)	具水資源壓力的地區 (單位：千立方米 /km³)	來自具水資源壓力地區佔比 (單位：%)
總耗水量		50.25	12.49	24.9

備註：
依據 World Resources Institute “Aqueduct Water Risk Atlas”，常熟廠、成都辦公室以及美國南加辦公室為水資源壓力地區。

4.2.3 污染物管理

2022 年明泰常熟廠，依據《吸附法工業應急廢氣治理工程技術規範》對原有廢氣處理設施（活性炭過濾網吸附技術）進行整改，採用處理效率高達 **90%** 以上的箱式活性炭顆粒吸附技術，減少了 **VOCs** 揮發性有機化合物的排放量。為配合地方政府做好重污染管控措施，做出了積極措施，承擔了企業應盡的社會環保責任；同時明泰常熟廠在治具清洗的技術環節，使用水基型環保清洗劑替代高揮發性的酒精溶劑，減少 **VOCs** 揮發性有機化合物排放的同時也增強了安全係數。

• 明泰集團公司污染物統計

(單位：公噸)

種類 / 年份	2023	2024	2025
氮氧化物 NOx	0.0232	0.01601	0.0273
硫氧化物 SOx	0	0	0
揮發性有機化合物 (VOC)	14.5408	24.4576	37.7781
其它在相關法規中明訂之氣體排放的標準類別	0	0	0

環保意識

明泰科技除了力行環境保護活動外，並將環保概念推廣視為己任，積極因應國際趨勢與客戶需求。積極參與綠色環保相關訓練課程，同時也透過內部集會推動鼓勵同仁實踐綠色環保活動，讓同仁也能瞭解人與環境之間的關係，帶動以實際行動落實環保之責，**2025** 年度綠色環保相關訓練課程如下所示。

- 綠色環保相關訓練課程表

課程名稱	舉辦單位	日期
REACH, RoHS 2.0, 以及新包裝材法規介紹	TÜV 德國萊因技術監護顧問股份有限公司	2025.02.25
Green Compliance × Sustainable Future 電子產品全球競爭力新思維	SGS 台灣檢驗科技股份有限公司	2025.03.13
氟多氟烷基化合物 (PFAS) 的過去、現在及未來	SGS 台灣檢驗科技股份有限公司	2025.07.10
TSCA 優先清單與禁限用物質測試	SGS 台灣檢驗科技股份有限公司	2025.08.07
RoHS REACH 法規研討會：從理解到實踐，您準備好了嗎？	TÜV 德國萊因技術監護顧問股份有限公司	2025.08.13

4.2.4 生物多樣性

政策與承諾

明泰遵守法規，承諾以國際框架為基礎

(如：自然相關財務揭露，Taskforce on Nature-related Financial Disclosures, TNFD)

管理自然衝擊，攜手客戶、供應商及外部合作夥伴 (如：學術研究機構、當地社區及 NGO) 共同為自然生態系統與生物多樣性貢獻力量。

避免 — 減少 — 修復 — 再生 — 轉型

明泰承諾，將最大程度避免並最小化對生物多樣性的衝擊，積極進行生態復育；針對剩餘衝擊，將秉持淨零損失 (No Net Loss, NNL) 原則進行恢復，目標於 2050 年實現生物多樣性淨正向衝擊 (Net Positive Impact, NPI)。

我們已將生物多樣性議題納入永續管理的範疇，執行步驟如下：

- **建立制度：**
制定生物多樣性承諾及政策，向永續發展委員會報告生物多樣性相關的推動計畫及成果。
- **評估風險：**
將生物多樣性議題納入永續重大性議題及風險管理體系進行評估。若列入風險將設立改善指標予以追蹤管理。
- **夥伴協作：**
與學術機構、社區等外部夥伴合作，建立長期生物多樣性專案，包含但不限於定期調查、監測、棲地保育、農地復育及流域保護等。
- **揭露資訊：**
在年度永續報告書中揭露生物多樣性的相關投入與實質成效，落實利害關係人溝通。

生物多樣性 環境教育

推廣 宣導

攜手明基基金會主辦「苗栗銅鑼鄉杭菊生態講座」
邀請專家擔任講師，有 34 位同仁及眷屬參加。

20 萬元
以上
經濟收益

活動主題為認識杭菊的生長習性，實地的「土地韌性體驗活動」，同仁走入杭菊花田，透過與在地花農交流，深刻理解氣候變遷（如花期延後）對在地農業生物多樣性與產量的實質影響，強化同仁對氣候風險與自然資本脆弱性的認知，必且付諸實際行動維護生態永續。

除農事體驗外，志工亦透過文化走讀行程，認識銅鑼地區傳統水圳、農村聚落與自然環境之間的共生關係。沿著鐵道、水圳與農田行走，理解人類活動如何長期與自然地景相互調適，形成兼顧生產與生態的生活模式。透過走讀與學習，志工加深對地方生態系、農業景觀與生物棲地維護的認識，將生物多樣性保育從抽象概念，轉化為可實踐的行動意識。

行程亦安排參訪杭菊烘焙中心與在地小農交流，了解從友善耕作到加工製程的完整價值鏈，並透過實際採購支持在地農產。我們以具體行動支持小農，採購共計 220 份秋美人杭菊禮盒與沙坑紅寶茶葉禮盒，透過穩定訂單與實質消費，協助農民提升收入來源，強化其持續投入友善耕作的動能。同時，志工亦參與以農業副產物進行的手作體驗，學習循環利用概念，減少資源浪費，提升對自然資源珍惜與再生的理解。整體永續行動不僅協助在地小農強化生態友善的生產模式，也進一步支持偏鄉社區發展兼顧生物多樣性的產業路徑。



5G 通訊賦能生物多樣性

專案名稱	說明	採用明泰科技之設備與技術	對生物多樣性貢獻	對應 SDGs 目標
智慧遊艇港監測	與亞果遊艇集團合作，在高雄港區打造對環境友善的 5G 智慧碼頭。全案採用明泰科技的 5G 專網系統透過子公司 辰隆科技建置之 5G 專網與 IoT 感測設備，在港區布建環境監測系統，即時監測船舶區域水情狀況（如：油污），並透過 AI 辨識系統監控船舶活動與海域環境。協助營運單位將傳統港務管理升級為數位化的環境監控體系，從技術端支撐亞果對海洋生態的保護承諾。	5G 智慧港區網路 - IoT 感測設備 - AI 影像監控	- 即時監測海洋環境 - 避免油污汙染 - 維護港區魚類與海洋生態	保護海洋生態
智慧船舶與海洋監測	與大方船舶合作，在高雄興達港導入智慧船舶監控系統。全案採用明泰科技的 5G 專網系統，並透過子公司辰隆科技建置的 5G 專網與 IoT 感測設備，協助協助營運單位即時監控船舶運行效能與汙染排放數據，並透過 AI 監控系統偵測海面汙染物。	5G 智慧港區網路 - IoT 船舶監測 5G 船岸通信 - AI 影像監控	- 即時偵測海面汙染物 - 降低船舶排放汙染	保護海洋生態

明泰以大帶小專案，投入智慧能源管理促進自然碳匯

明泰協助 10 家供應鏈中小企業導入智慧能源監測與碳管理系統。本專案由明泰科技提供網路與邊緣運算設備，並透過子公司辰隆科技建置 IoT 感測設備與 AI 碳管理資料庫，構建智慧能源與碳排監測系統，協助供應鏈掌握能源使用與碳排放數據。

採用明泰科技之設備與技術

- AI 碳排分析平臺
- IoT 能源與碳排感測設備
- 邊緣運算資料處理系統

專案成果

茲舉供應商導入狀況如下，透過減少碳排放與能源消耗，可降低環境負荷，減輕森林生態壓力，進而有助於提升森林碳匯功能。

指標	成果
導入供應商家數	10 家
IoT 監測設備	80 節點
年節電量	306,607kWh
年減碳量	129.9 噸 CO ₂ e
森林碳匯等效	相當於 4.5 公頃森林的碳匯效益
樹木吸碳等效	相當於 10,000 棵樹的碳吸存量

|

4.3 減碳作業

|

4.3.1 盤查與政策宣言

全球暖化造成氣候異常，威脅生活環境。明泰身為網通設備指標廠商，善盡社會企業責任，為後代打造永續生活環境，並且宣示：

- 致力於企業碳排放揭露，以利確實掌握企業內碳排放情形。
- 與我們的商業夥伴合作，一起努力擴大減量活動的範圍。
- 針對我們的消費者和用戶，提供更多元的低碳化選項。
- 針對產品碳足跡；增加資訊透明度並進行減量。

同時，明泰積極響應《巴黎協定》控制全球升溫 1.5°C 的呼籲及目標，通過 SBTi（科學基礎減量目標倡議） 1.5°C 情境審核，日常營運全力投入節能減碳，加入 CDP (Carbon Disclosure Project) 碳揭露專案，同時致力於企業碳排放揭露 (ISO 14064-1) 與產品碳足跡盤查，確實掌握 GHG 排放情形並適時進行減量。

更多資訊請參閱明泰網站 > 環境永續 ([環境永續 - 明泰 Alpha Networks Inc.](#))

4.3.2 產品碳足跡

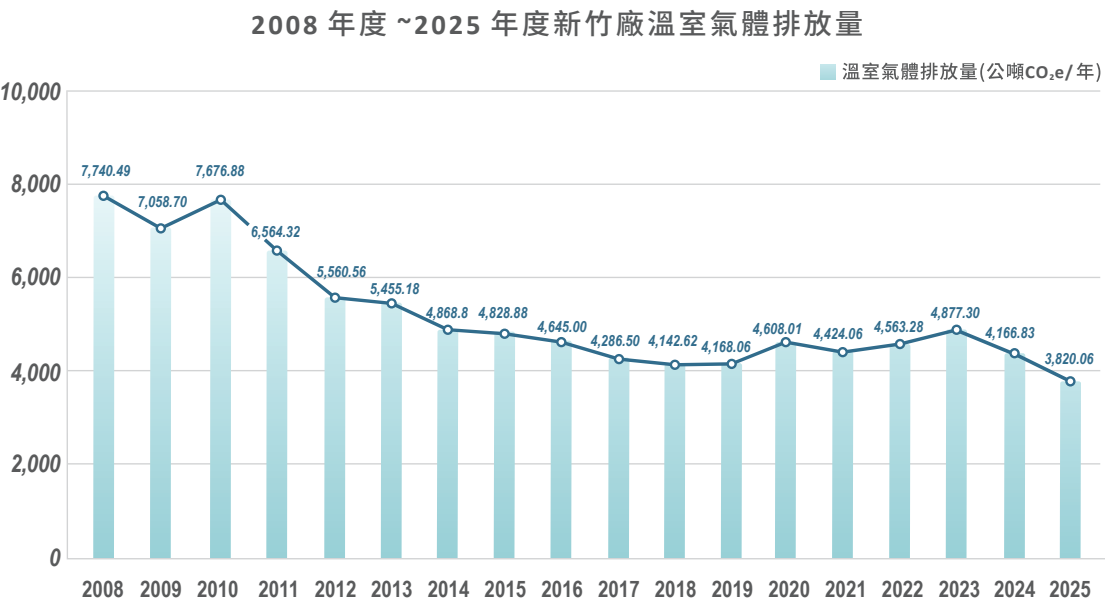
隨著全球對環境永續發展（ESG）要求日益嚴格，企業在產品設計與生產過程中，須積極落實減碳策略，以符合國際減碳趨勢與市場需求。明泰科技秉持企業社會責任，致力於降低產品生命週期中的碳足跡，並透過科學化方法確保減碳行動的透明性與可衡量性。自 2025 年起，明泰科技將進一步擴大執行範圍，對所有新產品進行碳足跡盤查，以強化企業在綠色供應鏈中的競爭優勢，並為達成永續發展目標奠定堅實基礎。明泰科技在碳足跡盤查與認證推動過程中的策略與目標，透過系統化的管理與持續優化，確保企業在減碳與環保領域發揮積極影響，並攜手產業鏈夥伴共同邁向低碳未來。



4.3.3 溫室氣體盤查

明泰科技作為地球公民的一份子，願意為善盡共同保護地球環境一同出力，重視溫室氣體排放議題。自 2008 年起，即導入 ISO14064-1:2006 溫室氣體盤查標準，並將 2008 年盤查計算之溫室氣體排放量訂定為基準年，持續致力於溫室氣體排放盤查工作，減緩全球暖化之速度，確實掌控及管理溫室氣體排放現況，為全球綠色新政與綠色經濟善盡企業責任。同時明泰科技新竹為因應 ISO14064-1:2018 新版要求，於 2021/12/8 已完成 ISO14064-1:2018 新版盤查與計算方式訓練，並將基準年更新為 2024 年；明泰科技（新竹廠）遵循聯合國政府間氣候變化專門委員會（Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC）清冊統計指引及環保署《溫室氣體減量及管理法》規定，並依據京都議定書管制進行溫室氣體鑑別，包括：二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氟氯碳化物（HFC_s）、全氟碳化物（PFC_s）、六氟化硫（SF₆）、三氟化氮（NF₃）等 7 種溫室氣體。明泰科技（新竹廠）之營運邊界包括直接溫室氣體排放源（類別 1）、間接溫室氣體排放源（類別 2、類別 3、類別 4、類別 5、類別 6）。本公司所鑑別到之溫室氣體種類：二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氟氯碳化物（HFC_s），其中京都議定書管制之溫室氣體 PFC_s、SF₆、NF₃ 以及生質碳等項目皆無鑑別到排放源。

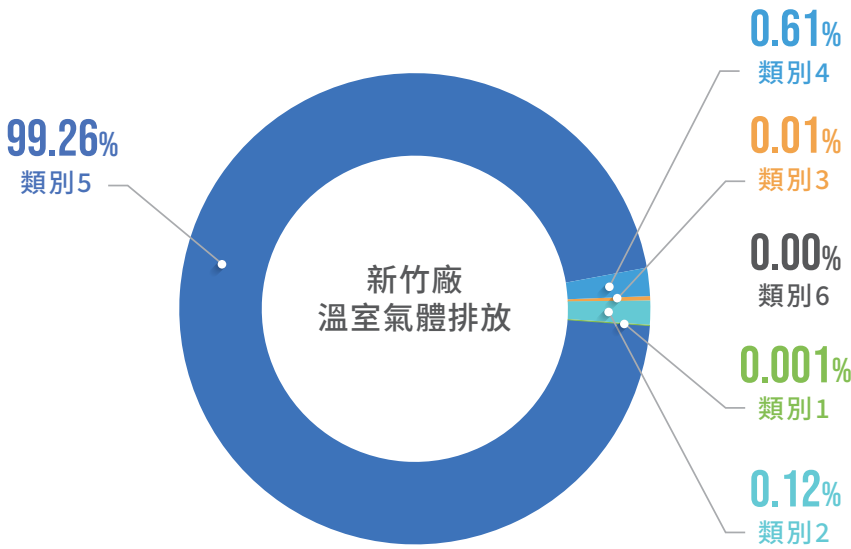
• 2008 年度 ~2025 年度新竹廠溫室氣體排放量



2025 年度新竹廠與常熟廠皆完成 ISO14064-1:2018 盤查與協力廠商查證，相關內容如下所示。明泰科技（新竹廠）2025 年各溫室氣體排放源總量 3119867.136 ton CO₂e，其各個類別之排放量。

• 2025 年度溫室氣體類別排放量及百分比

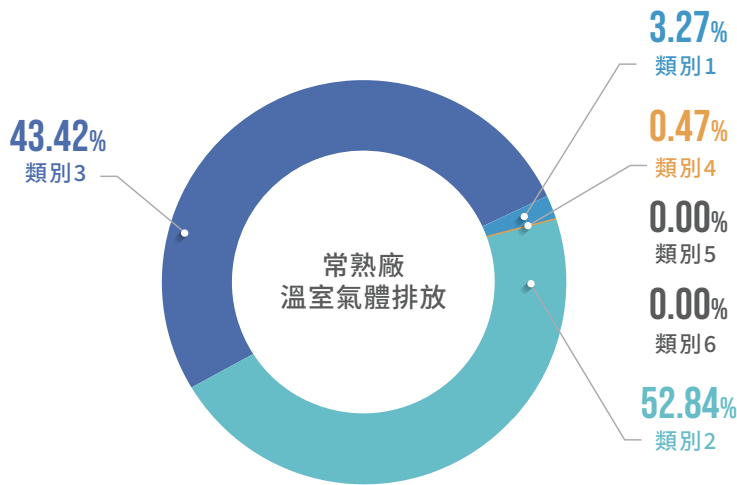
類別	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放量
排放量 (噸 CO ₂ e)	44.6992	3,766.0470	433.6458	18,898.3310	3,096,724.4130	未量化	3119867.136
百分比	0.001%	0.12%	0.01%	0.61%	99.26%	未量化	100.00%



溫室氣體過量排放引起的全球暖化的問題，目前已是全球所共同面臨的重要環境議題。明泰電子科技常熟廠與越南廠基於永續發展之環境理念和善盡企業社會責任的義務，將積極致力於溫室氣體排放盤查與管制，以減緩因此造成的全球暖化，期望通過本公司的管理，節約能源資源，維護全球生態環境之永續發展。以 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日作為按 ISO14064-1:2018 標準進行溫室氣體盤查的基準年，營運邊界包括直接溫室氣體排放源（類別 1）、間接溫室氣體排放源（類別 2、類別 3、類別 4、類別 5、類別 6），本公司盤查排放的溫室氣體包括二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氟氯碳化物（HFC_s）、全氟碳化物（PFC_s）、六氟化硫（SF₆）、三氟化氮（NF₃）。2025 年度明泰電子科技（常熟）有限公司，溫室氣體排放總量為 4,570.8488 ton CO₂e，越南廠溫室氣體排放總量為 10,706.97 ton CO₂e 其各個類別之排放量及百分比如下所示：

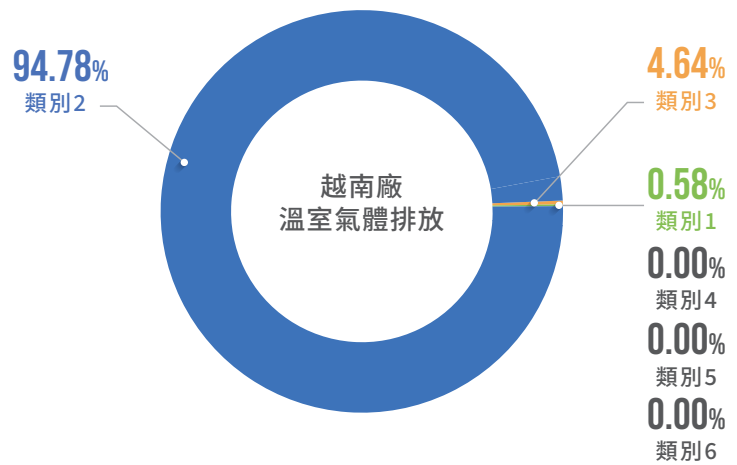
• 2025 年度溫室氣體類別排放量及百分比 (常熟廠)

類別	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放量
排放量 (公噸 CO ₂ e)	151.56	2,448.51	2,012.39	21.73	未量化	未量化	4,634.18
百分比 (%)	3.27%	52.84%	43.42%	0.47%	未量化	未量化	100.00%



• 2025 年度溫室氣體類別排放量及百分比 (越南廠)

類別	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放量
排放量 (公噸 CO ₂ e)	62.01	10,141.82	509.72	未量化	未量化	未量化	10,713.55
百分比 (%)	0.58%	94.78%	4.64%	未量化	未量化	未量化	100.00%



本公司 2025 年溫室氣體盤查範圍涵蓋範疇 1、範疇 2 及範疇 3，總排放量受產品價值鏈影響，以範疇 3 為最主要來源，詳閱下表。

在能源管理方面，明泰積極投入綠能轉型，在範疇 2（能源間接排放），透過導入再生能源憑證 (REC) 與綠電採購協議，「市場基準 (Market-based)」排放量相較於「地區基準 (Location-based)」減少 6,180.82 公噸 CO₂e（減幅 37.8%），反映明泰透過市場機制降低電力碳足跡的實質成效。

此外，針對占比最高的範疇 3（3,118,600.23 公噸 CO₂e），明泰將持續深化供應鏈碳管理，推動低碳產品設計與循環經濟應用，達成科學減碳目標 (SBTi) 之承諾。

• 2025 年度 ALPHA 溫室氣體排放盤查數據一覽表 (各廠查證後數據彙整)

2025 單位：公噸 CO ₂ e	範疇 1	範疇 2	範疇 3
溫室氣體 排放當量	258.27	註 1 地區基準：16,356.38 註 2 市場基準：10,175.56	3,118,600.23

註 1. 地區基準 (Location-based)：依據電力供應地區的平均排碳係數計算之原始排碳量。
註 2. 市場基準 (Market-based)：依據實際採購之電力來源計算之排碳量 = 【原始排碳量 - (綠電採購量或再生能源憑證)】；
明泰科技相關的綠電採購量及再生能源憑證請參閱「4.2 環境及能源」章節之「能資源使用彙整表」。

* 更多資訊請參閱明泰科技網站 > 能力優勢 > 環境永續 > [環境永續 - 明泰科技 Alpha Networks Inc.](#) [↗](#)

4.3.4 據點溫盤

明泰科技因應金融監督管理委員會推動之「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃案，執行上市櫃公司於 2027 年前完成溫室氣體盤查，2029 年前完成溫室氣體盤查之查證作業。經統計明泰科技合併財務報表母子公司共 25 個據點，配合集團規劃提早於 2023 年展開第一階段盤查，追蹤和報告據點的能源使用和溫室氣體排放，提供後續展開碳排放減量計畫的基準。這不僅有助於減緩氣候變化的影響，也提升了公司在全球市場上的競爭力。

• 時程規劃



* 資料來源：金融監督管理委員

• 至2025年底明泰科技母子公司溫室氣體盤查規劃與時程如下：

指標	母公司名稱	合併財報子公司名稱	子公司位置國內 / 海外 (國家)	訂定設置專 (兼) 職單位、專 (兼) 職人員人數及其職掌範圍	理盤查小組成員 溫室氣體查證教育訓練	完成溫室氣體盤查 (最晚 114/12)	完成外部查證 (最晚 116/12)
1	佳世達	明泰科技股份有限公司	國內	98 年 12 月	99 年 2 月	110 年 12 月	111 年 3 月
2	明泰科技公司	仲琦科技股份有限公司	國內	100 年 6 月	100 年 8 月	111 年 2 月	111 年 5 月
3	明泰科技公司	明泰電子 (香港) 有限公司	海外	無實體辦公室 / 無員工			
4	明泰科技公司	Alpha Solutions Co., Ltd.	海外	114 年 3 月	114 年 5 月	114 年 12 月	114 年 12 月
5	明泰科技公司	Alpha Networks, Inc.(USA)	海外	114 年 1 月	114 年 1 月	114 年 6 月	116 年 12 月
6	明泰科技公司	Alpha Technical Services Inc.	海外	114 年 1 月	114 年 1 月	114 年 6 月	116 年 12 月
7	明泰科技公司	盈泰投資股份有限公司	國內	無實體辦公室 / 無員工			
8	明泰科技公司	Alpha Networks Vietnam Company Limited	海外	112 年 12 月	113 年 3 月	114 年 6 月	114 年 8 月
9	明泰科技公司	艾普勒科技股份有限公司	國內	核准解散			
10	明泰科技公司	辰隆科技股份有限公司	國內	111 年 9 月	113 年 3 月	114 年 2 月	114 年 3 月
11	明泰科技公司	明瑞電子 (成都) 有限公司	海外	114 年 3 月	114 年 3 月	114 年 6 月	115 年 12 月
12	明泰科技公司	明泰電子科技 (常熟) 有限公司	海外	112 年 5 月	112 年 8 月	112 年 9 月	112 年 10 月
13	明泰科技公司	創基科技股份有限公司	海外	核准解散			
14	明泰科技公司	仲琦科技 (薩摩亞) 有限公司	海外	無實體辦公室 / 無員工			
15	明泰科技公司	仲琦科技 (荷蘭) 有限公司	海外	113 年 8 月	113 年 8 月	114 年 6 月	116 年 12 月
16	明泰科技公司	仲琦科技 (美洲) 有限公司	海外	113 年 8 月	113 年 8 月	114 年 6 月	116 年 12 月
17	明泰科技公司	仲琦科技 (越南) 有限公司	海外	113 年 3 月	111 年 5 月	111 年 9 月	111 年 12 月
18	明泰科技公司	仲琦科技 (蘇州工業園區) 有限公司	海外	已關廠			
19	明泰科技公司	傑琦貿易 (蘇州) 有限公司	海外	無實體辦公室 / 無員工			
20	明泰科技公司	互動國際數位股份有限公司	國內	111 年 9 月	111 年 12 月	112 年 2 月	112 年 5 月
21	明泰科技公司	華琦通訊設備 (上海) 有限公司	海外	111 年 9 月	112 年 1 月	114 年 5 月	113 年 5 月
22	明泰科技公司	明泰電子貿易 (常熟) 有限公司	海外	111 年 5 月	112 年 8 月	112 年 9 月	112 年 10 月
23	明泰科技公司	東莞明瑞電子有限公司	海外	111 年 3 月	111 年 5 月	111 年 9 月	111 年 12 月
24	明泰科技公司	Indialpha Technet Private Limited	海外	無實體辦公室 / 無員工			
25	明泰科技公司	智通聯網科技股份有限公司	國內	114 年 3 月	114 年 2 月	114 年 6 月	114 年 12 月

組織碳盤查

在組織型碳盤查方面，明泰於 2024 年已完成所有生產據點之碳盤查及協力廠商查證 (請參照 [4.3.3 溫室氣體盤查](#))，後續將依金管會進永續發展路路徑之要求，陸續展開生產據點以外之各海內外據點 (業務據點、RMA 及研發中心等，請參照[全球據點](#)) 之組織碳盤查及協力廠商查證 (請參照 [4.3.4 永續發展路徑](#))，有效且完整掌握明泰所有據點之碳排放來源及熱點，將俾利明泰減碳計畫之規劃及落實，為達成 2050 年淨零排放目標之重要基礎。

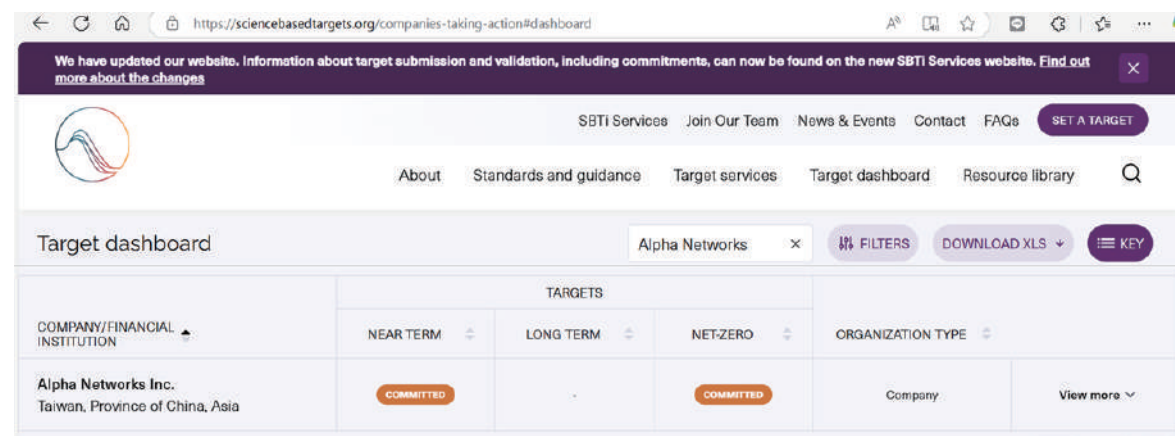
所完成之合併財務子公司之 2025 年溫室排放排放，為直接 (範疇一) 溫室氣體排放量 **575.5918** (公噸 CO₂e)、能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放量 **18142.3442** (公噸 CO₂e) 以及資料邊界範疇一 + 二溫室氣體排放密集度 **0.0187** (公噸 CO₂e/ 百萬元營業額)。

4.3.5 淨零路徑

接軌國際加入 SBTi 倡議 規劃具科學公信力的減碳路徑

明泰在 2025 年通過科學基礎目標倡議（SBTi）最嚴格的 1.5°C 近程減碳目標審查，以 2024 年為基準，在 2030 年達成範疇 1 與 2 溫室氣體合計減量 42%、範疇 3 溫室氣體減量 25% 的目標；公司同步訂出長期路徑，規劃 2040 年達成 RE100，最終於 2050 年實現淨零排放，並且將持續依循溫室氣體盤查議定書（GHG Protocol）標準帶動綠色供應鏈轉型。

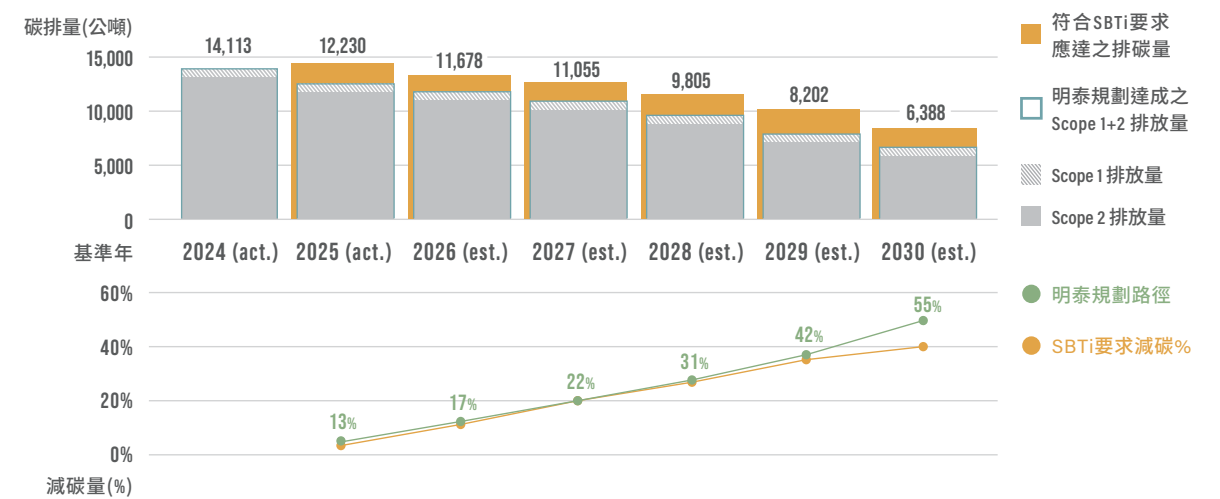
- 明泰通過科學基礎目標倡議（SBTi）1.5°C 情境審核，承諾 2050 淨零



* 來源：SBTi 官方網頁

- 減碳路徑圖

(範疇 1+ 範疇 2) 排放預計 2030 年達成 SBTi 審核通過的降低 42% 目標。



4.4 環保措施

明泰科技致力於廢水與廢棄物管理，進行放流水檢測、流量計校驗、廢棄物管理與減量等活動，有效掌握廢水排放標準的符合性以及推動廢棄物減量。並進一步對於噪音管制、廢氣管制、消防安全檢修申報、公共安全檢修申報進行管理，強化整體管理範圍，相關內容如下說明。

4.4.1 廢棄物管理

廢棄物管理政策

明泰制定廢棄物管理程式，建立內部有效之廢棄物管理體系，為避免因廢棄物管理不當而污染環境，新竹廠設置符合規定的廢棄物貯存區，並委託取得政府許可且過去 1 年無受罰記錄的廢棄物清理公司進行廢棄物清運及處理。公司廢棄物分為非有害廢棄物、有害廢棄物及生活垃圾，為達成廢棄物減量及提高回收率目標，近期各廠加強實施廢棄物分類、標示宣導，平日採取廢棄物源頭管理，並透過持續減廢措施，落實資源回收分類，減少廢棄物產生以提升資源廢棄物回收量，並每年進行廢棄物減量及回收率統計及評估，以檢討廢棄物減量及提高回收率目標，以達企業永續經營發展。

2024 年，明泰常熟廠通過 UL 認證，並取得 UL 2799 鉑金證書，透過廢棄物種類及流向調查，持續檢討廢棄物可再減量及可回收利用之項目。明泰 2025 年廢棄物回收率目標 85.5%，經統計實際回收率 86.98%。在廢棄物總量部份，2025 年較 2024 年增加 460.29 公噸，分析原因主要為越南廠產能增加 1.43 倍。另分析明泰整體廢棄物再生利用情況，2025 年較 2024 年提升 45.03%

• 2023 至 2025 年明泰集團公司廢棄物清運統計 (單位：公噸)

類別	2023			2024			2025		
	非有害廢棄物	有害廢棄物	總計	非有害廢棄物	有害廢棄物	總計	非有害廢棄物	有害廢棄物	總計
再使用準備	0	0	0	0	0	0	0	0	0
再生利用	608.524	41.113	649.637	865.200	49.094	914.294	1302.375	26.194	1328.5670
其他回收作業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
焚化 (含能源回收)	38.730	0	38.730	32.520	13.176	45.696	19.040	7.300	26.340
焚化 (不含能源回收)	273.856	36.847	310.703	330.394	13.254	343.648	458.862	15.789	474.651
掩埋	0	0	0	0	0	0	0	0	0
其他處置作業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
合計	921.100	77.960	999.070	1228.115	75.523	1303.638	1780.277	49.283	1829.560
生活垃圾	191.596	0	191.596	209.753	0	209.753	271.633	0	271.633
合計 (不含生活垃圾)	729.514	77.960	807.475	1018.362	75.523	1093.885	1508.645	49.283	1557.928
回收率 (不含生活垃圾)	-	-	85.25%	-	-	87.76%	-	-	86.98%

備註：以上統計包含成都 / 美國 / 日本 / 智通 / 常熟 / 越南 / 新竹 / 東莞 / 艾普勒，包含生活垃圾，且廢棄物皆為離場處置。

• 2023 年至 2025 年明泰集團工廠廢棄物清運量 (單位：公噸)

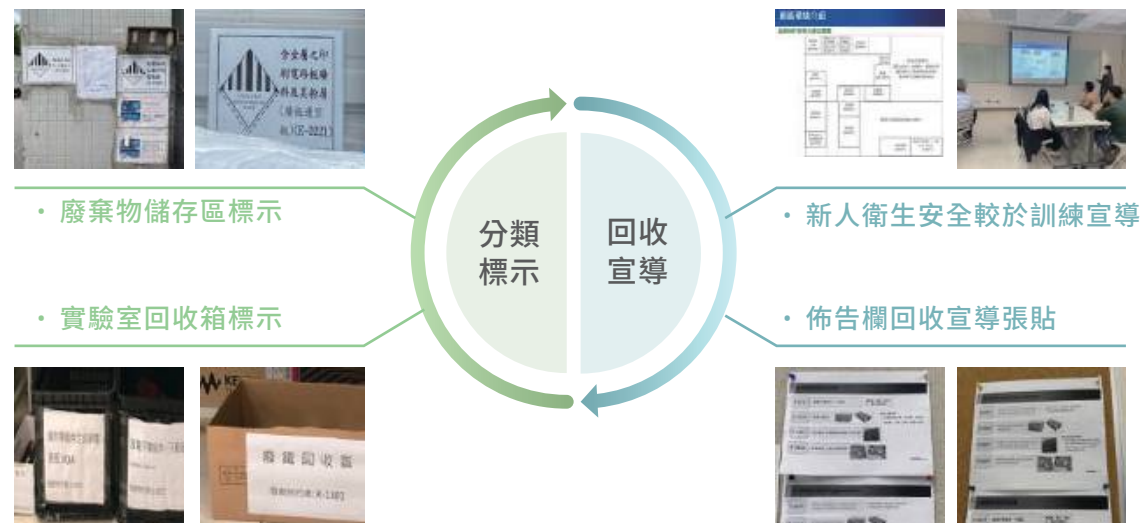
類別	處理方式		2023	2024	2025
非有害廢棄物	回收	焚化 (含能源回收)	38.730	32.520	19.040
		再生利用	608.524	865.200	1298.375
		其他處置作業	0	0	0
		小計	647.254	897.720	1317.415
	非回收	焚化 (不含能源回收)	82.260	120.642	186.485
		掩埋	0	0	0
		其他處置作業	0	0	0
		小計	82.260	120.642	186.485
	非有害廢棄物合計		729.514	1018.362	1503.901
有害廢棄物	回收	焚化 (含能源回收)	0	13.176	7.300
		再生利用	41.113	48.102	26.194
		其他處置作業	0	0	0
		小計	41.113	61.278	33.494
	非回收	焚化 (不含能源回收)	36.847	13.254	15.789
		掩埋	0	0	0
		其他處置作業	0	0	0
		小計	36.847	13.254	15.789
	有害事業廢棄物合計		77.960	74.531	49.283
廢棄物清理量總計		807.475	1092.893	1553.184	
回收率		85.25%	87.75%	86.98%	

備註：以上統計包含新竹廠、常熟廠及越南廠，不含生活垃圾。

廢棄物管理政策

明泰依法設置廢棄物處理技術專責人員，除加強實施廢棄物分類及標示宣導措施外，另加強對廢棄物從廠內產生、委託清除及運送至處理廠或再利用機構等過程及後續流向進行追蹤。除了委託合格清理廠商進行清運、處理或再利用外，每年也排定處理廠現場稽核，以確保廢棄物處理流程及妥善處理。可回收再利用類廢棄物，經由廠內資源回收區分類進行回收，以提升資源回收廢棄物比例。廢棄物循環源頭管理，採取措施如下：

1. 運送過程，使用標準規格塑膠或木棧板，以減少損壞或增加重複再使用機會。
2. 製程中，報廢之錫渣，利用錫渣回收機循環再使用或交由原物料供應商回收精製再重複使用，以減少資源浪費、降低環境污染。
3. 製程規劃時，優先考量不產出巴塞爾公約定義之有害廢棄物，選用無毒、再生、可循環、重複再使用、易分解之原物料設計，實施資源循環再利用、再使用，盡量減少廢棄物報廢對環境的影響。
4. 公司為提升廢棄物回收率，實際行動，如下：



備註：範圍包括新竹廠、東莞廠、常熟廠、越南廠，2024 年東莞廠不列入。

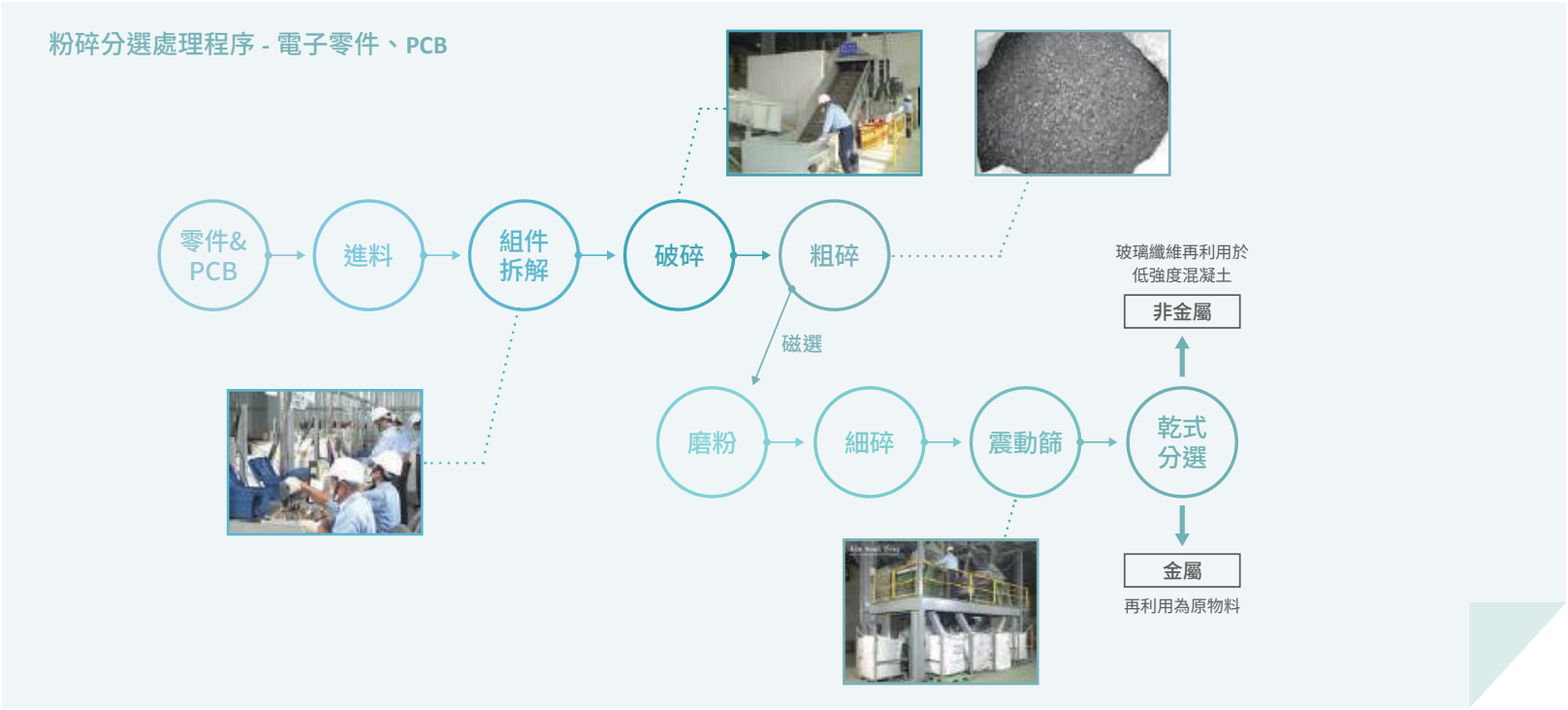
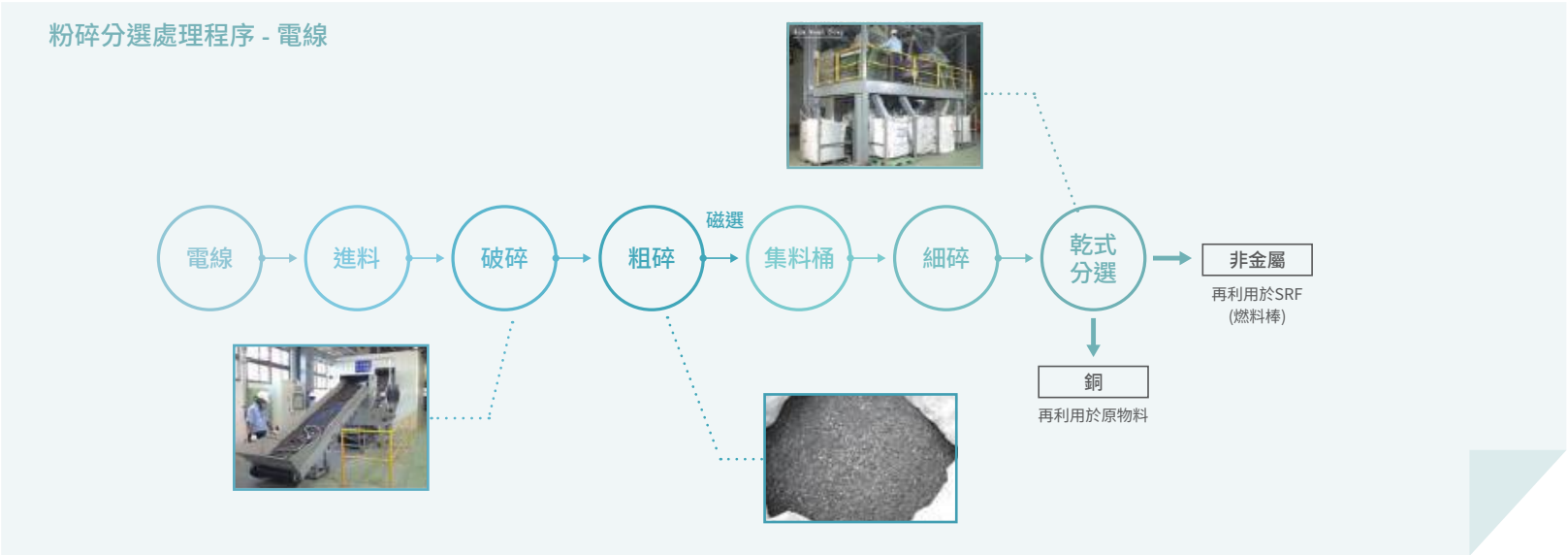
電子類廢棄物回收及處理流程 (以新竹廠為例)

E 類 (電子類) 廢棄物，如廢電子零組件 / 下腳品、廢通信器材、廢印刷電路板及附零組件之廢印刷電路板等，公司皆委由取得環保署核發清理許可證之清除及處理廠商處理，處理方式採物理處理。

其相關拆解分類處理程式，如下：



• 拆解分類後，粉碎分選處理程序如下圖：



• 明泰推動製程減廢：錫渣回收再利用有具體成果

明泰生產據點積極回應全球循環經濟趨勢，致力推動資源永續與再利用，推動「製程減廢 (錫渣) 管理專案」，將製程廢料再利用，具體成效如下：

工廠別	循環經濟 相關措施	成果量化資料
新竹廠	推動製程減廢 (錫渣) 管理專案	- 錫渣比例年減 75%，每年減少約 1.5 公噸錫渣廢棄物 - 錫渣回收再利用率約 72%，每年減碳約 2.9 公噸 CO₂e。
越南廠		- 錫渣比例年減 15%，每年減少 1.8 公噸錫渣廢棄物 - 錫渣回收再利用率約 70%，每年減碳約 3.6 公噸 CO₂e。
常熟廠		- 錫渣比例年減 25%，每年減少約 3.5 公噸錫渣廢棄物 - 錫渣回收再利用率約 70%，每年減碳約 24.5 公噸 CO₂e。

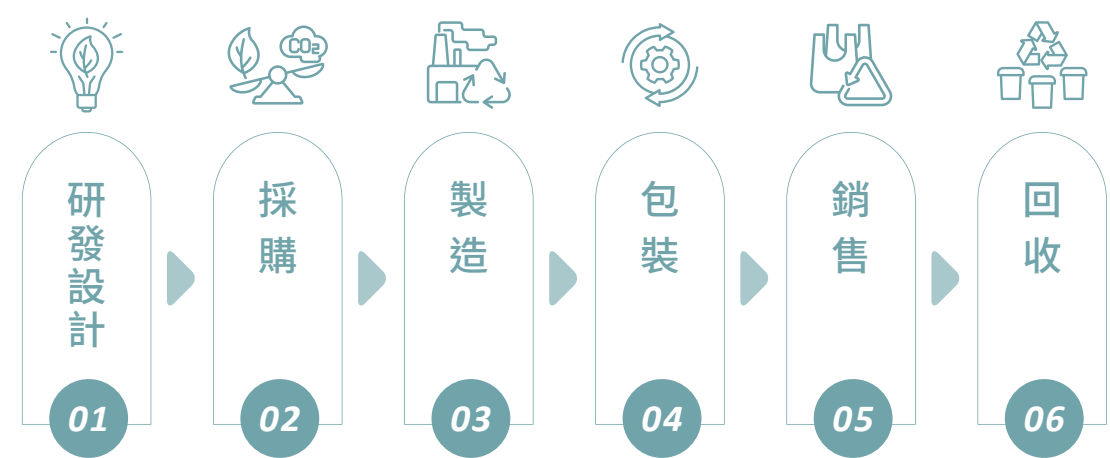
| 4.5 環境法規 |

4.5.1 有害物質法規

隨著全球對於有害物質禁用與廢棄回收規範的嚴格實施，包含歐盟「廢電機電子設備指令（WEEE）」及「有害物質限用指令（RoHS）」——後者自 2006 年 7 月 1 日起生效禁用 6 種有害物質，並於 2019 年 7 月 22 日起新增 4 項管制物質，合計限制共 10 種有害物質。鑒於電子、資訊及通訊產品若無法符合相關規定將面臨禁止進口的風險，明泰科技於產品研發初期，便將「生態化設計（Eco-design）」全面納入產品設計、製造、資源回收及出口等核心環節中。

此外，明泰科技亦積極因應歐盟最新《包裝及包裝廢棄物規章（Packaging and Packaging Waste Regulation, PPWR, EU 2025/40）》之要求，持續優化產品包裝結構。透過落實包裝減量、提升可回收性及嚴格的包裝材料管理，確保產品 100% 符合前沿法規，全面降低環境衝擊並極大化資源的循環利用率。

產品生命週期



同時為有效掌握法規生效狀況，統計 2025 年度綠色與環保相關法規共更新了 26 個項目，包含歐盟、美國、澳洲、台灣等各國法規。

綠色法規生效統計表

法規名稱	公告 / 更新內容	公告 / 生效時間
EU REACH	EU REACH (SVHC) 候選清單更新至 251 項	2025/11/5
EU REACH	EU REACH (SVHC) 候選清單更新至 250 項	2025/6/25
EU REACH	EU REACH (SVHC) 候選清單更新至 247 項	2025/1/21
EU REACH	ECHA 於 11 月 19 日建議加入四項物質於 REACH 授權清單	2025/11/19
EU REACH	歐盟針對附錄 XVII 第 28 條的致癌、致突變或生殖毒性 (CMR)1B 物質 — 2,4- 二硝基甲苯 (2,4-DNT) 擴大限制範圍	2025/10/6
EU REACH	歐盟 REACH 建議清單再增 3 項高風險物質	2025/9/1
EU REACH	十溴二苯乙烷納入 REACH 建議清單	2025/6/27
EU REACH	歐盟擬將 DMAC 與 NEP 納入 REACH 附錄 17 限制	2025/6/2
EU REACH	REACH 建議清單再新增三項物質	2025/2/28
EU POPs	PFAS 管制中鏈氯化石蠟 (MCCP) 與長鏈全氟羧酸 (LC-PFCAs) 預計列入 POPs 管制	2025/12/4
EU POPs	POPs 歐盟縮緊 PBDEs 與 PFOS 限值	2025/11/17
EU POPs	歐盟將遵循公約，將 TBPH 納入 POPs 法規內，促使產業逐步汰除此物質	2025/10/1
EU POPs	歐盟 POP 正式公告阻燃劑德克隆	2025/9/25
EU POPs	POPs 多溴聯苯醚 (PBDEs) 限制	2025/7/24
EU POPs	歐盟 POPs 正式公告 UV-328 與 PFOA 法規	2025/7/14
EU POPs	歐盟修訂全氟辛基磺酸（PFOS）及其鹽類和相關化合物限值	2025/6/27
USA EPA	(EPA) 延長生效的三氯乙烯 TCE 最終風險管理豁免條款	2025/8/19
EU ODS	歐盟 ODS (破壞臭氧層物質) 新規 Regulation (EU) 2024/590	2025/8/6
EU RoHS	歐盟新增修訂與鉛相關的 RoHS 除外指令	2025/11/21
China RoHS	中國 RoHS 正式發佈並公告實施日程，原有的 GB/T 26572-2011 將被完全替代。	2025/8/1
Japan CSCL	日本發布化學物質管理法正式將 UV-328、Dechlorane Plus、Methoxychlor 加強管制	2025/2/26
Japan CSCL	日本化審法 PFOA 相關物質管控清單	2025/1/10
EU PPWD	歐盟更新包材與包材廢棄物法規 (EU) 2025/40	2025/2/11
China RoHS	China RoHS 合格評定制度限量要求與檢測方法適用的標準	2025/1/20
CP65	加州 65 法案公告新增列管乙酸乙烯酯	2025/1/17
CP65	美國加州 65 化學物質清單新增雙酚 S (BPS) 之毒性	2025/1/3

明泰科技所有成品、半成品、原物料、包裝輔耗材等料件，均符合歐盟 RoHS 及 REACH 規範與國際法規中對於有害物質的使用、限用或禁用之列管要求；對於產品零組件及製程中可能使用的化學物質皆嚴格管控，透過 GPM 系統進行調查管理，經由此系統之管理機制來確保各產品皆能符合要求，用以佐證產品符合有害物質法規。依照管理機制產出產品整合報告，2025 年度產品整合報告製作完成統計，並同時提交給客戶產品宣告書以供海關檢查所需。

• GPM 系統調查管理圖



* GPM: Green Product Management

2025 年產品整合報告製作完成統計表

件數 \ 月份	1 月	2 月	3 月	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	合計
月目標 %	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
達成率 %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
應完成件數	117	234	62	21	48	11	107	170	86	34	51	25	1002
實際完成件數	117	234	62	21	48	11	107	170	86	34	51	25	1002

2025 年產品宣告書統計表

年度	宣告類型	宣告件數
2025 年	China RoHS	6
	BSMI	4
	CP65	20
	PFAS	17
	POPs	52
	REACH	580
	RoHS	74
	TSCA	30
	US importation: Aluminum Reporting Requirements under S232	1
	Substances List	86
	Mineral deposit survey	13
	合計	883

4.5.2 法規資料庫

明泰科技透過定期更新綠色產品管制規範，明確地訂定產品有害物質使用標準與環保相關管控要求，確保產品遵守各項要求，呼應明泰科技社會責任之承諾。除了遵守對產品禁 / 限用物質與管制物質的現行標準外，亦持續關注國際間環境物質法規及要求，包括地域性或國家法律法規等有害物質進行限制或禁用等要求，秉持對環境保護之承諾，要求供應商必須符合與遵守相關要求與規定，並善盡告知之責。因此加強相關法規落實，建立迅速及詳細的法規管理資料庫，加強公司人員對法規執行與瞭解的落實度。

針對未來可能之禁 / 限用物質，在技術不影響產品品質、安全性、可靠度及對人體健康影響與加重環境衝擊的原則下，我們將持續評估因應，考量更新物質之禁 / 限用時程，並進行物質的替代或改善，以降低對環境之衝擊及影響，以符合客戶要求、國際、區域、國家綠色法規，建立存放及查詢的「明泰科技法規資料庫」，進行有效傳達。

統計 2025 年明泰科技並無違反綠色產品相關之法律及法規而遭受訴訟與重大罰款。

綠色法規管理圖



附 錄

APPENDIX

GRI Standard 對照表

SASB 對照表

臺灣證券交易所 永續揭露指標 (通信網路業)

TCFD 對照表

氣候相關資訊揭露

聯合國全球盟約對照表

SDGs 對照表

外部查證聲明書



GRI Standard 對照表

使用聲明	明泰科技依據 GRI 準則出版 2025 年永續報告書，數據資訊範疇為 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。
GRI 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI 2：一般揭露 2021

揭露項目		章節	頁碼	說明
組織及報導實務				
2-1	組織詳細資訊	關於明泰科技	7-16	
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	5	
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	5	
2-4	資訊重編		N/A	未重編報告
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書 外部查證聲明書	5 151	
活動與工作者				
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.5 營運績效 - 營收 / 產品別及地區別 2.1 永續產品 2.2 強韌供應鏈 2.3 客戶滿意 關於明泰科技 - 參與組織協會	54 58-65 66-69 70 16	
2-7	員工	3.2.1 人力配置 3.2.2 人才進用與留任	80-81 82	
2-8	非員工的工作者	3.5.3 職業災害 - 承攬商安全衛生管理	96-97	

揭露項目		章節	頁碼	說明
治理				
2-9	治理結構及組成	1.1.1 治理組織與運作	33	
2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.1.1 治理組織與運作	33	
2-11	最高治理單位的主席	1.1.1 治理組織與運作	33	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.1 風險管理政策	43	
2-13	衝擊管理的負責人	1.4.1 風險管理政策	43	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	永續發展之運作架構	18-20	
2-15	利益衝突	1.1.2 董事會結構與運作	34-35	
2-16	溝通關鍵重大事件	1.4.1 風險管理政策	43	
2-17	最高治理單位的群體智識	1.1.1 治理組織與運作 1.1.2 董事會結構與運作	33 34-35	
2-18	最高治理單位的績效評估	1.1.1 治理架構 1.1.2 董事會結構與運作	36 37-38	
2-19	薪酬政策	1.1.4 薪資報酬委員會運作	36	
2-20	薪酬決定流程	1.1.4 薪資報酬委員會運作	36	
策略、政策與實務				
2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話 公司政策 - 企業永續發展政策 永續發展治理	6 11 18-19	
2-23	政策承諾	董事長的話 2025 年行動軌跡與永續願景	6 18-20	
2-25	補救負面衝擊的程序	1.4 風險管理	43-45	
2-27	法規遵循	1.2.3 法規遵循	40	
2-28	公協會的會員資格	關於明泰科技 - 參與組織協會	16	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通與關注議題鑑別	23-25	
2-30	團體協約		N/A	目前無工會組織

GRI 3：重大主題 2021

揭露項目		章節	頁碼	說明
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人溝通與關注議題鑑別	21-29	
3-2	重大主題列表	重大議題篩選結果	24-29	
3-3	重大主題管理	重大議題篩選結果 1.4.2 風險管理運作 1.4.3 氣候行動	24-29 46-48 48-52	

重大主題

主題／ GRI 準則	揭露項目		章節	頁碼	說明
營運績效					
GRI 201 經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.5 營運績效	54-55	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4.3 氣候行動	48-52	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	3.3.2 福利及保險	86	
	201-4	取自政府之財務補助	1.5 營運績效 - 專案補助	55	
永續供應鏈管理					
GRI 308 供應商環境評估	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.2.1 供應商管理	66-67	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，及所採取的行動	2.2.4 企業社會責任稽核	69	
GRI 414 供應商社會評估	414-1	針對新供應商使用社會標準篩選的比例	2.2.4 企業社會責任稽核	69	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.2.4 企業社會責任稽核	69	
風險管理					
GRI 201 經濟績效	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4.3 氣候行動	48-52	
商業與人權					
GRI 406 不歧視	406-1	歧視事件的總數，及組織採取的改善行動	3.1 落實人權	74-75	2025 年未發生歧視事件或投訴
GRI 412 人權評估	412-2	人權政策或程序的員工訓練	3.1 落實人權 3.4.1 訓練與發展	74-75 87-88	
資訊及隱私安全					
GRI 418 客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.3.1 智慧財產權	41	2025 年無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴

主題／GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	說明
廢棄物管理				
GRI 306 廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4.1 廢棄物管理	131-133	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4.1 廢棄物管理	131-133	
	306-3 廢棄物的產生	4.4.1 廢棄物管理	131-133	
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.4.1 廢棄物管理	131-133	
	306-5 廢棄物的直接處置	4.4.1 廢棄物管理	131-133	
綠色產品				
GRI 301 物料	301-2 使用的可再生物料	4.1.6 綠色設計	111	
	301-3 回收產品及其包材	4.1.6 綠色設計 4.4.1 廢棄物管理	111 131-133	
能源管理				
GRI 302 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	4.2.1 能資源管理與節省	113-117	
	302-2 組織外部的能源消耗量	-	113-117	無；資訊無法取得 / 不完整
	302-3 能源密集度	4.2.1 能資源管理與節省	113-117	
	302-4 減少能源消耗	4.2.1 能資源管理與節省	113-117	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	4.2.1 能資源管理與節省	113-117	
人才政策				
GRI 401 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	3.2.2 人才進用與留任	82	
	401-2 提供給全職員工 (不含臨時或兼職員工) 的福利	3.3 薪酬福利	85-86	
	401-3 育嬰假	3.3.3 休假制度	86	
員工訓練與發展				
GRI 404 訓練與教育	404-1 按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	3.4.1 訓練與發展	87	
	404-2 加強員工持續受聘能力以及協助員工管理職業退休生涯的職能管理及終生學習計畫	3.4.1 訓練與發展	87	
	406-1 歧視事件的總數，及組織採取的改善行動	3.1 落實人權	74-79	2025 年未發生歧視事件或投訴

其他主題

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	說明
GRI 202 市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.3.1 薪資水準	85	
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	3.2.1 人才進用與留任	82	
GRI 203 間接經濟衝擊	203-1 設施的投資與支援服務的發展及衝擊	1.4.2 風險管理運作	46-47	
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	1.4.2 風險管理運作	46-47	
GRI 205 反貪腐	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2 誠信經營	38-40	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	1.2 誠信經營	38-40	無已確認的貪腐事件
GRI 206 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.2.4 尊重市場機制	40	無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為
GRI 303 水與放流水	303-4 排水量	4.2.2 水資源管理	120	
GRI 304 生物多樣性	304-1 組織所擁有 / 租賃 / 管理營運據點或鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值地區	-	N/A	無鄰近環境保護區或其它高生物多樣性價值地區
	304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	4.2.4 生物多樣性	122-124	
	304-3 受保護或復育的棲息地	-	N/A	無受保護或復育的棲息地
	304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入保育的物種	-	N/A	無受營運影響的棲息地
GRI 305 排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3.3 溫室氣體盤查	126-127	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3.3 溫室氣體盤查	126-127	
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3.3 溫室氣體盤查	126-127	
	305-4 溫室氣體排放強度	4.3.3 溫室氣體盤查	126-127	
	305-5 溫室氣體排放減量	4.3.3 溫室氣體盤查	126-127	
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	4.3.3 溫室氣體盤查	126-127	
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (Sox)，及其它顯著的氣體排放	4.3.3 溫室氣體盤查	126-127	
GRI 307 有關環境保護的法規遵循	307-1 違反環保法規	4.1.2 有害物質管理 4.5 環境法規	106 136	無違反環保法規情形
GRI 408 童工	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.1 落實人權	74-75	公司各據點及供應商皆無童工紀錄
GRI 409 強迫或強制勞動	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.1 落實人權 2.2.4 企業社會責任稽核	74-75 69	無具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點或供應商

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	說明
GRI 405 員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	1.1.1 治理組織與運作 1.1.2 董事會結構與運作	33 34-35	
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3.3.1 薪資水準	85	
GRI 410 保全實務	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	3.4.1 訓練與發展	87-88	
GRI 411 原住民權利	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	-	N/A	無涉及侵害原住民權利的事件
GRI 415 公共政策	415-1 政治捐獻	2.1.4 行銷與宣傳	40	無政治捐獻
GRI 416 顧客健康與安全	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2.1.4 行銷與宣傳	N/A	無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件
GRI 417 行銷與標示	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	1.3.1 智慧財產權	65	無未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	1.2 誠信經營及法規遵循	65	無未遵循行銷傳播相關法規的事件
GRI 418 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5.1 安全衛生政策	41	無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴
GRI 419 社會經濟法規遵循	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	1.2.3 法規遵循	40	無違反社會與經濟領域之法律和規定
GRI 403 職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	3.5.1 職業安全衛生政策與目標	92	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	3.5.2 職業安全衛生管理	93-94	
		3.5.3 職災事故調查及改善	96-97	
	403-3 職業健康服務	3.5.5 健康促進	98-99	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3.5.1 職業安全衛生政策與目標	92	
		3.5.2 安全衛生訓練	98-99	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5.2 職業安全衛生管理	93-95	
	403-6 工作者健康促進	3.5.5 健康促進	98-99	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.5.1 安全衛生政策	98-99	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.5.1 職業安全衛生政策與目標	92	
		3.5.2 職業安全衛生管理	93	
	403-9 職業傷害	3.5.3 職災事故調查及改善	96-97	
	403-10 職業病	3.5.3 職災事故調查及改善	96-97	無任何職業災害造成死亡案例

SASB 對照表

揭露主題	編號	指標	章節	頁碼	說明
水管理	TC-ES-140a.1	(1) 總取水量；(2) 總耗水量，其比例。	4.2.2 水資源管理	120	(1) 總取水量：36.0 % (2) 總耗水量：24.9 %
廢棄物管理	TC-ES-150a.1	產生的有毒廢棄物數量及回收比重。	4.4.1 廢棄物管理	131	(1) 來自製造之有害廢棄物總重量：49.283 公噸 (2) 有害廢棄物回收百分比：67.96%
產品安全	TC-HW-230a.1	界定產品的資料安全風險的方法。	1.3 智慧財產權與資安 1.4.1 風險管理政策	41-42 43-45	2025 年並無客戶投訴、資訊洩露、失竊或遺失客戶資料的事件。
勞工實務	TC-ES-310a.1	(1) 停工件數；(2) 閒置總天數。	1.4.2 風險管理運作 3.5.3 職災事故調查及改善	46-47 96-97	停工件數及閒置總天數皆為 0
勞動條件	TC-ES-320a.1	(1) 總可記錄事故率 (TRIR)；(2) 趨近失誤頻率 (NMFR)，包含：(a) 直屬員工及 (b) 合約工。	3.5.3 職災事故調查及改善	96-97	TRIR 及 NMFR 皆為 0
員工多元及融合	TC-HW-330a.1	1. 管理層；2. 技術人員；3. 其他員工之性別、種族比例。	3.2.1 人力配置	80-81	
供應鏈管理	TC-ES-320a.2 TC-HW-430a.1	Tier 1 供應商中進行 RBA VAP 稽核比重。	2.2.1 供應商管理 2.2.4 企業社會責任稽核	66-67 69	
	TC-ES-320a.3 TC-HW-430a.2	(1) Tier 1 供應商 RBA VAP 不一致的比重； (2) 進行矯正行動的比例。	2.2.1 供應商管理 2.2.4 企業社會責任稽核	66-67 69	
原料採購	TC-HW-440a.1	關鍵原物料之風險管理。	1.4.2 風險管理運作	43-45	

臺灣證券交易所 永續揭露指標 (通信網路業)

編號	指標	指標種類	揭露章節及頁碼		單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	4.2.1 能資源管理與節省	114	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	4.2.2 水資源管理	120	千立方公尺 (m³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	4.4.1 廢棄物管理	131	公噸 (t), 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	3.5.3 職災事故調查及改善	69-97	比率 (%), 數量	TRIR 及 NMFR 皆為 0
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	4.1.6 綠色設計 4.4.1 廢棄物管理	111 131	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	1.4.2 風險管理運作	43-45	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	1.2.3 法規遵循 1.2.4 尊重市場機制	40	新台幣元	無與反競爭行為條例相關的法律訴訟
八	依產品類別之主要產品產量	量化	1.5 營運績效 - 營收 產品別	54-55	依產品類型而不同	

TCFD 對照表

核心元素	說明	管理方式	章節	頁碼
治理	揭露公司氣候風險與機會的治理機制。	• 描述董事會對於氣候相關風險與機會的監管。 • 描述管理階層評估與管理氣候相關風險與機會的角色。	1.1.2.2 深化董事會職能與資訊安全體系 1.4.3 氣候行動 - 治理	35 48
策略	揭露氣候風險與機會帶來的實際與潛在衝擊，其對公司營運、策略、財務規劃之影響。	• 描述組織對於短、中、長期氣候相關風險與機會的認知。 • 描述氣候相關風險與機會對於組織的營運、策略及財務規畫可能造成的影響。 • 描述組織在面對不同氣候情境的彈性策略。	1.4.3 氣候行動	48-52
風險管理	揭露組織審視、評估及管理氣候相關風險之程序。	• 描述組織鑑別與評估氣候相關風險的程序。 • 描述組織管理氣候相關風險之程序。 • 描述組織如何將審視、評估及管理氣候相關風險之機制整合至整體風險管理制度。	1.4.1 風險管理政策 1.4.2 風險管理運作 1.4.3 氣候行動	43-45 46-47 48-52
指標和目標	揭露組織評估及管理氣候相關風險與機會之重要指標與目標。	• 揭露組織在策略與風險控管之程序中，評估氣候相關風險與機會所使用的指標。 • 揭露溫室氣體排放量與相關風險。 • 描述組織對於管理氣候相關風險與機會所設立之目標和達標程度。	2025 年環境年度成果 4.2.1 能資源管理與節省 4.3.3 溫室氣體盤查 4.3.5 淨零路徑	102 113-117 126-127 130

氣候相關資訊揭露 - 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

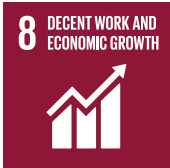
項目	揭露章節	頁碼	備註
1. 董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.1.2 深化董事會職能與資訊安全體系 1.4.3 氣候行動 - 治理	35 48	
2. 辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	1.4.3 氣候行動 - 策略	49-50	
3. 極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1.4.3 氣候行動 - 因應策略與指標 / 目標	51-52	
4. 氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	1.4.1 風險管理運作 1.4.3 氣候行動 - 因應策略與指標 / 目標 1.4.4 營運持續管理	43-45 51-52 53	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	1.4.3 氣候行動 - 因應策略與指標 / 目標	51-52	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	1.4.3 氣候行動 - 因應策略與指標 / 目標 2025 年行動軌跡	51-52 100-101	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	-	NA	尚無內部碳定價機制
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源 及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	2025 年行動軌跡	100-101	
9. 溫室氣體盤查及確信情形	4.3.3 溫室氣體盤查 4.3.4 據點溫盤	126-127 128-129	

聯合國全球盟約對照表

10 項原則	對應章節	頁碼	備註
人權			
企業界應支持並尊重國際公認的人權	3.1 落實人權	74-75	
保證不與踐踏人權者同流	3.1 落實人權	74-75	
勞工標準			
企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	3.1 落實人權	74-75	目前無工會組織，提供勞資會議、福委會等多元溝通管道，暢通員工意見反映
禁止一切形式的強迫和強制勞動	3.1 落實人權	74-75	
切實禁用童工	3.1 落實人權	74-75	
杜絕就業和職業方面的歧視	3.1 落實人權	74-75	
環境			
企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	2025 年行動軌跡	100-101	
採取主動行動促進在環境方面更負責任的作法	2025 年行動軌跡 4.1 綠色產品管理	100-101 106-112	
鼓勵開發和推廣環境友好型技術	2025 年行動軌跡 4.1 綠色產品管理	100-101 106-112	
反貪腐			
企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	1.2 誠信經營 - 法規遵循	40	

SDGs 對照表

SDGs	SDG 目標	公司作法	對應章節	頁碼	備註
 SDG 1 消除貧窮	確保所有人在經濟資源、基本服務、財產、天然資源、新科技與金融服務都有公平之權利與取得權。	- 提供無歧視任用政策，並提供完整的訓練體系及學習管道，提供員工成長發展的平台。 - 追求公司能夠獲得持續的經濟成長外，亦積極提升員工之薪資水準。	3.4 人才發展 3.3.1 薪資水準	87-89 85	
 SDG 2 終結飢餓	- 使農村生產力與小規模糧食生產者收入增加。 - 確保所有的人全年都有安全、營養且足夠的糧食。	- 結合公益及生態，舉辦採茶等生態活動，支援在地小農。 - 為提供同仁安全、衛生、健康的團膳，從食材進料、食材處理、餐具安全、供膳人員管理及環境設備管控食安。	4.2.4 生物多樣性 3.5.4 食品衛生安全	122-124 98	
 SDG 3 促進健康及福祉	促進各年齡層健康的生活方式與福祉。	明泰科技有計畫的推動健康促進措施與健康促進活動，提供優於法規要求的員工健康檢查檢項目，設立醫護室，共同推動健康照護、健康促進、特殊保護。	3.5.5 健康促進	98	
 SDG 4 優質教育	確保包容和公平之優質教育，讓全民終身享有學習機會。	提供員工完整的訓練體系及學習管道，並結合明泰科技文教基金會「以行動通信為核心」，持續推動科普教育，讓學生及年長者可多元學習、終生學習。	3.4.1 訓練與發展 3.6 社會參與	87-88 100	
 SDG 5 性別平權	實現性別平等，賦權所有婦女和女童。	秉持公平的薪資福利政策，員工之薪資獎酬及福利項目，不因性別、種族、國籍、年紀等因素而有差別待遇。	3.1 落實人權 3.3.1 薪資水準	74-75 85	
 SDG 10 消弭不平等	減少國家內部和國家之間的不平等。				

SDGs	SDG 目標	公司作法	對應章節	頁碼	備註
 SDG 8 充分就業及 經濟成長	促進平等包容和永續的經濟增長，實現充分就業，讓人人享有具尊嚴的工作。	確保公司能達成良好的財務結果，在公司能夠獲得持續的經濟成長下，致力於促進充分就業和人人獲得適當工作。	1.5 營運績效	54-55	
 SDG 9 工業化、創新 及基礎建設	建造具備抵禦災害能力之基礎設施，促進具有包容 性之永續工業化，推動創新。	明泰科技累積多年在網路通訊產品之專業，秉持創新思維，持續投入資源於網通核心技術的研發，並搭配以關鍵技術導向之全球專利申請。	2.1.3 前瞻佈局	58-65	
 SDG 12 負責任的生產與 消費	確保永續的消費和生產模式。	明泰科技善盡負責任的採購，要求各供應商必須符合所有相關的法律與規章，同時也關切供應鏈對於勞工權益、環保、安全與衛生，並將綠色產品、友善環境的理念，貫徹到品質與製造，落實負責任的生產。	4.1 綠色產品管理 2.2 強韌供應鏈	106-112 66-69	
 SDG 13 氣候行動	採取緊急行動應對氣候變遷及其影響。	投入節能減碳、廢棄物減量、節水等友善環境的措施，以呼應氣候行動。	2025 年行動軌跡 4.2 環境及能源 4.3 減碳作業 4.4 環保措施	100-101 113-124 125-130 131-136	
 SDG 15 陸域生態	保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化。	結合公益及生態，舉辦採茶等生態活動，支援保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化。	4.2.4 生物多樣性	122-124	
 SDG 17 全球夥伴關係	尊重各國之政策空間與領導，以建立及落實消除貧 窮與永續發展之政策。	明泰科技的使命為「成為全球專業且值得信賴的網通設備研發、製造與服務的提供者」，明泰科技發揮串起整個價值鏈的功能。開發前瞻的產品、善盡負責任的採購，兼具品質與效率的製造，從而使客戶有高滿意度。	2.1.3 前瞻佈局 2.2 強韌供應鏈 2.3 客戶滿意	58-65 66-69 70	

外部查證聲明書



獨立保證聲明

明泰科技股份有限公司 2025 年永續報告書

簡介

台灣德國萊茵技術服務國際股份有限公司，是德國萊茵TÜV集團成員之一(以下簡稱「台灣德國萊茵」或「本公司」)。受明泰科技股份有限公司(以下簡稱「明泰科技」)之委任，對2025年度永續報告書(以下簡稱「本報告」)，根據 AccountAbility AA1000 保證標準v3 (AA1000AS v3) 之第一類型 (Type1) 中度保證要求，執行獨立查證並出具聲明。本獨立保證聲明書僅對明泰科技2025年度永續報告書中所界定範圍內之相關事項提供保證，不得作為任何其他用途之依據。

台灣德國萊茵保留依據最終公開版本與既定標準要求之差異程度，不定期更新本獨立保證聲明之權利。

保證聲明之預期使用者

本獨立保證聲明僅提供明泰科技全體利害關係人參考使用。

查證範圍及其適用標準

台灣德國萊茵依據與明泰科技所簽訂之委任協議，就其所揭露之資訊、數據、流程及控制機制之系統證據進行評估。本次查證之範圍及其適用標準包括：

- 查證作業範圍與明泰科技 2025 年度永續報告書揭露之報告範圍一致；
- 查證適用標準根據 AA1000 保證標準 v3 (AA1000AS v3) 之第一類型 (Type 1)，評估明泰科技以下項目：
 - AA1000 AP 實質性原則 (2018)之程度，即包容性、重大性、回應性和衝擊性，不包含對於報告書中揭露的資訊數據的報告品質及可信度作查證；
 - AA1000 SES 利害關係人綜合標準 (2013) 之程度；
 - 永續性領導準則(GRI Standard) 2021 版、GRI1 基礎、GRI2 一般揭露、GRI3 重大主題，以及年度重大主題對應之主題準則之符合程度。

明泰科技之責任

明泰科技管理層隨之責任係參考適當之報導標準編製年度永續報告書，包括依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)發布之 2021 年版 GRI 準則(GRI Standards)進行相關揭露，並負責確保永續報告書所揭露之資訊於所有重大方面均依據適用基準妥適表達，此責任包括建立、執行及維持與永續資訊蒐集、彙整及揭露有關之內部控制制度，並維持適當紀錄、作成合理估計與判斷，以合理確保永續報告書資訊未存有因舞弊或錯誤所導致之重大不實表達。

台灣德國萊茵之責任

德國萊茵TÜV集團是一家世界性的服務供應商，在超過65個國家提供企業社會責任和永續發展服務，並擁有在全美永續發展、環境、社會責任和利害關係人溝通等領域的資深專家。此次查證過程中，本公司查證團隊完全保持公正和獨立，未參與報告內容的準備，並遵循內部的「永續報告查證作業程序」(ESG Report Assurance Process)。基於專業道德規範、公正客觀之態度、專業能力與充分判斷，取得足夠及適切之證據，以作為表示本獨立保證聲明書結論之基礎。

Page 1 of 3



查證程序之說明

台灣德國萊茵根據 AA1000 保證標準 v3 (AA1000AS v3) 之第一類型 (Type 1) 中度保證等級要求，於 2026 年 04 月 08 日至 2026 年 4 月 14 日期間，至明泰科技總部查證年度永續報告書所報導之資訊，執行之程序包括：

- 與明泰科技人員進行訪談，以瞭解明泰科技之業務與履行永續發展之整體情況，以及永續報導流程；
- 與明泰科技相關人員進行訪談，以瞭解用以蒐集、整編及揭露資訊之相關流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解明泰科技之主要利害關係人及其之期望與要求、雙方具體之溝通管道，以及明泰科技如何回應利害關係人之期望與需求。然而，本公司未直接接觸外部利害關係人；
- 審查重大議題風險分析評估流程；
- 檢查量化方法是否已依據適用標準中所描述的方式執行；
- 透過抽樣原則和應用分析程序，檢查永續發展策略、管理資訊以及績效資訊與數據來源等相關文件，以確認其揭露報告之適切性與一致性；
- 依據 GRI 準則，對明泰科技相關揭露內容進行查證；
- 閱讀明泰科技之永續報告書，確認其與本公司查證團隊於現場所取得之永續發展相關證據一致。

局限性

本次查證範圍不再對已經其他第三方機構所查核之財務以及温室气体等相關永續資訊做查證。另因永續報告書所揭露之非財務資訊受量化之不確定性影響，採用不同的衡量方式，可能導致量化結果產生重大差異。且由於本查證工作係以抽樣方式執行，在何內部控制均存有先天限制，因此無法保證所有已存在之重大不實表達，均得於查證現場被發現，不論其係導致任何舞弊或錯誤。

AA1000 原則之合規

台灣德國萊茵針對 AA1000 AP 實質性原則 (2018) 之合規性審查結果如下：

- 包容性：明泰科技 2025 年度報告書已識別出主要利害關係人且持續尋求其意見，積極考量利害關係人所關注之議題，並依此建立重大永續議題，以發展管理策略對永續履行負責任且適當的回應。證據顯示，此報告書已反映出明泰科技對利害關係人之包容性議題，並對組織內外都產生了實質影響。
- 重大性：明泰科技已實施重大性議題鑑別，議題的識別基於利害關係人的需求和關注重點、組織內部政策考量以及對永續發展內容的理解與溝通，依此風險議題的實質性與衝擊度。證據顯示，明泰科技已適當檢視無議題的優先性與重大性回應所識別出重大性議題，並展現組織的當責。
- 回應性：明泰科技已針對利害關係人所關注的重大性議題進行回應，並透過多元的管道與途徑與利害關係人溝通，設定明確的量化目標以追蹤績效，並完備系統性的資訊回覆，這反映出明泰科技積極的回應性與當責的決心。
- 衝擊性：明泰科技已有效地識別、透過透明、多元、公平且有效的方式揭露衝擊，並建立監測、監督、追蹤、管理與追蹤流程，這反映出明泰科技對環境、社會、治理等面向的績效表現與衝擊程度，並在報告書中充分地揭露與報導。

Page 1 of 3



查證結論

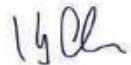
基於上述查證程序及所取得證據，本公司未發現任何實例和資訊與下述聲明有所抵觸：

- 明泰科技 2025 年度永續報告書符合 AA1000 保證標準 v3 (AA1000AS v3) 之第一類型 (Type 1) 中度保證的要求、GRI 準則的相關要求；
- 報告的內容包括營運與主張均源自明泰科技提供的書面證明文件和內部紀錄，充分反映了明泰科技所取得的成績以及其面對的挑戰；
- 在報告中我們發現的績效數據是以系統和專業方式收集、儲存和分析，是明泰科技永續管理過程的真實反映。

針對任何第三方依據此份保證聲明對明泰科技做出的評論和相關決定，台灣德國萊茵若不承担任何責任。



AA1000
Licensed Report
000-734/V3-TCW90



Ryan C. C. Hsiang
Vice General Manager, People & Business Assurance
TÜV Rheinland Taiwan Ltd.
11E, No 758, Sec. 4, Da6de Rd., Songshan District,
Taipei 105, Taiwan

Taipei, Taiwan
2026-04-22

Page 3 of 3

An aerial photograph of a dense, lush green forest. A winding river, appearing as a bright blue line, flows through the lower-left portion of the image. The text "ALPHA Networks" is centered in the middle of the frame.

ALPHA Networks