

明泰科技

企業永續報告書

2022

ALPHA NETWORKS
CORPORATE SUSTAINABILITY
REPORT

www.alphanetworks.com



目錄 Contents

01 封面故事

封面故事	1
封面設計	1

02 前言

關於本報告書	3
董事長的話	4
關於明泰科技	5

14 實踐永續發展

永續發展之組織運作及架構	15
利害關係人溝通與關注議題鑑別	16
利害關係人溝通機制	23
呼應聯合國永續發展目標 SDGs	24

112 附錄

GRI Standard 對照表	113
SASB 對照表	120
TCFD 對照表	121
外部查證聲明書	122

永續行動

Ch1 落實公司治理

1.1 公司治理	28
1.2 誠信經營及法規遵循	34
1.3 智慧財產及資訊安全	37
1.4 風險管理	39
1.5 營運績效	44

Ch2 永續產品與服務

2.1 產品與服務	47
2.2 產業趨勢	48
2.3 前瞻佈局	50
2.4 行銷與宣傳	54

Ch3 創造共融社會

3.1 落實人權	57
特別報導	
明泰科技的外籍生力軍	58
3.2 人才資源	62
3.3 薪酬福利	65
3.4 人才發展	67
3.5 安全與衛生	71
3.6 社會參與	78

Ch4 邁向永續環境

重點追蹤	
2022 年環境績效	80
綜合觀點	
展開環境行動	81
4.1 落實綠色產品管理	83
4.2 展開環境能源管理	89
4.3 進行碳排減量作業	96
4.4 管理廢水與廢棄物	99
4.5 落實環境法規遵循	103

Ch5 永續價值鏈

5.1 供應鏈管理	108
5.2 客戶滿意度	111

封面故事

以「人」為本

連續二年的明泰科技永續報告書中，[董事長的話](#)都採用「以人為本」為題，宣揚明泰科技重視人文關懷的精神，而我們也相信 ESG 的核心理念正是對「人」的真切關懷。

明泰科技訂定完整政策保障員工權利、落實各項措施增進同仁福利，致力於建構「友善職場」；並且落實多元平等的原則，包括女性同仁母性健康保護、友善移工等等各種措施，讓不同國籍、年齡、性別的人才都能在明泰科技的友善環境中實現自我，這就是明泰科技的人文精神。

我們特別邀請您閱讀 [特別報導「明泰科技的外籍生力軍」](#)，感受明泰科技以將心比心的同理心，期望做到移工在異國工作能無後顧之憂的心情，及移工在明泰科技的生活故事。

2022 年 9 月一位女性外籍移工於假日外出時，因感情問題遭到同為菲律賓籍的伴侶毆打而到警局報案。公司收到警局通知後，立即聯絡管理人員及翻譯及時協助同仁就醫驗傷，而同仁回到宿舍後，除了持續追蹤其傷勢，事發一段期間內都密切關注該同行情緒，並給予心靈上的輔導。

明泰科技對同仁的照顧不分國籍，人身安全的基本要求更是不容打折，因此，明泰科技的廠內做到[勞安衛環 0 事故](#)，同仁在廠外遇到困難，公司也會給予幫助，外籍人員在台灣若遭遇情感問題或發生意外常常求助無門，明泰就是他們在台灣的支柱，公司設有緊急事件救助機制，與人力仲介公司密切合作，建立緊急通報聯絡機制與標準處理程序，使外籍同仁面對困難時不會

感到無助或不知所措。

另外，2022 年共有四位女性外籍移工懷孕，在同仁懷孕初期，舍監每周定期與同仁訪談，關心其身體狀況；若想回國待產，也提供航班資訊供人員參考。懷孕中期，協助同仁至醫院產檢及領取媽媽手冊。懷孕後期：協助同仁確認待產日、準備待產包，尋找適合安置新生兒的地點，讓新手媽媽不必擔心小孩的照料。小孩出生後要回菲律賓時，舍監協助辦理小孩的護照等手續，讓同仁無後顧之憂。此外，公司及宿舍皆備有集乳室讓女性移工方便使用。

善意回應滋養我們的大地

同時，我們也把人文精神延伸到對環境的反思，審視人與環境的關係，更認知到公司營運上的各項作為應該呼應環境永續的方向，以最感恩的態度回應這塊滋養我們的大地，致力讓公司成長，這才是唯一能企業永續成長的途徑。

「氣候變遷」是全球共同面對的課題，每個人都無法置身事外，明泰科技持續投入節水、省電、減碳與廢棄物減量等對環境友善的工作；採購符合綠色法規的原物料，落實綠色產品的理念；並對製造過程產生的噪音、廢氣、污水排放等持續嚴格管控，降低對環境的負擔。

我們衷心邀請您瀏覽 [重點追蹤 2022 年環境績效](#)，理解明泰科技在環境保護的用心及 2022 年這一年來的努力成果。

2022 年版報告書封面樣式



封面視覺設計意涵

溫潤書法結合質感筆觸體現人文關懷與實踐；明泰科技的 Logo A 如同雕塑一般坐落在綠茵上，大地給予養分、雨露給予滋潤，明泰成長穩重而厚實。

ALPHA Networks

Alpha 為希臘字母之首，代表公司持續追求領先，藍色表示所處的科技業及冷靜沉著的態度，紅色表示積極、熱情，搭配向上的三角形傳達持續提升向上的意涵。

本報告書封面由本公司商業設計部製作，商業設計部負責本公司各項平面媒體之製作，包括產品使用手冊、說明書及本公司宣傳平面媒體等等，設計作業上除著重視覺美感與設計意念之發揚，亦遵守行銷標示之相關規定（請參照 [2.4.2 行銷與標示](#)）。

商業設計部亦為「永續報告書編撰小組」重要成員，參與永續報告書的設計、編輯工作，以提供閱讀者最清晰易讀的版面（請參照[永續發展之組織運作及架構](#)）。

前言

Preface

- 關於本報告書
- 董事長的話
- 關於明泰科技





關於本報告書

歡迎閱覽明泰科技永續報告書

自 2018 年起，明泰科技股份有限公司（以下簡稱明泰科技）每年定期發行企業社會責任報告書，向所有利害關係人報告明泰科技在營運、公司治理、環境保護、員工權益與社會參與等面向的投入與績效表現。本報告書提供中文（繁、簡體）與英文版本，內容公開於明泰科技網站 (www.alphanetworks.com) 之 ESG 專區提供利害關係人下載瀏覽。

報告期間

本報告書出版日期為 2023 年 6 月明泰科技自 2018 年首次出版「永續報告書」（原稱社會責任報告書），每年持續揭露企業永續發展各方面之績效並定期於每年 6 月出版。

範疇與邊界

本報告書揭露明泰科技於企業永續發展各面向所施行的相關措施與綜合成效，除涵蓋明泰科技（新竹廠），部分內容亦包含以下位於中國的製造廠，但不包含位於中國成都、日本與美國的據點，及其他不具直接控制權之企業體。

- 明泰科技股份有限公司：營運總部，簡稱明泰科技（新竹廠）。
- 東莞明冠電子有限公司：簡稱明泰科技（東莞廠）。
- 明泰電子科技（常熟）有限公司：簡稱明泰科技（常熟廠）。

撰寫依據

本報告書的編撰依循 GRI Standards 2021，呈現明泰科技 2022 年度的永續議題與資訊揭露；同時提供 GRI Standards 之完整對照表，以供索引各章節內容。

報告書保證

為使資訊揭露透明與可靠，本報告書委託第三方單位德國萊因 TÜV (TUV Rheinland) 依據 AA1000 AS V3 第一類型中度保證要求以及 GRI Standards 2021 進行保證，獨立保證聲明書附於本報告書附錄。

聯絡方式

如果有任何疑問或建議，歡迎您隨時與我們聯繫：

明泰科技股份有限公司

📍 地址：臺灣 300094 [新竹科學工業園區力行七路 8 號](#)

👤 聯絡人：蔡文哲

☎ 電話：+886-3-563-6666

📠 傳真：+886-3-567-8124

🌐 網站：www.alphanetworks.com

✉ E-mail：public@alphanetworks.com

董事長的話

「以人為本」讓企業永續發展、讓人才實現自我

後疫情時代來臨，人們在生活型態上已有顯著的改變，大環境也面臨網路升級需求急遽拉升，於此同時，明泰科技必須肩負起網路通訊科技發展領域上社會公民的重要使命。明泰在 2022 年成功將 5G 端到端垂直市場應用解決方案落地到國、內外，也在低軌衛星專業領域上深耕，具體實踐「打造網際網路，連結兆民萬物」的企業願景，同時秉持「德行」、「客戶價值」、「敏捷」與「協作績效」的企業核心價值，我們相信企業的成長與獲利，必須架構在友善環境、節能環保、幸福員工、社區關懷的基礎之上。

明泰於 2018 年起設置「CSR 委員會」，並於 2021 年更名為「永續發展委員會」（以下稱 ESG 委員會），ESG 委員會擔負明泰在永續發展之各項策略規劃，整合跨組織的資源與力量，擬定長期目標，並階段性審視執行成果，使 ESG 的實踐融入明泰的企業文化與經營管理。

明泰科技積極投入節水、省電、減碳與廢棄物減量等，環境友善的工作項目，包括透過有害物質管理平台，採購符合綠色法規的原物料，落實綠色產品的理念；並對製造過程產生的噪音、廢氣、汙水排放等持續嚴格管控，除了降低對環境的負擔，也充分體現睦鄰與社區共存的友善態度，運用科技與創新來解決人類面臨的各項挑戰，以保護我們共存共榮的環境。明泰也於 2022 年榮獲第十五屆「TCSA 台灣永續獎」企業永續報告類 - 電子資訊製造業銀獎的肯定，期許企業成長的同時，也能落實永續經營。

同時，我們經營團隊更加積極推動組織文化再造，型塑勇於任事、不怕犯錯的文化，打破長久以來普遍「怕犯錯」的現象，鼓勵員工及主管落實當責與

充分授權，建立讓員工能享受工作成就感的平台。在政策面，明泰亦制訂相關政策等內部管理辦法，明確宣示保障員工權利，妥善照顧同仁，我們堅信人才是最寶貴的資產，因此，對內致力於建構多元且平等的職場環境，並增強女性勞工母性健康保護；對外持續增強組織競爭實力，以此吸引招募所需人才，並提供持續發展及拓展全球營運版圖所需之能量。

此外，在社會公益上，我們也將通訊本業研製成科學普及實驗，幫助資源缺乏的學童進行多元學習，推廣科技教育的同時，也培養學童不畏懼面對新知的態度。另一方面，也持續服務年長者認識網路世界，運用網路的便利性提升生活品質。明泰將持續落實企業社會責任理念，集結企業內的資源與力量，運用網路通訊之專長，以實際行動回饋社會。

永續發展是企業必然的責任，明泰科技將持續擘劃更加前瞻的策略，將 ESG 落實於日常營運中。同時，也感念明泰全體同仁的勇敢創新及群策群力，才能讓我們在各面向不斷精進、持續成長。未來，明泰科技將持續拓展全球佈局，借鏡國際典範做為標竿，以求長期穩健成長，並在治理經營績效之際，同步實踐永續經營願景工程。

董事長

景文芳

關於明泰科技

明泰科技為客戶創造最大整體價值

公司簡介

明泰科技成立於 2003 年 9 月。2003 年友訊科技 (股) 將從事網通產品的品牌與代工事業分割，自此明泰科技致力於網路通訊產品的設計、研發與製造，提供客戶產品設計與系統整合、機構設計、產品測試及認證等完整的技術支援，更多明泰科技 資訊如[公司介紹](#)、[沿革](#)等資訊請參閱明泰科技網站 > [公司簡介](#)。

明泰科技基本資訊

公司名稱	明泰科技股份有限公司
董事長	黃文芳
營運總部	台灣新竹
成立日期	2003/09/04
上市日期	2004/12/20 (TWSE 股票代碼 : 3380)
2022 年資本額	NT 54.17 億
2022 年營收	NT 336.3 億 (合併營收)
2022 年每股獲利	NT 1.69 元
2022 年底員工數	超過 3,000 (全球總數)

願 景 打造網際網路，連結兆民萬物。

使 命

成為全球專業且值得信賴的網通設備研發、製造與服務的提供者。
以前瞻科技為核心，為客戶尋求最佳解決方案，以創造最大整體價值。

價值觀



德行

ETHICS

我們重視操守，並以身作則。承諾避免任何利益衝突，並為他人個資隱私保密。



客戶價值

CUSTOMER VALUES

我們把客戶的價值與需求放在第一順位並使命必達。



敏捷

AGILITY

我們敏捷回應客戶的需求，洞察新趨勢以發展最佳方案。



協作績效

NETWORK PERFORMANCE

我們改善流程與合作模式以創造最優結果。

全球據點

全方位的服務與有效率的在地支援

明泰科技的總部設立於臺灣新竹科學園區，在美國、日本與中國大陸等地皆設有服務或製造據點，提供全方位的服務與有效率的在地支援。

明泰科技總部結合辦公室與廠房，具備研發、測試、銷售和服務、供應鏈、製造、維修等功能，負責協調客戶需求與資源運籌。

明泰科技全球營運據點

而為就近服務客戶，明泰科技於日本東京、美國南加州爾灣、北加州聖塔克拉拉及中國東莞等地設立業務分公司。

明泰科技主要生產製造據點位於台灣新竹市明泰科技(新竹廠)、中國華南廣東省明泰科技(東莞廠)及華東江蘇省明泰科技(常熟廠)三個廠區。本公司2020年11月經董事會通過預計投資越南及設廠，預計2023年陸續完成產線佈建及量產準備。

❖ 本永續報告書範圍不包含越南廠。



❖ 各據點詳細資訊請參閱明泰科技網站 > [全球佈局](#)

公司政策

誠信、公平、守法並遵守商業道德

企業永續發展政策

本公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，參照臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心共同制定之「上市上櫃公司永續發展實務守則」，訂定本公司「[永續發展實務守則](#)」，以管理公司對經濟、環境及社會風險與影響。

明泰科技對於企業永續發展之實踐，依下列原則為之：



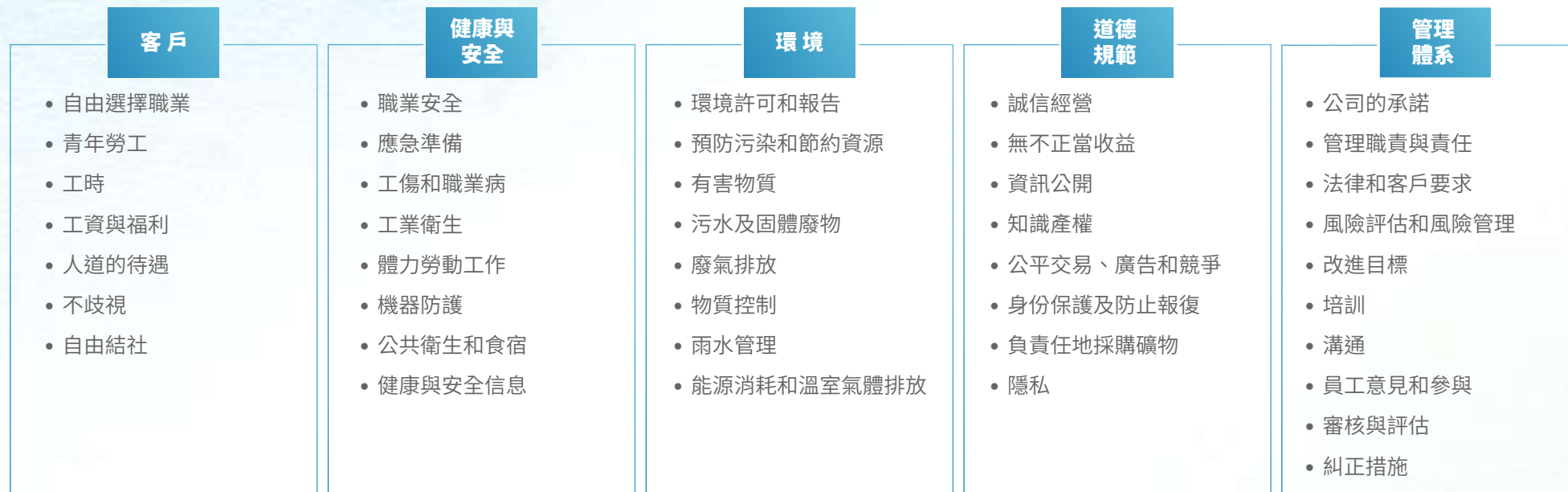
RBA 政策

明泰科技積極推動《RBA 責任商業聯盟行為準則 7.0 版（Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA Version 7.0）》行為準則之規範，以確保整個供應鏈和轉包商的工作環境安全無虞、每位員工受到尊重並有尊嚴、商業營運環保並遵守道德操守。

並依據責任商業聯盟行為準則的要求，持續自我檢核公司在勞工、健康安全、環境及道德方面的進步，並透過責任商業聯盟 (RBA) 設計的標準化風險評估範本（簡稱 SAQ），自行鑑別本司業務中的社會、環境與道德風險。2017 年起總部與大陸常熟廠區的 SAQ 評鑑分數平均高達 91 分以上，皆為低風險廠區。相關完整的稽核報告皆揭露在 RBA-Online 平台提供給公司服務客戶。並接受安排第三方驗證機構執行 RBA 有效性稽核程序 Validated Audit Program，簡稱 VAP）稽核，2020 年大陸常熟廠廠區執行「責任商業聯盟」的「驗證稽核流程」（VAP），獲得銀牌認證。明泰科技除了要求自我遵守 RBA 等相關規範，同時亦要求供應商遵循 RBA 的標準。我們將秉持誠信且不妥協的態度與立場，持續精進明泰科技 RBA 相關之政策，矢志為網通產業供應鏈之從業者、社群的權利及福祉努力不懈。



責任商業聯盟行為準則



明泰科技道德政策

明泰科技從事相關商業活動皆秉持誠信、公平、符合法令規定及遵守商業道德，嚴禁員工賄賂、貪瀆、收受或給予供應商、客戶及利益相關者不符商業禮儀之餽贈、禮金、款待，嚴謹保護公司本身、客戶、供應商的機密資訊、資產、智慧財產權及營業秘密，為落實誠信經營政策，導引公司同仁之行為符合道德標準，防止違法脫序，依據「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定「明泰科技**道德行為規範作業辦法**」，以規範公司及子公司所有員工（含董事會成員）遵行相關道德要求。

明泰堅守誠信經營，禁止任何形式之不正當行為，並建立檢舉及被檢舉之身分保密機制，如發現不法情事，提供投訴管道。明泰將以高規格進行審查，並保護檢舉人士，同時嚴格保密調查內容及結果，以確保相關人員的權益不受損，關於誠信經營之相關政策及落實執行，請參閱 [1.2 誠信經營及法規遵循](#)。

品質政策

明泰科技堅持「第一次就把品質做好」

產品正式量產前，各項產品均經過嚴格且縝密的產品設計驗證，其中包括研發品質檢測、產品安全認證、電磁干擾與電磁耐受測試、相容性認證測試、環境和可靠度測試…等，各項產品經由層層把關，皆符合各項國際認證。

產品生產前，所有零件均經過縝密進料檢驗，瑕疵零件無法進入產線；在生產過程中，品管人員隨線嚴密監控品質；生產完成後，亦有品保人員抽檢成品，以確保成品之功能及外觀符合標準；於製程管理中，為避免靜電放電而導致敏感零組件受損，從物料運送、研發、生產、製程控制、檢驗和測試和維修等，皆遵守靜電放電防護政策；產品出貨後，明泰亦提供完善的售後服務。

此外，明泰各個製造基地皆符合 ISO9001、TL9000、IATF16949、QC080000 等各項國際品質管理系統認證。為此，我們承諾做到：



恪守榮譽信念，第一次就把品質做好。

01



持續不斷的檢討改進，精益求精。

02



製造客戶需要的產品，提供客戶滿意的服務。

03

明泰科技將本著永續經營的精神，持續執行上述原則，並教育員工，使其瞭解。對於顧客有關品質方面之反應意見，均迅速並妥善處理。

更多明泰科技品質政策說明請參閱明泰科技網站 > [品質保證](#)。

發展策略

明泰科技擁有堪稱網通業界中最完整的產品線，包含區域 / 都會網路、無線寬頻網路都會網路、無線寬頻網路、數位多媒體網路與企業行動方案等，且明泰深植創新研發的能力，持續深耕核心技術及發展高階整合型產品，以提升產品價值，避免陷於低階產品之價格競爭，並積極拓展銷售通路及提供客戶完整解決方案，提升明泰對客戶的價值，近期更持續開拓車用、低軌衛星等產品。



2022年在俄烏戰事、全球性通膨及 FED 持續升息等因素影響下，下半年起對全球經濟投下高度不確定性，各個產業的經營環境都產生壓抑，但網通產業具有中長期的發展機會，如 5G、車聯網、AI 及低軌衛星等等科技發展等都對網通產業帶來成長契機，且肆虐全球已經 3 年的新冠疫情，其衝擊已逐漸降低，但其所帶來的遠距居家辦公的工作方式 (WFH) 已成為未來趨勢，反而變成一項商機，明泰科技認為只要正確瞄準長期發展策略，妥善因應短期的環境波動，公司將持續永續發展。

為提升獲利並永續經營，明泰長期發展策略如下：

01

深耕與客戶及供應商的長期合作夥伴，開拓銷售市場

02

嚴格控管製造的品質，提升營運效率及公司獲利能力

03

持續投資發展前瞻技術，強化核心競爭優勢

04

提升公司治理，落實企業永續發展政策

管理系統

明泰科技三個製造基地積極導入 ISO9001、TL9000、IATF16949、ISO14001、QC080000、ISO14064-1、AEO 等各項國際管理系統認證。

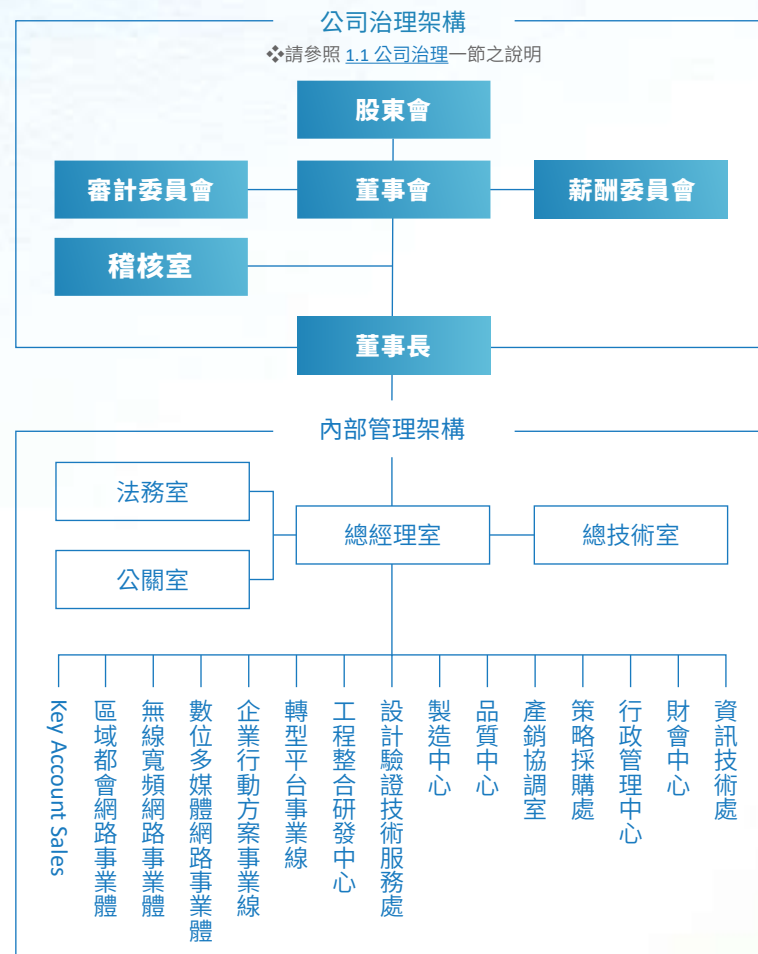
System / Factory	明泰科技 (新竹廠)	明泰科技 (東莞廠)	明泰科技 (常熟廠)
ISO 9001:2015	■	■	■
TL 9000 R6.3 / R5.7	■	■	■
ISO 9001:2015	■	■	■
ISO 14064-1:2018	■	■	■
ISO 14001:2015	■	■	■
IATF 16949:2016	■	■	■
AEO	■		
C-TPAT		■	■
ISO 45001:2018		■	■
ISO 27001:2013	■		





公司組織架構

企業追求永續發展，應將永續發展策略連結至企業營運目標，以深入到企業營運活動的各層面，使企業永續發展的各個主要議題都能落實，是故，需要公司內部的各個組織都行動起來，通力合作、凝聚共識，明泰科技內部組織架構如下圖。



單位	角色職掌
總經理室	依董事會之整體營運目標訂定策略及執行細節，切實執行以達成目標。
總技術室	協調及掌握網路技術之發展。
公關室	塑造企業形象及市場公關之經營。
法務室	確保公司投資、技術、採購、行銷、債權、智慧財產權等相關業務之法律地位，維護公司最大權益。
Key Account Sales	負責主要客戶業務拓展與服務，與 BU 溝通整合，發展產品市場已達成營運目標。
區域都會網路事業體	執行公司既定之營運目標，完成乙太網路交換器相關產品之業務推廣、產品規劃、產品研發及測試。
無線寬頻網路事業體	執行公司既定之營運目標，完成無線與寬頻網路相關產品之業務推廣、產品規劃、產品研發及測試。
數位多媒體網路事業體	執行公司既定之營運目標，完成數位多媒體相關產品之業務推廣、產品規劃、產品研發及測試。
企業行動方案事業線	執行公司既定之營運目標，完成企業行動方案相關產品之業務推廣、產品規劃、產品研發及測試。
轉型平台事業線	執行公司既定之營運目標，完成多接取邊緣運算網路系統軟體結合工業伺服器網路產品之業務推廣、產品規劃、產品研發及測試。
工程整合研發中心	網路相關硬體之布線工程、安規及 EMC 技術支規劃及執行。
設計驗證技術服務處	執行公司品質政策，確保產品設計品質，建立自動化測試標準流程，迅速有效的技術支援服務，提高客戶滿意度。
製造中心	領導、規劃、管理、製造相關產品、控管品質、安排交期、服務，致力提高生產力，以高品質、低成本、準時交貨滿足客戶需求。
品質中心	促進公司全面品質提升及維持，確保產品滿足客戶需求，建立系統化品質資訊及經驗平台。
產銷協調室	有效運用公司資源，以有限的存貨協調安排穩定的生產，以達到最高產出，進而創造最大的業績、利潤，並滿足客戶出貨需求。
策略採購處	因應原物料市場及公司產品走向，擬定採購策略並規劃、執行與督導供應商管理及採購作業相關流程。
行政管理中心	綜理人力資源、環保工安衛生規劃、督導及推動。
財會中心	規畫及控管公司整理財務政策與會計管理系統已符合法令規範與公司營運作業需求。
資訊技術處	提供公司各項 Information Technology & Management Information System 系統上線推動或改進建議。



參與組織協會

明泰科技積極參與網路通訊產業協會組織、技術聯盟等，希望藉此與產業成員密集溝通進行交流，掌握產業脈動。

明泰科技對外參與的組織協會如下：

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
區域都會網路 LAN MAN BU	25G/50G Ethernet Consortium	協會採納者	
	Telecom Infrastructure Project	會員	
	OCP (Open Compute Project)	會員	
	DENT	會員	DENT 旨在集結晶片、系統整合商、OEM、ODM 開發標準化網路作業系統，初期應用對象為分散式企業、廠區、遠端辦公室、分公司及零售業等
	SONIC	貢獻組織	SONIC 為設備所需的完備網絡軟體功能，旨在滿足雲數據中心的要求。

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
數位多媒體網路 DM BU	Dolby Laboratories	授權製造商	
	Apple Authorized MFi Manufacturing Licensee	授權製造商	

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
無線寬頻網路 WB BU	Wi-Fi Alliance	會員	可取得 Wi-Fi Alliance 相關 Wi-Fi Logo 認證

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
企業行動方案 MES BU	TI 次世代駕駛資訊平台研聯盟 Driver Information Platform Development Alliance (DIPDA)	會員	
	台灣車輛系統整合聯盟 Taiwan Vehicle Team	會員	
	自動駕駛產業平台 Autonomous Driving Systems Industrial Platform	會員	

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
品質中心 QAC	QuEST Forum	會員	配合 TL9000 系統所加入的組織，每年繳交會費並按月申報數據

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
新竹廠 HCF	IPC 國際電子工業聯接協會	會員	可取得 Wi-Fi Alliance 相關 Wi-Fi Logo 認證

實踐，永續發展

致力於利害關係人共融、
呼應SDGs永續目標

- 永續發展之組織運作及架構
- 利害關係人溝通與關注議題鑑別
- 利害關係人溝通機制
- 呼應聯合國永續發展目標 SDGs



永續發展之組織運作及架構

由上而下落實企業永續發展政策

明泰科技在公司經營階層的授權下，2018 年起即設置「CSR 委員會」，以推動相關政策，並於 2021 年調整更名為「永續發展委員會」。

永續發展委員會因應全球永續發展的趨勢，分析環境、社會與公司治理等各個面向的主要議題，並連結至明泰科技的營運目標，以凝聚明泰科技在企業永續發展的各項策略，並整合內部各個組織，如法務室、稽核室、財會中心、各事業體、製造中心、品質中心、勞工安全處、人力資源處和明泰文教基金會等多方資源，推動落實企業永續發展的各項工作，並就明泰科技在企業永續發展的進展，定期報告於董事會。

另外，為落實企業永續發展政策中「加強永續發展資訊揭露」的原則，成立「永續報告書編撰小組」，編撰小組成員包括各構面主管、各章節人員彙整完整的報告書內容亦有本公司商業設計人員參與對永續報告書進行設計及編輯以提供閱讀者最清晰易讀的版面。編撰小組每年依據作業辦法編撰並發行明泰永續報告書，充分揭露明泰科技在企業永續發展的相關資訊，並且，永續報告書發行前，內容經由外部第三方公正單位驗證外，並經永續發展委員查核，始對外公佈發行。

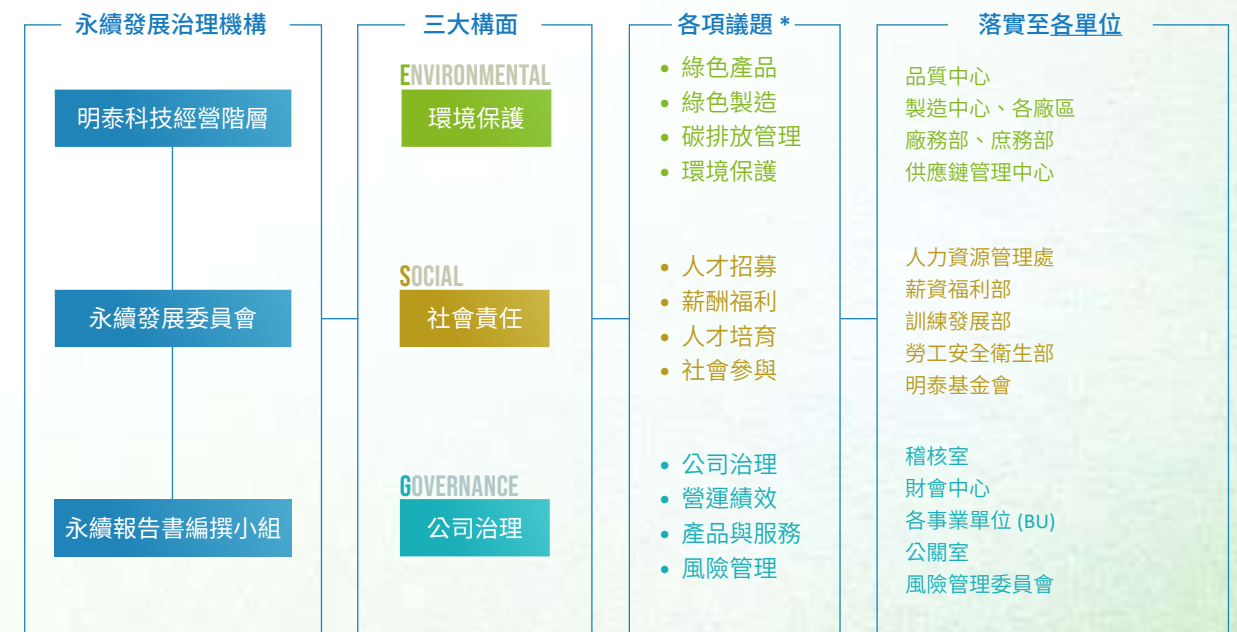
明泰科技於 2022 年 8 月以 2021 年版永續報告書參與 TCSA 台灣企業永續報告獎評選，榮獲「電子資訊製造業 - 第 1 類」銀獎足證明泰科技將永續資訊的透明化落實在永續報告書的努力與成果。



並為使 ESG 觀念能夠融入明泰科技的企業文化，永續發展委員會結合訓練單位，辦理相關 ESG 課程及講座，2022 年 ESG 新人訓練共 168 人，總時數 350 小時；中高階主管 ESG 講座共 180 人，總時數 420 小時。

明泰科技在企業永續發展的運作架構如下圖：

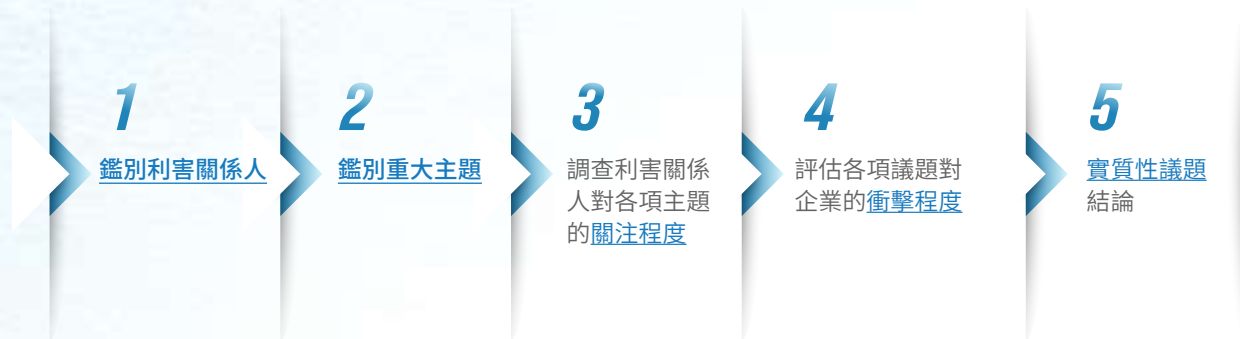
❖ 更多議題，請參照[利害關係人溝通與關注議題鑑別](#)



利害關係人溝通與關注議題鑑別

充分了解利害關係人關注的議題

明泰科技重視與利害關係人的議合，為充分了解各利害關係人所關注的議題，做為明泰科技企業永續發展策略、報告書內容的重要參考，永續發展委員會完整且妥善執行利害關係人鑑別和關注議題調查程序。



鑑別利害關係人

永續發展委員會參酌各個與利害關係人有往來之相關單位的意見，包括財務、投資人關係、行銷、客戶關係管理、人力資源、員工關係、供應商管理等，經會議討論及分析，列出所有潛在利關係人，包括：員工、供應商、客戶、股東 / 投資人、媒體、政府機關、公 / 協會、承攬商、學者、求職者、社區鄰里等，並採用 AA1000 利害關係人參與標準 2015 年版（Stakeholder Engagement Standard 2015）五大原則，依照利害關係人對於明泰科技的依賴性、責任、張力、影響力與多元觀點，經會議討論，歸納鑑別出明泰科技重大利害關係人包括：客戶、員工、投資人、供應商、政府機關、媒體，並提供不同利害關係人 [多元溝通管道](#)，期藉由與利害關係人的交流了解利害關係人的需求與期待以協助明泰科技檢視與規劃永續發展策略，創造明泰科技對利害關係人的價值。

• 利害關係人五大原則



• 重大利害關係人鑑別結果



鑑別重大主題

明泰科技永續發展委員會除透過日常業務與利害關係人保持互動，也參酌永續發展相關的國際趨勢報告、客戶要求、業界、第三方評鑑機構所重視的議題，廣泛從內部與外部資訊蒐集利害關係人關注的議題，並參考 GRI Standards 的定義與分類，區分為整體面及經濟面 (公司治理)、環境面 (環境保護) 和社會面 (社會責任) 等面向，以挖掘出對主要利害關係人具重要性、對公司營運及價值鏈具重要性、能呼應 SDGs 並對應 GRI 的議題，目前共蒐集 31 個永續議題。

• 永續議題蒐集管道

內部來源 企業文化、經營理念、各單位工作計畫、企業社會責任實務守則、員工溝通。

外部來源 國際趨勢、客戶要求、同業作法、第三方機構、T CSA 企業永續獎 / 天下企業公民獎等外部評選項目。



環境保護面向

- 15 綠色產品管理
- 16 能源管理
- 17 水資源管理
- 18 碳排放管理
- 19 廢棄物管理
- 20 環保法規之遵循
- 21 供應商環境評估
- 22 排放與空汙管理
- 23 衝突礦產

公司治理面向

- 1 營運績效
- 2 營運持續管理
- 3 公司文化
- 4 產業在地化
- 5 環保投資
- 6 供應鏈管理
- 7 創新研發
- 8 資訊安全管理
- 9 申訴機制
- 10 技術與品質
- 11 行銷與標示
- 12 顧客隱私
- 13 股東權益
- 14 客戶滿意度

社會責任面向

- 24 人才招募與留任
- 25 勞資關係
- 26 教育訓練
- 27 保障基本人權
- 28 社會關懷與參與
- 29 童工
- 30 強迫勞動
- 31 職業安全衛生



議題對主要利害關係人具有重要性

構面	重大議題	員工	供應商	客戶	投資人	媒體
整體 / 公司治理面 (公司治理)	① 營運績效		■	■	■	■
	② 營運持續管理	■	■	■	■	■
	③ 公司文化	■	■	■	■	
	④ 產業在地化		■		■	
	⑤ 環保投資		■			
	⑥ 供應鏈管理		■	■	■	■
	⑦ 創新研發	■	■	■	■	■
	⑧ 資訊安全管理		■	■	■	■
	⑨ 申訴機制		■	■	■	
	⑩ 技術與品質	■	■	■	■	
	⑪ 行銷與標示		■	■	■	
	⑫ 顧客隱私		■	■	■	
	⑬ 股東權益			■		■
	⑭ 客戶滿意度			■		■
環境面 (環境保護)	⑮ 綠色產品管理	■	■	■		■
	⑯ 能源管理		■	■	■	
	⑰ 水資源管理		■		■	
	⑱ 碳排放管理	■	■			
	⑲ 廢棄物管理		■		■	
	⑳ 環保法規之遵循		■	■	■	
	㉑ 供應商環境評估		■	■	■	
	㉒ 排放與空污管理		■		■	
	㉓ 衝突礦產			■	■	■
社會面 (社會責任)	㉔ 人才招聘與留才	■	■	■	■	
	㉕ 勞資關係	■	■	■	■	
	㉖ 教育訓練	■	■	■	■	
	㉗ 保障基本人權	■	■	■	■	
	㉘ 社會關懷與參與		■	■	■	
	㉙ 童工		■	■	■	
	㉚ 強迫勞動	■	■	■	■	
	㉛ 職業安全衛生	■	■		■	



議題對公司營運及價值鏈具有重要性

構面	重大議題	上游採購	公司營運		下游	營運重要性					
			設計	生產	銷售 / 運送	營收	獲利	客戶滿意	員工認同	風險	
整體 / 公司治理面 (公司治理)	① 營運績效	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	② 營運持續管理	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
	③ 公司文化							■	■		
	④ 產業在地化	■	■	■	■	■	■				■
	⑤ 環保投資							■	■		■
	⑥ 供應鏈管理	■	■	■		■	■	■	■		■
	⑦ 創新研發		■	■		■	■	■	■		■
	⑧ 資訊安全管理			■				■	■		■
	⑨ 申訴機制	■						■	■	■	■
	⑩ 技術與品質	■	■	■		■	■	■	■	■	■
	⑪ 行銷與標示					■	■	■	■		■
	⑫ 顧客隱私					■	■	■	■		■
	⑬ 股東權益						■	■		■	
	⑭ 客戶滿意度	■	■	■	■	■	■	■	■		■
構面	重大議題	上游採購	公司營運		下游	營運重要性					
			設計	生產	銷售 / 運送	營收	獲利	客戶滿意	員工認同	風險	
環境面 (環境保護)	⑮ 綠色產品管理	■	■	■	■		■	■			■
	⑯ 能源管理		■	■			■				■
	⑰ 水資源管理			■			■				■
	⑱ 碳排放管理	■	■	■	■		■	■			■
	⑲ 廢棄物管理	■	■	■			■				■
	⑳ 環保法規之遵循		■	■			■				■
	㉑ 供應商環境評估	■									■
	㉒ 排放與空污管理		■	■							■
	㉓ 衝突礦產	■	■								■
構面	重大議題	上游採購	公司營運		下游	營運重要性					
			設計	生產	銷售 / 運送	營收	獲利	客戶滿意	員工認同	風險	
社會面 (社會責任)	㉔ 人才招聘與留才					■	■		■		■
	㉕ 勞資關係								■		
	㉖ 教育訓練					■	■		■		
	㉗ 保障基本人權								■		
	㉘ 社會關懷與參與								■		
	㉙ 童工								■		■
	㉚ 強迫勞動								■		■
	㉛ 職業安全衛生		■	■					■		■



議題能呼應 SDGs 並對應 GRI

構面	重大議題	SDGs	GRI
整體 / 公司治理面 (公司治理)	① 營運績效	Decent Work and Economic Growth	201-1、201-2、201-3、201-4
	② 營運持續管理		
	③ 公司文化		
	④ 產業在地化	Reduce Inequality	204-1
	⑤ 環保投資	Climate action	
	⑥ 供應鏈管理	Partnerships for the Goals	308-1、308-2、414-1、414-2
	⑦ 創新研發	Industry, Innovation and Infrastructure	
	⑧ 資訊安全管理		
	⑨ 申訴機制		RBA
	⑩ 技術與品質	Responsible Consumption and Production	
	⑪ 行銷與標示		417-1、417-2、417-3
	⑫ 顧客隱私		418-1
	⑬ 股東權益	Decent Work and Economic Growth	
	⑭ 客戶滿意度		

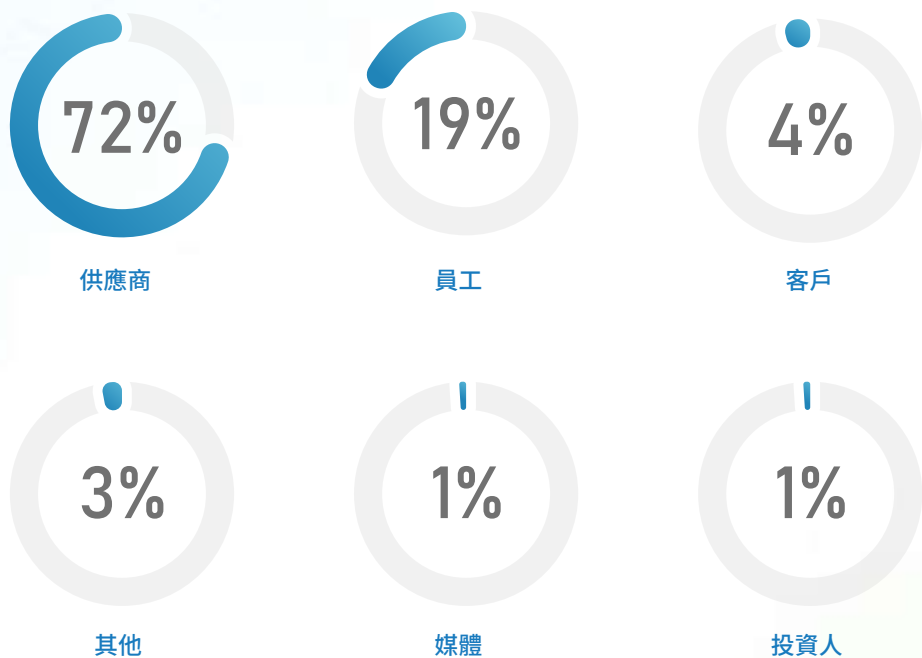
構面	重大議題	SDGs	GRI
環境面 (環境保護)	⑮ 綠色產品管理	Responsible Consumption and Production	302-1、302-2、302-3、302-4、302-5
	⑯ 能源管理	Responsible Consumption and Production	
	⑰ 水資源管理	Responsible Consumption and Production	303-1、303-2、303-3、303-4、303-5
	⑱ 碳排放管理	Responsible Consumption and Production	305-1、305-2、305-3、305-4、305-5、305-6、305-7
	⑲ 廢棄物管理	Climate action	306-1、306-2、306-3、306-4、305-5
	⑳ 環保法規之遵循	Responsible Consumption and Production	307-1
	㉑ 供應商環境評估	Responsible Consumption and Production	308-1、308-2
	㉒ 排放與空污管理	Responsible Consumption and Production	
	㉓ 衝突礦產	Reduce Inequality	

構面	重大議題	SDGs	GRI
社會面 (社會責任)	㉔ 人才招聘與留才	No Poverty	401-1、401-2、401-3
	㉕ 勞資關係		402-1
	㉖ 教育訓練	Quality Education	404-1、404-2、404-3
	㉗ 保障基本人權	Gender Equality	405-1、405-2
	㉘ 社會關懷與參與		
	㉙ 童工	Reduce Inequality	408-1
	㉚ 強迫勞動	Reduce Inequality	409-1
	㉛ 職業安全衛生	Good Health & Well-being	403-1~403-10

關注程度

• 利害關係人問卷調查

因應無紙化趨勢，並優化問卷調查程序，使利害關係填寫問卷更為簡便，明泰科技於 2022 年 10 月於 ESG 專區導入 [利害關係人線上問卷](#)，透過各個與利害關係人有往來之相關單位，包括財務、投資人關係、各事業單位、客戶關係管理、人力資源、員工關係、供應商管理等部門，依各利害關係人所使用語種，發出問卷調查連結，鼓勵利害關係人上線填寫問卷，2022 年利害關係人關注議題調查作業期間共收到問卷共 278 份，各利害關係人問卷比重如下圖。



• 利害關係人關注議題

永續發展委員會依回收之問卷，依利害關係人所填寫對各項議題之關注程度 (高 / 中 / 低 / 無) 加權計算，綜合統計各利害關係人的 (加權) 關注程度。由問卷統計結果所得知，利害關係人對各項議題之關注程度排序如下：

● 公司治理面向		● 環境保護面向		● 社會責任面向	
排序	關注議題	排序	關注議題	排序	關注議題
1	2 營運持續管理	17	3 公司文化		
2	7 創新研發	18	26 教育訓練		
3	1 營運績效	19	21 供應商環境評估		
4	8 資訊安全管理	20	31 職業安全衛生		
5	6 供應鏈管理	21	19 廢棄物管理		
6	10 技術與品質	22	4 產業在地化		
7	25 勞資關係	23	23 衝突礦產		
8	12 顧客隱私	24	28 社會關懷與參與		
9	24 人才招聘與留任	25	11 行銷與標示		
10	16 能源管理	26	17 水資源管理		
11	15 綠色產品管理	27	5 環保投資		
12	29 童工	28	22 排放與空汙管理		
13	30 強迫勞動	29	14 客戶滿意度		
14	13 股東權益	30	18 碳排放管理		
15	27 保障基本人權	31	9 申訴機制		
16	20 環保法規之遵循				

衝擊程度

另分析各議題對明泰科技之營運的衝擊程度，綜合經營階層看法、與議題有關部門見解及同業意見，考量營收、成本、商譽、法律遵循與風險等各方面因素，經討論後給予相對分數（依程度低至高給予 1 至 5 分）。

• 利害關係人關注議題及營運衝擊度分佈圖



重大議題篩選結果

綜合「利害關係人對該議題的關注程度」(Y 軸)、「議題對明泰科技營運的衝擊程度」(X 軸)，各項重大議題分布如下圖，並以議題在「關切程度」及「衝擊程度」平均分數達 4.0 以上，篩選出利害關係人關注重大議題共 9 項，包含：①營運績效、②營運持續管理、⑥ 供應鏈管理、⑦ 創新研發、⑩ 技術與品質、⑫顧客隱私、⑯能源管理、⑳環保法規之遵循、㉔人才招募與留任。

關注重大議題

GRI

議題回應 / 章節

① 營運績效

201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值
201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會
201-3 確定給付制義務與其他退休計畫
201-4 取自政府之財務援助

1.5 營運績效
1.4.3 氣候變遷的風險與機會
3.3.2 福利及保險
1.5 營運績效

② 營運持續管理

N/A

4.1.6 營運持續管理作業

⑥ 供應鏈管理

308-1 使用環境標準篩選新供應商
308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動
414-1 使用社會標準篩選新供應商
414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動

5.1.1 供應商管理
5.1.1 供應商管理
5.1.1 供應商管理
5.1.1 供應商管理

⑦ 創新研發

N/A

2.3.3 年度獲准專利內容

⑩ 技術與品質

N/A

關於明泰科技 - 品質政策

⑫ 顧客隱私

418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴

1.3.2 資訊安全管理

⑯ 能源管理

302-1 組織內部的能源消耗量
302-2 組織外部的能源消耗量
302-3 能源密集度
302-4 減少能源消耗
302-5 降低產品和服務的能源需求

4.2.1 能資源管理與節省
無；資訊無法取得 / 不完整
4.2.1 能資源管理與節省
4.2.1 能資源管理與節省
4.2.1 能資源管理與節省

⑳ 環保法規之遵循

307-1 違反環保法規

4.5 落實環境法規遵循

㉔ 人才招募與留任

401-1 新進員工和離職員工
401-2 提供給全職員工的福利
401-3 育嬰假

3.2.1 人力配置
3.3.2 福利及保險
3.3.3 休假制度

利害關係人溝通機制

多元管道回應利害關係人的意見

就各利害關係人所關注的議題，明泰科技內部設立相對應的負責單位或專案小組，透過多元管道溝通與回應，以了解利害關係人對於明泰科技之期待，並有系統的整理蒐集、回饋，作為次年度的企業社會責任報告書編撰之重要參考。

明泰科技公司網站 (www.alphanetworks.com)、公司公開窗口及電子信箱 (請參照明泰科技網站 > [ESG](#) > [利害關係人](#))、[公司年報](#)、公開資訊觀測站 (<http://mops.twse.com.tw>) 為本公司例行之溝通管道，利害關係人除了可以透過上述管道了解明泰科技的重要訊息，亦可透過以下管道與相關單位進行聯繫。

利害關係人溝通管道及溝通頻率



呼應聯合國永續發展目標 SDGs

發揚多方永續價值 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

明泰科技為凝聚企業永續發展的各項策略，除積極調查及回應各個利害關係人之關注議題，以達到與利害關係人共融，同時亦重視各項議題 或作為與 [SDGs 之連結](#) 以從較高的策略意涵開展各項永續行動，發揚企業永續發展的價值。

章節內容	呼應 SDGs	具體作為及績效
Ch1 落實公司治理 1.1 公司治理 1.2 誠信經營及法規遵循 1.3 智慧財產及資訊安全 1.4 風險管理 1.5 營運績效	 <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p> <p>促進平等包容和永續的經濟增長，實現充分就業，讓人人享有具尊嚴的工作。</p>	<p>明泰科技持續強化以董事會為核心的公司治理相關運作，秉持「誠信經營」、遵行法律，同時在風險管理委員會（Risk Management Committee, RMC）的運作下，鑑別並管理衝擊營運目標達成之各項風險，確保企業能達成良好的財務結果，在公司能夠獲得持續的經濟成長下，致力於促進充分就業和人人獲得適當工作。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2022 年董事會、審計委員會、薪資報酬委員會出席率 100%。 • 2022 年『誠信經營』教育訓練，總上課人次 379/ 總時數 125 小時；防範內線交易教育宣導課程總上課人次 204 / 總時數 184 小時；資訊安全線上課程，總上課人次 275/ 總時數 137.5 小時。 • 2022 年風管機制運作良好：降低營運衝擊、避免實體損失（無財損、無因公傷 / 故事件或人員；防疫得宜，無產線停工情事，且同仁無 COVID-19 中、重症案例。） • 2022 年合併營收達 336.3 億，較前一年成長 20.7%，EPS 為 \$1.69，優於 2021 年的 \$0.8。 • 落實人權政策，讓員工能安心且有尊嚴的在明泰工作，請參照第 3 章創造共融社會。
Ch2 永續產品與服務 2.1 產品與服務 2.2 產業趨勢 2.3 前瞻佈局 2.4 行銷與宣傳	 <p>9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</p> <p>建立具有復原力的基礎設施、促進包容與永續的工業建設、推動創新。</p>	<p>明泰科技累積多年在網路通訊產品之專業，秉持創新思維，持續投入資源於網通核心技術的研發，打造全系列網路通訊產品，涵蓋：區域都會網路、無線寬頻網路、數位多媒體網路以及企業行動方案等領域，並搭配以關鍵技術導向之全球專利申請戰略，布局 5G/6G、Wired Technology Fiber、Edge Computing/AI 等核心技術領域，並多項專利成果，涵蓋 5G、小型基地台、雲端技術等當今網通核心技術領域。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2022 年明泰科技專利申請數為 20 案，預計將向不同國家提出 60 件專利申請。 • 2022 年經各國主管機關核准的專利件數及內容如核准專利附表（含 2022 年以前申請）。



章節內容	呼應 SDGs	具體作為及績效
Ch3 創造共融社會 3.1 落實人權 3.2 人才招募 3.3 薪酬福利 3.4 人才培育 3.5 安全與衛生 3.6 社會參與	 <p>實現性別平等，賦權所有婦女和女童。</p>	<p>明泰科技為促進性別工作平等、避免性別歧視與懷孕歧視，女性同仁可依生理需求申請生理假、產檢假、產假與哺乳時間，男性同仁可依需求申請陪產假，也給予需要照顧嬰幼兒之同仁育嬰留職停薪假。此外員工之薪資獎勵，不因性別而有差別待遇。</p> <p>明泰科技秉持公平的薪資福利政策，員工之薪資獎勵及福利項目，不因性別、種族、國籍、年紀等因素而有差別待遇。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2022 年女性同仁產假 11 人，男性同仁陪產假 12 人。 • 薪酬不因性別而有差異，男女新鮮人起薪對比為 1:1。
	 <p>減少國家內部和國家之間的不平等。</p>	
	 <p>消除一切形式的貧窮。</p>	<p>明泰科技追求公司能夠獲得持續的經濟成長外，亦積極提升員工之薪資水準。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2022 年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 1,116 千元（較 2021 年長成 24%）、中位數為 1,050 千元（較 2021 年成長 27%）。
	 <p>確保包容性和公平的優質教育，為全民提供終身學習機會。</p>	<p>明泰科技對於人才培育不遺餘力，針對員工於不同階段的需求，規劃完整的訓練體系及學習管道，並透過基金會，提供各界弱勢者的科學教育。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2022 年總訓練時數達 32,035 小時，全年累計受訓人次達 21,014 人次。 • 善用本業的網通影響力及基金會的力量，提供偏鄉弱勢學童的科學普及教育，及銀髮樂齡網路課程。
	 <p>消除飢餓，達成糧食安全，改善營養。</p>	<p>明泰科技為提供安全、衛生、健康團膳供同仁食用，於各廠區皆推行食品安全管理措施，如成立「伙食委員會」把關團膳狀況、供餐配菜原則少油，每月稽查廚房衛生，從食材進料、食材處理、餐具安全、供膳人員管理及環境設備管控食安。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2022 年 Q1~Q4 用餐人數成長 12%，滿意度增加 3.6%。



章節內容	呼應 SDGs	具體作為及績效
<p>Ch3 創造共融社會</p> <p>3.5 安全與衛生</p>	 <p>促進各年齡層健康的生活方式與福祉。</p>	<p>明泰科技重視員工健康管理，有計畫的推動健康促進措施與健康促進活動，提供優於法規要求的員工健康檢查項目，設立醫護室，配置 2 位職業衛生護理師與每月 3 次特約專科醫師臨廠服務，共同推動健康照護、健康促進、特殊保護。</p> <ul style="list-style-type: none"> 明泰提供優於法規的健檢項目，2022 年到檢率達 97%。 新陳代謝症候群講座，2022 年共 9 場次 / 414 人；健康促進講座 3 場次 83 人。 特殊健康管理 - 針對從事特別危害健康作業單位人員，包含噪音作業、游離輻射，提供符合其工作場所相關危害之健康檢查，2022 年度完檢率達 95%。
<p>Ch4 邁向永續環境</p> <p>4.1 落實綠色產品管理</p> <p>4.2 展開環境能源管理</p> <p>4.3 進行碳排減量作業</p> <p>4.4 管理廢水與廢棄物</p> <p>4.5 落實環境法規遵循</p>	 <p>採取緊急行動應對氣候變遷及其影響。</p>  <p>保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化。</p>	<p>明泰科技透過有害物質管理平台，採購符合法規的原物料，符合各國環保法令及客戶要求，避免有害物質影響；並透過產品拆解回收設計、節能設計及管控溫室氣體排放等友善環境的措施，以呼應氣候行動。</p> <p>此外，明泰科技支持友善農作，為保全生物多樣性盡一份心力，而這小小行動，也同時照顧農人的經濟權，也呼應糧食議題，具有多重意義。</p> <ul style="list-style-type: none"> 節電、減碳、節水、廢棄物減量等等相關環境指標請參閱 2022 年環境績效 第 4 章邁向永續環境。
<p>Ch5 永續價值鏈</p> <p>5.1 供應鏈管理</p> <p>5.2 客戶滿意度</p>	 <p>強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係。</p>  <p>確保永續的消費和生產模式。</p>	<p>明泰科技的使命為「成為全球專業且值得信賴的網通設備研發、製造與服務的提供者」，做為網通代工業者，明泰科技發揮串起整個價值鏈的功能。明泰科技善盡負責任的採購，要求各供應商必須符合所有相關的法律與規章，同時也關切供應鏈對於勞工權益、環保、安全與衛生風險的管理，並落實 CMRT 禁用物質調查。此外，透過前述將友善環境的理念，貫徹到品質與製造的作為，落實負責任的生產，從而使我們的客戶有高滿意度，也印證明泰價值觀 E-CAN 中的「客戶價值」。</p> <ul style="list-style-type: none"> 2022 年評比供應商 151 家次，0 家列為不建議供應商。2022 年度無供應商被停止廠商新料交易。 2022 年度客戶 CMRT 衝突礦物調查共 29 件申請調查，完成 CMRT 調查表件數 28 件 (完成率為 96.55%)，未完成 1 件預計 Q1,2023 完成。 2022 年度客戶滿意度 87.9 分，較前一年的 82.9 分大幅改善，且 5 大主題得分皆較前一年提升。

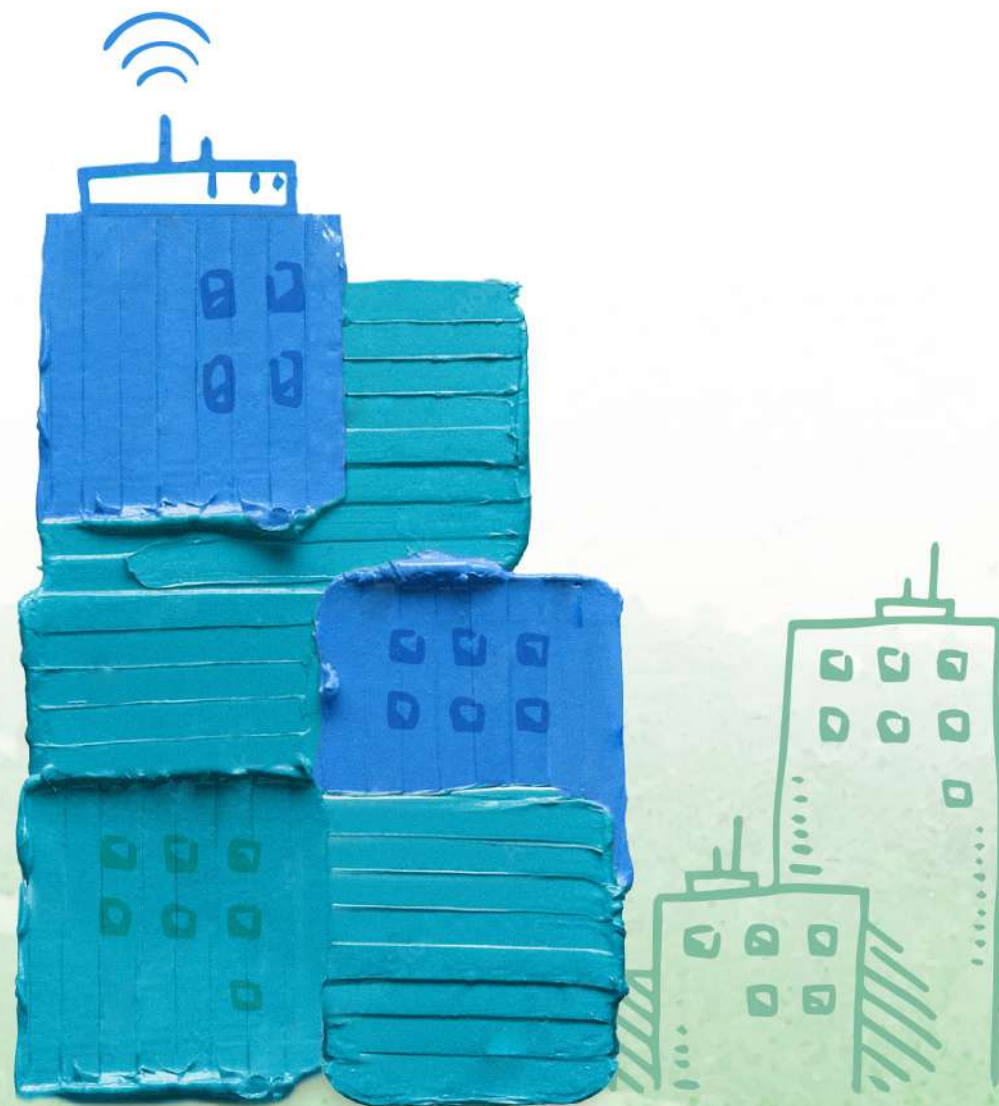
落實 公司 治理

Ch1

Corporate Governance

持續強化公司治理各項作為
讓公司永續經營及發展

- 1.1 公司治理
- 1.2 誠信經營及法規遵循
- 1.3 智慧財產及資訊安全
- 1.4 風險管理
- 1.5 營運績效





1.1 公司治理

明泰科技堅持營運透明，持續精進公司治理作業，除建立嚴謹之公司治理架構，強化董事會職能外，並建構重視社會責任、勞動人權、安全、健康且永續性發展的供應鏈。明泰為落實企業經營策略，持續完善企業風險管理機制，並強化企業各階層營運監督，致力建立良好的商業行為與道德規範，實踐公司正直誠信的核心價值，並關注保障股東權益，致力於落實明泰之願景。

在此原則下，明泰董事會授權其下設立審計委員會及薪資報酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責，各委員會定期向董事會報告其活動和決議。

承諾與相關政策

依循公司法、證券交易法等相關法令辦理公司治理相關事務，董事會為我們公司治理最高管理階層。以永續發展為最高指導原則，我們成立企業永續發展委員會，隨時掌握國內外經濟、社會、環境的整體趨勢變化，調整相關政策以保障不同利害關係人的利益，符合國際典範企業的目標要求。

		具體管理實績	
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> 無違反重大社會、環境與經濟相關法規之事件。 更精進公司治理評鑑結果。 董事會績效評估納入外部績效評估機制。 	強化治理架構 <ul style="list-style-type: none"> 公司自成立以來，就陸續建立遵法制度有助於降低違反法令的機率及衝擊，企業履行善良管理人責任，降低裁罰風險，因此近年來並無違反重大社會、環境與經濟相關法規之事件。 明泰在企業治理程序完整與透明之提升，也有具體的成果，第九屆(2022年度)公司治理評鑑結果獲前6%至20%級距的成績，較第八屆(2021年度)的21%至35%再躍升一階。 為落實公司治理並提升董事會功能，於2020年制定本公司「董事會績效評估辦法」，納入外部績效評估機制。
	中長期	積極回應主管機關提出之公司治理相關建議以精進董事會運作。	董事會多元化 <p>依照主管機關在公司治理3.0-永續發展藍圖，明泰在「董事會多元化政策」上依公司運作、營運型態及發展需求等，選任多元化背景及觀點之成員。</p>
管理方式	溝通管道	請參閱本公司網站 公司治理 專區	充份與完善溝通 <ul style="list-style-type: none"> 所有董事會成員透過董事會、薪資報酬委員會及審計委員會等溝通管道，同時也定期與會計師、稽核及公司治理單位開會與討論，溝通管道暢通無虞。 2022年董事會會議平均出席率100%、薪資報酬委員會及審計委員會會議出席率達100%，也與會計師針對公司治理相關議題召開二次的溝通會議。
	評估機制	董事會績效評估、股東會、公司治理評鑑。	董事會績效評估 <ul style="list-style-type: none"> 2022年董事會、個別董事成員及功能性委員會績效評估平均皆為「優等」。評估項目包括「對公司營運之參與程度」、「提升董事會決策品質」、「董事會組成與結構」及「功能性委員會職責認知」等面向。 公司治理評鑑仍繼續針對未得分指標，與相關單位積極研擬改善優化方案。

公司治理主管

公司治理主管負責公司治理之督導及規劃，其資格符合上市上櫃公司治理實務守則第三條之一第一項公司治理主管之規定。職權包含提供董事及審計委員會執行業務所需之資料與公司經營有關之最新法規發展、協助董事及審計委員會遵循法令，每年定期向董事會報告公司治理運作情形，並依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜，包括製作董事會及股東會議事錄、協助董事及審計委員就任、會議資料詢問回覆與資料補充及持續進修等。

落實公司治理

明泰科技在第九屆(2022年度)公司治理評鑑結果獲前6%至20%級距的成績，較第八屆(2021年度)的21%至35%再躍升一階，顯見公司在企業治理程序完整與透明之提升，以及明泰科技在各單位實踐監督誠信推動的成果。明泰科技一直以來皆秉持所有資訊揭露原則，並依據主管機關所訂之「上市櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序」、「重大訊息說明記者會作業程序」、「上市櫃資訊申報作業辦法」、「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」、「公開發行公司股東會議事手冊應行記載及遵行事項辦法」及公司四大辦法等規定，由各專職之負責單位於台灣證券交易所公開資訊觀測站公告申報。

公司治理落實之重要作為包括：

- 於股東會開會日期前30日上傳議事手冊；18日前上傳年報。
- 董事會決議股東常會時同時發布中、英文重大訊息，公告召開日期、召開方式、召集事由及停止變更股東名簿記載之日期等事項。
- 於明泰科技網站上揭露公司治理、永續發展及風險控管相關資訊。

公司治理再精進

明泰科技致力於公司治理之主要內容，包括維護股東權益及平等對待股東、強化董事會結構與運作、提升資訊透明度、邁向企業永續發展等。明泰科技於公司網站設有投資人專區，提供投資大眾下載公司中英文年報、財務報表、股利與股價資訊、股東會議事手冊等相關訊息，於[公司治理](#)專區提供公司章程、[公司治理守則](#)等相關規章及董事會重要決議。2022年董事會、功能性委員會及董事個別成員之績效評估結果均請參照明泰科技公司治理網站。明泰科技於法令要求以外，為強化公司治理並提升股東權益，訂定具體明確之股利政策，並於年報中揭露相關資訊；為落實公司治理並提升董事會功能，本公司於2020年制定本公司「[董事會績效評估辦法](#)」，納入外部績效評估機制。

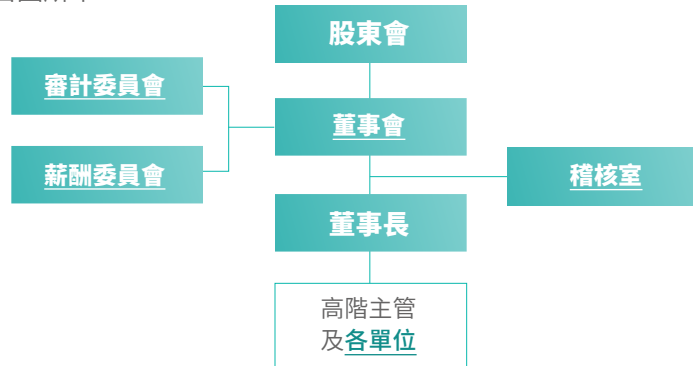
本公司定期向董事會報告智慧財產的執行情形，以提升智慧財產管理；此外，明泰科技每年召開二次法人說明會，向機構法人及社會大眾說明公司經營績效及長期規劃，提供完善的資訊揭露，以利投資人掌握公司概况。

❖ 公司治理相關資訊可參閱明泰科技網站 > [公司治理或公司年報](#) (年報中「[公司治理運作情形](#)」之章節)



1.1.1 公司治理架構

公司治理組織架構如右圖所示：



維護股東權益，一直是明泰科技長久以來所重視的課題之一。明泰科技股東常會已採用電子投票制度，亦針對股東常會議案逐案進行投票表決，藉以提高股東出席股東會之比率，暨確保股東依法得於股東會行使其股東權，而於股東會時，亦主動向股東說明公司營運及財務概況，並接受股東詢問。明泰科技除了擁有經驗豐富的專業經理人所組成的經營團隊外，董事會成員亦普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，並致力於股東權益極大化。

明泰科技董事會以公司及全體股東利益為最優先考量，進行營業評估及重大決議；審計委員會扮演監督之角色，以謹慎的態度審視公司及董事會執行業務情形。

董事會之組成

董事會為公司治理之核心，[公司章程](#)明訂董事選舉採候選人提名制度，另公司治理守則第 20 條規定董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針。為達到公司治理之理想目標，董事會整體多元需具備之能力。並就公司本身運作、營運型態及發展需求，擬訂適當之多元化方針，包括但不限於以下二大面向之標準：

1. 基本條件與價值：年齡及身份等。
2. 專業知識與技能：專業背景、專業技能及產業經歷等。

本公司董事成員共計七名（含獨立董事三名），董事會成員 2 位董事年齡 界於 51-60 歲、5 位界於 61-70 歲；董事會成員依法令及公司章程，由全體股東於股東會依董事選舉辦法投票選舉產生；董事會所轄之各委員會依其組織規程，經由董事會決議，提名並遴選組成，而獨立董事皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之專業資格、工作經驗、兼任獨立董事之限制及獨立性等之規定，且獨立董事兼任其他公開發行公司獨立董事均未逾 3 家；董事長由董事推選產生，所有董事均具有五年以上商務、法務、財務、會計或公司所需業務之相關工作經驗。本公司每年均安排董事會及經營團隊成員就經濟、環境、社會等議題持續進修，藉以增進最高治理單位的相關知識。

董事會成員

職稱	姓名	基本資訊			專業背景			出席率
		國籍	性別	年齡	兼任本公司員工	產業或科技	商法財	
董事長	佳世達科技股公司 代表人：黃文芳	中華民國	女	51~60 歲	●	●	●	100%
副董事長	佳世達科技股公司 代表人：陳其宏	中華民國	男	61~70 歲		●		100%
董事	佳世達科技股公司 代表人：黃漢洲 ^註	中華民國	男	61~70 歲		●		100%
董事	佳世達科技股公司 代表人：洪秋金	中華民國	女	51~60 歲			●	100%
獨立董事	李書行	中華民國	男	61~70 歲			●	100%
獨立董事	謝明得	中華民國	男	61~70 歲		●		100%
獨立董事	江誠榮	中華民國	男	61~70 歲		●		100%

註：法人董事佳世達科技（股）公司於 2022 年 4 月 29 日改派黃漢洲擔任法人董事代表人，原代表人林裕欽解任。

❖ [董事會學經歷](#)、[兼任其他公司職務](#)、[董事成員多元化政策及落實情形](#)、[董事進修情形](#)、[接班規劃](#)等資訊均已揭露於本公司年報，亦可於[明泰科技網站](#) > [公司治理](#)查閱。

1.1.2 董事會運作情形

為健全監督公司經營，明泰科技董事會至少每季召開一次，董事會成員以股東權益極大化為方針，盡善良管理人及忠實義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權、進行營業評估及重大決議，2022 年度本公司共召開 4 次董事會，董事平均出席率為 100%，所有成員皆親自出席所有董事會，高於本公司董事會績效評估要求 (董事會出席率至少 80%) 的標準。為落實公司治理並提升本公司董事會功能，已 2020 年通過「董事會績效評估辦法」，訂定董事會每年應至少執行一次內部績效評估，每三年應至少執行一次外部績效評估。本公司每年執行「董事會」、「董事會成員」、「審計委員會」及「薪資報酬委員會」之內部績效評估，並於 2022 年底完成董事會及各功能性委員會之績效評估，評估結果皆為「優等」，顯示本董事會及功能性委員會之功能與運作效率良好，[評估結果](#)於 2023 年第一季向董事會報告。外部評估部分，本公司於 2021 年 7 月份已委任外部獨立評估機構「社團法人中華公司治理協會」，將於 2023 年度對本公司董事會之效能進行評估。

避免利益衝突之機制

明泰科技於[董事會議事規範](#)及[審計委員會組織規程](#)中皆有載明有關董事利益迴避條款，對於會議事項，與董事自身或其代表法人有利害關係，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時須迴避，亦不得代理其他董事行使其表決權。明泰科技設有獨立董事，獨立董事於客觀公正立場上，以其專業與經驗提出建議，董事會討論任何議案時，應充份考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議紀錄，兼顧利益迴避原則，有效保護公司之利益。

另外，董事會成員皆無與主要供應商交叉持股之情形。明泰亦設置發言人制度、公司網站設有專區及信，作為本公司各項訊息傳遞與溝通之管道，股東建議及各項問題可透過投資人信箱反映，將由專人處理。

董事責任保險

明泰科技為董事購買責任保險，每年定期評估投保額度，並向董事會報告董事責任險續保情形。

氣候議題治理

在全球氣候變遷與低碳市場轉型下，明泰科技積極關注氣候變遷可能帶來的風險與衍生的機會，為了促使氣候相關風險及機會之資訊揭露透明化，因此我們參考 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 氣候相關財務揭露建議自主發展氣候變遷風險與機會評估工具，並透過相關權責單位依據政策與法規、市場與科技的轉變、商譽及實質性風險等面向分別進行風險與機會分析，發展調適減緩策略。藉由高階主管的參與，以及連結公司綠色製程技術發展藍圖，轉化成具體減碳效益與財務貢獻。

董事會就氣候議題責成相關單位及分工：

1. 董事會及功能性委員會：明泰科技董事會負責審核和指導氣候變遷戰略、行動計畫及年度目標，委由永續發展委員會負責擬定、規劃及推動，每季於風險管理及企業永續管理委員會執行氣候變遷風險偵測及因應，並每年定期向董事會報告執行情形，並檢討溫室氣體減量目標與達成度。
2. 風險管理委員會：協調公司內相關部門、共同審視公司面臨的內外部風險 (包含氣候變遷風險)，並針對全公司性重大風險議題擬定風險因應對策，同時每年向董事會報告。
3. 永續發展委員會：負責企業社會責任願景及任務、制度或相關管理方針及具體推動計畫 (含氣候變遷) 之提出及執行，並每年向董事會報告氣候變遷相關的推動計畫與運作成果。



1.1.3 審計委員會運作情形

本公司於 2012 年 6 月 15 日設置審計委員會，並依法令規定由全體獨立董事組成，並由董事會訂定「審計委員會組織規程」，審計委員會主要扮演監督之角色，以謹慎的態度審視公司及董事會執行業務情形。明泰科技審計委員會至少每季召開一次會議，2022 年度本公司共召開 4 次審計委員會，平均出席率 100%，會計師每半年一次、內部稽核每季一次及風險管理、法務、財務會計等單位不定期，向審計委員報告及備詢最近期財務報表查核情況、內部稽核結果、重大訴訟案件、財務業務概況等資訊，使審計委員亦能夠協助投資人確保公司在公司治理及資訊透明等方面的可信度，以保障股東權益。

本屆審計委員會任期自 2021 年 1 月 28 日至 2024 年 1 月 27 日，截至 2022 年 12 月底，共開會 8 次，出席狀況如下表，相關年度工作重點及運作情形揭露於本公司 2022 年報「[審計委員會運作情形](#)」，或其溝通情形、溝通事項及結果等揭露於明泰科技網站 > 公司治理（「審計委員會」一節中「獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形」）。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
主席	李書行	8	0	100%
委員	謝明得	8	0	100%
委員	江誠榮	8	0	100%

1.1.4 稽核室運作情形

稽核室組織

本公司之內部稽核為獨立單位，直接隸屬董事會，配置稽核室主管一人及足額之專任稽核人員。稽核人員依董事會通過之年度稽核計劃，執行年度稽核工作，覆核明泰科技包含東莞廠和常熟廠管理部門內部控制制度之遵循情形，以確保明泰科技內部控制制度得以持續有效實施，並作為檢討修正內部控制制度之依據。

稽核主管除定期向審計委員會報告稽核業務外，並列席董事會報告，必要時得隨時提出報告查核時所發現的缺失或潛在風險。稽核人員有取得國際內部稽核師協會所核發之國際內部稽核師證書。

明泰科技落實誠信經營並恪遵法令之規定，已建立有效之內部控制制度與專責執行之單位，並落實到明泰科技包含東莞廠和常熟廠管理部門。

明泰科技內部控制制度係參照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」等相關規定訂定，除每年定期的自行評估內部控制制度之外，也因應內外環境之變動而隨時檢討、修改，明泰科技內部控制制度之有效性並經審計委員會與董事會之考核。

稽核室運作方式

1. 依據已辨識之風險擬訂稽核計畫，並呈報董事會通過後據以執行。
2. 法律函令、公司政策、規章制度之遵循查核。
3. 評估並改善本公司及子公司各項內部控制系統的設計與執行之有效性。
4. 各稽核項目之查核結果除呈報管理階層使其了解已存在或潛在缺失外，並持續定期追蹤內部稽核所發現之內部缺失及異常事項改善情形。
5. 覆核本公司及子公司各部門之內控自行檢查報告，以作為內控制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。
6. 執行相關專案查核。



2022 年稽核室運作狀況

- 本公司獨立董事、內部稽核主管及會計師互動及合作狀況良好，2022 年度主要溝通事項摘要如下：

日期	參與人員	溝通重點	建議及指正
111/03/04 溝通會	獨立董事 x 3 會計師 稽核主管	2021 年度財務報告查核結果報告。 重要法令更新。 公司自編財務報告。	無
111/08/01 溝通會	獨立董事 x 3 會計師 稽核主管	2022 年第二季財務報告核閱結果報告。 重要法令更新。	無

- 稽核室落實公司內稽內控，並與本公司獨立董事合作良好，2022 年度主要溝通事項摘要如下：

日期	參與人員	溝通重點	建議及指正
111/03/04 溝通會	獨立董事 x 3 稽核主管	2021 年度內部控制制度聲明書暨自行評估執行結果報告。 2021 年度 10-12 月稽核業務重點報告及期後追蹤查核說明。	無
111/04/29 溝通會	獨立董事 x 3 稽核主管	2022 年度 1-3 月稽核業務重點報告及期後追蹤查核說明。	無
111/08/01 溝通會	獨立董事 x 3 稽核主管	2022 年度 4-6 月稽核業務重點報告及期後追蹤查核說明	無
111/10/27 溝通會	獨立董事 x 3 稽核主管	2021 年 7-9 月稽核業務重點報告及期後追蹤情形說明。 2023 年稽核計劃。	無

- ❖ 稽核室更多說明請參閱明泰科技網站 > [公司治理](#) (「內部稽核之組織及運作」一節)。

1.1.5 薪資報酬委員會運作情形

依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」規定，明泰科技於 2011 年 12 月 23 日董事會通過設置『薪資報酬委員會』並訂定其組織規程。其主要職責係以專業客觀之地位，對公司整體薪酬與福利政策，及本公司董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策參考。本公司董事薪酬依公司章程規定，不高於當年獲利之（稅前利益扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益）1%，並以現金發放之。高階經理人之薪酬包含固定項目：底薪、獎金、福利，變動項目之獎金、分紅（現金 / 股票）。固定項目以保持本公司在業界之平均競爭水準為原則，變動項目則以公司及其個人績效表現與貢獻綜合考量。每年初依據內、外經營發展狀況訂定評核項目、目標與權重比例，並參酌其績效目標表現與產業薪資水平，由薪資報酬委員會審核，提報董事會通過後執行。

薪資報酬委員會至少每年召開 2 次，得視需求隨時召開會議，本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人（本屆任期自 2021 年 1 月 28 日至 2024 年 1 月 27 日）皆為獨立董事，[薪資報酬委員會成員資料](#)，請參照。薪資報酬委員會 2022 年開會 3 次，本屆截至 2022 年 12 月底，共開會 5 次，出席狀況如下表。

職稱	姓名	會議次數次數 (A)	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) (B/A)
召集人	謝明得	5	5	0	100%
委員	李書行	5	5	0	100%
委員	江誠榮	5	5	0	100%

委員會應邀請董事長或執行長列席，唯與其自身有利害關係之議案應予以迴避，不得參與討論，另得請董事、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊。

- ❖ 薪資報酬委員開會情形、討論事項及薪資報酬委員會其他資訊請參閱明泰科技網站 > [公司治理](#) (「薪資報酬委員會」一節)。



1.2 誠信經營及法規遵循

秉持誠信經營並遵循法規

1.2.1 誠信經營政策

誠信經營是企業最基本的社會責任，有利於公司經營及其長期發展。不誠信情事不僅讓企業損失，並且衍生員工道德水準低落、顧客與合作對象間的不信任等問題，可能因而涉入關說、行賄等不法行為，破壞公司治理機制，造成整體經營環境惡化。

本公司董事會善盡善良管理人之注意義務，監督公司防止不誠信行為，以確保誠信經營政策之落實。

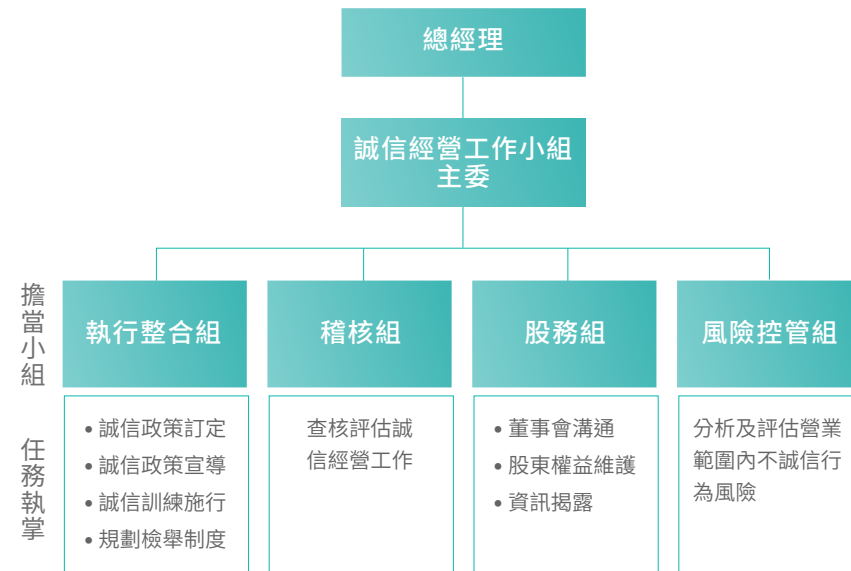
為了讓公司及員工誠信對待客戶、供應商、債權人、股東及社會大眾，明泰科技經董事會通過『[誠信經營守則](#)』與『[道德行為規範作業辦法](#)』，以此做為所有同仁行為的依據，其訂定、修正或廢止應經董事會同意。

本公司另有編制誠信經營工作小組，成員包含財務、人力資源與稽核相關專業人員，依據各單位工作職掌及範疇，負責協助董事會及各管理階層制定及監督執行誠信經營守則反貪腐、反賄賂及法令遵循與防範方案等公司治理事宜，以防範不誠信行為之發生及確保誠信經營守則之落實，工作小組定期向董事會報告。

公司治理為企業營運之本，明泰科技致力落實公司治理資訊揭露，提升管理績效的透明度，並依據國內外法規，持續推動並監督組織活動，以健全組織發展，保障利害關係人之利益。

1.2.2 組織及運作

誠信經營工作推動架構：



檢舉制度 / 申訴機制

明泰科技堅持誠信經營，禁止任何形式之不正當行為，並為保障利害關係人之合法權益，除有專責人員對應、與溝通各利害關係人之外，並依『誠信經營守則』與『道德行為規範作業辦法』設置檢舉管道及申訴機制，各利害關係人若發現有違反公司治理活動或任何不法行為時，可透過相關管道進行舉報。

利害關係人之檢舉信箱及相關投訴管道，明泰科技均指派專人處理，對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密，以保護檢舉 / 申訴人士，如發現不法情事，明泰科技將以高規格進行審查，同時對調查內容及結果均嚴守保密，以確保相關人員權益不受損，相關機制及流程說明如下：

a. 受理窗口或管道：

如發現任何違反誠信、商業道德之行為，可透過員工申訴信箱 (talk@alphanetworks.com)；或利害關係人檢舉信箱 (improvement@alphanetworks.com)；或向人力資源單位反應或匿名檢舉 / 申訴。

b. 調查程序：

- 本公司受理窗口於接獲檢舉 / 申訴後，即對通報中所述之事件進行調查，判斷檢舉 / 申訴事項之類別。
- 召集相關單位並成立專案小組，建立應對之調查程序。
- 檢舉情事涉及董事或高階管理階層，即呈報至獨立董事。
- 檢舉案件受理、調查過程及結果、相關文件製作之紀錄皆完整保存。

c. 回覆方式：

- 檢舉案件調查完成後，工作小組應將調查資料呈報總經理裁決，包括涉及外部關係人的處理方式，以及後續負責單位。
- 若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，除公司管理階層外，應立即報告獨立董事，並以書面通知董事會。必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦。

d. 獎勵措施：

檢舉情事經查證屬實，得給予檢舉 / 申訴人適當獎勵，以鼓勵檢舉任何不當之行為。

2022 年誠信經營執行狀況：

2022 年 [履行誠信經營的執行](#) 推動說明如下，預計於 2023 年 2 月份向董事會報告，並公開於明泰科技網站 > [公司治理](#) (公司治理執行情形一節)，供大眾參閱。

1. 教育訓練：
2022 年舉辦員工行為準則『誠信經營』教育訓練，總上課人次 379 / 總時數 125 小時。
2. 員工承諾：
2022 年員工入職簽署誠信廉潔承諾書 100%
3. 員工宣導：
透過內部文宣公告向員工進行誠信及保密責任宣導
4. 2022 年無檢舉或申訴案件

1.2.3 法規遵循

誠信、公平、符合法令規定及遵守商業道德，始終為明泰科技從事業經營活動的最高指導原則。公司嚴禁員工賄賂、貪瀆、收受或給予供應商、客戶及利益相關者不符商業禮儀之餽贈、禮金、款待。舉凡勞工、勞安、資訊安全、環保、金融、智慧財產權、營業秘密等法律規範及各類商業法規，除了遵循總公司所在地台灣的政府規定外，對於公司設立工廠或營業據點之國家法令規章，明泰科技亦以同樣的標準遵循當地政府的規範從事經營活動。公司設有法務室負責法規遵循及法律事務的諮詢，配合外部顧問的專業建議及內部每季法規的更新及不定期的宣導，落實法規遵循的執行，降低及控制公司經營的風險，保障公司員工及股東的權益。

2022 年，明泰無違反當地法令規定之情事或重大訴訟（金額超過新臺幣 200 萬元或與產品交易相關之訴訟）紀錄。

1.2.4 尊重市場機制

明泰科技的網通產品代工業務觸角擴及全球，我們遵循各國法令與相關產業法規，並在面對市場競爭的同時，遵守市場機制，不採取任何不正當、不公平的反競爭行為。為了確保公司及員工執行業務時遵循各國法令，明泰科技秉持誠信自律的社會責任，誠信經營守則亦規範關於反貪瀆、反托拉斯、資料保護、政治參與等項目，作為公司所有成員進行相關業務活動的最高行為準則，2022 年間，明泰科技無涉及任何反競爭和反壟斷的行為與事件。此外，明泰科技保持政治中立，鼓勵同仁履行公民義務，不以公司名義從事政治公關或進行任何政治捐獻，2022 年，明泰科技無任何政治捐獻相關支出。

並且，明泰科技為在台灣證券交易所掛牌交易之上市公司，明泰科技恪守上市規定，遵守資本市場的規則，尤其對防範內線交易，訂有「[內線交易內部重大資訊處理暨防範內線交易作業程序](#)」，並每年至少一次對現任董事、經理人及受僱人辦理「防範內線交易管理辦法」及相關法令之教育宣導。對新任董事及經理人則於上任時會提供相關規範資訊予以教育宣導。

對現任董事、經理人及受僱人進行相關教育宣導，課程內容包括重大訊息之保密作業，及內線交易形成原因、認定過程及交易實例說明，讓相關人員知悉，2022 年度防範內線交易教育宣導課程總上課人次 204 / 總時數 184 小時。

❖ [重大資訊處理暨防範內線交易作業 2022 年度執行情形](#)請參閱明泰科技網站 > [公司治理](#)。

公司對外之發言或資訊揭露，如對外揭露公司、市場、產品與服務、客戶或供應商等相關資訊，其範圍、發言代表與揭露內容審核流程，均依「內線交易內部重大資訊處理暨防範內線交易作業程序」執行，明泰科技除設有發言人制度，並在公司年報、議事手冊、永續報告書、明泰科技網站 > [投資人關係](#)，皆透明的提供公司動態、重大訊息、財務與企業永續發展等各種資訊，並在 [ESG 專區](#) > [利害關係人](#) 提供各項聯絡窗口，可與公司專責人員即時溝通。



1.3 智慧財產及資訊安全

尊重智慧財產並妥善維護機敏資料

1.3.1 智慧財產權

教育訓練

透過定期、不定期教育訓練及內部公告的方式向員工宣導遵守智慧財產權、營業秘密相關法律規範與使用合法授權軟體的觀念、法律實務資訊。對新進員工，則在新人教育訓練及員工聘僱合約中宣導及約定智慧財產權、營業秘密等之權利歸屬及相關管理與使用的準則。2022 年智慧財產權線上課程，總上課人次 314/ 總時數 72.2 小時。

尊重智慧財產權與競爭力的提升

在研發初期正式投入前，進行創新技術之專利檢索，以降低侵權風險。除了可避免重複投入研發資源並能從檢索中獲得之競爭情報，調整公司研發的方向。在研發過程及成果產出階段，以專利及商標申請與著作權進行對創新技術或研發成果之保護，提升公司競爭力及無形資產的價值。

機密資訊之管理及保護

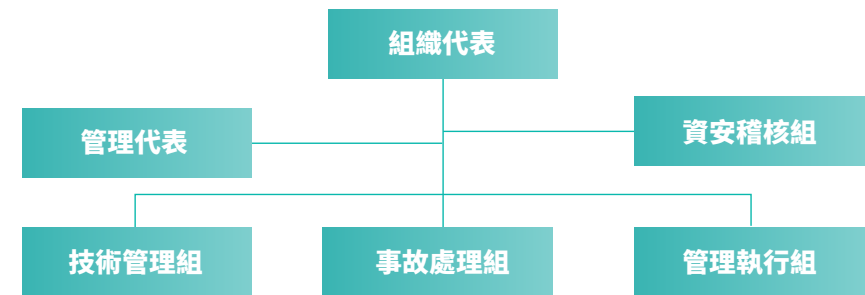
為確保公司及客戶之機密資訊得到合理的保護，對外與客戶或經營夥伴簽屬保密協議，對內定期對員工進行營業秘密保護的法律宣導。要求員工依照保密協議的約定使用機密資訊與合法正確的使用電子郵件或其他方式傳送訊息，以確保公司及客戶的機密資訊，在業務執行中能被合法的使用，避免違反相關的法律。2022 年並無客戶投訴、資訊洩露、失竊或遺失客戶資料的事件。

1.3.2 資訊安全管理

為保障公司、客戶、合作夥伴資訊資產安全，明泰科技致力於建構資訊安全環境，於 2019 年 12 月 14 日驗證通過 ISO/IEC27001 資訊安全管理系統，並持續維持認證有效性，依據管理系統制訂相關安全政策與辦法，持續透過內部稽核機制確保資訊安全落實與改善，以有效維護資訊資產之機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity) 和可用性 (Availability)。

資訊安全風險管理組織架構

明泰科技於 2019 年成立資訊安全組織，由資訊長擔任組織代表，每年召開資訊安全管理審查會議，負責評估各項資訊內外部安全風險並推動相關資訊保護措施，轄下功能分為資安管理執行小組、技術管理組、事故應變處理小組與資安稽核小組，各由專責人員擔任組長落實資訊安全管理政策。



資訊安全管理政策

依據 ISO/IEC27001 資訊安全管理系統，每年分析本公司內外部議題、關注者對於資訊安全的需求與期望，透過風險評鑑、營運衝擊分析，定義資訊安全管理制度、目標及風險改善機會。

資訊安全管控程序

資訊安全控制程序，外部安全設置防火牆等防護系統，並以第三方外部資安弱點掃描系統，預防外部入侵風險；內部控制程序作業，規範資訊設備使用管理、網路通訊管理、帳號授權管理、電腦設備攜出管制程序、實體列印管制、遠端連線管理等相關作業流程，確保資訊使用各階段能嚴謹控制，降低各種營運資料外洩與資訊安全風險。

內外部資訊系統全面採用加密連線，確保資訊系統連線與傳輸交換之安全防護，傳輸過程進行使用軌跡追蹤，並特別針對個人資料使用稽核，避免公司與客戶重要資料不當使用或遭竊。

實體安全透過環境控制系統，即時監控警示資訊系統環境狀態，有效維持資訊機房穩定運作，並建置企業雲端平台，集中保護公司研發、製造、營運系統資訊安全，更提供雲端系統高可用備援機制，確保相關資訊系統持續營運不中斷；此外對於資訊系統與資料保全，參考 ISO 22301 條文建立資訊系統 BCP(Business Continuity Planning)，擬定資訊系統定期備份與災難還原演練，亦將備份資料異地保存於第三 Data Center，確保公司不因人為或不可抗力之天災造成資訊毀損之風險。

為遵循「智慧財產權」，引進軟體資產稽核系統，更透過「軟體實名制」管理，配合持續每季使用查核，有效落實軟體授權合規性使用原則；在資訊安全意識強化方面，除進行員工資訊安全學習課程，並透過內部資訊安全通報，宣導資訊安全與軟體使用授權等訊息，期能達成企業資安與持續營運之目標。

資訊安全意識強化

透過公司內部網站持續宣導資訊安全政策與規範，傳達各項資安資訊與安全事件通報；每年辦理資安組織人員專業教育訓練，以及開辦同仁一般資訊安全主題課程，更規劃執行內部員工社交工程演練，且安排演練未通過人員進行教育訓練，強化員工日常資訊安全警覺意識。

2022 年資訊安全相關線上課程，總上課人次 275 / 總時數 137.5 小時。

資訊安全執行強化

明泰科技評估近年業界遭受外部攻擊與營運資料加密等資安風險提升，為強化資安防護方，編列預算增加外部攻擊主動防禦與監控、提升重要營運系統防護進階功能；此外針對四大營運系統進行弱點掃描改善風險，在存取安全方面，進行所有資訊系統管理權限盤點，確保各系統存取分權管理，更強化特權帳號密碼強度，並強制遠端管理連線啟用多因子驗證，確保資訊系統與營運資料安全防護提升。

❖ 2022 年明泰科技資安政策執行情形可參閱明泰科技網站 > [公司治理](#)。

1.4 風險管理

鑑別並管理企業的風險

明泰科技風險管理著重於風險鑑別、風險防阻及風險轉移規劃，使用策略分析工具評估各種風險之影響，預防並控管風險，以風險管理總成本最佳化的方式，有效管理超過公司風險可容忍的風險。以風險管理委員會（Risk Management Committee, RMC）為核心，管理策略、財務、營運及危害四大面向的風險。

1.4.1 風險管理政策與運作方式

明泰科技依董事會通過之「[風險管理遠景、政策與程序辦法](#)」^(註)，於 2021 年正式成立「風險管理委員會」（以下稱 RMC），由總經理擔任主委；各單位一級主管擔任委員，透過風險體檢表評估各單位有關的風險項目，從中辨識出高風險項目，在提出相應之具體防阻計畫及風險改善計畫；RMC 並設有幹事組，負責統籌規劃風險管理會議、追蹤管理方案達成情形。RMC 會議擬定明泰科技風險管理策略、設定年度目標及風險績效指標，報請主委確認年度公司層級重大風險，並將 RMC 運作情形及風險管理成果向董事會進行年度報告。

❖ [2022 年風險管理運作情形報告](#) 可於明泰科技網站 >> [公司治理](#) 公開查閱；更多明泰風險管理相關資訊請參閱明泰科技 [ESG 專區](#) > [風險管理](#)。

RMC 組織架構：



風險管理的運作

RMC 風險管理會議由總幹事招集，每季召開一次，並得視情勢需要隨時增開臨時會，鑑別風險、追蹤風險管理目標達成及改善計畫執行情形。

風險辨識

1. 各委員運用『風險體檢表』進行單位內風險鑑別，並提出風險因應對策。
2. 依『策略』、『財務』、『營運』及『危害』四大風險類別，彙整公司內、外部的風險因子，產出風險雷達圖。
3. RMC 各委員於 RMC 會議時進行報告、討論、決議與追蹤執行成效，並移請 RMC 主委制定年度公司層級的重大風險 Top Risks。

風險防阻

依各項重大風險情境，要求對應單位訂定相應的風險防阻措施，並落實營運持續計畫 (BCP)，透過持續更新風險情境及演練，確保組織營運能持續運作。

此外，並運用佳世達集團近 200 家公司的聯防機制，包括定期 (月) 會議、專案討論、實務分享、資訊交流平台及通報管道等作法，以彙整集團訊息、整合集團防損資源，降低公司在環安衛、天災等實體營運危害的發生，達到風險控制的目標。2022 年佳世達集團按月定期召開會議，會議主題包括：疫情狀況說明及防疫作法交流、地震通報、風災注意、用電盤查及節電行動、工安事件提醒 (如鐵捲門夾手)、全球經濟動向及風險醒示、運輸險介紹等等，有效降低災害及營運風險之衝擊。

註：原「風險管理遠景、政策與程序辦法」於 2021 年 8 月通過，並於 2023 年 2 月經董事會通過新版「[風險管理政策與程序](#)」。



1.4.2 風險管理運作經過與成果

2022 年明泰科技風險管理委員會按季定期開會，並為因應俄烏戰爭增開臨時會一次。

風險辨識

風險管理委員會每季依風險體檢表及所收集資料評估、辨識可能衝擊達成 KPI 的各項風險，繪製成風險雷達圖，提供各有關單位以評估風險因應或防阻的對策。

依 2022 年 Q4 明泰科技風管會議討論及評估，明泰科技未來一年在四大面向可能面臨的主要風險包括：

策略風險 (S)：景氣下修 / 需求放緩、美國要求去紅色供應鏈、銷貨集中度高。

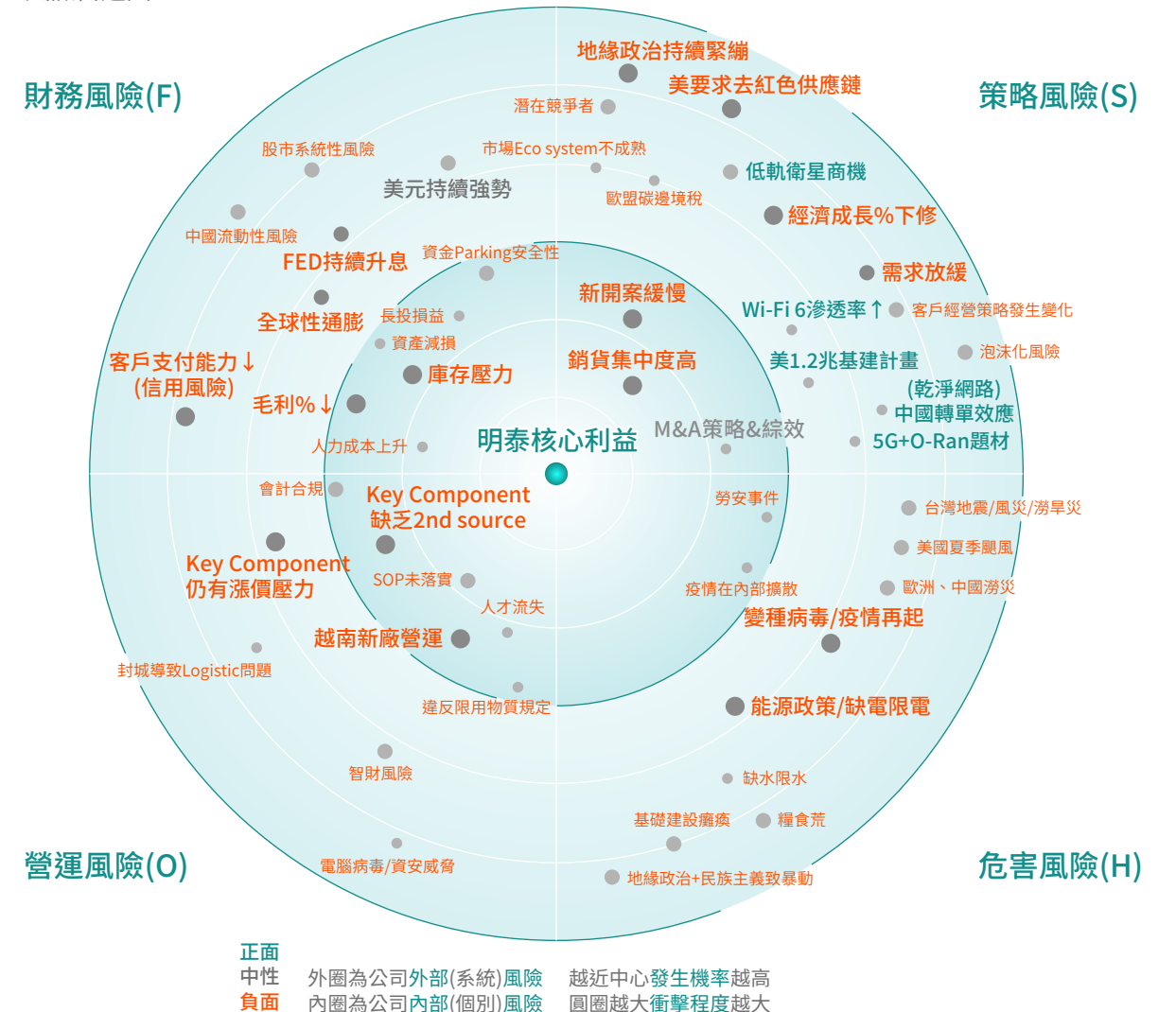
營運風險 (O)：越南新廠營運、關鍵零組件缺乏 2nd source(且仍有漲價壓力)、封城造成 Logistic 的問題。

財務風險 (F)：需求放緩恐造成庫存壓力、客戶信用風險、毛利下滑。

危害風險 (H)：變種病毒造成疫情再起、能源政策 / 缺電隱憂、天災風險。

主要風險議題歸納		因應對策
市場客戶	<ul style="list-style-type: none"> 景氣下修 / 需求放緩 銷貨集中度高 	<ul style="list-style-type: none"> 新客戶 - 積極開發新客戶，分散營收集中度。 新機種 - 創新研發提升產品功能 / 品質 / 規格，以新機種帶動原有產品線的需求。 新領域 - 切入新興領域，如低軌衛星等。 <p>* 請參照 2.3 前瞻佈局</p>
供應鏈	<ul style="list-style-type: none"> 美國要求去紅色供應鏈 關鍵組件缺乏 2nd source 	要求供應鏈管理在 Pre-BoM 階段即備有整套非中國廠商 / 非在中國生產的 2nd source。
	<ul style="list-style-type: none"> 全球性通膨 / 關鍵零組件仍有漲聲 庫存壓力 	<ul style="list-style-type: none"> Cost reduction 成本轉嫁 降低庫存 - 嚴密追蹤訂單預估 / 進料，慎防原物料超額。 活化庫存 - 換料、出售。
工廠	<ul style="list-style-type: none"> 越南新廠營運 	「越南廠工作小組」定期檢視工作進度。
疫情	<ul style="list-style-type: none"> 變種病毒造成疫情再起 封城造成 Logistic 問題 	目前疫情雖有趨緩，仍準備防疫及營運持續方案，一旦情勢再起隨即啟動相關措施。

• 風險雷達圖





風險控管

一、降低營運衝擊

2022 年除俄烏戰爭爆發對營運造成不確定性因素外，中國東莞、上海等地更因疫情相繼封城，對本公司位於該地區的東莞廠及常熟廠產生直接影響，風險管理委員會要求東莞廠及常熟廠逐日回報當地疫情最新訊息、廠區人員到班及生產狀況、進料及出貨情形等等，並協調有關單位提供各項措施以降低負面影響，在風管機制有效運作下，2022 年明泰科技仍維持平穩的營運表現，營收達成狀況良好 (全年營收狀況 參照 1.5 [營運績效](#))。此外，2022 年度無發生員工罷工或停工事件 (停工件數及閒置總天數均為 0)。

二、避免實體損失

1. 勞安衛措施

- 新進員工報到時即施予安全教育訓練，在職員工每年舉行一般安全衛生在職教育訓練，2022 年訓練課程達 1,657 人次 /4,962 小時。
- 每半年內部舉行消防防災、應變演練及內部消防編組。
- 持續提供員工安全健康的工作環境，每日作業前、每週、每月、每季、每年等各類不同法定頻率實施自動檢查。
- 每年排定游離輻射在職訓練；每半年委託合格測定廠商到廠進行環境監測。

❖ 完善勞安衛措施下，公司 2022 年無因公傷 / 故事件或人員。

2. 防疫措施

因應 Covid-19，採取各項防疫措施，規定對同仁及廠商、客戶進行各項防疫控管，如配帶口罩、調查表、量測體溫、隔離等、視訊或電話進行會議，並依疫情發展決定應變策略，整合集團資源，如防疫物資統購、保留工廠人力、備料搶料等。

❖ 防疫措施規畫及執行得宜，2022 年無產線停工的情事，且同仁無 COVID-19 中、重症案例。

3. 其他鑑別出的風險與應變措施：

可能風險	風險來源	應變措施
天然災害	地震、停電、火災	<ul style="list-style-type: none"> • 每半年定期實施消防安全教育訓練 • 每年依據風險評估結果執行 BCP 事件演練 • 災害復原依據災害恢復作業辦法執行
資訊安全	系統功能當機 故障 駭客入侵 客戶隱私保護	<ul style="list-style-type: none"> • 取得資訊安全管理系統 ISO/IEC27001 認證 • 建立資訊機房環境監控系統，保障資訊系統實體環境安全 • 制定持續營運管理計畫，定期備份與災難還原演練，並建立異地備援與保存機制，確保資訊資料完整與可用性 • 依據資訊安全管理政策，透過建置防火牆、網路防毒、郵件過濾等資訊安全系統，預防資安風險危害 • 結合法務部門做公司內外部資訊傳遞的管理 * 請參照 1.3.2 資訊安全管理
財務風險	呆帳 匯率	<ul style="list-style-type: none"> • 與關係企業就主要往來銀行、客戶及供應商妥適辦理綜合之風險評估，實施必要之控管機制，以降低信用風險。 • 建立匯率避險機制以規避匯率變動風險
法規遵循	法律政策 / 標準改變	<ul style="list-style-type: none"> • 專責處理單位 • 機動 / 定期 更新法規資訊及舉辦教育訓練

❖ BCP 及各項風險防阻措施落實之下，2022 年無財產損失的情事。營運持續計劃 (BCP) 演練狀況請參照 4.1.6 [營運持續管理作業](#)。



1.4.3 氣候變遷的風險與機會

氣候變遷引發全球異常氣候現象，為企業營運與生產活動能否永續發展帶來隱憂，當然也衝擊每個人的生命及財產安全，企業乃至個人都應當正視這項議題，共同提升面對氣候變遷衝擊的應變能力，明泰科技風險管理委員會 RMC 協調公司內相關部門、共同審視公司面臨的內外部氣候風險，並提出因應對策方案，由董事會審核和指導氣候變遷戰略、行動計畫及年度目標。

RMC 每季依據法規、市場、技術等轉型風險，例如歐盟 CBAM 等，及實體的氣候變遷趨勢，鑑別可能影響營運的重大氣候風險與機會，並結合企業永續發展各項議題，提出氣候變遷建議應變措施，氣候變遷的風險與機會之說明請參見下表。

氣候變遷的風險評估

分類	風險情境	衝擊	風險程度	因應方案
實體風險	短期 1. 颱風 / 強降雨 2. 缺水 / 旱災	<ul style="list-style-type: none"> 產能下降 / 中斷 影響員工出勤 資產損毀 	低	導入預警機制及 BCP 營運持續計畫，每年不定期進行事件演練，確保災害發生時能降低對營運的衝擊。
	長期 1. 平均氣溫上升 2. 海平面上升	<ul style="list-style-type: none"> 營運成本提高 基建成本升高 保費提高 	低	維持 BCP 持續運作，並各據點區位風險之追蹤，積極控管長期的氣候風險。
轉型風險	政策法規 1. 各國相關氣候法令規開徵碳費 / 稅或罰款 2. 為達碳中和，購買碳憑證 3. 使用再生能源，至成本升高	<ul style="list-style-type: none"> 增加費用支出 成本上升 	中	<ul style="list-style-type: none"> 精細化組織型碳盤查，掌握碳排放熱點，依各熱點研擬降低方案。 綠色產品 / 綠色生產 / 綠色營運 / 綠色供應鏈。

分類	風險情境	衝擊	風險程度	因應方案
轉型風險	技術 1. 產品受到低碳產品競爭排擠 2. 低碳技術的轉型成本	<ul style="list-style-type: none"> 不符市場或客戶低碳要求，致影響訂單及營收。 轉型研發支出、技術開發的資本投資。 	中	<ul style="list-style-type: none"> 提早佈局新材料和技術。 開發節能、低碳產品。 綠色產品 / 綠色生產 / 綠色營運 / 綠色供應鏈。
	市場 1. 市場偏好改變、傾向節能產品，致需求下降 2. 客戶提出節能、使用綠色要求，致投入成本	<ul style="list-style-type: none"> 若不符市場或客戶低碳、節能要求，可能影響訂單及營收。 增加減碳產品研發成本。 營運成本增加。 	中	<ul style="list-style-type: none"> 開發節能、低碳產品。 綠色產品 / 綠色生產 / 綠色營運 / 綠色供應鏈。
	聲譽 公司形象受衝擊，影響各利害關係人對公司的觀	<ul style="list-style-type: none"> 降低投資人投資意願。 影響銀行貸款意願或利率提高。 影響應聘意願招募成本上升，甚或缺工而產能中斷。 公關行銷費用提高 	低	<ul style="list-style-type: none"> 透明揭露減碳策略、方針和績效。 提高國際評比分數。

綠色產品

明泰科技以 生命週期思維檢視產品的生命週期碳排放與減量機會，重視綠色設計，產品不使用有害物質產品並導入拆解回收設計及節能設計，從設計源頭開始及思考環境的衝擊及碳排放減量。請參照 [Ch4 展開環境行動](#) 或 [明泰官網](#) > [能力優勢](#) > [環境永續](#)。

綠色生產

明泰科技積極投入綠色產品研發與製造流程，將環保概念推動至全員，嚴格要求在產品製造過程依 ISO 9001TL、9000、IATF16949、ISO 14001、QC 080000、ISO14064-1 等管理系統為基礎落實到各項生產活動中，



將綠色行動發揮淋漓盡致，創造最大效益。請參照 4.1.4 [投入產品研發製造](#)。

綠色營運

以量化 / 評估、管理與碳減量為推動藍圖，從盤查組織型溫室氣體排放 (ISO 14064-1) 分析碳熱點，規劃各項節能減碳措施以達到碳排減量。請參照 4.3 [進行碳排減量作業](#)。

綠色供應鏈

鼓勵所有關鍵零組件供應商進行溫室氣體 (GHG) 盤查及減量作業，並提供各供應商教育訓練，希望帶動供應鏈的碳排減量，共同應對氣候變遷議題。請參照 4.1.1 [綠色採購管理過程](#)及 5.1.1 [供應商管理](#)。

氣候變遷的機會評估

分類	情境	益處	行動方案
機會	能源效率	<ul style="list-style-type: none"> 提高生產效率。 	開發 IOT 設備串接能源管理系統取得商機。 改善現有工廠能耗。
	能源來源	<ul style="list-style-type: none"> 使用低碳能源。 	降低碳費支出。 1. 關注再生能源市場。 2. 評估設置屋頂太陽能。
	產品	<ul style="list-style-type: none"> 開發低碳產品。 	降低產品製造階段碳排，提升客戶品牌效益。 <ul style="list-style-type: none"> 關注國際產品節能趨勢。 建立產品碳足跡計算機制與做法。 盤查擴及各碳盤查類別，增加類別 3~5 有關運輸、原物料使用、廢棄等碳排放盤查。
	韌性	<ul style="list-style-type: none"> 參與再生能源項目。 	增加再生能源來源。 <ul style="list-style-type: none"> 評估投資再生能源市場。 擴大供應鏈夥伴合作評估再生能源使用比例。



1.5 營運績效

回顧過去一年，在 COVID-19 疫情、缺料、缺櫃、塞港等諸多不便因素影響下，明泰科技在經營團隊與全體同仁共同努力之下，2022 年全年度合併營收為新台幣 336.3 億元（明泰科技個體營收 214 億）；合併毛利率為 18.6%，較前一年度毛利率 16.5% 提高營業淨利為新台幣 17.1 億元；稅後淨利為新台幣 11.6 億元，歸屬母公司業主淨利 9.17 億元，每股盈餘新台幣 1.69 元。

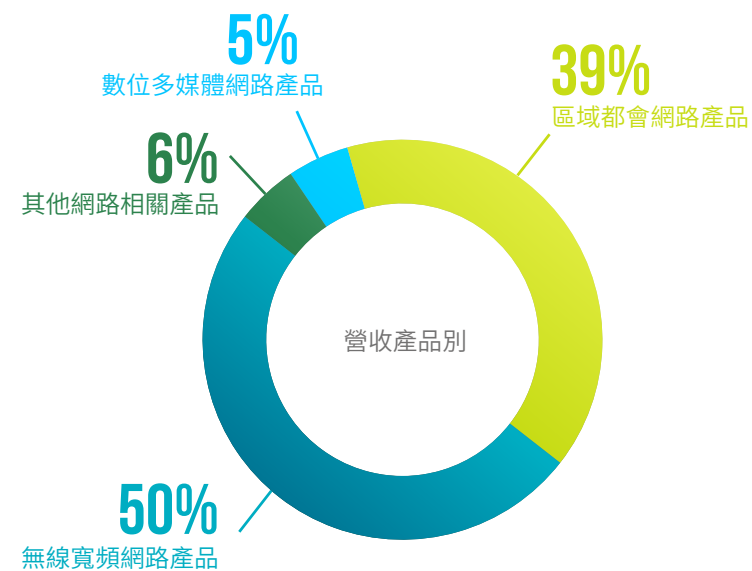
明泰科技近五年合併營運績效、財務資訊、獲利能力及 2022 年度營收組成如下，關於更多明泰科技營運績效及相關財務資訊，請參考《明泰科技股份有限公司 2022 年度年報》，可由明泰科技網站 > [財務資訊](#) 或 [公開資訊觀測站](#) 查詢相關資訊。

損益表

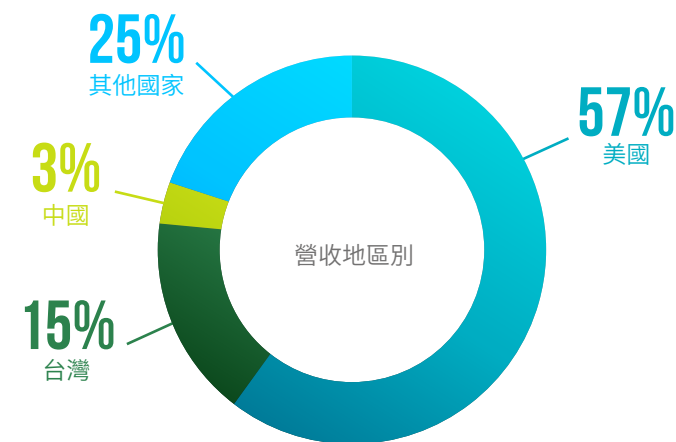
單位：新台幣千元

營運績效	2018	2019	2020	2021	2022
營業收入	15,608,222	15,825,808	32,170,649	27,862,336	33,634,197
營業成本	13,504,544	13,211,807	27,164,356	23,276,437	27,380,956
營業毛利	2,103,678	2,614,001	5,006,293	4,585,899	6,253,241
營業費用	2,303,706	2,381,896	4,108,686	3,876,226	4,538,709
營業(損)益	(200,028)	232,105	897,607	709,673	1,714,532
營業外收入及支出	115,742	107,688	21,899	45,189	(180,521)
稅前淨利(損)	(84,286)	339,793	919,506	754,862	1,534,011
所得稅費用	3,723	100,890	194,403	214,450	375,840
稅後淨利(損)	(88,009)	238,903	725,103	540,412	1,158,171

營收 / 產品別



營收 / 地區別





財務資訊

單位：新台幣千元

財務相關資訊	2018	2019	2020	2021	2022
資產總額	14,929,075	25,000,368	27,005,583	24,730,784	27,133,014
實收資本額	5,435,172	5,425,901	5,417,185	5,417,185	5,417,185
權益總額	10,393,751	14,047,294 (註 3)	12,738,331	12,559,104	13,556,619
現金股利 ^(註 1)	543,743	- (註 2)	238,692	108,344	379,203
每股淨值 / 元	19.12	18.39	17.91	17.73	19.15
每股現金股利 / 元 ^(註 1)	1.00	- (註 2)	0.44	0.20	0.69
每股平均收盤價 / 元	19.88	21.08	25.26	30.34	29.64

註 1：現金股利及每股現金股利係揭露當年發放前一年度數。

註 2：與 2019 年報告差異主係現金股利表達排除以資本公積配發數

註 3：與 2019 年報告差異主要係原揭露 9,980,798 千元為歸屬母公司業主權益，調整為含非控制權益總額。

獲利能力分析

獲利能力	2018	2019	2020	2021	2022
資產報酬率 (%)	(1)	1	3	2	5
權益報酬率 (%)	(1)	2	5	4	9
稅前純益占實收資本額比率 (%)	(2)	6	17	14	28
純益率 (%)	(1)	1	2	2	3
每股盈餘 (元)	(0.17)	0.44	1.03	0.80	1.69

專案補助

在技術發展上，明泰科技擅長網通設備研發、製造與服務，公司積極投入 5G 行動通訊技術及產品。憑藉優異的研發實力和技術整合能力，並配合政府「產業創新升級」的方向，取得政府相關抵稅權及補助款。

據點	項目	補助方式	補助依據
明泰科技	投資抵減	取得抵稅權	產業創新條例 經濟部工業局
明泰科技	產業升級創新平台輔導計畫 - 「低軌衛星之高能效用戶終端產品開發及供應鏈 整合計畫」	取得補助款 新台幣 6,567 千元	產業創新條例 經濟部工業局
明泰科技	產業升級創新平台輔導計畫 - 「新世代 5G 專網智慧製造，網通廠全球供應鏈 韌性強化計畫」	取得補助款 新台幣 6,494 千元	產業創新條例 經濟部工業局

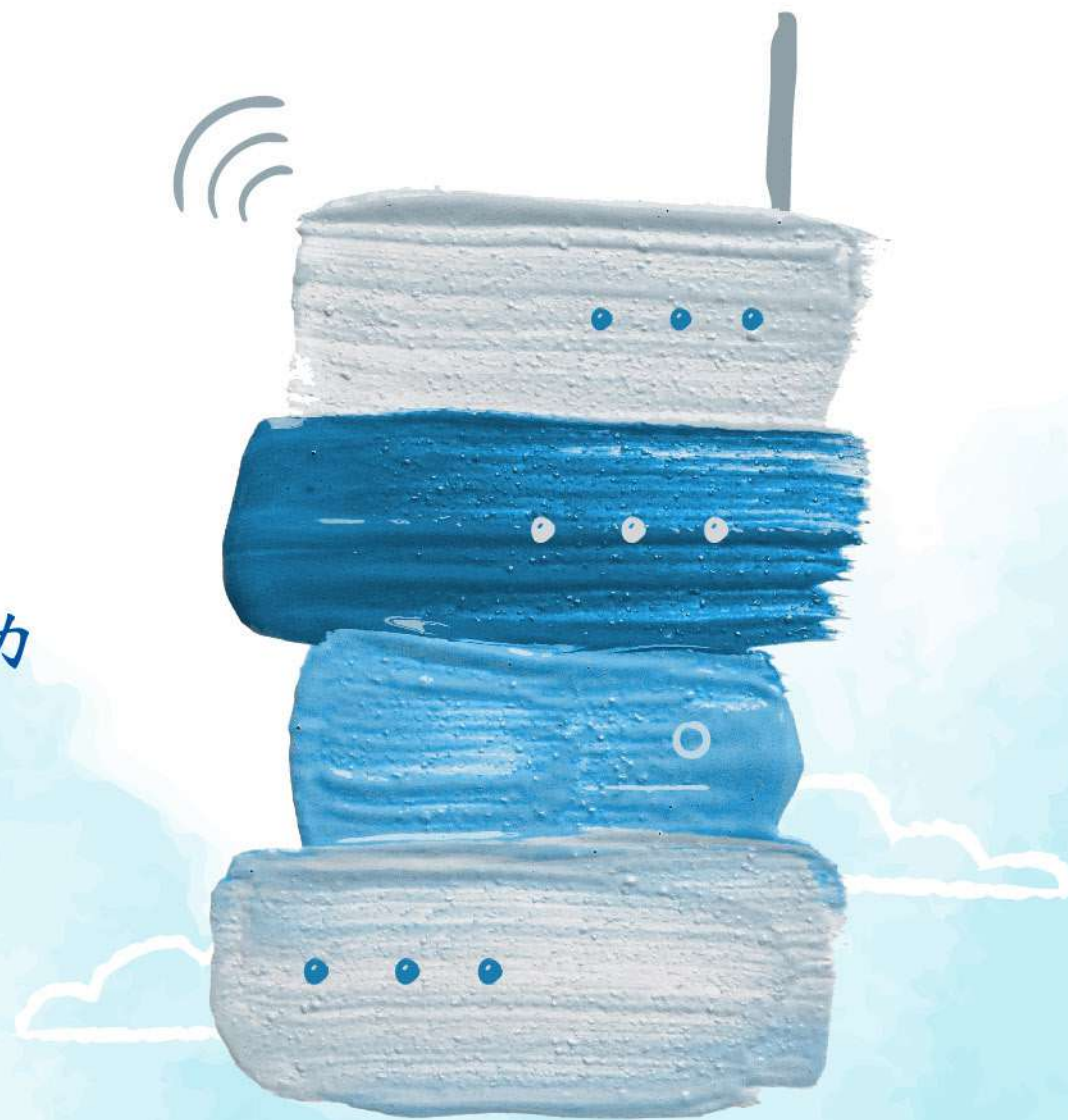
永續 產品與服務

Ch2

Sustainable Products and Services

持續投入先進技術以強化核心競爭力

- 2.1 產品與服務
- 2.2 產業趨勢
- 2.3 前瞻佈局
- 2.4 行銷與宣傳





2.1 產品與服務

完整的網通產品線

明泰科技的使命是「成為全球專業且值得信賴的網通設備研發、製造與服務的提供者；以前瞻科技為核心，為客戶尋求最佳解決方案，以創造最大整體價值」明泰提供客戶堪稱業界最完整的產品線，以滿足客戶需求，並創造最大價值。目前 5G 已成為網通產業關鍵技術的焦點，可望帶動各式垂直應用服務的發展及各產業的數位轉型，明泰在 5G 企業專網及車聯網等新事業的佈局，加上網路交換器、Wi-Fi 6 等各主力產品，完整的產品線在相關產品的趨勢及動能推升下，期待營收及獲利都有機會繼續挑戰新高。

明泰科技目前之商品（服務）項目如下：

* 更多明泰科技產品之資訊、規格請參照明泰科技網站 > [產品介紹](#)。

區域都會網路產品

- A. 5G 傳輸網路交換機 (Fronthaul/ Middlehaul /Backhaul Transport Switch)
- B. 資料中心乙太網路交換器 (10G/25G/40G/100G/200G/400G Data Center Switch)
- C. 企業級乙太網路交換器 (Enterprise/Campus Ethernet Switch)
- D. 中小企業級乙太網路交換器 (SMB Ethernet Switch)
- E. 電信級乙太網路交換器 (Carrier-Grade Ethernet Switch)
- F. 工業乙太網路交換器 (Industrial Ethernet Switch)

LAN/MAN

企業行動方案產品

- | | |
|--------------------------|------------------|
| A. Radar Sensor : | B. ADAS SOLUTION |
| 24 GHz Short Range Radar | C. AVM SOLUTION |
| 79 GHz Short Range Radar | D. T-BOX |
| 77 GHz Long Range Radar | E. AI Dash Cam |

MOBILE ENTERPRISE SOLUTIONS

無線寬頻網路產品

- A. VDSL/G.fast 路由器 / 整合接取設備 (VDSL/G.fast Router / IAD)
- B. GPON/10G-PON 光纖網路終端設備 (GPON/10G-PON ONT/ONU)
- C. 5G/LTE 固接型行動通訊路由器 (5G/LTE FWA Mobile Router)
- D. 5G 小型基地台 (5G Small Cell)
 - *5G 射頻單元 (5G RU) / 5G 整合型中央及分散單元 (5G CDU)
- E. G.fast/GPON/10G-PON + LTE 或 5G 複合式整合接取設備 (G.fast/GPON/10G-PON + LTE or 5G Hybrid IAD)
- F. 5G/LTE 物聯網閘道器 / 路由器 (5G/LTE IoT Gateway /Router)
- G. Wi-Fi 6/ Wi-Fi 6E/ Wi-Fi7 無線網路橋接器 (Wi-Fi 6/Wi-Fi 6E/Wi-Fi 7 Access Point)
- H. Wi-Fi 6/ Wi-Fi 6E/ Wi-Fi7 無線網路路由器 (Wi-Fi 6/Wi-Fi 6E/Wi-Fi 7 Router)
- I. 無線網路模組 (Wireless LAN Module)

WIRELESS BROADBAND

數位多媒體產品

- A. 網路監控系統及攝影機 (Video Surveillance System & IP Camera)
- B. 智能家居設備 (Smart Home IoT Devices)

DIGITAL MULTIMEDIA

轉型平台軟體產品

- A. MEC (Multi-Access Edge Computing)
- B. UPF (Cloud-native User Plane Function)

TRANSFORMATION PLATFORM

2.2 產業趨勢

2.2.1 產業競爭情形

隨著全球科技的日新月異，各項有線、無線網通產品技術均有突破性進展。然而，新技術的快速演進也意謂著產品生命週期的縮短，同時也帶來新產品開發的不確定性，許多廠商以壓低成本或簡化產品功能，採低價銷售策略形成價格競爭。

本公司係國內產品線最完整之專業網路設備廠商，憑藉多年豐富的產品開發設計經驗，可滿足國際大廠一次購足之需求。未來網通產業將朝智慧應用和整合性方向發展，連網技術也持續朝高速化進展，惟有擁有全方位網通軟硬體研發技術之廠商，才能提供客戶最新和最完整的解決方案。

• 區域都會網路產品

在乙太網路交換器方面，由於高速資料中心交換器的技術需要長時間的研發與高費用的投資，目前市場上已出現少數設備廠商完全超越大多數的競爭者，成為相關技術或產品的領先者，同時也意味著產品規格的提高，造成其他設備廠商的壓力。電信等級的交換器，需要長時間與電信客戶的互動，並提供軟體與硬體整合的解決方案，才有機會進入電信交換器的市場。關於企業或中小企業交換器，仍屬於設備廠商百家爭鳴的市場，廠商並須不斷的提升技術與產品競爭力，以因應市場快速的變化與需求。

• 數位多媒體產品

在智慧監控解決方案方面，本公司憑藉影像、通訊的軟硬體研發能力，搭配較其他廠商優異的硬體晶片 / 零組件成本控制能力，提供國際大廠較佳的彈性和成本效益，足以應付未來更激烈的產業競爭。

• 企業行動方案產品

1. 側邊盲區偵測角雷達：台灣幾家同業也已開發出 1) Radar, 2) Camera 3) Radar + Camera 三種不同技術來滿足 UN-ECE R151 的國際規範。
2. ADAS Domain Controller: 明泰與 AEB/ LKA 下控單元國際 Tier1 大廠做整合執行到 Lab 驗證的規劃。此方案以目前台灣電動巴士客戶來看，尚屬首創。
3. 4D Image Radar: 台灣少數幾家業者尚在開發中，ES Sample 據悉今年會有產出。但歐美國外業者已進入第二代，大陸業者去年則有少量出貨。



2.2.2 產品發展趨勢

1. 行動寬頻網路佈建與升級

全球愈來愈多行動寬頻上網用戶，及行動影音流量的傳輸，皆推昇對高速行動網路存取的需求。5G 用戶市場持續成長下，各國積極佈建 5G 網路基礎設施且終端設備逐步發展，彈性的 5G 網路將實現更多新興應用服務，帶動大頻寬、低延遲、廣連結特性的各類應用，發展出多樣化的消費端、電信端、企業端及各行各業垂直市場的應用解決方案。

2. 固網頻寬需求持續增加

使用者對網路的應用已從單純的數據傳輸擴展到影音、互動的需求，頻寬需求持續增加，電信商加速固網基礎建設的升級，FTTx 局端及終端設備開發上，銅線寬頻網路從 ADSL 升級至 VDSL、G.fast，光纖寬頻網路從 GPON 升級至 10G-PON，Cable 以 DOCSIS 3.1 為主流。此外，MSO 運營商也加速光纖網路的佈建，將以 10G-PON 為建置的主流。

3. Wi-Fi 傳輸速率的提升及應用增加

隨固網、行動寬頻朝下世代的標準升級，帶動 Wi-Fi 在區域網路的升速，以滿足使用者在不同環境中高速連網體驗。MESH Network 及 Wi-Fi 6 已成為無線網路市場主流，並朝更高傳輸速度的無線網路標準 Wi-Fi 6E、Wi-Fi 7 發展。隨行動數據流量增加，亦使電信業者持續佈建 Wi-Fi 熱點，達到行動數據分流，以維持網路服務品質。

4. 乙太網路交換器往更高傳輸速度升級

企業用戶對高速交換器設備的需求將持續成長，雲端運算服務及高畫質影音流量增長，推動資料中心內網路的建置與升級。交換器頻寬需求將由 10Gbps、40Gbps 升級至 25Gbps 和 100Gbps，新一代的乙太網路 400Gbps 需求也將逐步提升，另外於 2021 釋出了 800Gbps 的標準，將成為下一波的新需求。

5. 智慧家庭發展趨勢

在智慧監控解決方案方面，本公司憑藉影像、通訊的軟硬體研發能力，搭配較其他廠商優異的硬體晶片 / 零組件成本控制能力，提供國際大廠較佳的彈性和成本效益，足以應付未來更激烈的產業競爭。

6. Radar 及 AVM 發展趨勢

Radar 發展從安裝位置看，已從先前的後端 Parking Assistance，漸往 Rear/Front Side/Corner、未來 Front Radar；從偵測距離看也從過去 SRR(Short Range Radar) 演進到目前流行的 MRR(Middle Range Radar)、未來的 LRR(Long Range Radar)。AVM(Around View Monitoring) 演進到 Sensor Hub，甚至逐漸興起 ADAS Domain Controller。



2.3 前瞻佈局

2.3.1 研究發展重點

1. 區域都會網路事業體

明泰科技在乙太高速網路交換器領域之發展，橫跨資料中心級、企業級、電信級及工業級交換器。資料中心龐大的數據流量，將持續驅動 25G 及 100G 交換器滲透率的提升，400G 高速交換器的需求已開始萌芽，也順勢開啟 800G 交換器的新時代。公司仍持續發展電信等級 5G 傳輸網路交換器及 OLT 光纜局端設備，並在時間同步的技術上持續不斷的精進。隨著無線網路進入 Wi-Fi 6 高速傳輸時代，Multi-G 交換器需求將提升。需要更高電力的連網設備應用逐漸增加，支援高功率乙太網路供電 (PoE++) 的交換器需求將成長。

2. 無線寬頻網路事業體

因應 COVID-19 造成全球發展的趨勢，遠距或在家上班需求快速興起，遠距工作已逐漸興起為不可逆趨勢，然而全方位之遠距工作或協作高度依賴大量數據及影像資料和語音之及時傳遞，因應在家辦公等高頻寬需求及智能家居環境的建置需求快速成長，導致全球電信運營商加速光纖固網基礎建設的升級、加快部署 5G 網路及大幅提升無線基地台 (Wi-Fi AP) 的建置數量。因此，公司除了持續專注於在 5G 企業垂直市場的拓展，發展終端射頻單元 (RU)，亦同時發展端到端 (End-to-End) 解決方案，可客製化及彈性化應用於各種垂直場域，並積極發展 5G 固定無線接入 (5G FWA) 以因應電信市場的應用服務需求及發展光纖網路 10G-PON 的解決方案。此外，電信運營商因應企業遠距工作及智能家居網路高頻寬需求激增，大幅提升無線基地台 (Wi-Fi Router and AP) 的建置數量及高速無線網路 Wi-Fi 6/6E 的終端裝置。且 Wi-Fi 無線技術也將進入 Wi-Fi7 的時代，終端應用將持續帶動公司 Wi-Fi 6、Wi-Fi 6E、Wi-Fi7 企業級無線 AP，家用閘道器及家用路由器的新需求。

3. 數位多媒體網路事業體

在 IoT 物聯網及 5G 的成長需求帶動下，智慧家庭及居家安全監控影像產品會是數位多媒體未來持續成長的動能。除了垂直整合新的關鍵技術如毫米波、雷達近場通訊技術 (NFC) 的應用外，AI 深度學習及軟體相關演算法如人臉辨識，移動偵測以及對公有雲，私有雲的對接都將會是提高產品差異化及 ODM/OEM 競爭力的重要項目。產品組合除 IP Cam 外，橫向部分會持續加重網路監視器 (Video Surveillance) 的比重，包括 NVR 系統的整合，進入企業安全監控解決方案。數位多媒體事業體會在集團內扮演著智慧家庭及居家安全監控的全方案提供者 (Solution Provider)。

4. 企業行動方案事業體

隨著先進駕駛輔助系統 (ADAS) 市場的發展，公司 24GHz、77GHz、79GHz 毫米波雷達感測器已成功量產出貨至海外市場。目前研究發展重點會著重於開發遵循聯合國法規 UN/ECE R151 的側邊盲區偵測角雷達、L3 已上的 AI Dash Cam、Radar+AVM Sensor Fusion 及工業用內嵌雷達。公司具毫米波雷達自主開發及演算法技術能力，可為客戶的場景調整客製化產品。公司並將進一步結合雷達感測、網路攝影機及網路通訊技術，掌握車聯網發展商機。

2.3.2 計畫開發之新產品或技術

區域都會網路產品

- A. 雲端基礎軟體定義網路交換機 (Cloud Native base SDN Switch)
- B. Multi-Giga (1G/2.5G/5G/10Gbps) 高功率 PoE(802.3bt) and PoE++ 交換器
- C. 5G 前傳 / 後傳 (Fronthaul/Backhaul) 網路交換器 (5G Mobile Fronthaul/Backhaul Ethernet Switch)
- D. 網路功能虛擬化 (NFV) 平台技術 (Network Function Virtualization Platform Technology)
- E. Hyperscale 資料中心骨幹網路 800G 交換機 (Data Center 800G Switch)
- F. 10G 對稱被動式光纖網路局端系統 (XGS-PON OLT)
- G. 電信等級時間同步技術 (Carrier Grade Time Synchronization)



無線寬頻網路產品

- A. GPON/10G-PON + Wi-Fi 6 or Wi-Fi 7 網路終端接取設備 (PON/10G-PON + Wi-Fi 6 or Wi-Fi 7 HGU)
- B. Wi-Fi 7 & 6E 高速無線網路接入器 (Wi-Fi 7 & 6E Access Point)
- C. Wi-Fi 6 網狀高速無線網路路由器 (Wi-Fi 6 Mesh AP/Router)
- D. 5G RAN End-to-End 組網套件與系統 (5G RAN End-to-End Solution)
- E. 3GPP R16 5G 毫米波固定無線接入設備 (3GPP R16 5G mmWave FWA CPE)
- F. 5G 整合型小型基地台 (5G Integrated Small Cell)
- G. 5G 巨量天線系統射頻單元 (5G massive MIMO AAU)



數位多媒體產品

- A. 智慧監控解決方案 (Smart Surveillance Solution)
- B. 智慧影音辨識技術 (Intelligent Video and Audio Analytics)



企業行動方案產品

- A. 雷達和影像的融合技術 (mmWave Radar with Image Fusion Technology)
- B. 車用環景影像與雷達環周感測系統 (AVM & Radar Sensor System)
- C. 車載乙太網路閘道器 (AVB Ethernet Gateway)
- D. 人工智慧行車記錄器 (AI Dash Cam)





2.3.3 年度獲准專利

明泰科技自成立以來，以近 30 年製造網路通訊產品之專業積累，搭配技術創新思維，持續投入資源於網通核心技術的研發，打造出全系列網路通訊產品，全面涵蓋：區域都會網路、無線寬頻網路、數位多媒體網路以及企業行動方案等領域，並搭配以關鍵技術導向之全球專利申請戰略，布局：天羅 (Wireless Technology, 4G/5G/6G)、地網 (Wired Technology Fiber) 以及神機妙算 (Edge Computing/AI) 等核心技術領域，並於 2021 年正式進入低軌衛星通訊設備開發領域。明泰科技本年度所取得如下專利成果，已涵蓋 5G、小型基地台、雲端技術等當今網通核心技術領域，足證明泰科技領先同業的技術開發實力，以及善用專利保護核心技術的成果呈現。

明泰科技於 2022 年專利申請數為 20 案，預計將向不同國家提出 60 件專利申請；2022 年經各國主管機關核准的專利件數如內容如下表 (含 2022 年以前申請)：

專利名稱	國別	類別	發證日期	證號
以單馬達實現多向轉動的轉動裝置及使用其的攝影設備	台灣	發明	2022.12.11	I786712
以高熱阻抗材料為殼體的散熱結構及其具有其的電子裝置	台灣	發明	2022.07.01	I769874
揚聲器音量自動調整系統	台灣	發明	2022.11.01	I782683
供電切換電路及使用其的乙太網路裝置	台灣	發明	2022.09.01	I776685
氣密等級偵測器及其具有其的電子裝置	台灣	發明	2022.11.21	784824
捆式帶狀可變化模組緩衝材	台灣	發明	2022.07.21	I772232
具鋁箔散熱器之電子裝置及其鋁箔散熱器	台灣	發明	2022.12.11	I786975
網路交換機	日本	發明	2022.11.28	7185082
INTERLACED ARRAY ANTENNA	美國	發明	2022.05.17	11336012
分散式的軟體驗證系統	台灣	發明	2022.04.01	I759874

專利名稱	國別	類別	發證日期	證號
RADIO SYSTEM AND RADIO NETWORK GATEWAY THEREOF	美國	發明	2022.10.18	11477630
語音信號中繼轉傳方法及無線電網路閘道器	台灣	發明	2022.08.11	I774129
檢測影像偵測器的偵測範圍的方法	台灣	發明	2022.04.11	I761047
多輸出多輸入之天線系統及其電子裝置	台灣	發明	2022.09.11	I777711
具低密度發泡材料與增強材的彈性複合結構及其防撞填裝物件	台灣	發明	2022.07.21	I771938
PACKAGING STRUCTURE WITH RESILIENT POSITIONING FLAPS	美國	發明	2022.08.09	11407553
確認高能量傷害的電路	台灣	發明	2022.08.11	I774177
用以檢測出風路徑暢通或阻塞的風量檢測裝置	台灣	發明	2022.05.11	I764654
用以檢測出風路徑暢通或阻塞的風量檢測裝置	日本	發明	2022.09.13	7141511
能提升背景掃描天線隔離度的多天線系統及其隔離器模組	台灣	發明	2022.11.01	I782593
網路傳輸檢測系統	中國	發明	2022.06.28	ZL201910773140.5
第五代無線通訊的通道負載預調整系統	中國	發明	2022.04.15	ZL201911277590.1
CHANNEL LOADING PRE-ADJUSTING SYSTEM FOR 5G WIRELESS COMMUNICATION	美國	發明	2022.02.22	11259211
雲端無線存取網路系統及其控制方法	中國	發明	2022.07.01	ZL201810965787.3
雲端無線存取網路系統及其控制方法	中國	發明	2022.12.13	ZL201810965974.1
雲端無線存取網路系統及其控制方法	中國	發明	2022.07.01	ZL201810965972.2



專利名稱	國別	類別	發證日期	證號
ALLOCATION METHOD OF COMMUNICATION RESOURCES AND ASSOCIATED BASE STATION FOR MOBILE COMMUNICATION	美國	發明	2022.09.06	11438832
異質網路聚合啟動方法與相關的移動通信基地台裝置	中國	發明	2022.02.25	ZL201811520613.2
聚合小型基地台的方法	中國	發明	2022.11.18	ZL201811434155.0
BLIND-SPOT IMAGE DEVICE WITH ADJUSTMENT RINGS	美國	發明	2022.03.01	11,260,804
電力負載分配系統	中國	發明	2022.05.10	ZL201910531705.9
SELF-MONITORING TIRE OF VEHICLE	美國	發明	2022.10.11	11465456

❖ 2022 年智慧財產管理計畫及當年度執行情形請參閱明泰科技網站 > [公司治理](#)；智慧財產之保護請參閱 1.3.1 智慧財產權。



2.4 行銷與宣傳

2.4.1 參與秀展

2022 年，全球邁入後疫情時代，5G 高頻高速網路世代來臨，未來將由多種通訊技術與物聯網相互搭配。在與病毒共存的當下，明泰科技把握每次珍貴的展示機會，加以推廣企業形象及產品能量。2022 年陸續參與了 2022 台北國際車用電子展 (Taipei AMPA)、全球寬頻產業年度盛會 Broadband World Forum 2022 (寬頻世界論壇，簡稱 BBWF 2022) 及「亞洲矽谷 -5G 開放網路整合驗證暨推廣計畫」成果發表記者會，藉以拓展海內外市場的曝光率及能見度。

4 月份的台北國際車用電子展 (Taipei AMPA)，明泰科技展出短、中、長距及 2D/3D 雷達、全周影像行車輔助系統 (Around View Monitor, AVI)，及先進駕駛輔助系統 (Advanced Driver Assistance Systems, ADAS) 等相關技術與產品。明泰長期致力於車用通訊網路技術研發，掌握市場趨勢，目前也積極投入開發最先進的 4D 影像雷達技術。同時，明泰也具備毫米波雷達自主開發及演算法技術能力之高度競爭優勢，可為客戶的場景調整客製化產品，並進一步結合雷達感測、網路攝影機及網路通訊技術，掌握車聯網發展商機。

10 月份參與荷蘭阿姆斯特丹全球寬頻產業年度盛會 Broadband World Forum 2022 (寬頻世界論壇，簡稱 BBWF 2022)。處於後疫情時代，各國政府及電信商紛紛加快高速網路的建置及普及率，以因應新的商務模式跟家用需求 (Working/Learning from home)。10G 光纖網路的剛性需求明顯成長，Wi-Fi 7 也預期會在明年開始進入商用，並於 2024 年逐漸普及，明泰科技展出新一代 XGSPON 及 Wi-Fi 7 產品來因應此趨勢，也於同時展示 5G 相關的「新世代寬頻設備端到端解決方案」。明泰從寬頻設備解決方案、高速網路交換器、Wi-Fi 7 路由器、5G 終端設備一應俱全，並屢獲得國際大廠的信賴，成為電信客戶與垂直網路應用領域中的最佳網通設備合作夥伴。



▲ 明泰科技參與寬頻世界論壇



▲ 明泰科技參與台北國際車用電子展

11 月份明泰科技參與中華電信執行之國發會「亞洲·矽谷 -5G 開放網路整合驗證暨推廣計畫」成果發表會，於會中展示「5G 端到端解決方案」。明泰科技提供軟、硬體設備一站式購足的服務，從 5G 基站到核心網皆可自行組網，也能因應各種場域及業主的需求做客製彈性調整，近年也獲得多家國際客戶的認可，成功進入歐、美、日市場，並佈建在 40 多個應用場域。

明泰科技在 5G 端到端解決方案中，天羅地網的涵蓋無線 / 有線通訊、邊緣運算及 AI 關鍵技術，透過資訊科技 (IT)、運營科技 (OT) 與通訊科技 (CT) 之架構整合，提供高性價比的完整解決方案，並透過子公司 - 辰隆科技提供系統整合服務，兩相配合成為國內業界的先鋒。



2.4.2 行銷與標示

明泰科技秉持 E-CAN 價值觀，重視道德並遵循商業原則 (E/ 德行)，將客戶的價值與需求放在第一順位並使命必達 (C/ 客戶價值)，對客戶不為不實之行銷。此外，明泰科技為網通產品代工業，對終端消費者之銷售活動為所我方代工客戶之事務，明泰科技在營業活動上並無直接面對終端消費者，產品標示內容皆依循客戶需求製作與張貼，並皆符合各地相關法令規範，2022 年明泰科技無違反產品與服務之資訊與標示規定，亦無違反有關行銷傳播 (包括廣告、促銷及贊助) 之法規。



創造 共融社會

Ch3

Fusion of Society

打造友善職場、促進社會公益

3.1 落實人權

特別報導 明泰科技的外籍生力軍

3.2 人才資源

3.3 薪酬福利

3.4 人才發展

3.5 安全與衛生

3.6 社會參與



3.1 落實人權

明泰科技重視人權議題

明泰科技支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」及國際勞動公約的「工作基本原則與權利宣言」，並採取與負責任商業聯盟 (RBA) 行為準則一致的標準，恪遵全球各營運據點所在地法規，保障員工人權。在政策面，明泰亦制訂相關政策等內部管理辦法，明確宣示保障員工權利，妥善照顧同仁。

❖ 針對明泰重視之人權保護原則，請參閱本公司網站 [ESG 專區](#) > [社會責任關於「人權保障」一節之說明](#)。

禁用童工與未成年員工之保護

明泰科技依法不僱用未滿法定最低就業年齡 (即未滿 16 歲) 的童工，包含臺灣總部與海外各分公司。並依 RBA 責任商業聯盟行為準則手冊明訂「禁止使用童工」為標準，內部明確規範於「新進人員任用管理辦法」，新進人員報到時，應出示身分證明供公司檢核資料，以確保公司無僱用未滿 16 歲員工。

➤ 2022 年，明泰科技經內部查核，各據點均無聘僱童工之情事。

消除強迫勞動與合法的工時條件

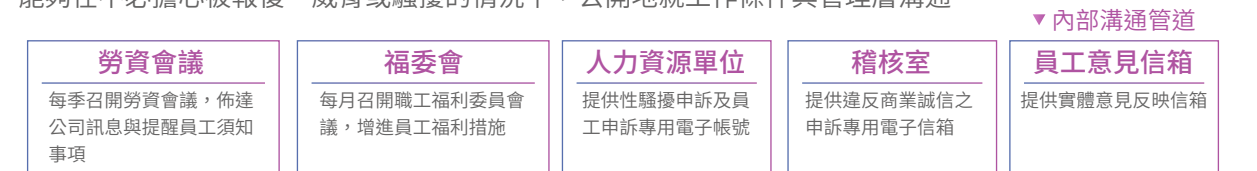
明泰科技不使用強迫、抵債、契約束縛或監獄、政治迫害、人口販賣等非自願的勞工。明泰科技致力提供同仁良好工作條件與合理工時，工作內容均尊重同同意願，所有同仁依法擁有自由離職之權利。公司所屬據點均要求工時符合據點所在國家之勞動法令。明泰科技透過「加班工時信件通知」與「假勤時數明細信件通知」，提醒加班時間或連續上班天數過長的主管與 / 或同仁，另外還會寄發「工時異常月報表」提供給單位主管，提醒主管主動關懷同仁工作狀況；生產線亦會透過生產幹部會議，向主管加強宣導加班工時與相關勞動法令。

性別平權

明泰科技依「勞動基準法」與「性別工作平等法」規定，為促進性別工作平等、避免性別歧視與懷孕歧視，女性同仁可依生理需求申請生理假、產檢假、產假、流產假與哺乳時間，男性同仁可依需求申請陪產假，也給予需要照顧嬰幼兒之同仁育嬰留職停薪假 (以下簡稱育嬰假) 申請人數可參考 3.3 薪酬福利之說明。公司將於育嬰假期滿一個月前主動詢問復職意願，並協助復職準備。明泰科技亦針對懷孕、哺乳與托育需求之同仁，提供法規要求設施及各項友善措施，如提供懷孕同仁專用停車位、集乳室設施升級、專任職護及特約職醫諮詢服務等，提供同仁安心工作環境。

透明暢通政策 - 提案與溝通管道

明泰科技提供平等的工作機會給求職者及每位員工，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社團成員或婚姻狀況等歧視員工。本公司致力公平的對待與尊重每位員工，不以殘暴、侮辱、虐待等不人道方式對待員工。並尊重員工在法律上所賦予自由結社的權利，保護員工能夠在不必擔心被報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件與管理層溝通。



明泰科技提供員工多元、開放且透明的提案與溝通管道，除了能透過勞資會議、福委會等勞工代表反映意見，員工本人亦可直接透過實體信箱、電子信箱，提供同仁便利的溝通管道，並持續強化與同仁雙向、即時的溝通。

2022 年透過勞資會議與福委會之提案，公司持續進行員工餐飲改善、工作場所環境優化等措施。

特別報導 明泰科技的外籍生力軍

明泰科技新竹廠的直接人員約有 360 人，其中約 2/3 是外籍移工，在佳世達集團內部，將外籍移工們稱之為「A Team」，以表示對這群不可或缺的群體一種尊重。

明泰科技的外籍移工皆來自菲律賓，他們為明泰科技的生產製造，提供了充足而寶貴的能量。明泰秉持落實人權的精神，對於離鄉背井的移工同仁，給予各項貼心的生活週邊服務與環境適應上的照顧。

● 新進移工關懷，融入明泰大家庭，上班更放心

1. 新進的外籍移工容易近鄉情怯，尤其初次出國工作的同仁在群體生活上適應較慢，因此在宿舍安排了 24 小時的舍監，提供即時的服務與關懷。新進外籍同仁入境一個月後，由舍監安排與每位新人進行訪談，藉由訪談，了解其生活適應的狀況。
2. 考量初來乍到的外籍移工對環境尚不熟悉，採買生活用品較為不便，因此在入境時，明泰已先貼心為每位外籍新人準備好一組盥洗用品。
3. A Team 新人比照本國籍新進人員，皆安排教育訓練，課程內容包含公司制度介紹以及環境安全課程，讓移工新人能快速認識公司制度與廠區環境。



◀ 貼心為每位新人準備盥洗用品 ▲ 新進 A Team 人員教育訓練

● 「認識福爾摩沙」課程，介紹台灣歷史與職場文化

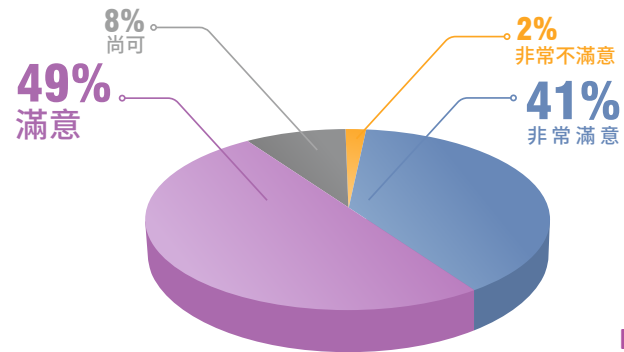
為了讓新進外籍同仁來台後能熟悉生活周遭的環境、認識台灣在地文化。明泰科技特別蒐集製作教材，規劃「台灣歷史文化與職場文化」課程。

課程內容包含認識台灣：介紹台灣多元歷史與族群、台灣的節日與民間習俗、生活中的禁忌；台灣的職場禮儀與文化、職場價值認知及習慣、職場中的禁忌。課程以解說搭配影片，並進行課後有獎徵答，除了增加互動趣味性，也讓外籍同仁感受到公司對其融入環境的重視。

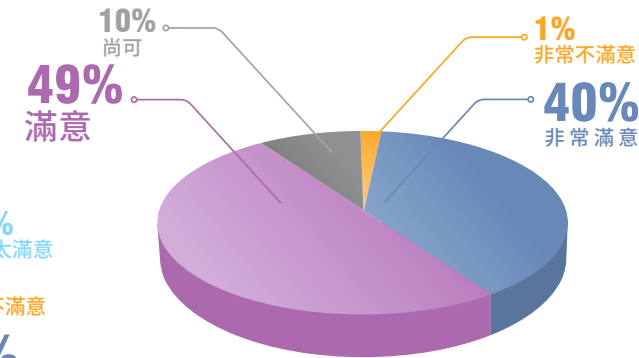


2022 年初共進行五梯次課程，反應良好，滿意度接近 9 成。

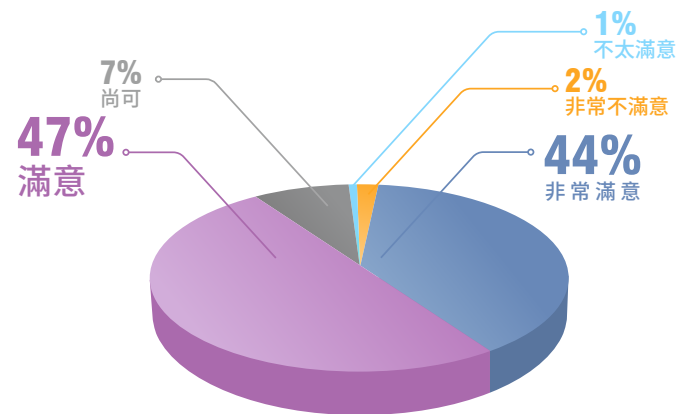
A. 課程內容的充實性



B. 講座時數安排



C. 講師整體表現



❖ 2023 年起，將此課程納入外籍新進人員訓練的標準課程單元。

• 提供套房式住宿，專屬衛浴設備，強化個人隱私，居住更安心

1. 明泰科技與人力仲介公司合作，規劃專屬明泰科技外籍移工的整棟式宿舍。宿舍居住面積均符合法令每人使用空間 (3.6 平方公尺以上) 的空間規定，且每間房間皆有專屬衛浴設備，讓同仁使用時更便捷及隱私保障。



▲ 整棟式住宅



▲ 走廊美化



▲ 套房式房間

2. 每年進行防火防災的演練，讓外籍移工同仁實際操作滅火器、緩降機。加強外籍移工的居住安全認知，以及防災知識與緊急應變能力。



▲ 防災演練



▲ 防火演習



▲ 緩降機使用



● 一同成為防疫小尖兵，守護你和我

1. 經過兩年多的疫情肆虐，2022 年的尾聲，終於逐漸迎來了武漢肺炎的後疫情時期。明泰科技的外籍移工施打武漢肺炎疫苗第三劑比例達 90% 以上。疫情高峰期，宿舍每日固定消毒、採取出入口分流；員工交通車每日上下班消毒，更能有效防疫。
2. 後疫情時代防疫不鬆懈。除了日常防疫，我們兼顧人性考量，並配合政府的政策，進一步在宿舍規劃了隔離房。房間類型共三種，包含隔離房、恢復房、一般房，將染疫的風險降到最低。

房間類型	定義
隔離房 1	確診者
隔離房 2	密接者 1(滿三劑) 自主管理 7 天
隔離房 3	密接者 2(未滿三劑) 居隔 3 天
恢復房	* 確診者自主管理 7 天 * 密接者 2(未滿三劑) 自主管理 4 天
恢復房	居隔 or 自主管理期滿



▲ 交通車消毒



▲ 防疫隔離套房

● 移工遭受暴力事件時，即刻救援及心靈諮商輔導

❖ 明泰科技重視外籍移工的身心狀態。

事件說明： 2022 年 9 月中某位女性外籍移工於假日外出時，因感情問題遭到同為菲律賓籍的伴侶毆打而到警局報案。公司收到警局的通後，立即聯絡管理人員及翻譯及時協助同仁就醫驗傷，後續人員回到宿舍後，除了持續追蹤其傷勢外，在事發的兩週內密切的關注人員情緒，並給予心靈上的輔導。

執行說明： 外籍人員在台灣若碰上情感問題或發生意外時常常求助無門。明泰設有緊急事件救助機制，與人力仲介公司密切合作，建立緊急通報聯絡機制與標準處理程序，使外籍同仁面對困難時不會感到無助或不知所措。

● 提供妊娠移工特別安置及保姆式照顧

事件說明： 2022 年共有四位女性外籍移工懷孕，在人員懷孕的初期，舍監每周定期與同仁訪談，關心其身體狀況。懷孕中後期，舍監協助同仁在外找尋合適的安置地點，讓新手媽媽在生產完不必擔心小孩的照料問題。小孩出生後要回菲律賓時，舍監協助辦理小孩的護照等手續，讓同仁無後顧之憂。此外，公司及宿舍皆備有集乳室，方便讓移工使用。

執行說明： 包含了四個階段，日常關懷：舍監每週關心懷孕同仁的身體狀況，提醒人員產檢及留意生產計劃。

- 懷孕初期：不定期關心人員，若想回國待產，提供航班資訊供人員參考。
- 懷孕中期：協助人員至醫院產檢及領取媽媽手冊。
- 懷孕後期：協助人員確認待產日、準備待產包，尋找適合安置新生兒的地點。



● 培訓外籍擔任幹部，管理多元化溝通無障礙

緣起：根據勞動部調查，事業類外籍勞工在事業單位工作困擾中語言隔閡，溝通不易佔了 76.9%，顯示出外籍移工在工作的過程中，非常容易因為溝通的問題導致工作不順遂或造成誤會。

現況：我們培訓了一位菲律賓籍的幹部，此位同仁在公司任職超過 20 年，具有非常豐富的產線經驗，對於工作流程相當熟悉，不僅做為台灣跟菲律賓籍員工的溝通橋樑，大大的降低了工作上衝突及誤會的機率。針對新進人員在工作上能給予及時性的指導及協助，讓新進移工仍夠更快的對工作上手。

● 重視異國節慶，過節無時差

明泰每年舉辦員工旅遊、家庭日、集團尾牙，外籍同仁皆參與其中。在工作之餘，親身體驗台灣之美，適度的放鬆充電後才能更有上班的動力。

明泰科技的菲籍移工多數信奉天主教，所以聖誕節對其的重要程度如同台灣人的農曆新年。明泰科技尊重多元文化，在聖誕節前後除了提供餐盒外，還特別舉辦同樂會、彌撒活動，讓外籍同仁在台灣也能感受過節的氣氛。

▼ 聖誕活動：聖誕布置、彌撒、抽獎



3.2 人才資源

吸引、發展、激勵明泰科技所需全球人才

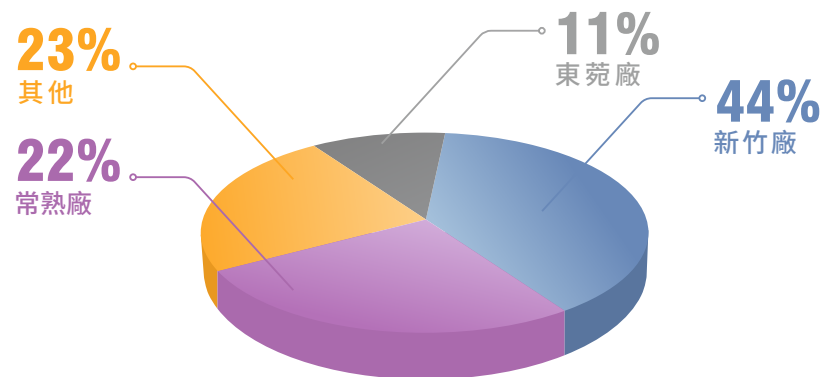
明泰科技 2003 年成立於新竹科學園區，迄今據點已擴及北美、日本、中國、越南等地。截至 2022 年底，全球員工總人數近 3000 人。

明泰科技相信人才是最寶貴的資產，因此致力於對內多元平等的職場環境、對外具有競爭力的組織實力，以此吸引招募明泰科技所需人才，以提供持續發展及拓展全球營運版圖所需之能量。

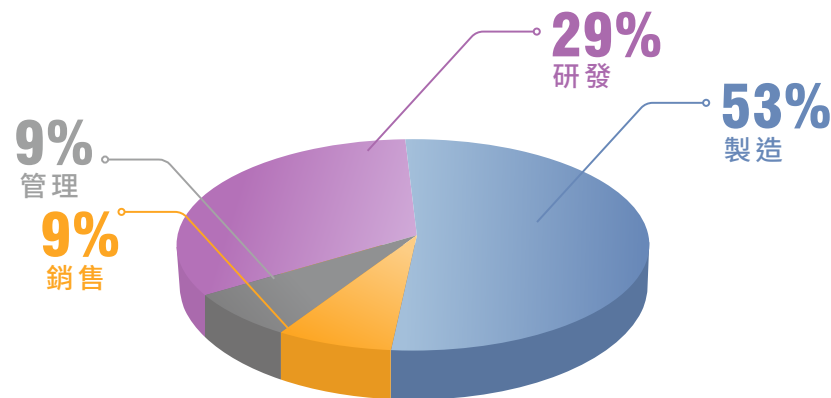
3.2.1 人力配置

明泰科技總部坐落於新竹科學園區。總部人數約佔總人力 44%，負責產品的設計開發、行銷與日常運營等業務。明泰科技堅持根留台灣，因此將主要研發據點設置於台灣，研發人力約占 37%。而主要生產據點則位於中國東莞、常熟，人數約佔公司總人數的 45%，海外其他事業處，則佔公司總人數約 11%。

• 明泰科技各廠區人力配置比例

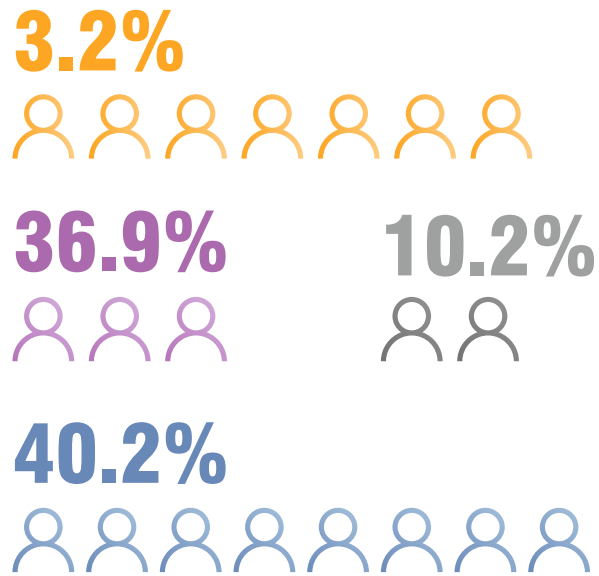


• 明泰科技各職類人員比例

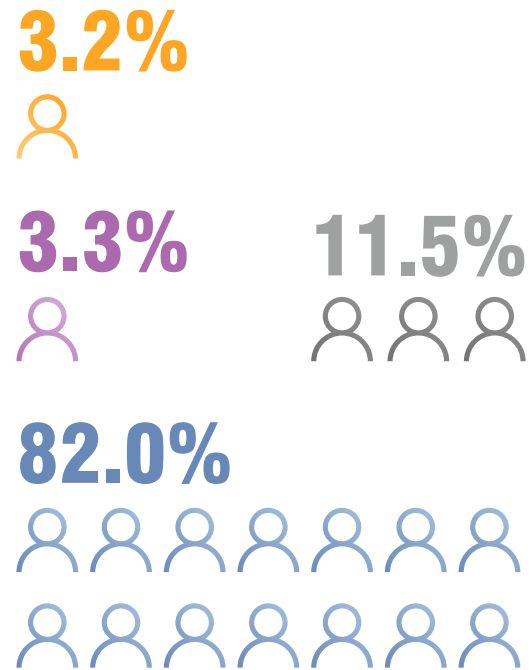


• 各廠區人員 / 製造 / 銷售 / 管理 / 研發比例分佈

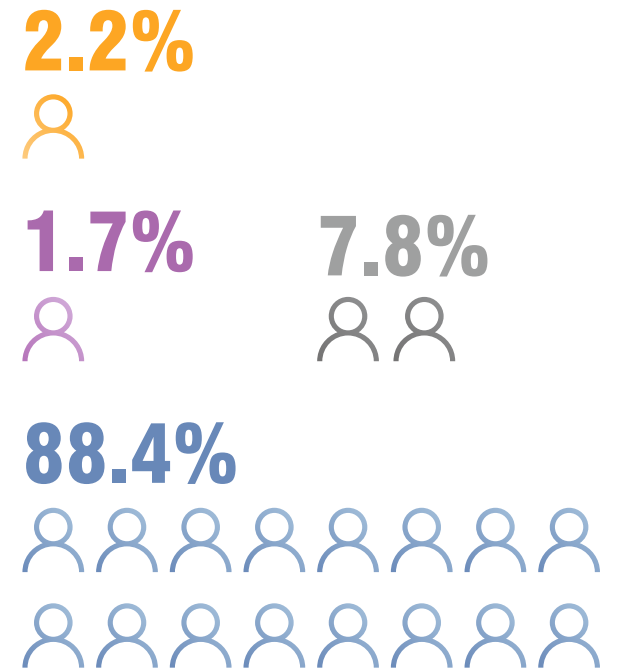
新竹廠區



常熟廠區

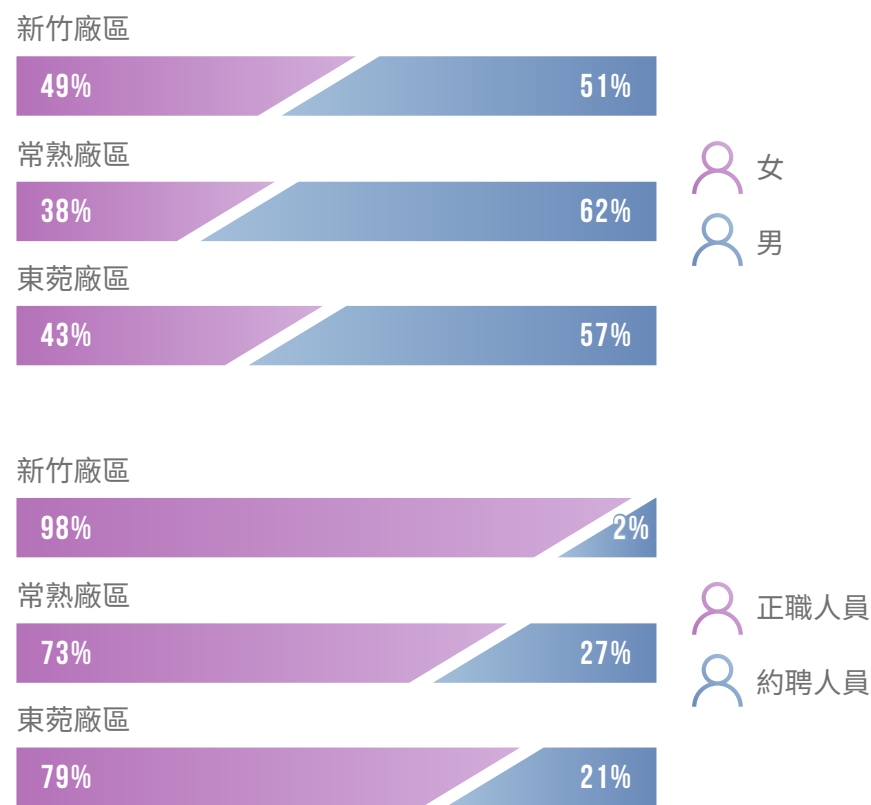


東莞廠區



■ 製造 ■ 銷售 ■ 研發 ■ 管理

明泰科技參照「責任商業聯盟行為準則」之精神，依據「新進人員任用辦法 6.0 版」，制定本公司聘僱政策以確保員工不因「人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、信仰、懷孕及其他法令保障情況」而遭受歧視。明泰科技男性員工占總人數 55%，女性員工占總人數 45%，在僱用人數男女比例上，除了常熟廠區男性佔比較高，其餘新竹廠區跟東莞廠區的兩性比例上尚屬均衡。



3.2.2 人才進用與留任

● 2022年明泰科技新進正式員工年齡分布如下表：

新進	人數	年齡					
	%	18~20 歲	21~30 歲	31~40 歲	41~50 歲	51~60 歲	60 歲以上
新竹	人數	1	166	93	70	24	1
	%	0%	47%	26%	20%	7%	0%
常熟	人數	0	40	45	3	1	0
	%	0%	45%	51%	3%	1%	0%
東莞	人數	0	3	8	5	0	0
	%	0%	19%	50%	31%	0%	0%
成都	人數	0	7	1	1	0	0
	%	0%	78%	11%	11%	0%	0%
越南	人數	0	69	59	5	0	0
	%	0%	52%	44%	4%	0%	0%
廠區總計	人數	1	285	206	84	25	1
	%	0%	47%	34%	14%	4%	0%

● 2022年明泰科技離職正式員工年齡分布如下表：

離退	人數	年齡					
	%	18~20 歲	21~30 歲	31~40 歲	41~50 歲	51~60 歲	60 歲以上
新竹	人數	1	124	106	54	19	0
	%	0%	41%	35%	18%	6%	0%
常熟	人數	0	32	59	4	1	0
	%	0%	33%	61%	4%	1%	0%
東莞	人數	1	46	66	28	4	0
	%	0%	32%	46%	19%	3%	0%
成都	人數	0	2	7	2	0	0
	%	0%	18%	64%	18%	0%	0%
越南	人數	0	12	13	1	0	0
	%	0%	46%	50%	4%	0%	0%
廠區總計	人數	2	216	251	89	24	0
	%	0%	37%	43%	15%	4%	0%

3.3 薪酬福利

完善薪資及福利制度為公司發展留住人才

3.3.1 薪資水準

為延攬與留任專業優秀人才，明泰科技參酌市場水準及符合廠區所在地勞動法令規範，定期檢視薪資福利措施與市場的連結性，保持人才市場的競爭力。明泰科技秉持公平的薪資福利政策，員工之薪資獎酬，不因性別、種族、國籍、年紀等個人因素影響其薪酬的決定。薪資核定依照專業能力、學 / 經歷進行入職給薪，入職後，依據公司整體營運狀況，於每年按個人績效進行薪資調整 & 分紅。

● 明泰新鮮人平均薪資比例

區域	類別	男性	女性
台灣地區	直接人員	1.10	1.10
	間接人員	1.88	1.88

註：新鮮人任用起薪標準 / 當地法定基本薪資

● 明泰新鮮人起薪比較

區域	類別	男性	女性
台灣地區	直接人員	1	1
	間接人員	1	1

註：新鮮人起薪比例 = 女性新鮮人起薪 / 男性新鮮人起薪

明泰科技為提升公司治理資訊揭露品質及強化社會責任，提供非擔任主管職務全時員工之薪資「平均數」及薪資「中位數」，期使公司員工薪酬統計結果更具參考性及可比較性。

2022 年非擔任主管職務全時員工人數 1,137 人，薪資平均數 1,116 仟元及薪資中位數 1,050 仟元，此三項統計數與前一年度之比較結果如下：

項目	2020	2021	2022
非擔任主管職務之全時員工人數	1,322	1,249	1,137
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	856 仟元	902 仟元	1,116 仟元
中位數	775 仟元	825 仟元	1,050 仟元



3.3.2 福利及保險

福利措施

明泰科技提供員工三節獎金補助 (點數) ; 為使同仁工作生活兩平衡, 每年皆有年度旅遊補助; 免費的室內汽機車停車位, 讓同仁上班不必擔心愛車風吹日曬; 員工餐廳提供多樣化且均衡營養的餐食; 另外還附有連鎖便利商店進駐廠區。

各種福利措施, 都希望能提供同仁在工作之餘便利的生活機能。

員工保險

明泰科技 (新竹廠) 按「勞動基準法」及「勞工退休金條例」辦理退休及給予申請, 並依規定按月提撥勞工退休金至法定帳戶, 新、舊制勞工退休金由雇主提撥比例分別為 6% 與 2%。依據「勞工退休金條例」規定, 除了外籍同仁不需提撥外, 正式員工參與退休計劃比例為 100%, 其中僅 8 人採用舊制。

此外, 明泰科技 (新竹廠) 正職與約聘員工自入職當天即享有團體保險規劃, 提供優於法令的保險以保障同仁的工作及生活安全。海外廠區明泰科技 (東莞廠) 及明泰科技 (常熟廠) 均依據廠區所在地法令, 於新進入職第一天起投保社會保險, 並按月提繳養老、醫療等各類當地社會保障。

3.3.3 休假制度

明泰科技 (新竹廠) 為落實休假管理措施, 每月初寄發員工特休、補休剩餘時數通知, 提醒員工妥善規劃休假, 推展健康職場概念; 海外廠區遵循當地法令核給休假。

明泰科技 (新竹廠) 提供孕婦汽車位、集乳室、產檢假、陪產假、家庭照顧假、婚假、福委會生育禮金等措施鼓勵員工婚育, 同時遵循「性別工作平等法」所賦予勞工之權利, 女性及男性員工可以申請產假及陪產假: 於 2022 年 (1~12 月) 有 11 位女性員工申請產假, 且假期屆滿後回任比例為 81.82%; 其中有 2 位接續申請育嬰留停, 申請比例男性員工申請陪產假者共有 11 位, 且假期屆滿後回任比例 91.67%。

新竹廠	類別	女性員工				男性員工		
		產假後返回 工作崗位人數	產假後返回 工作崗位 %	產假後留停 / 離職人數	產假後留停 / 離職人數 %	陪產假	請完陪產假返回 工作崗位	請完陪產假返回 工作崗位 %
2020	17	8	47.10%	9	52.9%	15	15	100.00%
2021	11	7	63.64%	4	36.36%	6	6	100.00%
2022	11	9	81.82%	2	18.18%	12	11	91.67%

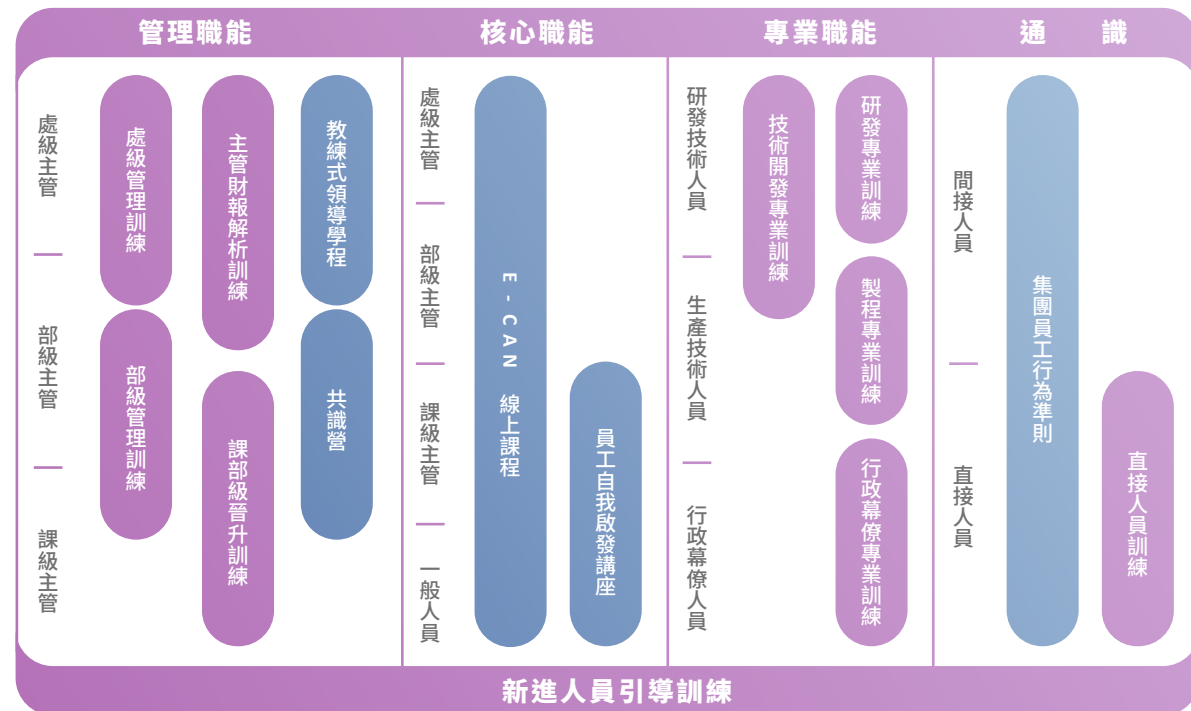
3.4 人才發展

滋養公司成長所需的動能

3.4.1 訓練與發展

公司永續發展植基於不間斷的人才培育。明泰科技深知訓練發展為企業百年大計，且人才是公司最寶貴的資產，故對於員工的培訓與職涯規劃不遺餘力。逐年投入龐大的訓練預算與資源、擴充學習管道，使員工能獲得最佳學習發展的契機。

❖ 明泰科技人才發展相關資訊，亦可參閱明泰科技網站 > [人才招聘](#)



訓練體系

我們針對員工於不同階段的學習需求，規劃完整的訓練體系。以職能為本，為同仁量身打造學習藍圖：

- **新人引導訓練**：提供每位新進員工完整的引導訓練 內容有公司組織、核心價值、內部系統以及環境安全衛生等，協助員工快速了解公司，並融入組織文化。
- **管理職能訓練**：依組織經營策略展開及管理目標落實，為各階層主管開辦管理職能所需之管理課程，以強化各階層主管之管理能力。
- **核心職能訓練**：明泰科技相信深植組織信念、養成從業人員正直誠信、積極友善的價值觀，是驅動企業長遠穩定發展的關鍵。因此公司每年藉由各式課程講座，提供員工正向思考、自我啟發的能量。
- **專業職能訓練**：為因應 5G 時代來臨並使內部的專業知識技能完整傳承，本公司規劃辦理各式專業技能課程，以促進各職類專業能力提升及跨單位的技術交流，進一步建構學習型組織。同時，明泰科技與多所學術研究機構合作，開辦技術課程，使同仁能掌握最新趨勢脈動，站在尖端的視野。
- **通識教育訓練**：公司開辦通識課程以使從業人員具備職場行為之一致性認知；此外，針對直接人員，每年皆固定開辦制式課程，加強其操作熟練度及應有之知識技能，以確保作業安全及生產品質穩定。

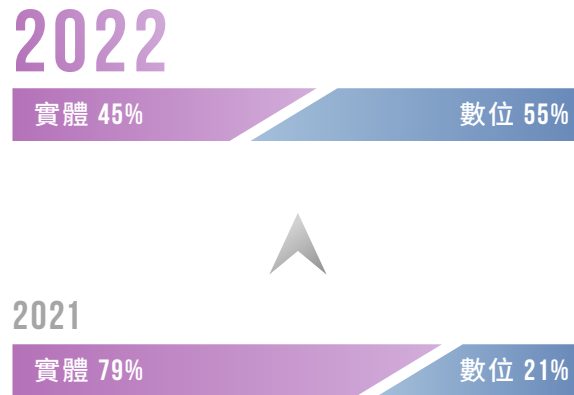


訓練實施狀況

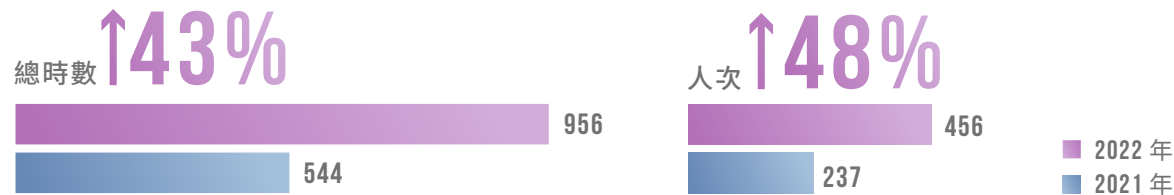
➤ 2022 年總訓練時數達 32,035 小時，全年累計受訓人次達 21,014 人次。

新冠疫情 (COVID-19) 爆發迄今，疫情改變了過往的工作型態，教育訓練的方式也在兼顧防疫條件下進行調整。過去兩年多，我們整合部分實體課程，改以數位方式進行。在疫情尚未完全走出隧道口之際，我們仍持續優化數位化教學的各種方式，包括購置全新 E-Learning 平台、線上授課搭配多管道同步資訊、加強後製等方式，提升數位授課的教學品質及比重。

2022 年，因數位課程執行方式逐漸成熟，數位化內訓課程佔比較 2021 年大幅提升。

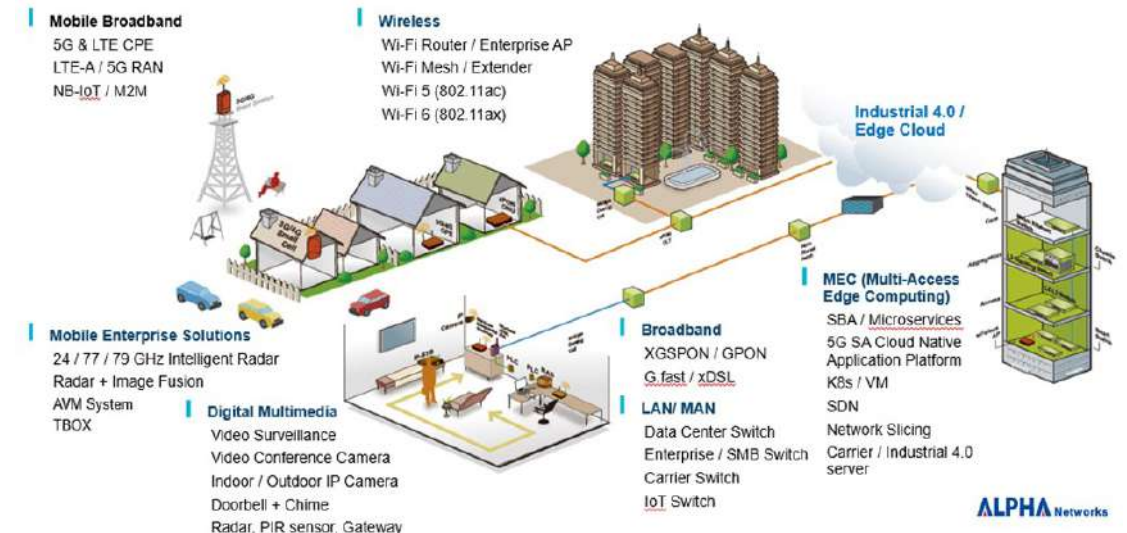


2022 年參與狀況熱烈，課程總時數 / 人次成長 43% 及 48%。



除既有的課程體系，明泰科技因應各項內外需求，規劃並實際執行了多項新開發課程：

- 研發技術課程：培育自身 5G、6G 等研發人才，針對公司技術發展走向，邀請專業講師，定期舉行技術講座。



- ESG 課程：為厚植 ESG 知識，並使永續發展成為全員共識，明泰科技在 2022 年起，將 ESG 納入新人訓練固定單元。另外，於年度間舉行專家講座，針對「環境、社會、公司治理」三大構面，分別邀請學者專家，親至明泰科技總部對中高階主管演講。

- 越南語言課程：因應越南廠啟動運轉，派駐當地的台籍與中籍幹部多數不諳越南語。為使管理階層人員能融入當地環境，並拉近與當地員工距離。特別聘請移居台灣多年，精通台越兩國語言並熟悉腔調之講師，透過即時連線方式授課。

誠信經營



永續經營



人權講座



內部講師制度

明泰科技為鼓勵同仁分享專業知識並且傳承寶貴經驗，積極建置及推動內部講師制度。每年於 9 月孔子誕辰紀念日，定期舉行講師嘉獎活動，鼓勵更多內部優秀人才進行良善傳承。

明泰科技針鼓勵員工自我學習，除於總部成立「明泰書香苑」，每年編列預算購入各類暢銷書籍及訂購管理知識雜誌，提供同仁免費借閱書刊，於工作之餘自我充實；並針對同仁進修外語、考取外語檢定資格給予定額獎勵。

新進人員

受訓人數：168 訓練總時數：350 hrs

中高階主管

受訓人數：180 訓練總時數：420 hrs

3.4.2 考核與晉升

績效管理

為提升員工績效與能力，建置完整的績效管理制度與系統，以達成公司短、中、長期目標，並作為員工內部職務派任、晉升、薪資調整、獎金紅利發放及訓練發展之依據。

明泰科技的績效管理包含具體的工作目標評量，以及行為層面的評量。每年期初，由主管根據組織營運策略、部門欲達成之年度目標與每位員工進行目標設定面談，擬定每位員工的工作目標、行動計劃與個人發展計劃；期中會再由主管與每位員工共同檢視目標達成情形，以及評估是否需要調整工作目標；期末績效評核部分，每位員工須先完成工作目標、核心職能及個人發展計劃等三大評核，主管再透過績效面談給予每位員工績效回饋，將回饋納入來年工作目標或員工個人發展計劃，以提升員工能力。在期初目標設定、期中績效檢討、期末績效評核三階段中，明泰科技非常重視主管與員工之間的溝通與溝通頻率，讓雙方對於目標的設定與達成有一致的認知。

晉升管理

針對績效表現優良、有潛力的人才，公司規劃管理職晉升與非管理職晉升的雙軌制，讓有意願承接更大挑戰與責任的人有所展現，也讓專業人才能在其專業領域有所發揮。

明泰科技依據員工績效與年資的符合情形，提供主管名單，由主管提報晉升人選，再由核決主管進行審核。預計晉升管理職的員工，主管會審視其是否具備管理職能，使其參與管理職能課程。

3.4.3 員工活動

尾牙、慶生會、社團活動等多元的員工活動，同時公司不定期舉辦各類講座，內容包含健康保健、親子教養、身心紓壓等熱門議題。明泰科技（新竹廠）福委會舉辦員工旅遊活動，讓員工工作之餘，能夠聯繫同事情誼與平衡工作與生活。



▲ 活力四射 拳擊有氧社



▲ 熱情奔放 熱舞社



▲ 深情款款 烏克麗麗社



▲ 防疫線上學習 日文社



▲ 體驗美感 生活花藝社



▲ 剛柔並濟 羽球社

3.5 安全與衛生

關注安全與衛生，提供員工良好工作環境

3.5.1 安全衛生政策

明泰科技關注安全與衛生，為提供員工良好工作環境，訂定以下五大安全衛生政策：

- 各單位主管承諾並落實參與日常安全衛生管理工作。
- 預防職業災害發生 以保護全體員工之安全與健康。
- 遵守並符合國內安全衛生法規及其他相關規範。
- 持續地檢討與改善 以提昇安全衛生管理成效。
- 安全、生產及品質同等重要。

為推動上述政策，明泰科技新竹總部依循「職業安全衛生管理辦法」成立安全衛生委員會，每季舉行安全衛生委員會會議，由勞資共同組成正式的工作者代表，包括組織內部運作的層級，工作者佔 100%，為同仁及公司間安全衛生聯繫的管道，以持續維護及改善安全衛生管理。

常熟廠設有安全生產委員會，每季召開安全生產管理會議，由各單位部級主管與會討論各項職安衛管理事項。各單位均須推派同仁兼任安全員，參與外部核可之安全員培訓課程，並取得安全員證書，確保安全員具備充足的職安衛知識與能力。

東莞廠各單位均須推派一位同仁擔任義務消防員，參與勞安部的培訓，確保義務消防員具備充足的消防知識與能力。

2022 年明泰科技新竹總部在安全衛生管理方面的推行重點包含下列項目：

1. 自動檢查：

各單位環境、設施及特殊作業等，定期實施自動檢查。

2. 安全觀察及稽核：

不定期執行安全觀察及稽核，以減少不安全環境及行為發生，以保護員工的安全及預防職災事故發生。

3. 化學分級品管理：

依危害性化學品評估及分級管理辦法，實施化學品調查，有關健康危害化學品分級區分管理，安排危害通識課程強化化學品使用安全觀念。

4. 廠區危害因子測定：

依勞工作業環境測定管理程序，為掌握廠內員工作業環境現況與評估員工暴露情形，並評估是否符合法令規定，明泰科技（新竹廠）每半年委外合格測定廠商到廠進行環境監測（包括辦公區、生產區）二氧化碳、照度、有機溶劑等濃度及噪音劑量，以保障作業人員之安全與健康。

東莞廠及常熟廠依據中國政府「大氣污染防治法」與「職業病防治法」，進行勞工安全相關維護，每年進行一次職業現場有害物質監測及環境監測。

3.5.2 安全衛生訓練

為符合法規及安全衛生實際需求，明泰科技每年皆舉行各式安全衛生訓練：

- 火災預防訓練：
每季內部舉行消防防災、應變演練及內部消防編組，透過課堂講授及實際演練，以預防災害發生。
- 非法入侵及異常郵件包裹模擬演練：
針對從事警衛同仁及收發作業同仁，舉辦非法入侵及異常郵件包裹模擬演練，提升同仁災害預防與處理能力。
- 新進員工及在職員工安全衛生訓練：
為加強新進員工及在職員工安全衛生及健康觀念，預防災害發生，有效執行安全衛生管理規定，同時培養職業安全衛生管理知識及技能，協助公司推展職業安全衛生管理計畫。
- 防護團訓練：
為加強應變編組同仁安全意識，每年排定緊急應變編組同仁參加緊急應變及防護團訓練，增進緊急應變能力。
- 游離輻射在職訓練：
為使游離輻射操作同仁增加安全及防護觀念，每年排定游離輻射在職訓練。

2022 年明泰科技 (新竹廠) 安全衛生教育訓練人數統計：

種類	人數
新進員工安全衛生訓練	498
在職員工安全衛生訓練	414
消防訓練	72
防護團訓練	63
游離輻射安全在職訓練	12

• 安全衛生教育訓練實況紀錄：



▲ 防護團訓練



▲ 滅火器操作訓練



▲ 消防栓操作訓練

2022 年海外廠區安全衛生教育訓練人數統計：

種類	廠別	人數
危險化學品操作訓練與洩漏演練	明泰科技 (東莞廠)	37
	明泰科技 (常熟廠)	4
新進員工安全培訓	明泰科技 (東莞廠)	1,466
	明泰科技 (常熟廠)	59
全廠消防疏散演習	明泰科技 (東莞廠)	734
	明泰科技 (常熟廠)	70

3.5.3 職業災害

明泰科技訂定事故通報與調查管理辦法，以有效之調查與處理制度，對與工作有關的傷害、不健康、疾病和事故等展開起因及潛在原因的調查，以辨識出安全衛生管理系統失誤之處，並採取有效矯正預防措施，以免重複發生與工作有關的傷害、不健康、疾病和事故。

❖ 2022 年，新竹廠、東莞廠及常熟廠，同仁均無發生工作失能傷害情況。

2022 年各廠職業傷害統計結果如下表：

種類 / 廠別	明泰科技 (新竹廠)		明泰科技 (東莞廠)		明泰科技 (常熟廠)	
	男	女	男	女	男	女
失能傷害人次數	0	0	0	0	0	0
失能傷害總損失日數	0	0	0	0	0	0
失能傷害頻率 (I.R.)	0	0	0	0	0	0
失能傷害嚴重頻率 (L.D.R.)	0	0	0	0	0	0
職業病發生率 (O.D.R)	0	0	0	0	0	0
缺勤率 (A.R.)	1.44	1.44	3.13%	3.25%	4.82%	6.64%
因公死亡件數	0	0	0	0	0	0

註 1：職業災害工傷紀錄以廠內執行業務時發生之職業災害範圍，不包括同仁上下班途中交通事故傷害

註 2：失能傷害頻率 (I.R.) = 失能傷害人次數 / 總工作小時數 × 200,000

註 3：失能傷害嚴重頻率 (L.D.R.) = 失能傷害總損失日數 / 總工作小時數 × 200,000

註 4：職業病發生率 (O.D.R.) = 職業病總數 / 總工作小時數 × 200,000

註 5：缺勤率 (A.R.) = 總缺勤時數 (病假與事假) / 總工作小時數 × 100%

• 勞工工作條件

(1) 各廠區正職員工和約聘員工的可記錄事故率 (TRIR) 皆為零。

(2) 各廠區正職員工和約聘員工的虛驚事件發生率 (NMFR) 皆為零。

種類 / 廠別	明泰科技 (新竹廠)		明泰科技 (東莞廠)		明泰科技 (常熟廠)	
	正職員工	約聘員工	正職員工	約聘員工	正職員工	約聘員工
可記錄事故率 (TRIR)	件數	0	0	0	0	0
	比率	0	0	0	0	0
虛驚事件發生率 (NMFR)	件數	0	0	0	0	0
	比率	0	0	0	0	0
實際總工時	2,375,448	5,865	1,146,648	899,116.5	359,171	1,574,998.5

備註：上述比例採 1,000,000 工作小時計算。

承攬商安全衛生管理

就明泰科技承攬商的安全衛生管理，2022 年成果彙整如下：

新竹廠施工案申請共計 196 家，其中針對廠內高風險之施工特殊作業有 132 件，初次入廠人員接受入廠危害告知與安全衛生教育訓練有 1107 人。而東莞廠及常熟廠，施工申請共計 10 家，其中針對廠內高風險之施工特殊作業有 12 件，初次入廠人員接受入廠危害告知與安全衛生教育訓練有 39 人。

❖ 2022 年期間，承攬商均無於明泰科技各廠區內發生損失一日以上之職業災害事故。

3.5.4 食品衛生安全

為提供安全、衛生、健康團膳供同仁食用，明泰科技各廠區皆推行食品安全管理措施：

1. 成立「伙食委員會」檢討團膳狀況及改善，每月開會，為同仁食品安全衛生監督把關。
2. 挑選團膳廠商具有 HACCP 或 ISO22000、與營養師證照。
3. 供膳人員定期進行健康檢查，確保同仁飲食安全。
4. 制訂團膳合約書，明訂管理權責及措施，從食材進料、食材處理、餐具安全、供膳人員管理及環境設備維護管控。
5. 嚴格挑選合格團膳廠商作為供膳合作對象，每日巡查供膳情形，並要求遵守食品安全衛生相關法令。
6. 每日提供水果，讓用餐的同仁均衡營養。
7. 調整供餐配菜原則，減少油炸餐點，採用植物性食用油，並輔導團膳商改採較為健康的烹調方式，讓同仁吃得安全又健康。
8. 伙食委員與工安單位每月執行廚房安全衛生巡查稽核，並公告廚房安全衛生重點檢查結果，以確認符合食品安全衛生規範。
9. 每季進行問卷調查，將同仁反應的問題進行調整改進。
10. 2022 用餐人數 / 滿意度調查，Q1~Q4 用餐人數成長 12%，滿意度增加 3.6%。
11. 防疫措施：配合政府政策。

● 廠商具相關證照



● 供膳人員人員均每年健檢 (體檢表)

一品類國際餐飲(股)公司111年體檢結果總表

序號	廠區	姓名	血球比容積	血球平均體積	平均紅血球血紅素量	平均紅血球血紅素濃度	血小板	A型肝炎 (抗)	梅毒檢查 (抗)	胸片 X光
1	3	洪智雄	42.9	95.5	31.0	32.4	239	0.17Nonreactive	-	無異常
2	4	陳文忠	46.2	71.1	21.8	30.7	296	0.12Nonreactive	-	無異常
3	5	李思年	38.8	90.2	28.8	32.0	247	0.12Nonreactive	-	無異常
4	7	張中軒	38.8	90.4	30.3	33.5	379	0.20Nonreactive	-	無異常
5	8	陳清輝	46.1	98.9	32.2	32.5	179	0.26Nonreactive	-	無異常
6	9	張嘉昌	38.0	93.6	32.0	34.2	239	0.15Nonreactive	-	無異常
7	10	謝漢鴻	38.9	100.3	33.5	33.4	470	0.11Nonreactive	-	無異常
8	12	林輝遠	42.9	88.3	28.6	32.4	340	0.15Nonreactive	-	無異常
9	13	林海宇	49.6	91.9	30.2	32.9	275	0.11Nonreactive	-	無異常
10	14	劉文謙	44.3	90.4	29.8	33.0	252	0.13Nonreactive	-	無異常
11	15	陳利	49.3	87.9	28.5	32.5	241	0.13Nonreactive	-	無異常
12	16	張成茂	42.4	83.6	27.6	33.0	319	0.45Nonreactive	-	無異常
13	17	呂承寧	41.8	78.6	26.1	33.3	391	0.12Nonreactive	-	無異常
14	18	張拉	50.3	87.6	19.8	29.2	457	0.12Nonreactive	-	無異常
15	20	阮文利	47.1	86.7	28.4	32.7	263	0.13Nonreactive	-	無異常
16	21	黎武慶	43.8	95.4	29.8	31.3	215	0.12Nonreactive	-	無異常
17	22	阮武慶	40.4	87.3	27.4	31.4	240	0.09Nonreactive	-	無異常
18	23	侯謙	45.7	92.0	29.2	31.7	307	0.00Nonreactive	-	無異常
19	24	張謙文	46.6	88.4	29.2	33.0	279	0.11Nonreactive	-	無異常
20	25	洪榮欽	45.0	92.6	29.4	31.8	373	0.11Nonreactive	-	無異常
21	26	陳慶全	25.8	59.0	18.1	30.6	457	0.11Nonreactive	-	無異常
			39.0-54.0	80.0-102.0	26.0-34.0	30.0-36.0	140-420	Nonreactive,<1:2	-	無異常
			33.0-47.0	80.0-102.0	26.0-34.0	30.0-36.0	140-420	Nonreactive,<1:2	-	無異常

◀ 所有人員之梅毒、A 型肝炎、傷寒、胸部 X 光檢驗皆為正常。

2022 年度	Q1	Q2	Q3	Q4
團膳滿意度評分	72.3	73.5	74.0	74.9
平均用餐人數 / 天 (註)	517	456	550	579

註：用餐人數僅計午餐人數，晚餐雖亦提供服務，唯人數波動大，不列入 KPI。

3.5.5 健康促進

• 員工健康管理

公司重視員工健康管理，運用有計畫、有組織方式推動健康促進措施與健康促進活動。

• 員工健康檢查

明泰每年與桃園敏盛醫院、竹科員工診所合作辦理一般新人、一般在職與特殊在職人員健康檢查。一般與特殊作業人員在職健康檢查除實施法令規定之健康檢查項目外亦優於法規增加健檢項目，到檢率達 97%。

• 職場健康照護

1. 設立醫護室，配置 2 位職業衛生護理師與每月 3 次特約專科醫師臨廠服務，共同推動健康照護、健康促進、特殊保護。
2. 廠護依據健康檢查結果進行異常分析及個人健康分級管理，也為同仁規劃各類健康照護及健康促進活動，以協助同仁提升保健意識、落實健康生活。並依檢查項目結果分成 1 至 5 級共 5 級，依不同等級提供不同管理措施，包括定期追蹤、廠護衛教、衛教講座、廠醫諮詢或門急診複檢等。2022 年醫師諮詢紀錄共計 34 人。

► 利用駐廠服務時間依工號安排新陳代謝症候群講座，2022 年共 9 場次 414 人。

3. 特殊健康管理每年針對從事特別危害健康作業單位人員，包含噪音作業、游離輻射，由工安人員提報符合該作業類別名單，提供符合其工作場所相關危害之體格及健康檢查，2022 年度完檢率 95%。

► 2022 舉辦 3 場健康促進講座，共 83 人參加。

除了關注同仁生理健康，也提供因公務或個人傷病同仁所需要的衛教關懷及通報，包括傷病追蹤、合理休養天數建議、復工 / 配工評估與復工協助等安排。

• 母性健康保護

公司提供 6 個月以上孕婦專屬停車位。

制定「母性健康保護規範」，針對已懷孕、產後一年內或哺乳之女性勞工，採取必要之母性勞工健康保護和關懷管理。並提供隱私的集乳環境與硬體設施 (冰箱 / 消毒鍋 / 電暖器等)，讓職場媽媽們安心使用。



▲ 健康促進講座



▲ 布置更加溫馨便利之集乳室

• 傳染病防制與關懷

COVID-19 全球肆虐，適時公告公司防疫措施，參考國內外疫情資訊提供防疫建議。更於每日蒐集確診者足跡，發放線上問卷調查。第一時間篩選並隔離高風險個案（本人或親密接觸者有接觸史、出差返國等），百分之百追蹤與管理確診者個案後續健康情形。

1. 2022 年，本土案例足跡調查、接觸史追蹤管理共 548 人；國外返台人員管理追蹤共 99 人。完成 565 位確診者管理。
2. 出差及駐外人員提供防疫包。2022 年發放 104 包。
3. 為有效防堵疫情，連假收假前提供快篩劑給同仁快篩並追蹤快篩結果。開工快篩共完成 1248 人；清明連假移工快篩共 208 人；端午節連假移工快篩 204 人。
4. 另備齊快篩劑、耳（額）溫槍、紅外線體溫測量儀、自動體溫測量儀、75% 酒精、醫用口罩等防疫物資，有效防堵疫情。
5. 張貼 COVID-19 相關資訊及疫苗施打預約資訊提供，公司第一劑疫苗施打率達 96%、第二劑達 93%、第三劑 76%。

另每年辦理自費流感疫苗注射活動，2022 年參與人數 141 人。

• 緊急救護機制

廠內配置 3 台 AED 設備、配合全廠疏散演練調訓、稽核並補充梯間救護櫃醫藥箱用品；與員工診所簽立特約救護車，提供第一時間的緊急救護。



▲ COVID-19 疫苗施打資訊提供，強化疫苗覆蓋



▲ 自費流感疫苗施打情形

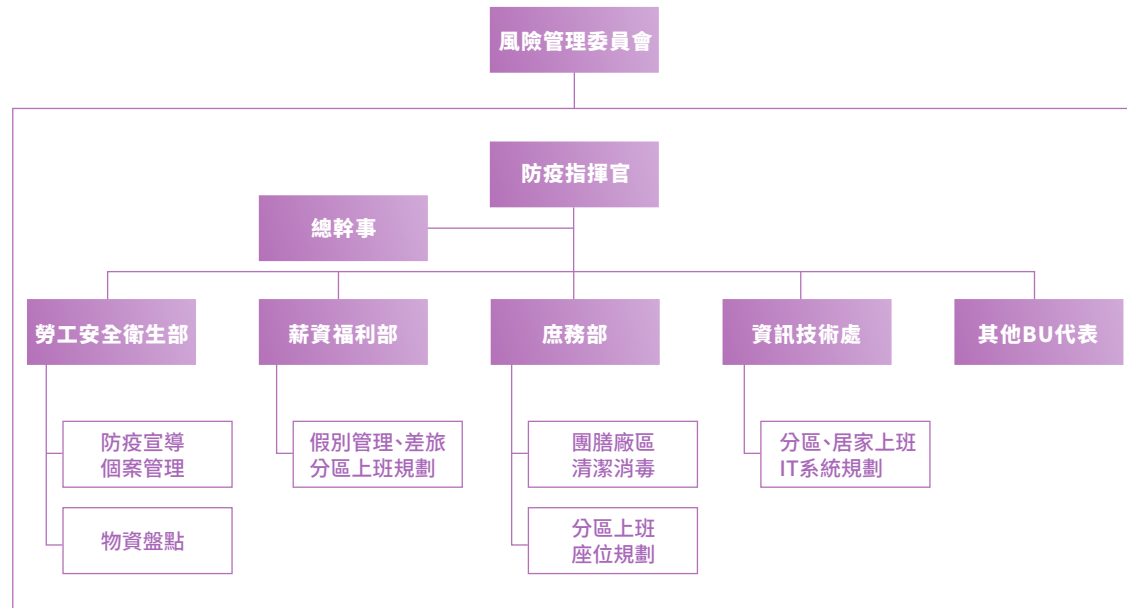


3.5.6 防疫措施

COVID-19 對全球經濟、社會與人類身心健康造成極大威脅，以維護同仁健康安全為優先考量，成立 COVID-19 防疫組織，由總經理擔任指揮官，帶領防疫小組及所有同仁，全力配合政府主管機關與全球共同抗疫。

依據臺灣衛生福利部疾病管制署發布之「因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情整備應變計畫」，採取疫情分級管理、擬定防疫管控流程，並陸續推行防疫措施，包括人員進出管制、強化人員清潔與保護、加強環境清潔與消毒、減少群聚活動、關注同仁健康。同時因應疫情變化，調整防疫分級管控與措施。

明泰防疫小組：



防疫重點：

- 入廠人員掌控：
 - 控管所有入廠人員，員工自主量測體溫、客戶入廠實名制填寫健康聲明書及體溫量測。訪客入廠提供一星期內快篩證明。
- 避免群聚：
 - 餐廳座位採用梅花座、採用隔板、用餐分流，打便當方式。
 - 公共區域配戴口罩。
 - 會議室採用隔板並採用線上會議。
 - 電梯限制人數。
 - 上班時間停用 B1~B3 停靠，強迫員工走樓梯至體溫量測站 (1F 梯口)。
 - 疫情三級以上時同樓層分區、電梯分動線。同仁居家分流。
- 強化人員清潔與保養：
 - 電梯口擺放手消毒器，電梯按鍵貼膜定期更換
- 加強環境消毒：
 - 每周三次清潔人員漂白水消毒；每月一次全廠區消毒
- 多重防疫宣導：
 - 透過線上問卷蒐集同仁及訪客的旅遊史、接觸史、健康異常情況，必要時於第一時間匡列隔離高風險個案，並追蹤其後續健康狀況。同仁也可以透過內部網站、email、等方式，隨時獲取正確的防疫知識和疫情消息。



3.6 社會參與

善用網通影響力，偏鄉弱勢也能科學教育普及

明泰科技文教基金會「以行動通信為核心」，為了縮短城鄉之間的資訊落差、偏鄉資源不足問題，明泰科技文教基金會持續思索教育的平等。我們發現，弱勢學校平均的學習速度僅有都市地區的三成，也沒有多餘的資源可以進行學習，更有感貧富差距與社會的公平性。

今年亦持續希望能藉由提供科技知識搭配志工服務等方式，幫助資源缺乏的學童進行多元學習，也希望推廣科技教育與世界接軌。因此由明泰同仁組成的志工團，在共同腦力激盪下，將明泰科技專注的通訊本業研製成有趣好玩又簡單的通訊科學普及實驗，以期能夠帶給學童原本沒有的教育資源，也培養不畏懼學習的態度。

以長遠落實角度的理念，明泰科技文教基金會採大手拉小手的方式進行設計：大手是市區焦點示範學校（曙光女中小學部）；小手是偏鄉資源缺乏學校（新竹市香山大湖國小，及未來的其他香山區小學）。從曙光女中小學部的通訊科普實驗實作中，得到中年級共 30 位學生高度回饋與肯定。另外，我們也發現普遍存在小學理工科老師不足的窘境，因此我們特別琢磨科普實驗設計的難易度，幫助後續培育老師，可於未來的學期持續發展自然科學教育。

明泰科技文教基金會更進一步將經驗帶到新竹市香山大湖國小，其位於新竹市香山區南方郊區，是目前新竹市最迷你的學校，全校人數僅有 55 位學生，雖位於新竹市，但卻與全台偏鄉學校的狀況類似。本次課程改採一至四年級共 28 位學生混齡方式進行，發現學童會主動互相協助，中年級會領導低年級一起嘗試；大家對於回答問題及實驗示範都很踴躍舉手，學生普遍非常活潑。老師亦表示，除了提升學生的學習動機外，也拓展了老師的視野，本課程將於未來課程中繼續落實，也對學校參與科展相關比賽有很顯著的助益。

另一方面，明泰科技文教基金會也持續服務年長者，基金會也進入年長者常活動的新竹市東區樂齡中心，開設數位行動運用課程，教導年長者認識網路，並運用網路的便利提升生活品質。

展望未來，明泰科技文教基金會將持續落實企業社會責任理念，與更多機構團體或其他單位合作，希望集結企業內的資源與力量，運用網路通訊之專長，以實際行動貢獻社會。



▼ ▲ 偏鄉學童科普



▲ 樂齡網路課程



邁向 永續 環境

Ch4

Sustainable Environment

珍愛我們共同生存的地球

重點追蹤 2022 年環境績效

整合觀點 展開環境行動

- 4.1 落實綠色產品管理
- 4.2 展開環境能源管理
- 4.3 進行碳排減量作業
- 4.4 管理廢水與廢棄物
- 4.5 落實環境法規遵循





重點追蹤 2022 年環境績效

電力節省

-6.9% 用電度數
全廠(新竹/東莞/常熟)

環境保護

減量 **16.2%** 新竹廠
2022年溫室氣體排放量(較2021年)

節能活動

-8.14% 用電碳排
全廠(新竹/東莞/常熟)

水資源管理

+17% 用水量
新竹廠
因產能資加、設備擴線

減量 **≥ 3%** 溫室氣體 (GHG)
排放減量目標

有害物質管理

執行率 **100%** 有害物質
風險評估

-44% 東莞廠
2022年節水(較2021年)

廢棄物管理

-2.6% 新竹廠、東莞廠及常熟廠
廢棄物清運(較2021年)

達成率 **100%** 2022年
產品整合報告製作

-8.5% 常熟廠
2022年節水(較2021年)

73.2% 可回收廢棄物%

符合率 **100%** 符合法規RoHS Directive及
REACH Regulation符合率100%

≤ 1 年
RoHS Directive排外到期
廢止日

整合觀點 展開環境行動

明泰科技致力於 ESG 永續發展策略及行動，在環境永續上制定有害物質管理、環境與溫室氣體排放政策，並採取相關行動。在有害物質管理上，於產品研發階段即導入生命週期思考 (Life Cycle Thinking, LCT)，同時加入綠色設計理念，並隨時配合國際環保法規更新作調整，如下圖所示。明泰科技所有產品在嚴格管控下，符合歐盟 RoHS、REACH、等指令，在環境永續上持續推動產品效能改善，以符合歐盟 ErP 指令、美國 DoE & CEC 及加拿大 NRCAN 等世界各國海關之規範要求。以及於產品開發過程致力於 (1) 易拆解可回收 (2) 省能源 (3) 污染防治 (4) 低毒性，其中的要點如右圖所示。值得一提的是 2022 年產品包裝研發部對於產品包裝提出「陣列式可組變模塊包裝系統」，在包裝減塑 (reduce) 與再利用 (reuse) 獲得成效，同時針對工廠運作上對於廢氣、廢水、廢棄物、噪音、消防都有採取相應管理作業，為環境貢獻一份心力。在溫室氣體排放管理上，於 2008 年起即推動製造工廠組織溫室氣體盤查，掌握碳排放與推動減量活動。

明泰科技環境永續相關管理與作業內容，依照 GRI 300 環境議題設定於後續的章節進行揭露，提供利害關係人參照。

❖ 更多資訊請參閱明泰科技網站 > [能力優勢](#) > [環境永續](#)。



• 產品生命週期思考開發過程

易拆解 可回收

依循歐盟 WEEE 產品設計原則，零件選擇盡量使用可回收再利用的材質，及避免塗層、焊接及黏著等不易拆解之設計。符合 WEEE 要求，製作產品拆解手冊及 WEEE 3R report 相關技術文件，確保達成產品回收率目標。



省能源

產品能源效率以歐盟 ErP 為主要精神，並依據其相關實施方 (EC)No.1275/2008 家用或辦公室設備待機及關機模式能源耗損，與 (EU) 2019/1782 外部電源。



污染防治

產品研發階段即導入生命週期思考 (Life Cycle Thinking, LCT) 的概念，期望在產品生命週期各階段，包括原物料取得、製造、配送銷售、使用及廢棄回收等，皆能鑑別其環境重大考量面，目標使環境衝擊最小化。



低毒性

透過綠色物料管理平台，並在公司內部嚴格管控下，除導入無鉛製程外，所有製造零件皆符合歐盟 RoHS、REACH 法規要求。



Remark:

- RoHS: Restriction of Hazardous Substances
- REACH: Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals
- WEEE: Waste Electrical and Electronic Equipment

明泰科技同時依據氣候相關財務揭露步驟，逐步進行氣候變遷風險與機會評估及因應工作，包括 TCFD 的治理、策略、風險管理、指標及目標 4 大核心要素。經內部召開因應檢討會議，就可能造成影響的風險類型與氣候影響風險，進行風險的發生可能性、財務影響度、衝擊度分析，並因應風險程度進行行動方案展開，如下表所示。

• TCFD 行動方案

◆ TCFD: Task Force on Climate-related Financial Disclosures

風險類型	氣候影響風險	發生可能性	財務影響度	衝擊度分析	行動方案
綠色法規	產品需符合強制性能耗法規	中	中	中	產品強制性能耗法規 (如 ErP) 測試符合
	客戶要求組織碳排放揭露	高	中	中	進行組織溫室氣體與 CDP 揭露
企業永續	颱風導致生產作業中斷	中	低	低	撰寫 BCP 演練並提供生產備援工廠
長期議題	氣候變遷缺水危機	中	低	低	工廠主要是生活用水，對生產活動無直接衝擊

Remark:

- CDP: Carbon Disclosure Project
- BCP: Business Continuity Plan



4.1 落實綠色產品管理

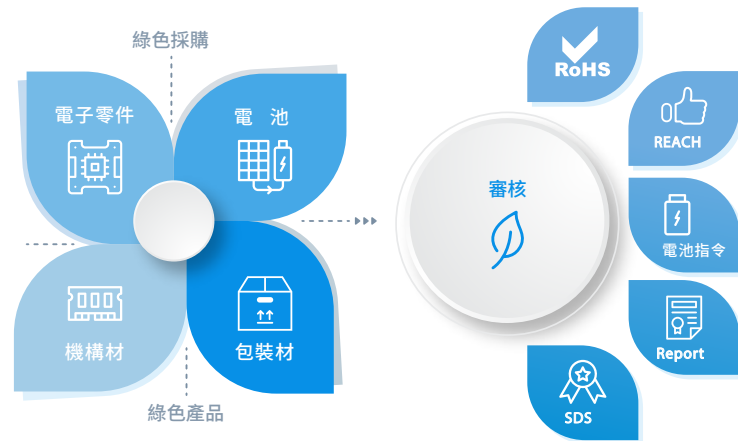
明泰透過有害物質管理平台，採購及管理符合法規的原物料

明泰科技為落實原物料及產品符合性，從採購、有害物質管理、產品研發與設計展開相關作業與透過系統管理。建立系統包括 ISO 9001、TL 9000、IATF16949、ISO 14001、QC 080000、ISO14064-1 與 AEO，落實產品生命週期每個階段的管理。同時為避免相關天災人禍造成營運中斷，導入營運持續管理作業確保原物料供給穩定不致於斷料。最後透過客戶滿意度調查，了解客戶綠色產品符合性的評分並持續改進。相關作業內容於後續章節說明。

4.1.1 綠色採購管理過程

為善盡世界公民的環境責任，明泰科技降低天然資源與有毒物質之使用，配合投入綠色採購行列，要求零件供應商需簽署『不使用保證書』之規範，達成綠色產品之永續經營及落實綠色生產和綠色消費，零件承認材質符合性審核文件如下圖所示。

● 零件承認材質符合性審核文件



Remark:

- RoHS: Restriction of Hazardous Substances
- REACH: Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals

● SDS: Safety Data Sheet

4.1.2 有害物質管理系統

2005 年 10 月國際電工委員會 (IEC) 發行的電機電子零件與產品危害物質過程管理系統要求，明泰科技所有廠區取得新版 IECQ QC 080000:2017 系統認證合格，年度系統目標如下表所示。

HSF Policy	No	Objective	2022 Goal
遵守並符合環保法令與有害物質限用指令	1	RoHS 指令 2011/65 EU、EU2015/863、包裝指令 94/62/EC、電池指令 2013/56/EU 全面實施，GPM 系統卡控維護管理須確實	達成率 100%
	2	REACH 模組購入 (SVHC、TSCA)，於 GPM 系統進行顏色管理須正確顯示	達成率 100%
	3	排外條款引用廢止日的前 1 年提早因應	排外到期廢除日 ≤ 1 年
	4	GPM 系統 MCD 資料正確率審查	每季 / 次
	5	法規收集	每季 / 次
研究發展綠色產品以追求完全 HSF 產品之境界	6	GPM 系統控管物件未符合綠色料件件數 = 0 件	每年 = 0 件
	7	法規要求透過平台傳達給同仁	執行率 100%
	8	有害物質風險評估	執行率 100%
	9	整合報告製作	達成率 98%

Remark:

- SVHC: Substances of Very High Concern
- TSCA: Toxic Substances Control Act
- HSF: Hazardous Substances Free
- GPM: Green Product Management

4.1.3 落實有害物質管理

為因應各國環保法令及客戶要求，明泰科技對於 GPM 管理系統 (Green Product Management, GPM)，經由管控程序並要求所屬供應商應配合，要求供應商簽署保證書，提交第三方檢測報告，用以確保產品符合管制物質清單規定，避免有害物質影響，並確保產品從開發至生產後均能夠符合綠色環保精神，作業步驟如下圖所示。

明泰科技 GPM 平台。 (<https://www.ezgpm.net/>)

• 有害物質管理步驟



Remark:

- BOM: Bill of materials
- REACH: Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals

統計 2022 年 MCD 每個月分審核件數如下表所示，年度合計完成 3,553 件。確認供應商所提供的原物料是符合管制物質標準。

MCD 審核統計表

件數 \ 月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計
審核件數	267	154	619	441	411	417	286	316	236	131	161	114	3,553

❖ MCD: Material Composition Declaration

4.1.4 投入產品研發製造

明泰科技積極投入綠色產品研發與製造流程，更進一步將環保概念推動至全員。嚴格要求在產品製造過程中以 ISO 9001、TL 9000、IATF16949、ISO 14001、QC 080000、ISO14064-1 與 AEO 管理系統為基礎落實到各項生產活動中，將綠色行動發揮淋漓盡致，創造最大效益，各系統政策如下圖所示。

Remark:

• AEO: Authorized Economic Operator

• 系統政策圖

ISO 9001、TL 9000 暨 IATF16949 品質政策



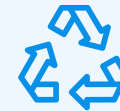
- 恪守榮譽信念，第一次就把品質做好。
- 持續不斷的檢討改進，精益求精。
- 製造客戶需要的產品，提供客戶滿意的服務。

AEO 優質企業安全政策



- 實施安全優質企業體系政策聲明：
確保公司及相關商業夥伴之資產安全，全公司員工及供應商遵守政策。
- 落實風險管理政策聲明：
透過安全威脅確認、風險評估及風險管理過程得以實施必要的風險降低與管制措施，以健全供應鏈安全管理。
- 供應鏈安全績效政策聲明：
實施教育訓練提昇全員能力與認知，透過貫徹管理審查及持續改善，確保供應鏈安全系統之適用性與有效性。

環境政策暨 HSF 政策



- 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。
- 研究發展綠色產品以追求完全 HSF 產品之境界。
- 推動資源回收，促使廢棄物減量。
- 持續改善製程，降低對環境的衝擊。
- 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。
- 節約能源，並提高能源之使用效率。

註：QC 080000(有害物質管理系統)

HSF(Hazardous Substance Free) - 無有害物質

溫室氣體盤查與政策宣言



- 明泰科技全體同仁深切認知，於地球日益暖化之趨勢中，作為網通產品之優良代工企業，我們將善盡企業環境及社會責任。因此我們在此宣示，我們將：
- 致力於企業碳排放揭露，以利確實掌握企業內碳排放情形。
 - 與我們的商業夥伴合作，一起努力擴大減量活動的範圍。
 - 針對我們的消費者和用戶，提供更多元的低碳化選項。
 - 針對產品碳足跡；增加資訊透明度並進行減量。

註：溫室氣體 GHG(Greenhouse Gases)

ISO 14064-1: 組織層級溫室氣體排放與移除之量化及報告附指引之規範

為了確實達到交期 (Delivery)、品質 (Quality)、客戶滿意 (Customer satisfaction)、服務 (Service) 的品質目標，明泰科技每年從公司願景、單位組織目標 (KPI、MBO) 到員工個人績效目標由上而下展開，並且以「德行」、「客戶價值」、「敏捷」、「協作績效」的企業精神為核心，導入不同的品質手法結合各種品質工具與系統，確保從產品開發、生產製造皆能符合要求的綠色生產的品質管理標準，作業過程如下圖所示。

品質目標作業步驟



明泰科技集團所有生產據點，均採用同一套製造系統與品質管理標準，包括 MES 製造執行 (Manufacturing Execution System)、SAP、PLM、e-JIT(Just-in-Time)、與 SMS 供應商管理系統 (Supplier Management System) 各生產據點與品質中心共同合作，透過推動各持續改善專案與導入績效管理，包括 TPM (Total Productive Management)、TCS (Total Customer Satisfaction)、6 Sigma、QCC (Quality Control Cycle Circle)、QIT (Quality Improvement Team)、以及提案改善機制等，讓全員參與以分析與研討等方式預防相同問題再發生，並且透過各單位每年訂定的 KPI (Key Performance Indicators) MBO (Management By Objective) 進行管制與追蹤，進一步預測潛在風險以事先規劃防護機制，利用 PDCA (Plan, Do, Check, Action) 循環持續不斷的改進，以達到應有的企業責任。為確保製造過程中所有的零件與產品能獲得完善的靜電防護措施與機制，所有廠區包括明泰科技 (新竹廠)、明泰科技 (東莞廠)、明泰科技 (常熟廠) 均以 ANSI/ESD S20.20 靜電放電防護認證為標準，並結合門禁管理系統，進入廠區不但需要經過授權且還需通過且符合 ESD 量測後，才能進入廠區，徹底落實 ESD (Electro Static Discharge) 防護，作業內容如下圖所示。

Remark:

- PLM: Product Lifecycle Management

品質管理活動



4.1.5 產品設計納入減碳

產品拆解回收設計

明泰科技於產品設計階段時，即將產品的拆解與回收納入考量。產品的組裝設計上不使用複雜工具和連結工序進行生產。大於或等於 25 g 之塑膠零組件上均標示材質。採用之塑膠零件不混和兩種以上之材質。拆解回收 (Recycle、Reuse、Reduce;3R) 與歐盟廢電機電子指令 (WEEE) 皆為綠色產品設計之重要依據，明泰科技在選用可回收材料均符合歐盟環保要求。

產品節省能耗設計

明泰科技於產品設計階段，同時會考量能源效率的提升與能耗的降低。包括：

- (1) 歐盟能源相關產品指令 (ErP): 當產品在待機及關機模式，符合歐盟能源的 (EC) No 1275/2008 及 (EU) No.801/2013 網通設備待機及關機模式下能耗要求。
- (2) 美國能源部 (DoE): 依據美國能效相關法頒佈了 DoE 認證，認證其主要的目的是節能減排、幫助用戶節約電能，從而達到降低能耗需求、減少溫室效應等相關作用。
- (3) 加州能源委員會 (CEC): 定義了加州所有產品必須達到的該組織從 1976 年開始推行的加州電器能效法規，是美國唯一可以影響非政府消費行為的強制性節能法規，在減少能源消耗方面發揮了重要作用。
- (4) 加拿大自然資源部 (NRCAN): 是加拿大制定工業產品和消費品能源效率標準的監管部門。已經針對在加拿大製造銷售或進口到加拿大的 50 多個獨立的能耗產品類別制定了相關要求。

統計 2022 年產品能耗測試合計 4 種類型產品申請測試，並符合歐盟、美國、加拿大等能源耗用標準，統計表如右表所示。

• 產品能耗測試統計表

產品類型	測試項目	BU	測試結果
Router	ErP	無線寬頻網路事業體	符合
Wired Router	ErP	無線寬頻網路事業體	符合
Wireless Router	ErP	無線寬頻網路事業體	符合
Spotlight Cam	1.DoE 2.CEC 3.NRCAN	數位多媒體網路事業體	符合

Remark:

- ErP: Energy-related Product
- DoE: Department of Energy
- CEC: California Energy Commission's
- NRCAN: Natural Resources Canada

4.1.6 營運持續管理作業

營運持續政策：

明泰科技股份有限公司致力於提供優良品質的網通產品及持續追求與客戶間共同發展的夥伴關係。以提供客戶多元化、品質完善與不間斷的網通產品製造為本公司營運持續管理之最高宗旨。

落實營運持續管理組織運作，於營運環境有變化時，確實遵守並執行：

- 執行營運衝擊分析與風險評估，擬定營運持續策略及最短時間內恢復營運。
- 災害或衝擊發生時，賦予並投入必要資源，持續檢討精進改善。
- 保護客戶與利害關係人之最佳權益。

明泰科技為確保營運持續運作，並降低關鍵性業務流程受重大故障或災害的影響，從 2014 年導入 BCM (Business Continuity Management)，並每年不定期的進行災害事件演練 (包括停電、自然災害、傳染病、IT 失效、供應鏈中斷以及生產線發生重大事故…等)，以確保當災害發生時能降低對營運的衝擊。2022 年度災害事件演練，結果皆符合所設定之目標。

同時為落實企業營運持續管理 (BCM) 針對各種環境衝擊，制定營運持續計畫 (Business Continuity Plan)。如遭受到天災人禍衝擊時，能在最短時間恢復一定程度的公司營運。

統計 2022 年明泰科技新竹廠、東莞廠、常熟廠合計制定 4 份 BCP 並完成演練如下。

新竹廠：

- Transformer 缺料導致產品無法出貨
- SMT 夜班同仁集體確診導致其生產無法開線

東莞廠：

- 新冠病毒蔓延導致部分同仁無法上班。

常熟廠：

- 流感病毒蔓延導致部分同事無法工作。

4.2 展開環境能源管理

展開環境保護活動，降低對環境的衝擊

明泰科技為有效展開環境能源管理及全面性環境議題因應，制定政策並於每年設定活動方案及目標，持續為環境管理盡一份心力。

環境政策暨 HSF 政策

- 1 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。
- 2 研究發展綠色產品以追求完全HSF產品之境界。
- 3 推動資源回收，促使廢棄物減量。
- 4 持續改善製程，降低對環境的衝擊。
- 5 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。
- 6 節約能源，並提高能源之使用效率。

年度目標如下表所示：

Alpha 環境目標

2022 年環境目標

Environment Policy	No.	Objective	2022 Goal	達成率
1. 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。	1.1	ALPHA 綠色網站更新	年 ≥ 1 次	100%
	1.2	生物多樣性實踐活動 (如：淨灘，淨山，植樹，環境友善農田維護 ...)	年 ≥ 1 次	100%
	1.3	綠色相關法規蒐集	年 = 4 次	100%
2. 節約能源，並提高能源之使用效率。	2.1	碳足跡盤查	年 = 1 次	100%
	2.2	產品未符合國際能源相關法規 (如：ErP 指令，DoE，CEC，NRCAN) 件數	年 = 0 件	100%

Remark:

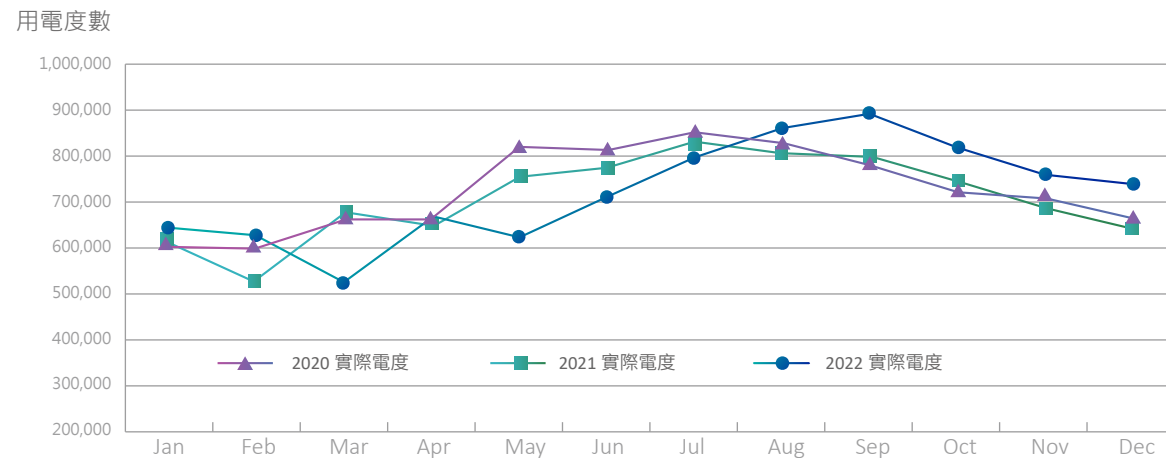
- RoHS: Restriction of Hazardous Substances
- ErP: Energy-related Products

4.2.1 能資源管理與節省

明泰科技致力於推動節能減碳、改善高耗能設備與改善公司環境安全衛生設施，以強化明泰科技 (新竹廠) 節能減碳之軟硬體設備，並達成節約能源及溫室氣體減量及安全衛生管理之目標。統計實際用電與相關減碳專案的實際結果，相關內容於後續內容詳述。

(1) 能資源管理：統計 2020~2022 新竹廠實際用電如下圖表所示，並揭露 2022 年組織內部的能源消耗量明細如右，有效進行電力能資源管理。

2022 新竹廠電力度數控管表



Month	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
2020 實際電度	614,400	612,400	677,600	680,800	846,800	838,400	878,800	852,000	804,000	735,600	724,400	672,400
2021 實際電度	626,400	538,800	694,800	668,000	774,400	796,800	858,000	835,200	820,400	766,000	702,000	656,800
2022 實際電度	656,800	640,800	531,600	680,000	637,600	729,200	821,200	888,800	920,400	844,400	781,600	759,600

• 2022 年組織內部的能源消耗量明細 (包含外部單位 - 便利商店與電信公司)

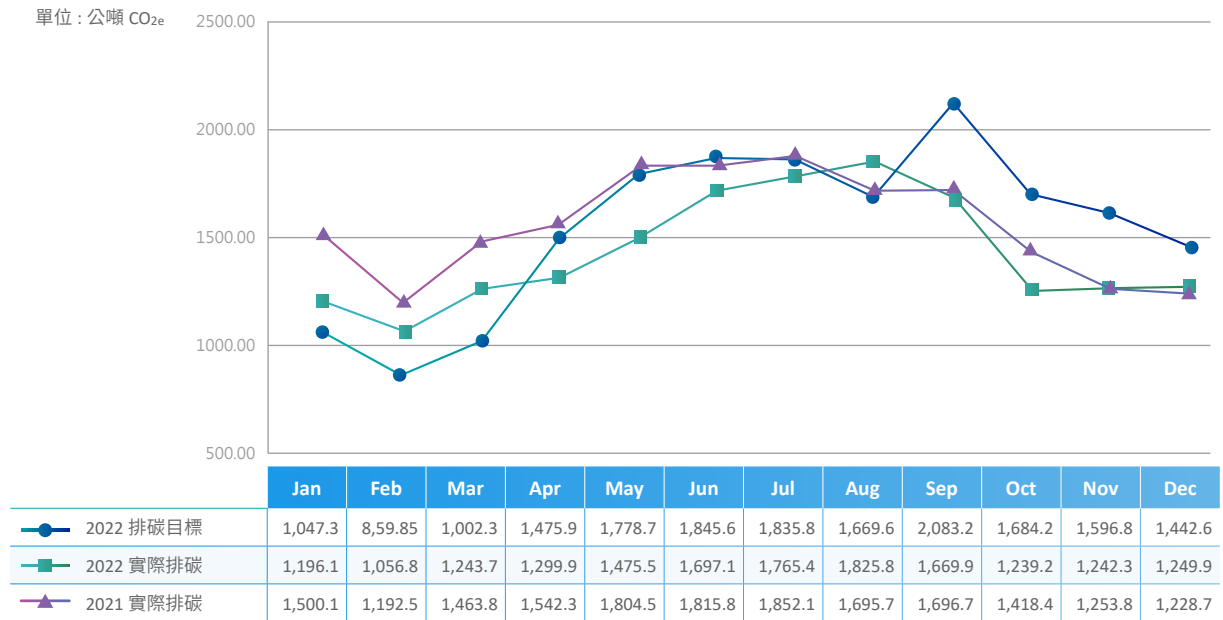
單位: 度 (Kwh)

Month	Jan				Feb				Mar				Apr			
	電力消耗	供熱消耗	製冷消耗	蒸汽消耗	電力消耗	供熱消耗	製冷消耗	蒸汽消耗	電力消耗	供熱消耗	製冷消耗	蒸汽消耗	電力消耗	供熱消耗	製冷消耗	蒸汽消耗
2020 實際電度	498,770	0	115,630	0	452,950	0	159,450	0	530,910	0	146,690	0	414,620	0	266,180	0
2021 實際電度	510,750	0	115,650	0	518,060	0	176,740	0	528,270	0	166,530	0	416,800	0	251,200	0
2022 實際電度	553,500	0	103,300	0	528,500	0	112,300	0	360,200	0	171,400	0	512,000	0	168,000	0
Month	May				Jun				Jul				Aug			
	電力消耗	供熱消耗	製冷消耗	蒸汽消耗	電力消耗	供熱消耗	製冷消耗	蒸汽消耗	電力消耗	供熱消耗	製冷消耗	蒸汽消耗	電力消耗	供熱消耗	製冷消耗	蒸汽消耗
2020 實際電度	612,100	0	234,700	0	565,740	0	272,660	0	569,830	0	308,970	0	606,790	0	245,210	0
2021 實際電度	500,970	0	273,430	0	489,900	0	306,900	0	569,000	0	289,000	0	565,100	0	270,100	0
2022 實際電度	445,900	0	191,700	0	441,600	0	287,600	0	494,400	0	326,800	0	585,000	0	303,800	0
Month	Sep				Oct				Nov				Dec			
	電力消耗	供熱消耗	製冷消耗	蒸汽消耗	電力消耗	供熱消耗	製冷消耗	蒸汽消耗	電力消耗	供熱消耗	製冷消耗	蒸汽消耗	電力消耗	供熱消耗	製冷消耗	蒸汽消耗
2020 實際電度	620,840	0	183,160	0	553,120	0	182,480	0	574,150	0	150,250	0	548,070	0	124,330	0
2021 實際電度	598,900	0	221,500	0	609,600	0	156,400	0	571,300	0	130,700	0	526,100	0	130,700	0
2022 實際電度	625,600	0	294,800	0	648,700	0	195,700	0	594,900	0	186,700	0	635,400	0	124,200	0

註：資料來源 - 全年度電費單各月份用電度數明細 (包含外部單位 - 便利商店與電信公司)

政府為了呼應全球 2050 年淨零碳排趨勢，已經從法規面推動國家及社會邁向淨零碳排，希望從企業到民眾，大家一起為減緩氣候變遷及碳中和的目標努力。過去一年，全球環境挑戰不停歇，包括氣候變遷、能資源短缺、海洋危機...等，讓身在臺灣的您我必須一同關心，也在生活中做出改變。減緩氣候變遷的意識逐漸提高，「碳足跡」越來越受到重視，重視環保的人會更加注意自己的行為對地球帶來哪些影響，呼籲人們以實際行動對地球付出關懷、減少對地球的影響和破壞，為臺灣減輕電力負擔，也為地球省下有限資源，明泰科技遵守法規要求，展開新竹廠、東莞廠、常熟廠用電排碳目標與實際排碳趨勢統計如下圖所示，用電排碳目標與實際排碳與電力度數統計如右表。

● 用電排碳目標實際排碳趨勢



註：資料來源 - 用電排碳比較表
2022 年用電排碳目標與實際排碳比較表 (含新竹廠、東莞廠、常熟廠)

● 用電排碳目標實際排碳趨勢

單位：公噸 CO_{2e}

Month	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	
2022 排碳目標	1,047.34	859.85	1,002.39	1,475.90	1,778.76	1,845.67	1,935.85	1,669.68	2,083.28	1,684.29	1,596.86	1,442.69	
2022 實際排碳	1,196.15	1,056.87	1,243.79	1,299.94	1,475.57	1,697.19	1,765.43	1,825.80	1,669.93	1,239.26	1,242.33	1,249.95	
2021 實際排碳	1,500.10	1,192.53	1,463.84	1,542.37	1,804.58	1,815.81	1,852.19	1,695.78	1,696.77	1,418.45	1,253.84	1,228.70	
2022 排碳目標	新竹	294.38	284.89	256.40	322.87	313.38	351.36	436.83	474.81	455.82	379.85	313.38	294.41
	東莞	281.30	220.90	318.24	698.73	905.47	876.01	748.28	483.47	988.53	832.45	791.94	669.16
	常熟	471.65	354.06	427.75	454.30	559.91	618.29	650.74	711.41	638.93	471.99	491.54	497.12
2022 實際排碳	新竹	334.31	326.17	270.58	346.00	324.54	371.16	417.99	452.40	468.48	429.80	397.83	386.64
	東莞	381.26	311.90	462.52	512.65	606.27	633.07	655.62	645.19	590.35	359.31	368.03	353.37
	常熟	480.58	418.80	510.68	441.29	544.77	692.96	691.82	728.21	611.10	450.15	476.46	509.95

● 電力度數統計

單位：度 (Kwh)

Month	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	
2022 用電目標	新竹	578,358	559,702	503,731	634,328	615,672	690,299	858,209	932,836	895,522	746,269	615,674	578,400
	東莞	349,793	274,684	395,719	868,845	1,125,924	1,089,297	930,466	601,175	1,229,211	1,035,127	984,753	832,084
	常熟	595,439	446,984	540,025	573,541	706,874	780,573	821,536	898,126	806,632	595,876	620,553	604,874
2022 實際用電	新竹	656,800	640,800	531,600	679,768	637,600	729,200	821,200	888,800	920,400	844,400	781,600	759,600
	東莞	474,086	387,840	575,134	637,462	753,874	787,205	815,246	802,282	734,082	446,792	457,640	439,404
	常熟	606,720	528,720	644,720	557,120	687,751	874,837	873,397	919,342	771,495	568,302	601,514	643,793

明泰科技遵循國家政策，身為組織的一員，一同為彼此及未來世代爭取更宜居、永續的家園，也將關心化為行動力，致力於企業節能減碳實際做為，包含：冰水主機及其附屬設備負載調控、新竹廠更換高效能微油螺旋式空壓機設備、高效能吸附式乾燥機等，經過三廠成員的努力，2022 年達成下列成效：明泰科技 2022 年用電碳排放總量目標 ≤18,322.55 公噸 CO_{2e}，2022 年實際排碳 16,962.21 公噸 CO_{2e}，優於目標並較 2021 年減量 8.14%。而東莞廠於 2022 年因訂單量下降，致使用電量降低。常熟廠初期建置使用較為傳統的照明燈具，考量一次性更換的成本較高，故 2022 年自行更換車間共 60 套 LED 燈管，預估全年電費節省效益可達 2.3 萬元 / 年 (RMB)。

(2) 能源節省與減碳活動：冰水主機及其附屬設備負載調控。

目的：依環境溫度自動調變，達到節能減碳。

作法：依據外氣溫度及現場冷房需求自動調變冰機負載及週邊附屬設備，以期達到系統穩定最佳化、效益最大化、能耗最低化。

效益：如下表所示。



• 新竹廠電力度數控管

單位：度 (Kwh)

年度用電 / 月份	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
2020 年冰水主機及其附屬設備實際用電度數	115,630	159,450	146,690	266,180	234,700	272,660	308,970	245,210	183,160	182,480	150,250	124,330
2021 年冰水主機及其附屬設備實際用電度數	115,650	176,740	166,530	251,200	273,430	306,900	289,000	270,100	221,500	156,400	130,700	130,700
2022 年冰水主機及其附屬設備實際用電度數	112,300	171,400	168,000	191,700	287,600	326,800	303,800	294,800	195,700	186,700	124,200	107,700

資料來源：數位式集合電錶數據

(3) 能源節省與減碳活動：常熟廠 2022 年節能減排實施。**• 常熟廠 2022 年節能減排表**

節能項目	專案說明及行動方案	改造前照片 改造後照片	損益評估			
			改造前運行費用		改造后運行費用	
			設備運行電費	日常維護費用	設備運行電費	日常維護費用
車間更換節能 LED 燈	1. 廠區及宿舍初期建廠時使用帶鎮流器 T5 日光燈 (每支 36W) 實際能耗約 40W 每支 2. 考慮全部更換費用較高，現對照明不亮，將對燈具進行改造安裝節能 LED 燈 (每支 20W) 3. 2022 年改造照明燈具約 60 套	 	人民幣 4.3 萬元 / 年 (7.2KW 照明功率運行電費)	人民幣 0.6 萬元 / 年 (日常維修照明更換燈管費用)	人民幣 2.2 萬元 / 年 (3.6KW 照明功率運行電費)	人民幣 0.4 萬元 / 年 (日常維修照明更換燈管費用)

資料來源：常熟廠 2022 年節能減排報告

(4) 能源節省與減碳活動：新竹廠頂樓空壓機與乾燥機設備汰舊換新工程。

目的：老舊工廠設備進行汰舊換新，新設備運轉效率高，低耗能特性，達成節約能源目標。

作法：

1. 購置全新微油螺旋變頻氣冷式空壓機設備共計 2 台，汰換頂樓運轉之舊螺旋式空壓機設備共計 2 台。
2. 購置全新無熱再生吸附式乾燥機設備共計 1 台，汰換頂樓運轉之舊吸附式乾燥機設備共計 1 台。

總計：改善前電費估算共新台幣 \$1,692,249 元，改善後電費估算共新台幣 \$1,230,726 元，合計節省新台幣 \$ 461,523 元。

效益：如下表所示。

● 新竹廠頂樓空壓機與乾燥機設備汰舊換新改善

設備 \ 效益說明	改善前				改善後			
	設備型式	設備效率	用電度數	電費估算	設備型式	設備效率	用電度數	電費估算
空壓機	螺旋式	85%	323,232	NT\$969,696	微油螺旋變頻氣冷	99%	274,747	NT\$824,241
乾燥機	吸附式	85%	240,851	NT\$722,553	無熱再生吸附式	99%	135,495	NT\$406,485

總結

延續節能減碳的目標並持續改善也是明泰科技使命，新竹廠於 2023 年將針對冷卻水塔節能方面進行相關的改善，例如：冷卻水馬達增設變頻器達到節省用電、相連水塔間增設隔板改善短循環所造成的耗能等，預估成效每年約可節省 230,000 度用電。常熟廠於 2023 年將針對 RO 飲用水設備及宿舍太陽能熱水器進行相關的改善，例如：將 RO 供水系統更換為獨立型工業飲水機，預估成效每年約可節省 5.85 萬元 / 年 (RMB) 水電維護費用；以及汰換宿舍老舊的板式太陽能熱水器，預估成效每年約可節省 6.3 萬元 / 年 (RMB) 水電維護費用。

4.2.2 增進員工環保意識

明泰科技除了力行環境保護活動外，並將環保概念推廣視為己任，積極因應國際趨勢與客戶需求。積極參與綠色環保相關訓練課程，同時也透過內部集會推動鼓勵同仁實踐綠色環保活動，讓同仁也能了解人與環境之間的關係，帶動以實際行動落實環保之責，2022 年度綠色環保相關訓練課程如下表所示，加上廁所文宣，提昇員工環境保護之認知。

● 綠色環保相關訓練課程

課程名稱	舉辦單位	日期
各國 RoHS 要求與因應課程	CTI	2022.4.13
TSCA 要求與因應課程	CTI	2022.4.13
REACH 要求與因應課程	CTI	2022.4.13
加州 65 (CP65) 要求與因應課程	CTI	2022.4.13
碳減排暨綠色環保法規研討會	CTI	2022.4.22
國際減碳浪潮下的碳管理思維	TÜV	2022.10.13
2022 GCSF 全球企業永續論壇	台灣永續能源研究基金會	2022.11.21
永續 ESG 系列研討會	SGS	2022.12.2
全球綠色產品法規 (RoHS, REACH, TSCA, TPCH, CP65) 研討會	SGS	2022.12.15

● 廁所文宣

明泰科技為提昇員工環境保護之認知，以綠色消費為主題之廁所文宣 (Green News)，期盼員工能帶入生活中落實環境保護工作。



4.2.3 水資源檢測與管理

明泰科技為確保飲用水質符合標準，維護全體員工飲用水衛生與安全。每月自行或委託維護飲用水設備，每三個月委託行政院環境保護署公告認可之環境檢驗測定機構檢驗處理後的水質狀況，檢驗的項目為大腸桿菌群及總菌落數兩項，維護內容及水質檢驗狀況，詳細紀錄在「飲用水設備水質檢驗及設備維護紀錄表」並公佈於飲用水設備的明顯處。

新竹廠、常熟廠、東莞廠檢測結果如下表所示。

新竹廠：

飲用水水質標準，依據飲用水管理條例施行細則標準：

- 腸桿菌群 ≤ 6 CFU/100mL
- 總菌落數 ≤ *CFU/mL

常熟廠：依據 GB 5749-2006 (生活飲用水衛生標準)

東莞廠：依據 CJ 94-2005 (飲用淨水水質標準)

● 2022 年飲用水水質檢測結果 (第四季)

廠區別 \ 檢測項目	大腸桿菌群 (單位：CFU/100mL)	總菌落數 (單位：CFU/mL)
新竹廠	<1	-
東莞廠	未檢出	-
常熟廠	未檢出	未檢出

資料來源：明泰科技飲用水水質檢測報告

4.2.4 致力於生物多樣性

ALPHA 規劃了解生物多樣性精神，為保全生物多樣性盡一份心力。明泰科技支持友善農作，與明基基金會一同拋磚引玉，帶動同仁支持台灣農產，以行動力挺臺灣小農，發起企業團購馬里光五月桃等多項農產品 (如下圖所示)，並為保全生物多樣性盡一份心力。





4.3 進行碳排減量作業

進行溫室氣體排放盤查，掌握溫室效應的影響

4.3.1 溫室氣體政策宣言

全球暖化造成氣候異常，正威脅我們的生活環境。身為網通設備指標廠商，善盡社會企業責任，為後代創造一塊無毒、健康的永續生活環境是我們的責任。

因此，我們在此宣示，我們將：

- 致力於企業碳排放揭露，以利確實掌握企業內碳排放情形。
- 與我們的商業夥伴合作，一起努力擴大減量活動的範圍。
- 針對我們的消費者和用戶，提供更多元的低碳化選項。
- 針對產品碳足跡；增加資訊透明度並進行減量。

全球氣候變遷造成的影響迫在眉睫，2022 年初，台灣降雨量不足發生了大規模乾旱事件，所造成的缺水危機，導致各地區進入不同程度的減壓供水、限水、停耕、歇業等情況；同年七月，歐洲西部的德國、比利時、荷蘭、瑞士、盧森堡等國的洪災，導致部分國家大面積停電、強制疏散，並破壞了部分受災地區基礎設施和農業設施，尤其是德國基礎設施的破壞相對較為嚴重；專家認為極端氣候已經開始出現在地球的每個角落。

世界各國為降低碳排放量，已經宣示將達成「2050 淨零」目標；明泰科技基於對環境、社會及公司治理（ESG）高度重視，並且配合國際趨勢之要求，參考國際氣候相關財務揭露規範 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures; TCFD)，用更為具體明確及量化之內容，以掌握自身營運及活動所帶來風險及機會，實踐企業永續發展之目標。

由於全球暖化日益嚴重，促使國際間積極推動節能與溫室氣體 (Greenhouse Gas, GHG) 減量活動，明泰科技為因應全球氣候變遷帶來之衝擊，加入了 CDP (Carbon Disclosure Project) 碳揭露專案，同時致力於企業碳排放揭露 (ISO 14064-1) 與產品碳足跡盤查，確實掌握 GHG 排放情形並適時進行減量。

❖ 更多資訊請參閱明泰科技網站 > [能力優勢](#) > [環境永續](#)。

4.3.2 碳揭露

自 2013 年起即參與「碳揭露專案 (Carbon Disclosure Project, CDP)」，於該專案網站 (<https://www.cdproject.net>) 登錄溫室氣體盤查紀錄，揭露完成後由 CDP 公佈每年揭露與表現成績，提供客戶與相關利害團體參考。2022 年度專案包含氣候變遷、水及供應商參與等項目之揭露，明泰科技將持續關注全球氣候變遷等相關議題，並一同努力改善。每年報告書皆對利害關係人揭露成績，2020~2022 年 CDP 成績如下表所示。



結果 \ 年度	2020	2021	2022
Climate Change	B-	B-	B-
Water Security	B	B-	B-
Supplier Engagement Rating	C	C	註

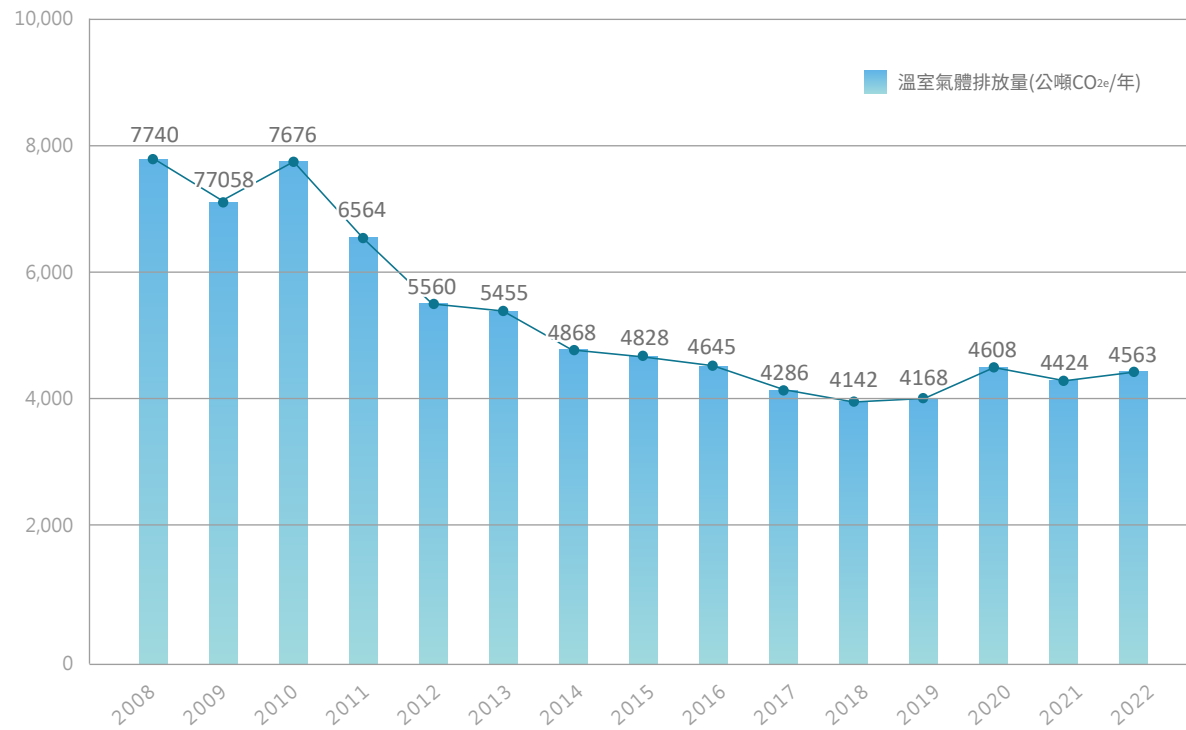
資料來源：CDP 官網

註 CDP 官網無公告

4.3.3 溫室氣體盤查

明泰科技作為地球公民的一份子，願意為善盡共同保護地球環境一同出力，重視溫室氣體排放議題。自 2008 年起，即導入 ISO14064-1:2006 溫室氣體盤查標準，並將 2008 年盤查計算之溫室氣體排放量訂定為基準年，持續致力於溫室氣體排放盤查工作，減緩全球暖化之速度，確實掌控及管理溫室氣體排放現況，為全球綠色新政與綠色經濟善盡企業責任。明泰科技新竹廠 2008 年至 2022 年之溫室氣體排放量 (類別 1+ 類別 2) 趨勢如下圖所示。

● 2008 年~2022 年新竹廠溫室氣體排放量變化 (類別 1+ 類別 2)



明泰科技新竹為因應 ISO14064-1:2018 新版要求，於 2021/12/8 已完成 ISO14064-1:2018 新版盤查與計算方式訓練，並將基準年更新為 2021 年；明泰科技 (新竹廠) 遵循聯合國政府間氣候變化專門委員會 (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 清冊統計指引及環保署《溫室氣體減量及管理法》規定，並依據京都議定書管制進行溫室氣體鑑別，包括：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氟氫碳化物 (HFCs)、全氟碳化物 (PFCs)、六氟化硫 (SF₆)、三氟化氮 (NF₃) 等 7 種溫室氣體。明泰科技 (新竹廠) 之營運邊界包括直接溫室氣體排放源 (類別 1)、間接溫室氣體排放源 (類別 2 為來自輸入電力之間接溫室氣體排放、類別 3 為員工通勤與關鍵原料運輸及廢棄物運輸之間接溫室氣體排放、類別 4 為主力產品所使用關鍵物料在上游製造階段的間接溫室氣體排放、類別 5 為主力產品在使用階段之電力消耗及廢棄處理之間接溫室氣體排放)。

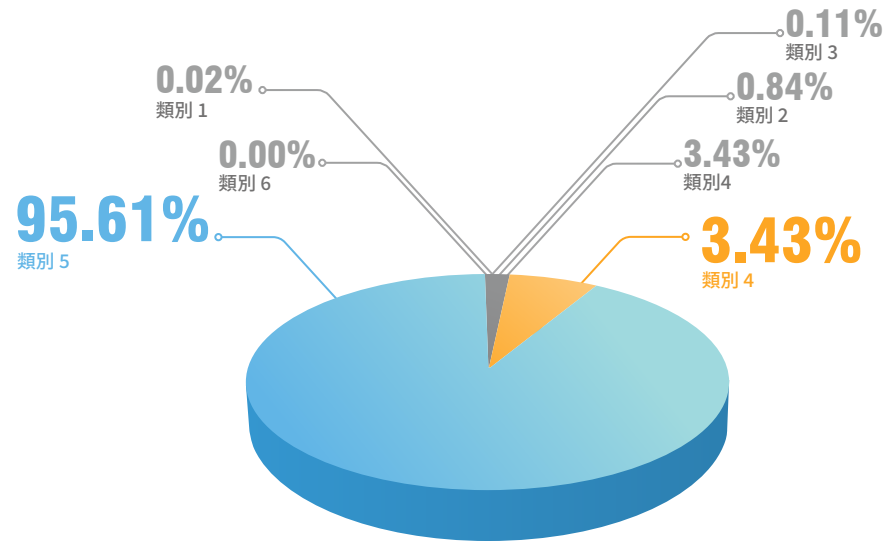
本公司所鑑別到之溫室氣體種類：二氧化碳 (CO₂)、甲烷 (CH₄)、氧化亞氮 (N₂O)、氟氫碳化物 (HFCs)，其中京都議定書管制之溫室氣體 PFCs、SF₆、NF₃ 以及生質碳等項目皆無鑑別到排放源。

2022 年度新竹廠與東莞廠皆完成 ISO14064-1:2018 盤查與第三方查證，相關內容如下說明。

明泰科技 (新竹廠) 2022 年各溫室氣體排放源總量 533,513.69 ton CO₂e，其各個類別之排放量如下圖表所示。

• 2022 年度溫室氣體類別排放量及百分比

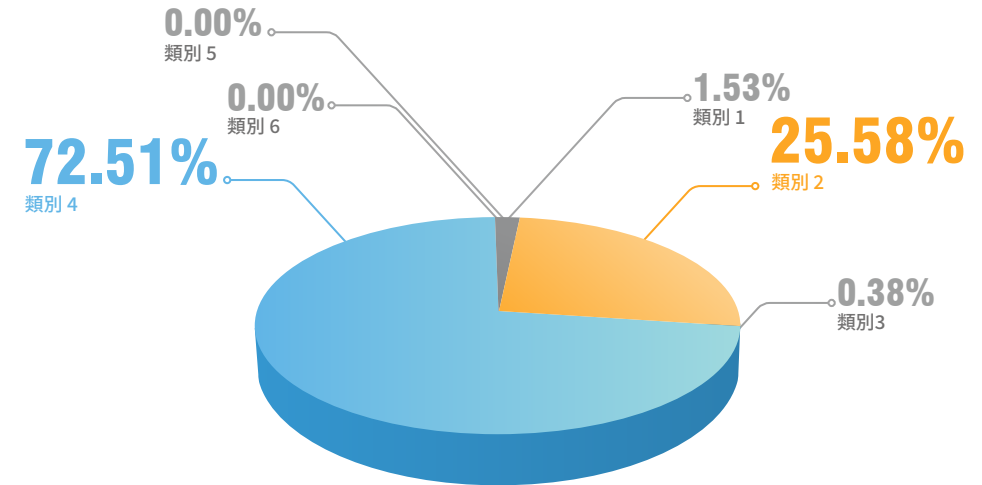
類別	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放量
排放量 (ton CO ₂ e)	91.38	4,471.90	585.08	18,293.74	510,071.49	未量化	533,513.58
百分比 (%)	0.02%	0.84%	0.11%	3.43%	95.61%	未量化	100.00%



明泰科技 (東莞廠) 2022 年各溫室氣體排放源總量 21,717.60 ton CO₂e，其各個類別之排放量如下圖表所示。

• 2022 年度溫室氣體類別排放量及百分比 (東莞廠)

類別	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放量
排放量 (ton CO ₂ e)	332.38	5554.61	83.59	15747.02	未量化	未量化	21,717.60
百分比 (%)	1.53%	25.57%	0.38%	72.51%	未量化	未量化	100.00%



❖ 更多資訊請參閱明泰科技網站 > [能力優勢](#) > [環境永續](#)。

4.4 管理廢水與廢棄物

明泰科技致力於廢水與廢棄物管理，進行放流水檢測、流量計校驗、廢棄物管理與減量等活動，有效掌握廢水排放標準的符合性以及推動廢棄物減量。並進一步對於噪音管制、廢氣管制、消防安全檢修申報、公共安全檢修申報進行管理，強化整體管理範圍，相關內容如下說明。

4.4.1 放流水管制

放流水檢測

每年委託行政院環境保護署公告認可之環境檢驗測定機構進行檢測並保存檢測報告。新竹廠之排水系統採雨水與廢(污)水分流，雨水經廠房四周之雨水排放口收集後排放至園區雨水幹管，而生活廢(污)水則納管至園區污水幹管而匯流至園區污水處理廠處理後排放，雨水管路與污水管路不得混合排放。污水排放皆符合科學工業園區污水處理及下水道使用管理辦法之規定，且對採樣井進行清理及污水流量計進行年度校驗。

流量計校驗

以校驗尺實際於現場三角堰水槽管道測出水頭溢流高度並紀錄，將顯示器上紀錄之流量與帶入公式換算所得之流量做一比對(如下表與右表所示)。

• 2020~2022 年廠區年污水排放量 (噸)

廠區別 \ 年份	2020	2021	2022
新竹廠	27,749	22,193	29,110
東莞廠	71,805	48,908	27,351
常熟廠	81,319	79,787	73,014

註一 資料來源：新竹廠 --- 每月申報至管理局污水廠自行抄表數據。

註二 資料來源：常熟廠及東莞廠 --- 依據自來水用量數據統計(因當地法規並無規範污水流量統計，因此污水排放量是依據自來水使用量統計)。

• 2022 年放流水水質檢測結果 (依各廠檢測時程)

廠區別 \ 檢測項目	pH	COD	BOD	SS	Oil	陰離子界面活性劑	氨氮	磷酸鹽 (總磷)
新竹廠 實測值	8.2	252mg/l	131mg/l	51mg/l	9.6mg/l	0.37mg/l	-	-
新竹廠 納管限值	5.0~9.0	500mg/l	300mg/l	300mg/l	15mg/l	10mg/l	-	-
東莞廠 實測值	-	-	-	-	-	-	-	-
東莞廠 納管限值	6~9	500mg/l	300mg/l	400mg/l	100mg/l	-	-mg/l	-mg/l
常熟廠 實測值	7.2	38mg/l	-	19mg/l	ND	1.38mg/l	16.9mg/l	1.02mg/l
常熟廠 納管限值	6~9	500mg/l	-	400mg/l	100mg/l	20mg/l	-mg/l	-mg/l

資料來源：放流水檢測報告；各廠皆納管排入污水處理廠，再由污水處理廠處理後符合各區相關單位規範後，排入大地水體。

新竹廠：依據國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局新竹園區污水下水道可容納排入之水質標準。

(新竹廠於 2022 年無自主進行氨氮檢測項目)。

東莞廠：依據廣東省水污染物排放限值 DB 44/26-2001(東莞廠於 2022 年無自主進行污水檢測)。

常熟廠：依據污水綜合排放標準 GB 8978-1996。



4.4.2 廢棄物管理與減量

明泰科技制定廢棄物管理程序，建立內部有效之廢棄物管理系統，避免因廢棄物管理不當而污染環境。廢棄物分為一般廢棄物、有害事業廢棄物及一般事業廢棄物。新竹廠設置符合規定的廢棄物貯存區，並委託政府許可且過去 1 年無受罰情況的廢棄物清理公司處理。

為達成廢棄物減量目標，自 2017 年起，新竹廠加強實施廢棄物分類、標示宣導，經統計 2022 年有害事業廢棄物及資源垃圾之產出量明顯較 2021 年增加，分析原因主要為部分月份產能提升，廢電路板、廢零件及廢溶劑等產出量增加 15,503 公斤，廢紙及廢木材等產出量增加 37,362 公斤，本公司仍持續加強廢棄物分類標示張貼方向進行，以達成廢棄物減量之目標 (如下表所示)。

• 2020 年至 2022 年各廠區廢棄物產出明細 (公斤)

種類		廠區	2020 年	2021 年	2022 年	處理方式
一般廢棄物	資源垃圾	新竹廠	221,430.5	194,832	232,194	回收再利用
		東莞廠	184,664.69	156,162.1	104,145	回收再利用
		常熟廠	289,240	283,807	267,116	回收再利用
有害事業廢棄物		新竹廠	27,327.4	17,774	33,277	焚化 / 物理處理
		東莞廠	1,000	1,000	0	環保局下發有資質廠商回收處理
		常熟廠	30,478	29,770	29,310	廢邊角料 (回收利用) 廢有機溶液 (焚化) 廢沾油抹布 (焚化)
一般事業廢棄物		新竹廠	39,750	50,270	48,670	焚化
		東莞廠	150	130	100	焚化
		常熟廠	108,000	109,500	109,500	廠商回收利用

4.4.3 噪音管制

明泰科技 (新竹廠) 噪音管制依職業安全衛生法及噪音管制法之規定，劃分為作業場所及廠區周界環境兩種。廠區周界環境噪音管制處理，依噪音管制區劃分作業要點規定，明泰科技 (新竹廠) 位於科學工業園區內，屬於第三類管制，當廠區周界有顯著噪音源設置或變更時須委外測定廠區周界噪音值，其噪音值符合管制標準。新竹廠周界環境並無顯著噪音源產生，更無收到鄰廠亦或是住戶抗議事件。

4.4.4 廢氣管制

工業廢氣可以分為粒狀性廢氣和氣狀性廢氣。明泰科技 (新竹廠) 為確保在生產過程中所產生的廢氣能有效的被控制以減少排放量，每年委託行政院環境保護署公告認可之環境檢驗測定機構檢測，量測生產過程中排放廢氣之組成，以減少廢氣排放對環境所帶來的衝擊，廢氣的排放皆須符合法規之排放標準 (如下表所示):

• 2022 年排放口煙道檢測檢測結果

新竹廠						
煙道編號	鉛		粒狀污染物		非甲烷總碳氫化合物	
	P002	實測值	<0.05(mg/Nm ³)	實測值	<1(mg/Nm ³)	實測值
	排放標準	10(mg/Nm ³)	排放標準	100(mg/Nm ³)	排放標準	*
煙道編號 P003	鉛		粒狀污染物		非甲烷總碳氫化合物	
	實測值	<0.05(mg/Nm ³)	實測值	<1(mg/Nm ³)	實測值	6ppm
	排放標準	10(mg/Nm ³)	排放標準	100(mg/Nm ³)	排放標準	*
煙道編號 P004	鉛		粒狀污染物		非甲烷總碳氫化合物	
	實測值	<0.05(mg/Nm ³)	實測值	<1(mg/Nm ³)	實測值	6ppm
	排放標準	10(mg/Nm ³)	排放標準	100(mg/Nm ³)	排放標準	*

資料來源：明泰科技 (新竹廠) 排放口煙道檢測報告

常熟廠			
煙道編號 #1	項目	錫 (錫及其化合物)	非甲烷總煙 (以碳計)
		排放濃度 (mg/ m ³)	ND(mg/ m ³)
	標準限值 (mg/ m ³)	8.5	120
煙道編號 #2	項目	錫 (錫及其化合物)	非甲烷總煙 (以碳計)
	排放濃度 (mg/ m ³)	0.002(mg/ m ³)	1.25(mg/ m ³)
	標準限值 (mg/ m ³)	8.5	120

資料來源：明泰科技 (常熟廠) 廢氣檢測報告
註：東莞廠於 2022 年無自主進行廢氣檢測



4.4.5 消防安全檢修申報

明泰科技 (新竹廠) 消防安全設備檢查保養週期分為月保、季保以及年度檢修申報三種。

月檢點、季檢點由檢查人員依設備狀況填寫檢點表，消防安全設備之年度檢修申報則委託消防公司實施，年度檢修申報依據各類場所消防安全設備檢修及申報作業基準辦理。

● 新竹廠消防安全設備檢修申報書

新竹市消防局消防安全設備檢修申報受理單

場所名稱	明泰科技股份有限公司		地址	新竹市東區力行七路9號
管理權人	曾文芳	管理權人(或委託人)簽章		
項次	檢修項目	檢核結果	檢修內容	
I	消防安全設備檢修申報表	<input checked="" type="checkbox"/> 申報表之基本資料是否填寫完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 申報人是否簽章。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修申報公司或商業登記證明文件之基本資料與本表是否相符。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員在檢修機械之基本資料與本表是否相符。 <input checked="" type="checkbox"/> 有無檢修前及檢修後之建築圖說或消防設備檢修項目之檢修人員共同簽章。	<input checked="" type="checkbox"/> 申報表內容是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 申報表之檢修項目是否正確。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員是否簽章。	
II	消防安全設備檢修檢查表	<input checked="" type="checkbox"/> 申報表內容是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 申報表之檢修項目是否正確。 <input checked="" type="checkbox"/> 申報表之檢修人員是否簽章。	<input checked="" type="checkbox"/> 申報表內容是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 申報表之檢修項目是否正確。 <input checked="" type="checkbox"/> 申報表之檢修人員是否簽章。	
III	消防安全設備檢修圖表	<input checked="" type="checkbox"/> 檢修報告書檢修設備檢修後應以檢修項目之檢修、容量及檢修使用設備器具之名稱、型式、檢修日期、有無消防安全設備不得廢棄者，應清楚載明其不具狀情形、位置及量測結果。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修表是否完整。	<input checked="" type="checkbox"/> 檢修報告書檢修設備檢修後應以檢修項目之檢修、容量及檢修使用設備器具之名稱、型式、檢修日期、有無消防安全設備不得廢棄者，應清楚載明其不具狀情形、位置及量測結果。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修表是否完整。	
IV	消防安全設備檢修計畫書(檢修計畫書內容符合規定)	<input checked="" type="checkbox"/> 申報表是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修計畫書內容是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修計畫書是否完整。	<input checked="" type="checkbox"/> 申報表是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修計畫書內容是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修計畫書是否完整。	
V	消防安全設備檢修計畫書檢修計畫書(檢修計畫書內容符合規定)	<input checked="" type="checkbox"/> 申報表是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修計畫書內容是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修計畫書是否完整。	<input checked="" type="checkbox"/> 申報表是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修計畫書內容是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修計畫書是否完整。	
VI	檢修人員檢修單(檢修人員和建築師應檢修設備檢修圖表檢修人員檢修單)	<input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員檢修單是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員檢修單是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員檢修單是否完整。	<input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員檢修單是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員檢修單是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員檢修單是否完整。	
VII	使用執照影本	<input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員檢修單是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員檢修單是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員檢修單是否完整。	<input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員檢修單是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員檢修單是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修人員檢修單是否完整。	
VIII	公司或商業登記證明文件影本(商業利學業場所檢修申報)	<input checked="" type="checkbox"/> 申報表是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修計畫書內容是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修計畫書是否完整。	<input checked="" type="checkbox"/> 申報表是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修計畫書內容是否完整。 <input checked="" type="checkbox"/> 檢修計畫書是否完整。	
IX	封面、目錄表裝訂格式	<input checked="" type="checkbox"/> 封面、目錄表裝訂格式。	<input checked="" type="checkbox"/> 封面、目錄表裝訂格式。	
X	其他	(檢修計畫書有異議或缺失檢修圖表者)		
受理日期	111年12月15日	受理單位	第二車庫	受理人員 曾文芳

本表由受理人員蓋檢修消防安全設備檢修申報書，表單報回本局後填具。

4.4.6 公共安全檢修申報

明泰科技 (新竹廠) 除符合相關法令規定外，更重視員工的工作及生活環境，致力於營造一個安心、放心及安全的工作場所。

● 2022 年建築物公共安全檢查簽證及申報結果

建築物防火避難設施與設備安全檢查申報結果通知書

申報日期	110年12月22日
報表日期	110年12月22日
申報地點	110年12月22日

建築物名稱：明泰科技股份有限公司
申報地點：全國建築物公共安全檢查申報系統

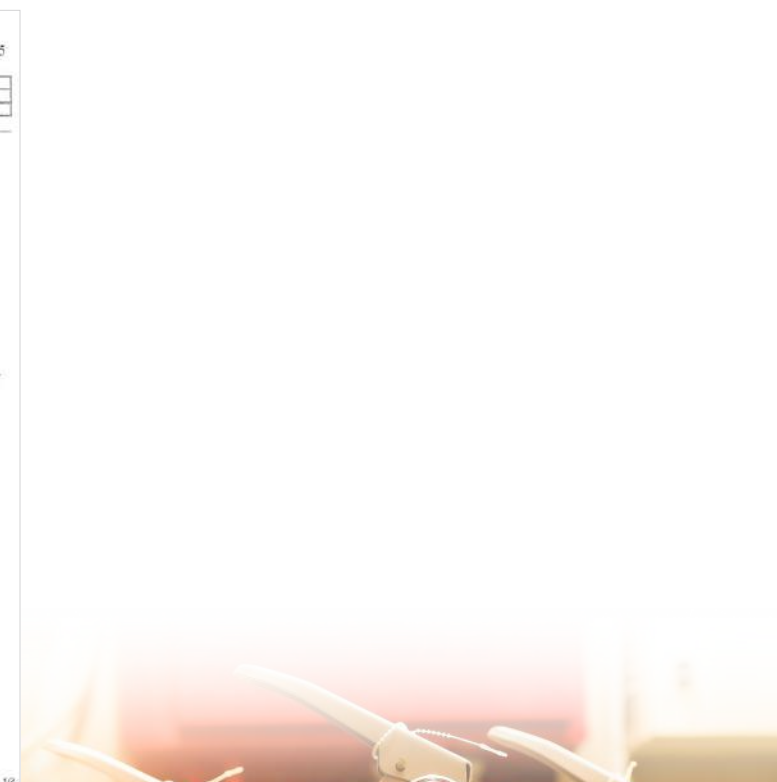
申報結果：合格

申報日期：111年12月15日

申報地點：111年12月15日

申報地點：111年12月15日

申報地點：111年12月15日

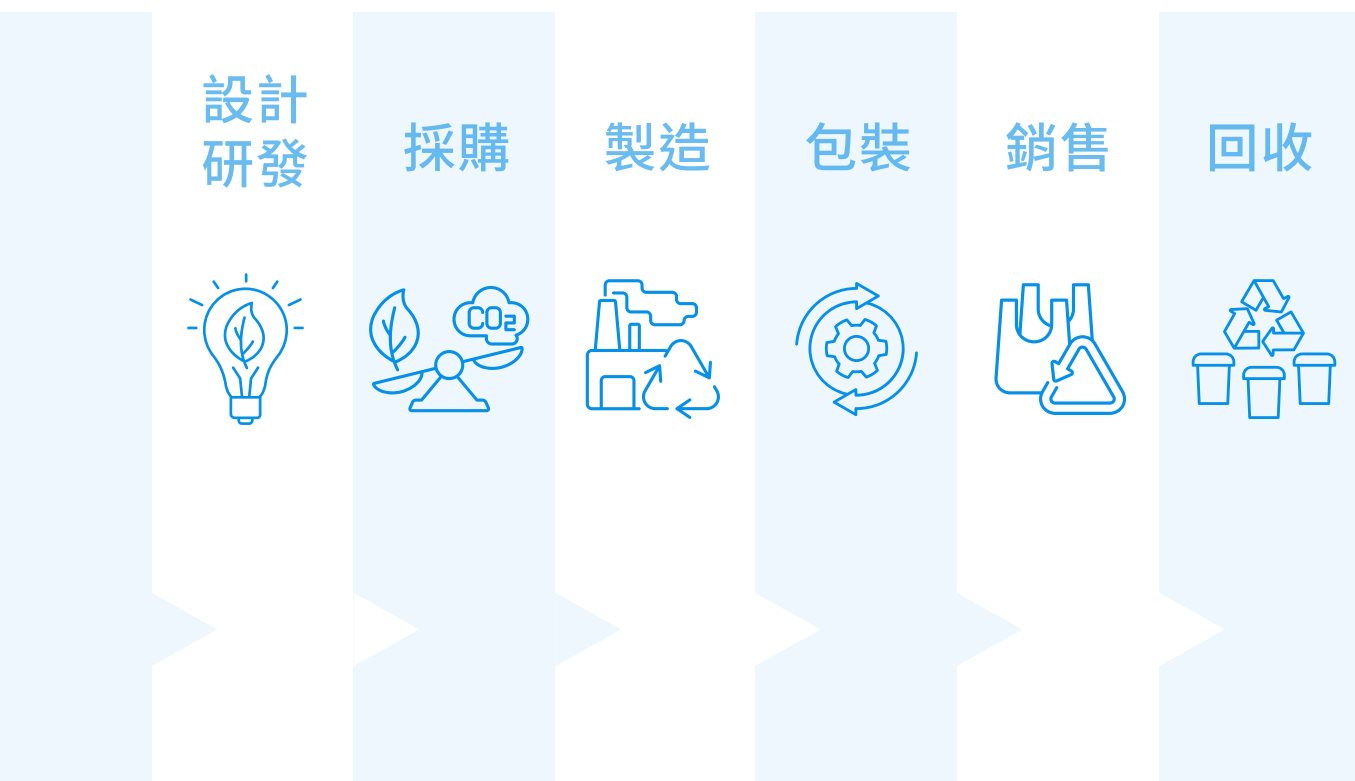


4.5 落實環境法規遵循

4.5.1 符合有害物質法規

隨著全球法規對有害物質的禁用與廢棄回收規定的實施，包括電子電機廢棄需遵守「廢電機電子設備指令 (WEEE)」及「電機電子設備有害物質限用指令 (RoHS)」，明定在 2006 年 7 月 1 日生效，禁用 6 種有害物質，並於 2019 年 7 月 22 日生效新增 4 項納入管制之有害物質，合計共 10 種禁用有害物質。對於電子、資訊及通訊產品如無法符合相關規定已遭禁止進口，因此明泰科技在產品設計、製造、資源回收及出口等環節上，以生態化設計列入產品的設計和製造中，整體產品生命週期過程如下圖所示。

• 產品生命週期圖



同時為有效掌握法規生效狀況，統計 2022 年度綠色與環保相關法規共更新了 20 個項目，包含歐盟、法國、美國、日本、越南、台灣等各國法規，詳細內容如下表所示。

• 綠色法規生效統計表

法規名稱	公告 / 更新內容	公告 / 生效時間
SASO RoHS	SASO RoHS 的實施日期由預定的 2022 年 1 月 5 日延後半年實施，依產品類別不同其實施日期有所差異	2022/7/4
EU RoHS	歐盟 RoHS 豁免評估機構於 2022 年 1 月 13 日發佈 9 項有關附錄 III 鉛含量的豁免評估報告	2022/01/13
EU REACH	ECHA 於 2022 年 2 月 2 日提出建議將八項高度關注物質 (SVHC) 納入 REACH 授權物質清單 (附錄 14) 的提議徵求意見，相關利益團體可以在 2022 年 5 月 2 日之前發表意見。	2022/02/2
EU RoHS	歐盟於 2022 年 2 月 24 日於官方公報上發佈 12 個更新指令，以更新歐盟 RoHS 指令附錄三有關汞含量的豁免條款。	2022/02/24
USA California Proposition 65	OEHHA 在 2022 年 2 月 25 日將全氟辛酸的致癌性毒性添加到該州已知的化學品清單中。	2022/02/25
EU RoHS	歐盟發佈 RoHS 附件 III 5(b)、18(b)、18(b)-I、24、29、32、34 和附件 IV 34 共 8 項豁免條款最終評估結果。評估結果顯示，目前附件 IV 的 34 豁免條款和附件 III 的 18(b)-I 合併為一項新條款 — 附件 III 18(b)-II 目前 24 豁免條款將被新豁免條款 24(a) 取代，其他的豁免條款適用類別有所變化。	2022/02/25
USA ENVIRONMENTAL PROTECTION AGENCY	美國環保署在 2022 年 3 月 8 日公布，以 2024 年 10 月 31 日為最終合規日期。但是業界與主管機構對於合規日期指的是產品在商業中的銷售日期而不是產品的製造日期仍有很大的歧見，故美國環保署將在 2023 年為 PIP (3:1) 和其他四個 PBT 進行更廣泛的規則制定中討論此議題。	2022/03/08



法規名稱	公告 / 更新內容	公告 / 生效時間
EU REACH	ECHA 於 2022 年 3 月 4 號，在官方網站上公告新增 1 項物質，納入第 27 批高關注物質 (SVHC) 候選清單。目前高關注物質候選清單共有 224 項，本次新增項目，與今年年初 ECHA 公告的第 27 批高關注物質建議清單相同共一項。	2022/03/04
EU REACH	歐盟議會於 2022 年 4 月 11 日發布 Regulation (EU) 2022/586，將下表 5 個物質納入歐盟 REACH 法規附錄 14 第 7 批需授權物質，連同本批物質，目前附錄 14 需授權清單已有 59 項物質。	2022/04/11
EU RoHS	2022 年 5 月，歐盟委員會在其官方網站公開了一項針對 RoHS 指令限制物質的提案程序 (Initiative)。提案計劃將四溴雙酚 A (tetrabromobisphenol A, TBBP-A) 和中鏈氯化石蠟 (medium-chainchlorinated paraffins, MCCPs) 加入 RoHS 限制物質清單中。屆時，歐盟 RoHS 限制物質將可能增至 12 項。	2022/05
FRANCE Mineral oils	法國政府頒布第 2020-105 法案，規定了多項措施，其中第 112 條規範 2022 年 1 月 1 日起禁止在包裝上使用礦物油，其細則規範內容由主管機關頒布命令。於 2022 年 5 月 3 日正式頒佈，其中中文礦物油定義，並將管制日期從 2022 年 1 月 1 日延至 2023 年 1 月 1 日，並給予 12 個月的庫存處理期。	2022/05/03
EU POPs	歐盟理事會於 2022 年 6 月 21 日的新聞稿中指出，歐盟理事會和歐盟議會已經達成了一項關於修訂持久性有機污染物質法規附錄的臨時協議，以進一步限制這些物質存在於廢棄物中。持久性有機污染物是特別具有危害性的化學物質。	2022/06/21
Vietnam MoIT	越南工業和貿易部 (Vietnam's Ministry of Industry and Trade, MoIT) 於 2022 年 8 月 23 日提議擴大越南現有的 RoHS 法規 Circular30/2011/TT-BCT 有害物質的限制根據草案內容，MoIT 預計新增下列 4 種鄰苯二甲酸酯的可塑劑。	2022/08/23
California AB2247	2022 年 8 月 26 日加州通過一新法案，針對含有刻意添加 PFAS 的產品及產品零部件，需於 2026/07/01 針對前一年有關產品名稱 / 零部件名稱、添加目的、添加量等資訊進行通報...最新議會法案 AB2247。	2022/08/26
EU REACH	歐洲化學總署 (ECHA) 在 2022 年 9 月 2 號公布最新高關注物質 (SVHC) 的建議清單，目前提議的 SVHC 建議清單中包含 9 種物質，因其內分泌干擾特性、生殖毒性、持久性及生物累積性等特性被建議納入 SVHC 建議清單。	2022/09/02
Saudi SASO	SASO 於 2022 年 8 月更新有關電氣和電子設備中有害物質限制的技術法規，主要修正出口至該國家產品所需取得 SASO 符合性證書之部分要求。	2022/08
事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準	修正「事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準」第十七條。 附修正「事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準」第十七條。 事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準第十七條修正條文。 為推動多元申報管道，於第一項增訂以網路傳輸方式填具電子化遞送聯單規範。	2022/02/16
飲用水水質標準	修訂自來水、簡易自來水、社區自設公共給水因暴雨或其他天然災害致飲用水水源濁度超過一五〇NTU 時其飲用水水質自由有效餘氯 (僅限加氯消毒之供水系統) 得適用下列水質標準。 修訂自來水因前條天然災害需分區供水者，於天然災害應變期間，供水區域飲用水水質標準。	2022/05/23
消防法	消防法修正第九條條文 修訂所定各類場所之管理權人，應依下列規定，定期檢修消防安全設備；其檢修結果，應依規定期限報請場所所在地主管機關審核，主管機關得派員複查。	2022/05/11

Remark:

- RoHS: Restriction of Hazardous Substances
- WEEE: Waste Electrical and Electronic Equipment
- REACH: Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals



明泰科技所有成品、半成品、原物料、包裝輔耗材等料件，均符合現行歐盟 RoHS 及 REACH 規範國際法規，對於有害物質的使用、限用或禁用之列管要求，明泰科技對於產品零組件及製程中可能使用的化學物質皆嚴格管控，透過 GPM 系統進行調查管理，經由此系統之管理機制來確保各產品皆能符合要求 (如下圖所示)，用以佐證產品符合有害物質法規。

• GPM 系統調查管理圖

自訂表單流程 (GPM)

- 中心廠設計調查表單
- 與廠商線上溝通互動
- 廠商上傳各項規格文件
- 驗證是否符合承認要求



綠色調查流程

- 建材料質資料庫
- 規範或法規版本控管
- 執行禁限用物質調查
- 審核驗證及稽核
- 追蹤綠色料件及 BOM



依照管理機制產出產品整合報告，2022 年度產品整合報告製作完成統計，並同時提交給客戶產品宣告書以供海關檢查所需 (如下表所示)。

• 2022 年產品整合報告製作完成統計表

件數 \ 月份	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	合計
月目標 %	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
達成率 %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
應完成件數	64	23	63	58	61	82	64	159	41	23	24	25	687
實際完成件數	64	23	63	58	61	82	64	159	41	23	24	25	687

• 2022 年產品宣告書統計

年度	宣告類型	宣告件數
2022 年	China RoHS	19
	REACH	97
	RoHS	125
	Substances List	8
	TSCA	206

Remark:

- RoHS: Restriction of Hazardous Substances
- REACH: Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals
- TSCA: Toxic Substances Control Act
- 整合報告 : Product Hazardous Substances Report

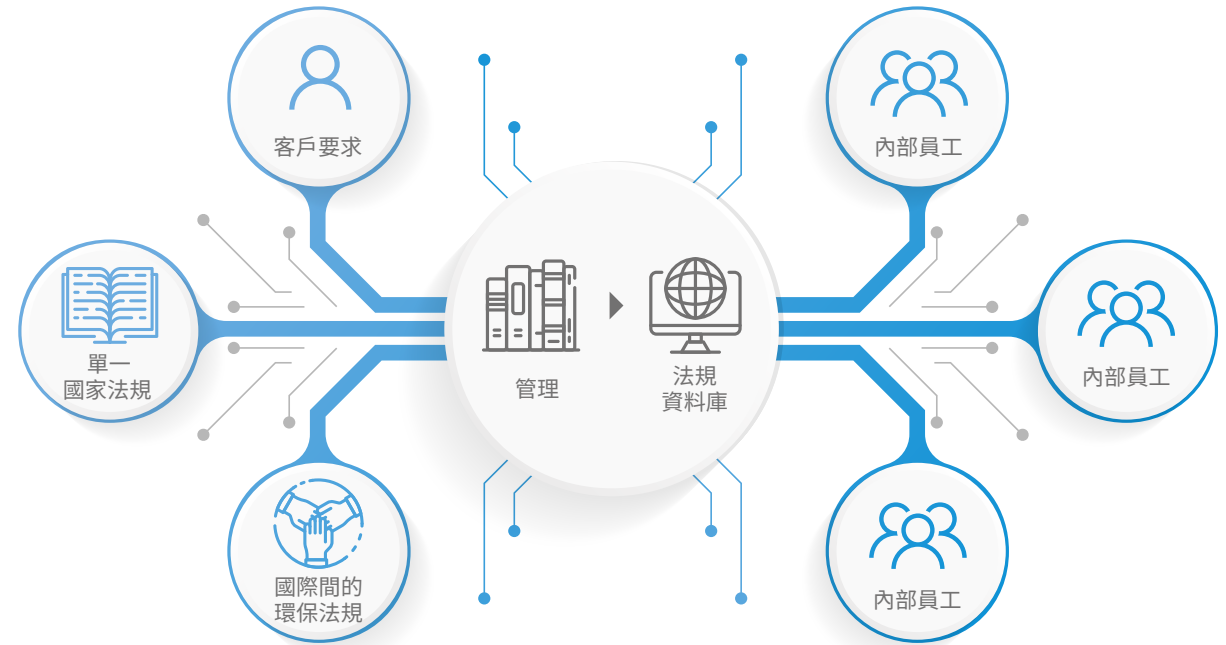
4.5.2 法規資料庫建立

明泰科技透過定期更新綠色產品管制規範，明確地訂定產品有害物質使用標準與環保相關管控要求，確保產品遵守各項要求，呼應明泰科技社會責任之承諾。除了遵守對產品禁 / 限用物質與管制物質的現行標準外，亦持續關注國際間環境物質法規及要求，包括地域性或國家法律法規等有害物質進行限制或禁用等要求，秉持對環境保護之承諾，要求供應商必須符合與遵守相關要求與規定，並善盡告知之責任。因此加強相關法規落實，建立迅速及詳細的法規管理資料庫，加強公司人員對法規執行與瞭解的落實度。

針對未來可能之禁 / 限用物質，在技術不影響產品品質、安全性、可靠度及對人體健康影響與加重環境衝擊的原則下，我們將持續評估因應，考量更新物質之禁 / 限用時程，並進行物質的替代或改善，以降低對環境之衝擊及影響，以符合客戶要求、國際、區域、國家綠色法規，建立存放及查詢的「明泰科技法規資料庫」，進行有效傳達。

統計 2022 年明泰科技並無違反綠色產品相關之法律及法規而遭受訴訟與重大罰款。

• 綠色法規管理圖



永續 價值鏈

Ch5

Sustainable value chain

負責任的採購與生產
帶動產業鏈永續發展

5.1 供應鏈管理

5.2 顧客滿意度



5.1 供應鏈管理

落實供應商管理，善盡社會責任

明泰科技要求各國供應商必須完全符合當地所有相關的法律與規章等基本前提之外，同時也關切供應鏈對於勞工權益、環保、安全與衛生風險的管理。明泰科技依據 RBA 責任商業聯盟行為準則（Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA）訂定供應商基本準則，要求所屬供應商必須遵循相關社會責任及廉潔承諾。明泰科技持續執行供應商年度稽核及新供應商導入，並要求各家供應商務必符合勞動權益、健康與安全、環保標準、道德規範、管理體系和社會衝擊之標準。

要求供應商的 Quality(品質)、Cost(成本)、Delivery(交期)、Service(服務)及 Technical(技術能力)評估之外，並落實以綠色供應鏈為基礎的採購管理。亦將有害物質管制納入進料檢驗程序，對於違反管制物質規範之原物料，要求供應商立即提出矯正及預防再發之措施。對於供應商訂單管理，明泰科技自行開發供應商交易平台，提供嚴守個資法與保密協議，共同創造安全順暢的平台環境。



5.1.1 供應商管理

供應商選擇 / 評鑑 / 獎懲

供應商選擇時訂定篩選準則，在成為合格供應商後，亦進行現場稽核或召集檢討會議以審視其各項執行績效，明泰科技鑑別出優先供應商管理清單，藉由各負責部門針對廠商在 Quality (品質)、Cost (成本)、Delivery (交期)、Service (服務) 及 Technical (技術能力) 等五個項目的評鑑，依照評鑑結果做為料件重點導入之基礎，並從中激勵供應商的積極性。

供應商評鑑分月 / 季兩階段。

1. 供應商品質績效評核

評鑑時間：每月 15 日前提提供前一月份之供應商評鑑績效。

供應商評鑑標準：依『進料管理程序』定義，供應商之品質分級如下 - 優 (A) 級 ≥ 95 分、良 (B) 級：94~90 分、可 (C) 級 89~85 分、差 (D) 級 84~80 分、劣 (E) 級 < 80 分。供應商品質評鑑達到 80 分以上者，方為合格供應商。

2022 年優 (A)、良 (B) 級供應商之比例為 98.46%，劣 (E) 級供應商比例為 0.58%，2022 供應商品質績效評核結果如下表所示。明泰科技對劣 (E) 級供應商以專案方式輔導並要求改善，可 (C)、差 (D) 級供應商之異常問題持續輔導改善，以提升供應商整體交貨品質。

• 2022 供應商品質績效評核統計表 (家數)

廠區 / 評鑑	優 (A)	良 (B)	可 (C)	差 (D)	劣 (E)
新竹廠	209	3	1	0	1
東莞廠	119	4	1	1	1
常熟廠	174	3	1	1	1

2. 供應商評比

依供應商狀態評比作業辦法，以季為統計區間，並於每季度之次月提出評比結果。

明泰各個主要交易廠商 (量大且交易金額高者)，由採購、工程及品保等單位依據品質、成本、交期、服務及技術能力進行評比 (評比項目與權重表參照下表)。若分數低於 70 分者，則列為不合格供應商。合計 2022 年評比供應商 151 家 / 次，0 家列為不建議供應商。2022 年度無供應商被停止廠商新料交易。

● 供應商評比項目與權重表

評核內容 Content	權重分配 Score distribution			項目總分 Total score
	供應商 品質工程 SQE	供應鏈管理中心 Supply Chain Management	工程技術 Engineering Technology	
品質績效 Quality	30	-	-	30
價格績效 Cost	-	20	-	20
交期績效 Delivery	-	15	-	15
服務績效 Service	-	5	-	5
技術評比 Technical	-	-	30	30
總分 Total score	30	40	30	100

5.1.2 供應商教育訓練

為使協力廠商正確遞交綠色 MCD 承認資料 (包括「GPM 綠色產品管理資訊平台：宣告書，測試報告，成份表等資料填寫與上傳」)，每季 1 次安排於明泰科技 (新竹廠)，明泰科技 (東莞廠)，明泰科技 (常熟廠) 進行供應商訓練課程。期許供應商與 ALPHA 共同完成 MCD 承認資料上傳，達成國際法規的要求。

● 2022 年度供應商教育訓練時程表

開課地點 / 時間	第一季	第二季	第三季	第四季
新竹廠 地址： 台灣新竹市科學園區力行七路八號	3/16 (三)	6/15 (三)	9/14 (三)	12/14 (三)
東莞廠 地址：廣東省東莞市長安鎮新安社區新崗路	3/18 (五)	6/17 (五)	9/16 (五)	12/16 (五)
常熟廠 地址：江蘇省常熟市東南經濟開發區銀通路 6 號	3/17 (四)	6/16 (四)	9/15 (四)	12/15 (四)



5.1.3 供應商維護作業

簽訂供應商採購合約

為打造綠色供應鏈，明泰科技嚴格要求供應商遵循公司所制訂之「Alpha 環境管理物質管理辦法」，必要時須提交第三公正單位之檢測報告，針對供應商製程、綠色產品設計及有害物質進行最根本的源頭管理，並將綠色管理原則納入供應商管理機制中。2022 年間，共與 56 家材料供應商簽署「供應商採購合約書」其中有 23 家係因應 Alpha 越南廠啟用而引進導入當地供應商而簽訂採購合約。未來也將持續與所有往來的供應商簽訂採購合約保證書，確保由所設計製造的產品可同時符合客戶禁限用物質相關國際法規需求，達到建立綠色供應鏈的目標。

進行企業社會責任稽核

明泰科技期許與供應商成為共存共榮的合作夥伴，除了重視供應商產品品質、交期與價格外，亦依責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA) 制定「供應商企業社會責任管理作業規範」，期許供應商共同善盡企業社會責任，做好風險管理與營運持續計劃。新供應商合作前需簽署廠商承諾書，確保承諾遵循 RBA 要求並須回填「供應商 RBA 自評問卷」了解供應商在勞工、健康與安全、環境保護、管理系統、商業道德等各面向的施行成果，再依供應商類別啟動現場稽核並持續追蹤督導，以確保缺失妥當改善。明泰科技在 2022 年執行導入新供應商共 56 家，接受企業社會責任盡職調查符合度為 56 家符合度為 100%，對社會具重大實際或潛在負面衝擊的不符合供應商為 0 家及 0%。

落實供應商夥伴關係

明泰科技重視與供應商之間的互動與學習，除了例行的業務檢討會議，也不定期地舉辦供應商大會，頒發獎座給績效優異或具有特殊貢獻的供應商，以表達對供應商的支持與感謝，同時，與供應商針對產品與服務品質進行回顧與展望，並互相更新產業動態，以共同推出符合市場需求之產品與服務。

5.1.4 衝突礦產盡職調查

揭露原物料來源，禁用衝突礦物

明泰科技承諾持續關注衝突礦產之議題，並致力調查金 (Au)、錫 (Sn)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、鈷 (Co) 及雲母 (Mica) 之金屬來源使用上符合「非衝突 (Conflict-Free)」。

我們承諾為與供應商成為共存共榮及長期合作的對象，期許與要求供應商揭露其合作之冶煉廠及礦場名單，並要求供應商符合 RBA 責任商業聯盟行為準則規範，共同善盡企業環境社會之責。

自 2013 年起，要求供應商簽署「禁用衝突礦物宣告書」，並定期進行 CMRT 衝突礦物調查。

2022 年度客戶 CMRT 衝突礦物調查截至 12 月底止共計有 29 件申請調查，完成 CMRT 調查表之件數為 28 件，完成率為 96.55%，未完成 1 件其預計完成日為 Q1,2023。

❖ [CMRT: Conflict Minerals Reporting Template](#)

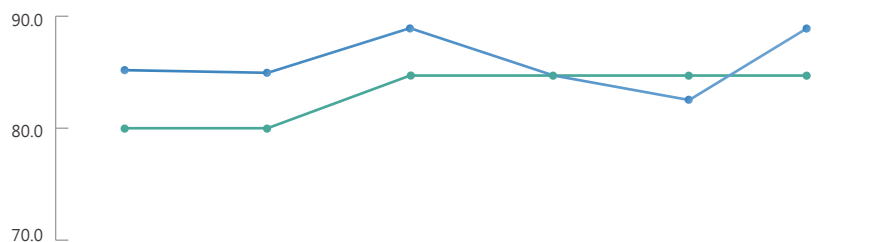
5.2 客戶滿意度

客戶的滿意是最重要的事

明泰科技藉由客戶滿意度問卷調查，建立以滿足客戶需求為導向的品質系統，利用客觀的方法、綜合評估客戶對本公司產品或服務的滿意度，以了解客戶需求與期望之差距，做為品質系統改善之依據，達到永續經營之目標。

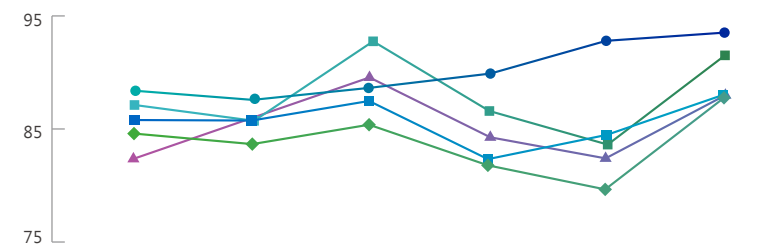
明泰科技透過客戶滿意度調查表，希望能從不同客戶群，了解到公司所提供之產品與服務是否能符顧客需求以做為持續改善之依據，2017~2022 年度滿意度之目標及結果如下圖所示。問卷內容共包括 Quality Measurements、Delivery Performance、Engineering Support、Product development and realization、Green Product Implementation 五大項，共十九小題。調查客戶群歸屬於 LAN/MAN Business Unit、Wireless Broadband Business Unit、Digital Multimedia Business Unit 三大 BU。

2017~2022 年度客戶滿意度趨勢



	2017	2018	2019	2020	2021	2022
年度分數	85.6	85.3	89	84.9	82.93	87.9
目標	80	80	85	85	85	85

2017~2022 年度滿意度五大主題年度趨勢



	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Quality Measurements	85	84	86	82	80	88
Delivery Performance	88	86	93	87	84	92
Engineering Support	83	86	90	85	83	89
Product development and realization	86	86	88	83	85	88
Green Product Implementation	89	88	89	90	93	94

回顧近年來客戶提供的滿意度結果，不滿意的主題落在「Quality measurements」主題，經過權責部門的努力及相關單位的配合，找出真因及預防再發，並落實對策執行，於 2022 年度的滿意度結果中，此主題客戶同樣給予高度肯定感受的滿意度分數。

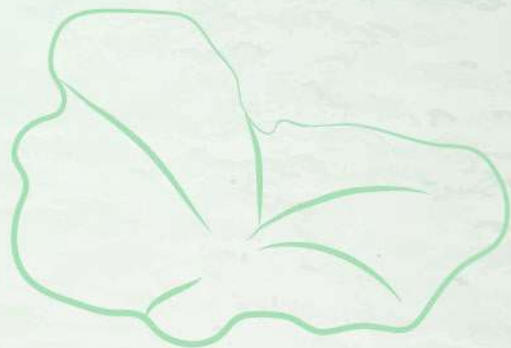
在產品方面，集團也將陸續推出新品如 5G 小型基地台、Wi-Fi 6 網路延伸器 (Extender) 產品、DOCSIS 3.1 纜線路由器搭載 Wi-Fi 6 產品、高階交換器及 PC-Camera 等產品，低軌衛星方面也積極布局。期望未來於「Product development and realization」主題滿意度分數，客戶給予滿意度感受的正面分數。

2022 年度滿意度分數雖高於 2021 年度滿意度分數，同仁將持續維持客戶給予好的滿意度感受主題，感受度不好的滿意度主題會積極的找出原因及解決方案，以持續提供最佳的產品與服務。

附錄

Appendix

- GRI Standard 對照表
- SASB 對照表
- TCFD 對照表
- 外部查證聲明書



GRI Standard 對照表

使用聲明	明泰科技依據 GRI 準則出版 2022 年永續報告書，數據資訊範疇為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。
GRI 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI 2：一般揭露 2021

揭露項目	章節	頁碼	說明
組織及報導實務			
2-1 組織詳細資訊	關於明泰科技	<u>5~13</u>	
2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	<u>3</u>	
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	<u>3</u>	
2-4 資訊重編		N/A	未重編報告
2-5 外部保證 / 確信	關於本報告書 外部查證聲明書	<u>3</u> <u>122</u>	
活動與工作者			
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 產品與服務	<u>47</u>	
	1.5 營運績效 - 營收 / 產品別及地區別	<u>44</u>	
	5.1 供應鏈管理	<u>108~110</u>	
	5.2 客戶滿意度	<u>111</u>	
	關於明泰科技 - 參與組織協會	<u>13</u>	
2-7 員工	3.2.1 人力配置	<u>62~64</u>	



揭露項目	章節	頁碼	說明
治理			
2-9 治理結構及組成	1.1.1 公司治理架構	30	
2-10 最高治理單位的提名與遴選	1.1.1 公司治理架構	30	
2-11 最高治理單位的主席	1.1.1 公司治理架構	30	
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.1 風險管理政策與運作方式	39	
2-13 衝擊管理的負責人	1.4.1 風險管理政策與運作方式	39	
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	永續發展之組織運作及架構	15	
2-15 利益衝突	1.1.2 董事會運作情形	31	
2-16 溝通關鍵重大事件	1.4.1 風險管理政策與運作方式	39	
2-17 最高治理單位的群體智識	1.1 公司治理	28~29	
	1.1.1 公司治理架構	30	
	1.1.2 董事會運作情形	31	
2-18 最高治理單位的績效評估	1.1.1 公司治理架構	30	
	1.1.2 董事會運作情形	31	
策略、政策與實務			
2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話	4	
	企業永續發展政策	7	
	永續發展之組織運作及架構	15	
2-23 政策承諾	董事長的話	4	
2-25 補救負面衝擊的程序	1.4.1 風險管理政策與運作方式	39	
2-27 法規遵循	1.2.3 法規遵循	36	
2-28 公協會的會員資格	關於明泰科技 - 參與組織協會	13	
利害關係人議合			
2-29 利害關係人議合方針	利害關係人溝通與關注議題鑑別	16~22	
2-30 團體協約		N/A	目前無工會組織



GRI 3：重大主題 2021

揭露項目	章節	頁碼	說明
3-1 決定重大主題的流程	利害關係人溝通與關注議題鑑別	16~22	
3-2 重大主題列表	重大議題篩選結果	22	
3-3 重大主題管理	重大議題篩選結果	22	
	1.4.2 風險管理運作經過與成果	40~41	

重大主題

主題 / GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	說明
營運績效				
GRI 201 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.5 營運績效	44~45	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4.3 氣候變遷的風險與機會	42~43	
	201-3 定義福利計劃義務与其它退休計畫	3.3.2 福利及保險	66	
	201-4 取自政府之財務補助	1.5 營運績效 - 專案補助	45	
供應鏈管理				
GRI 308 供應商環境評估	308-1 採用環境標準篩選新供應商	5.1.1 供應商管理	108~109	
	308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，及所採取的行動	5.1.1 供應商管理	108~109	
GRI 414 供應商社會評估	414-1 針對新供應商使用社會標準篩選的比例	5.1.1 供應商管理	108~109	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.1.1 供應商管理	108~109	
顧客隱私				
GRI 418 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.3.1 智慧財產權	37	無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴



主題 / GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	說明
能源管理				
GRI 302 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	4.2.1 能資源管理與節省	90~93	
	302-2 組織外部的能源消耗量		N/A	無；資訊無法取得 / 不完整
	302-3 能源密集度	4.2.1 能資源管理與節省	90~93	
	302-4 減少能源消耗	4.2.1 能資源管理與節省	90~93	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	4.2.1 能資源管理與節省	90~93	
環保法令之遵循				
GRI 307 有關環境保護的法規遵循	307-1 違反環保法規	4.2.1 有害物質管理系統 4.1.3 落實有害物質管理 4.5 落實環境法規遵循	83 84 103~106	無違反環保法規情形
人才招募與留任				
GRI 401 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	3.2.2 人才進用與留任	64	
	401-2 提供給全職員工 (不含臨時或兼職員工) 的福利	3.3 薪酬福利	65~66	
	401-3 育嬰假	3.3.3 休假制度	66	



其他主題

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	說明
GRI 202 市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.3.1 薪資水準	65	
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	3.2.1 人力配置	62~64	
GRI 203 間接經濟衝擊	203-1 設施的投資與支援服務的發展及衝擊	1.4.2 風險管理運作經過與成果	40~41	
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	1.4.2 風險管理運作經過與成果	40~41	
GRI 205 反貪腐	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2022 年誠信經營執行狀況	35	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2022 年誠信經營執行狀況	35	無已確認的貪腐事件
GRI 206 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.2.4 尊重市場機制	36	無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為
GRI 301 物料	301-2 使用的可再生物料	展開環境行動	81	
	301-3 回收產品及其包材	展開環境行動 4.1.5 產品設計納入減碳	81 87	
GRI 303 水與放流水	303-4 排水量	4.4.1 放流水管制	99	
GRI 304 生物多樣性	304-1 組織所擁有 / 租賃 / 管理營運據點或鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值地區		N/A	無鄰近環境保護區或其它高生物多樣性價值地區
	304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	4.2.4 致力於生物多樣性	95	
	304-3 受保護或復育的棲息地		N/A	無受保護或復育的棲息地
	304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入保育的物種		N/A	無受營運影響的棲息地
GRI 305 排放	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.3.3 溫室氣體排放盤查	97~98	
	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.3.3 溫室氣體排放盤查	97~98	
	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.3.3 溫室氣體排放盤查	97~98	
	305-4 溫室氣體排放密集度	4.3.3 溫室氣體排放盤查	97~98	
	305-5 溫室氣體排放減量	4.3.3 溫室氣體排放盤查	97~98	



GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	說明
GRI 306 廢棄物	306-3 廢棄物的產生	4.4.2 廢棄物管理與減量	100	
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.4.2 廢棄物管理與減量	100	
	306-5 廢棄物的直接處置	4.4.2 廢棄物管理與減量	100	
GRI 403 職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	3.5.1 安全衛生政策	71	
		3.5.2 安全衛生訓練	72	
	403-2 危害辨識、風險評估、及事故調查	3.5.3 職業災害	73	
	403-3 職業健康服務	3.5.5 健康促進	75~76	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.5.5 健康促進	75~76	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5.2 安全衛生訓練	72	
	403-6 工作者健康促進	3.5.2 安全衛生訓練	72	
	403-7 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.5.5 健康促進	75~76	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.5.2 安全衛生訓練	72	
	403-9 職業傷害	3.5.3 職業災害	73	
403-10 職業病	3.5.3 職業災害	73	無任何職業災害造成死亡案例	
GRI 404 訓練與教育	404-1 按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平時數	3.4.1 訓練與發展	67~69	
	404-2 加強員工持續受聘能力以及協助員工管理職業退休生涯的職能管理及終生學習計畫	3.4.1 訓練與發展	67~69	
GRI 405 員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	1.1 公司治理	28	
		1.1.1 公司治理架構	30	
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3.3.1 薪資水準	65	
GRI 406 不歧視	406-1 歧視事件的總數，及組織採取的改善行動	3.1 落實人權	57	未發生歧視事件或投訴



GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	說明
GRI 408 童工	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.1 落實人權	57	公司各據點及供應商皆無童工紀錄
GRI 409 強迫或強制勞動	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.1 落實人權	57	無具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點或供應商
GRI 410 保全實務	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	3.4.1 訓練與發展	67~69	
GRI 411 原住民權利	411-1 涉及侵害原住民權利的事件		N/A	無涉及侵害原住民權利的事件
GRI 412 人權評估	412-2 人權政策或程序的員工訓練	3.1 落實人權 3.4.1 訓練與發展	57 67~69	
GRI 415 公共政策	415-1 政治捐獻	1.2.4 尊重市場機制	36	無政治捐獻
GRI 416 顧客健康與安全	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		N/A	無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件
GRI 417 行銷與標示	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.4.2 行銷與標示	55	無未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.4.2 行銷與標示	55	無未遵循行銷傳播相關法規的事件
GRI 419 社會經濟法規遵循	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	1.2.3 2022 年誠信經營執行狀況 法規遵循	35 36	無違反社會與經濟領域之法律和規定



SASB 對照表

揭露主題	編號	指標	章節	頁碼	說明
水管理	TC-ES-140a.1	(1) 總取水量；(2) 總耗水量，其比例。	4.2.3 水資源檢測與管理	95	
廢棄物管理	TC-ES-150a.1	產生的有毒廢棄物數量及回收比重。	4.4.2 廢棄物管理與減量	100	
產品安全	TC-HW-230a.1	界定產品的資料安全風險的方法。	1.3 智慧財產及資訊安全 1.4.2 風險管理運作經過與成果	37~38 40~41	
勞工實務	TC-ES-310a.1	(1) 停工件數；(2) 閒置總天數。	1.4.2 風險管理運作經過與成果	41	停工件數及閒置總天數皆為 0
勞動條件	TC-ES-320a.1	(1) 總可記錄事故率 (TRIR)；(2) 趨近失誤頻率 (NMFR)，包含：(a) 直屬員工及 (b) 合約工。	3.5.3 職業災害	73	TRIR 及 NMFR 皆為 0
員工多元及融合	TC-HW-330a.1	1. 管理層；2. 技術人員；3. 其他員工之性別、種族比例。	3.2.1 人力配置	62~64	
供應鏈管理	TC-ES-320a.2 TC-HW-430a.1	Tier 1 供應商中進行 RBA VAP 稽核比重。	5.1.1 供應商管理	108	
	TC-ES-320a.3 TC-HW-430a.2	(1) Tier 1 供應商 RBA VAP 不一致的比重； (2) 進行矯正行動的比例。	5.1.1 供應商管理	108	
原料採購	TC-HW-440a.1	關鍵原物料之風險管理。	1.4.2 風險管理運作經過與成果	40~41	



TCFD 對照表

核心元素	說明	管理方式	章節	頁碼
治理	揭露公司氣候風險與機會的治理機制。	<ul style="list-style-type: none"> 描述董事會對於氣候相關風險與機會的監管。 描述管理階層評估與管理氣候相關風險與機會的角色。 	1.1.2 董事會運作情形 - 氣候議題治理 1.4.3 氣候變遷的風險與機會	31 42~43
策略	揭露氣候風險與機會帶來的實際與潛在衝擊，其對公司營運、策略、財務規劃之影響。	<ul style="list-style-type: none"> 描述組織對於短、中、長期氣候相關風險與機會的認知。 描述氣候相關風險與機會對於組織的營運、策略及財務規畫可能造成的影響。 描述組織在面對不同氣候情境的彈性策略。 	1.4.3 氣候變遷的風險與機會	42~43
風險管理	揭露組織審視、評估及管理氣候相關風險之程序。	<ul style="list-style-type: none"> 描述組織鑑別與評估氣候相關風險的程序。 描述組織管理氣候相關風險之程序。 描述組織如何將審視、評估及管理氣候相關風險之機制整合至整體風險管理制度。 	1.1.1 風險管理政策與運作方式 1.4.3 氣候變遷的風險與機會	39 42~43
指標和目標	揭露組織評估及管理氣候相關風險與機會之重要指標與目標。	<ul style="list-style-type: none"> 揭露組織在策略與風險控管之程序中，評估氣候相關風險與機會所使用的指標。 揭露溫室氣體排放量與相關風險。 描述組織對於管理氣候相關風險與機會所設立之目標和達標程度。 	2022 年環境績效 展開環境行動 - TCFD 行動方案	80 82



外部查證聲明書

本報告書依循 GRI Standards 2021 編撰並通過台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司 AA1000 AS V3 第一類型中度保證等級查證。



獨立保證聲明

簡介:

TÜV萊茵技術監督服務(廣東)有限公司, 是德國TÜV萊茵集團成員之一(以下簡稱我們或TÜV萊茵), 受明泰科技股份有限公司(以下簡稱明泰科技)管理方委託對其2022年企業永續報告書(以下簡稱報告)進行外部保證。本次查證合約中規定的所有保證內容完全取決於明泰科技。我們的任務是對明泰科技2022年企業永續報告作出一個公正和充分的判斷。

本保證聲明的預期讀者是關注明泰科技在2022年度(從2022年1月到2022年12月)整個永續發展績效及影響其業務活動的有關的利害關係人。TÜV萊茵是一家世界性的服務供應商, 在超過65個國家提供企業社會責任和永續發展服務, 並擁有企業永續發展查證、環境、社會責任和利害關係人溝通等領域的資深專家。此次查證過程中, 我們查證團隊完全保持公正和獨立, 並不參與報告內容的準備。

查證標準:

本次外部保證是根據AccountAbility AA1000保證標準v3以及相關標準AA1000當責性原則(2018), AA1000利害關係人議和標準(2015), 包容性、重大性、回應性和衝擊性原則, 全球報告倡議(GRI)通用準則2021的應用標準。

查證範圍和類型:

我們的查證涵蓋下列內容:

- 依據GRI通用準則2021, 社會、環境和經濟分類績效指標及相應的管理方法揭露, 以及預定義的報告邊界; 明泰科技在2022年度報告中所揭露的永續發展績效。
- 根據查證標準對報告中揭露的資訊進行評估。
- 遵循AA1000保證標準v3第一類型以及中度保證的要求。

侷限性: 查證活動僅限於明泰科技新竹廠(位於台灣新竹科學工業園區)的現場參觀, 但並沒有進行與外部利害關係人的訪談。我們沒有發現任何可能限制查證活動的重大情況。此次查證是根據明泰科技提供的數據和資訊而展開的, 並假設它們是完整的和真實的。因財務數據與明泰科技公司年報一致, 且由另一家獨立的第三方機構驗證, 所以我們沒有驗證報告的財務數據。

查證方法:

TÜV萊茵從技術層面分析了明泰科技的報告內容, 並針對明泰科技永續發展績效的資訊和數據, 從源頭到資訊揭露的整個過程進行了評估。我們的判斷是基於客觀評審報告的資訊, 並依據保證標準定義的原則, 包容性、重大性、回應性和衝擊性原則, 以及報告提供的數據的完整性。

查證過程中使用的分析方法、訪談安排以及數據驗證方法都是通過隨機抽樣來完成。通過這些方法, 我們驗證了報告中涉及的數據和內容的準確性和真實的明泰科技企業永續策略; 我們的工作包含與超過15位明泰科技代表的訪談, 訪談的對象涵蓋了高階管理層和相關員工。所有數據經由原始證據(可驗證的數據庫)而得來, 因此我們認為以查證報告為目的的方法是適當的。

查證是由我們在企業社會責任、環境、社會和利害關係人溝通領域具有豐富經驗的專家所組成的綜合團隊進行的。我們的觀點是我們在做了充分和大量的基礎工作並基於合約內容而得出的結論。

對 AA1000 原則的遵守:

包容性: 明泰科技已持續尋求利害關係人的參與, 識別並了解利害關係人, 且能利用溝通機制來識別重大性議題, 達成具有責任的回應。

重大性: 明泰科技已實施重大性議題識別流程, 議題的識別基於利害關係人的需求和關注重點、公司內部政策考量、股東會議、調查問卷、以及對永續發展內容的理解和溝通。永續資訊揭露使利害關係人得以對明泰科技之管理績效進行判斷。

回應性: 明泰科技已實施環安衛、有害物質、品質、企業永續等政策, 2022年度報告揭露了公司相關管理系統, 以及利害關係人參與, 並已就永續發展相關重大性議題, 對其利害關係人做出了回應。

衝擊性: 明泰科技已識別並以有效之量測及揭露方式公正展現其衝擊。明泰科技已建立監督、量測、評估和管理衝擊之流程, 在組織內實現更有效之決策和管理。

查證結論:

在查證過程中, 沒有任何實例和資訊與下述聲明抵觸:

- 明泰科技2022年度企業永續報告符合AA1000保證標準v3第一類型和中度保證的要求以及全球報告倡議(GRI)通用準則2021的相關要求。
- 報告的內容包括聲明與主張均源自明泰科技提供的書面證明文件和內部紀錄, 充分反映了明泰科技所取得的成績以及面對的挑戰。
- 在報告中我們發現的績效數據是以系統和專業方式收集、儲存和分析, 是明泰科技永續管理運行的真實反映。
- 針對任何第三方依據此份保證聲明對明泰科技做出的評論和相關決定, TÜV萊茵將不承擔任何責任。



TÜV萊茵集團

Vito Lin

Vito C. C. Lin

Lead Verifier

Taipei, May 30, 2023

ALPHA Networks