

2024

明泰科技永續報告書

ALPHA NETWORKS
SUSTAINABILITY REPORT



目錄

封面故事

封面故事	2
封面設計	2

前言

關於本報告書	4
董事長的話	5
關於明泰科技	6

永續發展運作

永續發展之運作架構	18
利害關係人溝通與關注議題鑑別	20
利害關係人溝通機制	30
呼應聯合國永續發展目標 SDGs	31

附錄

GRI Standard 對照表	136
SASB 對照表	142
永續揭露指標 (通信網路業)	143
TCFD 對照表	144
氣候相關資訊揭露	145
聯合國全球盟約對照表	146
SDGs 對照表	147
外部查證聲明書	149

chapter

1

落實公司治理

年度成果	35
1.1 公司治理	36
1.2 誠信經營及法規遵循	41
1.3 智慧財產及資訊安全	44
1.4 風險管理	46
1.5 營運績效	57

chapter

3

創造共融社會

年度成果	76
【專題】提升員工高滿意度	77
3.1 落實人權	78
3.2 人才資源	81
3.3 薪酬福利	86
3.4 人才發展	88
3.5 安全與衛生	91
3.6 社會參與	97

chapter

2

建構永續價值鏈

年度成果	60
2.1 永續產品	61
2.2 強韌供應鏈	71
2.3 客戶滿意	74

chapter

4

邁向永續環境

年度成果	99
【焦點追蹤】減碳行動	100
4.1 綠色產品	104
4.2 環境與能源	110
4.3 減碳作業	120
4.4 環保措施	125
4.5 遵循環境法規	132



封面故事

共創共好 · 幸福未來

英文的「Gung Ho」一詞聽起來就像中文的「共好」，共同美好的意思，你好、我也好、大家都要一樣好；也可以是閩南語的「講乎好」，即「大家一起講好做一件事」，或是「共同把一件事情做好」，有「分工合作、同心協力」的意味。而不論採用何種解釋，都有共同承諾與形成共識的意義，與現代管理的「夥伴關係」精神不謀而合。

明泰科技做為網通代工業，以共好的精神深化與客戶及供應商的「夥伴關係」，以前瞻的技術設計產品，完善的供應鏈及物料管理，並在製造過程兼顧效率與品質的管控，提供客戶滿意的產品及服務，充分發揮明泰科技在產業鏈的[定位及價值](#)。

2024 年全球歷經地緣政治、經濟等方面的動盪，氣候變遷、人權相關議題也更加受到重視及廣泛討論（請參考 [1.4 風險管理](#)），明泰科技持續深化企業永續發展，全面落實環境保護、社會責任、企業治理各面向的各項作為，以實際行動積極回應客戶、供應商、員工、投資人、社會大眾等各個利害關係人所關注的永續議題，促進公司、社會、環境都能共好，各個利害關係人擁有一個共同的幸福未來。

共融的社會

明泰科技致力於構建幸福職場、提升員工幸福感，員工對公司及工作滿意度越高，工作產出越為優良，進而提高公司產值及獲利，為深入了解同仁對於公司整體的滿意程度及各方面的想法、有形及無形的需求，包括教育訓練、薪資福利、領導風格、團隊合作等等，明泰科技執行[員工滿意度調查](#)，以持續檢討改善各項措施。

員工除了是公司發展的人才資本，同時也是構成社會的重要成份，明泰科技以行動為社會融和盡一份心力，並延伸至公司外部的人文關懷，祝福下一代對未來擁有更多熱情與希望。明泰科技 2024 年贊助新竹市智障福利協進會的慢飛天使組成的「鼓動樂星」邦哥鼓打擊樂團；「送愛到偏鄉，聖誕圓夢」公益計畫，明泰同仁化身為偏鄉學童的「聖誕老人」，認捐學童夢想的聖誕禮物，為他們實現小小的心願，讓冬天不再寒冷。

(誠摯邀請您瀏覽 [3.6 社會參與](#))

永續的環境

明泰科技致力於友善環境、促進[生物多樣性](#)，2024 年舉辦新竹橫山夏茶採收、苗栗銅鑼杭菊採收等多項兼具公益性質及生態意義的活動，此外，明泰科技宣示 2030 年達到 RE60、供應鏈減碳 30%、2040 年達成 RE100、2050 年達成 Net-Zero 淨零排放，並在此目標下，規劃並展開「綠色能源」、「綠色供應鏈」、「加入國際倡議」、「落實組織碳盤查」與「產品碳足跡」等減碳策略及行動。(誠摯邀請您瀏覽[減碳行動](#))

設計意涵

- 明泰科技致力於 ESG 永續發展策略及行動，以節能減碳開創美好新生活。以「共創共好，幸福未來」為設計主軸，利用摺紙的意象貫穿主視覺設計風格。
- 設計發想來自於「紙鶴」，是象徵幸運、祝福的禮物。日文的摺紙藝術 Origami，詞源於日語，「Ori」意指「摺疊」，「gami」意指「紙張」。摺紙的特點是透過不斷的精確摺疊，創造出千變萬化的作品，展現摺紙的無限可能性，代表未來的無限可能性。
- 加入和平鴿摺紙的元素，與地球做設計結合。和平鴿代表和平與希望之意，地球為大地之母，說明明泰科技落實企業永續發展為願景，引領綠色未來，永續前行，持續一步步落實 ESG，迎向共好的社會。





前言

Perface

關於本報告書
董事長的話
關於明泰科技



關於本報告書

歡迎閱覽明泰科技永續報告書

自 2018 年起，明泰科技股份有限公司（以下簡稱明泰科技）每年定期發行「永續報告書」（原稱社會責任報告書），向所有利害關係人報告明泰科技在營運、公司治理、環境保護、員工權益與社會參與等面向的投入與績效表現。

本報告書提供中文與英文版本，內容公開於明泰科技網站 (www.alphanetworks.com) 之 ESG 專區，提供利害關係人[下載](#)瀏覽。

報告期間

本報告書出版日期為 2025 年 8 月。明泰科技自 2018 年首次出版「永續報告書」（原稱社會責任報告書），每年持續揭露企業永續發展各方面之績效，並定期出版。

範疇與邊界

本報告書揭露明泰科技於企業永續發展之各面向所施行的相關措施與綜合成效，除涵蓋明泰科技（新竹廠），部分內容亦包含以下海外的製造廠，但不包含位於中國成都、日本與美國的據點，及其他不具直接控制權之企業體。

- 明泰科技股份有限公司：營運總部，簡稱明泰科技（新竹廠）。
- 明泰電子科技（常熟）有限公司：簡稱明泰科技（常熟廠）。
- 明泰科技責任有限公司：簡稱明泰科技（越南廠）。

撰寫依據

本報告書的編撰依循 GRI Standards 2021，呈現明泰科技 2024 年度的永續議題與資訊揭露；同時提供 GRI Standards 之完整[對照表](#)，以供索引各章節內容。

報告書保證

為使資訊揭露透明與可靠，本報告書委託第三方單位德國萊因 TÜV (TUV Rheinland) 依據 AA1000 AS V3 第一類型中度保證要求以及 GRI Standards 2021 進行保證，獨立保證聲明書附於本報告書[附錄](#)。

聯絡方式

如果有任何疑問或建議，歡迎您隨時與我們聯繫：

明泰科技股份有限公司

地 址：臺灣 30078 新竹科學工業園區力行七路 8 號

聯絡人：蔡文哲 Jerry Tsai

電 話：+886-3-563-6666

傳 真：+886-3-567-8124

網 站：www.alphanetworks.com

E-mail：public@alphanetworks.com



董事長的話

在永續之路實踐企業社會責任，基業長青

2024 年全球環境變化莫測，全球持續受到極端氣候的挑戰，此外，加上地緣政治衝突、通膨高漲、能源與原物料成本飆升，衝擊全球既有的政經結構與秩序。當高度不確定性成為世界運作的新常態，明泰科技全體員工秉持一貫精益求精、努力不懈的精神，在創新上持續突破，在營運上展現韌性，亦在永續經營上穩步向前。

明泰科技的願景是「打造網際網路，連結兆民萬物」，致力於讓科技產品更加普及，便利人們的生活，並發揮產業鏈的影響力，驅動社會創新，帶動供應鏈共同邁向永續發展，並積極投入節電、減碳、省水、廢棄物減量等保護環境的行動，並承諾 2030 年供應鏈減碳 30%、2040 年達成 RE100、2050 年淨零排放 (Net-Zero)。

氣候變遷是全球共同面對的課題，明泰科技期許發揚多元 ESG 價值、呼應 SDGs，規畫並落實具體行動，舉辦「供應商節能減碳大會」，宣告與供應商攜手承諾永續倡議，並於會中分享五大減碳作法，包含「綠色能源」、「綠色供應鏈」、「加入國際倡議」、「落實組織碳盤查」與「產品碳足跡」，也邀請了專家分享減碳實務經驗與全球趨勢，期許與供應商合力打造永續低碳供應鏈，共同朝向減碳目標邁進。

明泰同時重視企業的永續經營，制訂相關內部管理辦法，精進公司治理與打造友善職場等面向，建構多元且平等的職場環境。我們相信，完善的公司治理制度，並持續增強組織競爭實力，以此吸引招募所需人才，並提供持續發展及拓展全球營運版圖所需之能量，也是永續發展的重要關鍵。

此外，明泰科技致力成為多元包容及環境友善的永續企業，於 2024 年榮獲第 17 屆 TCSA 台灣永續獎兩項大獎肯定，包含『永續綜合績效 - 績優獎』與『永續報告書 - 電子資訊製造業第一類 金獎』，並榮獲《康健》雜誌第六屆「CHR 健康企業公民獎」、《天下雜誌》「天下人才永續獎」等殊榮，顯見明泰科技在人才福祉、健康職場、多元共融、人才成長等六大核心領域的努力受到肯定，明泰科技未來將持續打造多元、平等及共融的職場環境。

展望未來，明泰將持續以全球布局、低碳永續為目標，也深信唯有具備營運韌性的企業才能挺過挑戰，透過不斷的創新和精進，在永續之路實踐企業社會責任，基業長青。

董事長





關於明泰科技

值得信賴的網通設備研發、製造與服務的提供者

公司簡介

2003 年自友訊科技 (股) 旗下之網通產品代工事業分割，2003 年 9 月正式成立明泰科技，自此，明泰科技專精於網路通訊產品的設計、研發與製造，提供客戶產品設計與系統整合、機構設計、產品測試及認證等完整的技術支援，並於 2004 年股票上市。

* 更多明泰科技資訊如[公司介紹](#)、[沿革](#)等資訊請參閱明泰科技網站 > [公司簡介](#)。

明泰科技基本資訊

公司名稱	明泰科技股份有限公司
董事長	黃文芳
營運總部	台灣 新竹
成立日期	2003/09/04
上市日期	2004/12/20 (TWSE 股票代碼：3380)
2024 年資本額	NT 54.17 億
2024 年營收	NT 214.4 億 (合併營收)
2024 年每股獲利	NT 0.40 元
2024 年底員工數	約 3,000 人 (全球總數)

願景

打造網際網路，連結兆民萬物。

使命

成為全球專業且值得信賴的網通設備研發、製造與服務的提供者。
以前瞻科技為核心，為客戶尋求最佳解決方案，以創造最大整體價值。

企業價值觀





價值鏈

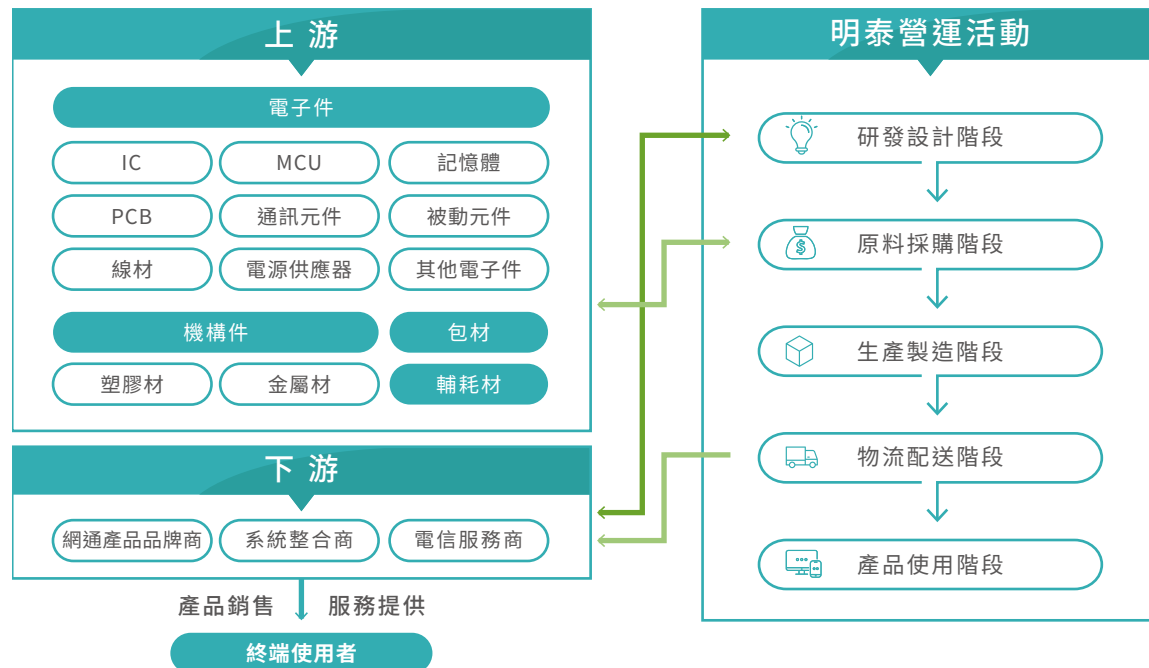
明泰科技為客戶創造最大整體價值

公司定位

明泰科技是全球性的專業網通設備研發、製造與服務的提供者，明泰科技以前瞻科技為核心，為客戶尋求最佳解決方案、創造最大整體價值，此正為明泰科技的企業使命。

產品範疇

明泰科技提供客戶堪稱業界最完整的產品線，可滿足客戶多元需求，明泰科技產品線包括：區域 / 都會網路產品 (各式網路交換機 Switch)、無線寬頻網路產品 (包括路由器 Router、光纖網路終端設備 PON、小型基地台 Small Cell 等)、數位多媒體暨行動方案產品 (包括網路監控系統 Video Surveillance、智能家居設備 Smart Home IoT Devices，及各式車用產品如 ADAS、AVM、T-Box 等)，相關產品資訊可參考 [2.1 永續產品](#) 及本公司網站 [產品介紹](#)。



價值創造

明泰科技做為專業網通設備研發、製造與服務的提供者，以前瞻先進的網通技術，為客戶設計開發高效能、高附加價值的網通產品；管控原料品質、交期及成本，並對於供應商評鑑分數較低之供應商，提供輔導改善，以提升整體供應商交貨品質 (請參照 [2.2.1 供應商管理](#))，此外，要求供應商遵循 RBA 的標準 (請參照 [2.2.4 稽核與盡職調查 - 企業社會責任稽核](#))，更發揮領頭羊的作用，以具體作為鼓勵及幫助供應商投入減碳行動 (請參照 [減碳行動](#))，共同為永續環境盡一份心力；在製造的過程嚴控品質，不僅積極提升生產效率，更注重以負責任的生產方式，符合無汙染、友善環境的生產過程 (請參照 [4.1 綠色產品](#))，並提供生產人員安全的工作環境 (請參照 [3.5.1 職業安全衛生政策](#))，落實勞動人權；提供客戶滿意的產品、建構優質的網路環境及服務。雖然明泰科技為網通產品的代工業，並不直接接觸終端消費者 / 使用者，但明泰科技透過其企業客戶，間接滿足了終端使用者各方面的網路服務的需求，實現明泰科技「打造網際網路，連結兆民萬物」的願景，並且明泰科技在營運活動中多方實踐永續的價值。



優質網際網路 連結兆民萬物



重要紀事

明泰科技一步一腳印

※ 更多詳細明泰科技重要事紀，請參閱明泰科技網站「大事記」。

2022

Nov.

明泰科技越南廠通過ISO9001與ISO14001認證。

明泰科技獲亞洲客戶委託訂單，共同合作生產智慧交通偵測雷達。

Oct.

明泰科技榮獲TCSA企業永續獎『永續報告－電子資訊製造業第一類 銀級』。

Jul.

明泰科技東莞廠通過ISO 14064-1:2018查證。

2023

Dec.

明泰科技榮獲Extreme Networks 2023 年度供應商獎。

明泰科技參加竹科管理局舉辦「推動職場平權」優良事業單位評選，獲得優等獎。

Apr.

明泰科技新竹廠通過ISO 14064-1:2018查證。

Feb.

明泰科技開發新一代4D雷達，提升雷達在水準和俯仰方向的解析度，增益在ADAS的準確性。

2021

Dec.

明泰科技正式進入低軌衛星通訊設備開發領域。

Aug.

明泰科技投資具有獨步業界5G PHY技術之艾普勒科技公司。

Jan.

明泰科技成功自主研发5G專網端到端解決方案。

2018

May.

以私募方式引進策略性投資人佳世達科技股份有限公司。

Oct.

明泰科技新竹廠通過IATF 16949全球汽車產業品質管理系統認證。

2003

Aug.

從友訊科技分割成立明泰科技。

2004

Dec.

明泰股票於台灣證券交易所上市(3380)。

2016

May.

天下雜誌597期發表2015年台灣製造業1000大，明泰科技排名第144，通訊與網路類第7名。

2019

Dec.

明泰以私募方式取得仲琦30.4%股份。

明泰第一款具備MPTCP功能之Hybrid VDSL/LTE IAD寬頻無線整合接入設備開始出貨給歐洲電信運營商。

May.

明泰首款環景影像系統與美國系統商合作，取得客戶認證並成功出貨北美最大物流業。

Oct.

明泰5G End-to-end企業網路設備開始出貨至日本市場開始進行日本Local 5G場域實網測試。

2020

2024

Nov.

明泰科技獲TCSA臺灣企業永續獎『永續綜合績效－績優獎』與『永續報告－電子資訊製造業第一類 金級』兩項殊榮。

明泰科技參與《康健雜誌》《舉辦第六屆「CHR健康企業公民獎」》，入選健康99企業。

明泰與互動國際共同投資國內主要研發製造數位微波機業者「智通聯網科技」，攜手打造微波通訊解決方案。

Oct.

明泰科技參與《天下雜誌》舉辦「天下人才永續獎」，入選人才百強。

Jul.

於印度孟買設立子公司Indialpha Technet Private，以開拓印度市場。



全球據點

全方位的服務與有效率的在地支援

明泰科技全球營運據點

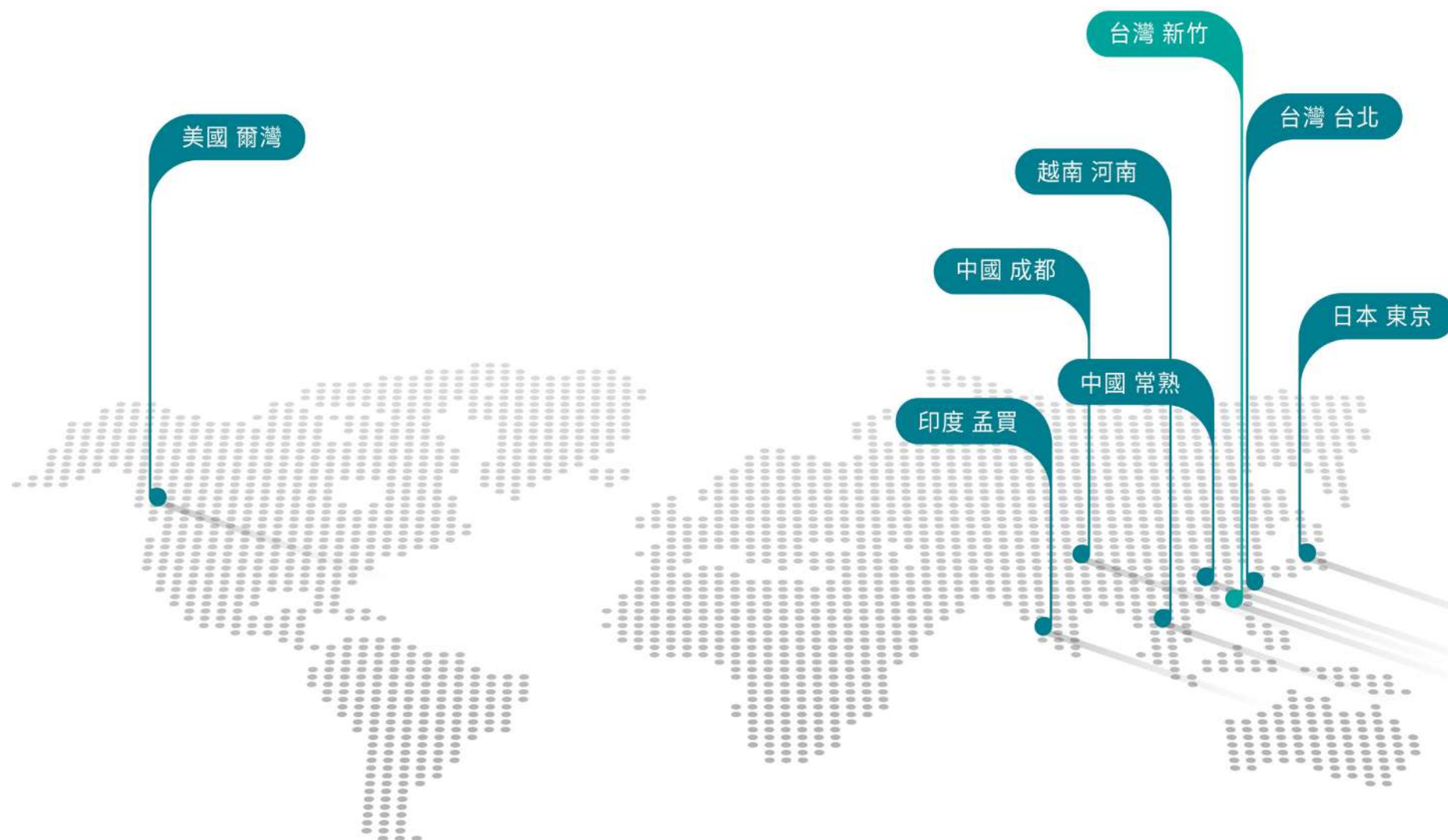
明泰科技的總部位於臺灣新竹科學園區，並在美國、日本、中國大陸與越南等地設有服務或製造據點，提供全方位的服務與有效率的在地支援。

明泰科技總部結合辦公室與廠房，具備研發、測試、銷售和服務、供應鏈、製造、維修等功能，負責協調客戶需求與資源運籌。

明泰科技目前主要的生產製造據點包括：台灣新竹市明泰科技(新竹廠)、華東江蘇省明泰科技(常熟廠)及明泰科技責任有限公司(越南廠)等三個廠區。原中國華南廣東省明泰科技(東莞廠)已於2023年第四季結束營運，部分產品線移往越南廠繼續生產；越南廠係於2020年11月經董事會通過投資及設廠，陸續完成產線布建及量產準備，並於2023年第四季正式投入營運。

明泰科技於中國成都設有研發中心，並為就近服務客戶，明泰科技於台北、日本東京、美國南加州爾灣等地皆設有業務據點，並為開發印度市場，明泰科技於2024年7月於印度孟買設立新子公司(Indialpha Technet Private Limited)，主要負責網路產品銷售、市場開拓。

* 各據點詳細資訊請參閱明泰科技網站 > [全球佈局](#)。





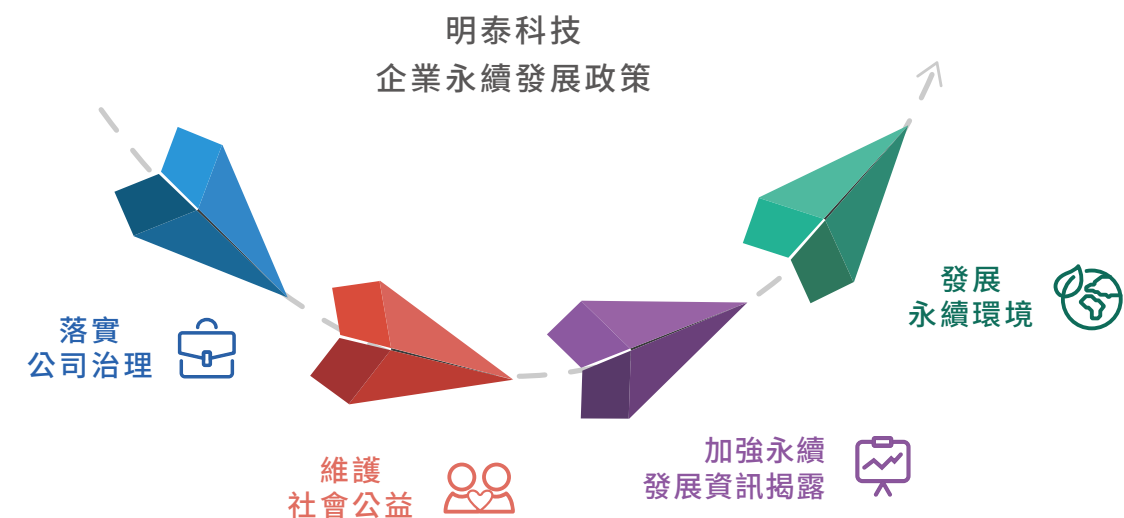
公司政策

誠信、遵守法令及商業道德的企業才能永續

企業永續發展政策

本公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，參照臺灣證券交易所股份有限公司及財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心共同制定之「上市上櫃公司永續發展實務守則」，訂定本公司「[永續發展實務守則](#)」，以管理公司對經濟、環境及社會風險與影響。

明泰科技對於企業永續發展之實踐，依下列原則為之：



RBA 政策

明泰科技積極落實《RBA 責任商業聯盟行為準則 8.0 版 (Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA Version 8.0) 》行為準則之規範，以確保整個供應鏈和轉包商的工作環境安全無虞、每位員工皆能得到尊重並保持尊嚴、商業營運環保並遵守道德操守。

明泰科技依據責任商業聯盟行為準則的要求，持續自我檢核公司在勞工、健康安全、環境及道德方面的進步，並透過責任商業聯盟 (RBA) 設計的標準化風險評估範本 (簡稱 SAQ)，自行鑑別本司業務中的社會、環境與道德風險。2017 年新竹總部與大陸常熟廠區的 SAQ 評鑑皆為低風險廠區，相關完整的稽核報告皆揭露在 RBA-Online 平台提供給公司服務客戶，並接受安排第三方驗證機構執行 RBA 有效性稽核程序 (Validated Audit Program，簡稱 VAP) 稽核。

2020 年大陸常熟廠廠區執行「責任商業聯盟」的「驗證稽核流程」(VAP)，獲得銀牌認證；2023 年大陸常熟廠再度完成 RBA 稽核。

越南廠於 2023 年第四季起正式投入營運，並於 2024 年 10 月執行「驗證稽核流程」(VAP)，獲得銀牌認證，新竹廠則已規劃將於 2025 年進行「驗證稽核流程」(VAP)。

明泰科技除了要求自己遵守 RBA 相關規範，同時亦要求供應商遵循 RBA 的標準 (請參照 [2.2.4 稽核與盡職調查](#) - 企業社會責任稽核)。明泰科技秉持誠信且不妥協的態度與立場，持續精進、落實 RBA 相關之政策，矢志為網通產業供應鏈之從業者、社群的權利及福祉努力不懈。



責任商業聯盟行為準則



明泰科技道德政策

明泰科技從事相關商業活動皆秉持誠信、公平、符合法令規定及遵守商業道德，嚴禁員工賄賂、貪瀆、收受或給予供應商、客戶及利益相關者不符商業禮儀之餽贈、禮金、款待，嚴謹保護公司本身、客戶、供應商的機密資訊、資產、智慧財產權及營業秘密。為落實誠信經營政策，導引公司同仁之行為符合道德標準，防止違法脫序，依據「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定「明泰科技 [「道德行為規範作業辦法」](#)」，以規範公司及子公司所有員工（含董事會成員）遵行相關道德要求。

明泰堅守誠信經營，禁止任何形式之不正當行為，並建立檢舉及被檢舉之身分保密機制，如發現不法情事，提供投訴管道。明泰將以高規格進行審查，並保護檢舉人士，同時嚴格保密調查內容及結果，以確保相關人員的權益不受損，關於誠信經營之相關政策及落實執行，請參閱 [1.2 誠信經營及法規遵循](#)。



品質政策

明泰科技堅持「第一次就把品質做好」

明泰科技為有效確保產品品質，建立系統並落實相關作業。以產品生命週期展開設計品質驗證、嚴謹的零件承認、健全生產管理、入料品質檢驗、製程品質檢驗、出貨品質檢驗、客戶售後品質服務、客退品保固維修服務等八大要點所形成的品質系統，為品質與服務進行把關。



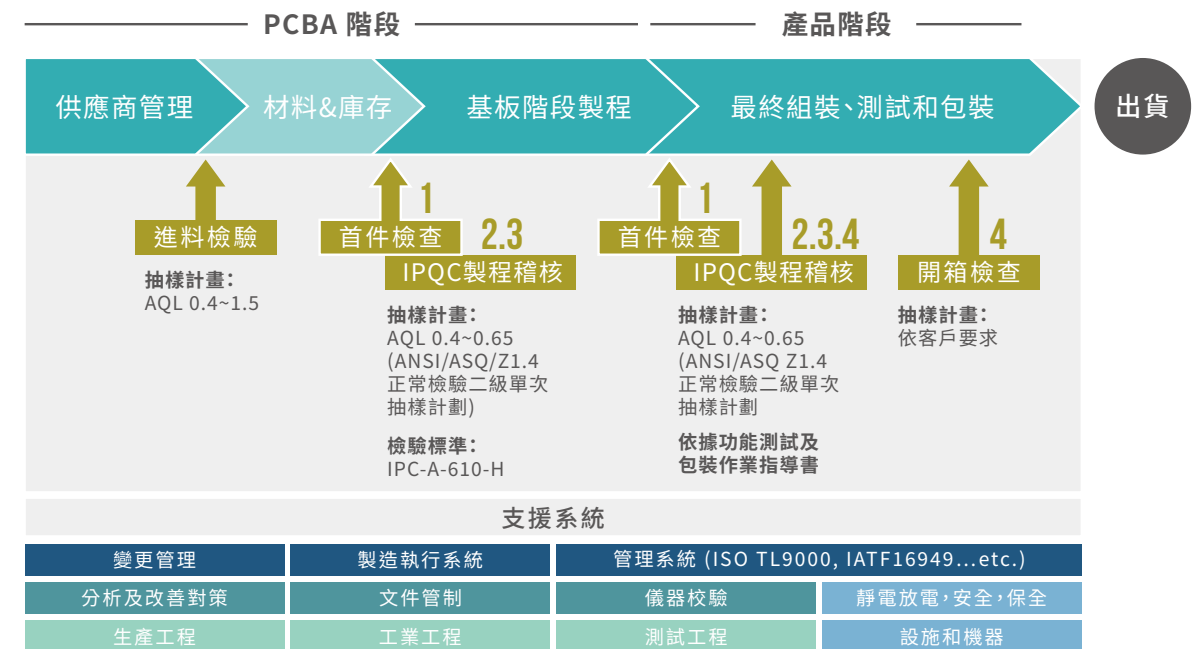
此外，明泰各個製造基地皆符合 ISO9001、TL9000、IATF16949、QC080000 等各項國際品質管理系統認證。為此，我們承諾做到：

- 01 恪守榮譽信念，第一次就把品質做好。
- 02 持續不斷的檢討改進，精益求精。
- 03 製造客戶需要的產品，提供客戶滿意的服務。

依據公司經營願景與使用制定品質政策，所建立的品質管理系統為內部作業提供一套有效率且落實於各製造工廠的管理標準。

在生產過程中，品管人員依據 ANSI 標準之抽驗計畫嚴密監控品質，生產完成後，亦有品保人員抽檢成品，以確保成品之功能及外觀符合標準。在製程作業中，為避免靜電放電而導致敏感零組件受損，從物料運送、研發、生產、製程控制、檢驗和測試和維修等，皆遵守靜電放電防護政策。整體作業在相關支援系統的協助下，落實作業及管理，確保產品品質水準。產品出貨後，明泰亦提供完善的售後服務，確保客戶滿意度。明泰科技本著永續經營的精神，持續執行上述原則，並教育員工，使其瞭解。對於顧客有關品質方面之反應意見，均迅速並妥善處理。

- 各生產製程依不同產品類型而定
- 製程品質管制活動：
 - 1.首件檢查
 - 2.製程稽核
 - 3.功能抽樣檢驗
 - 4.外觀抽樣檢驗
 - 5.其他特定主題



■ 資訊 / 專案管理 / 系統 ■ 品質 ■ 設施 ■ 工程

* 更多明泰科技品質政策說明請參閱明泰科技網站 > [品質保證](#)。



發展策略

放眼未來 大處著眼、小處著手

明泰科技為強化公司競爭力、提升獲利並永續經營，長期發展策略如下：



2024 年在中美貿易戰持續、全球經濟成長趨緩等政經因素影響下，市場需求呈現疲弱，公司除於竭力克服短期營運上之波動，亦持續致力於長期策略之發展、提升經營體質，並且公司認為網通產業具有中長期的發展機會，如 5G、車聯網、AI 及低軌衛星等等科技發展等都對網通產業帶來成長契機，此外，遠距居家辦公的工作方式 (WFH) 已成為趨勢，增添網通業的商機，網通產品已成為現代科技不可或缺的一環，明泰科技認為只要正確瞄準長期發展策略，妥善因應短期的各項環境波動，公司將可持續發展。

明泰科技擁有業界中最完整的產品線，包含區域 / 都會網路、無線寬頻網路、數位多媒體暨行動方案產品等，明泰科技以前瞻科技為核心，深植創新研發的能力，持續深耕核心技術及發展高階整合型產品，以提升產品價值，避免陷於低階產品之價格競爭，並積極拓展銷售通路及提供客戶完整解決方案，以提供明泰對客戶的價值，近年更持續開拓車用、低軌衛星等產品，明泰科技更布局各項專利，以強化核心競爭優勢，專利取得狀況請參照 [2.1.3 前瞻佈局](#)。

明泰科技做為網通產品代工業，重視與客戶的長期合作、共同開發新產品，呼應近年已成為科技業最熱門的 AI 題材，因應 AI 應用，運算速度更快、更好的散熱性及更高傳輸規格的需求，都是明泰產品的發展方向；明泰亦積極開拓新市場，如印度市場的拓展已有初步成果，2024 年第四季，印度子公司已正式開始出貨，產品涵蓋家用 WiFi 設備與有線中繼設備，公司對於印度市場未來在營收與獲利的挹注抱持審慎樂觀的態度。

在內部管理方面，公司將致力提升組織運作及管理效能，嚴格控管生產製造的品質及成本，提升營運效率及公司獲利能力，公司亦持續投入管理系統之導入 (請參照 [管理系統](#))，以確保各項營運活動的穩定及效能；並提升公司治理，誠信經營、透明揭露公司資訊，做為各個利害關係人皆能信任的企業夥伴，並從企業永續發展的趨勢中找到公司發展的機會，面對氣候變遷議題，公司依 TCFD 架構評估氣候變遷所帶來之實體風險及轉型風險，實體風險連結至 BCP 營運持續作業，轉型風險連結至 ESG 策略，研擬相關方針及推動計畫，明泰科技已具體承諾 2050 年 Net Zero 目標，並已向 SBTi 提交承諾函，並將持續投入減碳行動 (請參照 [減碳行動](#))。

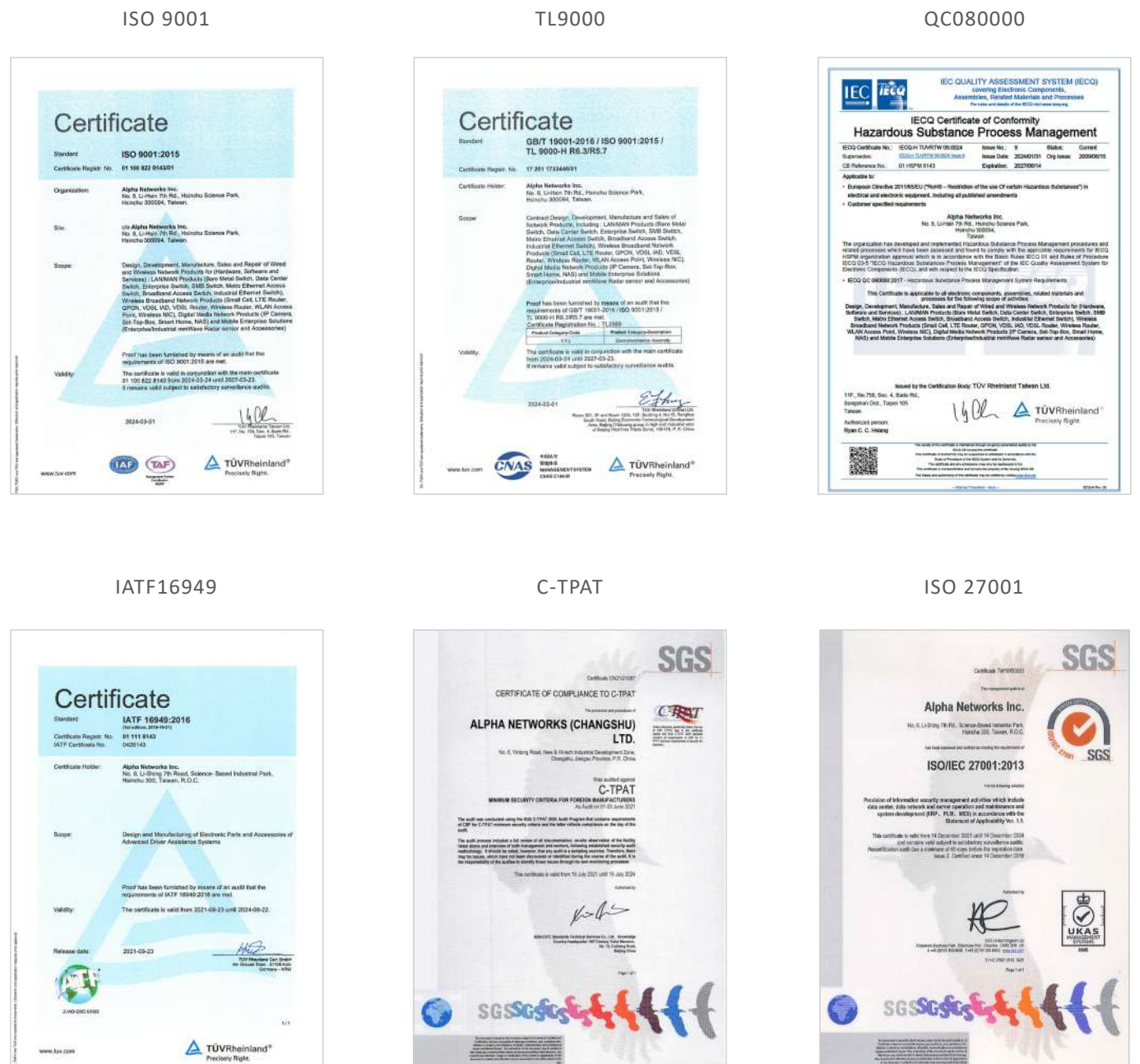
管理系統

明泰科技深信，產品品質、資訊安全、勞工安全與衛生、友善工作環境都是管理出來的。在各個製造工廠積極導入 ISO9001、TL9000、QC080000、IATF16949、C-TPAT、ISO 27001、ISO 45001、RBA、ISO 50001 等各項國際管理系統認證，確保內部相關作業與活動，都以系統化進行管理。

System / Factory	新竹廠	常熟廠	越南廠 A 廠區	越南廠 B 廠區
ISO 9001:2015	●	●	●	●
TL 9000 R6.3 / R5.7	●	●	●	●
IECQ QC 080000:2017	●	●	●	●
IATF16949:2016	●	●	●	●
ISO 14001:2015	●	●	●	●
ISO 14064-1:2018	●	●	● ¹	● ¹
SONY Green Partner Certification				●
ISO 27001:2013	●	●	●	●
ISO 26262:2011	●			
ESD S20.20				●
AEO	●			
C-TPAT		●	●	
SA 8000:2014			●	●
RBA		●	●	●
ISO 22301:2019			●	●
Sedex			●	●
ISO 45001:2018	● ²			●
ISO 50001:2018	● ²			

¹ 實際發證日為 2025 年 6 月。
² 實際發證日為 2025 年 1 月。

在管理系統認證機構的選擇上，也選擇國際上公正且知名的 TÜV Rheinland 德國萊因進行合作，於 2024 年獲頒長期合作夥伴獎座。超過 20 年的合作，讓外部稽核對明泰相關管理系統進行一致性檢視，所提出的缺失與改善建議，有助於管理系統的精進。





公司組織架構

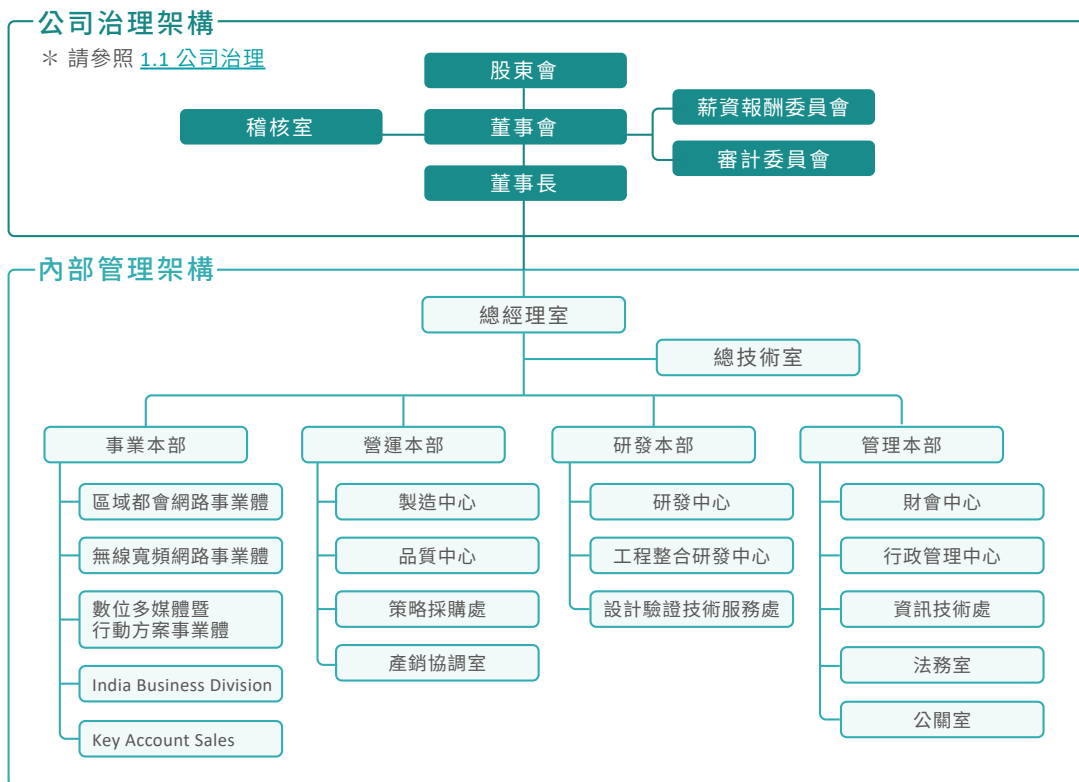
明泰科技將永續發展策略連結至企業營運目標，深入到企業營運活動的各層面，讓公司內部的各個組織都行動起來，通力合作、凝聚共識，以落實永續發展的各個主要議題，以達到深化企業永續發展。

明泰科技 2023 年進行組織調整，新增 4 個「本部」以統整轄下功能相關或相近之單位；新成立「永續發展中心」以襄助永續長統合永續趨勢與策略，並落實至各單位。

考量永續發展政策 (社會責任面向) 與人力資源相關實務工作的關聯性，2024 年 10 月將原「人力資源處」及「永續發展中心」整併，整併後部門名稱為「行政管理中心」，為推動永續發展政策之專責單位，上承經營階層永續發展願景，彙整永續發展趨勢及資訊、擬定相關永續發展策略及計畫，並推動落實相關工作。

另為拓展印度新市場，2024 年新成立「India Business Division」。

明泰科技內部組織架構如下圖 (組織調整後)：



各單位職掌

單位	角色與執掌
稽核室	建立健全、合理及有效之內控制度，並確實執行之。
總經理室	依照董事會之整體營運目標訂定策略及執行細節，並切實執行以達成目標。
總技術室	協調與掌握網路技術相關工作。
公關室	塑造企業形象與市場公關經營，包含策展、基金會運作。
法務室	確保公司投資、技術、採購、行銷、債權、智慧財產權等相關業務之法律地位，維護公司最大權益及保障。
Key Account Sales	負責主要客戶業務拓展與服務，與各 BU 進行溝通整合，發展產品市場以達成公司營運目標。
研發中心	負責有效運用研發資源，與各 BU 進行溝通整合，協助其達成公司及 BU 營運目標。
區域都會網路事業體	執行公司既定之營運目標，完成乙太網路交換器相關產品之業務推廣、產品規劃、產品研發及測試。
無線寬頻網路事業體	執行公司既定之營運目標，完成無線與寬頻網路產品之業務推廣、產品規劃、產品研發及測試。
數位多媒體暨行動方案事業體	執行公司既定之營運目標，完成數位多媒體網路產品及企業行動方案產品之業務推廣、產品規劃、產品研發及測試。
設計驗證技術服務處	執行公司品質政策，確保產品設計品質，建立自動化測試標準流程，提供迅速有效的技術支援服務，提高客戶滿意度。
工程整合研發中心	網路相關硬體之佈線工程、安規及 EMC 技術之規劃與執行。
品質中心	促進公司全面性的品質提昇與維持，確保產品品質滿足客戶需求，建立系統化的品質資訊及經驗平臺。
產銷協調室	有效運用公司資源、以有限的存貨協調安排穩定的生產，以達到最高的產出，進而創造最大的業績、利潤，並能滿足客戶的出貨需求。
策略採購處	因應原物料市場及公司產品走向，擬定採購策略並規劃、執行與督導供應商管理及採購作業相關流程。
製造中心	領導、規劃、管理製造處之產品、品質、交期、服務。致力提高生產力，以高品質、低成本、準時出貨，達成客戶需求。
行政管理中心	上承經營階層之企業永續發展願景，收集彙整永續發展趨勢及資訊、擬定相關永續發展策略及計畫，並推動落實。 下轄人力資源處，負責組織及人才發展策略規劃與人力資源管理及發展體系制度建立與持續改善；下轄勞工安全衛生處，擬訂、規劃、督導及推動廠務、庶務及安全衛生管理政策及事項。
財會中心	規劃及控管公司整體財務政策與會計管理系統以符合法令規範與公司營運作業需求。
資訊技術處	提供全公司各項 Information Technology 及 Management Information System 系統上線推動或改進建議。



參與組織協會

明泰科技積極參與網路通訊產業協會組織、技術聯盟等，希望藉此與產業成員密集溝通及交流，掌握產業的脈動。

明泰科技對外參與的組織協會如下：

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
區域都會網路 LAN MAN BU	25G/50G Ethernet Consortium	協會採納者	
	Telecom Infrastructure Project	會員	
	OCP (Open Compute Project)	會員	
	DENT	會員	DENT 旨在集結晶片、系統整合商、OEM、ODM 開發標準化網路作業系統，初期應用對象為分散式企業、廠區、遠端辦公室、分公司及零售業等
	SONiC	貢獻組織	SONiC 為設備所需的完備網絡軟體功能，旨在滿足雲數據中心的要求

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
無線寬頻網路 WB BU	Wi-Fi Alliance	會員	可取得 Wi-Fi Alliance 相關 Wi-Fi Logo 認證

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
數位多媒體暨 行動方案產品 DMA BU	Dolby Laboratories	授權 製造商	
	Apple Authorized MFi Manufacturing Licensee	授權 製造商	
	TI 次世代駕駛資訊平台研發聯盟 Driver Information Platform Development Alliance (DIPDA)	會員	
	台灣車輛系統整合聯盟 Taiwan Vehicle Team	會員	
	自動駕駛產業平台 Autonomous Driving Systems Industrial Platform	會員	

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
品質中心 QAC	QuEST Forum	會員	配合 TL9000 系統 所加入的組織，每年繳交會費並按月申報數據

單位	加入組織名稱	會籍種類	備註
新竹廠 HCF	IPC 國際電子工業聯接協會	會員	

永續發展運作

Sustainability Development

致力於利害關係人共融
呼應 SDGs 永續目標

永續發展之運作架構

利害關係人溝通與關注議題鑑別

利害關係人溝通機制

呼應聯合國永續發展目標 SDGs





永續發展之運作架構

由上而下落實企業永續發展政策

明泰科技在公司經營階層的授權下，2018 年起即設置「CSR 委員會」，以推動相關政策，並於 2021 年調整更名為「永續發展委員會」（後稱 ESG 委員會），ESG 委員會由本公司董事長擔任主席，永續長擔任總幹事，委員會委員則包括各部門高階主管，以跨部門整合企業永續發展相關業務並落實，包括環境保護（如節能減碳、廢棄物減量、綠色產品等）、社會責任（如人權政策、員工福利、勞工衛生安全等）及公司治理等三大構面。

ESG 委員會因應全球永續發展的趨勢，檢視公司營運對環境、社會的衝擊，分析環境、社會與公司治理等等各個面向的主要議題，連結至明泰科技的營運目標，凝聚明泰科技在企業永續發展的各項策略，並整合內部各個組織，推動落實企業永續發展的各項工作，並就明泰科技在企業永續發展的進展，定期報告於董事會，董事會檢視永續策略、計畫及目標，指導並要求 ESG 委員會進行必要之調整。

另外，為落實企業永續發展政策中「加強永續發展資訊揭露」的原則，設置「永續報告書編撰小組」，以強化「工作推動落實（ESG 委員會）」與「資訊透明揭露（編撰小組）」二者不同性質並分工合作。編撰小組每年依據作業辦法編撰並發行明泰永續報告書，充分揭露明泰科技在企業永續發展的相關資訊。並且，永續報告書編撰前將規劃之報告書架構提報董事會（2024 年版報告書於 2025 年第一季董事會），收集內容完成、編撰報告書文案後，內容除經由外部第三方公正單位驗證外，並經過 ESG 委員之查核，及董事會通過（預計於 2025 年第二季董事會），始對外公布發行。

明泰科技 2023 年 7 月起成立「永續發展中心」，做為永續長下轄之幕僚單位，襄助永續長及 ESG 委員會統合永續趨勢、擬定策略、整合公司各單位一起推動落實各項永續工作。考量永續議題中社會責任面向和人力資源相關實務工作的關聯性，2024 年 10 月將原「人力資源處」及「永續發展中心」整併，整併後部門名稱為「行政管理中心」，為推動永續發展政策之專責單位，持續襄助永續長及 ESG 委員的各項推展工作。

ESG 績效與高階經理人薪酬連結

為激勵各單位投入永續工作，2024 年規劃以溫室氣體排放量（範疇一 + 範疇二）減量 %、員工敬業度分數、公司治理評鑑指標得分率^註三項做為 ESG 績效指標並連結高階經理人薪酬，各項指標設定之年度 KPI（設定 5 年目標）、績效分數連結高階經理人薪酬之比重（10%），預計於 2025 年第二季董事會審議通過後實施。

註：評鑑指標得分率 = 得分題數 / 總題數。

持續加強 ESG 相關教育訓練

為使 ESG 觀念融入明泰科技的企業文化，使永續發展成為全員共識，明泰科技在 2022 年起，已將「ESG 永續發展」及「誠信治理」等單元納入新人訓練固定課程，另外，加強「人權」、「內線交易防治」等重要議題。2024 年，ESG 相關年度培訓，訓練總時數 1,556 小時、人次達 3,480 人次。

此外，為不斷加強企業永續發展之方法論，明泰科技持續選派各相關單位人員參與各項 ESG 外部訓練課程，三位公司同仁參與台灣永續能源研究基金會辦理「企業永續管理師培訓班」（5~7 月每員上課時數共 80 小時），後續皆通過考試取得「企業永續管理師」證照；10 月份二位公司同仁一同參與台灣永續能源研究基金會辦理「淨零管理師培訓班」（每員上課時數 40 小時），後續皆通過考試取得「淨零管理師」證照。

「淨零管理師」授證典禮 ▶



永續報告書
金獎



永續綜合績效
績優獎

2024 年獲得 ESG 相關獎項

明泰科技於 2024 年參與 TCSA 台灣企業永續獎評選，榮獲『永續綜合績效 - 績優獎』及『永續報告獎 - 電子資訊製造業（第 1 類）金獎』；參與《天下雜誌》舉辦「天下人才永續獎」入選人才百強；參與《康健雜誌》「CHR 健康企業公民獎」入選健康 99 企業。各項佳績可見明泰科技在永續發展的治理及運作狀況良好，並在推動永續發展方面取得進展，相關獲獎訊息可參考本公司網站 > [最新消息 \(a\)\(b\)](#)、或外部訊息 [\(1\)\(2\)](#)。



明泰科技永續發展運作架構



註1：ESG 委員包括各部門高階主管。
 註2：更多永續議題，請參照[利害關係人溝通與鑑別主題](#)。



利害關係人溝通與關注議題鑑別

充分了解利害關係人的期望

明泰科技重視與利害關係人的議合，為充分了解各利害關係人所關注的議題，做為明泰科技企業永續發展策略、報告書內容的重要參考，永續發展委員會完整且妥善執行利害關係人鑑別和關注議題調查程序。



鑑別利害關係人

永續發展委員會參酌各個與利害關係人有往來之相關單位的意見，包括財務、投資人關係、行銷、客戶關係管理、人力資源、員工關係、供應商管理、公關等各單位，經會議討論及分析，列出所有潛在利關係人，包括：員工、供應商、客戶、股東/投資人、政府主管機關、媒體、公/協會、承攬商、學者、求職者、社區鄰里等，並採用 AA1000 利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard, AA1000 SES) 五大原則，依照利害關係人對於明泰科技的依賴性、責任、張力、影響力與多元觀點，經會議討論，歸納鑑別出明泰科技重大利害關係人包括：客戶、員工、投資人、供應商、政府主管機關、媒體，並提供不同利害關係人多元溝通管道，期藉由與利害關係人的交流了解利害關係人的需求與期待，以協助明泰科技檢視與規劃永續發展策略，創造明泰科技對利害關係人的價值。

利害關係人五大原則

依賴性	/ 直 / 間接對明泰產品、服務及各種活動或經營有利害關係的人
責任	/ 明泰現在或未來有法律 / 經濟 / 經營或道德上責任的利害關係人
關注	/ 關注與明泰有關的財務法律 / 經濟 / 社會 / 環境議題的利害關係人
影響力	/ 對明泰的策略能產生影響或有決策能力的利害關係人
多元觀點	/ 具有不同觀點，能使明泰能產生新認知的利害關係人

利害關係人鑑別結果

明泰重要利害關係人





鑑別重大主題

明泰科技永續發展委員會除透過各單位日常業務與利害關係人的互動，也參酌永續發展相關的國際趨勢報告、客戶要求、業界作法、第三方評鑑機構所重視的議題，廣泛從內部與外部資訊蒐集利害關係人關注的議題，並參考 GRI Standards 的定義與分類，區分為整體面及經濟面 (公司治理)、環境面 (環境保護) 和社會面 (社會責任) 等面向，以挖掘出對主要利害關係人具重要性、對公司營運及價值鏈具重要性、能呼應 SDGs 並對應 GRI 的議題。

2024 年考量 TCFD(氣候相關風險)、TNFD(生態及生物多樣性) 等永續議題重要性日增，增加⑮風險管理、⑲生態及生物多樣性等二個主題，目前共囊括 33 個重大永續議題。

永續議題蒐集管道

內 部 /	企業文化、經營理念、各單位工作計畫、企業社會責任實務守則、員工溝通。
外 部 /	國際趨勢、政府政策、客戶要求或 QBR、同業作法、第三方機構意見、企業永續發展相關獎項之評選項目。

彙整重大永續議題



公司治理面向 Corporate governance

- ① 營運績效
- ② 營運持續管理
- ③ 公司文化
- ④ 產業在地化
- ⑤ 環保投資
- ⑥ 供應鏈管理
- ⑦ 創新研發
- ⑧ 資訊安全管理
- ⑨ 申訴機制
- ⑩ 技術與品質
- ⑪ 行銷與標示
- ⑫ 顧客隱私
- ⑬ 股東權益
- ⑭ 客戶滿意度
- ⑮ 風險管理



環境保護面向 Environment Protection

- ⑯ 綠色產品管理
- ⑰ 能源管理
- ⑱ 水資源管理
- ⑲ 碳排放管理
- ⑳ 廢棄物管理
- ㉑ 環保法規之遵循
- ㉒ 供應商環境評估
- ㉓ 排放與空污管理
- ㉔ 衝突礦產
- ㉕ 生態及生物多樣性



社會責任面向 Social Responsibility

- ⑳ 人才招募與留才
- ㉗ 勞資關係
- ㉘ 教育訓練
- ㉙ 保障基本人權
- ㉚ 社會關懷與參與
- ㉛ 童工
- ㉜ 強迫勞動
- ㉝ 職業安全衛生





議題對公司營運及價值鏈具重要性

構面	議題	上游	公司營運		下游	營運重要性					
		採購	設計	生產	銷售 / 運送	營收	獲利	客戶滿意	員工認同	風險	
整體 / 公司治理面 (公司治理)	① 營運績效	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	② 營運持續管理	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
	③ 公司文化							●	●		
	④ 產業在地化	●	●	●	●	●	●				●
	⑤ 環保投資							●	●		●
	⑥ 供應鏈管理	●	●	●		●	●	●	●		●
	⑦ 創新研發		●	●		●	●	●	●		●
	⑧ 資訊安全管理		●	●				●	●		●
	⑨ 申訴機制	●							●	●	●
	⑩ 技術與品質	●	●	●		●	●	●	●	●	●
	⑪ 行銷與標示					●	●	●	●		●
	⑫ 顧客隱私					●	●	●	●		●
	⑬ 股東權益						●	●		●	
	⑭ 客戶滿意度	●	●	●	●	●	●	●	●		●
	⑮ 風險管理	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
環境面 (環境保護)	⑯ 綠色產品管理	●	●	●	●		●	●			●
	⑰ 能源管理		●	●			●				●
	⑱ 水資源管理			●			●				●
	⑲ 碳排放管理	●	●	●	●		●	●			●
	⑳ 廢棄物管理	●	●	●			●				●
	㉑ 環保法規之遵循		●	●			●				●
	㉒ 供應商環境評估	●									●
	㉓ 排放與空污管理		●	●							●
	㉔ 衝突礦產	●	●								●
	㉕ 生態及生物多樣性			●					●	●	●
社會面 (社會責任)	㉖ 人才招聘與留才		●	●		●	●			●	●
	㉗ 勞資關係									●	
	㉘ 教育訓練		●	●		●	●			●	
	㉙ 保障基本人權									●	
	㉚ 社會關懷與參與									●	
	㉛ 童工									●	●
	㉜ 強迫勞動									●	●
	㉝ 職業安全衛生			●		●				●	●



議題呼應 SDGs 並對應 GRI

構面	議題	SDGs	GRI
整體 / 公司治理面 (公司治理)	① 營運績效	SDGs 8 Decent Work and Economic Growth	201-1、201-2、201-3、201-4
	② 營運持續管理		
	③ 公司文化		
	④ 產業在地化	SDGs 10 Reduce Inequality	204-1
	⑤ 環保投資	SDGs 13 Reduce Inequality	
	⑥ 供應鏈管理	SDGs 17 Partnerships for the Goals	308-1、308-2、414-1、414-2
	⑦ 創新研發	SDGs 9 Industry, Innovation and Infrastructure	
	⑧ 資訊安全管理		
	⑨ 申訴機制		RBA
	⑩ 技術與品質	SDGs 12 Responsible Consumption and Production	
	⑪ 行銷與標示		417-1、417-2、417-3
	⑫ 顧客隱私		418-1
	⑬ 股東權益	SDGs 8 Decent Work and Economic Growth	
	⑭ 客戶滿意度		
	⑮ 風險管理		201-2
環境面 (環境保護)	⑯ 綠色產品管理	SDGs 12 Responsible Consumption and Production	302-1、302-3、302-4、302-5
	⑰ 能源管理	SDGs 12 Responsible Consumption and Production	
	⑱ 水資源管理	SDGs 12 Responsible Consumption and Production	303-1、303-2、303-3、303-4、303-5
	⑲ 碳排放管理	SDGs 12 Responsible Consumption and Production	305-1、305-2、305-3、305-4、305-5、305-6、305-7
	⑳ 廢棄物管理	SDGs 13 Climate action	306-1、306-2、306-3、306-4、305-5
	㉑ 環保法規之遵循	SDGs 12 Responsible Consumption and Production	307-1
	㉒ 供應商環境評估	SDGs 12 Responsible Consumption and Production	308-1、308-2
	㉓ 排放與空污管理	SDGs 12 Responsible Consumption and Production	
	㉔ 衝突礦產	SDGs 10 Reduce Inequality	
	㉕ 生態及生物多樣性	SDGs 14 Life Below Water SDGs 15 Life On Land	
社會面 (社會責任)	㉖ 人才招聘與留才	SDGs 1 No Poverty	401-1、401-2、401-3
	㉗ 勞資關係		402-1
	㉘ 教育訓練	SDGs 4 Quality Education	404-1、404-2、404-3
	㉙ 保障基本人權	SDGs 5 Gender Equality	405-1、405-2
	㉚ 社會關懷與參與		
	㉛ 童工	SDGs 10 Reduce Inequality	408-1
	㉜ 強迫勞動	SDGs 10 Reduce Inequality	409-1
	㉝ 職業安全衛生	SDGs 3 Good Health & Well-being	403-1~403-10



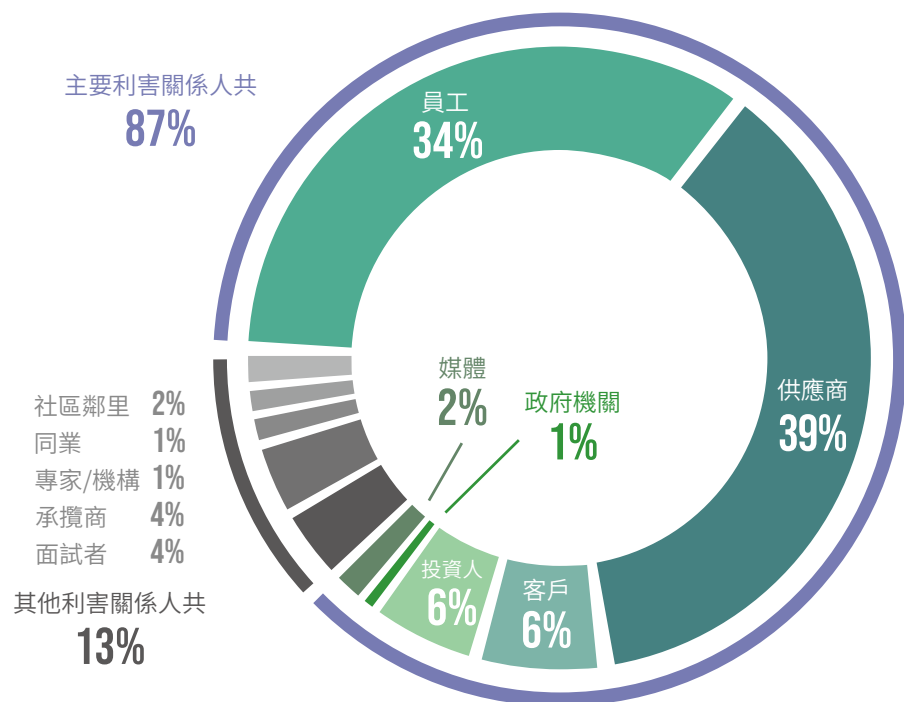
鑑別利害關係人對各議題關注程度

利害關係人問卷調查

因應無紙化的趨勢，並優化問卷調查程序，使利害關係人填寫問卷更為簡便，明泰科技於 ESG 專區設置 [利害關係人線上問卷](#) (2024 年增加二項重大永續議題選項，修改線上問卷內容)，透過各個與利害關係人有往來之相關單位，包括財務、投資人關係、各事業單位、客戶關係管理、人力資源、員工關係、供應商管理等部門，依照各利害關係人所使用的語種，發出 (中英文不同語種) 問卷調查網頁連結，鼓勵各利害關係人上線填寫問卷，2024 年利害關係人關注議題調查作業期間共收到問卷共 335 份，各利害關係人問卷比重如下圖，其中重要利害關係人的比重達 87%，且各利害關係人的比重具分散性，可有效彙整各個不同利害關係人所關注之議題。

回收問卷份數及樣本組成

主要利害關係人	員工	115 份	客戶	21 份	政府機關	3 份	合計共 335 份
	供應商	129 份	投資人	19 份	媒體	6 份	
其他利害關係人	面試者	13 份	專家 / 機構	5 份	社區鄰里	6 份	
	承攬商	13 份	同業	5 份			



各項議題關注程度

永續發展委員會依回收之問卷，依利害關係人所填寫對各項議題之關注程度 (高 / 中 / 低 / 無) 加權計算，綜合統計所有利害關係人的 (加權) 關注程度。由問卷統計結果所得知，利害關係人對各項議題之綜合關注程度依序如下：

(個別利害關係人所關注之議題 / 關注程度請參考下頁)

關注			較不關注或調查未顯示關注		
排序	議題	面向	排序	議題	面向
1	⑦ 創新研發	●	19	⑲ 保障基本人權	●
2	① 營運績效	●	20	⑳ 勞資關係	●
3	② 營運持續管理	●	21	㉑ 供應商環境評估	●
4	⑩ 技術與品質	●	22	⑰ 能源管理	●
5	⑮ 風險管理	●	23	⑬ 股東權益	●
6	⑳ 職業安全衛生	●	24	⑱ 水資源管理	●
7	㉒ 強迫勞動	●	25	④ 產業在地化	●
8	⑭ 客戶滿意度	●	26	㉖ 人才招聘與留才	●
9	⑤ 環保投資	●	27	㉓ 排放與空污管理	●
10	⑥ 供應鏈管理	●	28	㉘ 教育訓練	●
11	㉑ 董工	●	29	⑨ 申訴機制	●
12	③ 公司文化	●	30	⑳ 社會關懷與參與	●
13	⑧ 資訊安全管理	●	31	⑪ 行銷與標示	●
14	⑯ 綠色產品管理	●	32	㉔ 衝突礦產	●
15	㉗ 廢棄物管理	●	33	㉕ 生態及生物多樣性	●
16	⑫ 顧客隱私	●			
17	㉙ 環保法規之遵循	●			
18	⑱ 碳排放管理	●			

- 公司治理面向
- 環境保護面向
- 社會責任面向



各利害關係人各自關注不同議題 - 主要關係人

構面	議題	員工	供應商	客戶	投資人	政府主管機關	媒體
整體 / 公司治理面 (公司治理)	① 營運績效	●	●	●	●	●	●
	② 營運持續管理	●	●	●	●	●	●
	③ 公司文化	●	●			●	
	④ 產業在地化		●			●	
	⑤ 環保投資		●			●	●
	⑥ 供應鏈管理		●	●		●	
	⑦ 創新研發	●	●	●	●	●	●
	⑧ 資訊安全管理	●	●	●	●	●	
	⑨ 申訴機制	●	●				
	⑩ 技術與品質	●	●	●	●	●	
	⑪ 行銷與標示	●	●			●	
	⑫ 顧客隱私	●	●	●	●	●	
	⑬ 股東權益			●		●	
	⑭ 客戶滿意度	●	●	●	●	●	
	⑮ 風險管理	●	●	●	●	●	
環境面 (環境保護)	⑯ 綠色產品管理	●	●	●		●	
	⑰ 能源管理		●				
	⑱ 水資源管理		●		●		
	⑲ 碳排放管理		●		●		
	⑳ 廢棄物管理	●	●	●	●		
	㉑ 環保法規之遵循	●	●	●			
	㉒ 供應商環境評估		●	●			
	㉓ 排放與空污管理		●		●		
	㉔ 衝突礦產		●	●			
	㉕ 生態及生物多樣性		●				
社會面 (社會責任)	㉖ 人才招聘與留才	●	●		●	●	
	㉗ 勞資關係	●	●		●	●	
	㉘ 教育訓練	●	●			●	
	㉙ 保障基本人權	●	●		●	●	
	㉚ 社會關懷與參與	●	●			●	
	㉛ 童工	●	●	●	●	●	
	㉜ 強迫勞動	●	●	●	●	●	
	㉝ 職業安全衛生	●	●	●	●	●	

● 關注

● 非常關注

其餘則為較不關注或調查未顯示關注



各利害關係人各自關注不同議題 - 其他利害關係人

構面	議題	求職者	承攬商	專家學者	鄰近企業	周邊鄰里
整體 / 公司治理面 (公司治理)	① 營運績效	●	●	●	●	
	② 營運持續管理		●	●	●	
	③ 公司文化	●	●		●	
	④ 產業在地化				●	
	⑤ 環保投資		●	●	●	●
	⑥ 供應鏈管理		●		●	
	⑦ 創新研發	●		●	●	
	⑧ 資訊安全管理	●	●		●	
	⑨ 申訴機制	●		●	●	●
	⑩ 技術與品質	●	●	●	●	
	⑪ 行銷與標示				●	
	⑫ 顧客隱私		●	●	●	
	⑬ 股東權益		●	●	●	
	⑭ 客戶滿意度		●	●	●	
	⑮ 風險管理		●	●	●	
環境面 (環境保護)	⑯ 綠色產品管理	●	●	●	●	●
	⑰ 能源管理		●	●	●	●
	⑱ 水資源管理			●	●	●
	⑲ 碳排放管理		●	●	●	●
	⑳ 廢棄物管理		●	●	●	●
	㉑ 環保法規之遵循		●	●	●	●
	㉒ 供應商環境評估	●	●	●	●	●
	㉓ 排放與空污管理		●		●	●
	㉔ 衝突礦產		●			
	㉕ 生態及生物多樣性		●			●
社會面 (社會責任)	㉖ 人才招聘與留才	●	●	●		●
	㉗ 勞資關係	●	●	●	●	
	㉘ 教育訓練	●	●	●	●	
	㉙ 保障基本人權	●	●	●		
	㉚ 社會關懷與參與		●			
	㉛ 童工		●			
	㉜ 強迫勞動	●	●	●		
	㉝ 職業安全衛生	●	●	●		

● 關注 ● 非常關注 其餘則為較不關注或調查未顯示關注

評估各項議題衝擊程度

各項議題對於社會及環境的衝擊程度，經綜合參酌經營階層看法、與議題有關各部門的見解、同業意見、專家及各方看法等，綜合討論給予相對分數（依程度低至高給予 1 至 5 分）。

各項議題衝擊程度

永續發展委員會依綜合評估，各議題對於社會及環境的衝擊程度排序如下：

較高			中等			相對較低		
排序	議題	面向	排序	議題	面向	排序	議題	面向
1	① 營運績效	●	13	⑭ 客戶滿意度	●	25	③ 公司文化	●
2	⑦ 創新研發	●	14	⑬ 股東權益	●	26	④ 產業在地化	●
3	⑩ 技術與品質	●	15	⑯ 綠色產品管理	●	27	⑵ 生態及生物多樣性	●
4	⑳ 環保法規之遵循	●	16	㉗ 勞資關係	●	28	⑧ 資訊安全管理	●
5	② 營運持續管理	●	17	⑤ 環保投資	●	29	⑱ 水資源管理	●
6	⑮ 風險管理	●	18	㉘ 教育訓練	●	30	㉔ 衝突礦產	●
7	⑲ 碳排放管理	●	19	⑶ 人才招聘與留才	●	31	⑶ 童工	●
8	⑥ 供應鏈管理	●	20	㉒ 供應商環境評估	●	32	⑨ 申訴機制	●
9	⑰ 能源管理	●	21	⑪ 行銷與標示	●	33	⑶ 社會關懷與參與	●
10	㉓ 職業安全衛生	●	22	⑫ 顧客隱私	●			
11	㉑ 廢棄物管理	●	23	㉙ 保障基本人權	●			
12	㉓ 排放與空污管理	●	24	㉚ 強迫勞動	●			

● 公司治理面向 ● 環境保護面向 ● 社會責任面向

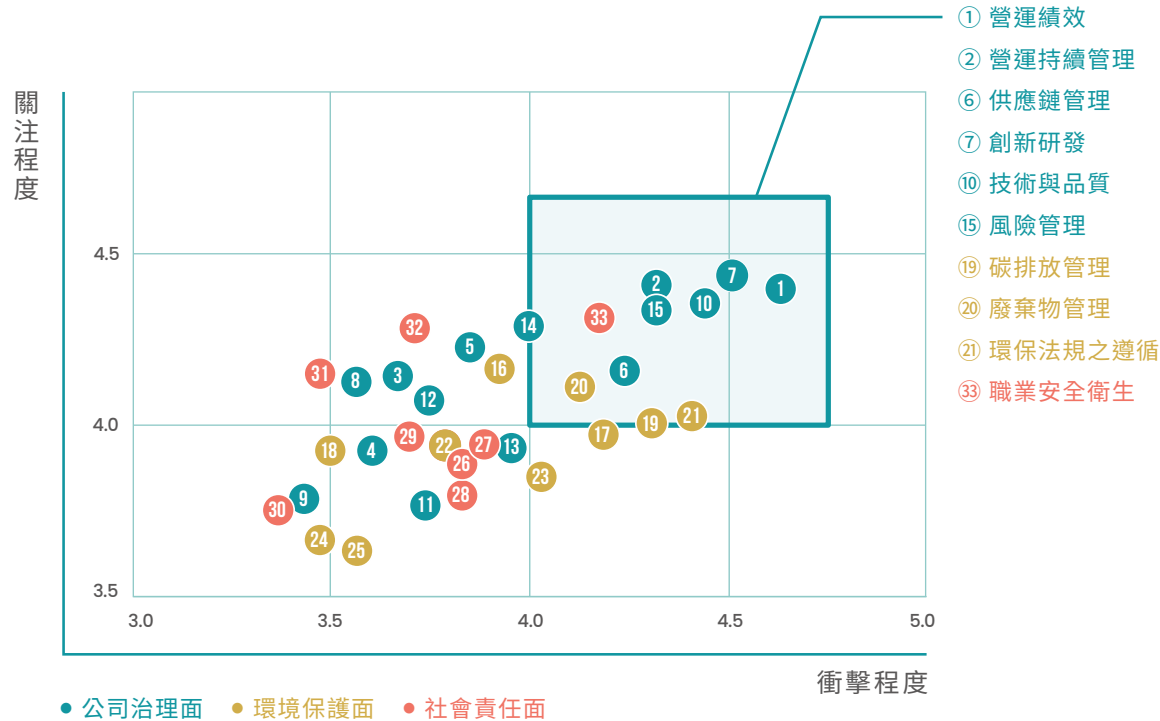


重大議題篩選結果

綜合「利害關係人對該議題的關注程度」(Y軸)、「各議題對環境及社會的衝擊程度」(X軸)，各項重大議題分布如下圖，以議題在「關注程度」及「衝擊程度」平均分數達 4.0 以上，篩選出利害關係人關注重大議題共 10 項，包含：①營運績效、②營運持續管理、⑥供應鏈管理、⑦創新研發、⑩技術與品質、⑮風險管理、⑰碳排放管理、⑳廢棄物管理、㉑環保法規之遵循、㉓職業安全衛生。

2023 年與 2022 年篩選結果之重要差異為⑰碳排放管理，該議題對公司營運及價值鏈具重要性，但 2022 年利害關係人問卷調查未顯示顯著之關注，2023 年更多利害關係人關注此議題 (供應商、客戶、投資人、政府主管機關等)，且問卷調查中之各利害關係人比重更為分散，故 2023 年利害關係人問卷調查突顯出此項議題，並且，碳排放在 2024 年仍持續為重大關注議題。

利害關係人關注議題關注度及營運衝擊程度分佈圖



2024 年與 2023 年重大關注議題篩選結果差異比較

2023年篩選結果

- 營運績效 • 營運持續管理 • 供應鏈管理
- 創新研發 • 技術與品質
- 能源管理 • 碳排放管理
- 環保法規之遵循
- 職業安全衛生

2024年篩選結果

- 營運績效 • 營運持續管理 • 供應鏈管理
- 創新研發 • 技術與品質 • 風險管理
- 碳排放管理 • 廢棄物管理
- 環保法規之遵循
- 職業安全衛生

● 2024 年新篩選主題

⑮風險管理

此項為 2024 年新增重大議題選項，因氣候風險、俄烏戰爭、以哈紛爭等政經情勢造成衝擊，使得風險管理意識成為利害關係人關注議題，且風險管理相關的運作對公司營運、社會及環境皆具有衝擊性，故篩選為重大議題。

⑳廢棄物管理

廢棄物對環境產生負擔，廢棄物回收乃至循環經濟皆為近期各利害關係人關注議題，且廢棄物管理對公司營運、社會及環境皆具有衝擊性，故篩選為重大議題。

● 2024 年未篩選項目

⑰能源管理

能源管理在前二年皆為重大議題，而節能持續為熱門議題，能源消耗對公司營運、社會及環境皆具有衝擊性，惟依利害關係人問卷統計之 (綜合) 關注度雖仍高，但未突破篩選標準 (4 分)，經分析問卷樣本及各個利害關係人個別的關注議題，發現重要關係人 - 客戶的調查結果對此議題並未顯示關注，此與實際與客戶互動經驗不符，如在 QBR 等與客戶溝通時，客戶經常詢問節能成效等相關問題，經過詢問填寫問卷客戶，因明泰近期推動 ISO 50001 能源管理系統、各項節能措施、採購能憑證等作為，客戶雖仍認為能源管理是重要議題，但對明泰的做法有得到滿意答覆，故在填寫問卷是未給予該議題高關注度，致使平均關注程度並不顯著。



明泰科技 2024 年重大主題列表

重大議題	對明泰的意義或重要性	管理方針 (政策 / 辦法 / 承諾)	GRI 準則	揭露章節
① 營運績效	明泰科技積極回應各個利害關係人的期望，營運績效關係到員工、投資人等能從明泰經分配到的經濟價值，且公司持續獲利方能持續經營、永續發展。	相關揭露之資訊使用經查核之財務報告或經內部查核之管理報告中的數據。	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值 201-3 確定給付制義務與其他退休計畫 201-4 取自政府之財務援助	1.5 營運績效 3.3.2 福利及保險 1.5 營運績效
② 營運持續管理	就各項事件 (如停電、自然災害、傳染病、IT 失效、供應鏈中斷等) 進行演練以確保營運持續、避免停工衝擊營收。	落實企業營運持續管理 (BCM)，執行營運衝擊分析與風險評估，制定營運持續計畫 (BCP)，擬定營運持續策略、最短時間內恢復營運。	N/A	1.4.4 營運持續管理作業
⑥ 供應鏈管理	做為專業網通設備研發、製造與服務的提供者，供應商管理關乎營運績效，明泰科技為客戶挑選品質及成本最佳的原料、交期及技術最優的供應商，並且，明泰科技並發揮產業鏈火車頭的功能，引導供應商呼應永續發展的相關議題。	明泰科技依據「RBA 責任商業聯盟行為準則」訂定供應商準則，要求供應商遵循相關社會責任及廉潔承諾，並持續執行供應商年度稽核，要求各供應商符合勞動權益、健康與安全、環保標準、道德規範、管理體系和社會衝擊之標準。	308-1 使用環境標準篩選新供應商 308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動 414-1 使用社會標準篩選新供應商 414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.2.1 供應商管理 2.2.1 供應商管理 2.2.1 供應商管理 2.2.1 供應商管理
⑦ 創新研發	明泰科技秉持前瞻先進的技術，為客戶設計開發高效能、高附加價值的網通產品，創新研發是明泰科技核心競爭力。	明泰科技因應產業趨勢規畫開發新產品及技術，並以專利申請及取得數為 KPI，積極布局網通相關專利，以厚植競爭力。	N/A	2.1.3 前瞻佈局 (研究發展重點、計畫開發之新產品及技術、年度獲准專利)
⑩ 技術與品質	做為網通代工企業，明泰的製造技術及所生產產品的品質，影響客戶滿意度及下單意願，進而影響營收水準。	符合 ISO9001、TL9000 等國際品質管理系統認證，並依明泰品質政策：一次就把品質做好，持續不斷檢討改進，精益求精。	N/A	關於明泰科技 - 品質政策、管理系統
⑮ 風險管理	為確保公司永續經營，明泰科技定期就可能對公司營運目標之達成有負面衝擊的風險，加以辨識、評估、處理、報告及監控。	「明泰風險管理政策與程序」明訂風管政策 / 原則 / 程序 / 各單位權責，以有效管理風險，並運用管理工具最佳化風管總成本。	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4.1 風險管理政策與運作方式 1.4.2 風險管理運作經過與成果 1.4.3 氣候變遷的風險與機會



重大議題	對明泰的意義或重要性	管理方針 (政策 / 辦法 / 承諾)	GRI 準則	揭露章節
⑱ 碳排放管理	氣候變遷、減碳及淨零是永續環境願景的重要議題，近期各重要利害關係人的往來中 (如客戶在QBR、投資人在法說會或訪談)，皆積極詢問明泰科技在減碳工作的投入狀況及其成效，並且，減碳成效漸有影響客戶下單及投資人投資意願的情形。	明泰科技已承諾 2030 年供應鏈減碳 30% 目標，並加入 SBTi、承諾以科學方法設定減量目標，並在 2050 年達成淨零。 並依金管會永續路徑要求，上市櫃公司須在期限內完成各子公司碳排放盤查及驗證。	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放 305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放 305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放 305-4 溫室氣體排放強度 305-5 溫室氣體排放減量 305-6 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放 305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (Sox)，及其它顯著的氣體排放	4.3.3 溫室氣體盤查 4.3.3 溫室氣體盤查 4.3.3 溫室氣體盤查 4.3.3 溫室氣體盤查 4.3.3 溫室氣體盤查 4.3.3 溫室氣體盤查 4.3.3 溫室氣體盤查
⑳ 廢棄物管理	廢棄物多年來都是大眾關注的環保議題，且循環經濟已是全球趨勢，明泰科技做為「負責任的生產者」，營運上盡力降低環境負擔，減少廢棄物產生，充分呼應 SDG12- 確保永續的消費和生產模式。	明泰科技制定「廢棄物管理程序」，建立內部有效之廢棄物管理體系，避免因廢棄物管理不當而污染環境。廢棄物分為一般廢棄物、一般及有害事業廢棄物，並加強實施廢棄物分類、標示宣導，以達成廢棄物減量之目標。	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊 306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理 306-3 廢棄物的產生 306-4 廢棄物的處置移轉 306-5 廢棄物的直接處置	4.4.1 廢棄物管理 4.4.1 廢棄物管理 4.4.1 廢棄物管理 4.4.1 廢棄物管理 4.4.1 廢棄物管理
㉑ 環保法規遵循	除廢氣、廢水等廠務環保法規影響罰款及工廠營運，此外，電子、資通訊產品如不符相關禁用物質規定恐遭禁止進口。	明泰科技符合電子電機廢棄「廢電機電子設備指令 (WEEE)」及「電機電子設備有害物質限用指令 (RoHS)」相關規定。	307-1 違反環保法規	4.5 遵循環境法規

重大議題	對明泰的意義或重要性	管理方針 (政策 / 辦法 / 承諾)	GRI 準則	揭露章節
㉓ 職業安全衛生	健康與安全的工作條件被視為一項人權，此已於國際勞工組織 (ILO)、經濟合作暨發展組織 (OECD) 及世界衛生組織 (WHO) 的重要文件中提及，健康與安全的工作條件也是聯合國 2030 年永續發展議程中永續發展目標之細項目標。 員工是明泰科技重要利害關係人，更是公司持續成長的重要資產，不僅要符合相關職業安全相關法規，促進員工健康更是確保公司成長動能的重要工作。	明泰科技為提供員工健康與安全衛生的良好工作環境，訂定五大安全衛生政策 (參照 3.5.1)。並為落實上述政策，依「職業安全衛生管理辦法」，新竹總部成立安全衛生委員會，定期舉行安全衛生委員會會議，常熟廠設有安全生產委員會，定期召開安全生產管理會議，越南廠依越南政府「環境保護法」與「勞動安全衛生法」辦理，以持續維護及改善安全衛生管理。	403-1 職業安全衛生管理系統 403-2 危害辨識、風險評估及事故調查 403-3 職業健康服務 403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 403-6 工作者健康促進 403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.5.1 安全衛生政策 3.5.1 安全衛生政策 ; 3.5.3 職業災害 3.5.5 健康促進 3.5.1 安全衛生政策 ; 3.5.5 健康促進 3.5.2 安全衛生訓練 3.5.5 健康促進 3.5.5 健康促進



利害關係人溝通機制

多元管道回應利害關係人的意見

各利害關係人所關注的議題，明泰科技內部設立相對應的負責單位或專案小組，透過多元管道溝通與回應，以了解利害關係人對於明泰科技之期待，並有系統的整理蒐集回饋作為次年度的企業社會責任報告書編撰之重要參考。

明泰科技公司網站 (www.alphanetworks.com)、[公開電子信箱](mailto:public@alphanetworks.com)、[公司年報](#)、公開資訊觀測站 (<https://mops.twse.com.tw/mops>) 為本公司一般例行之溝通管道，利害關係人可以透過以上管道了解明泰科技重要訊息，亦可透過以上管道與相關單位進行聯繫。

利害關係人重要關注議題之溝通管道以及溝通頻率

	客戶	員工	投資人	供應商	媒體	主管機關	社區鄰里或大眾
關注議題	<ul style="list-style-type: none"> 營運持續管理 供應鏈管理 創新研發 顧客隱私 能源管理 碳排放管理 	<ul style="list-style-type: none"> 公司文化 勞資關係 人才招聘與留任 教育訓練 職業安全衛生 	<ul style="list-style-type: none"> 營運績效 營運持續管理 創新研發 供應鏈管理 客戶滿意度 碳排放管理 	<ul style="list-style-type: none"> 營運績效 營運持續管理 產業在地化 排放與空污管理 供應商環境評估 環保法規之遵循 	<ul style="list-style-type: none"> 營運績效 創新研發 	<ul style="list-style-type: none"> 能源管理 水資源管理 碳排放管理 廢棄物管理 環境保護法規遵循 職業安全衛生 	<ul style="list-style-type: none"> 綠色產品管理 水資源管理 廢棄物管理 排放與空汙管理 社會關懷與參與 職業安全衛生
	<p>其餘請見 各利害關係人關注議題</p>	<p>* 其餘請見 各利害關係人關注議題</p>	<p>* 其餘請見 各利害關係人關注議題</p>	<p>* 其餘請見 各利害關係人關注議題</p>	<p>* 其餘請見 各利害關係人關注議題</p>	<p>* 其餘請見 各利害關係人關注議題</p>	<p>* 請參照 其他利害關係人關注議題</p>
溝通管道與頻率	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 (年) 季度經營回顧 (季) 客訴管理制度 (不定期) 供應商大會 (不定期) 客戶資訊安全問卷調查 (不定期) 公司網站 > 聯絡我們 (不定期) 永續報告書關注議題 問卷調查 (年) 	<ul style="list-style-type: none"> 勞資會議 (季) 職工福利委員會 (月) 教育訓練平台 (不定期) 公司內部網站 (不定期) 公司業績說明會 永續報告書關注議題 問卷調查 (年) 	<ul style="list-style-type: none"> 股東會 (年) 法人說明會 (年) 公開資訊觀測站 (不定期) 公司網站 > IR (不定期) 公司網站 > 永續報告書關注議題 問卷調查 (年) 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商平台 (不定期) 供應商評鑑 (不定期) 供應商大會 (不定期) 供應商拜訪 (不定期) 公司網站 > 聯絡我們 (不定期) 永續報告書關注議題 問卷調查 (年) 	<ul style="list-style-type: none"> 新聞稿 (不定期) 公司官網 (不定期) 記者會 (不定期) 永續報告書關注議題 問卷調查 (年) 	<ul style="list-style-type: none"> 公文 (不定期) 公司官網 (不定期) 永續報告書關注議題 問卷調查 (年) 	<ul style="list-style-type: none"> 公司官網 (不定期) 永續報告書關注議題 問卷調查 (年)



呼應聯合國永續發展目標 SDGs

發揚多方永續價值



明泰科技為凝聚企業永續發展的各項策略，除積極調查及回應各個利害關係人之關注議題，以達到與利害關係人共融，同時亦重視各項議題或作為與 SDGs 之連結，以從較高的策略意涵開展各項永續行動，發揚企業永續發展的價值。

章節 / 內容	呼應 SDGs	具體作為及績效
Ch1 落實公司治理 <ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理 ● 誠信經營及法規遵循 ● 風險管理 ● 智慧財產及資訊安全 ● 營運績效 	 <p>促進平等包容和永續的經濟增長，實現充分就業，讓人人享有具尊嚴的工作。</p>	<p>明泰科技持續強化以董事會為核心的公司治理相關運作，秉持「誠信經營」、遵行各項法律，同時在風險管理委員會（Risk Management Committee, RMC）的運作下，鑑別並管理可能衝擊營運目標達成之各項風險，確保公司能達成良好的財務結果，在公司能夠獲得持續的經濟成長下，致力於促進充分就業和人人獲得適當工作。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年董事會、審計委員會、薪資報酬委員會出席率 100%；獨立董事 4 席，佔全部董事席次達 50%，均符合兼任規定、且任期均不超過 3 屆；完成董事會外部績效評估（每 3 年 1 次）。 ● 2024 年『誠信經營』教育訓練，總上課人次 1,188 / 總時數 224.4 小時；防範內線交易教育宣導課程總上課人次 936 / 總時數 128 小時，2024 年無違反誠信經營或內線交易之情事。 ● 2024 年資訊安全課程，總上課人次 243 / 總時數 213 小時；智慧財產權相關法律課程，總上課人次 106 / 總時數 114.5 小時；另開辦「專利書寫說明及範例講解」，上課人數為 12 人 / 總時數 18 小時。 ● 2024 年無客戶投訴、資訊洩露、失竊或遺失客戶資料之情事。 ● 2024 年風管委員會定期開會（季），鑑別風險、降低營運衝擊、避免實體損失（無財損、無產線停工）並依 TCFD 完成氣候風險評估，實體風險連結至 BCP；轉型風險連結至 ESG 策略。 ● 2024 年明泰科技合併營收 214 億，EPS 為 \$0.40。
Ch2 建構永續價值鏈 <ul style="list-style-type: none"> ● 永續產品 ● 強韌供應鏈 ● 客戶滿意 	 <p>建立具有復原力的基礎設施、促進包容與永續的工業建設、推動創新。</p>	<p>明泰科技累積多年在網路通訊產品之專業，秉持創新思維，持續投入資源於網通核心技術的研發，打造全系列網路通訊產品，涵蓋：區域都會網路、無線寬頻網路、數位多媒體網路以及企業行動方案等領域，並搭配以關鍵技術導向之全球專利申請戰略，布局 5G/6G、Wired Technology Fiber、Edge Computing/AI 等核心技術領域，並多項專利成果，涵蓋 5G、小型基地台、雲端技術等當今網通核心技術領域。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年明泰科技專利申請數為 28 案，預計將向不同國家提出 86 件專利申請。 ● 2024 年經各國主管機關核准的專利件數如內容如核准專利附表（含 2024 年以前申請案件）。



章節 / 內容	呼應 SDGs	具體作為及績效
<p>Ch2 建構永續價值鏈</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 永續產品 ● 強韌供應鏈 ● 客戶滿意 	<p>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</p>  <p>強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係。</p> <p>.....</p> <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>  <p>確保永續的消費和生產模式。</p>	<p>明泰科技的使命為「成為全球專業且值得信賴的網通設備研發、製造與服務的提供者」，做為網通代工業者，明泰科技發揮串起整個價值鏈的功能。明泰科技善盡負責任採購，要求各供應商必須符合所有相關的法律與規章，同時也關切供應鏈對於勞工權益、環保、安全與衛生風險的管理，並落實 CMRT 禁用物質調查。此外，透過前述將友善環境的理念，貫徹到品質與製造的作為，落實負責任的生產，從而使我們的客戶有高滿意度，也印證明泰價值觀 E-CAN 中的「客戶價值」。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年供應商評共 569 家，優 (A)、良 (B) 級供應商平均比例佔 98.42%，劣 (E) 級供應商比例為 0.35%，對劣 (E) 級供應商以專案方式輔導並要求改善，可 (C)、差 (D) 級供應商之異常問題持續輔導改善，以提升供應商整體交貨品質。 ● 2024 年供應商評比共 204 家 / 次，0 家列為不建議供應商 (若分數低於 70 分)，2024 年度無供應商被停止廠商新料交易。 ● 2024 年企業社會責任稽核共 68 家 (包括年度稽核供應商 45 家及新供應商稽核導入 23 家)。 ● 2024 年度客戶 CMRT 衝突礦物調查共 50 件申請調查，完成 CMRT 調查表件數 50 件 (完成率為 100%)。 ● 2024 年客戶整體滿意度 87 分 (> 目標 85 分)，在交期、綠色產品二項滿意度超過 90 分。
<p>Ch3 創造共融社會</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 落實人權 ● 人才資源 ● 薪酬福利 ● 人才發展 ● 安全與衛生 ● 社會參與 	<p>5 GENDER EQUALITY</p>  <p>實現性別平等，賦權所有婦女和女童。</p> <p>.....</p> <p>10 REDUCED INEQUALITIES</p>  <p>減少國家內部和國家之間的不平等。</p> <p>.....</p> <p>4 QUALITY EDUCATION</p>  <p>確保包容性和公平的優質教育，為全民提供終身學習機會。</p>	<p>明泰科技為促進性別工作平等、避免性別歧視與懷孕歧視，女性同仁可依生理需求申請生理假、產檢假、產假與哺乳時間，男性同仁可依需求申請陪產假，也給予需要照顧嬰幼兒之同仁育嬰留職停薪假。此外員工之薪資獎酬，不因性別而有差別待遇。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 明泰科技秉持公平的薪資福利政策，員工之薪資獎酬及福利項目，不因性別、種族、國籍、年紀等因素而有差別待遇。 ● 2024 年女性同仁產假 7 人，男性同仁陪產假 11 人，男女皆提供相同假期福利。 ● 薪酬不因性別而有差異，男女新鮮人起薪對比為 1：1。 <p>明泰科技對於人才培育不遺餘力，針對員工於不同階段的需求，規劃完整的訓練體系及學習管道，並透過基金會，提供各界弱勢者的科學教育。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 參與《天下雜誌》舉辦「天下人才永續獎」入選人才百強 ● 2024 年總訓練時數達 48,451 小時，全年累計受訓人次達 21,792 人次。 ● 因應技術發展走向及科技潮流，開設如 AI、低軌衛星等議題之課程，以培育 5G、6G 及各項專精技術之研發人才，RD 相關課程總訓練時數達 967 小時；ESG 相關課程總訓練時數 1,556 小時、人次達 3,480 人次，以深化 ESG 文化。 ● 明泰基金會秉持「取之於社會、用之於社會」理念，贊助新竹市智障福利協進會的慢飛天使組成的「鼓動樂星」邦哥鼓打擊樂團；啟動「送愛到偏鄉，聖誕圓夢」計畫，同仁化身為偏鄉學童的「聖誕老人」，為他們實現小小心願，送出學童指定禮物 494 份，讓冬天不再寒冷。



章節 / 內容	呼應 SDGs	具體作為及績效
Ch3 創造共融社會 <ul style="list-style-type: none"> ● 落實人權 ● 人才資源 ● 薪酬福利 ● 人才發展 ● 安全與衛生 ● 社會參與 	 <p>消除一切形式的貧窮。</p>	<p>明泰科技追求公司能夠獲得持續的經濟成長外，亦積極提升員工之薪資水準。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數 1,144 千元（較 2023 年成長 1 %）、中位數為 1,132 千元（較 2023 年成長 6%）。
	 <p>消除飢餓，達成糧食安全，改善營養。</p>	<p>明泰科技為提供同仁安全、衛生、健康的團膳，於各廠區皆推行食品安全管理措施，成立「伙食委員會」把關團膳、挑選團膳廠商具有 HACCP、營養師等證照，供餐配菜原則少油，定期廚師衛生講習、每月稽查廚房衛生，從食材進料、食材處理、餐具安全、供膳人員管理及環境設備管控食安。2024 年用餐滿意度皆維持在 70 分以上。</p>
	 <p>促進各年齡層健康的生活方式與福祉。</p>	<p>明泰科技重視員工健康管理，有計畫的推動健康促進措施與健康促進活動，提供優於法規要求的員工健康檢查項目，設立醫護室，配置 2 位職業衛生護理師與每月 3 次特約專科醫師臨廠服務，共同推動健康照護、健康促進、特殊保護。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 明泰提供優於法規的健檢項目，2024 年員工一般健檢到檢率達 97%。 ● 廠護依健康檢查結果進行十大異常分析（三年比較）及個人健康分級管理，依不同等級提供不同管理措施，醫師諮詢共 56 人。 ● 舉辦健康促進講座 7 場次 / 280 人；新陳代謝症候群、大腸癌講座 3 場 / 158 人。 ● 透過定期追蹤、講座、醫師諮詢等作法，使代謝症候群異常率下降至 15.4% ● 針對從事特別危害健康作業單位人員（噪音作業、游離輻射、正己烷作業等），提供特殊作業人員健檢，2024 年度完檢率 100%。 ● 參與《康健》雜誌「CHR 健康企業公民獎」，獲得「健康 99 企業」的肯定。 ● 提升集乳室環境及設備，獲頒獲頒「新竹市衛生局親善哺乳室特優認證」。 ● 2024 年辦理自費流感疫苗注射活動，2024 年參與人數 118 人。 ● 2024 年舉辦 2 場捐血活動，參與人數共 144 人，共捐血 200 袋。
Ch4 邁向永續環境 <ul style="list-style-type: none"> ● 綠色產品 ● 環境及能源 ● 減碳作業 ● 環保措施 ● 遵循環境法規 	 <p>採取緊急行動應對氣候變遷及其影響。</p> <hr/>  <p>保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化。</p>	<p>明泰科技宣示 2030 RE60+ 供應鏈減碳 30% / 2040 RE100 / 2050 Net Zero 永續環境願景，目標在 2030 年達到用電量的 60% 使用再生能源、供應商減碳 30%；2040 年達到 100% 使用再生能源；最終在 2050 年達成淨零排放。並為此 30/40/50 目標，規劃並展開「綠色能源」、「綠色供應鏈」、「加入國際倡議」、「落實組織碳盤查」與「產品碳足跡」等減碳策略及行動，請參閱減碳行動。</p> <p>此外，明泰科技透過有害物質管理平台，採購符合法規的原物料，符合各國環保法令及客戶要求，避免有害物質影響；並透過產品拆解回收設計、節能設計等，設計生產友善環境的產品，並號召員工響應生態活動，為保全生物多樣性盡一份心力。</p> <p>節電、減碳、節水、廢棄物減量等相關環境指標請參閱永續環境 年度成果。</p>



落實公司治理

Corporate Governance

持續強化公司治理各項作為
讓公司永續經營及發展

年度成果

1.1 公司治理 **1.2** 誠信經營及合法守規

1.3 智慧財產及資訊安全 **1.4** 風險管理 **1.5** 營運績效





年度成果

公司治理

- 2024年董事會、審計委員會、薪資報酬委員會出席率**100%**
- 2024年獨立董事4席，佔全部董事席次達**50%**，均符合兼任規定、且任期均不超過3屆
- 第十屆公司治理評鑑排名為**6%~20%**

資訊安全·機密保護

- 2024年資訊安全課程，總上課人次243/總時數213小時
- 2024年智慧財產權相關法律知識課程，總上課人次106/總時數114.5小時；開辦「專利書寫說明及範例講解」，上課人數12人/總時數18小時
- 2024年**無**客戶投訴、資訊洩露、失竊或遺失客戶資料之情事

風險管理

- 2024年風管委員會定期開會(季)，鑑別風險、降低營運衝擊、避免實體損失(**無**財損、**無**產線停工)
- 依TCFD完成氣候風險評估及貨幣化，實體風險連結至BCP；轉型風險連結至ESG策略

誠信經營·合法守規

- 2024年員工行為準則『**誠信**』相關訓練課程，總上課人次1,188人次/總時數224.4小時；2024年**無**檢舉或申訴案件
- 2024年**無**違反當地法令情事或重大訴訟
- 2024年**無**違反內線交易之情事；並相關宣導課程，總上課人次936/總時數128小時

財務績效

- 2024年合併營收214億，EPS為\$0.40



1.1 公司治理

明泰科技堅持營運透明，持續精進公司治理作為，除建立嚴謹之公司治理架構，強化董事會職能外，並建構重視社會責任、勞動人權、安全、健康且永續性發展的供應鏈。明泰科技為落實企業經營策略，持續完善企業風險管理機制，並強化企業各階層營運監督，致力建立良好的商業行為與道德規範，實踐公司正直誠信的核心價值，並關注保障股東權益，致力於落實明泰科技之願景。

在此原則下，明泰科技董事會授權其下設立審計委員會及薪資報酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責，各委員會定期向董事會報告其活動和決議。

承諾與相關政策

公司治理為企業營運之本，明泰科技致力落實公司治理資訊揭露，提升管理績效的透明度，並以優化現有事業經營，營運上則透過風險的管控、達到降低風險及提升風險應變力為目的，同時依據國內外法規，持續推動並監督組織活動，以健全組織發展，保障利害關係人之利益。

公司治理落實作為

提前於 5 月底召開股東會。

- 於股東會開會日期前 30 日同步上傳中、英文議事手冊。
- 董事會決議股東常會時同時發布中、英文重大訊息，公告召開日期、召開方式、召集事由及停止變更股東名簿記載之日期等事項。
- 於明泰科技網站上揭露公司治理、企業社會責任及風險控管相關資訊。

年報揭露

- 於股東常會開會 18 日前同步上傳中、英文年報。
- 於股東會決議執行情形、董事會績效評估作業程序及結果及公司治理專責單位職掌及現況。

公司治理評鑑

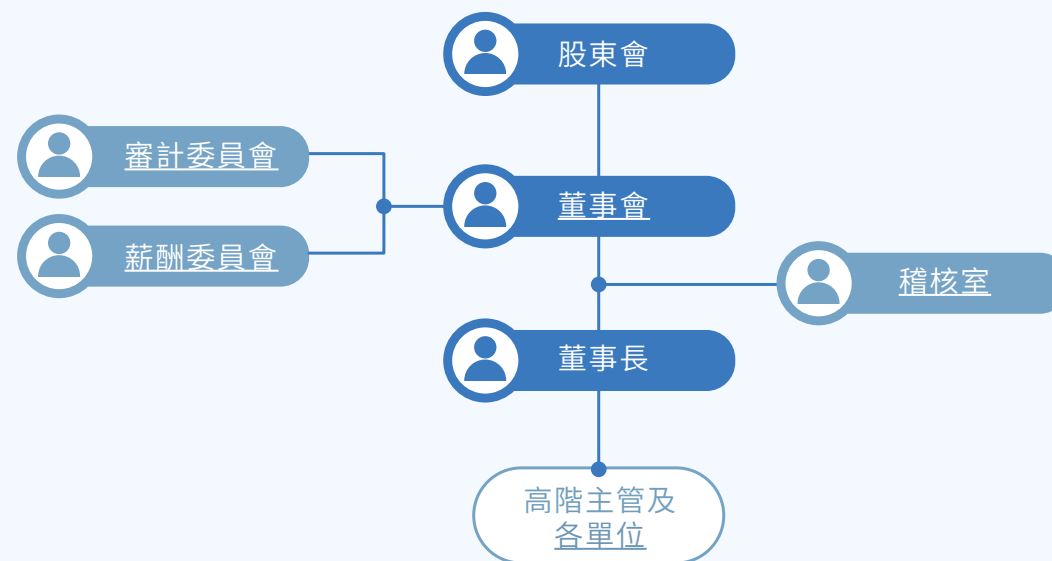
第十屆公司治理評鑑排名為 6%~20%，且已執行董事會績效外部評估；將持續關注公司治理新變革指標，提升公司治理制度及評鑑成績。

* 公司治理相關資訊可參閱明泰科技網站 > [公司治理](#)或[公司年報](#)（年報中「公司治理運作情形」之章節）

1.1.1 治理架構

維護股東權益，一直是明泰科技長久以來所重視的課題之一。明泰科技股東常會已採用電子投票制度，亦針對股東常會議案逐案進行投票表決，藉以提高股東出席股東會之比率，暨確保股東依法得於股東會行使其股東權，而於股東會時，亦主動向股東說明公司營運及財務概況，並接受股東詢問。明泰科技除了擁有經驗豐富的專業經理人所組成的經營團隊外，董事會成員亦普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養，並致力於股東權益極大化。

公司治理組織架構





1.1.2 董事會結構與運作

明泰科技董事會為最高治理決策單位，成員依法令及[公司章程](#)，由全體股東於股東會依董事選舉辦法投票選舉產生，任期三年。本屆董事成員共計八名（含獨立董事四名），董事會所轄之各委員會依其組織規程，經由董事會決議，提名並遴選組成，而獨立董事皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」之專業資格、工作經驗、兼任獨立董事之限制及獨立性等之規定；董事長由董事推選產生，所有董事均具有五年以上商務、財務、會計或公司所需業務之相關工作經驗。明泰科技董事會主席依公司法第 208 第 3 項規定，由董事長黃文芳女士擔任。對於董事會中進行議案討論與表決時，如遇董事對該議案有自身利害關係，致有害於公司利益之虞時，均依公司法第 206 條第 2 項準用同法第 178 條利益迴避之規定，不參與該案之討論及表決，且必要時董事長將指示會議之主席由其他董事代理之，若當年度董事會中有發生利益迴避情事時，則依法揭露於本公司年報公司治理專章。為健全監督公司經營，明泰科技董事會至少每季召開一次，董事會成員以股東權益極大化為方針，盡善良管理人及忠實義務，並以高度自律及審慎之態度行使職權、進行營業評估及重大決議，2024 年度本公司共召開 5 次董事會，出席率 100%，高於董事會績效評估自評 80% 的標準，所有成員皆親自出席所有董事會。未來將把董事最低出席率規範納入公司治理守則。

董事會成員多元化情形

公司章程明訂本公司董事選舉採候選人提名制度，另於「[公司治理守則](#)」第 20 條規定董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，包括但不限於如性別、年齡、國籍與文化等基本條件與價值，以及專業知識與技能如專業背景、專業技能及產業經歷等標準。本屆董事會成員具本公司員工身分之董事共 1 名（占比為 12.5%）、獨立董事 4 席（占比為 50%），已達本公司設定獨立董事席次逾 3 分之 1 席次及兼任經理人之董事席次低於 3 分之 1 之多元化政策具體管理目標。

董事會、委員會與多元化情形

職稱	姓名	性別	年齡(歲)	功能委員會成員	多元產業及專業能力								獨立董事任期	
					企業管理	科技產業	創業投資	永續發展	財務會計	風險管理	資訊安全	學術研究		
董事長	黃文芳	女	51-60	無	✓				✓					
副董事長	陳其宏	男	61-70	無	✓	✓	✓	✓		✓				
董事	黃漢州	男	61-70	無	✓	✓			✓					
董事	洪秋金	女	51-60	無	✓		✓		✓	✓				
獨立董事	李書行	男	61-70	● 審計委員會召集人 ● 薪酬委員會委員	✓	✓			✓			✓	3 屆以內	
獨立董事	謝明得	男	61-70	● 薪酬委員會召集人 ● 審計委員會委員		✓					✓	✓	3 屆以內	
獨立董事	江誠榮	男	71-80	● 審計委員會委員 ● 薪酬委員會委員	✓	✓			✓			✓	3 屆以內	
獨立董事	陳忠瑞	男	61-70	● 審計委員會委員 ● 薪酬委員會委員	✓	✓	✓		✓				3 屆以內	

董事會多元化政策之管理目標及達成情形

類別	管理目標	達成情形
席次組成	董事席次共 8 席，其中一般董事 4 席、獨立董事 4 席。	✓
性別	女性董事席次 2 席。	✓
任期	獨立董事任期不超過 3 屆。	✓
兼任情形	<ul style="list-style-type: none"> 兼任公司經理人之董事不超過 1/3 獨立董事不得兼任獨立董事超過 3 家。 獨立董事不宜同時擔任超過 5 家上市上櫃公司之董事(含獨立董事)或監察人。 	✓
多元化專業能力	包含科技產業、技術研發、產業創新、財務會計、金融投資、企業永續。	✓

* 董事會學經歷、兼任其他公司職務、[董事成員多元化政策及落實情形](#)、[董事進修情形](#)等資訊均已揭露於本公司[年報](#)，亦可於明泰科技網站 > [公司治理](#)查閱。



董事會績效評估

明泰科技董事會通過「董事會績效評估辦法」，訂定董事會每年應至少執行一次內部績效評估，每三年應至少執行一次外部績效評估。

內部績效評估

本公司已於 2024 年底完成董事會及各功能性委員會之內部績效評估，自評結果為「優等」，顯示本董事會整體運作效率良好，評估結果於 2025 年第一季向董事會報告。

外部績效評估

2023 年度委由具獨立性之中華公司治理協會辦理外部評估，就董事會之組成、指導、授權、監督、溝通、內部控制及風險管理、自律及支援系統等 8 大項構面，以線上自評問卷及實地訪查之方式進行評核。明泰科技已於 2023 年 10 月 31 日將評估結果提報董事會，董事會依據中華公司治理協會之建議，做為持續精進職能之參考。

* [董事會績效評估結果報告](#)可於明泰科技網站 > [公司治理](#)查閱。

氣候議題治理

在全球氣候變遷與低碳市場轉型下，明泰科技積極關注氣候變遷可能帶來的風險與衍生的機會，為了促使氣候相關風險及機會之資訊揭露透明化，依據 TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 氣候相關財務揭露建議自主發展氣候變遷風險與機會評估工具，並透過相關權責單位依據政策與法規、市場與科技的轉變、商譽及實質性風險等面向分別進行風險與機會分析，發展調適減緩策略。

董事會就氣候議題責成相關單位及分工

- 董事會及功能性委員會：明泰科技董事會負責審核和指導氣候變遷戰略、行動計畫及年度目標，委由永續發展委員會負責擬定、規劃及推動，每季於風險管理及企業永續管理委員會執行氣候變遷風險偵測及因應，並每年定期向董事會報告執行情形，並檢討溫室氣體減量目標與達成度。
- 風險管理委員會：協調公司內相關部門、共同審視公司面臨的內外部風險（包含氣候變遷風險），並針對全公司性重大風險議題擬定風險因應對策，同時每年向董事會報告。
* 氣候變遷風險與機會之鑑別、財務揭露請參閱 [1.4.3 氣候變遷的風險與機會](#)。
- 永續發展委員會：負責企業社會責任願景及任務、制度或相關管理方針及具體推動計畫（含氣候變遷）之提出及執行，並每年向董事會報告氣候變遷相關的推動計畫與運作成果。



1.1.3 審計委員會運作

本公司於 2012 年 06 月 15 日設置審計委員會，並依法令規定由全體獨立董事組成，至少一人具備會計或財務專長，審計委員會主要扮演監督之角色，以謹慎的態度審視公司及董事會執行業務情形。明泰科技審計委員會至少每季召開一次會議。

會計師每半年一次、內部稽核每季一次及風險管理、法務、財務會計等單位不定期，向審計委員報告及備詢最近期財務報表查核情況、內部稽核結果、重大訴訟案件、財務業務概況等資訊，使審計委員能夠協助股東確保公司在公司治理及資訊透明等方面的可信度，以保障股東權益。

2024 年度本公司共召開 5 次審計委員會，出席率 100%。[審計委員會年度工作重點及運作情形](#)揭露於本公司 2024 年報「審計委員會運作情形」，或其溝通情形、溝通事項及結果等揭露於明泰科技網站 > [公司治理](#)（「審計委員會」一節中「獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形」）。

1.1.4 薪資報酬委員會運作

依據「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」規定，明泰科技於 2011 年 12 月 23 日董事會通過設置『薪資報酬委員會』並訂定[公司薪資報酬委員會組織規程](#)。其主要職責係以專業客觀之地位，對公司整體薪酬與福利政策，及本公司董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策參考。本公司董事薪酬依公司章程規定，不高於當年獲利之（稅前利益扣除分派員工酬勞及董事酬勞前之利益）1%。高階經理人之薪酬，固定項目以保持本公司在業界之平均競爭水準為原則，變動項目則以公司及其個人績效表現與貢獻綜合考量。每年初依據內、外經營發展狀況訂定評核項目、目標與權重比例，並參酌其績效目標表現與產業薪資水平，由薪資報酬委員會審核，提報董事會通過後執行。

薪資報酬委員會每年至少召開 2 次，得視需求隨時召開會議，本公司之薪資報酬委員會委員計 4 人（本屆任期自 2023 年 5 月 31 日至 2026 年 5 月 30 日）皆為獨立董事，請參照[薪資報酬委員會成員資料](#)。2024 年度共召開 3 次薪資報酬委員會，出席狀況如下表。

職稱	姓名	會議次數 次數 (A)	實際出席 次數 (B)	委託出席次數	實際出席率 (%) (B/A)
召集人	謝明得	3	3	0	100%
委員	李書行	3	3	0	100%
委員	江誠榮	3	3	0	100%
委員	陳忠瑞	3	3	0	100%

委員會應邀請董事長或執行長列席，唯與其自身有利害關係之議案應予以迴避，不得參與討論，另得請董事、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議並提供相關必要之資訊。

* [薪資報酬委員會運作情形](#)及薪資報酬委員會其他資訊請參閱明泰科技網站 > [公司治理](#)（「薪資報酬委員會」一節）。



1.1.5 稽核室運作情形

稽核室組織

本公司之內部稽核為獨立單位，直接隸屬董事會，配置稽核室主管一人及足額之專任稽核人員。稽核人員依董事會通過之年度稽核計劃，執行年度稽核工作，覆核明泰科技包含東莞廠和常熟廠管理部門內部控制制度之遵循情形，以確保明泰科技內部控制制度得以持續有效實施，並作為檢討修正內部控制制度之依據。

稽核主管除定期向審計委員會報告稽核業務外，並列席董事會報告，必要時得隨時提出報告查核時所發現的缺失或潛在風險。稽核人員有取得國際內部稽核師協會所核發之國際內部稽核師證書。

明泰科技落實誠信經營並恪遵法令之規定，已建立有效之內部控制制度與專責執行之單位，並落實到明泰科技包含東莞廠和常熟廠管理部門。

明泰科技內部控制制度係參照「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」等相關規定訂定，除每年定期的自行評估內部控制制度之外，也因應內外環境之變動而隨時檢討、修改，明泰科技內部控制制度之有效性並經審計委員會與董事會之考核。

稽核室運作方式

- 依據已辨識之風險擬訂稽核計畫，並呈報董事會通過後據以執行。
- 法律函令、公司政策、規章制度之遵循查核。
- 評估並改善本公司及子公司各項內部控制系統的設計與執行之有效性。
- 各稽核項目之查核結果除呈報管理階層使其了解已存在或潛在缺失外，並持續定期追蹤內部稽核所發現之內部缺失及異常事項改善情形。
- 覆核本公司及子公司各部門之內控自行檢查報告，以作為內控制度有效性及出具內部控制制度聲明書之主要依據。
- 執行相關專案查核。

2024 年稽核室運作狀況

- 本公司獨立董事、內部稽核主管及會計師互動及合作狀況良好，2024 年度主要溝通事項摘要如下：

日期	參與人員	溝通重點	建議及指正
2024/02/27 溝通會	獨立董事 x 3 會計師 / 稽核主管	2023 年度財務報告查核結果報告。 重要法令更新。 公司自編財務報告。	無
2024/07/26 溝通會	獨立董事 x 4 會計師 / 稽核主管	2024 年第二季財務報告核閱結果報告。 重要法令更新。	無
2024/11/01 溝通會	獨立董事 x 4 會計師 / 稽核主管	2023 年審計品質指標 Audit Quality Indicators(AQI)。 重要法令更新。	無

- 稽核室落實公司內稽內控，並與本公司獨立董事合作良好，2024 年度主要溝通事項摘要如下：

日期	參與人員	溝通重點	建議及指正
2024/02/27 溝通會	獨立董事 x 3 稽核主管	2023 年度內部控制制度聲明書暨自行評估執行結果報告。 2023 年度 10-12 月稽核業務重點報告及期後追蹤查核說明。	無
2024/05/03 溝通會	獨立董事 x 4 稽核主管	2024 年度 1-3 月稽核業務重點報告及期後追蹤查核說明。	無
2024/07/26 溝通會	獨立董事 x 4 稽核主管	2024 年度 4-6 月稽核業務重點報告及期後追蹤查核說明。	無
2024/11/01 溝通會	獨立董事 x 4 稽核主管	2024 年 7-9 月稽核業重點報告及期後追蹤情形說明。 2025 年內部稽核計劃。	無



1.2 誠信經營及法規遵循 秉持誠信經營並遵循各項法規

1.2.1 誠信經營政策

誠信經營是企業最基本的社會責任，有利於公司經營及其長期發展。不誠信情事不僅讓企業損失，並且衍生員工道德水準低落、顧客與合作對象間的不信任等問題，可能因而涉入關說、行賄等不法行為，破壞公司治理機制，造成整體經營環境惡化。

本公司董事會善盡善良管理人之注意義務，監督公司防止不誠信行為，以確保誠信經營政策之落實。

為了讓公司及員工誠信對待客戶、供應商、債權人、股東及社會大眾，明泰科技經董事會通過『誠信經營守則』與『道德行為規範作業辦法』，以此做為所有同仁行為的依據，其訂定、修正或廢止應經董事會同意。

本公司另有編制誠信經營工作小組，成員包含財務、人力資源與稽核相關專業人員，依據各單位工作職掌及範疇，負責協助董事會及各管理階層制定及監督執行誠信經營守則反貪腐、反賄賂及法令遵循與防範方案等公司治理事宜，以防範不誠信行為之發生及確保誠信經營守則之落實，工作小組主委由人力資源處最高主管擔任，並定期向董事會報告。

公司治理為企業營運之本，明泰科技致力落實公司治理資訊揭露，提升管理績效的透明度，並依據國內外法規，持續推動並監督組織活動，以健全組織發展，保障利害關係人之利益。

1.2.2 組織及運作

誠信經營工作推動架構





檢舉制度 / 申訴機制

明泰科技堅持誠信經營，禁止任何形式之不正當行為，並為保障利害關係人之合法權益，除有專責人員對應、與溝通各利害關係人之外，並依『誠信經營守則』與『道德行為規範作業辦法』設置檢舉管道及申訴機制，各利害關係人若發現有違反公司治理活動或任何不法行為時，可透過相關管道進行舉報，公司並訂定「[檢舉暨申訴管理辦法](#)」。

利害關係人之檢舉信箱及相關投訴管道，明泰科技均指派專人處理，對於檢舉人身分及檢舉內容確實保密，以保護檢舉 / 申訴人士，如發現不法情事，明泰科技將以高規格進行審查，同時對調查內容及結果均嚴守保密，以確保相關人員權益不受損，相關機制及流程說明如下：

A. 受理窗口或管道：

如發現任何違反誠信、商業道德之行為，可透過員工申訴信箱 (talk@alphanetworks.com)；或利害關係人檢舉信箱 (improvement@alphanetworks.com)；或向人力資源單位反應或匿名檢舉 / 申訴。

B. 調查程序：

- 本公司受理窗口於接獲檢舉 / 申訴後，即對通報中所述之事件進行調查，判斷檢舉 / 申訴事項之類別。
- 召集相關單位並成立專案小組，建立應對之調查程序。
- 檢舉情事涉及董事或高階管理階層，即呈報至獨立董事。
- 檢舉案件受理、調查過程、調查結果及相關文件製作之紀錄皆完整保存。

C. 回覆方式：

- 檢舉案件調查完成後，工作小組應將調查資料呈報總經理裁決，包括涉及外部關係人的處理方式，以及後續負責單位。
- 若發現重大違規情事或公司有受重大損害之虞時，除公司管理階層外，應立即報告獨立董事，並以書面通知董事會。必要時應向主管機關報告或移送司法機關偵辦。

D. 獎勵措施：

檢舉情事經查證屬實，得給予檢舉 / 申訴人適當獎勵，以鼓勵檢舉任何不當之行為。

2024 年運作狀況

2024 年「履行誠信經營運作執行情形」說明如下，並於 2025 年 2 月份之第一季董事會報告。

A. 教育訓練：

2024 年員工行為準則『誠信』相關訓練課程，總上課人次 1,188 人次 / 總時數 224.4 小時。

B. 員工承諾：

2024 年員工入職簽署誠信廉潔承諾書 100%

C. 員工宣導：

透過內部文宣公告向員工進行誠信及保密責任宣導

D. 2024 年無相關檢舉或申訴案件。

* [誠信經營守則相關執行情形](#)亦可參閱明泰科技網站 > [公司治理](#)



1.2.3 法規遵循

誠信、公平、符合法令規定及遵守商業道德，始終為明泰科技從事業經營活動的最高指導原則。公司嚴禁員工賄賂、貪瀆、收受或給予供應商、客戶及利益相關者不符商業禮儀之餽贈、禮金、款待。舉凡勞工、勞安、資訊安全、環保、金融、智慧財產權、營業秘密等法律規範及各類商業法規，除了遵循總公司所在地台灣由政府規定外，對於公司設立工廠或營業據點之國家法令規章，明泰科技亦以同樣的標準遵循當地政府的規範從事經營活動。公司設有法務室負責法規遵循及法律事務的諮詢，配合外部顧問的專業建議及內部適時法規的更新及不定期的宣導，落實法規遵循的執行，降低及控制公司經營的風險，保障公司員工及股東的權益。

2024 年，明泰無違反當地法令規定之情事或重大訴訟（符合「臺灣證券交易所股份有限公司對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第四條第二項定義上市公司或其負責人、公司董事長或經理人之涉訟事件）紀錄。

1.2.4 尊重市場機制

明泰科技的網通產品代工業務觸角擴及全球，我們遵循各國法令與相關產業法規，並在面對市場競爭的同時，遵守市場機制，不採取任何不正當、不公平的反競爭行為。為了確保公司及員工執行業務時遵循各國法令，明泰科技秉持誠信自律的社會責任，誠信經營守則亦規範關於反貪瀆、反托拉斯、資料保護、政治參與等項目，作為公司所有成員進行相關業務活動的最高行為準則，2024 年間，明泰科技無涉及任何反競爭和反壟斷的行為與事件。此外，明泰科技保持政治中立，鼓勵同仁履行公民義務，不以公司名義從事政治公關或進行任何政治捐獻，2024 年，明泰科技無任何政治捐獻相關支出。

並且，明泰科技為在台灣證券交易所掛牌交易之上市公司，明泰科技恪守上市規定，遵守資本市場的規則，尤其對防制內線交易，訂有「[內線交易內部重大資訊處理暨防範內線交易作業程序](#)」，並每年至少一次對現任董事、經理人及受僱人辦理「防範內線交易管理辦法」及相關法令之教育宣導；對新任董事就任時均分發公司自行編製之宣導手冊，內含各項法令（包含前項之重大資訊處理暨防範內線交易作業程序）及應行注意事項，以利新任董事遵循之。

本公司自 2022 年起每季營運成果發表前，均向內部人及特定職務之主管及同仁進行有關證券交易法第 157 條之 1 規定之教育宣導，其內容包含緘默期間的提醒，內線交易禁止之適用範圍及對象、重大影響股票價格之消息範圍及公開方式、罰則及其法令規定等，以具體落實防範內線交易。2024 年度對現任董事、經理人及受僱人等進行之防範內線交易相關教育宣導課程，總上課人次 936 / 總時數 128 小時。

本公司「[公司治理實務守則](#)」要求內部人不得於年度財務報告公告前 30 日及每季財報公告前 15 日之封閉期間交易其股票。本公司每月調查內部人持股是否異動時，郵件中會宣導提醒董事不得於年度財務報告公告前三十日，和每季財務報告公告前十五日之封閉期間交易其股票，暨宣導內部人股權申報常見缺失及禁止短線交易相關規範，有關轉讓持股應確實依規定辦理申報並嚴禁內線及短線交易，並提醒因從事短線交易而獲有利益時，公司應行使歸入權，請求內部人將其利益歸屬於公司，2024 年公司內部人員並無內線及短線交易事件。

公司對外之發言或資訊揭露，如對外揭露公司、市場、產品與服務、客戶或供應商等相關資訊，其範圍、發言代表與揭露內容審核流程，均依「內線交易內部重大資訊處理暨防範內線交易作業程序」執行，明泰科技除設有發言人制度，並在公司年報、議事手冊、永續報告書、明泰科技網站 > [投資人關係](#)，皆透明的提供公司動態、重大訊息、財務與企業永續發展等各種資訊，可與公司專責人員即時溝通。

* [重大資訊處理暨防範內線交易落實及其執行情形](#)亦可參閱明泰科技網站 > [公司治理](#)



1.3 智慧財產及資訊安全

明泰科技尊重智財並妥善維護機敏資料

1.3.1 智慧財產權

教育訓練

透過定期、不定期教育訓練及內部公告的方式向員工宣導遵守智慧財產權、營業秘密相關法律規範與使用合法授權軟體的觀念、法律實務資訊。對新進員工，則在新人教育訓練及員工聘僱合約中宣導及約定智慧財產權、營業秘密等之權利歸屬及相關管理與使用的準則。2024 年智慧財產權相關法律知識課程，總上課人次 106/ 總時數 114.5 小時；另對研發及技術同仁開辦「專利書寫說明及範例講解」，上課人數為 12 人 / 總時數 18 小時。

尊重智慧財產權與競爭力的提升

在研發初期正式投入前，進行創新技術之專利檢索，以降低侵權風險。除了可避免重複投入研發資源並能從檢索中獲得之競爭情報，調整公司研發的方向。在研發過程及成果產出階段，以專利及商標申請與著作權進行對創新技術或研發成果之保護，提升公司競爭力及無形資產的價值。

機密資訊之管理及保護

為確保公司及客戶之機密資訊得到合理的保護，對外與客戶或經營夥伴簽屬保密協議，對內定期對員工進行營業秘密保護的法律宣導。要求員工依照保密協議的約定使用機密資訊與合法正確的使用電子郵件或其他方式傳送訊息，以確保公司及客戶的機密資訊，在業務執行中能被合法的使用，避免違反相關的法律，2024 年並無客戶投訴、資訊洩露、失竊或遺失客戶資料的事件。

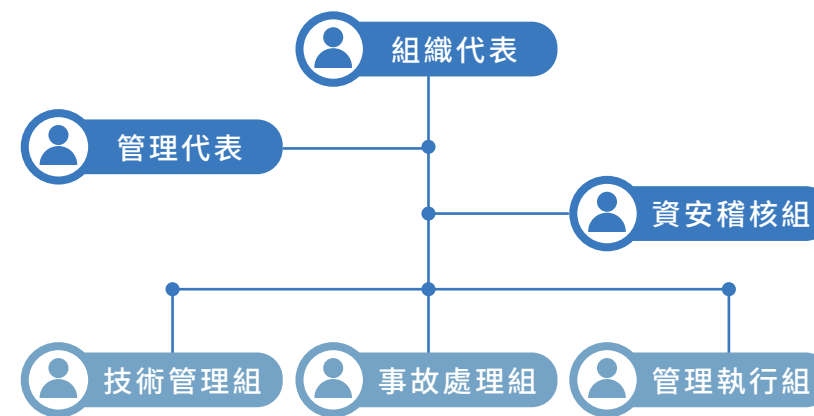
1.3.2 資訊安全管理政策

為保障公司、客戶、合作夥伴資訊資產安全，明泰科技致力於建構資訊安全環境，於 2019 年 12 月 14 日驗證通過 ISO/IEC27001 資訊安全管理系統 (並已於 2024 年 12 月更新版次為 ISO27001：2022)，並持續維持認證有效性，依據管理系統制訂相關安全政策與辦法，持續透過內部稽核機制確保資訊安全落實與改善，以有效維護資訊資產之機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity) 和可用性 (Availability)。

資訊安全風險管理組織架構

明泰科技於 2019 年成立資訊安全組織，由資訊長擔任組織代表，每年召開資訊安全管理審查會議，負責評估各項資訊內外部安全風險並推動相關資訊保護措施，轄下功能分為資安管理執行小組、技術管理組、事故應變處理小組與資安稽核小組，各由專責人員擔任組長落實資訊安全管理政策。

2023 年起依據金管會要求，設置資訊安全專責主管與資訊安全人員，且每年至少一次向董事會報告資訊安全管理執行情形。





資訊安全管理政策

依據 ISO/IEC27001 資訊安全管理系統，每年分析本公司內外部議題、關注者對於資訊安全的需求與期望，透過風險評鑑、營運衝擊分析，定義資訊安全管理制度、目標及風險改善機會。

資訊安全管控程序

資訊安全控制程序，外部安全設置入侵偵系統與防火牆等防護系統，並以第三方外部資安弱點掃描系統，預防外部入侵風險；內部控制程序作業，規範資訊設備使用管理、網路通訊管理、帳號授權管理、電腦設備攜出管制程序、實體列印管制、遠端連線雙因子認證管理等相關作業流程，確保資訊使用各階段能嚴謹控制，降低各種營運資料外洩與資訊安全風險。

內外部資訊系統全面採用加密連線，確保資訊系統連線與傳輸交換之安全防護，傳輸過程進行使用軌跡追蹤，並特別針對個人資料使用稽核，避免公司與客戶重要資料不當使用或遭竊。

實體安全透過環境控制系統，即時監控警示資訊系統環境狀態，有效維持資訊機房穩定運作，並建置企業雲端平台，集中保護公司研發、製造、營運系統資訊安全，更提供雲端系統高可用備援機制，確保相關資訊系統持續營運不中斷；此外對於資訊系統與資料保全，參考 ISO 22301 條文建立資訊系統 BCP(Business Continuity Planning)，擬定資訊系統定期備份與災難還原演練，亦將備份資料異地保存於第三方 Data Center，確保公司不因人為或不可抗力之天災造成資訊毀損之風險。

為遵循「智慧財產權」，引進軟體資產稽核系統，更透過「軟體實名制」管理，配合持續每季使用查核，有效落實軟體授權合規性使用原則；在資訊安全意識強化方面，除進行員工資訊安全學習課程，並透過內部資訊安全通報，宣導資訊安全與軟體使用授權等訊息，期能達成企業資安與持續營運之目標。

資訊安全意識強化

透過公司內部網站持續宣導資訊安全政策與規範，傳達各項資安資訊與安全事件通報；每年辦理資安組織人員專業教育訓練，以及開辦同仁一般資訊安全主題課程，更規劃執行內部員工釣魚郵件社交工程演練，且安排演練未通過人員進行教育訓練，強化員工日常資訊安全警覺意識。

2024 年資訊安全相關線上課程，總上課人次 243 / 總時數 213 小時。

資訊安全執行強化

在資訊安全訊息取得方面，資安主管與同仁皆加入 TWCERT/CC，定期接收各類資安情資與威脅資訊，提升資安防禦應變之效率，明泰科技評估近年業界遭受外部攻擊與營運資料加密等資安風險提升，為強化資安防護方，編列預算增加外部攻擊主動防禦與監控、提升重要營運系統防護進階功能；此外針對四大營運系統進行弱點掃描改善風險，在存取安全方面，進行所有資訊系統管理權限盤點，確保各系統存取分權管理，更強化特權帳號密碼強度，並強制遠端管理連線啟用多因子驗證，確保資訊系統與營運資料安全防護提升。

* [資訊安全管理執行情形](#)亦可參閱明泰科技網站 > [公司治理](#)



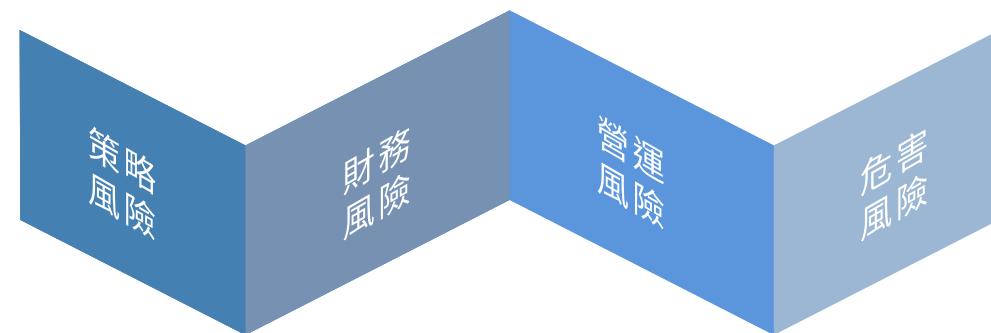
1.4 風險管理 鑑別並管理企業的風險

明泰科技風險管理著重於風險鑑別、風險防阻及風險轉移規劃，使用策略分析工具評估各種風險之影響，預防並控管風險，以風險管理總成本最佳化的方式，有效管理超過公司風險可容忍的風險。以風險管理委員會（Risk Management Committee, RMC）為核心，管理策略、財務、營運及危害四大面向的風險。

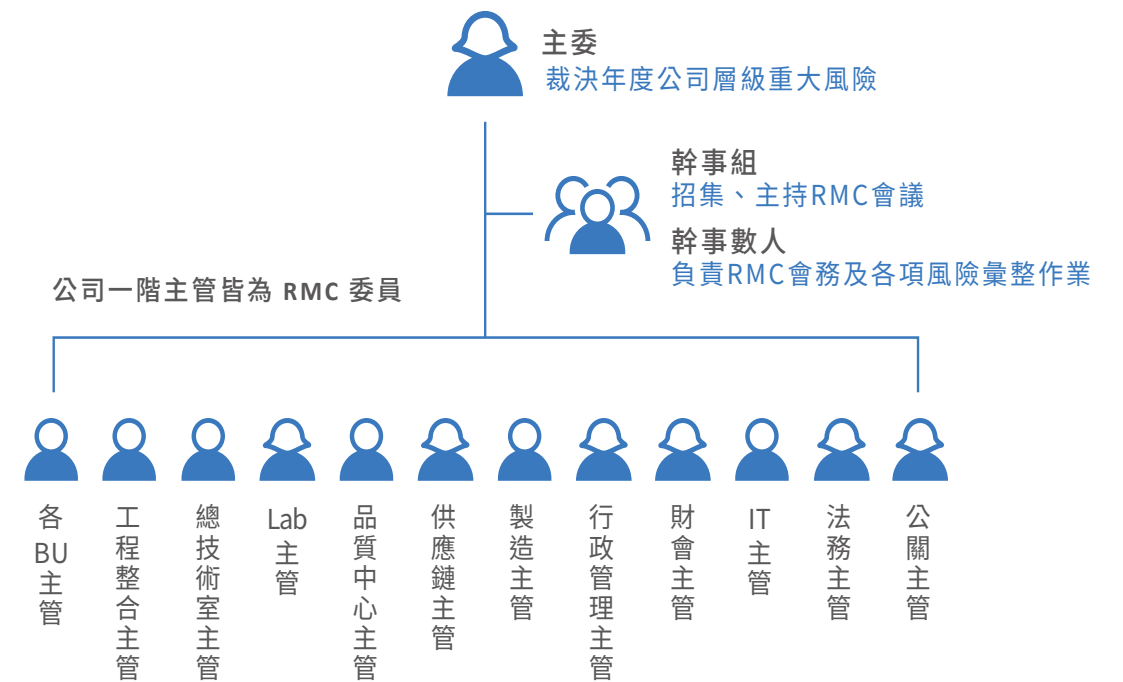
* 風險管理相關資訊亦可參閱明泰科技 ESG 專區 > [風險管理](#)。

1.4.1 風險管理政策與運作方式

明泰科技依董事會通過之「[風險管理政策與程序](#)」，於 2021 年正式成立「風險管理委員會」（以下稱 Risk Management Committee, RMC），委員會主委由董事長擔任，永續長擔任總幹事，各單位一級主管擔任委員，透過風險體檢表等工具評估各單位有關領域的相關風險項目，從中辨識出高風險項目，並提出相應之具體防阻計畫及風險改善計畫；RMC 設有幹事組，負責統籌規劃風險管理會議、追蹤管理方案達成情形。RMC 會議擬定明泰科技風險管理策略、設定年度目標及風險績效指標，報請主委確認年度公司層級重大風險，並將 RMC 運作情形及風險管理成果每年於董事會審計委員會進行年度報告。



風險管理委員會組成

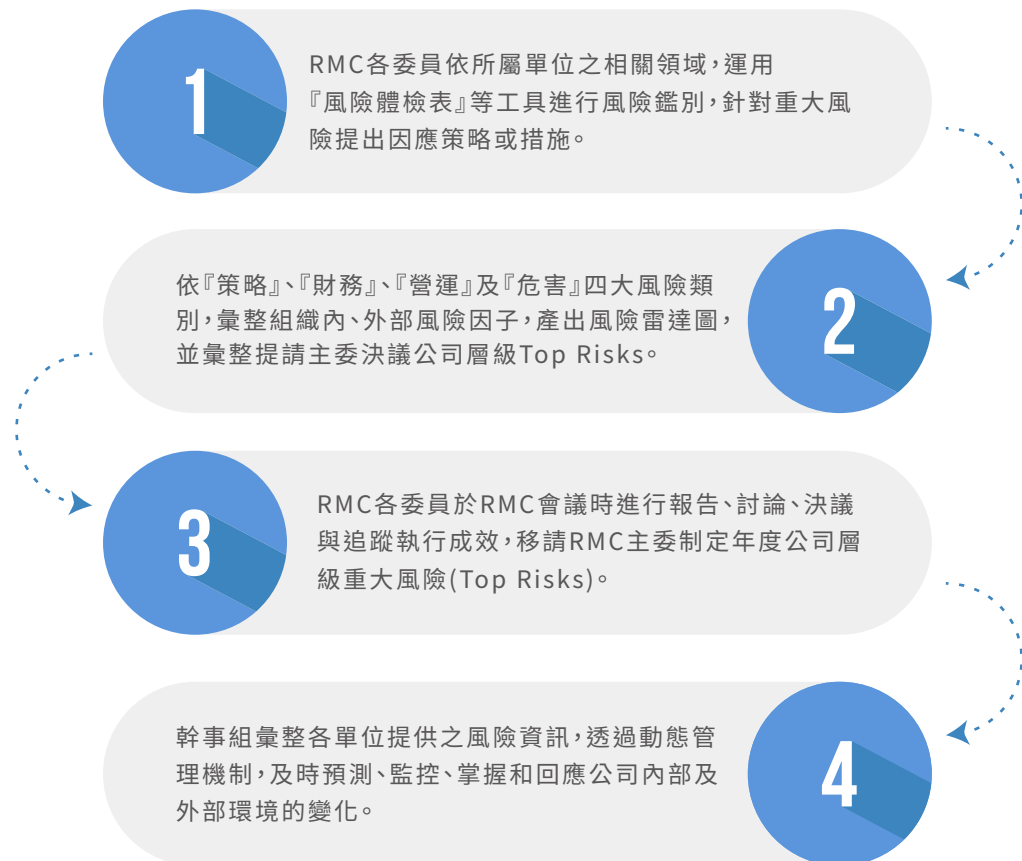




風管運作程序及作法

RMC 風險管理會議由總幹事招集，原則上每季召開一次，以定期鑑別風險、追蹤風險管理目標達成及改善計畫執行情形，如遇緊急重大情況，隨時增開臨時會。

風險辨識



風險防阻

- 因應措施**
 依各項重大風險情境，要求職掌有關單位訂定相應的因應措施，並落實企業營運持續管理 (BCM)，制定營運持續計畫 (BCP)，依風險情境充分演練，確保公司能持續營運。
- 緊急應變及通報**
 明泰科技除透過營運持續計畫 (BCP)、風險情境及演練，提高應對事件的緊急應變能力，在緊急事件發生時，能在第一時間做有效、完整的處置，並建立集團通報機制通報，遇較大事件需跨單位協調，亦能透過相關跨單位群組快速協調、整合資源，在最短時間內恢復營運。
- 風險轉移**
 明泰科技風險管理機制並非追求「零」風險，而是在可接受的風險、或未超過風險容忍度的風險，得考量風險管理成本，採取不同管理工具或方式加以處理，例如運用保險來補貼事件發生的損失，但下列項目不在可容忍的範圍。
 - ▶ 對員工生命安全有負面影響。
 - ▶ 導致違反法令規範。
 - ▶ 對公司聲譽有負面影響。
- 集團聯防**
 此外，並運用佳世達集團近 200 家公司的聯防機制，包括定期 (季) 會議、專案討論、實務分享、資訊交流平台及通報管道等作法，以彙整集團訊息、整合集團資源，降低公司在環安衛、天災等實體營運危害的發生，達到風險控制的目標。2024 年佳世達集團按季定期召開風管會議，會議分享主題包括：強降雨及水患防範、停電損失防範、財產保險理賠實務 (以停電損失案例)、工傷事故案例、颱風及地震事件應變、集團緊急事件通報機制及演練等，有效降低災害及營運風險衝擊，提高企業應變及永續力。

此外，風險管理會議亦分享 ESG 相關訊息，如『ISO 組織將氣候變遷納入多項管理系統標準』、「企業 ESG 資訊揭露申報作業」及「永續報告書申報作業」等。



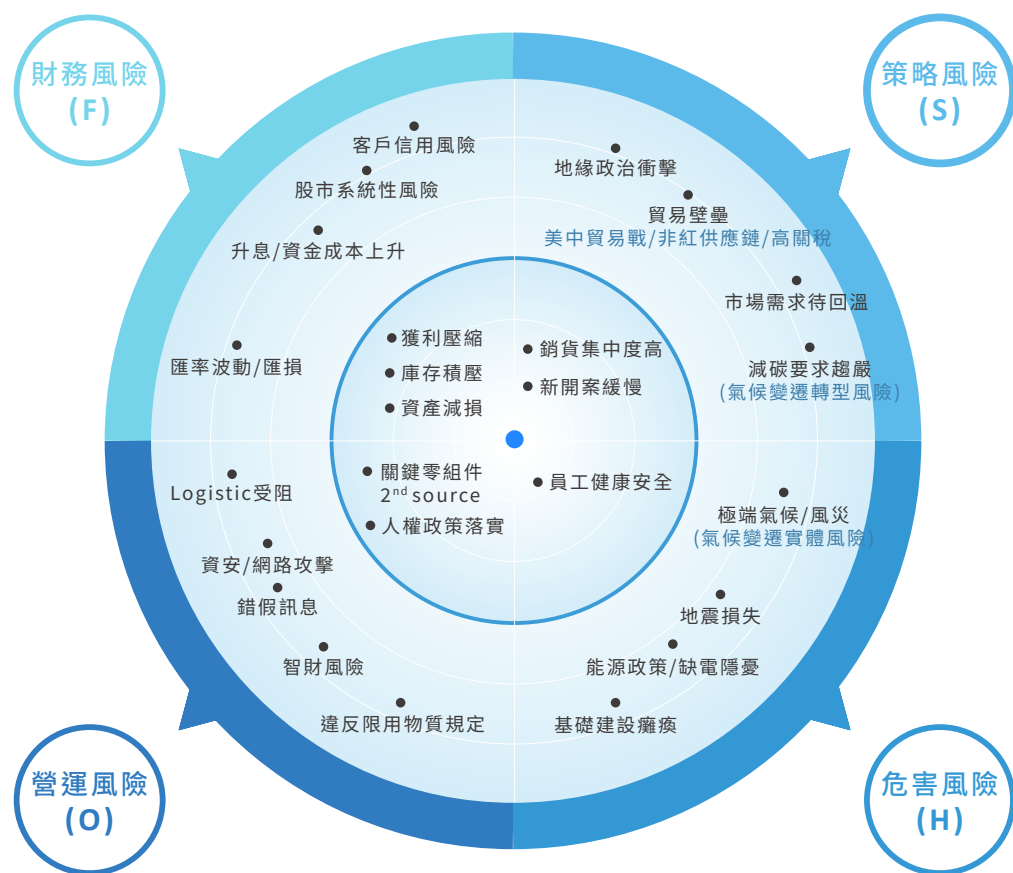
1.4.2 風險管理運作經過與成果

2024 年明泰科技風險管理委員會 (RMC) 逐季定期開會，鑑別公司風險、研擬因應對策；2024 年無重大緊急事件致須加開臨時會的情形，2024 年歷經地震、風災、紅海事件 (葉門胡塞武裝襲擊商船) 及美東港口罷工等事件，RMC 啟動相關機制，確認地震、風災無重大損失，紅海事件、美東港口罷工事件對明泰原料採購及物流並無急迫、重大之衝擊，並啟動後續追蹤及協調機制，防止各項事件後續有負面影響。

風險辨識

風險管理委員會每季依風險體檢表及所收集資料評估、辨識可能衝擊達成 KPI 的各項風險，繪製成風險雷達圖，提供各有關單位以評估風險因應或防阻的對策。

▶ 風險雷達圖

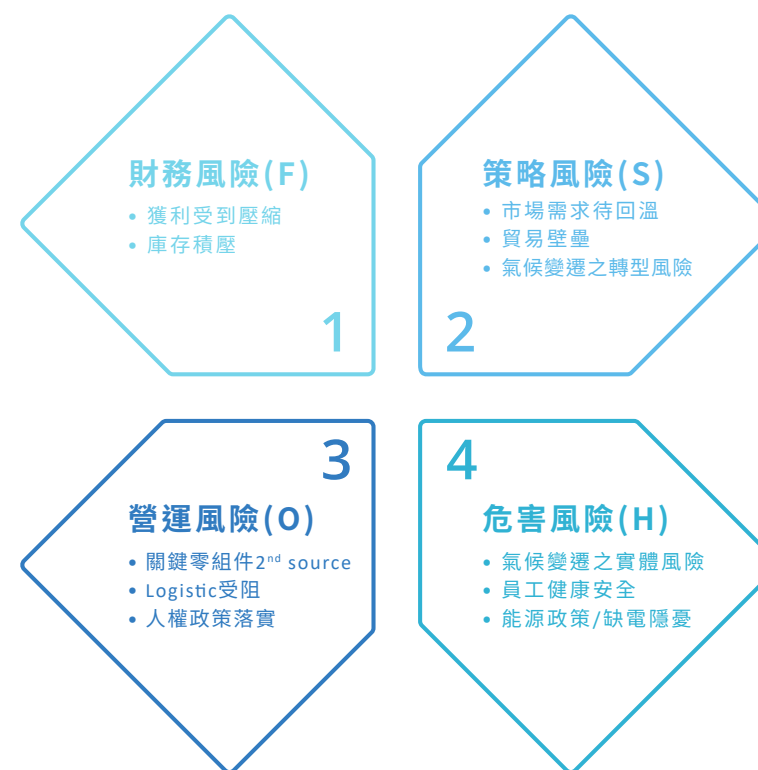


風險雷達圖

外圈為外部風險 | 內圈為內部風險

▶ 主要風險

依 2024 年 Q4 明泰科技風管會議討論及評估，明泰科技未來一年在四大面向可能面臨的主要風險包括：



▶ Top Risks

經委員會討論並提請主委裁決，明泰科技未來一年公司層級 Top Risks 包括：「獲利受到壓縮」、「貿易壁壘」、「庫存積壓」、「氣候變遷之轉型風險」、「人權政策落實」，並要求相關單位針對 Top Risks 提出因應對策。



風險鑑別綜合說明

Top Risks	關聯風險因素	討論及說明	因應對策
獲利受到壓縮	<ul style="list-style-type: none"> 市場需求待回溫 銷貨集中度高 新開案緩慢 	<p>2022 年疫後網通市場迎接一波需求回補，客戶訂單甚至有 overbooking 現象，致使 2023 年、2024 年需求轉為萎縮，而明泰雖深耕幾個大客戶，但銷貨集中度高，受到連帶影響。</p> <p>在目前市場需求尚未完全回升之下，為避免壓抑營收、壓縮公司獲利，除持續與現有客戶合作爭取新開案，亦積極洽談新客戶的合作機會，開拓營收來源。</p> <p>此外，積極開拓新市場、切入新領域，補充營收來源，開拓公司長期發展新藍海。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 新開案 - 創新研發提升產品功能 / 品質 / 規格，刺激原產品線的需求。 新客戶 - 積極開拓新客戶，分散營收集中度。 新市場 - 於印度孟買設立子公司 Indialpha Technet private、成立 India business division，開拓印度市場。 新領域 - 因應趨勢發展切入新興領域，如低軌衛星或新應用如 AI 等。 M&A- 如投資國內主要研發製造數位微波機業者「智通聯網科技」，切入微波通訊解決方案。 積極展開 cost down 方案。
貿易壁壘	<ul style="list-style-type: none"> 地緣政治變動 美中貿易戰 非紅供應鏈 	<p>川普總統第一任期開啟美中貿易戰以來，美中脫鉤議題持續激化，美系客戶提出非紅供應鏈的要求，明泰除積極投入越南廠的建設，並要求供應鏈管理單位備有整套非中國廠商 / 非在中國生產的 2nd source 做為因應。</p> <p>2024 年川普再次當選美國總統，即發表將對特定國家課徵高關稅，及其保護主義與反全球化立場，恐將引發各國連鎖反應、造成貿易壁壘。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 輸美產品已轉越南廠，印度 backup。 積極追蹤掌握美國貿易政策走向。 展開研討新一波全球布局，規避可能的貿易壁壘。 啟動 BABA(Build America Buy America) 已要求供應鏈管理 2025 年 85% non-China 的 2nd source 目標。
庫存積壓	<ul style="list-style-type: none"> 關鍵組件缺乏 2nd source Logistic 受阻 	<p>在市場需求尚未完全回升之下，應避免超額進料，造成庫存積壓。</p> <p>在管控整體原物料庫存水位前提下，仍應符合客戶對庫存安全水位的要求，尤其關鍵原物料，缺乏 2nd source，並留意地緣政治、暴動等情形造成物流中斷。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 嚴密追蹤訂單預估 / 進料，避免原物料超額進料以降低庫存。 每月庫存會議掌握庫存水準，並預計導入零件 VMI 倉。 開發關鍵原物料之 2nd source。 Logistic 管理。
氣候變遷之轉型風險	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷之實體風險 	<p>各國碳排放、氣候變遷之相關法令規定趨嚴，如 (歐洲)CBAM、(美國)CCA、(台灣) 氣候變遷因應法及三項子法，各利害關係人 (如客戶) 也提出各項節能減碳之要求。</p>	<p>依 TCFD 架構評估氣候變遷議題所帶來之各項實體風險及轉型風險，請參照 1.4.3 氣候變遷的風險與機會，各項實體風險連結至營運持續計畫 BCP；轉型風險連結至 ESG 策略，研擬節能減碳計畫及並持續落實，請參照 減碳行動。</p>
人權政策落實	<ul style="list-style-type: none"> 員工健康安全 	<p>各利害關係人 (如客戶) 表達對人權議題之關切。</p> <p>除強迫勞動、反霸凌等人權議題，健康與安全的工作條件已被視為一項人權，也是聯合國 2030 年永續發展議程中永續發展目標之細項目標。</p> <p>2024 年無重大工安事件或因公受傷事件及人員 (可記錄事故率 TRIR 為 0)，唯員工在廠外發生旅遊事故及交通意外事件。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 進行人權風險識別作業，就人權重大議題訂定減緩或補救措施，並持續追蹤監督。 導入新竹廠 RBA(常熟廠及越南南廠已完成)。 除深化職業安全衛生、員工健康管理，優化相關作業及環境，並就同仁在廠外發生案例，持續提醒及宣導。



風險控管

一、降低營運衝擊

2024 年景氣雖有回溫，但市場需求仍顯疲弱，經營運調整及努力下，公司展開多元化的做法，致力提升營收，包括開拓新產品 (如 WiFi-7、DOCSIS 4.0 等)、拓展新市場 (如印度)、切入新領域等等，2024 年公司營收狀況請參照 [1.5 營運績效](#) 及本公司 [財報](#)。

二、避免實體損失

1. 勞安衛措施：維護完善勞安衛措施，維護同仁人身安全。

2024 年無重大工安事件致產線停工之情事，無因公受傷事件及人員 (可記錄事故率 TRIR 為 0)，此外，2024 年度無員工罷工或停工事件 (停工件數及閒置總天數均為 0)。

- 新進員工報到時即施予安全教育訓練，2024 年度新進人員訓練 2,613 人次；在職員工每年舉行一般安全衛生在職教育訓練，2024 年度在職訓練 300 人次。
- 每半年內部舉行消防防災、應變演練及內部消防編組，2024 年度完成消防訓練及疏散演習 934 人次，防護團訓練 65 人次，危險化學品操作訓練與洩漏演練 5 人次。
- 每年排定游離輻射在職訓練，2024 年度完成游離輻射安全訓練 15 人次；每半年委託合格測定廠商到廠進行環境監測。
- 持續提供員工安全健康的工作環境，每日作業前、每週 / 每月 / 每季等各類不同法定頻率實施自動檢查。

* 請參照 [3.5.2 安全衛生訓練](#) 及 [3.5.3 職業災害](#)。

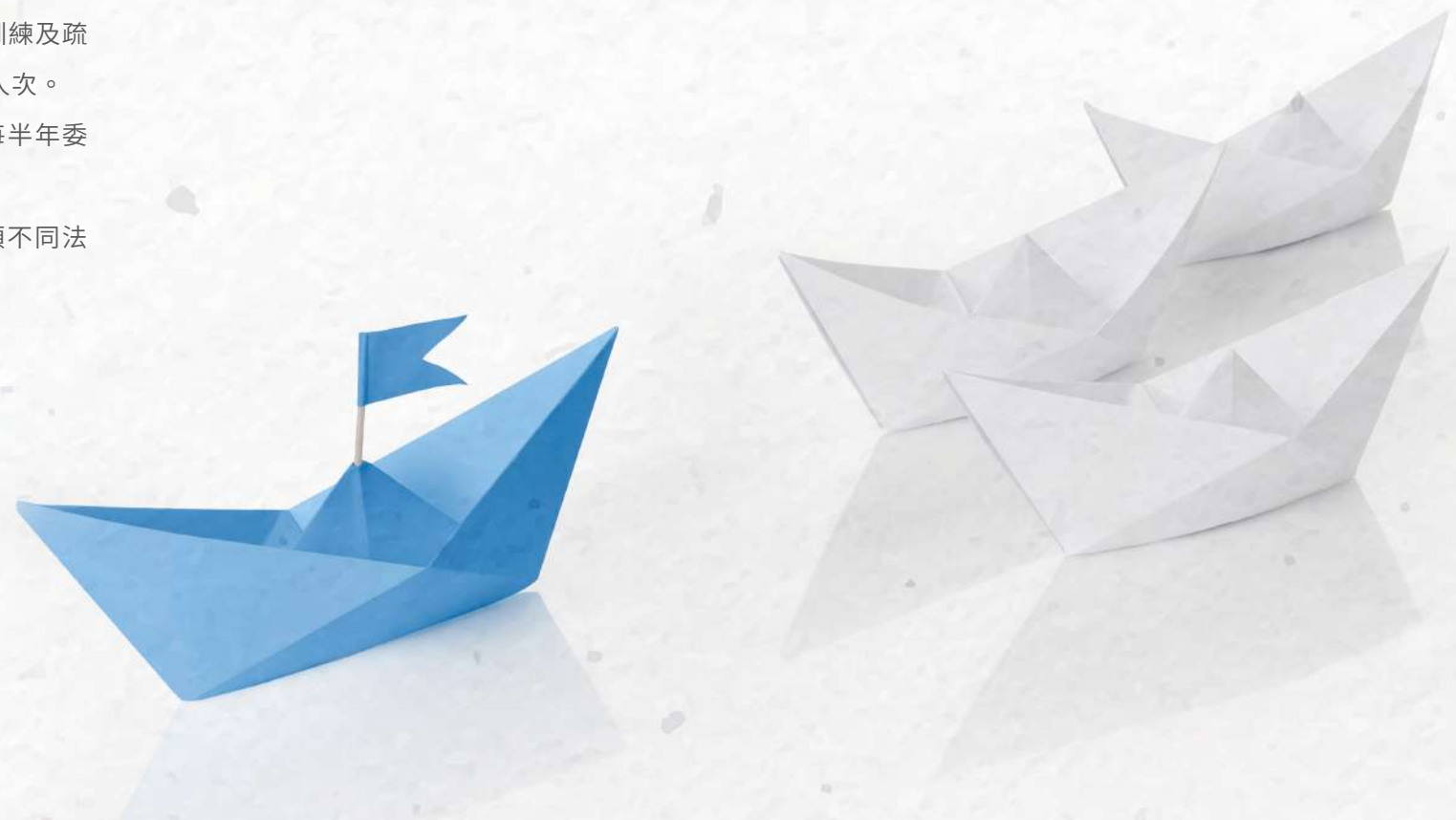
2. BCP 營運持續計畫及各項風險防阻措施落實下，2024 年無財產損失情事。

* 營運持續計畫 (BCP) 演練狀況請參照 [1.4.4 營運持續管理作業](#)。

三、應對氣候風險

依 TCFD 架構評估氣候變遷所帶來之實體風險及轉型風險，相關風險項目連結至 ESG 策略，研擬相關方針及推動計畫。

* 請參照 [1.4.3 氣候變遷的風險與機會](#)。





1.4.3 氣候變遷的風險與機會

氣候變遷引發全球異常氣候現象，為企業營運與生產活動能否永續發展帶來隱憂，當然也衝擊每個人的生命及財產安全，企業乃至個人都應當正視這項議題，共同提升面對氣候變遷衝擊的應變能力，明泰科技風險管理委員會 (RMC) 定期召開風管 (季) 會議，以鑑別可能影響公司永續發展的各項風險，包括氣候變遷議題。RMC 依 TCFD 架構 (轉型風險：政策/法規、技術、市場、商譽及實體風險) 共同審視、鑑別可能影響營運的重大氣候風險與機會，並結合企業永續發展各項議題，提出氣候變遷建議應變措施，氣候變遷的風險與機會之說明請參見下列各表。

氣候變遷之風險辨識

明泰科技依 TCFD 架構辨識公司可能面臨之氣候風險，及其可能之財務影響：

轉型風險	政策和法規
	技術
	市場
	聲譽

政策和法規

因應氣候變遷及碳洩露等議題，政府推出氣候變遷因應法及相關子法 (台灣)、CBAM(歐洲)、CCA(美國)，可能產生碳費或碳稅支出；另外，相關政策要求揭露碳排放資訊，可能導致盤查與認證等費用的增加。

- 若政府開徵碳費 / 稅，或須購買碳權 (中和)，可能導致營業費用增加。
- 因應碳排放揭露規定須全廠進行完整碳排放盤查與認證，可能導致費用增加。

技術

因應氣候變遷議題，低碳、高效能的產品或技術已成為趨勢，相關的改良或創新將影響企業的競爭力。

- 因應碳排放議題，進行低碳產品及製程的開發，可能導致研發費用上升。
- 為提升能源效率，需更新設備、淘汰舊設備 (節能專案)，導致資本支出增加。

市場

低碳、高效能的產品成為趨勢，可能會改變市場偏好改變，進而影響市場供需結構及產品與服務機制。

- 因市場偏好改變，不符市場或客戶對低碳、節能的要求，或產品節能或減碳技術落後競爭對手，導致客戶合作意願降低，可能衝擊訂單及營收。
- 為因應供應鏈減碳，或降低產品碳足跡，可能被迫選擇碳排放較佳、但成本較高之原料，或供應商因減碳支出而醞釀漲價，可能導致原料成本增加。
- 為達成供應鏈減碳 2030 年 30% 的目標，提供供應商平台、供應商輔導，導致營業費用增加。
- 因應國家減碳目標，台電轉換發電方式，可能導致電費 (率) 上漲、致成本增加。
- 因應客戶減碳要求，並達成 2030 年 RE 60、2040 年 RE 100 目標，更換為使用再生能源，包括建置太陽能發電裝置 (資本支出或折帳費用)、或購買綠能憑證 (費用增加)。

聲譽

因減碳效率不佳影響公司聲譽，影響利害關係人對明泰科技的觀感，進而產生衝擊。

- 因減碳效率不佳影響公司形象，導致招募費用增加，甚或需提高薪資，方能提高人員到職或留任意願。
- 因減碳效率不佳影響公司聲譽，進而影響金融評等，致籌資或融資成本增加。
- 因減碳效率不佳影響公司形象，為維護公司聲譽，致公關費用增加。

實體風險

極端氣候導致包含強降雨、颱風、洪水等事件，直接損害資產或導致供應鏈中斷所造成的衝擊，包括**短中期**、**長期性**。

- 廠區停工 - 因強降雨、淹水等因素，導致廠區淹水或停電、產線無法開工，進而衝擊訂單及營收。
- 財損人損 - 因強降雨、淹水等因素，導致廠區設備毀損或人員受傷，進而產生損失。
- 復原費用 - 上項設備毀損或人員受傷之復原費用。

風險評估及貨幣化

本公司 TCFD 評估主要依 RCP4.5 情境 (中等排放情境，至 2080 年，排放量減至現今的一半，至 2100 年時升溫幅度很可能不致超過 2°C)，逐項依風險情境檢討假設、設定參數、評估變數，試算氣候風險對本公司可能造成之財務影響金額及本公司之承受能力。

氣候風險	風險情境	估計方式	
轉型風險	政策和法規	碳稅 / 費	▶ 碳排放量 (噸) × 每噸碳費 / 稅
		盤查 / 認證費用	▶ 碳排放盤查與認證相關專案之費用。
	技術	低碳產品 / 技術研發	▶ 增額研發費用；或增額 RD 人員 × 每人薪資
		節能設備	▶ 更換節能設備相關專案之資本支出。
	市場	訂單流失	▶ 預期營收 × 訂單影響 % (客戶轉單)。
		成本上升	▶ 預期營收 × 原料佔營收 % × 原料成本上漲 %
		供應鏈減碳	▶ 供應商平台、供應商輔導等專案之建置及顧問費
		用電成本	▶ 用電量 (度) × 電費 (率) 增加金額 (每度)
	聲譽	再生能源	▶ 已依 2030 年 RE30 目標規劃所需之綠能憑證 (RECs) 數量及費用，請參照 減碳行動 。 ▶ 新竹廠及越南廠建置太陽能發電設備，採由廠商建置、依發電度數折帳方式。
		用人費用	▶ 增額招募費用 (如 104、招募活動、Head hunter 費用)；或薪資費用 × 調薪 %
融資費用		▶ 貸款金額 × 利率上漲 %	
實體風險	長期性	公關費用	▶ 增額公關費用，或公關費用 × 增加 %
		廠區停工	▶ 平均營收 × 停工影響天數；或保險費用之增加
		財損或人損	▶ 設備毀損或人員受傷之損失；或保險費用之增加
		復原費用	▶ 設備毀損或人員受傷之復原費用；或保險費用之增加



氣候變遷的風險評估列表

本公司 RMC 依 TCFD 架構逐項檢討假設、設定參數、評估變數，試算之氣候風險及相關說明如下，並定期追蹤、修正相關評估。

氣候風險	風險情境	說明	財務影響	金額或 %	因應方式	
轉型風險	政策和法規	碳稅 / 費開徵	溫室氣體排放開徵碳費，或購買碳權 (中和)，致費用增加。	費用增加	NT\$800K	<ul style="list-style-type: none"> 經碳排放熱點分析碳排來源 / 比重，依製造、空調、空壓等設備評估減量措施。 定期檢查氣候變遷的相關法規的相容性。對於風險較高的法規，納入風險管理委員會和 ESG 委員會的評估中。
		碳盤查 / 認證	因應碳揭露須全廠進行完整碳排放盤查與認證，致費用增加。	費用增加	NT\$5,000K	<ul style="list-style-type: none"> 依金管會「永續路徑」排定各據點、子公司導入時程，完成 ISO 14064-1 碳盤查並取得認證。
	技術	低碳產品 / 技術研發	因應碳排放相關議題進行低碳產品及製程的開發，致研發費用上升。	費用增加	暫無增額研發費用	<ul style="list-style-type: none"> 以前瞻技術為發展核心，持續提升產品節能設計，強化公司競爭力及產品附加價值。 持續透過教育訓練提升 RD 人員觀念及技術，提升產品節能設計。
		耗能設備淘汰 / 改善	提升能源效率、更新設備 / 淘汰舊設備，致之資本支出增加。	資本支出	NT\$12,000K	<ul style="list-style-type: none"> 持續投入節能措施及設備，排定設備年限，選用高效率設備汰換老舊設備，提升能源效率。 採購省電節能標章的設備。 爭取節能設備補助。
	市場	客戶訂單 / 營收衝擊	因市場偏好改變，不符市場或客戶對低碳、節能的要求，或節能效率不彰或產品技術落後競爭者，影響客戶下訂單意願，致營收下降。	營收減少	流失 1.0%	<ul style="list-style-type: none"> 充分掌握產品發展趨勢，並持續提升產品節能設計，請參閱 4.1.7 節能設計。 導入產品碳足跡計算，幫助提升產品減碳，並呼應客戶要求。 持續推動落實減碳行動，請參閱 減碳行動，並充份揭露減碳相關成果。 持續深化客戶溝通及意見交流，並揭露減碳相關成果。
		使用低碳原料致成本上升	因應供應商減碳 30% 目標及客戶減碳要求，選擇碳排放較佳、但成本較高之原料，或供應商因減碳支出漲價，致成本增加。	成本增加	原料成本漲 2.8%	<ul style="list-style-type: none"> 強化供應鏈 2nd source，透過 Cost Reduction (工 / 費) 抵銷該部分原料成本上升之衝擊，或提高成本轉嫁能力。 持續提升 RD 人員產品設計能力，透過 CIP 強化原料減量設計。



氣候風險	風險情境	說明	財務影響	金額或 %	因應方式	
轉型風險	市場	供應鏈減碳	因應 2030 供應鏈減碳 30%，供應商平台、供應商輔導，致營業費用增加。	費用增加	NT\$4,500K	<ul style="list-style-type: none"> 鼓勵供應商透過平台提供碳排放資訊，並持續辦理供應商減碳等相關輔導，強化與供應鏈議和，帶動供應鏈減碳。
		電費上漲	因應國家減碳目標，台電轉換發電方式，致電費(率)上漲、營業成本增加。	成本增加	NT\$4,500K	<ul style="list-style-type: none"> 經碳排放熱點分析碳排來源/比重，依製造、空調、空壓等設備評估減量措施。 持續透過節能作法降低電費上漲壓力，在透過 Cost Reduction 抵銷該部分衝擊，或提高成本轉嫁能力。
		綠能憑證	因應減碳要求、客戶要求轉換綠電/RE100 目標，購買綠能憑證(費用)。	費用增加	NT\$6,000K	<ul style="list-style-type: none"> 已依 2030 年 RE30 目標規劃所需之綠能憑證(RECs)數量及費用。 持續推動節能作法降低用電量。 持透過集體採購等方式，取得較優惠之憑證。
		太陽能發電	建置太陽能發電設備(目前以委外建置專案+拆帳方式)。	費用增加	NT\$5,300K	<ul style="list-style-type: none"> 已規劃新竹廠及越南廠建置太陽能發電設備，將於 2025 年完成，建置採由廠商建置、依發電度數拆帳方式，降低資本支出。
	聲譽	招募或用人費用	因減碳效率影響聲譽，致招募費用增加，甚或提高用薪資方有到職意願。	費用增加	NT\$1,000K	<ul style="list-style-type: none"> 落實減碳做法及績效，並透明揭露。 落實人權政策，並透明揭露。持續投入幸福職場相關作為。 重視員工滿意度、強化員工意見交流，並維護員工關係。
		公關行銷費用	因減碳效率不佳，影響聲譽，致公關費用增加。	費用增加	NT\$1,000K	<ul style="list-style-type: none"> 深化利害關係人互動及溝通。 留意與公司有關訊息，避免公眾受步錯假訊息誤導，並即時澄清。
		籌融資成本	因減碳效率不佳，影響金融評等，致籌融資成本增加。	費用增加	暫無影響	<ul style="list-style-type: none"> 落實減碳做法及績效，並透明對外揭露，避免金融評等劣化。 深化利害關係人互動及溝通。
實體風險	短中期	停工/營業中斷	因強降雨、颱風等因素，導致廠區淹水或停電，產線無法開工。	營收減少	保險費增加 NT\$100K	<ul style="list-style-type: none"> 落實例行檢查、維護及演練，深化 BCM 營運持續管理。 透過集團聯防機制，降低相關實體風險。 透過保險分散或轉移風險。
		財損人損	因強降雨、颱風、地震等因素，導致廠區設備毀損或人員受傷。	損失		
	長期性	復原費用	上項設備毀損或人員受傷之復原費用或賠償。	損失		



氣候變遷的機會評估列表

機會	說明	相關做法
能源效率	透過改善生產製程、設備及運輸等各方面的使用效率來降低能源消耗，有助於降低營運成本，也為節能減碳做出貢獻。	<ul style="list-style-type: none"> 導入 ISO 50001 能源管理系統，充分監控節能方面的表現，降低營運成本。 成功開發節能製程，改善現有工廠能耗，降低製造成本。 透過 CIP 優化生產流程，降低碳足跡，同時降低生產人力 (營業成本降低)
能源來源	採用低碳的替代能源，如風力、太陽能、水力發電等，分散對單一能源依賴性，並降低碳費 / 稅支出。	<ul style="list-style-type: none"> 關注再生能源市場，導入再生能源或購買綠能憑證。 設置屋頂太陽能發電設備。
產品	藉由技術創新來協助轉型，開發創新低碳產品，降低產品製造階段碳排，以因應未來客戶與供應商偏好可能發生改變，並提升產品形象與競爭力。	<ul style="list-style-type: none"> 關注國際產品節能趨勢。 透過 RD 提升產品節能設計，創造公司競爭力及產品附加價值，以下項目已列為 RD 年度 KPI： <ol style="list-style-type: none"> 塑膠產品結構件導入使用替代 PC 的低碳排塑膠 (KPI 以數量 ÷ 該年度新開案機種數之比例)，並鼓勵使用回收品可再利用之耗材、包材等。 風扇轉速最適化設計機種數 ÷ 該年度全部設計機種數。 Switch 產品、新產品天線的功耗降低 %。 導入產品碳足跡計算機制與做法，2025 年起，明泰科技所有量產期大於 3 個月的產品皆將進行碳足跡的計算。 盤查擴及各碳盤查類別，增加類別 3~5 有關運輸、原物料使用、廢棄等碳排放盤查。
市場	評估新市場或新型資產，實現多元化經營，尋求與國家政府、相關企業與團體的合作，進入新市場的機會。	<ul style="list-style-type: none"> 評估投資再生能源市場。 評估綠色融資及綠色債券。
韌性	<ul style="list-style-type: none"> ◆提高因應轉型風險和實體風險的能力。 ◆強化供應鏈韌性。 	<ul style="list-style-type: none"> 深化永續發展策略、落實減碳行動以降低轉型風險；落實例 BCM 營運持續管理，降低及因應實體風險的衝擊。 擴大供應鏈夥伴合作，鼓勵供應商使用再生能源。 開發低碳供應鏈，提高各種條件下供應鏈的可靠性與營運能力。

因應氣候風險之轉型計畫

氣候變遷之轉型風險已連結至本公司 ESG 策略，明泰科技已宣示 2030/40/50 永續環境願景，目標預計在 2030 年以前達成 RE 60、供應鏈減碳 30%；2040 年以前達成 RE 100；2050 年以前達到淨零 (Net Zero)，為達成 '30/'40/'50 願景，並規劃五大減碳策略及行動 (請參照 [減碳行動](#))：

◆ 綠色能源

為達成 2030 年 RE 60、2040 年 RE 100 目標，首先 (Reduce) 投入節電措施、降低用電量，並建置太陽能發電裝置、並逐年購買綠能憑證，使仍須使用傳統電力之部分逐年降低，再生能源比重 (RE%) 在 2030 年前達到 60% 以上 (RE 60)，2040 年前達到 100%(RE 100)。

◆ 綠色供應鏈

為達成 2030 年供應鏈減碳 30% 目標，明泰科技發揮在供應鏈管理的角色上，對供應商領頭羊的作用，為引導鼓勵供應商減碳，於 2023 年 11 月 17 日假新竹總部舉辦「供應商節能減碳大會」，宣告與供應商攜手承諾永續倡議，也邀請工業局與資策會專家，分享減碳實務經驗與全球趨勢，攜手供應商一起打造永續低碳供應鏈。

並持續分享供應商減碳實務、提供輔導及辦理減碳課程，持續推動供應商完成碳盤查，並建置建立供應商永續資訊平台 (雲端版)，鼓勵其上傳碳排放資訊、登錄平台並提交碳排放資料，以具體作為鼓勵及幫助供應商投入減碳行動，並共同制定未來減碳路徑及行動。

◆ 綠色倡議

規劃加入 SBTi 國際倡議，承諾於 2050 年達成淨零 (Net Zero) 目標，根據 SBTi 標準指引，制訂具體的科學基礎的減碳目標及減碳路徑，並展開相關減碳行動。明泰科技已於 2024 年 8 月向 SBTi 提交承諾書，並依 SBTi 相關程序進行後續作業 (Develop)，包括 (GHG protocol) 碳盤查、準備減碳計畫，預計將於 2025 年提交計畫、並於 2025 年底前通過 SBTi 審查。



◆ 產品碳足跡

明泰於 2024 年完成 2 項產品碳足跡的計算，並 2025 年起，明泰科技所有量產期大於 3 個月的產品皆將進行碳足跡的計算，同時並著手規劃導入碳足跡管理平台，以利未來可以快速針對不同產品進行碳足跡之計算，提高顧客滿意度，同時俾利低碳產品之開發、增加產品競爭力。

同時，深入產品發展的層面，以生命週期思維檢視產品的生命週期碳排放與減量機會，並重視綠色設計，產品不使用有害物質，產品並導入拆解回收設計及節能設計，從設計源頭開始及思考環境的衝擊及碳排放減量，請參照 [4.1 綠色產品](#)。

◆ 組織碳盤查

在組織型碳盤查方面，明泰科技將依金管會進永續發展路徑之要求，陸續展開各海內外據點 (含所有生產據點、業務據點、RMA 及研發中心等) 之組織碳盤查及第三方查證 (ISO 14064-1)，有效且完整掌握明泰所有據點之碳排放來源及熱點，將俾利本公司以量化方式評估、規劃碳排減量計畫，為達成 2050 年淨零排放目標之重要基礎。

除積極落實減碳行動，以避免氣候變遷的轉型風險，此外，並藉由氣候變遷議題帶動的各項趨勢，強化公司各部門核心業務，帶動公司經營體質的再質變，開創公司再成長的契機。

◆ 客戶關係管理

明泰科技做為網通產品代工業，建立與客戶深厚的或夥伴關係關係到公司訂單及營收，持續深化客戶溝通及意見交流，除向客戶揭露減碳計畫及相關成果，並溝通對產業趨勢及長期發展方向的共識，除合作開發符合節能高效的產品，更尋求共同合作開拓新經濟模式的機會。

◆ 產品研究發展

明泰科技以前瞻科技為核心，研發能量為明泰科技的核心競爭力，節能高效的產品一直是公司研發持續努力的方向，更積極布局專利以建立公司的利基，請參照 [2.1.3 前瞻佈局](#)。

◆ 供應鏈管理

除積極發揮明泰科技在供應鏈領頭羊腳色，鼓勵並幫助供應商減碳，做為網通產品代工業，為客戶挑選品質及成本最佳的原料、交期及技術最優的供應商，仍為產業價值鏈及公司獲利重要的關鍵，公司將持續優化供應商管理，積極建立 2nd source(尤其在關鍵零組件)，強化供應鏈韌性，除共同應對碳排放議題，更建立穩健、雙贏有利、可持續發展的產業鏈。經濟模式的機會。

◆ 利害關係人互動

除客戶、供應商外，並加強各項業務的運作與相關利害關係人的溝通及互動：

- 員工關係 - 落實人權政策，持續投入幸福職場相關作為，提高員工滿意度，並暢通員工意見交流管道，並維護員工關係，厚植公司長期發展的人才資本。
- 投資關係 - 暢通投資人關係溝通管道及金融機構互動，並呼應永續投資、綠色金融等議題，穩定公司籌融資活動、維護公司長期發展之資金需求。
- 公共關係 - 暢通大眾與明泰科技的溝通管道，維護明泰科技公司形象及聲譽，並避免錯假訊息的干擾，此外，結合明泰文教基金會，展開社會公益活動，維護在地鄰里關係，更期創造一個共融的社會。



1.4.4 營運持續管理作業

營運持續政策

明泰科技股份有限公司致力於提供優良品質的網通產品及持續追求與客戶間共同發展的夥伴關係。以提供客戶多元化、品質完善與不間斷的網通產品製造為本公司營運持續管理之最高宗旨。

落實營運持續管理組織運作，於營運環境有變化時，確實遵守並執行：

- 執行營運衝擊分析與風險評估，擬定營運持續策略及最短時間內恢復營運。
- 災害或衝擊發生時，賦予並投入必要資源，持續檢討精進改善。
- 保護客戶與利害關係人之最佳權益。

運作過程說明

明泰科技為確保營運持續運作，每年不定期的進行災害事件演練 (包括停電、自然災害、傳染病、IT 失效、供應鏈中斷以及生產線發生重大事故...等)，以確保當災害發生時能降低對營運的衝擊。2024 年度災害事件演練，結果皆符合所設定之目標。

同時為落實企業營運持續管理 (BCM)，針對各種環境衝擊，制定營運持續計畫 (BCP)。如遭受到天災人禍衝擊時，能在最短時間恢復一定程度的公司營運模式。2024 年新竹廠、常熟廠、越南廠合計制定 8 份 BCP 並完成演練。

2024 年演練狀況 演練主題

新竹廠

- 機房供電異常導致防火牆設備損壞對外網路中斷
- 台灣發生強震導致 Memory 供應鏈中斷
- 組包課夜班 A-team 人員感染肺結核部份同仁無法上班導致生產作業中斷
- 地震造成 3F 生產線設備故障導致生產中斷

常熟廠

- 火災導致部分產線燒毀

越南廠

- 越南廠發生火災導致生產中斷
- 越南廠發生化學品洩漏導致生產中斷
- 越南廠夜班發生火災導致生產中斷



消防演習



化學品洩漏演習



逃生演習



1.5 營運績效

回顧過去一年，受戰爭、全球通貨膨脹及客戶端庫存調整速度未如預期等諸多不利因素影響下，明泰科技在經營團隊與全體同仁共同努力之下，2024 年全年度合併營收為新台幣 214.4 億元（明泰科技個體營收 133.5 億）；合併毛利率為 18.3%，較前一年度毛利率 18.4% 減少 0.1%；營業淨利為新台幣 1.1 億元；稅後淨利為新台幣 3.4 億元，歸屬母公司業主淨利 2.2 億元，每股盈餘為新台幣 0.40 元。

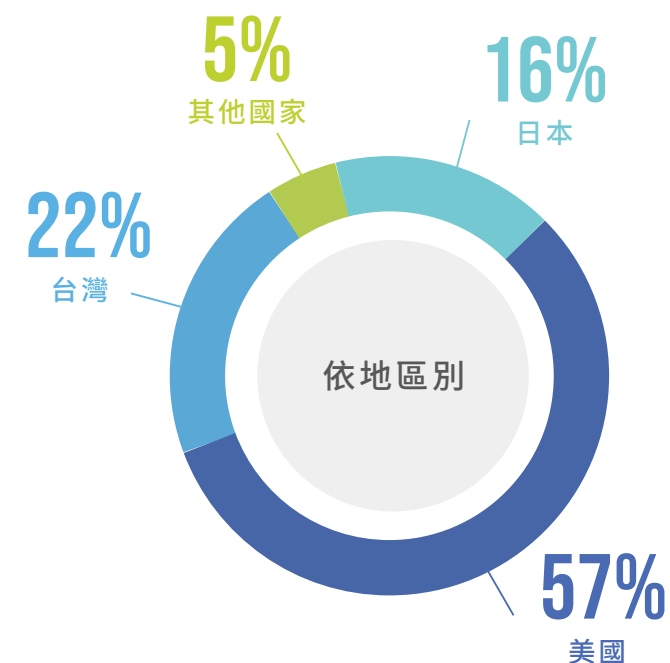
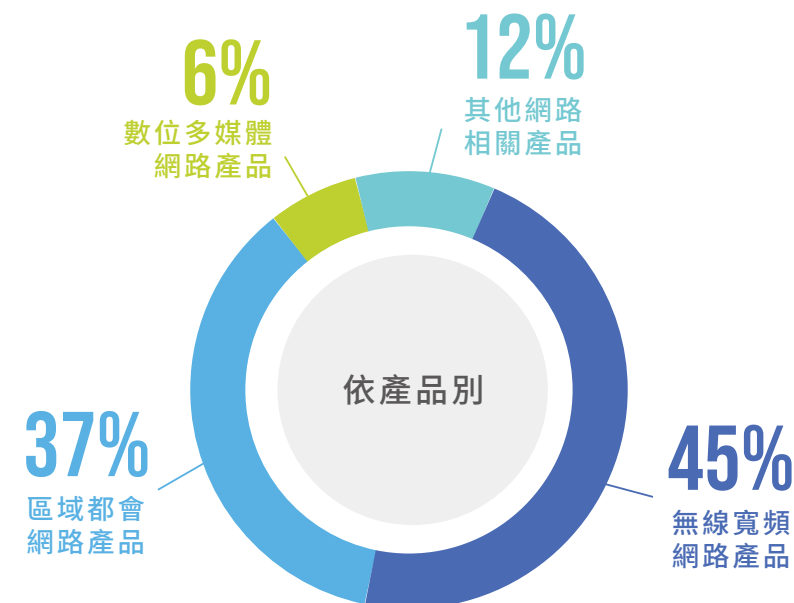
明泰科技近五年合併營運績效、財務資訊、獲利能力及 2024 年度營收組成之資訊如下，關於更多明泰科技營運績效及相關財務資訊，請參考《明泰科技股份有限公司 2024 年度年報》，可於明泰科技網站 > [財務資訊](#) 或 [公開資訊觀測站](#) 查詢相關資訊。

損益表

單位：新台幣千元

營運績效	2020	2021	2022	2023	2024
營業收入	32,170,649	27,862,336	33,634,197	28,272,191	21,443,625
營業成本	27,164,356	23,276,437	27,380,956	23,061,018	17,514,226
營業毛利	5,006,293	4,585,899	6,253,241	5,211,173	3,929,399
營業費用	4,108,686	3,876,226	4,538,709	4,381,903	3,821,812
營業 (損) 益	897,607	709,673	1,714,532	829,270	107,587
營業外收入及支出	21,899	45,189	(180,521)	(21,873)	407,369
稅前淨利 (損)	919,506	754,862	1,534,011	807,397	514,956
所得稅費用	194,403	214,450	375,840	167,530	172,957
稅後淨利 (損)	725,103	540,412	1,158,171	639,867	341,999

營收比重





財務結構

單位：新台幣千元

財務相關資訊	2020	2021	2022	2023	2024
資產總額	27,005,583	24,730,784	27,133,014	23,798,843	23,244,516
實收資本額	5,417,185	5,417,185	5,417,185	5,417,185	5,417,185
權益總額	12,738,331	12,559,104	13,556,619	13,330,079	13,982,701
現金股利 ^(註1)	238,692	108,344	379,203	915,504	547,136
每股淨值 / 元	17.91	17.73	19.15	18.48	18.30
每股現金股利 / 元 ^(註1)	0.44	0.20	0.69	1.69	1.01
每股平均收盤價 / 元	25.26	30.34	29.64	36.48	35.12

註 1：現金股利及每股現金股利係揭露當年發放前一年度數。

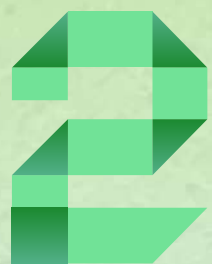
獲利能力

獲利能力	2020	2021	2022	2023	2024
資產報酬率 (%)	3	2	5	3	2
權益報酬率 (%)	5	4	9	5	3
稅前純益占實收資本額比率 (%)	17	14	28	15	10
純益率 (%)	2	2	3	2	2
每股盈餘 (元)	1.03	0.80	1.69	1.01	0.40

專案補助

在技術發展上，明泰科技擅長網通設備研發、製造與服務，公司積極投入 5G 行動通訊技術及產品。憑藉優異的研發實力和技術整合能力，並配合政府「產業創新升級轉型」與「推展通訊傳播創新科技應用」的方向，取得政府相關抵稅權及補助款。

據點	項目	補助方式	補助依據
明泰科技	投資抵減	取得抵稅權	產業創新條例 - 經濟部產業發展署
明泰科技	產業升級創新平台輔導計畫 - 「新世代 5G 專網智慧製造，網通廠全球供應鏈韌性強化計畫」	取得補助款 新台幣 9,675 千元	產業創新條例 - 經濟部產業發展署
明泰科技	以大帶小製造業低碳及智慧化升級轉型補助 - 「明泰智慧能源升級轉型帶動供應鏈低碳化計畫」	取得補助款 新台幣 12,967 千元	經濟部推動產業及中小企業升級轉型辦法 - 經濟部產業發展署
明泰科技	產業升級創新平台輔導計畫 - 「國產化電巴智慧感知主控系統開發計畫」	取得補助款 新台幣 9,949 千元	產業創新條例 - 經濟部產業發展署
明泰科技	產業升級創新平台輔導計畫 - 「新世代 5G 專網智慧製造，網通廠全球供應鏈韌性強化計畫」	取得補助款 新台幣 9,675 千元	產業創新條例 - 經濟部產業發展署



建構永續價值鏈

Sustainable Value Chain

前瞻的產品、負責任的採購與生產，
帶動產業鏈永續發展。

年度成果

2.1 永續產品 2.2 強韌供應鏈 2.3 客戶滿意





年度成果

永續產品

- 2024年明泰科技專利申請數為**28**案，預計將向不同國家提出**86**件專利申請。
- 參與**2024世界行動通信大會(MWC 2024)**、**台北國際電腦展(COMPUTEX)**及**2024 OCP全球峰會(OCP GLOBAL SUMMIT)**。
- 2024年明泰科技**無**違反產品與服務之資訊與標示規定，亦**無**違反有關行銷傳播(包括廣告、促銷及贊助)之法規。

客戶滿意

- 2024年度客戶整體滿意度**87**分(>目標85分)，5大主題中，「交期」、「綠色產品」之滿意度皆超過**90**分。

供應鏈管理

- 2024年供應商評共**569**家，**優(A)**、**良(B)**級供應商佔**98.42%**，**劣(E)**級供應商比例為**0.35%**。
- 2024年供應商評比共**204**家/次，**0**家列為不建議供應商(若分數低於70分)，**2024年度無**供應商被停止廠商新料交易。
- 2024年企業社會責任稽核共**68**家(包括年度稽核供應商**45**家及新供應商稽核導入**23**家)。
- 2024年度客戶**CMRT**衝突礦物調查共**50**件申請調查，完成**CMRT**調查表件數**50**件(完成率**100%**)。



2.1 永續產品 完整、前瞻的網通產品線

明泰科技的使命是「成為全球專業且值得信賴的網通設備研發、製造與服務的提供者；以前瞻科技為核心，為客戶尋求最佳解決方案，以創造最大整體價值」，明泰提供客戶堪稱業界最完整的產品線，以滿足客戶需求，並創造最大價值。

2.1.1 現有產品線

明泰科技目前之商品（服務）項目如下：

區域都會網路

High-speed reliability efficiency & flexibility

A. 資料中心乙太網路交換器 Data Center Network

- 400G Data Center Switch
- 100G Data Center Switch
- 25G Data Center Switch
- 10G Data Center Switch

B. 企業級乙太網路交換器 Enterprise Campus Network

- L3 Multi-Gigabit Ethernet Switch
- L3 Managed Switch
- L3 Multi-Gigabit Ethernet Switch

C. 中小企業級乙太網路交換器 Small Business Network

- SMB L2 Managed Switch

D. 電信級乙太網路交換器 Carrier Access Network

- Broadband Aggregation Switch
- XGSPON OLT
- Mobile Backhaul Switch
- Fronthaul Switch

E. 工業乙太網路交換器 Industrial Ethernet Network

- L2 Managed Switch

無線寬頻網路

Connecting life through technology

A. 行動寬頻 Mobile Broadband

- 4G Router
- 5G Router
- 5G Small Cell*
- *5G 射頻單元 (5G RU) /5G 整合型中央及分散單元 (5G CDU)

B. 有線寬頻接取 Fixed Broadband Acces

- xDSL IAD
- FTTx ONT/ONU
- FTTx HGU
- FTTx SFU

C. 無線網路 Wireless Networking

- Enterprise Wireless AP
- Wireless Router

數位多媒體暨行動方案產

Smart Home & Mobile Enterprise Solutions

A. 影像監控設備 Video Doorbell

- 3MP Radar Doorbell

B. 智慧門鈴設備 Smart Doorbell

- Industrial-Grade Smart Door Bell Monitoring System

C. 智能家居安全設備 Home Security

- 2MP Wireless Camera

D. 網路監控系統及攝影機 Video Surveillance

- 5MP Surveillance Camera

E. 盲區偵測警示 R151 SYSTEM SOLUTION

- 77GHz Radar System for N2, N3, M2, M3 Vehicles

F. 感應雷達 Radar Sensor

- 24GHz Short Range Radar
- 79 GHz Mid Range Radar
- 79 GHz Short Range Rada
- 79GHz BSD Radar
- 77 GHz Long Range Radar

G. 先進駕駛輔助系統 ADAS SOLUTION

- 79GHz BSD Radar System for Commercial Vehicles
- 79GHz Universal Parking-Assistant BSD Radar System

H. 全景環視 AVM SOLUTION

- Universal 360° AVM + Radar Monitoring System

I. 車載終端盒 T-BOX

- T-BOX COMMERCIAL VEHICLE SYSTEM



2.1.2 掌握產業趨勢

產業競爭情形

隨著全球科技快速進展，有線、無線的各項網通產品技術均有突破性進展，新技術的快速演進也縮短了產品生命週期，同時也帶來新產品開發的不確定性，部分廠商為求降低成本或求上市，採取低價策略形成市場的價格競爭。長期而言，未來網通產業將朝智慧應用和整合性方向發展，連網技術也持續朝高速化進展，本公司擁有堪稱國內最完整之產品線，憑藉多年豐富的產品開發設計經驗，可滿足客戶最新和最完整的解決方案。

■ 網絡通訊

在乙太網路交換器方面，由於高速資料中心交換器的技術需要長時間的研發與高費用的投資，目前市場上已出現少數設備廠商超越多數競爭者，成為相關技術或產品的領先者，這也意味著產品規格的提高，造成其他設備廠商的競爭門檻；電信等級的交換器，需要長時間與電信客戶的互動，並提供軟體與硬體整合的解決方案，才有機會進入電信交換器的市場；企業或中小企業交換器，仍屬於設備廠商百家爭鳴的情況，廠商須不斷提升技術與產品競爭力，以因應市場快速的變化與需求。

■ 數位多媒體

在智慧監控解決方案方面，本公司憑藉影像、通訊的軟硬體研發能力，搭配較其他廠商優異的硬體晶片 / 零組件成本控制能力，提供國際大廠較佳的彈性和成本效益，目前看來尚足以應付未來激烈的產業競爭。

■ 車用電子

1. 側邊盲區偵測角雷達：台灣已有數家業者開發出 1)Radar, 2)Camera 3) Radar + Camera 三種不同技術來滿足 UN-ECE R151 的國際規範。
2. ADAS Domain Controller：明泰科技已與 AEB/ LKA 下控單元國際 Tier1 大廠做整合執行到 Lab 驗證的規劃。
3. 4D Image Radar：台灣少數幾家業者尚在開發中，歐美國外業者已進入第二代，大陸已有業者出貨。



產品發展趨勢

❖ 乙太網路交換器往更高傳輸速度升級

企業用戶對高速交換器設備的需求將持續成長，雲端運算服務及高畫質影音流量增長，推動資料中心內網路的建置與升級。交換器頻寬需求將由 10Gbps、40Gbps 升級至 25Gbps 和 100Gbps，新一代的乙太網路 400Gbps 需求也將逐步提升，另外，800Gbps、甚至 1 TB 以上的標準，則將成為下一波新的需求。

AI 人工智慧也帶來了高運算及高傳輸量，市場研究機構 Dell' Oro Group 在 2024 年年底指出，AI 相關雲端與企業數據中心基礎設施支出預估到 2028 年為止的平均複合年增率 (CAGR) 達到 24%，這將帶動資料中心交換機 800G/1.6T 市場進一步成長。預計 2027 年將有超過五成資料中心採用傳輸速率 400G 以上的交換機，並且 800G 市場規模將超過 400G 交換機。

❖ 行動寬頻網路佈建與升級

社群平台、影音頻道等各式網路運用，全球愈來愈多行動寬頻上網用戶，帶來行動影音流量的傳輸，推昇對高速行動網路存取的需求。5G 用戶市場持續成長下，各國積極佈建 5G 網路基礎設施，且終端設備逐步發展，彈性的 5G 網路將實現更多新興應用服務，帶動大頻寬、低延遲、廣連結特性的各類應用，發展出多樣化的消費端、電信端、企業端及各行各業垂直市場的應用解決方案。

❖ 固網頻寬需求持續增加

上述使用者對網路的應用已從單純的數據傳輸擴展到影音、互動的需求，頻寬需求持續增加，電信商也相應的加速固網基礎建設的升級，FTTx 局端及終端設備開發上，銅線寬頻網路從 ADSL 升級至 VDSL、G.fast，光纖寬頻網路從 GPON 升級至 10G-PON，Cable 以 DOCSIS 3.1 為主流。此外，MSO 運營商也加速光纖網路的佈建，也以 10G-PON 為建置的主流。

❖ Wi-Fi 傳輸速率的提升及應用增加

隨固網、行動寬頻下世代標準的升級，帶動 Wi-Fi 在區域網路的升速，以滿足使用者在不同環境中高速連網體驗。MESH Network 及 Wi-Fi 6/6E 已成為無線網路市場主流，並朝更高傳輸速度的無線網路標準 Wi-Fi 7 的標準發展。而隨行動數據流量增加，也使電信業者持續佈建 Wi-Fi 熱點，分流行動數據，以維持網路服務品質。

❖ 智慧家庭發展趨勢

居家安全監控及智慧家庭的趨勢下，人工智慧的發展將融入智慧家庭產品的設計，語音控制及影像辨識的技術演進，以及毫米波雷達和影像的融合技術，將帶來更多智慧的應用。

❖ Radar 及 AVM 發展趨勢

Radar 發展從安裝的位置來看，已從先前的後端 Parking Assistance，漸朝向 Rear/Front Side/Corner、未來 Front Radar；從偵測距離，也從過去 SRR(Short Range Radar)，演進到目前流行的 MRR(Middle Range Radar)、未來的 LRR(Long Range Radar)。AVM(Around View Monitoring) 演進到 Sensor Hub，甚至逐漸興起 ADAS Domain Controller。



2.1.3 前瞻佈局

研究發展重點

❖ 區域都會網路事業體

明泰科技在乙太高速網路交換器領域之發展，橫跨資料中心級、企業級、電信級及工業級交換器。資料中心龐大的數據流量，將持續驅動 25G 及 100G 交換器滲透率的提升，400G 高速交換器的需求已開始萌芽，也順勢開啟 800G 甚至 1 TB 交換器的新時代。

公司持續聚焦交換機產品之技術創新與市場佈局，針對電信級交換機、資料中心交換機及企業級交換機三大市場，研發重點包括：

1. 電信級交換機
 - 持續研發電信市場核心交換機之通訊協定。
 - 持續研發 Sync-E 與 IEEE 1588v2 交換機技術，確保高精度時間同步性能。
 - 深化 Secure Boot 技術與硬體信任根 (HWRoT) 之應用，提升產品安全性，支援多平台部署。
2. 資料中心交換機與 AI 資料中心交換機
 - 加強 SONiC 網路作業系統之技術應用與整合，實現更高效的網路操作與管理，並為客戶提供靈活的軟硬體解決方案。
 - 深化 SONiC 在 AI 資料中心交換機中之應用，結合智能運算與網路操作，滿足未來智慧數據中心建設需求。
 - 開發高頻寬、高密度產品，研發 800G、1.6T 等高速交換機技術，滿足 AI 計算與大型數據中心應用需求。
 - 強化高速訊號研發整合與散熱設計，進一步優化性能並降低能耗。
 - 增強基板管理控制器 (BMC) 之客製化與智能化設計，提升產品管理效能。
 - 專注於支援 AI 應用需求之技術發展，推進交換機智能化與高效能解決方案。
3. 企業級交換機
 - 開發全 10G 埠 PoE 交換器，支援 Copper 與 Fiber 埠，滿足多樣化應用場景。
 - 持續依客戶之需求客製化功能與通訊協定以滿足不同市場與場域。

❖ 無線寬頻網路事業體

因應無線寬頻趨勢，著重於開發 xPON 光通訊及 WiFi6/WiFi7 無線網路技術，深入企業及家庭，並致力發展新形天線設計及申請專利，以期發揮最佳性能之 WiFi 路由器、WiFi 光閘道器、WiFi AP 產品等。另外也同時針對 5G FWA (包含 mmWave) 平台，及 XGSPON 平台的完整開發，以完善無線寬頻產品線。

Mobile 產品包括 CPE、5G O-RU 及 5G 小型基站。

1. CPE：本公司 CPE 在 modem 部分使用模組廠商的 module，因此 CPE 研發重點在於如何快速進行軟硬體整合。在 2024 年，另外的研發重點為 outdoor 及 mmWave 產品設計及生產技術累積。
2. 5G-NR RU：預期低瓦數 (1W) 以下的 RU 隨著 SoC 的成熟，在價格上日趨競爭激烈，因此研發終點為相對高瓦數 ($\geq 5W$) 的 RU，介面上採用 O-RAN 架構。
3. 5G-NR 小型基站：研發重點為滿足私網客戶及其客製化需求為主。

至於在 DOCSIS (Data Over Cable Service Interface Specification，數據有線服務介面規範) 的技術演變歷程伴隨著互聯網的快速發展，經歷多代革新，從最初支持簡單寬頻上網到如今支援多千兆對稱速率的寬頻服務。DOCSIS 4.0 是最新一代的電纜寬頻技術規範，由電纜實驗室 (CableLabs) 在 2019 年首次發佈。它主要針對高速寬頻需求和未來網路性能進行了優化。為了因應這一新的技術以及符合市場的需求，因此，在 2024 年度的發展重點在於 Docsis 4.0 的數據機以及搭配最新無線技術 (WiFi) 的 Router。



❖ 數位多媒體暨行動方案事業體

在 IoT 物聯網及 5G 的成長需求帶動下，智慧家庭及居家安全監控影像產品是數位多媒體未來持續成長的動能。除了垂直整合新的關鍵技術如毫米波、雷達近場通訊技術 (NFC) 的應用外，AI 深度學習及軟體相關演算法如人臉辨識，移動偵測及對公有雲、私有雲的對接都將會是提高產品差異化及 ODM/OEM 競爭力的重要項目。產品組合除 IP Cam 外，橫向部分仍會增加網路監視器 (Video Surveillance) 比重，包括 NVR 系統的整合，進入企業安全監控解決方案，明泰科技將會在集團內扮演著智慧家庭及居家安全監控的全方案提供者 (Solution Provider)。

隨著先進駕駛輔助系統 (ADAS) 市場的發展，明泰科技在 24GHz、77GHz、79GHz 毫米波雷達感測器已成功量產出貨至海外市場，目前研發重點會著重於開發遵循聯合國法規 UN/ECE R151 的側邊盲區偵測角雷達、L3 以上的 AI Dash Cam、Radar+AVM Sensor Fusion 及工業用內嵌雷達。明泰科技具毫米波雷達自主開發及演算法技術能力，可為客戶的場景調整客製化產品，並將進一步結合雷達感測、網路攝影機及網路通訊技術，掌握車聯網發展商機。

研發重點包括：

1. 開發嬰兒專屬家用網路攝影機。
2. 結合雷達偵測以提升或擴充網路攝影機的應用。
3. 改善產線光學站的良率。
4. 提升投射光源均勻度控制。

5. 標準化光學試驗流程。
6. 研究開發 24GHz Radar 1T1R/1T2R，主要目前為 Bike 市場，主要為能提供 Bike 騎乘者穩定安全後方預警偵測 (RCW)，偵測距離 150M。
7. mmWave 60GHz Radar EIRP 測試研究與產線生產驗證之 Chamber 設計開發，主要開發重點為透過雷達製具轉台與角反射器之相對應進場距離配置量測毫米波 MIMO 射頻 Power 響應，包括 Power/Angle/Distance value。
8. L.E.O 低軌衛星生產之先進製程研究，主要研究為透過製具設計與 reflow chart 的參數控制避免板材進入迴焊爐後之變形情況發生及透過區域之零件定位校正降低置件位移比例。
9. E-Bus ADAS 科技專案使用之 77GHz 前向雷達與 77GHz 側向雷達及域控制器系統，提供 ACC、AEB、BSIS、BSD 之相關的輔助駕駛警示。同時透過電動巴士車體廠 - 創奕能源共同申請工業局 * 輔導專案。並且全系統單元及協力廠商皆為國內企業致力推行國產化的全功能實現的提案。
10. AI-Dashcam 的技術研究。與日本某車廠的前瞻技術中心及某廠商，三方進行合作研究。
11. 車用產品的自動測試技術開發。

* 原經濟部工業局已升格更名為「經濟部產業發展署」。



研發成果

❖ 區域都會網路事業體

- 研發之電信級交換機，成功進入印度電信市場。突破市場進入門檻，布局新興市場，提升競爭力。
- 完成 32 埠 400G SyncE/1588 資料中心交換機，拓展北美市場。滿足資料中心高頻寬與高精度時序需求，強化客戶合作。
- 研發 Chassis 400G SyncE/1588 資料中心交換機，專注北美高階市場。提供模組化設計與高效能解決方案，深化市場佔有率。
- 研發之企業級交換機客製化軟體功能與通訊協定，成功導入日本市場。
- 成功研發核心交換機通訊協定，進軍北美電信市場。支援電信市場高效能應用需求，提升產品技術含金量。
- 基板管理控制器 (BMC) 成功整合至電信級交換機中，提升了交換機的管理和監控能力。
- 交換機時間同步功能達成 Sync-E 和 IEEE 1588v2 Class D 標準，確保高精度同步性能。

❖ 無線寬頻網路事業體

- WiFi7 三頻 Home Router 及 XGSPON HGW 產品量產。
- WiFi7 三頻 Enterprise AP 整合電子標籤射頻模組產品量產。
- 北美客戶之戶外型 XGSPON ONT 產品量產。
- 新興市場印度客戶 WiFi6 HGW 產品開案預計於 2025 年初量產。
- 5G FWA (包含 mmWave) 產品預計於 2025 年初量產。
- CPE：2024 年研發成果為日本客戶的 ODM Project Outdoor FR1 + FR2 CPE 於 12 月底量產，及印度客戶 Outdoor mmWave 的 PoC “點對點” CPE 送樣。
- RU：5W RU 在 Uplink 上能支援至 256QAM 規格以及滿足 O-RAN C/U/M/S 介面規格，並通過 SONIC Lab loP 驗證，與 hTC 及 Pegatron 的 CDU 對接。
- 5G-NR 小型基站：
 - A. 在 Split 系統的基站上，成功移植 Aespula 的基頻程式，因此兩大基站架構 (All-in-one 和 Split) 可使用同一份 code base，減少 RD 資源重複投入。
 - B. 在 All-in-one 架構上，升級 Code Base 以支援 Hand Over 功能開發。並依日本客戶要求新增支援 4.650GHz 中心頻並通過 TELIC 認證。
- CODA5730：一款搭配 Docsis 3.1 及 WiFi-6 的 router，已在 2024/Q3 量產，目標是台灣的 MSO。
- CODA60V：A Docsis 4.0 的 eMTA，目標是北美洲的 tier 1 & 2 的客戶，目前處於 PVT 的階段，並已在 CableLab 做認 Docsis 認證，預計在 2025/Q1 量產。
- CODA60UV：An Ultra Docsis 3.1 的 eMTA。目標是北美洲的 tier 1 & 2 的客戶，目前處於 PVT 的階段，並已經在 CableLab 做認 Docsis 認證，預計在 2025/Q1 量產。



❖ 數位多媒體暨行動方案事業體

- 完成嬰兒專屬家用網路攝影機開發。
- 開發以雷達偵測呼吸心跳之獨立模組或與網路攝影機結合之應用。
- 提升 Swallow 專案生產良率，將 F1.6 調焦站 LPY 由 90% 改善到 94.8%；F4.6 IQ 測試站 LPY 由 95% 改善至 100%。
- 提出可改變投射光源角度的專利，通過公司內部審查，提交申請美國專利。
- 提供成像系統光軸偏移量之測量方法，通過公司內部審查，將提交申請美國專利。
- E-Bike 24GHz 雷達開發與高完整度系統整合並透過品牌商 (Acer) 合作導入市場，E-bike model : ebii，主要銷售地區為歐洲。
- Tranffic monitor 60GHz Radar 共同開發案，透過 JDM 方式與日本大廠 Sumitomo 開發團隊合作從 POC 階段直至目前 PVT，主要應用於道路使用弱勢者安全警示監控，主要銷售地區為美國。
- 為 E-Bus ADAS 科專計畫提供前向雷達與側向雷達，主要針對電動巴士業者道路行駛之 ACC、AEB、BSIS、BSD 之相關的輔助駕駛警示。
- mmWave Radar 專利產出：專利案號 -113110099_ 天線結構與使用其的電子設備，透過此天線結構概念設計可有效減低毫米波訊號之干擾。
- 與日本某車廠的 AI-Dashcam 技術研究方面，已成功開發出 FCW 前方防碰撞、LDW 車道偏移警示、DMS 駕駛狀態偵測等應用功能，獲得車廠前瞻技術中心肯定，並增加樣品訂單、擴大實車測試驗證計畫。
- 把生產自動化測試技術導入既有的車用 In-Vehicle Data Center 產品線，成功縮短測試工時 60%，提高產線效率。

未來研發計畫

❖ 區域都會網路事業體

1. 持續專注技術創新，推進交換機產品技術升級與應用場景拓展，計畫包括：
 - 電信級交換機
 - 深化時間同步技術研發，進一步提升 Sync-E 與 IEEE 1588v2 標準之性能應用。
 - 提升 Secure Boot 技術，支援多平台安全部署。
 - 研發 OpenLAN 交換機之設計，增強與國際雲端控制器之相容性。並透過與生態系統夥伴之深度合作，構建完整的開放式網路解決方案，實現更強的互操作性與應用延展性，擴大市場滲透率。
 - 持續研發電信市場核心交換機之通訊協定，以保持技術領先地位。
2. 資料中心交換機與 AI 資料中心交換機
 - 強化 SONiC 網路作業系統之應用，實現與高速交換機硬體的深度整合，為客戶提供更靈活高效的解決方案。並推進 SONiC 技術應用於 AI 資料中心交換機，實現自動化網路管理與資源優化。
 - 開發 AI 驅動之交換機應用技術，助力智慧數據中心的建設與升級。
 - 預計推出多款高效能交換機產品，包括 64 埠 1.6T、32 埠 800G，及 24 埠 400G + 8 埠 800G 的混合型交換機。
 - 持續開發支持 AI 應用的交換機技術，專注於高頻寬、低延遲之解決方案，滿足智慧數據中心的多樣化需求。
 - 加強高速訊號研發與散熱設計，應對超高效能運算的散熱挑戰，降低系統能耗。
 - 深化 BMC 的智能化功能，增強企業級產品的附加價值。
3. 企業級交換機
 - 開發更加智能化的 PoE 交換機技術，進一步拓展企業應用市場。
 - 持續依客戶之需求客製化功能與通訊協定以滿足不同市場與場域。
 - 預計推出多款高效能交換機產品，包括全 10G 埠 PoE 交換機及支援 90W PoE 的 10G 埠 + 40G 埠堆疊式交換機，支援 Copper 埠與 Fiber 埠的混合應用場景，滿足現代企業對高效能與多功能設備的需求。

透過持續技術創新與市場導向的產品規劃，將進一步鞏固在全球網路設備市場中的領導地位，為股東創造長期價值。





❖ 無線寬頻網路事業體

1. 爭取北美客戶新專案並持續擴展 WiFi7 於印度新興市場之應用，WiFi 7 HGW/WiFi 7 EAP /WiFi7 xPON HGW。
2. 開發 25G/50G xPON ONT 新產品。
3. 完善 WiFi 7 EAP 產品平台，及 WiFi 7 router/extender 產品平台。
4. 積極開發 hostless 5G FWA 平台，獲取價格優勢。
5. CPE：配合 BU roadmap，盡速投入 SDX72 (或者更先進) 的 CPE 開發。全力開發印度客戶在 outdoor mmWave “點對多點” 產品要求並送樣。
6. RU：在原有 5W RU 基礎上，爭取資源開發高功率 massive MIMO RU，目標日本客戶。
7. 5G-NR 小型基站：小基站在硬體上的成本最佳化。
8. 北美洲：產品規格領先，相較於其它地區利潤較高。針對北美洲計畫未來推出針對 Docsis 4.0 加上 WiFi-7 做整合的高階 EMTA router。
9. 歐洲：相較於北美洲，雖然規格也是要求較高，但是由於國家較多，市場需求並不完全統一，主要會推出類似於北美洲的產品。但是價格比較有壓力，所以會針對不同的客戶適當的調整產品規格。整體來說，還是會著重在整合 WiFi-7 的 EMTA router。
10. 南美洲：約落後北美洲一個世代。所以，短期內的產品發展還是會著重在 Docsis 3.1 加上 WiFi-6 的 EMTA router。



❖ 數位多媒體暨行動方案事業體

1. 切入企業用專業網路監視系統以及門禁和警報系統的相關產品開發。
2. 開發具備低功耗遠距傳輸優勢的無線網路技術 Wi-Fi HaLow 以擴充 IoT 產品應用範圍。
3. 主動調焦系統研究：高像素系統對在調焦時影像周邊的解析度很容易受到鏡頭光軸歪斜而造成解析度下降，必須使用主動調焦系統來改善此一現象。
4. 變焦系統研究：針對專業監控系統常用到的變焦鏡頭，研發控制及自動對焦等演算法；並建立驗證、測試變焦鏡頭的環境和能力。
5. 光源投射系統的研究：客戶對於光源的均勻度，色溫，亮度等規格越加嚴格，必須建立量測及測試的標準流程。
6. Sensor Fusion for 60Gz Radar Module with Camera multiple detection。
7. Radar surround view system。
8. 77GHz MIMO 4D Radar with concretization。
9. AI-Dashcam 的研究：如功能技術開發、量產成本降低。
10. Vehicle Data Center 的研究：如雲端連線、車體訊號、應用技術等。





年度獲准專利

明泰科技自從友訊科技分割、正式成立以來，積累近 30 年網路通訊產品之製造經驗，搭配技術創新思維，持續投入資源於網通核心技術的研發，打造出全系列網路通訊產品，全面涵蓋：區域都會網路、無線寬頻網路、數位多媒體暨行動方案事業體等產品線，搭配以關鍵技術導向之全球專利申請戰略，布局：天羅 (Wireless Technology, 4G/5G/6G)、地網 (Wired Technology, Fiber) 以及神機妙算 (Edge Computing/AI) 等核心技術領域，並在 2021 年進入低軌衛星通訊設備開發領域。明泰科技本年度所取得如下專利成果，涵蓋 5G、小型基地台、雲端技術、車用產品等等當今網通核心技術領域，足證明泰科技領先同業的技術開發實力，及善用專利保護核心技術的成果呈現。

明泰科技於 2024 年專利提案內部評審通過數為 28 案，預計將向不同國家提出 86 件專利申請；2024 年經各國主管機關核准專利案如內容如下表（含 2024 年以前申請）：

專利名稱	國別	類別	發證日期	證號
无线网络闸道器以及无线电系统	中國	發明	2024/10/18	CN114390636
语音信号中继转传方法及无线网络闸道器	中國	發明	2024/8/6	CN114520961
VOICE SIGNAL RELAY AND TRANSFER METHOD AND RADIO NETWORK GATEWAY	美國	發明	2024/8/27	US12075005
MIMO ANTENNA SYSTEM AND ELECTRONIC DEVICE USING THE SAME	美國	發明	2024/4/9	US11955705
具有定位彈片的包裝結構	中國	發明	2024/3/29	CN114537834
MIMO ANTENNA SYSTEM CAPABLE OF PROVIDING ENHANCED ISOLATION FOR BACKGROUND SCANNING ANTENNA, AND ISOLATOR MODULE THEREOF	美國	發明	2024/1/9	US11870126
检测社交距离的摄影装置及系统	中國	發明	2024/5/31	CN115473998
METHOD, SYSTEM AND IMAGE-CAPTURING DEVICE FOR PHYSICALDISTANCING DETECTION	美國	發明	2024/10/22	US12125366
ROTATING MECHANISM FOR ORIENTATING CAMERA IN MULTIPLE DIRECTIONS WITH SINGLE MOTOR	美國	發明	2024/1/16	US11874586
LOUDSPEAKER CONTROL SYSTEM	美國	發明	2024/5/7	US11979720
SCREW HAVING STACKED SCREW HEADS	美國	發明	2024/9/17	US12092141
Apparatus for Synchronous Ethernet	美國	發明	2024/10/29	US12130770
ALUMINUM OR COPPER FOIL HEAT DISSIPATOR AND ELECTRONIC DEVICE HAVING THE SAME	美國	發明	2024/1/2	US11864356

專利名稱	國別	類別	發證日期	證號
MOUNTING SEAT FOR DOORBELL AND DOORBELL ASSEMBLY	美國	發明	2024/3/12	US11927209
アップリンク通信の方法、無線アクセスネットワーク、RAN システム	日本	發明	2024/2/9	JP7434617
能以數位式進行直流風扇調速的電路系統	台灣	發明	2024/5/21	TW I843322
マイクロストリップアンテナ	日本	發明	2024/6/17	JP7506123
COMPUTING DEVICE WITH A VIRTUAL NETWORK LAYER INSTALLED WITH USER PLANE FUNCTION (UPF) PLUGIN AND METHOD FOR PROCESSING UPF PACKET	美國	發明	2024/6/18	US12015504
ユーザープレーン機能 (UPF) プラグインがインストールされた仮想ネットワーク層を備えたコンピューティングデバイスおよび UPF パケット処理方法	日本	發明	2024/9/11	JP7554892
多頻天線	台灣	發明	2024/3/1	TWI834231
MULTIBAND ANTENNA	美國	發明	2024/10/1	US12107342
MULTIBAND ANTENNA	英國	發明	2024/8/7	GB2621001
RADOME CONFIGURED WITH DUAL-LAYER DOUBLE-RING CIRCUITRY	美國	發明	2024/11/12	US12142825
二重層二重リング回路を備えるように構成されたレドーム	日本	發明	2024/6/5	JP7499368
ネットワーク機器のインテリジェント温度制御システム	日本	發明	2024/9/20	JP7559097
毫米波雷達偵測方法及毫米波雷達偵測系統	台灣	發明	2024/9/21	TWI856411
具有懸吊機構之分離式散熱器及其光模塊系統	台灣	發明	2024/4/11	TWI839032
能簡易安裝之裝置耳架組件	台灣	發明	2024/1/1	TWI828564
可組變模塊包裝材料	台灣	發明	2024/8/11	TWI852351
決定無線網路基站位置的方法	台灣	發明	2024/11/11	TWI861980
配置多金屬圖樣的天線罩及使用其的雷達	台灣	發明	2024/7/11	TWI848728
I2C 匯流排監控裝置	台灣	發明	2024/3/21	TWI837031
具多層基板的基板整合波導	台灣	發明	2024/12/1	TWI864996
天線罩及使用其的雷達	台灣	發明	2024/11/21	TWI863321
散熱結構及電子裝置	台灣	發明	2024/4/1	TWI838259
天線陣列與雙饋入圓極化寬頻天線	台灣	發明	2024/11/21	TWI863405
網路交換機之測試裝置及測試方法	台灣	發明	2024/11/11	TWI862262



2.1.4 行銷與宣傳

參與秀展

全球 5G 需求強勁，將帶動網通、高數據內容產業快速成長。明泰科技積極投入 5G 專網領域之研發、商轉及驗證與服務，於 2024 年明泰科技參與 2024 世界行動通信大會 (MWC 2024)、台北國際電腦展 (COMPUTEX) 及 2024 OCP 全球峰會 (OCP Global Summit)。

2 月份參與 2024 世界行動通信大會 (MWC 2024)，並於經濟部產發署籌組的 MWC 台灣館中，展出「5G 基站新世代 O-RAN 無線電單元 (O-RU) 產品方案」，提供符合 O-RAN 介面標準的 5G 基站之無線電單元 (Radio Unit, RU) 產品，除了積極支援 O-RAN 規格外，也因應未來 5G/ 6G 技術需求趨勢，導入 5G 巨量天線技術 (Massive MIMO)，用來增加網路覆蓋率，及場域使用彈性，幫助網路通訊高流量城市，提升通訊系統傳輸容量和效率。讓電信運營商或系統整合商於不同場域布建時，能因應需求調整，目前已與多家歐、美、日等國際客戶，進行多個應用場域布建測試。

6 月份參加明基佳世達集團 Computex AI NOW 展區，展出 5G 微型無線電單元 (Micro Radio Unit)、高速 800G 交換機及雷達影像門鈴等產品。明泰因應市場高速移動連網需求的激增，推出 5G 微型無線電單元產品，是一種小型化的 5G 通訊的微型無線電發射和接收器裝置，可安裝在建築物、路燈、廣告牌等城市基礎設施上，同時可進行網路控制，確保網路的穩定和可靠性，也能補足少數區域未被現有基地台覆蓋的範圍。應用場域為工業製造、互聯網應用、農業領域、智慧城市等。明泰不僅持續開發 5G 創新技術，推動通訊基礎設施升級 5G 應用工業 4.0，也開拓多元智慧城市等新服務應用，本次參展產品亦符合 SDGs 9 永續工業與基礎建設，翻轉新商模的同時也兼具 ESG 永續發展。

10 月份於聖荷西會議中心參展 2024 OCP 全球峰會 (OCP Global Summit)，展示『賦能未來的人工智慧連接解決方案』。近年來，資料中心的網路需求，因人工智慧和機器學習 (AI/ML) 的快速成長不斷增加，明泰新一代 400G 和 800G 高效能乙太網路交換機，可因應客戶需求，客製化軟體功能和硬體修改的服務，兼具成本效益的情況下，提供高連接埠密度、高頻寬連線需求的解決方案。

展望未來，透過明泰新一代 400G 與 800G 高效能乙太網路交換機，全面提供高可用性 (High Available) 與安全網路傳輸品質服務，打造一個 AI 人工智慧網路，提供高效能網路服務與低延遲的網路資料中心。

行銷與標示

明泰科技秉持 E-CAN 價值觀，重視道德並遵循商業原則 (E/ 德行)，將客戶的價值與需求放在第一順位並使命必達 (C/ 客戶價值)，對客戶不為不實之行銷。此外，明泰科技為網通產品代工業，對終端消費者之銷售活動為所我方代工客戶之事務，明泰科技在營業活動上並無直接面對終端消費者，產品標示內容皆依循客戶需求製作與張貼，並皆符合各地相關法令規範，2024 年明泰科技無違反產品與服務之資訊與標示規定，亦無違反有關行銷傳播 (包括廣告、促銷及贊助) 之法規。



2024 台北國際電腦展 (COMPUTEX)



2024 OCP 全球峰會 (OCP Global Summit)



2.2 強韌供應鏈 落實供應商管理，善盡社會責任

明泰科技要求供應商需完全符合當地所有相關的法律與規章，同時也關切供應鏈對於勞工權益、環保、安全與衛生風險的管理。明泰科技依據責任商業聯盟行為準則（RBA）訂定供應商基本準則，要求所屬供應商必須遵循相關社會責任及廉潔承諾。並持續執行供應商年度稽核及新供應商導入，並要求各家供應商務必符合勞動權益、健康與安全、環保標準、道德規範、管理系統和社會衝擊之標準。

要求供應商的 Quality(品質)、Cost(成本)、Delivery(交期)、Service(服務)及 Technical(技術能力)評估，並落實以綠色供應鏈為基礎的採購管理。亦將有害物質管制納入進料檢驗程序，對於違反管制物質規範之原物料，要求供應商立即提出矯正及預防再發之措施。對於供應商訂單管理，明泰科技自行開發供應商交易平台，提供嚴守個資法與保密協議，共同創造安全順暢的平台環境。同時也對供應商展開簽訂供應商採購合約、進行企業社會責任稽核、落實供應商夥伴關係、衝突礦產盡職調查，對於評估供應商環境更具全面性。



2.2.1 供應商管理

供應商選擇 / 評鑑 / 獎懲

供應商選擇時訂定篩選準則，在成為合格供應商後，亦進行現場稽核或召集檢討會議以審視其各項執行績效，明泰科技鑑別出優先供應商管理清單，藉由各負責部門針對廠商在 Quality(品質)、Cost(成本)、Delivery(交期)、Service(服務)及 Technical(技術能力)等五個項目的評鑑，依照評鑑結果做為料件重點導入之基礎，並從中激勵供應商的積極性。

供應商評鑑分月 / 季兩階段

1. 供應商品質績效評核

- 評鑑時間：每月月底前提供前一月份之供應商評鑑績效。
- 供應商評鑑標準：依『進料管理程序』定義，供應商之品質分級如下：
優 (A) 級：≥95、良 (B) 級：94~90、可 (C) 級：89~85、差 (D) 級：84~80、劣 (E) 級：< 80，供應商品質評鑑達到 80 分以上者，為合格供應商。

2024 年優 (A)、良 (B) 級供應商平均比例為 98.42%，劣 (E) 級供應商比例為 0.35%。明泰科技對劣 (E) 級供應商以專案方式輔導並要求改善，可 (C)、差 (D) 級供應商之異常問題持續輔導改善，以提升供應商整體交貨品質。

2024 供應商品質績效評核統計

廠區 \ 評鑑	優 (A)	良 (B)	可 (C)	差 (D)	劣 (E)
新竹廠	204	3	1	2	1
常熟廠	145	5	0	0	1
越南廠	195	8	3	1	0



2. 供應商評比

依供應商狀態評比作業辦法，以季為統計區間，並於每季度之次月提出評比結果。

明泰各個主要交易廠商 (量大且交易金額高者)，由採購、工程及品保等單位依據品質、成本、交期、服務及技術能力進行評比。若分數低於 70 分者，則列為不合格供應商。合計 2024 年評比供應商 204 家 / 次，0 家列為不建議供應商。2024 年度無供應商被停止廠商新料交易。

供應商評比項目與權重

評核項目	權重分配			小計
	供應商品質工程 SQE	供應鏈管理中心 Supply Chain Management	工程技術 Engineering Technology	
品質績效 Quality	30			30
價格績效 Cost		20		20
交期績效 Delivery		15		15
服務績效 Service		5		5
技術評比 Technical			30	30
總分	30	40	30	100

2.2.2 供應商教育訓練

為使協力廠商正確遞交綠色 MCD 承認資料 (包括「GPM 綠色產品管理資訊平台：宣告書，測試報告，成份表等資料填寫與上傳」)，每季 1 次安排於明泰科技 (新竹廠)，明泰科技 (東莞廠)，明泰科技 (常熟廠) 進行供應商訓練課程。期許供應商與明泰科技共同完成 MCD 承認資料上傳，達成國際法規的要求。

2024 年度供應商教育訓練時程表

開課地點 / 時間	第一季	第二季	第三季	第四季
新竹廠 (地址：台灣新竹市科學園區力行七路八號)	3/13(三)	6/19(三)	9/11(三)	12/11(三)
常熟廠 (地址：江蘇省常熟市國家高新技術產業開發區銀通路 6 號)	3/15(五)	6/21(五)	9/20(五)	12/13(五)
越南廠 (地址：Lot CN03, Dong Van 4 Industrial Park, Dai Cuong Commune, Kim Bang District, Ha Nam Province, Vietnam)	3/15(五)	6/14(五)	9/20(五)	12/13(五)

並為與供應商合力打造永續低碳供應鏈，共同朝向減碳目標邁進。明泰科技 2024 年持續分享供應商減碳實務、提供輔導及辦理減碳課程，於 2024 年 4 月 8 日邀集供應商約 30 家於新竹總部辦理供應商碳盤查種子人員培訓課程，2025 年將持續辦理供應商減碳系列課程。





2.2.3 簽訂供應商採購合約

為打造綠色供應鏈，明泰科技嚴格要求供應商遵循公司所制訂之「明泰科技環境管理物質管理辦法」，必要時須提交第三公正單位之檢測報告，針對供應商製程、綠色產品設計及有害物質進行最根本的源頭管理，並將綠色管理原則納入供應商管理機制中。2024 年間，共與 49 家材料供應商簽署「供應商採購合約書」，其中有 16 家因應明泰科技主要生產重心移轉至越南廠，為能達成短鏈供應目標及減少碳排考量而導入當地供應商。未來將持續與所有往來的供應商簽訂採購合約保證書，確保由所設計製造的產品可同時符合客戶禁限用物質相關國際法規需求，達到建立綠色供應鏈的目標。



2.2.4 稽核與盡職調查

企業社會責任稽核

明泰科技期許與供應商成為共存共榮的合作夥伴，除了重視供應商產品品質、交期與價格外，亦依責任商業聯盟行為準則 (Code of Conduct - Responsible Business Alliance, RBA) 制定「供應商企業社會責任管理作業規範」，期許供應商共同善盡企業社會責任，做好風險管理與營運持續計劃。新供應商合作前需簽署廠商承諾書，確保承諾遵循 RBA 要求並須回填「供應商 RBA 自評問卷」了解供應商在勞工、健康與安全、環境保護、管理系統、商業道德等各面向的施行成果，再依供應商類別啟動現場稽核並持續追蹤督導，以確保缺失妥當改善。明泰科技在 2024 年執行供應商稽核共 68 家，包括年度稽核供應商 45 家及新供應商稽核導入 23 家。

衝突礦產盡職調查

明泰科技承諾持續關注衝突礦產之議題，並致力調查金 (Au)、錫 (Sn)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、鈷 (Co) 及雲母 (Mica) 之金屬來源使用上符合「非衝突 (Conflict-Free)」。我們承諾為與供應商成為共存共榮及長期合作的對象，期許與要求供應商揭露其合作之冶煉廠及礦場名單，並要求供應商符合 RBA 責任商業聯盟行為準則規範，共同善盡企業環境社會之責。自 2013 年起，要求供應商簽署「衝突礦物盡職調查聲明書」，並定期進行 CMRT 衝突礦物調查。

2024 年度客戶 CMRT 衝突礦物調查，截至 12 月底止共計有 50 件申請調查，完成 CMRT 調查表之件數為 50 件，完成率為 100%。



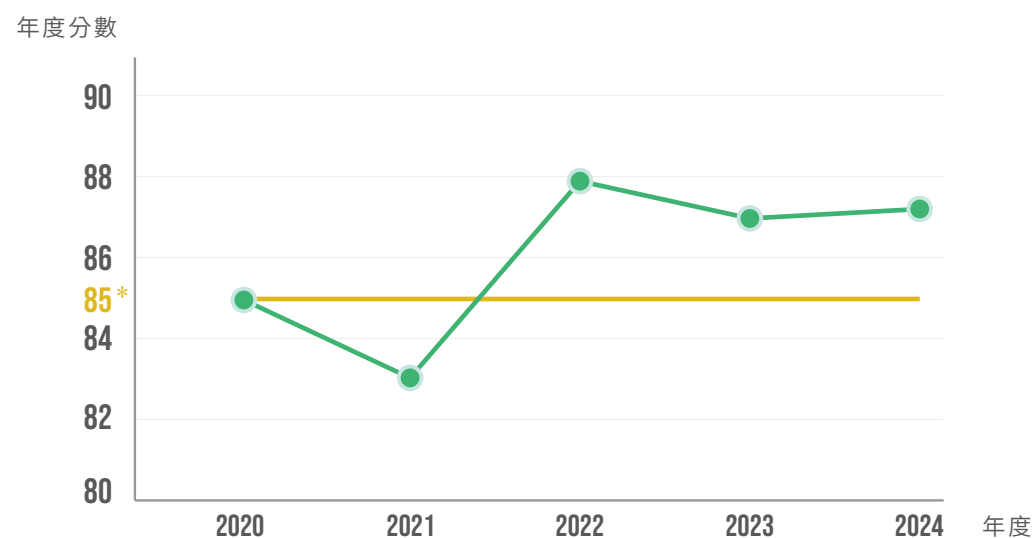
2.3 客戶滿意

客戶的滿意是最重要的事

客戶滿意度調查

明泰科技每年透過客戶滿意度調查表或客戶 QBR 分數，希望能從不同客戶群，了解到公司所提供之產品與服務是否能符合顧客需求，以做為持續改善之依據。

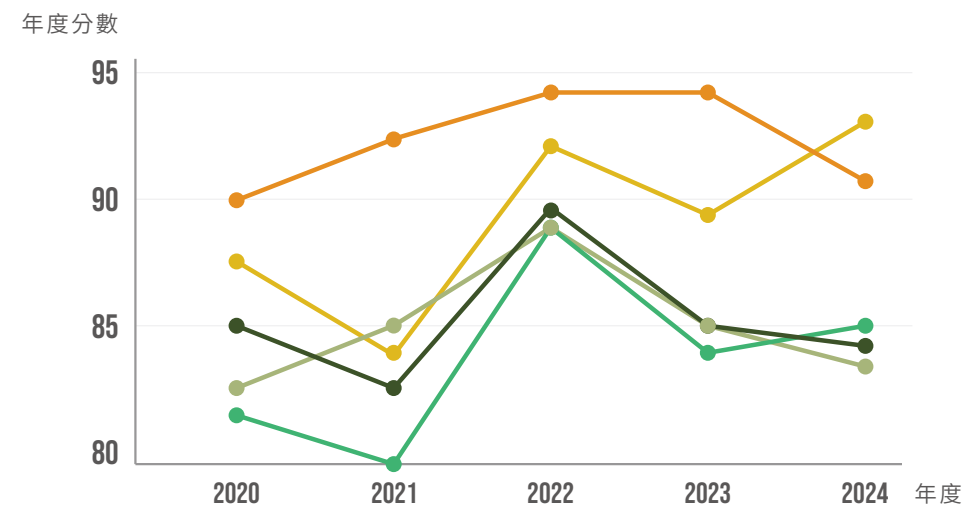
- 2024 年客戶整體滿意度為 87 分，超過目標*。



* 目標分數：85 分。

	2020	2021	2022	2023	2024
年度分數	84.9	82.9	87.9	86.9	87

- 5 大主題中，「交期」及「綠色產品」滿意度超過 90 分。



5 大主題	2020	2021	2022	2023	2024
Quality Measurement	82	80	88	84	85
Delievery Performance	87	84	92	89	93
Engineering Support	85	83	89	85	84
Product development and Realization	83	85	88	85	83
Green Product Implementation	90	93	94	94	91

2024 年度滿意度分數雖較 2023 年度滿意度分數微幅進步，公司仍須持續維戶客戶有良好滿意度感受的主題，感受度不好的主題則積極檢討找出原因及解決方案，以持續提升最佳的產品與服務。回顧 2024 年度國際政治震盪影響全球經濟，未來或許仍須面臨未知的風險以及挑戰，以因應客戶跟隨環境變化調整需求，全體同仁將更謹慎應對所有客戶及其回饋意見。未來，相信永續發展是企業必然的責任，期許本公司持續創造社會價值，成為全球專業且值得信賴的網通設備研發、製造與服務的提供者，為客戶尋求最佳解決方案，以創造最大整體價值。強化企業長期競爭力。



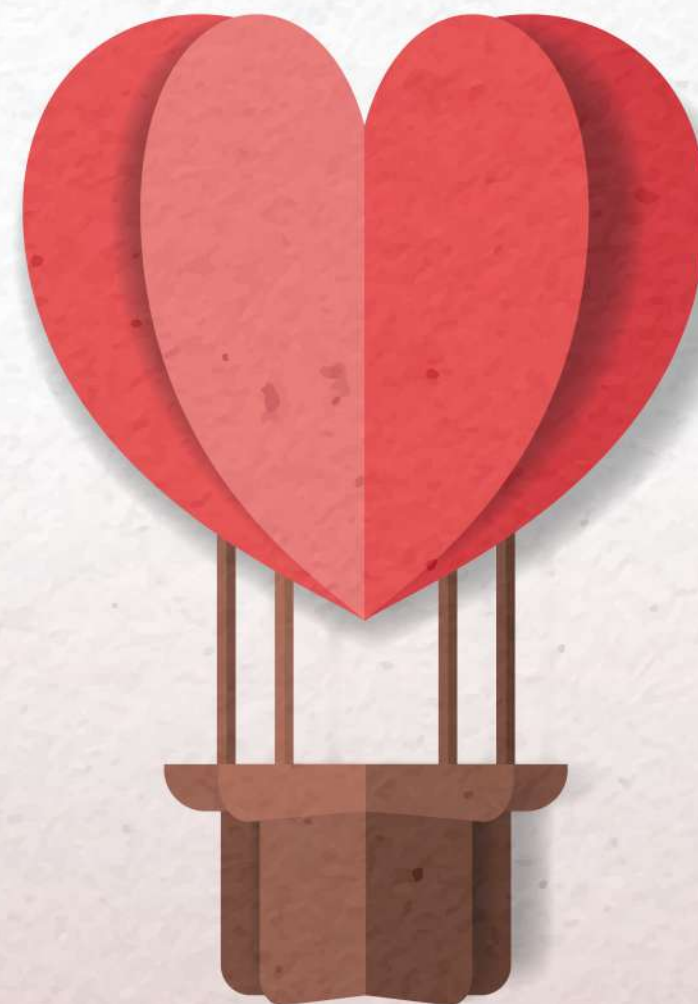
創造共融社會

Fusion of Society

打造友善職場 促進社會公益

年度成果 / 【專題】提高員工滿意度

- 3.1 落實人權
- 3.2 人才資源
- 3.3 薪酬福利
- 3.4 人才發展
- 3.5 安全與衛生
- 3.6 社會參與





年度成果

維護人權

- 明泰科技2024年獲選《天下雜誌》「天下人才永續獎」
- 2024年，明泰科技各據點均**無**聘僱童工、強迫勞動、違反性平、歧視等情事
- 完成人權風險識別

薪酬福利

- 2024年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數1,144千元(較2023年成長**1%**)、中位數為1,132千元(較2023年成長**6%**)
- 2024年女性同仁產假7人，男性同仁陪產假11人，男女皆提供**相同假期福利**

教育訓練

- 2024年總訓練時數達48,851小時，全年累計受訓人次達21,792人次
- 培育5G、6G及各項研發人才，RD總訓練時數達967小時；參訓人員平均每人次受訓3.47小時
- 深化ESG文化，2024年永續發展相關課程，訓練總時數1,556小時；參訓人次達3,480人次

安全與衛生

- 2024年安全衛生教育訓練－新竹廠599人次、常熟廠72人次、越南廠3,261人次
- 可記錄事故率(TRIR)－新竹廠、常熟廠、越南廠可記錄事故率皆為**零**；虛驚事件發生率(NMFR)－新竹廠、常熟廠、越南廠虛驚事件發生率皆為**零**。

健康促進

- 提供優於法規的健檢項目，2024年到檢率達**97%**
- 健康促進講座，7場次/280人
- 特殊健康管理(針對從事特別危害健康作業單位人員，包含噪音作業、正己烷作業等，由工安人員提報符合該作業類別名單)，2024年度完檢率**100%**
- 依健康檢查結果進行十大異常分析及個人健康分級管理，不同等級提供不同管理措施，2024年提請醫師健康諮詢共**56**人
- 辦理自費流感疫苗注射活動，2024年參與人數**118**人
- 捐血活動：共舉辦2次，計**144**人參與，募得**200**袋血
- 集乳室認證：榮獲新竹市衛生局認證-親善哺集乳室特優認證
- 獲選《康健雜誌》「CHR健康企業公民獎」(大型企業製造組)「健康99企業」



【專題】提高員工滿意度

當員工對於工作本身越滿意，便越能提供優良的客戶服務及高品質的工作產出，也能降低員工的離職率，讓優秀人才能夠長期留在公司服務，提供更高產值。

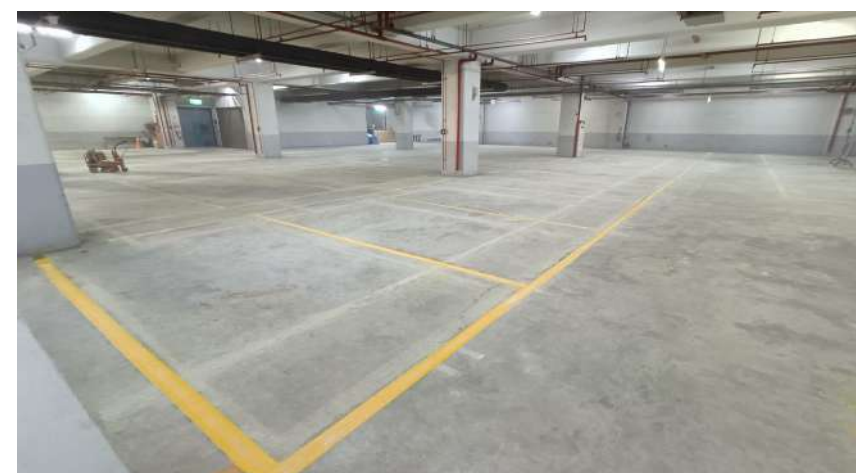
為了解同仁對於公司整體的滿意程度及各方面的想法，包含公司教育訓練、薪資福利、領導風格、團隊合作等範圍，包括員工有形及無形的需求。於 2024 年 4 月進行員工敬業度調查 (含員工滿意度項目)。

本次針對新竹總部同仁發放問卷，回收有效問卷共 1,037 份 (包含直接人員 218 份，間接人員 819 份)，總填答率為 89.5%，得分為 4.47(滿分 6 分)。

另透過開放式問題，由同仁提出各方面意見，經彙整後由相關業務權責單位確認回覆，並於內部網站向同仁公佈。經整理後歸納如下：

題目類別	題目及回覆數量
品質相關	2
資訊、系統相關	7
財會相關	2
生產製造相關	6
研發相關	11
庶務相關	7
人力資源相關 - 招募	3
人力資源相關 - 職涯發展	2
人力資源相關 - 考勤	4
人力資源相關 - 差旅	1
人力資源相關 - 薪酬	5
人力資源相關 - 訓練	4
福委會相關	7
小計	61

2024 年透過員工意見調查等資訊蒐集，公司據以持續進行員工工作場所環境優化等措施，例如：因總部所在之新竹科學園區附地下小且交通流量龐大，停車問題對同仁上下班之便利性影響重大，經同仁反映，2024 年就員工停車場車格重劃，並調整停車場進出動線，使同仁停車、車輛進出更加便利；同時，增設孕婦專用停車格，並畫設於最靠近電梯入口處，以便利妊娠同仁。



● 員工停車場車格重劃



● 孕婦專用停車格



3.1 落實人權

明泰科技重視人權議題，善盡社會責任

明泰科技支持並遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「聯合國企業與人權指導原則」及國際勞動公約的「工作基本原則與權利宣言」，並採取與負責任商業聯盟（RBA）行為準則一致的標準，恪遵全球各營運據點所在地法規，保障員工人權。在政策面，明泰亦制訂相關政策等內部管理辦法，明確宣示保障員工權利，妥善照顧同仁。

* 明泰重視人權保護原則，請參閱本公司網站 [ESG 專區](#) > [社會責任](#) 關於「人權政策」一節之說明。

3.1.1 人權政策

禁用童工與未成年員工之保護

明泰科技依法不僱用未滿法定最低就業年齡（即未滿 16 歲）的童工，包含臺灣總部與海外各分公司。並依 RBA 責任商業聯盟行為準則手冊明訂「禁止使用童工」為標準，內部明確規範於「新進人員任用管理辦法」，新進人員報到時，應出示身分證明供公司檢核資料，以確保公司無僱用未滿 16 歲員工。2024 年，明泰科技經內部查核，各據點均無聘僱童工之情事。

消除強迫勞動與合法的工時條件

明泰科技不使用強迫、抵債、契約束縛或監獄、政治迫害、人口販賣等非自願的勞工。明泰科技致力提供同仁良好工作條件與合理工時，工作內容均尊重同仁意願，所有同仁依法擁有自由離職之權利。公司所屬據點均要求工時符合據點所在國家之勞動法令。明泰科技透過「加班工時信件通知」與「假勤時數明細信件通知」，提醒加班時間或連續上班天數過長的主管與 / 或同仁，另外還會寄發「工時異常月報表」提供給單位主管，提醒主管主動關懷同仁工作狀況；生產線亦會透過生產幹部會議，向主管加強宣導加班工時與相關勞動法令。

性別平權

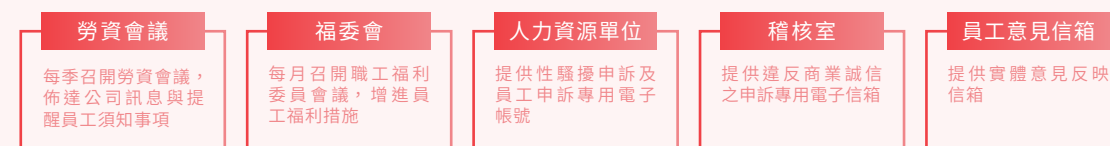
明泰科技依「勞動基準法」與「性別工作平等法」規定，為促進性別工作平等、避免性別歧視與懷孕歧視，女性同仁可依生理需求申請生理假、產檢假、產假、流產假與哺乳時間，男性同仁可依需求申請陪產假，也給予需要照顧嬰幼兒之同仁育嬰留職停薪假（以下簡稱育嬰假）申請人數可參考 [3.3 薪酬福利](#) - 休假制度之說明。公司將於育嬰假期滿一個月前主動詢問復職意願，並協助復職準備。明泰科技亦針對懷孕、哺乳與托育需求之同仁，提供法規要求設施及各項友善措施，如提供懷孕同仁專用停車位、集乳室設施升級、專任職護及特約職醫諮詢服務等，提供同仁安心工作環境。

透明暢通政策 - 提案與溝通管道

明泰科技提供平等的工作機會給求職者及每位員工，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治黨派、社團參與或婚姻狀況等因素而歧視員工。本司致力公平的對待與尊重每位員工，不以殘暴、侮辱、虐待等不人道方式對待員工。並尊重員工在法律上所賦予自由結社的權利，保護員工能夠在不必擔心被報復、威脅或騷擾的情況下，公開地就工作條件與管理層溝通。

明泰科技提供員工多元、開放且透明的提案與溝通管道，除了能透過勞資會議、福委會等勞工代表反映意見，員工本人亦可直接透過實體信箱、電子信箱，提供同仁便利的溝通管道，並持續強化與同仁雙向、即時的溝通。台灣總部主要溝通管道為勞資會議、福委會與設置實體意見箱。

多元的內部溝通管道



電子信箱主要有：員工申訴專用信箱 (talk@alphanetworks.com)、員工性騷申訴信箱 (care@alphanetworks.com)、利害關係人檢舉信箱 (improvement@alphanetworks.com)，相關舉報皆依「[檢舉暨申訴管理辦法](#)」處理，保障檢舉或申訴人相關權益。

▶ 2024 年，明泰科技各據點均無人權相關檢舉或申訴案件。



3.1.2 人權風險識別

明泰科技為善盡企業社會責任、實踐人權政策，透過人權議題評估與風險辨識，訂定管理措施及風險減緩措施，進行改善及後續追蹤，以利有效降低人權風險之影響與衝擊。

明泰科技人權風險識別流程



人權風險重大議題

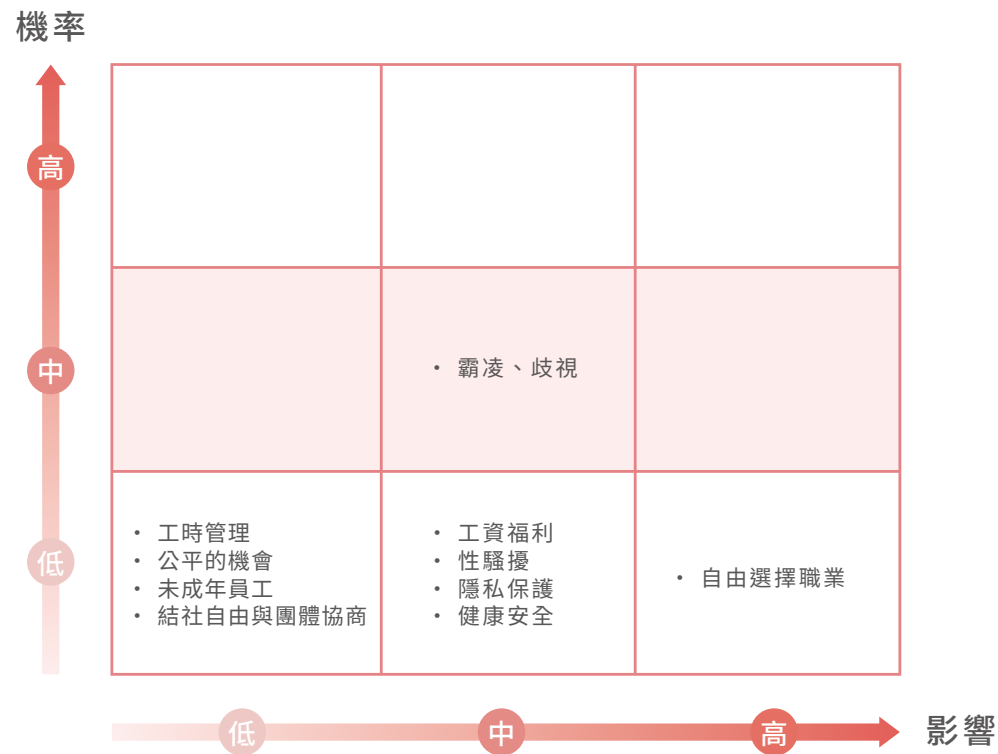
參考 RBA 責任商業聯盟行為準則及各項國際人權政策，共篩選出 10 項重要關注議題，做為人權風險評估項目。依據 PDCA 流程，透過內部專家投票方式進行人權風險及潛在影響評估。

人權風險	風險描述
自由選擇職業	<ol style="list-style-type: none"> 勞工被迫從事某種工作，無法自由離職或轉換職業（如債務束縛、契約陷阱、非法扣押護照等）。 企業透過過度嚴苛的非競業條款，限制員工離職後的就業選擇。 企業針對性別、種族、國籍、年齡等因素，限制其求職條件。
工時管理	<ol style="list-style-type: none"> 加班超過當地政府法定時數。 連續出勤超過 7 天。 拖班、要求員工提前到達公司但不計薪等情形。
工資和福利	<ol style="list-style-type: none"> 企業對員工的法定保險繳納基數未依據全薪計算。 給付員工之薪資低於法令最低工資標準。 加班費率低於法令規定最低標準。 節假日加班未按法律要求費率給付加班工資。 未按時足額支付工資。 不當扣押員工工資等情形。
公平的機會	<ol style="list-style-type: none"> 企業未提供員工均等的訓練機會。 晉升、輪調等發展會因性別或類似因素有所差異。 不透明的獎工制度。
未成年員工	<ol style="list-style-type: none"> 產量高峰雇用未成年工，並安排其加班、夜班。 勞務公司提供之人力有夾帶、偽造證件童工之情形。
性騷擾	<ol style="list-style-type: none"> 在職場或其他工作環境中，發生任何不受欢迎的性相關行為。 職場文化未對性騷擾有明確規範或零容忍政策。 對性騷擾的舉報機制不透明，或舉報者可能面臨報復。 員工缺乏性別平等與職場行為規範的培訓。
霸凌、歧視	<ol style="list-style-type: none"> 性別、種族、年齡、宗教、國籍、性傾向、身心障礙或其他特徵，對個人或群體做出不公平待遇，影響其就業、晉升、薪資、培訓或工作機會。 長期、持續性的敵意行為，可能包括言語侮辱、惡意中傷、孤立排擠、工作刁難或不公平對待。 對歧視或霸凌沒有明確的申訴舉報機制，或舉報者可能面臨報復。 對員工遭受歧視、霸凌事件無任何因應作為，或以消極、被動之態度回應員工所反應之問題或遭遇。
隱私保護	<ol style="list-style-type: none"> 未經授權披露個人資訊，導致員工 / 客戶 / 供應商隱私外漏。 不當收集與處理個人資料。 資料安全漏洞：公司未充分保護個人資料，遭到黑客攻擊或資料泄露。 監控與個人自由侵犯：某些情況下，企業可能會進行不當的監控行為。
健康與安全	<ol style="list-style-type: none"> 員工於工作場所發生對健康的危害，使人員需要透過治療才得以完全或部分恢復健康。如：工傷、職業病、使用危害物質、在危險工作環境工作等。 勞安訓練及措施不足，致員工暴露於工傷 / 職業病的風險。
結社自由與團體協商	<ol style="list-style-type: none"> 企業對勞工的結社自由進行打壓，限制工會的成立與運作，阻礙工人就勞動條件進行協商。 對員工組建工會或參與團體協商的行為進行威脅、迫害或報復，透過調職、降薪、解僱等手段限制員工行使結社自由的權利。 未按照當地政府法令執行勞資溝通管道。 雇主強迫員工違反其意志參與政治或社會活動。



人權風險評估結果

對於人權風險評估項目，以「發生機率」、「影響程度」兩個向量進行矩陣式風險評估。綜合分數計算形成風險係數後，據以判別潛在風險之輕重程度。對於潛在風險採取相對應的減緩或補救措施。



訂定減緩補救措施

No	人權風險	風險評估狀態	減緩及補救措施
1	自由選擇職業	發生機率低、影響性高	<ol style="list-style-type: none"> 訂立人權政策，確保所有工作應當是自願的，員工擁有隨時自由離職或終止僱傭關係的權利。 所有員工皆於入職時簽署聘僱合約書，確認其就職意願，杜絕強迫勞動人力來源。 本公司新竹廠於 2024 年底經第三方公證單位認證並於 2025 年開始執行外籍移工還款計畫。未來落實外籍移工零付費政策。
2	工時管理	發生機率低、影響性中	<ol style="list-style-type: none"> 透過人資考勤系統監控出勤狀態。 定期發布異常提醒及預警給同仁及其主管。 針對當日已達工時標準者發出提醒，避免超時狀況發生。 加強工廠管理體系溝通，規劃適當人力備備。
3	工資和福利	發生機率低、影響性中	<ol style="list-style-type: none"> 支付員工之薪酬應符合所有在地法令。包括基本工資、加班費用等。 審視內外部環境變化、參與薪資調查，藉以調整薪資政策及薪酬規劃方案，優化公司整體薪酬競爭力。
4	公平的機會	發生機率低、影響性小	<ol style="list-style-type: none"> 訂定並落實績效考核、晉升制度。 同仁工作表現與獎金、調薪制度配套結合。
5	未成年員工	發生機率低、影響性小	<ol style="list-style-type: none"> 招募甄選時嚴格審查個人資料。 落實人員任用之第三方安全諮詢。
6	性騷擾	發生機率低、影響性中	<ol style="list-style-type: none"> 明訂明泰科技人權政策。 加強內部相關議題訓練及防治宣導。 訂定並落實〈工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法〉 建立內部多元溝通管道及申訴機制。 優化員工心理諮商及輔導措施。
7	霸凌、歧視	發生機率高、影響性中	<ol style="list-style-type: none"> 訂定資訊安全管理政策，做為保護員工、客戶、供應商等從業人員、業務往來對象及營運相關資訊資產之安全。 訂定〈誠信經營守則〉、〈道德行為規範作業辦法〉等辦法，明確宣示保護利害關係人相關資訊隱私。
8	隱私保護	發生機率低、影響性中	<ol style="list-style-type: none"> 明訂工安事故及職災通報流程。 進行定期安全逃生演練。 提供特殊作業環境的同仁合適且符合法規要求之防護器材。 落實各項安全宣導及防護器材檢查。 對有職業危害作業之員工提供定期職業安全健康體檢。 明訂各項安全衛生事件之調查及處理辦法。對各事件予以詳細記錄並檢討。
9	健康與安全	發生機率低、影響性中	<ol style="list-style-type: none"> 明訂明泰科技人權政策。 加強內部相關議題訓練。 落實勞資會議功能，提供有效溝通管道。
10	結社自由與團體協商	發生機率低、影響性低	<ol style="list-style-type: none"> 明訂明泰科技人權政策。 加強內部相關議題訓練。 落實勞資會議功能，提供有效溝通管道。



3.2 人才資源

吸引、招募明泰科技在全球發展所需的人才

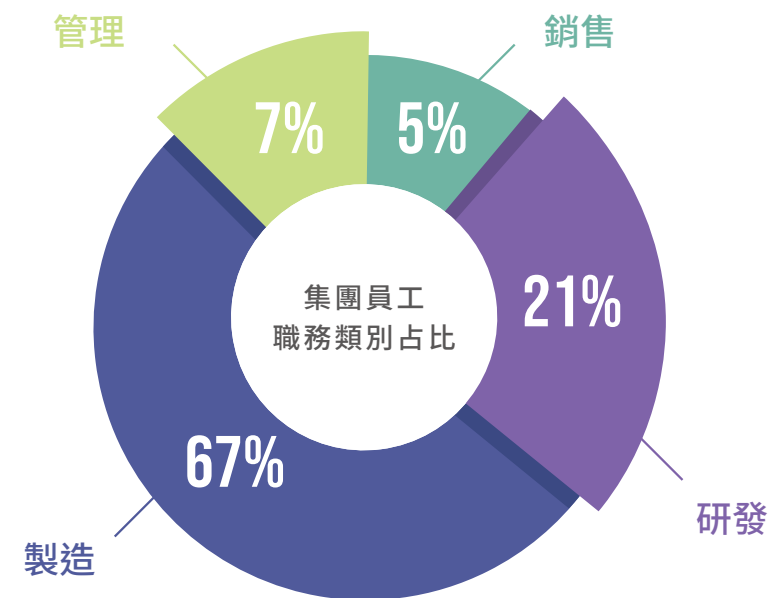
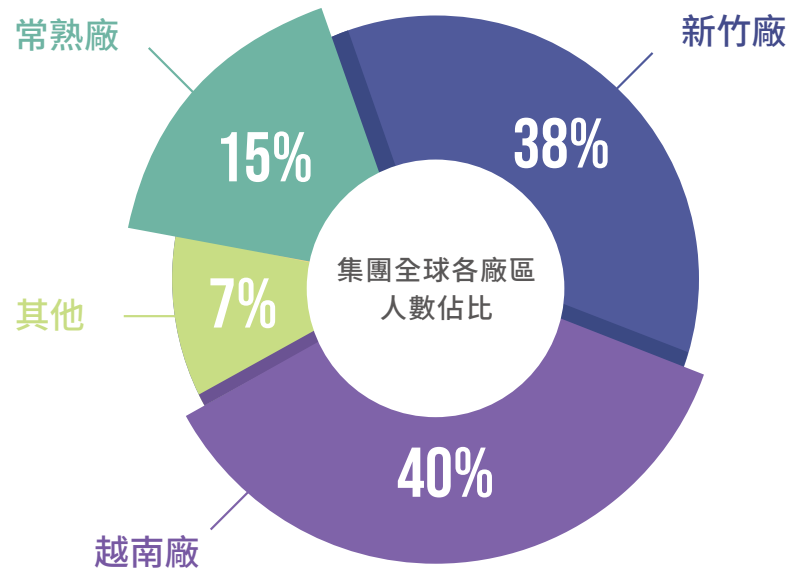
明泰科技 2003 年成立於新竹科學園區，迄今據點已擴及北美、日本、中國、越南、印度等地。截至 2024 年底，全球員工總人數近 3,000 人。

明泰科技相信人才是最寶貴的資產，因此致力於對內多元平等的職場環境、對外具有競爭力的組織實力，以此吸引招募明泰科技所需人才，以提供持續發展及拓展全球營運版圖所需之能量。

3.2.1 人力配置

明泰科技總部坐落於新竹科學園區。總部人數約佔總人力 38%，負責產品的設計開發、行銷與日常運營等業務。明泰科技堅持根留台灣，因此將主要研發據點設置於台灣。而主要生產據點除新竹總部外，還有中國常熟廠及越南廠，兩個海外廠人數約佔公司總人數的 55%，海外其他事業處，則佔公司總人數約 7%。

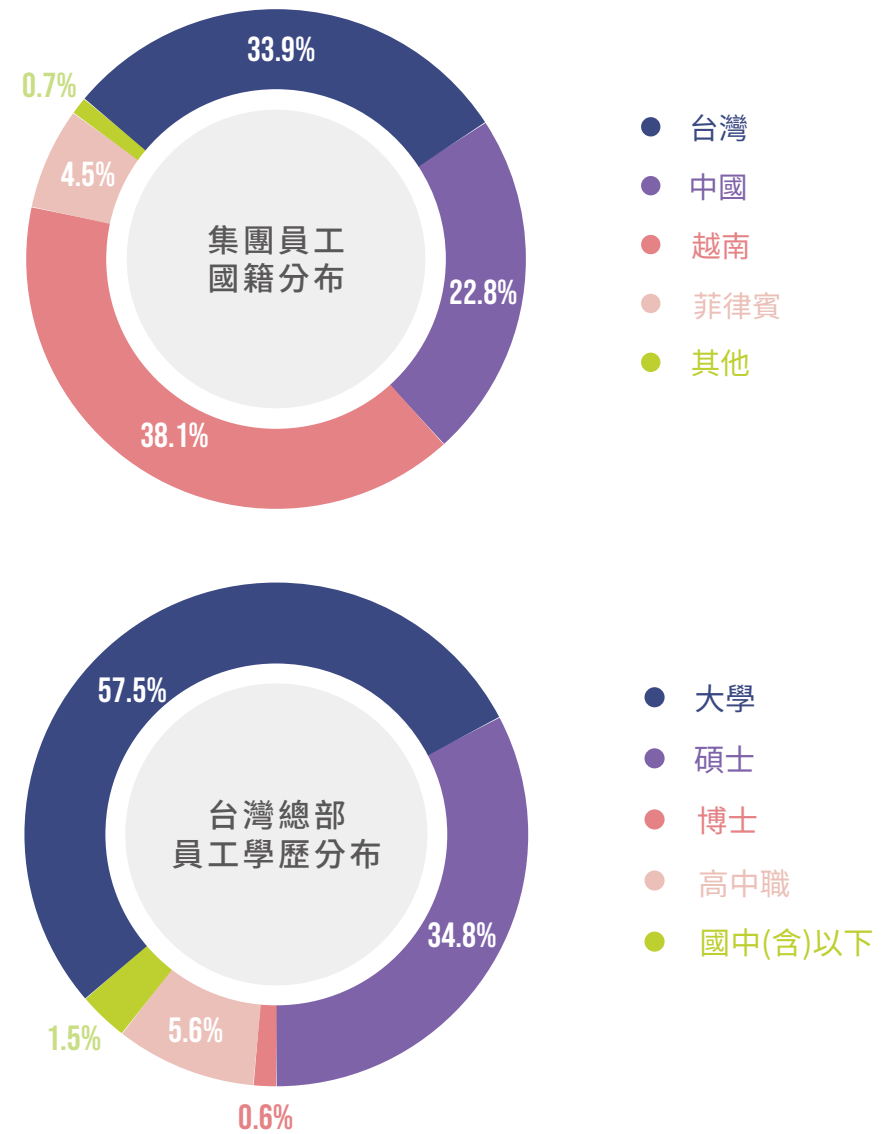
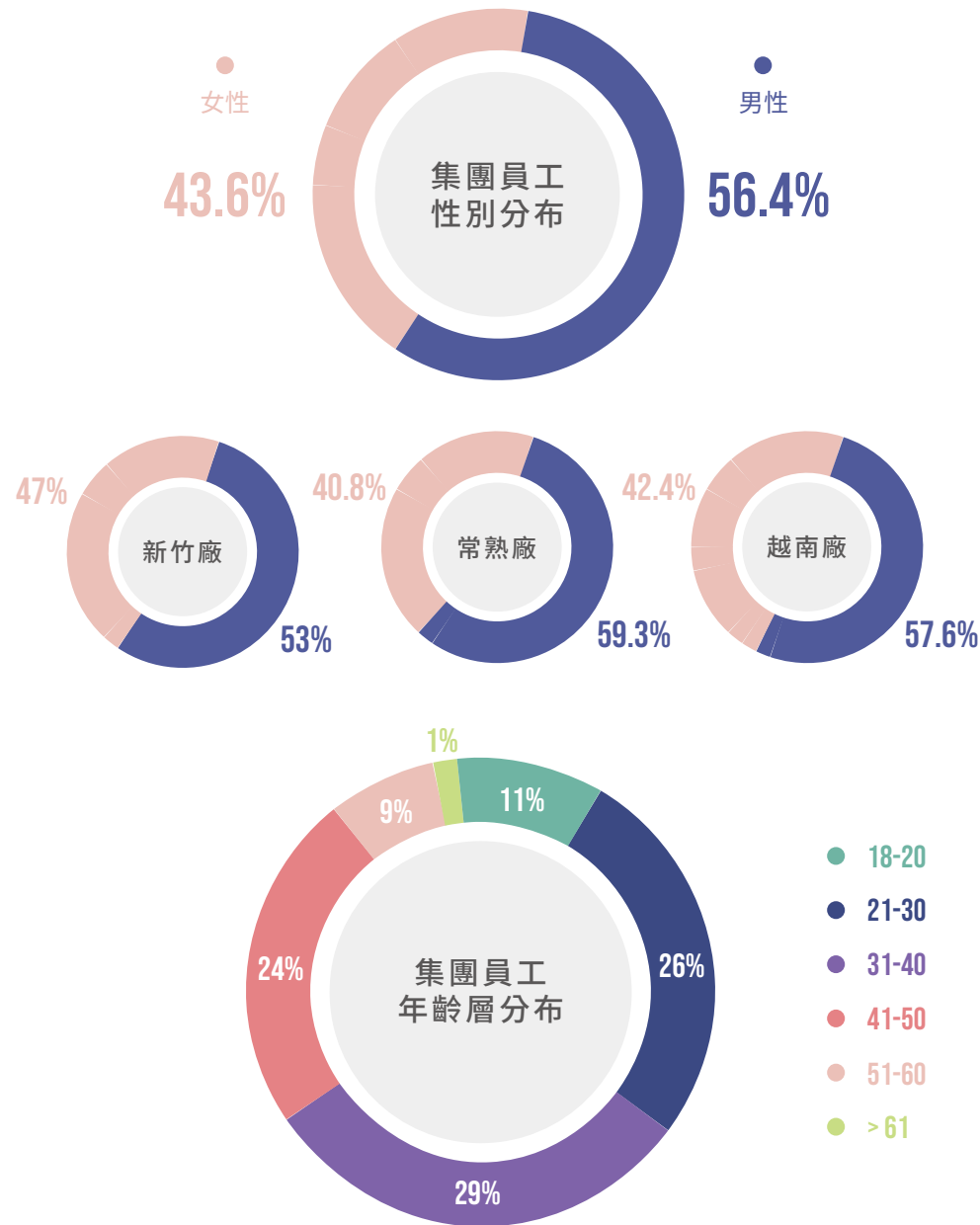
明泰科技做為專業網通代工工業，人員以製造為大宗，佔 67%，並為開發設計高效能、高附加價值的網通產品，投入大量研發資源，研發類人員佔比達 21%。





明泰科技參照「責任商業聯盟行為準則」之精神，依據〈任用管理辦法〉，制定本公司聘僱政策以確保員工不因「人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、信仰、懷孕及其他法令保障情況」而遭受歧視。

明泰科技全集團，致力於職場多元化。全球員工男性占總人數 56.4%，女性員工占總人數 43.6%，符合科技產業男多於女的特色，但相對較為平衡。員工國籍分佈除設廠所在地的台灣、中國、越南為大宗外，另部分雇用菲律賓、美國、日本、印度、馬來西亞、南非等國人員。





3.2.2 人才進用與留任

2024 年明泰科技新進正式員工年齡分布如下表：

新進	人數 %	年齡別						小計
		18~20 歲	21~30 歲	31~40 歲	41~50 歲	51~60 歲	61 歲以上	
台灣總部	人數 %	0 0.00%	13 9.77%	43 32.33%	55 41.35%	22 16.54%	0 0.00%	133 100.00%
中國常熟	人數 %	0 0.00%	0 0.00%	2 100.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	2 100.00%
中國成都	人數 %	0 0.00%	1 50.00%	0 0.00%	1 50.00%	0 0.00%	0 0.00%	2 100.00%
越南	人數 %	4 19.05%	10 47.62%	2 9.52%	5 23.81%	0 0.00%	0 0.00%	21 100.00%
美國	人數 %	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
日本	人數 %	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
印度	人數 %	0 0.00%	1 20.00%	4 80.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	5 100.00%
歐洲	人數 %	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
總計	人數 %	4 2.45%	25 15.34%	51 31.29%	61 37.42%	22 13.50%	0 0.00%	163 100.00%

2024 年明泰科技離職正式員工年齡分布如下表：

離職	人數 %	年齡別						小計
		18~20 歲	21~30 歲	31~40 歲	41~50 歲	51~60 歲	61 歲以上	
台灣總部	人數 %	0 0.00%	23 26.44%	31 35.63%	19 21.84%	13 14.94%	1 1.15%	87 100.00%
中國常熟	人數 %	0 0.00%	0 0.00%	2 80.00%	1 20.00%	0 0.00%	0 0.00%	3 100.00%
中國成都	人數 %	0 0.00%	2 25.00%	2 25.00%	4 50.00%	0 0.00%	0 0.00%	8 100.00%
越南	人數 %	0 0.00%	3 18.75%	6 37.50%	7 43.75%	0 0.00%	0 0.00%	16 100.00%
美國	人數 %	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
日本	人數 %	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	1 100.00%	1 100.00%
印度	人數 %	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
歐洲	人數 %	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%	0 0.00%
總計	人數 %	0 0.00%	28 24.35%	41 35.65%	31 26.96%	13 11.30%	2 1.74%	115 100.00%



3.2.3 人才永續

2024 年榮獲《天下雜誌》 「天下人才永續獎」大型企業製造組別的殊榮



現今的社會中工作場所是同仁在一天中渡過最多時間的地方，也因此工作場所對於同仁的影響力是非常大的，不單只是硬體的設備，軟性及無形的環境氛圍更是非常重要的一環。近年來，不論是政府機關或是企業越來越重視心理健康的議題，除了逐步強化員工對於心理健康的認識和觀念，加上心理狀態也會影響生理健康，同仁的身心健康狀態與企業發展是息息相關的，保持身心靈健康能夠更好地應對工作挑戰，且能展現高效率的工作績效，也是公司人才永續發展的基礎。同時，保有良好身心健康的同仁，在人際關係互動上將有較好的表現，溝通與解決問題的能力同時隨之提高，對於企業的創新和發展也有益處。公司透過舉辦各種活動促進同仁的身心健康，將正面影響力從個人擴及到工作和生活之中。

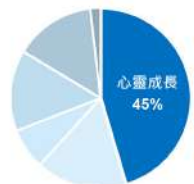
我們從不同面向發展，共創『悠活、樂活、快活』的幸福職場！

一、悠活 - 從「心」出發

鑑於現代人生活壓力大，公司也特別重視同仁的心理健康。每月的「心靈小憩文章」包含了職場溝通、心靈成長、新世代溝通等各種主題。「明泰書香苑」經過市場調查，透過同仁的投票，購入同仁喜愛的書籍。同仁可自行借閱書籍，來場心靈之旅。透過「心理健康講座」讓同仁更加了解如何處理自己的情緒與壓力。當負面情緒接近臨界點時，「心理諮商專線」是一個可以隨時使用的即時救援專線。

建立&推廣心理健康觀念

- 心靈小憩專欄-不定期的心靈文章宣導
- 明泰書香苑-透過閱讀認識心理



近一年心理類書籍借閱的比例高達45%



學習如何處理情緒及壓力

- 正念及減壓講座-學習如何處理壓力並找回心靈平靜
- 親子教養講座-學習不用負面情緒教育孩子

提供協助管道

- EAP 心理諮詢
- 2023年諮商使用人次共75人

二、樂活 - 「食」在快樂

「樂」在其中：每位同仁都是獨一無二的，在同仁生日時，提供每人一份點心禮盒及卡片，獻上董事長親筆簽名的卡片祝福，溫暖大家的心，並感受到在特別日子被重視的感覺。點心禮盒結合公益團體喜憨兒工作坊合作，也讓生日更具有公益關懷的意義。公司共有 18 個社團，含靜態的花藝社、烏克蘭麗麗社、充滿動感的有氧舞蹈及各球類社團，尤其壘球社代表公司參加園區盃榮獲亞軍佳績，除了認真工作外，也獲得滿滿的成就感。

生日禮盒



花藝社



▲ 壘球社代表公司 參加園區盃榮獲亞軍



三、樂活 - 「一」起分享，「駐」的安心

公司一直致力於提升同仁的幸福感，福委提供了兩百多家的特約商店，涵蓋了食衣住行育樂，也會在各種節日提供電子禮卷，讓同仁有更多選擇。身體健康是人的最重要的資產，唯有健康的身體，才有更好的生活。「醫師駐廠的諮詢」對於健康有疑慮時，可先進行初步諮詢，針對症狀找對方向就診。肩頸痠痛已經成為現代人的文明病，公司與新竹市視障成長協會合作，提供一週三天的按摩服務，適度的按摩除了放鬆身體外，更能舒緩壓力。公司定期安排捐血車到廠內舉辦捐血活動，大家一起挽起袖子，為台灣的血庫盡一份心力，善盡企業社會責任。

四、快活 - 「行」之有年，「育」教於樂

公司成立基金會的宗旨秉持環境永續、深耕教育的理念，由總部員工開始，號召內部志工，舉辦了許多活動，經由實作關懷社會各個角落，同時心理充電。「科普教育」公司善用網通的影響力，幫助學童進行多元學習，持續推廣科技教育與世界接軌。十月是秋收的季節，大家一起到溪州參加割稻的活動，藉此活動，志工們也深切地感受到稻米的取得不易，透過實際的體驗去了解知識，遠比教科書上學得快與深刻，也使其更加珍惜食物，以及大自然萬物永續的重要性。

❖ 相關生態活動請參閱 [4.2.4 生物多樣性](#)。

視障按摩服務

給辛苦的您 按個讚

視障按摩服務活動來囉!!

2/13 09:00 起開始 約起來!
請至outlook會議室系統預約

服務說明

服務時間 2/20起 每週一至週五09:00-17:30
休息時間 12:00-13:20/16:20-16:30
服務地點 01 健身房

服務規則

- 1 每人每次30分鐘
- 2 活動採預約制(人員每月預約次數上限4次)
- 3 總費用400元/次
(個人薪資扣款200元/次; 禮券會補助200元/次)
- 4 當天預約時段不能取消。
- 5 未如期出席使用，需扣款一次。
- 6 為眾排資源，禁止轉讓他人使用。
- 7 如經室查實，將停止使用3個月。

廠內捐血活動



志工小旅行

明泰科技秉持環境永續、深耕教育的理念走入現場。透過大大小小的淨灘、採茶等因應不同季節的公益活動，讓公司的影響力滲透進地方，也讓同仁經由如此有意義的活動達到身心靈平靜的狀態。

採茶的活動預計受益人數超過20位地方農民，帶來收益超過20萬元。
溪州秋收的友善製作「ESG尚水」任務預計受益人數超過140人。

Doc 志工小旅行

- 1 溪州秋收 友善製作
- 2 淨灘活動 淨灘活動
- 3 採茶活動 採茶活動
- 4 淨灘活動 淨灘活動
- 5 淨灘活動 淨灘活動
- 6 淨灘活動 淨灘活動
- 7 淨灘活動 淨灘活動
- 8 淨灘活動 淨灘活動
- 9 淨灘活動 淨灘活動
- 10 淨灘活動 淨灘活動
- 11 淨灘活動 淨灘活動
- 12 淨灘活動 淨灘活動



3.3 薪酬福利

完善薪資及福利制度為公司發展留住人才

3.3.1 薪資水準

為延攬與留任專業優秀人才，明泰科技參酌市場水準及符合廠區所在地勞動法令規範，定期檢視薪資福利措施與市場的連結性，保持人才市場的競爭力。明泰科技秉持公平的薪資福利政策，員工之薪資獎酬，不因性別、種族、國籍、年紀等個人因素影響其薪酬的決定。薪資核定依照專業能力、學/經歷進行入職給薪，入職後，依據公司整體營運狀況，於每年按個人績效進行薪資調整及分紅。

明泰新鮮人平均薪資比較

區域	類別	女性	男性
台灣地區	直接人員	1.07	1.07
	間接人員	1.85	1.85

註：新鮮人任用起薪標準 / 當地法定基本薪資

明泰新鮮人起薪比較

區域	類別	女性	男性
台灣地區	直接人員	1	1
	間接人員	1	1

註：新鮮人起薪比例 = 女性新鮮人起薪 vs 男性新鮮人起薪

* 明泰科技薪酬、福利及休假制度等資訊，亦可參閱明泰科技網站 > [人才招聘](#)。

明泰科技為提升公司治理資訊揭露及強化社會責任，提供非擔任主管職務全時員工之薪資「平均數」及薪資「中位數」，期使公司員工薪酬統計結果更具參考性及可比較性。

2024 年非擔任主管職務之全時員工薪資平均數為 1,144 千元，薪資中位數為 1,132 千元，與前一年度之比較如下表：

項目	2021 年	2022 年	2023 年	2024 年
非擔任主管職務之全時員工人數	1,249 人	1,137 人	1,197 人	1,110 人
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	902 千元	1,116 千元	1,132 千元	1,144 千元
中位數	825 千元	1,050 千元	1,066 千元	1,132 千元



3.3.2 福利及保險

福利措施

明泰科技提供：員工三節禮金補助（點數）；為使同仁工作生活兩平衡，每年皆有年度旅遊補助；免費的室內汽機車停車位，讓同仁上班不必擔心愛車風吹日曬；員工餐廳提供多樣化且營養均衡的餐食；另有連鎖便利商店進駐廠區。

各種福利措施，希望能提供同仁在工作之餘便利的生活機能。

員工保險

明泰科技（新竹廠）按「勞動基準法」及「勞工退休金條例」辦理退休及給予申請，並依規定按月提撥勞工退休金至法定帳戶，新、舊制勞工退休金由雇主提撥比例分別為 6% 與 2%。依據「勞工退休金條例」規定，除了建教生與外籍同仁不需提撥外，正式員工參與退休計劃比例為 100%，其中僅 7 人採用舊制。此外，明泰科技（新竹廠）正職與約聘員工自入職當天即享有團體保險規劃，提供優於法令的保險，以保障同仁的工作及生活安全。海外廠區明泰科技（成都廠）、明泰科技（常熟廠）及明泰科技（越南廠）均依據廠區所在地法令，於入職第一天起投保社會保險，並按月提繳養老、醫療等各類當地社會保障。



3.3.3 休假制度

明泰科技（新竹廠）為落實休假管理措施，提供線上查詢系統，同仁可隨時上線確認休假時數，方便同仁妥善規劃休假，推展健康職場概念；海外廠區遵循當地法令核給休假。

明泰科技（新竹廠）提供【孕婦汽車位】、【哺（集）乳室】、【產檢假】、【陪產檢及陪產假】、【家庭照顧假】、【婚假】、【福委會生育禮金】等措施鼓勵員工婚育，同時遵循「性別工作平等法」所賦予勞工之權利，女性及男性員工可以申請【產檢假】、【產假】及【陪產檢及陪產假】：於 2024 年（1~12 月）有 7 位女性員工申請產假，假期屆滿後，其中有 2 位接續申請育嬰留停，產假後返回工作崗位比例為 71.43%；男性員工申請陪產檢及陪產假者共有 11 位，且假期屆滿後回任比例 100%。

新竹廠	女性員工				
	產假	產假後返回工作崗位人數	產假後返回工作崗位 %	產假後留停 / 離職人數	產假後留停 / 離職人數 %
2021	11	7	63.6%	4	36.4%
2022	11	9	81.8%	2	18.2%
2023	5	3	60.0%	2	40.0%
2024	7	5	71.43%	2	28.57%

新竹廠	男性員工		
	陪產檢及陪產假	請完陪產檢及陪產假返回工作崗位	請完陪產檢及陪產假返回工作崗位 %
2021	6	6	100.0%
2022	12	11	91.7%
2023	17	15	88.2%
2024	11	11	100.00%



3.4 人才發展 滋養公司成長所需的動能

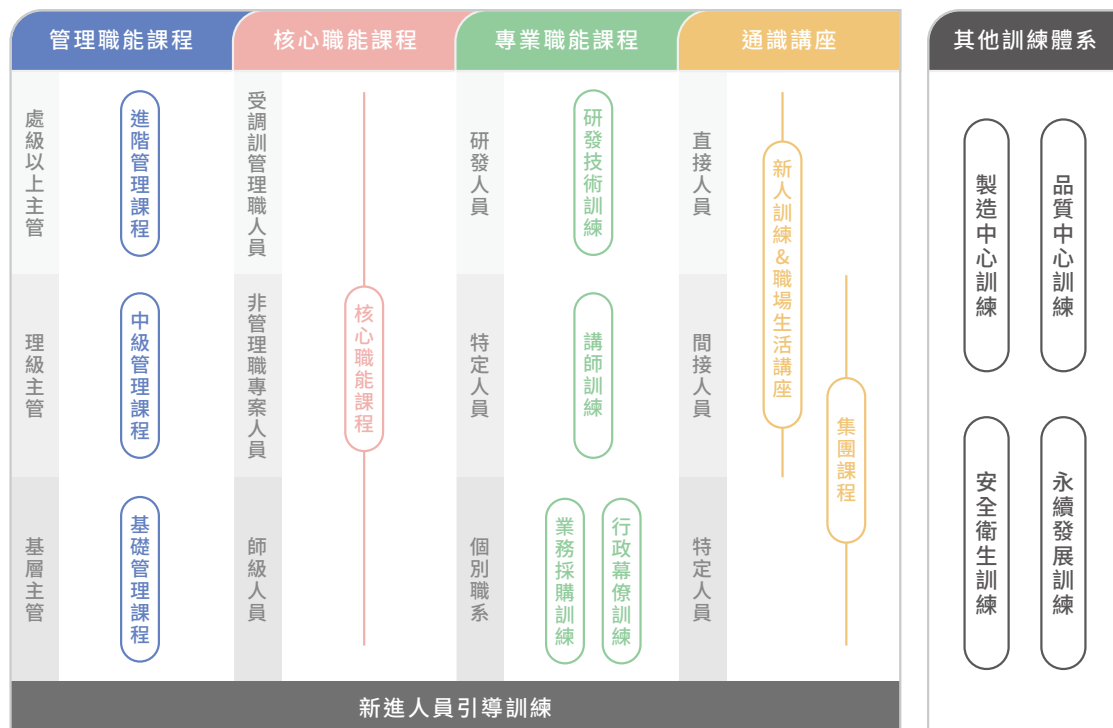
3.4.1 訓練與發展

公司永續發展植基於不間斷的人才培育。明泰科技深知訓練發展為企業百年大計，且人才是公司最寶貴的資產，因此對於員工的培訓規劃不遺餘力。逐年投入龐大的訓練預算與資源、擴充學習管道，使員工能獲得最佳學習發展的契機。

* 明泰科技人才發展相關資訊，亦可參閱明泰科技網站 > [人才招募](#)。

針對員工於不同階段的學習需求，規劃完整的訓練體系，以職能為本，為同仁量身打造訓練藍圖：

人資訓練體系



以間接人員為例，自到職後即開始接受人資訓練體系的系統化訓練，主要內容包含：

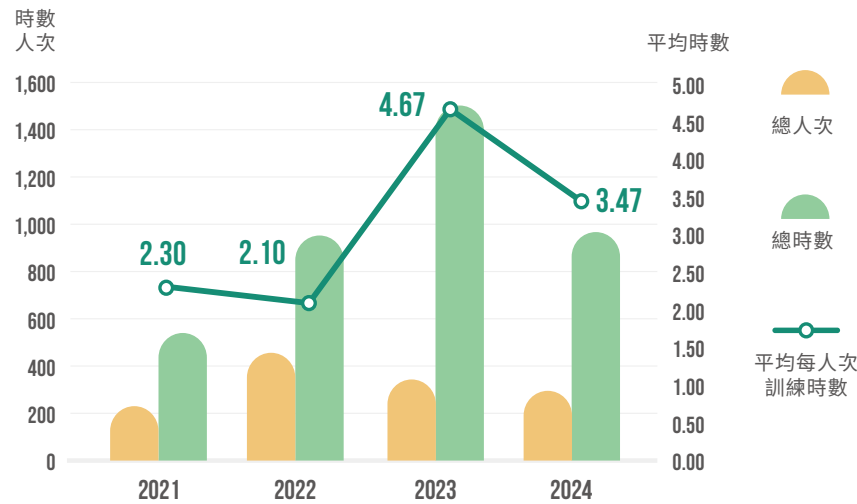
- 新人引導訓練：提供每位新進員工完整的引導訓練。包含實體課程及線上課程。內容有公司簡介、組織狀況、價值目標、規章福利、各項內部系統操作、環境安全衛生等共同課程；以及依照職系不同而個別的調配的專業課程。協助員工快速了解公司，並融入組織文化。
- 管理職能訓練：依組織經營策略展開及管理目標落實，為各階層主管開辦管理職能所需之課程，以強化各階層主管之觀念及能力。
- 核心職能訓練：明泰科技相信深植組織信念、養成從業人員正直誠信、積極友善的價值觀，是驅動企業長遠穩定發展的關鍵。我們篩選職能項目進行評估調查，並據以規劃核心職能課程，提供員工強化分析思考、邏輯辯證、自我啟發等能力。
- 專業職能訓練：針對不同職系人員，規劃辦理各式專業技能課程，以促進各職類專業能力提升及跨單位的技術交流。並配合講師培訓管理制度，開辦講師培訓，提升授課品質及內部傳承。
- 通識教育訓練：集團課程為帶給全體同仁一致性認知及觀念的訓練。職場生活講座為了讓工作生活平衡，主要包含有親子、健康、心靈成長等知性主題。



除了上述課程規劃，因應各項政策推動或業務發展，還有以下重點訓練：

- 研發技術訓練：培育自身 5G、6G 及各項專精技術之研發人才，針對公司技術發展走向，以及當下科技潮流，如 AI、低軌衛星等議題，邀請專家學者擔任講師，每年舉行 6~8 場技術講座。

2024 年，總訓練時數 967 小時；參訓人員平均每人次受訓 3.47 小時；學習平均滿意度 4.5 分（滿分 5 分）。



- ESG 訓練：為厚植 ESG 知識，並使永續發展成為全員共識，明泰科技在 2022 年起，將「ESG 永續發展」及「誠信治理」單元納入新人訓練固定課程。另外，加強「人權」、「內線交易防治」等重要議題進行訓練。

2024 年，全公司 ESG 相關年度培訓，訓練總時數 1,556 小時；參訓人次達 3,480 人次。

- 明泰科技為鼓勵同仁分享專業知識並且傳承寶貴經驗，積極建置及推動內部講師制度。每年於 9 月孔子誕辰紀念日，定期舉行講師嘉獎活動，鼓勵更多內部優秀人才進行良善傳承。

明泰科技針鼓勵員工自我學習，除於總部成立「明泰書香苑」，每年編列預算購入各類暢銷書籍及訂購管理知識雜誌，提供同仁免費借閱書刊，於工作之餘自我充實；並針對同仁進修外語、考取外語檢定資格給予定額獎勵。

- 除了人資訓練外，另有製造技術、品質系統、安全衛生及永續發展等體系，針對不同職系人員或業務功能人員所需的知識技能開辦年度課程，以確保各項作業安全、生產品質穩定或重要政策推展。

2024 年全公司總訓練時數達 48,851 小時，全年累計受訓人次達 21,792 人次。

人次 / 時數	人次		時數	
	內訓	外訓	內訓	外訓
訓練類型				
直接人員	12,007	0	30,232	0
間接人員	9,706	79	17,550.5	1,068.5
小計	21,713	79	47,782.5	1,068.5
總計	21,792		48,851	



3.4.2 考核與晉升

績效管理

為達成公司短、中、長期目標，部門主管需設定連結公司發展目標的工作績效目標，並訂定明確的衡量指標與行動方案，於年中檢視目標進度並對焦下半年績效目標，確保各部門工作目標與公司發展目標的一致性，年終檢視工作成果，將員工之績效結果作為員工之晉升、薪資調整、獎金紅利發放及訓練發展之依據。

3.4.3 員工活動

尾牙、慶生會、社團活動、家庭日、運動娛樂競賽等多元的員工活動，同時公司不定期舉辦各類講座，內容包含健康保健、親子教養、身心紓壓等熱門議題。明泰科技每年提供同仁高額團體旅遊補助，讓同仁工作之餘，能夠聯繫同事情誼與平衡工作生活。

疫情結束之後，員工活動能夠正常舉行，壓抑已久的身心透過各種活動的積極參與得到釋放。除了內部社團及員工活動參與狀況踴躍，參加集團或外部活動或競賽也屢次獲得佳績。



1 工程師節益智競賽

2 集團運動會

3 集團家庭日

4 Dress code 活動

▲ 多采多姿的娛樂活動

晉升管理

針對績效表現優良、有潛力的人才，公司規劃管理職晉升與非管理職晉升的雙軌制，讓有意願承接更大挑戰與責任的人有所展現，也讓專業人才能在其專業領域有所發揮。明泰科技依據員工績效與年資的符合情形提供主管名單，由主管提報晉升人選，再由核決主管進行審核。預計晉升管理職的員工，主管會審視其是否具備管理職能，使其參與管理職能課程。

精彩豐富的社團活動



皮拉提斯社



羽球社



Zumba 活力社



優雅花藝社



慢壘社



動滋街舞社



網球社



基礎瑜珈社



拳擊有氧社



3.5 安全與衛生

關注安全與衛生，提供員工良好工作環境

3.5.1 職業安全衛生政策

明泰科技關注安全與衛生，為提供員工良好工作環境，訂定以下五大職業安全衛生政策：

- 各單位主管承諾並落實參與日常安全衛生管理工作。
- 預防職業災害發生，以保護全體員工之安全與健康。
- 遵守並符合國內安全衛生法規及其他相關規範。
- 持續地檢討與改善，以提昇安全衛生管理成效。
- 安全、生產及品質同等重要。

為推動上述政策，明泰科技新竹總部依循「職業安全衛生管理辦法」成立安全衛生委員會，每季舉行安全衛生委員會會議，由勞資共同組成正式的工作者代表，包括組織內部運作的層級，工作者佔 100%，為同仁及公司間安全衛生聯繫的管道，以持續維護及改善安全衛生管理。

常熟廠設有安全生產委員會，每季召開安全生產管理會議，由各單位部級主管與會討論各項職安衛管理事項。各單位均須推派同仁兼任安全員，參與外部核可之安全員培訓課程，並取得安全員證書，確保安全員具備充足的職安衛知識與能力。

越南廠各單位均須推派一位同仁擔任義務消防員，參與勞安部的培訓，確保義務消防員具備充足的消防知識與能力。

2024 年明泰科技新竹總部在安全衛生管理方面的推行重點包含下列項目：

- 1. 自動檢查：**
各單位環境、設施及特殊作業等，定期實施自動檢查。
- 2. 安全觀察及稽核：**
不定期執行安全觀察及稽核，以減少不安全環境及行為發生，以保護員工的安全及預防職災事故發生。
- 3. 化學分級品管理：**
依危害性化學品評估及分級管理辦法，實施化學品調查，有關健康危害化學品分級區分管理，安排危害通識課程強化化學品使用安全觀念。
- 4. 廠區危害因子測定：**
依勞工作業環境測定管理程序，為掌握廠內員工作業環境現況與評估員工暴露情形，並評估是否符合法令規定，明泰科技（新竹廠）每半年委外合格測定廠商到廠進行環境監測（包括辦公區、生產區）二氧化碳、照度、有機溶劑等濃度及噪音劑量，以保障作業人員之安全與健康。

常熟廠依據中國政府「大氣污染防治法」與「職業病防治法」，進行勞工安全相關維護，每年進行一次職業現場有害物質監測及環境監測。

越南廠及依據越南政府「環境保護法」與「勞動安全衛生法」，進行勞工安全相關維護，每年進行一次職業現場有害物質監測及環境監測。



3.5.2 安全衛生訓練

為符合法規及安全衛生實際需求，明泰科技每年皆舉行各式安全衛生訓練：

- 火災預防訓練：**
 每季內部舉行消防防災、應變演練及內部消防編組，透過課堂講授及實際演練，以預防災害發生。
- 非法入侵及異常郵件包裹模擬演練：**
 針對從事警衛同仁及收發作業同仁，舉辦非法入侵及異常郵件包裹模擬演練，提升同仁災害預防與處理能力。
- 新進員工及在職員工安全衛生訓練：**
 為加強新進員工及在職員工安全衛生及健康觀念，預防災害發生，有效執行安全衛生管理規定，同時培養職業安全衛生管理知識及技能，協助公司推展職業安全衛生管理計畫。
- 防護團訓練：**
 為加強應變編組同仁安全意識，每年排定緊急應變編組同仁參加緊急應變及防護團訓練，增進緊急應變能力。
- 游離輻射在職訓練：**
 為使游離輻射操作同仁增加安全及防護觀念，每年排定游離輻射在職訓練。

2024 年明泰科技新竹廠安全衛生教育訓練統計：

種類	人次
新進員工安全衛生訓練	132
在職員工安全衛生訓練	300
消防訓練	87
防護團訓練	65
游離輻射安全在職訓練	15

安全衛生教育訓練實況紀錄：



▲ 防護團訓練



▼ 消防栓操作訓練



◀ 滅火器操作訓練

2024 年海外廠區安全衛生教育訓練統計：

種類	廠別	人次
危險化學品操作訓練與洩漏演練	明泰科技 (常熟廠)	5
	明泰科技 (常熟廠)	16
新進員工安全培訓	明泰科技 (越南廠)	2,465
	明泰科技 (常熟廠)	51
全廠消防疏散演習	明泰科技 (越南廠)	796



3.5.3 職業災害

明泰科技訂定事故通報與調查管理辦法，以有效之調查與處理制度，對與工作有關的傷害、不健康、疾病和事故等展開起因及潛在原因的調查，以辨識出安全衛生管理系統失誤之處，並採取有效矯正預防措施，以免重複發生與工作有關的傷害、不健康、疾病和事故。

2024 年間，新竹廠、常熟廠及越南廠，同仁工作失能傷害情況，如下：

2024 年各廠職業傷害統計結果如下表：

種類 / 廠別	明泰科技 (新竹廠)		明泰科技 (常熟廠)		明泰科技 (越南廠)	
	男	女	男	女	男	女
失能傷害人次數	0	0	0	0	0	0
失能傷害總損失日數	0	0	0	0	0	0
工傷率 (I.R.)	0	0	0	0	0	0
損失日數比率 (L.D.R.)	0	0	0	0	0	0
職業病發生率 (O.D.R.)	0	0	0	0	0	0
缺勤率 (A.R.)	0.89	1.47	3.52	4.49	3.13	3.54
因公死亡件數	0	0	0	0	0	0

註 1：職業災害工傷紀錄以廠內執行業務時發生之職業災害範圍，不包括同仁上下班途中交通事故傷害

註 2：工傷率 (I.R.) = 失能傷害人次數 / 總工作小時數 × 200,000

註 3：損失日數比率 (L.D.R.) = 失能傷害總損失日數 / 總工作小時數 × 200,000

註 4：職業病發生率 (O.D.R.) = 職業病總數 / 總工作小時數 × 200,000

註 5：缺勤率 (A.R.) = 總缺勤時數 (病假與事假) / 總工作小時數 × 100%

勞工工作條件：

新竹廠、常熟廠及越南廠正職及約聘員工可記錄事故率及虛驚事件發生率皆為零。

種類 / 廠別	明泰科技 (新竹廠)		明泰科技 (常熟廠)		明泰科技 (越南廠)	
	正職 員工	約聘 員工	正職 員工	約聘 員工	正職 員工	約聘 員工
可記錄事故率 (TRIR)	件數	0	0	0	0	0
	比率	0	0	0	0	0
虛驚事件發生率 (NMFR)	件數	0	0	0	0	0
	比率	0	0	0	0	0
實際總工時	2,279,512	9,888	427,511.5	1,324,798	1,234,674.5	733,026

備註：上述比例採 1,000,000 工作小時計算。

承攬商安全衛生管理

2024 年間，明泰科技承攬商安全衛生管理成果彙整如下：

新竹廠施工案申請共計 377 件，其中針對廠內高風險之施工特殊作業 123 件，初次入廠人員接受入廠危害告知與安全衛生教育訓練 1,133 人。而常熟廠，施工申請共計 59 件，其中針對廠內高風險之施工特殊作業 8 件，初次入廠人員接受入廠危害告知與安全衛生教育訓練 12 人。越南廠，施工申請共計 122 件，其中針對廠內高風險之施工特殊作業 61 件，初次入廠人員接受入廠危害告知與安全衛生教育訓練 886 人。

▶ 2024 年期間，承攬商均無於明泰科技各廠區內發生損失一日以上之職業災害事故。



3.5.4 食品衛生安全

為提供安全、衛生、健康團膳供同仁食用，明泰科技各廠區皆推行食品安全管理措施：

1. 成立「伙食委員會」檢討供膳狀況及改善，為同仁食品安全衛生監督把關。
2. 挑選團膳廠商具有 HACCP 結業證書、營養師證照優良廠商，並要求駐廠廚師每年定期接受廚師衛生講習 8 小時。
3. 廠內各家餐飲駐場人員每年依餐飲從業人員規定進行健康檢查以確保同仁食用安心，檢查項目包含胸部 X 光、A 肝抗體、傷寒、皮膚病等項目，2024 年 19 位外包人員檢查均合格。
4. 與各家餐飲廠商簽訂合約書，明訂管理權責及措施，從食材進料、食材處理、餐具安全、供膳人員管理及環境設備維護管控。
5. 嚴格挑選合格餐飲廠商作為供膳合作對象，每日巡查供膳情形，並要求遵守食品安全衛生相關法令。
6. 每日提供水果餐盒供同仁選擇，讓用餐的同仁均衡營養。
7. 調整供餐配菜原則，減少油炸餐點，採用植物性食用油，並監督廠商改採較為健康的烹調方式，讓同仁吃得安全又健康。
8. 伙食委員與工安單位每月執行廚房安全衛生巡查稽核，確保廚房安全衛生重點檢查結果確認符合食品安全衛生規範。
9. 每季進行問卷調查，將同仁反應的問題進行調整改進。
10. 2024 用餐人數 / 滿意度調查，Q1~Q4 每月平均用餐人數為 488 人，平均滿意度為 72.5 分，符合契約規定 70 分標準。

2024 年度	Q1	Q2	Q3	Q4
團膳滿意度評分	73.7	72.7	71.8	71.9
用餐人數 / 月	554	487	465	445

▼ 餐廳乾淨明亮舒適



▲ 供膳流程及供膳人員注意乾淨衛生



3.5.5 健康促進

為構建友善職場，明泰除了落實職場平權、完整訓練體系、良好晉升機制提供員工發展的平台、規劃完善福利措施，並關注員工安全及健康。員工身心健康為首要之職，有健康的員工才能照顧家庭、支持公司成長，同時，健康的”人”更是健康和諧社會的重要元素。

明泰在同業中流動率相對較低、在職年資較高，同仁隨公司發展逐步老化。中壯年人士健康顧慮相較青年人高，45 歲以上更是「代謝症候群」風險較高族群，年度健檢之十大異常中多項與代謝症候群「三高」、「二害」(血壓高、血糖高、血脂高、腰圍過粗、好的膽固醇不足) 相關。

● 員工健康檢查

a. 一般員工健康檢查

明泰每年與桃園敏盛醫院、竹科員工診所合作辦理一般新人、一般與特殊在職人員健康檢查。一般在職健康檢查除實施法令規定之健康檢查項目外亦優於法規增加健檢項目，一般健檢到檢率達 97%。

針對員工健康風險部分，我們每年採用 Framingham Cardiac Risk Score 評估工具進行評估，依照年齡、膽固醇、高密度膽固醇、血壓、糖尿病、吸菸等六項指標，評估未來十年可能罹患缺血性心臟病的風險族群，並發 MAIL 提醒。

b. 特殊健康檢查及管理

每年針對從事特別危害健康作業單位人員，包含噪音作業、游離輻射、正己烷作業，由工安人員提報符合該作業類別名單，提供符合其工作場所相關危害之體格及健康檢查，完檢率 100%。檢查結果均無重大異常。

● 職場健康照護

1. 設立醫護室，配置 2 位職業衛生護理師與每月 3 次特約專科醫師臨廠服務，共同推動健康照護、健康促進、特殊保護。
2. 廠護依據健康檢查結果進行十大異常分析 (三年比較) 及個人健康分級管理，依檢查項目結果分成 1 至 5 級共 5 級，依不同等級提供不同管理措施，包括定期追蹤、廠護衛教、衛教講座、廠醫諮詢或門急診複檢規劃各類健康照護，以協助同仁提升保健意識、落實健康生活。5 級以上人員共 9 人，9 人均追蹤完成。另外，醫師諮詢共 56 人。

年度健檢資料分析，明泰同仁十大異常項目比例 如下。有多項皆與代謝症候群有關。

十大異常 (全體 / 男女綜合)

1. BMI 異常 *	56.1%	6. 尿中上皮細胞	20.4%
2. 低密度脂蛋白膽固醇 *	51.5%	7. 尿酸 *	20.2%
3. 尿液細菌	49.7%	8. 三酸甘油脂 *	18.2%
4. 總膽固醇 *	47.2%	9. 飯前血糖 *	16.7%
5. 腰圍異常 *	37.3%	10. 尿液白血球脂酶 *	13.9%

♥ 篩檢出代謝症候群異常者，列入追蹤及管理。面談追蹤共 22 人。透過醫生面談、生活管理、持續追蹤、相關講座等措施，使該異常率下降至 15.4%。

利用駐廠服務時間依工號安排新陳代謝症候群、大腸癌預約講座，2024 年共安排 3 場參與人數 158 人。

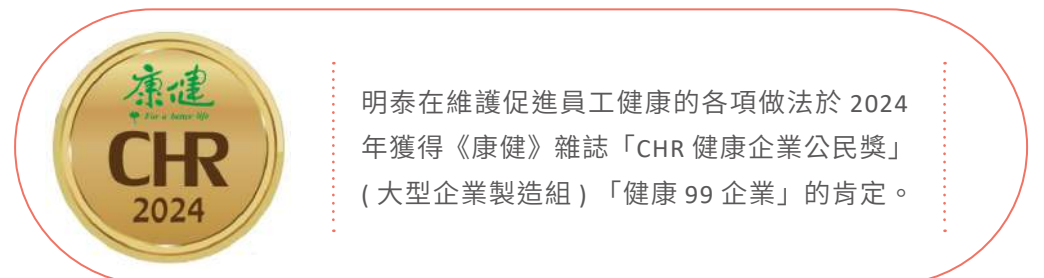
3. 為重視視同仁職場生活壓力推廣心理諮商專線並提供心靈文摘讓同仁認識自我，以及面對問題應該如何尋求支持與協助。

● 健康促進照護

2024 舉辦 7 場健康促進講座，共 280 人參加。

為協助員工發現潛在的健康問題，舉辦防癌篩檢服務 (如腹部超音波、婦科超音波、乳房超音波及子宮頸抹片檢查) 參與人數共 255 人，希望「早期發現、早期治療」，降低疾病的嚴重度及對個人生活的整體影響。

除了關注同仁生理健康，也提供因公務或個人傷病同仁所需要的衛教關懷及通報，包括傷病追蹤、合理休養天數建議、復工 / 配工評估與復工協助等安排。





● 母性健康保護

公司提供 6 個月以上孕婦專屬停車位。

制定「母性健康保護規範」，針對已懷孕、產後一年內或哺乳之女性勞工，採取必要之母性勞工健康保護和關懷管理，2024 年關懷對象共 6 位。

為了讓職場媽媽能兼顧於職場工作並也能安心集乳，提供隱私的集乳環境與硬體設施 (冰箱 / 消毒鍋 / 電暖器等)，讓職場媽媽們安心使用。

2024 年，公司更重新畫定公司停車格，並增加孕婦專用停位至 6 個，並畫設於最靠近電梯入口處，以便利妊娠同仁。



♥ 公司優化提升集乳室環境及設備，2024 年 8 月獲頒新竹市衛生局親善哺集乳室特優認證。

● 傳染病防制與關懷

辦理自費流感疫苗注射活動，2024 年參與人數 118 人。



● 緊急救護機制

廠內配置 3 台 AED 設備、配合全廠疏散演練調訓、稽核並補充梯間救護櫃醫藥箱用品；與員工診所簽立特約救護車，提供第一時間的緊急救護。



● 社區關懷

舉辦 2 場捐血活動，參與人數共 144 人，捐 200 袋。



● 呼應勞動部【勞工健康保護四大計畫】

過負荷、人因危害、母性保護、不法侵害。

- a. 過負荷 - 提供健康管理措施，避免異常工作負荷引發腦、心血管相關疾病，維護員工身心健康。嚴重異常負荷者均安排醫師面談。
- b. 人因危害 - 除提供特殊作業人員每年特殊健檢，也執行調整工作台、提醒工作中調整姿勢、下班適當休息，並導入視障按摩助減少疲勞。
- c. 母性保護 - 如上述「母性健康保護」各項措施。
- d. 不法侵害 - 預防員工遭受身體或精神不法侵害、言語或肢體暴力，明泰落實反霸凌、反性騷擾等政策，請參照 [3.1 落實人權](#)。



3.6 社會參與

人文關懷與企業使命的融合 舞動你我生命樂章

「取之於社會、用之於社會」是明泰基金會秉持的核心理念，今年我們贊助「鼓動樂星」邦哥鼓打擊樂團至明泰科技進行一場演出。鼓動樂星是由一群來自新竹市智障福利協進會的慢飛天使們所組成的打擊樂團，在專業老師的帶領下，並日復一日的練習，學員們現在各個自信耀眼、可愛逗趣的展現自己！本次共有超過 80 位明泰志工參與本次活動，參與表演的慢飛天使共計 10 位，我們期待透過「鼓動樂星」邦哥鼓打擊樂團，分享生命的愛與希望，讓大家敞開胸懷接納身心障礙者，肯定「天生我才必有用」，發揮自我的價值，活出光與熱。

另外，今年的聖誕節也很不一樣，明泰用行動為寒冬注入溫暖。我們啟動「送愛到偏鄉，聖誕圓夢」公益計畫，愛心遍布了多所偏鄉學校，包括：玉峰國小、尖石國小、梅花國小、石磊國小、嘉興國小 - 義興分校、秀巒國小 - 田埔分校、新樂國小、五峰國小。在這場充滿情感與關懷的活動中，明泰同仁化身為偏鄉學童的「聖誕老人」，為他們實現小小的心願，讓冬天不再寒冷，讓孩子的願望不再遙不可及。明泰同仁們積極響應，共捐贈 494 份、每份價值 \$500 的禮物，其中認養份數達到 10 份以上的同仁更高達 9 位。這些禮物，承載的不僅是孩子們夢想中的心愛物品，更包含了來自明泰人的誠摯祝福與溫暖支持。

每一所學校都承載著一個個溫馨的故事，而明泰志工的善舉，讓這些孩子的心願得以實現，也讓每一份關懷化作明亮的星光，照耀偏鄉孩子們的未來。

展望未來，明泰科技文教基金將持續落實企業社會責任理念，與更多機構團體或其他單位合作，集結企業內的資源與力量，以實際行動貢獻社會。



4

邁向永續環境

Sustainable Environment

珍愛我們共同生存的地球

年度成果 / 【焦點追蹤】減碳行動

4.1 綠色產品 4.2 環境及能源 4.3 減碳作業

4.4 環保措施 4.5 遵循環境法規

明泰科技在企業營運過程，重視環境永續課題及國際趨勢之要求。明泰以 30/40/50 目標，規劃並展開「綠色能源」、「綠色供應鏈」、「加入國際倡議」、「落實組織碳盤查」與「產品碳足跡」等減碳策略及行動，實踐企業永續發展之目標。



年度成果

電力節省

2024年集團全年度節電較2023年

用電度數
減少 ↓ **0.7%**

新竹廠

減少約 **10.8%**

用電度數

常熟廠

減少約 **20.9%**

用電度數

東莞廠於2023年底關廠，產能移轉至越南廠

水資源管理

2024年節水較2023年

新竹廠

用水量減少

↓ **8.9%**

常熟廠

用水量減少

↓ **2.4%**

廢棄物管理

2024年廢棄物可回收率較2023年

提升 ↑ **2.5%**

85.25% → 87.75%

新竹廠+常熟廠+越南廠

有害物質管理

• 包裝指令 94/62/EC、電池指令 EU2023/1542

全面實施 達成率 **100%**

• 有害物質風險評估 達成率 **100%**



【焦點追蹤】 減碳行動

2024 年行動軌跡

綠色能源	2024 年實績	2025 目標設定
(Reduce) 節能措施	用電量減 0.7%	持續減量
(Replace) 太陽能 PV	規劃	<ul style="list-style-type: none"> 新竹廠 H2 前完成 越南廠年底前完成
(Replace) 綠能憑證	3,400 MWH	預計 7,329 MWH
RE%	13%	27%

綠色供應鏈	2024 年實績	2025 目標設定
供應商教育訓練	1 場	2 場
供應商永續資訊平台	雲端版上線	建置地端版
供應商提交碳排資料	16 家	30 家

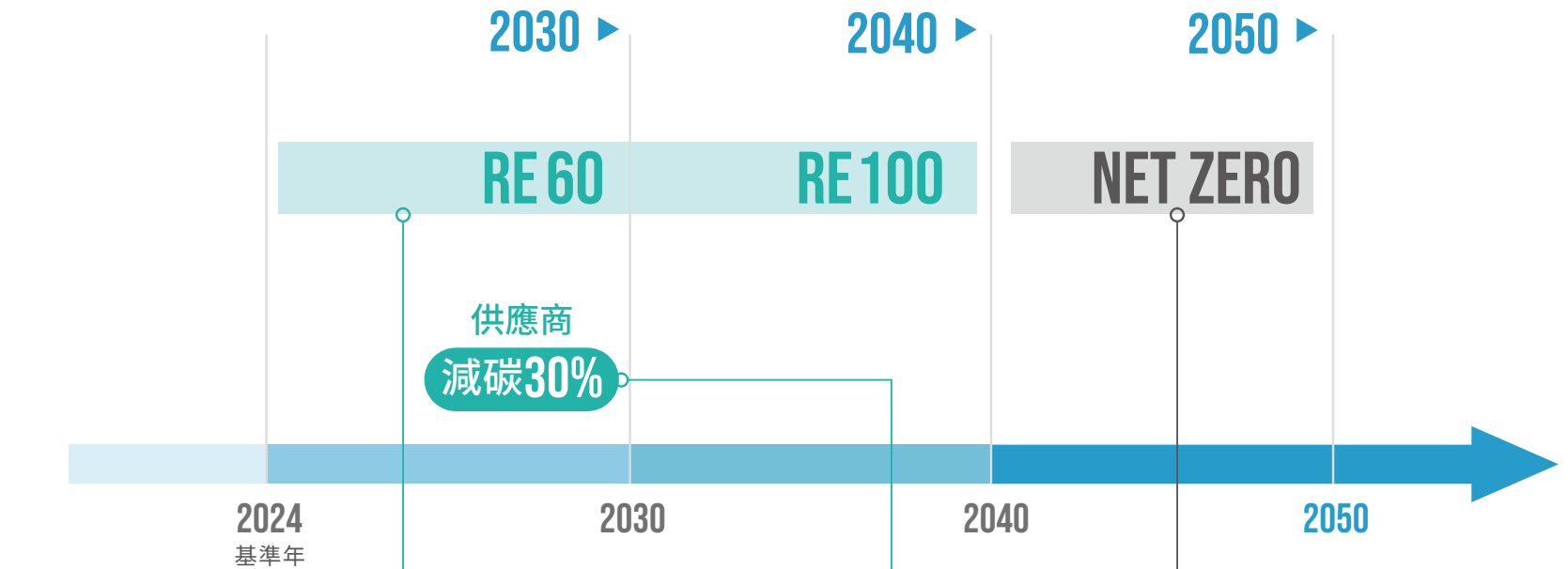
SBTi	2024 年實績	2025 目標設定
承諾	提交承諾書	-
盤查 ^註 / 減碳計畫	進行中	完成
送交 SBTi 審核	-	通過審核

註 按 GHG protocol

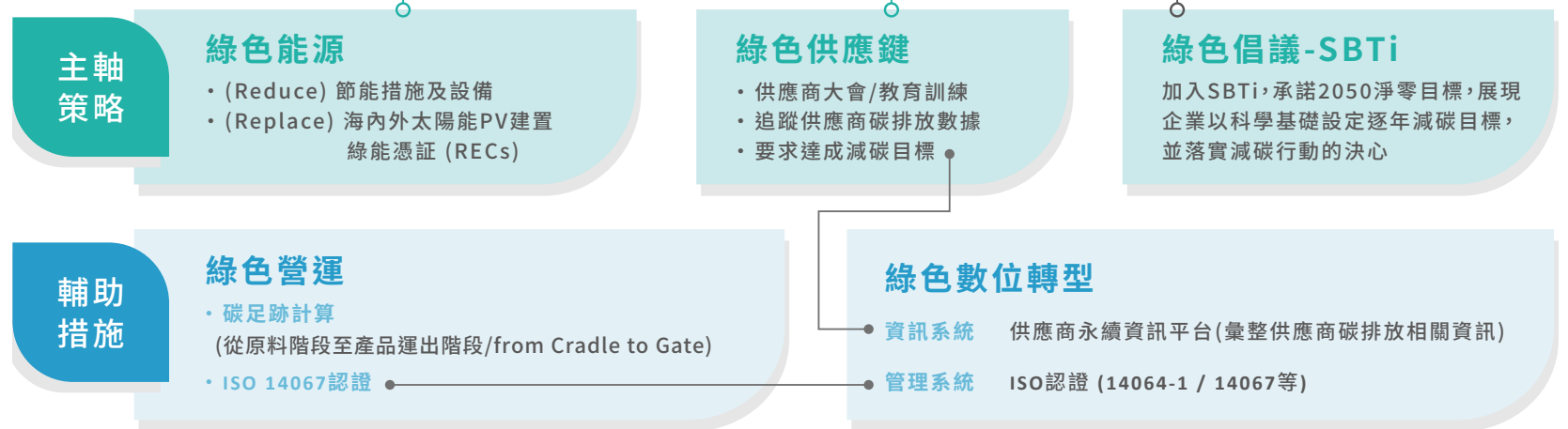
產品碳足跡	2024 年實績	2025 目標設定
產品碳足跡計算	2 項	量產期 >3 個月產品皆計算
ISO 14067 驗證	1 項	視客戶要求

組織碳盤查	2024 年實績	2025 目標設定
組織型碳盤查	越南廠 完成	其他海內外子公司，以符合金管會永續路徑之要求
ISO 14064-1 驗證		

永續環境願景



減碳策略與行動

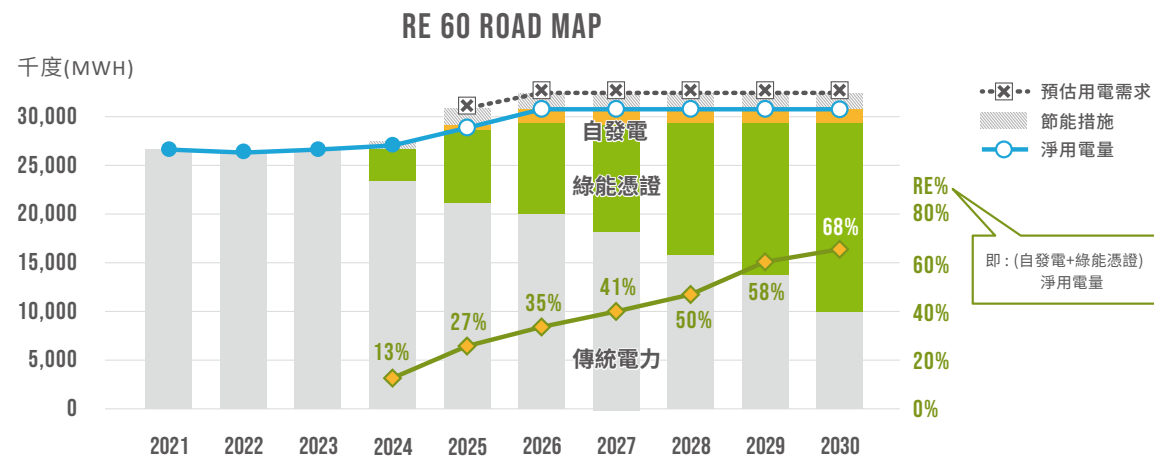




明泰科技宣示 2030 RE60+ 供應鏈減碳 30% / 2040 RE100 / 2050 Net Zero 環境願景，目標在 2030 年達到用電量的 60% 使用再生能源，可減少 (類別 2) 排碳的 60%; 供應商減碳 30%(即類別 4 碳排); 2040 年達到 100% 使用再生能源; 最終在 2050 年達成淨零排放。明泰以 30/40/50 目標，規劃並展開「綠色能源」、「綠色供應鏈」、「加入國際倡議」、「落實組織碳盤查」與「產品碳足跡」等減碳策略及行動。

綠色能源

此一策略的基本概念包括減量 (Reduce) 及轉換 (Replace)，公司首先持續進行節能措施降低用電量，再逐步以使用再生能源的方式替代傳統電力，目前規劃方向包括：自發電及採購綠能憑證 (Renewable Energy Certificates, RECs)，明泰已就 2030 RE60 目標規畫路徑，預估至 2030 年的營運情況及用電需求，設定節電目標，並規劃節電方案、自發電採建置太陽能發電系統，並預估需採購之綠能憑證數量。



明泰規劃分別於新竹廠及越南廠建置太陽能光板發電設備，二個廠個別預估發電量為每年 800 千度 (MWH)，將於 2025 年建置完成。依據各年之 RE% 目標計算應有之再生能源度數 (自發電 + 綠能憑證)，除自發電之度數，預估各年尚需採購之綠能憑證數量如下表，相關預估後續將滾動式更新、調整相關規劃。

減量及轉換行動方案	2024 年	2025 年	2026 年	2027 年	2028 年	2029 年	2030 年
節能方案	請參照 4.2.1 能資源管理與節省 (3) 能源節省與減碳活動	<ul style="list-style-type: none"> • 撿場優化 • 客梯節電 • 地下室照明改善 • LED 節能燈具更新 • 空壓機汰舊換新 • 空調節能 	<ul style="list-style-type: none"> • 高壓變電站空調改善 • LED 節能燈具更新 • 乾燥機汰舊換新 • 空調箱節能 • 空調節能 	<ul style="list-style-type: none"> • LED 節能燈具更新 • 空調箱節能 • 空調節能 	<ul style="list-style-type: none"> • LED 節能燈具更新 • 空調箱節能 • 空調節能 	<ul style="list-style-type: none"> • LED 節能燈具更新 • 空調箱節能 • 空調節能 	<ul style="list-style-type: none"> • LED 節能燈具更新 • 空調箱節能 • 空調節能
自發電 / 太陽能 PV	規劃評估	• 新竹廠 • 越南廠					
預估綠能憑證需求	3,400 MWH	7,329 MWH	9,348 MWH	11,195 MWH	13,866 MWH	16,546 MWH	19,671 MWH

▼ 2024 年採購 RECs 統計及樣張 (可掃描 QR code 並輸入驗證碼，查詢憑證內容)。

地區	能源來源	技術	數量	單位	備註
中國	Hydroelectric	Run of river	1,935	MWH	I-Rec 中國
	Solar	PV Ground mounted	300	MWH	I-Rec 中國
越南	Hydroelectric	Run of river	65	MWH	I-Rec 中國
	Hydroelectric	Dam	900	MWH	I-Rec 越南
	Solar	PV Roof Mounted	200	MWH	I-Rec 越南
合計			3,400	MWH	

QR Code Verification

Verify the status of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and entering in the Verification Key below

Verification Key

1 5 0 4 8 3 9 9

<https://api-internal.evident.app/public/certificates/en/H8L9B7EC56CpU5R8VjqZB%2BU7gcjDjav%2Fb9jZMRID%2FqtXduZrOycCY5WYN7ay05Cz>

明泰 2024 年用電量較 2023 年減量 0.7%(請參照 [4.2.1 能資源管理與節省](#))，並採購綠能憑證共 3,400 MWH，達成 RE10 以上的當年度目標 (再生能源佔 13%)，後續將持續落實往 2030 年 RE60 目標邁進。



綠色供應鏈

明泰科技做為專業網通設備研發、製造與服務的提供者，以前瞻先進的網通技術，為客戶設計開發高效能、高附加價值的網通產品；挑選品質及成本最佳的原料、交期及技術最優的供應商；並在製造的過程嚴控品質；提供客戶滿意的產品、建構優質的網路環境及服務。其中，” 供應鏈管理” 可說是代工業者非常重要的一項任務，明泰也深切體會在供應鏈管理的角色上，對供應商具有領頭羊的作用，為引導鼓勵供應商減碳、達成 2030 年供應鏈減碳 30% 的目標，明泰與供應商的角色與責任為：

明泰角色	供應商責任
<ul style="list-style-type: none"> 專業指導和技術支援 建立永續資訊平台 訓供應商種子人員 追蹤實施效果 持續合作管理碳排放系統 	<ul style="list-style-type: none"> 提供廠內活動數據 參與討論和溝通 配合種子人員訓練 廠內碳盤查清冊填寫 回饋系統使用情況

2023 年明泰科技於 2023 年 11 月 17 日於新竹總部舉辦「供應商節能減碳大會」，宣告與供應商攜手承諾永續倡議，並於會中分享「綠色能源」、「供應鏈減碳」、「國際減碳倡議」等等減碳策略，同時也邀請工業局與資策會專家，分享減碳實務經驗與全球趨勢，期望透過與供應商的共同努力，為環境永續盡一份心力，合力打造永續低碳供應鏈，共同朝向減碳目標邁進。

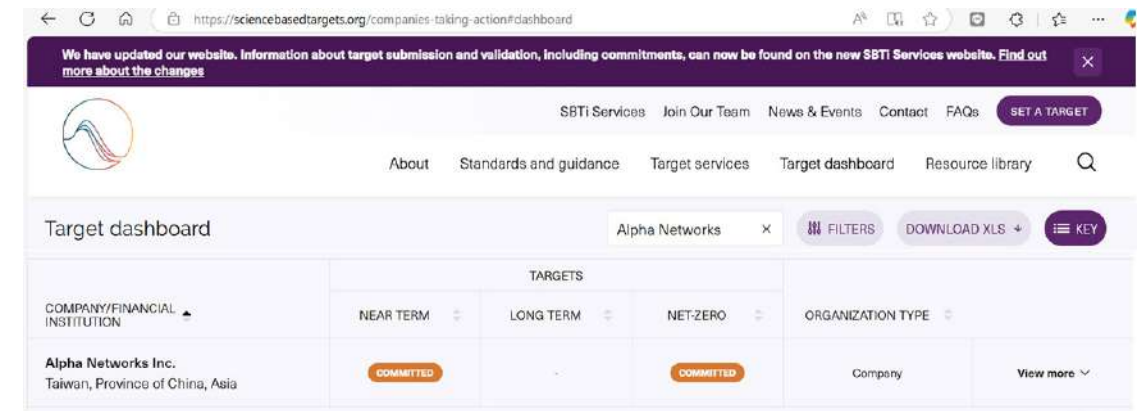
並持續分享供應商減碳實務、提供輔導及辦理減碳課程，明泰於 2024 年 4 月 8 日邀集供應商約 30 家於新竹總部辦理供應商碳盤查種子人員培訓課程，並建置建立供應商永續資訊平台 (雲端版)，2024 年已有 16 供應商上傳碳排放資訊，未來將持續推動供應商完成碳盤查、登錄平台並提交碳排放資料，以具體作為鼓勵及幫助供應商投入減碳行動，並共同制定未來減碳路徑及行動。



綠色倡議 SBTi

明泰科技已於 2024 年 8 月向 SBTi 提交承諾書，承諾以 2050 年淨零排放 (2050 Net Zero) 為目標，以科學基礎設定逐年減碳目標、落實減碳行動。並依 SBTi 相關程序進行後續作業 (Develop)，包括 (GHG protocol) 碳盤查、準備減碳計畫，預計將於 2025 年上半年前完成相關作業、並提交減碳計畫予 SBTi，預計將於 2025 年底前通過 SBTi 之審查。

▼ SBTi 網站畫面 (明泰科技已承諾 2050 淨零目標)



▼ SBTi 步驟及明泰科技進度





產品碳足跡

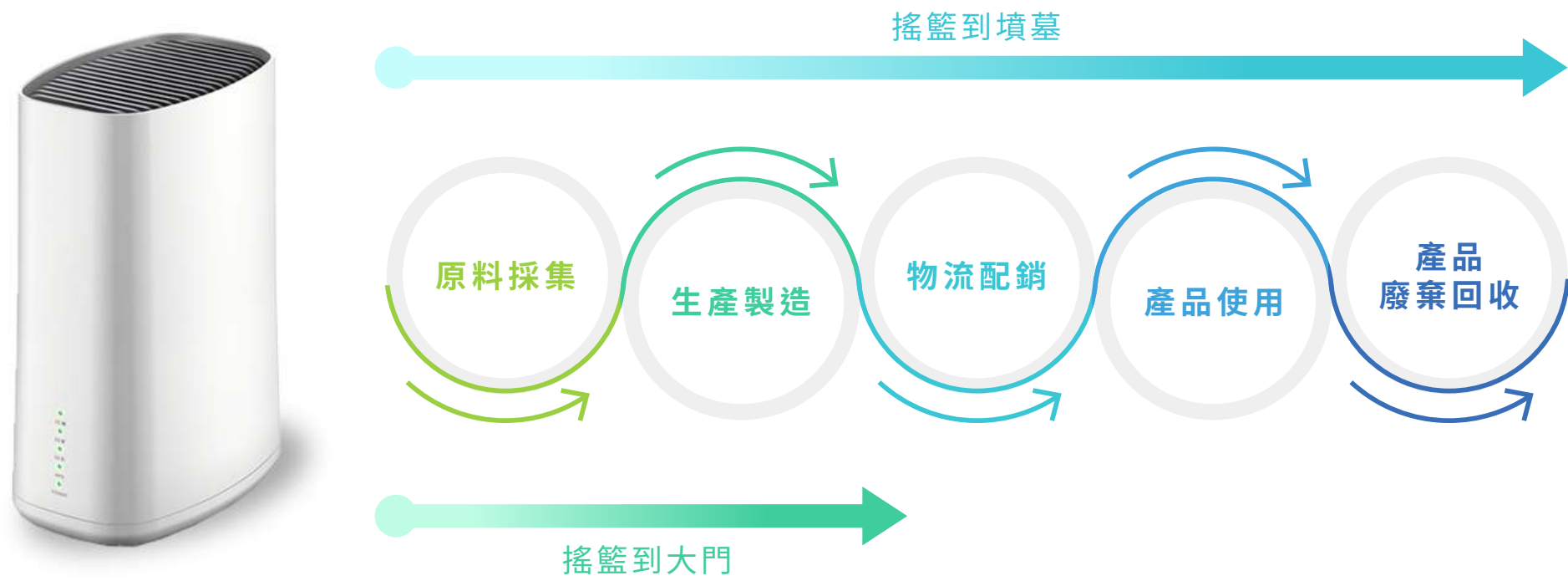
明泰於 2024 年完成 2 項產品碳足跡的計算，其中一項產品應客戶之要求進行第三方查證，同時培訓公司內部人員碳足跡相關實務觀念及作業能力，後續並著手規劃導入碳足跡管理平台，以利未來可以快速針對不同產品進行碳足跡之計算，提高顧客滿意度，同時俾利低碳產品之開發、增加產品競爭力。

2025 年起，明泰科技所有量產期大於 3 個月的產品皆將進行碳足跡的計算。

* 產品碳足跡資訊亦請參閱 [4.3.4 產品碳足跡](#)

組織碳盤查

在組織型碳盤查方面，明泰於 2024 年已完成所有生產據點之碳盤查及第三方查證 (請參照 [4.3.3 溫室氣體盤查](#))，後續將依金管會進永續發展路徑之要求，陸續展開生產據點以外之各海內外據點 (業務據點、RMA 及研發中心等，請參照 [全球據點](#)) 之組織碳盤查及第三方查證 (請參照 [4.3.5 各據點溫室氣體盤查](#))，有效且完整掌握明泰所有據點之碳排放來源及熱點，將俾利明泰減碳計畫之規劃及落實，為達成 2050 年淨零排放目標之重要基礎。





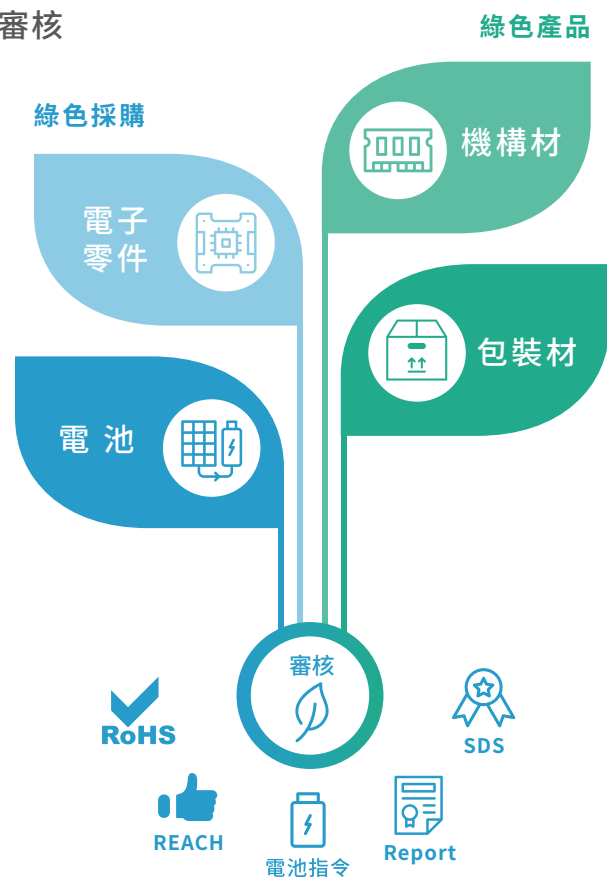
4.1 綠色產品

明泰科技為落實原物料及產品符合性，從採購、有害物質管理、產品研發與設計展開相關作業與透過系統管理。建立系統包括 ISO 9001、TL 9000、IATF16949、ISO 14001、QC 080000、ISO14064-1 與 AEO, 落實產品生命週期每個階段的管理。同時為避免相關天災人禍造成營運中斷，導入營運持續管理作業確保原物料供給穩定不致於斷料。最後透過客戶滿意度調查，了解客戶綠色產品符合性的評分並持續改進。

4.1.1 綠色採購

為善盡世界公民的環境責任，明泰科技降低天然資源與毒性物質之使用，配合投入綠色採購行列，要求零件供應商需簽屬『不使用保證書』之規範，達成綠色產品之永續經營及落實綠色生產和綠色消費。

零件承認材質符合性審核



4.1.2 有害物質管理

2005 年 10 月國際電工委員會 (IEC) 發行的電機電子零件與產品危害物質過程管理系統要求，明泰科技所有廠區取得新版 IECQ QC 080000：2017 系統認證合格。在無危害物質政策下，每年會設定系統目標並展開行動，持續掌握最新法規要求，並落實管理。

有害物質管理目標

無危害物質政策	編號	目標項目	2024 年目標	負責部門
遵守並符合環保法令與有害物質限用指令	1	RoHS 指令 2011/65 EU、EU2015/863、包裝指令 94/62/EC、電池指令 EU2023/1542 全面實施，GPM 系統卡控維護管理須確實	達成率 100%	綠色工程課
	2	REACH SVHC、REACH XVII、TPHC、TSCA、礦物油、PFAS 整合報告顏色管理須正確顯示	達成率 100%	綠色工程課
	3	排外條款引用廢止日的前 1 年提早因應	排外到期廢除日 ≤ 1 年	綠色工程課
	4	GPM 系統 MCD 資料正確率審查	每季 / 次	綠色工程課
	5	法規收集	每季 / 次	綠色工程課
研究發展綠色產品以追求完全 HSF 產品之境界	6	GPM 系統控管物件未符合綠色料件件數 = 0 件	每年 = 0 件	綠色工程課
	7	法規要求透過平台傳達給同仁	執行率 100%	綠色工程課
	8	有害物質風險評估	執行率 100%	綠色工程課
	9	整合報告製作	達成率 98%	綠色工程課

Remark :

- RoHS : Restriction of Hazardous Substances
- REACH : Registration, Evaluation and Authorization of Chemicals
- SVHC: Substances of Very High Concern
- TSCA: Toxic Substances Control Act
- HSF: Hazardous substances free
- GPM: Green Product Management



4.1.3 綠色系統

為因應各國環保法令及客戶要求，明泰科技建置綠色產品 GPM 管理系統，依據管控程序與辦法要求供應商應配合簽署保證書，提交第三方檢測報告，用以確保產品符合管制物質清單規定，避免有害物質影響，確保產品從開發至生產後均能夠符合綠色環保法規。明泰科技 GPM 平台。(https://www.ezgpm.net/)

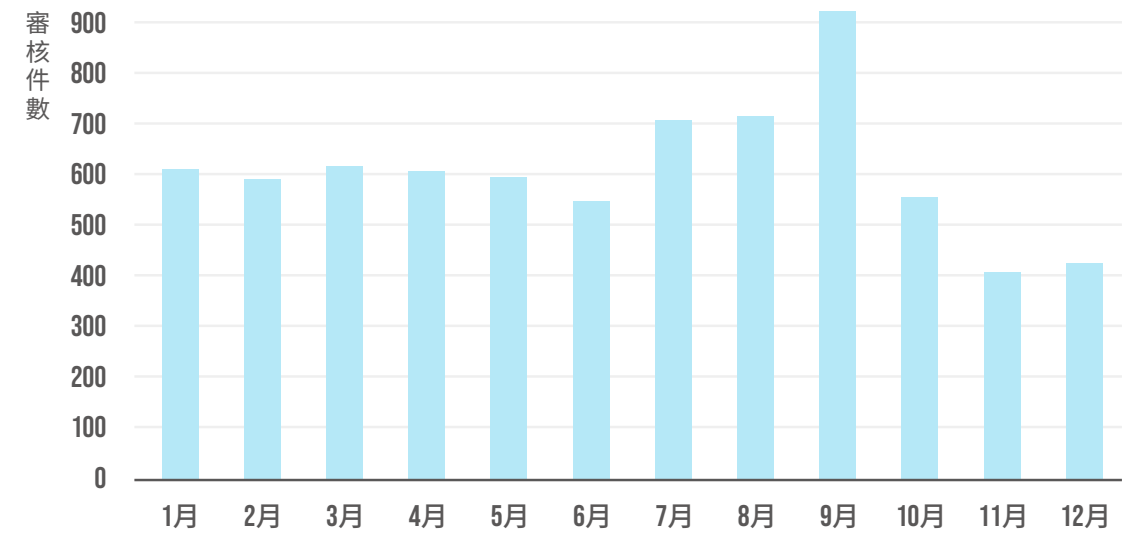
有害物質管理步驟



統計 2024 年 MCD 每個月分審核件數，年度合計完成 7,299 件。確認供應商所提供的原物料是符合管制物質標準。

MCD 審核統計

月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計
審核件數	618	591	620	605	594	533	707	711	927	549	412	432	7,299



Remark :
• MCD : Material Composition Declaration



4.1.4 產品研發製造

明泰科技積極投入綠色產品研發與製造流程，更進一步將環保概念推動至全員。嚴格要求在產品製造過程中以 ISO 9001、TL 9000、IATF16949、ISO 14001、QC 080000、ISO14064-1 與 AEO 管理系統為基礎落實到各項生產活動中，將綠色行動發揮淋漓盡致，創造最大效益。

Remark：

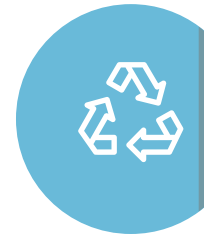
- AEO：Authorized Economic Operator

系統政策



ISO 9001、TL 9000 暨 IATF16949 品質政策

- 恪守榮譽信念，第一次就把品質做好。
- 持續不斷的檢討改進，精益求精。
- 製造客戶需要的產品，提供客戶滿意的服務。



環境政策暨 HSF 政策

- 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。
- 研究發展綠色產品以追求完全HSF產品之境界。
- 推動資源回收，促使廢棄物減量。
- 持續改善製程，降低對環境的衝擊。
- 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。
- 節約能源，並提高能源之使用效率。

註：QC 080000(危害物質管理系統)
HSF(Hazardous Substance Free) -無有害物質



AEO 優質企業安全政策

- 實施安全優質企業體系政策聲明：
確保公司及相關商業夥伴之資產安全，全公司員工及供應商遵守政策。
- 落實風險管理政策聲明：
透過安全威脅確認、風險評估及風險管理過程得以實施必要的風險降低與管制措施，以健全供應鏈安全管理。
- 供應鏈安全績效政策聲明：
實施教育訓練提昇全員能力與認知，透過貫徹管理審查及持續改善，確保供應鏈安全系統之適用性與有效性。



溫室氣體盤查與政策宣言

明泰科技全體同仁深切認知，於地球日益暖化之趨勢中，作為網通產品之優良代工企業，我們將善盡企業環境及社會責任。因此我們在此宣示，我們將：

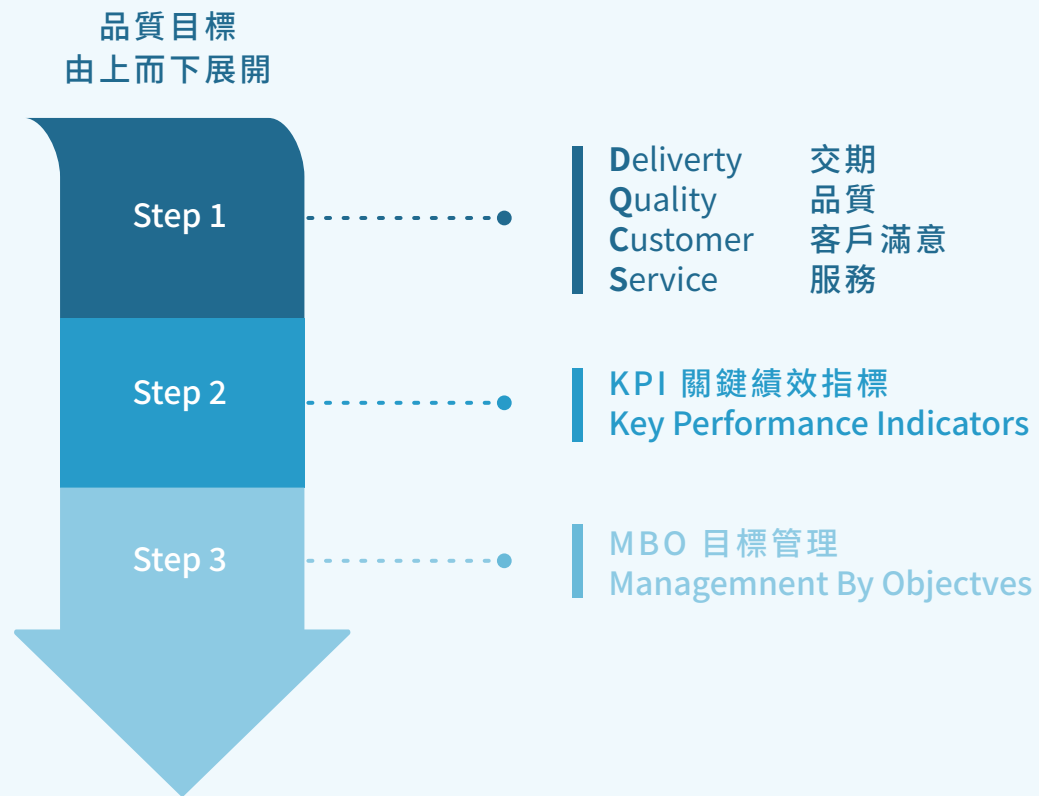
- 致力於企業碳排放揭露，以利確實掌握企業內碳排放情形。
- 與我們的商業夥伴合作，一起努力擴大減量活動的範圍。
- 針對我們的消費者和用戶，提供更多元的低碳化選項。
- 針對產品碳足跡；增加資訊透明度並進行減量。

註：溫室氣體GHG(Greenhouse Gases) ISO 14064-1:組織層級溫室氣體排放與移除之量化及報告附指引之規範



為了確實達到交期 (Delivery)、品質 (Quality)、客戶滿意 (Customer satisfaction)、服務 (Service) 的品質目標，明泰科技每年從公司願景、單位組織目標 (KPI、MBO) 到員工個人績效目標由上而下展開，並且以「德行」、「客戶價值」、「敏捷」、「協作績效」的企業精神為核心，導入不同的品質手法結合各種品質工具與系統，確保從產品開發、生產製造皆能符合要求的綠色生產的品質管理標準。

品質目標作業步驟



明泰科技集團所有生產據點，均採用同一套製造系統與品質管理標準，包括 MES 製造執行、SAP、PLM、e-JIT、與 SMS 供應商管理系統各生產據點與品質中心共同合作，透過推動各持續改善專案與導入績效管理，包括 TPM、TCS (Total Customer Satisfaction)、6 Sigma、QCC、QIT、以及提案改善機制等，讓全員參與以分析與研討等方式預防相同問題再發生，並且透過各單位每年訂定的 KPI 與 MBO 進行管制與追蹤，進一步預測潛在風險以事先規劃防護機制，利用 PDCA 循環持續不斷的改進，以達到應有的企業責任。為確保製造過程中所有的零件與產品能獲得完善的靜電防護措施與機制，所有廠區包括明泰科技各製造據點均以 ANSI/ESD S20.20 靜電放電防護認證為標準，並結合門禁管理系統，進入廠區不但需要經過授權且還需通過且符合 ESD 量測後，才能進入廠區，徹底落實 ESD(Electro Static Discharge) 防護。

品質管理活動項目關聯圖



Remark :
 • MES : Manufacturing Execution System
 • PLM : Product Lifecycle Management



新竹廠與品質中心規劃於 2024 年起，合作推動持續性的品質改善活動，提升員工的品質意識，讓品質意識成為每個人的 DNA，預計展開的新竹廠 QCC 圈，如下統計：

新竹廠 QCC 圈

NO	組團	圈名
1	製一部_1	聖手圈
2	製一部_2	推手圈
3	製一部 + 製二部_ 夜班	洋蔥圈
4	製二部_1	圈圈圈
5	製二部_2	小草圈
6	製二部_3	鑰匙圈
7	製二部_4	呼拉圈
8	製程品管部	快樂圈
9	倉儲部_1	勝利圈
10	工程_1	救生圈
11	工程_2	甜甜圈
12	工程_3	畫圈圈
13	工程_4	網路圈

此次 QCC 活動時程由 2024/1 開始實施，並在 2024/6 順利完成。而各小組經過 6 個月資料蒐集、分析、討論、與對策實施、效果確認後，最後共有 10 組參加成果發表。由於 QCC 主要目的是品質意識提升，與持續改善為主，所以此次活動並非實施排名方式進行。而各小組的研究成果將同步展開到相關製程，以期達到活動初衷。

4.1.5 產品設計

明泰科技於產品設計階段時，即將產品的拆解與回收納入考量。產品的組裝設計上不使用複雜工具和連結工序進行生產。大於或等於 25 g 之塑膠零組件上均標示材質。採用之塑膠零件不混和兩種以上之材質。拆解回收 (Recycle、Reuse、Reduce, 3R) 與歐盟廢電機電子指令 (WEEE) 皆為綠色產品設計之重要依據，明泰科技在選用可回收材料均符合歐盟環保要求。





4.1.6 綠色設計

明泰科技致力於 ESG 永續發展策略行動，在環境永續上制定有害物質管理、環境與溫室氣體排放政策，並採取相關行動。在有害物質管理上，於產品研發階段即導入生命週期思考 (Life Cycle Thinking, LCT)，同時加入綠色設計理念，並隨時配合國際環保法規更新作調整。

明泰科技所有產品在嚴格管控下，符合歐盟 RoHS、REACH、等指令，在環境永續上持續推動產品效能改善，以符合歐盟 ErP 指令、美國 DoE & CEC 及加拿大 NRCAN 等世界各國海關之規範要求。以及於產品開發過程致力於 (1) 易拆解可回收 (2) 省能源 (3) 污染防治 (4) 低毒性。同時針對工廠運作上對於廢氣、廢水、廢棄物、噪音、消防都有採取相應管理作業，為環境貢獻一份心力。在溫室氣體排放管理上，每年進行製造工廠組織溫室氣體盤查，掌握碳排放與推動減量活動。明泰科技環境永續相關管理與作業內容，依照 GRI 300 環境議題設定於後續的章節進行揭露，提供利害關係人參照。

產品開發過程要點

易拆解 可回收

依循歐盟 WEEE 產品設計原則，零件選擇盡量使用可回收再利用的材質，及避免塗層、焊接及黏著等不易拆解之設計。符合 WEEE 要求，製作產品拆解手冊及 WEEE 3R report 相關技術文件，確保達成產品回收率目標。



省能源

產品能源效率以歐盟 ErP 為主要精神，並依據其相關實施方 (EC) No. 1275/2008 家用或辦公室設備待機及關機模式能源耗損，與 (EU) 2019/1782 外部電源。



污染防治

產產品研發階段即導入生命週期思考 (Life Cycle Thinking, LCT) 的概念，期望在產品生命週期各階段，包括原物料取得、製造、配送銷售、使用及廢棄回收等，皆能鑑別其環境重大考量面，目標使環境衝擊最小化。



低毒性

透過綠色物料管理平台，並在公司內部嚴格管控下，除導入無鉛製程外，所有製造零件皆符合歐盟 RoHS、REACH 法規要求。



4.1.7 節能設計

明泰科技於產品設計階段，同時會考量能源效率的提升與能耗的降低。包括：

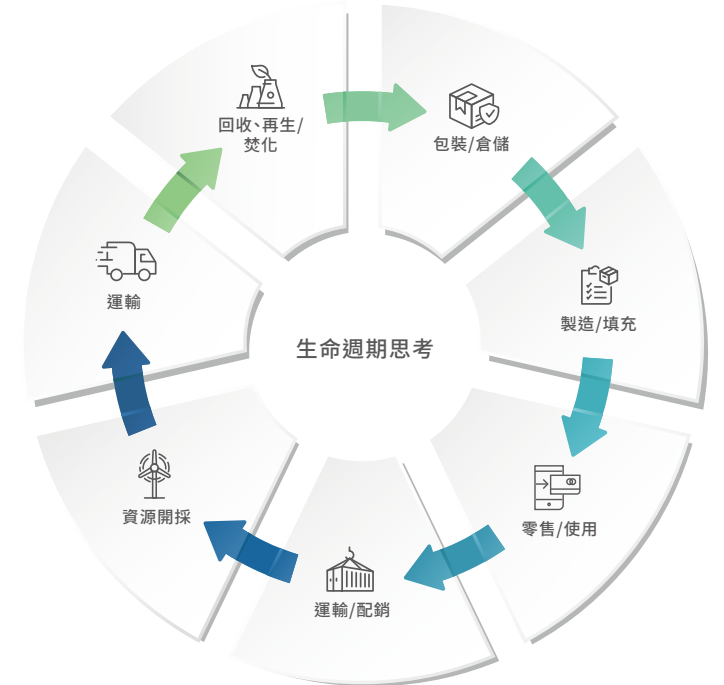
1. 歐盟能源相關產品指令 (ErP)：當產品在待機及關機模式，符合歐盟能源的 (EC) No 1275/2008 及 (EU) No. 801/2013 網通設備待機及關機模式下能耗要求。
2. 美國能源部 (DOE)：依據美國能效相關法頒佈了 DOE 認證，認證主要目的是節能減碳、幫助用戶節約電能，從而達到降低能耗需求、減少溫室效應等相關作用。
3. 加州能源委員會 (CEC)：定義加州所有產品必須達到的該組織從 1976 年開始推行的加州電器能效法規，是美國唯一可以影響非政府消費行為的強制性節能法規，在減少能源消耗方面發揮了重要作用。
4. 加拿大自然資源部 (NRCAN)：為加拿大制定工業產品和消費品能源效率標準的監管部門。已經針對在加拿大製造銷售或進口到加拿大的 50 多個獨立的能耗產品類別制定了相關要求。

統計 2024 年產品能耗測試合計 1 種類型 2 個產品申請測試，並符合歐盟、美國、加拿大等能源耗用標準。

產品類型	測試項目	BU	測試結果
被動式光纖網路	ErP×2 PCS	無線寬頻網路事業體	符合

Remark：
 • ErP：Energy-related Product
 • DOE：Department of Energy
 • CEC：California Energy Commission's
 • NRCAN：Natural Resources Canada

產品生命週期 思考開發過程





4.2 環境及能源

明泰科技為有效展開環境及能源管理等全面性環境議題的因應，制定政策並於每年設定活動方案及目標，持續為環境管理盡一份心力。

環境政策暨 HSF 政策

- 01 遵守並符合環保法令與有害物質限用指令。
- 02 研究發展綠色產品以追求完全HSF產品之境界。
- 03 推動資源回收，促使廢棄物減量。
- 04 持續改善製程，降低對環境的衝擊。
- 05 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作。
- 06 節約能源，並提高能源之使用效率。

2024 年環境目標

環境政策暨 HSF 政策	編號	目標	2024 年目標	負責部門
1. 提昇員工環境保護之認知，並落實參與環境保護工作	1.1	ALPHA 綠色網站更新	年 ≥ 1 次	綠色工程課 公關室
	1.2	Green News 更新	年 ≥ 1 次	綠色工程課 商業設計部
	1.3	生物多樣性實踐活動 (如：淨灘，淨山，植樹， 環境友善農田維護 ...)	年 ≥ 1 次	綠色工程課 明泰文教基金會
2. 節約能源，並提高能源之使用效率	2.1	綠色相關法規蒐集	年 = 4 次	綠色工程課
	2.2	CDP 碳揭露評分優於 B-	年 = 1 次	綠色工程課 各 BU & 相關部門



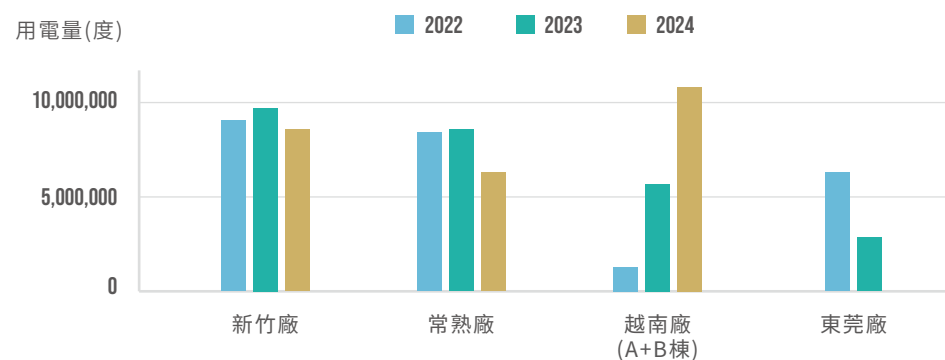
4.2.1 能資源管理與節省

明泰科技致力於推動節能減碳、改善高耗能設備與改善公司環境安全衛生設施，以強化明泰科技節能減碳之軟硬體設備，並達成節約能源及溫室氣體減量及安全衛生管理之目標。統計實際用電與相關減碳專案的實際結果，相關內容於後續內容詳述。

(1) 用電量統計：2022~2024 年各廠實際用電量。

政府為了呼應全球 2050 年淨零碳排趨勢，已經從法規面推動國家及社會邁向淨零碳排，希望從企業到民眾，大家一起為減緩氣候變遷及碳中和的目標努力。過去一年，全球環境挑戰不停歇，包括氣候變遷、能資源短缺、海洋危機...等，讓身在臺灣的您我必須一同關心，也在生活中做出改變。減緩氣候變遷的意識逐漸提高，「碳足跡」越來越受到重視，重視環保的人會更加注意自己的行為對地球帶來哪些影響，呼籲人們以實際行動對地球付出關懷、減少對地球的影響和破壞，為臺灣減輕電力負擔，也為地球省下有限資源，明泰科技遵守法規要求，展開新竹廠、常熟廠、越南廠實際用電量趨勢統計。

2022-2024 年 各廠用電量



年度 / 廠別	新竹廠	常熟廠	越南廠 (A棟+B棟)	東莞廠	合計
2022	8,907,200	8,277,675	1,391,467	7,313,918	25,890,260
2023	9,787,600	8,400,824	5,681,228	2,856,300	26,725,952
2024	8,725,200	6,640,515	11,166,615	已關廠	26,532,330

- 註：
1. 新竹廠用電度數包含便利商店及咖啡吧。
 2. 2024 年集團全年度用電量較 2023 年減量 0.7%，其中，新竹廠減約 10.8%，常熟廠減約 20.9%。
 3. 東莞廠於 2023 年底關廠，產能移轉至越南廠。
 4. 越南廠用電度數為 A 棟 +B 棟之用電量合計，A 棟於 2022 年 5 月啟用，B 棟於 2023 年 5 月啟用。

(2) 購買再生能源電力憑證：2024 年各廠購買再生能源電力憑證數量如下表。

地區	廠別	憑證需求	再生能源種類	2024 年數量	單位
中國	常熟廠	RE 30	小水電	1,935	千度
中國	常熟廠	RE 30	光電	300	千度
中國	成都	RE 10	小水電	65	千度
越南	越南廠	RE 10	小水電	900	千度
越南	越南廠	RE 10	光電	200	千度
合計		RE 13		3,400	千度

- 註：
1. 中國的小水電定為裝機容量 25,000 千瓦及以下。
 2. 越南的小水電裝機容量 5,000 千瓦及以下。



(3) 能源節省與減碳活動：

明泰科技遵循國家政策，身為組織的一員，一同為彼此及未來世代爭取更宜居、永續的家園，也將關心化為行動力，致力於企業節能減碳實際做為。新竹廠加裝冷卻水塔風扇變頻節能設備等，經過努力，2024 年達成下列成效：

- ① 常熟廠初期建置使用較為傳統的照明燈具，考量一次性更換的成本較高，故 2024 年自行更換車間三樓 SMT-A 線共計 70 套 LED 燈管，預估全年節省 2.5 萬度用電節約 RMB \$ 2 萬元 / 年。
- ② 明泰科技新竹廠冷卻水塔變頻節能成效預估全年度可降低 18 萬度用電。

① 常熟廠 2024 年節能減碳 - 更換 LED 燈

節能項目	專案說明及行動方案	損益評估				年節省費用
		改造前運行費用		改造後運行費用		
		設備運行電費	日常維護費用	設備運行電費	日常維護費用	
車間三樓 SMT-A 線更換 LED 燈 70 套	1. 廠區及宿舍初期建廠時使用帶鎮流器 T5 日光燈 (每支 36W) 實際能消耗約 40W 每支。 2. 考慮全部更換費用較高，現對照明不亮，將對燈具進行改造安裝節能 LED 燈 (每支 20W)。	RMB3.7 萬元 / 年 (5KW 照明功率運行電費)	RMB 0.9 萬元 / 年 (日常維修照明更換燈管費用)	RMB 1.9 萬元 / 年 (2.5KW 照明功率運行電費)	RMB 0.65 萬元 / 年 (日常維修照明更換燈管費用)	RMB 2.05 萬 / 年

改造前



改造後



② 新竹廠加裝冷卻水塔風扇變頻節能設備工程

目的：

利用冷卻水進回水溫度差搭配室外乾、濕球溫度自動調控風扇運轉頻率，降低設備耗能，達成節約能源目標。

作法：

(1) 冷卻水塔加裝中隔板，改善擾流及短循環的現象，降低能耗。

(2) 冷卻水塔風扇加裝變頻器共計 6 台 (CT1~CT6)，並透過運轉頻率的變化達到節能的目標。

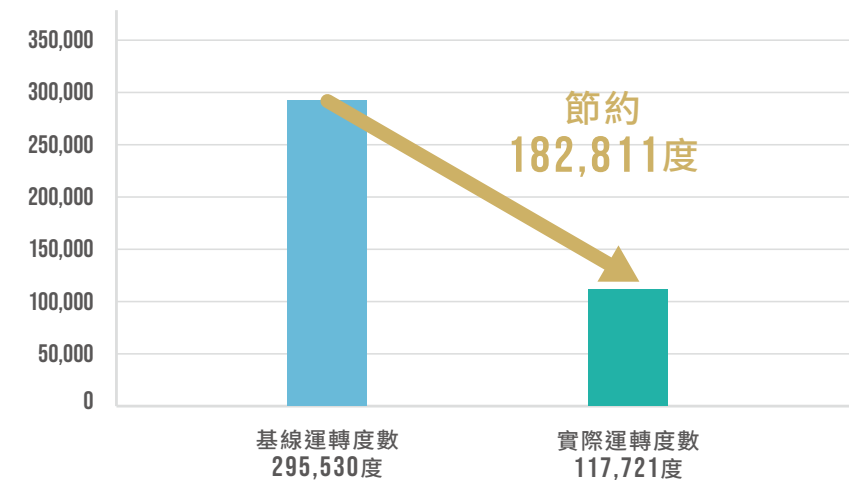
總計：改善後全年可節省 182,811 度用電，電費約可節省約 NTD\$731,244 元。

效益：2024/1/1 ~2024/12/31 節能比率 61.9%。

新竹廠頂樓冷卻水塔風扇變頻節能改善效益

月份	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	合計
基線運轉度數	1,338	2,855	7,813	26,024	32,587	31,536	32,587	32,587	31,536	32,543	31,536	32,587	295,530
實際運轉度數	248	515	1,385	6,410	4,298	9,356	17,815	24,069	23,644	15,841	6,745	2,396	117,721
節省度數	1,090	2,340	6,428	19,614	28,290	22,180	14,773	8,519	7,892	16,702	24,791	30,192	182,811
節能率 %	81%	82%	82%	75%	87%	70%	45%	26%	25%	51%	79%	93%	61.9%

運轉度數





總結說明

延續節能減碳的目標並持續改善也是明泰科技使命，購買再生能源電力憑證以降低排碳量。同時新竹廠於 2024 年建立 ISO 50001：2018 管理系統並通過台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司認證取得證書，其中鑑別出重大能源消耗的設備，並針對冷卻水系統的能耗進行相關的改善措施，如風扇馬達增加變頻控制、更換冷卻水塔散熱材料及加裝中隔板減少擾流，對於整體效能的提升有顯著的成效，如上述新竹廠頂樓冷卻水塔風扇變頻節能改善效益。

為持續改善，後續節能減碳計畫之規劃說明如下：

- 新竹廠於 2025 年將針對地下室停車場照明改善、客梯控制系統節能改善，及屋頂建置太陽能發電系統，2026 年可正式供電，預估全年度發電量約 80 萬度；2025 年下半年預計採購綠電 40 萬度；此外，導入 EMS 能源管理系統進行相關的能源監測及提供改善的機會，以上措施減少灰電的使用。
- 常熟廠將於 2025 年汰換 2010 年所購置舊式空壓機設備，變頻能耗約可降低 10% 用電度數，並將廠內 8 台空調箱及 4 台冷卻水循環系統由工頻改為智能變頻設備，能耗約可降低 20% 用電度數，預估全年約可節省 45 萬度。
- 越南廠將於 2025 年針對廠內設施設備進行相關節能措施，如：辦公區送風機加裝定時開關、夜間路燈減半照明節電、燒機室加裝定時關閉程式、飲水機定時節電、調高冰水溫度 0.5 度及辦公室溫度設定為 25 度，預計全年可節省 16 萬度用電。並於屋頂建置太陽能發電系統，預計於第四季正式供電，預估發電量約 20 萬度，2026 年預估全年發電量約 80 萬度。

4.2.2 增進員工環保意識

明泰科技除了力行環境保護活動外，並將環保概念推廣視為己任，積極因應國際趨勢與客戶需求。積極參與綠色環保相關訓練課程，同時也透過內部集會推動鼓勵同仁實踐綠色環保活動，讓同仁也能了解人與環境之間的關係，帶動以實際行動落實環保之責，2024 年度綠色環保相關訓練課程如下所示。

綠色環保相關訓練課程表

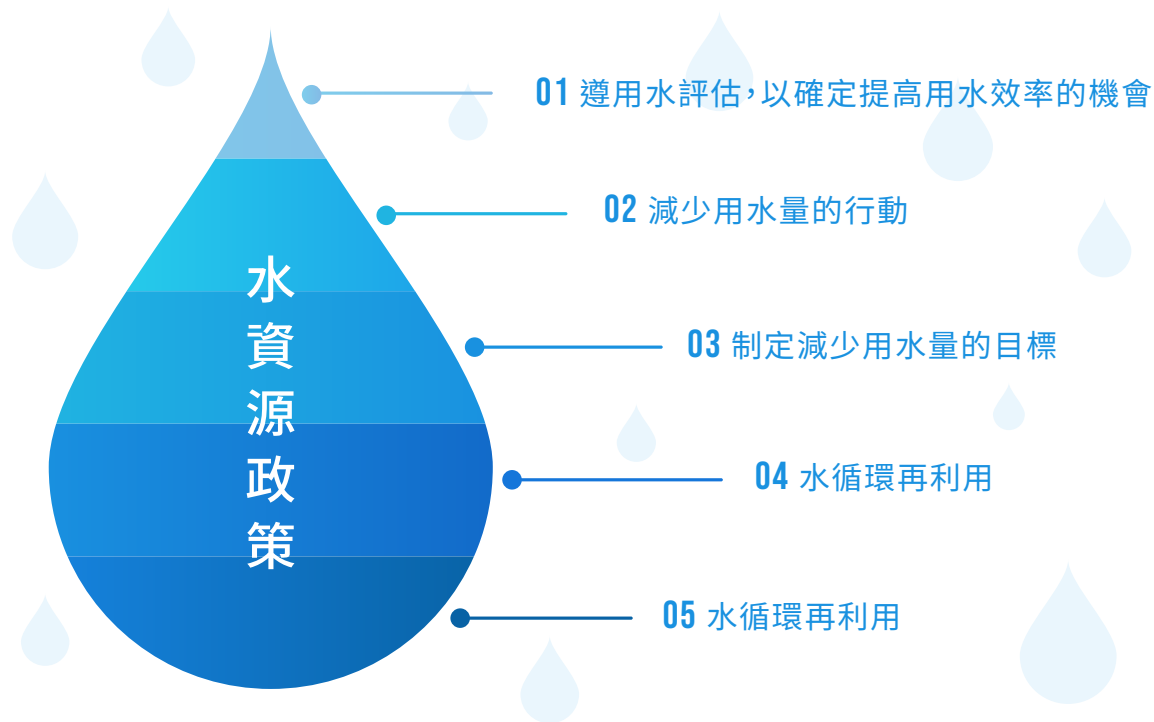
課程名稱	舉辦單位	日期
REACH 及 RoHS 法規最新進展介紹 (網路研討會)	台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司	2024.12.4
TSCA 禁限用物質測試與 PFAS 使用回報 (zoom 網路研討會)	台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司	2024.09.12
電子電器綠色產品法規【專家】研討會 (zoom 網路研討會)	SGS 台灣檢驗科技股份有限公司	2024.08.28
PFAS 各國法規介紹 (網路研討會)	台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司	2024.7.25



4.2.3 水資源管理

在全球極端氣候影響下，水資源議題逐漸受到利害關係人的關注，明泰通過 ISO 14001 環境管理系統，以系統性管理環境相關議題。在水資源消耗議題上，明泰科技非屬高耗水製程，無大量用水需求，經過用水評估分析：多數需求為民生用水、廠務設備用水如冷卻水塔使用。透過水龍頭採用節水裝置，減少廠區用水量。各製造廠區每年透過用水強度的追蹤以分析水資源耗用情況，訂定節水目標監測檢討，找尋節水機會，持續提升用水效率。排放的廢汙水則定期採樣監測，避免廢水排放對環境造成汙染，確保廢汙水排放品質，符合各地環保機關要求的放流水標準。

水資源政策



水風險評估

為降低水資源使用，設定節水 KPI 並定期管控績效，每年底亦針對用水量及相關風險調整下一年度目標。此外，明泰亦辦理廠區用水狀況、模擬限水情境，以及評估區域用水的支援機制，以提升缺水或限水時的應變能力。

項目 風險等級	對公司營運的影響 / 內容	
取用水	明泰科技非屬高耗水製程，但需要提供員工生活所需乾淨無虞之民生用水。公司對缺水非常重視，若收到政府通知或媒體報導近日因颱風造成水源混濁或乾旱缺水導致暫停供水或限制供水量時，會啟動水車負責補充水量不足之部分，避免因缺水造成營運中斷。	
低度風險	對應策略 / 管理機制	1. 持續節約用水 2. 擬定缺水應變機制
飲用水水質	所有廠區之用水僅來自市政供水，且未抽取地下水作為營運之用，飲用水使用過濾設備並依法規定期檢驗，確保水質安全無虞。	
低度風險	對應策略 / 管理機制	無
水污染防治	台灣廠排放之汙水，直接納入新竹科學園區管理局轄下污水處理廠所設之汙水下水道系統，常熟廠與越南廠排放之汙水排放至工業區下水道系統，不會造成水污染事件直接影響水體與土地。此外，放流水水質均依規定期監控並進行檢測，檢測結果優於法規標準。過去幾年各廠區均無水污染事件。	
低度風險	對應策略 / 管理機制	無
水患	台灣、常熟及越南廠區均不在淹水高風險區域，多年來廠區未因淹水造成損失。此外公司，對於天然災害均制定有事先防範及緊急應變等管控流程，在颱風來襲之前會要求清潔人員特別清理水溝，以利排水，避免因排水不良導致廠區內淹水，並事先準備沙包等緊急應變設備以防萬一。	
低度風險	對應策略 / 管理機制	無
法規符合性	每季定期檢視水相關法規之符合性，若有法規更新均立即因應處理，近年各廠區均無發生水相關違法事件。	
低度風險	對應策略 / 管理機制	持續維持
用水費用	不論在中國常熟、越南或台灣水費均低廉，且台灣尚未開始徵收耗水費，因廠區用水量不大，未來對成本影響極低。	
低度風險	對應策略 / 管理機制	節約用水



2024 年明泰科技總取水量 (含新竹廠、常熟廠、越南廠) 145,956 噸，廢污水排放量 114,736 噸，耗用水量 31,220 噸。

取水量 (噸)			所有地區
依來源劃分 取水量	地表水	淡水 ($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)	0
		其他的水 ($> 1,000$ mg/L 總溶解固體)	0
	地下水	淡水 ($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)	0
		其他的水 ($> 1,000$ mg/L 總溶解固體)	0
	海水	淡水 ($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)	0
		其他的水 ($> 1,000$ mg/L 總溶解固體)	0
產出水	淡水 ($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)	0	
	其他的水 ($> 1,000$ mg/L 總溶解固體)	0	
第三方的水	淡水 ($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)	145,956	
	其他的水 ($> 1,000$ mg/L 總溶解固體)	0	
依取水來源劃分 第三方的取水量	地表水、地下水、海水、產出水	0	
總取水量	地表水 + 地下水 + 海水 + 產出水 + 第三方的水	145,956	

排水量 (噸)		所有地區
依終點 劃分排水量 總排水量	地表水	0
	地下水	0
	海水	0
	第三方的水 (總量)	114,736
	地表水 + 地下水 + 海水 + 第三方的水	114,736
依淡水和 其他的水 劃分之排水量	淡水	0
	其他的水	0

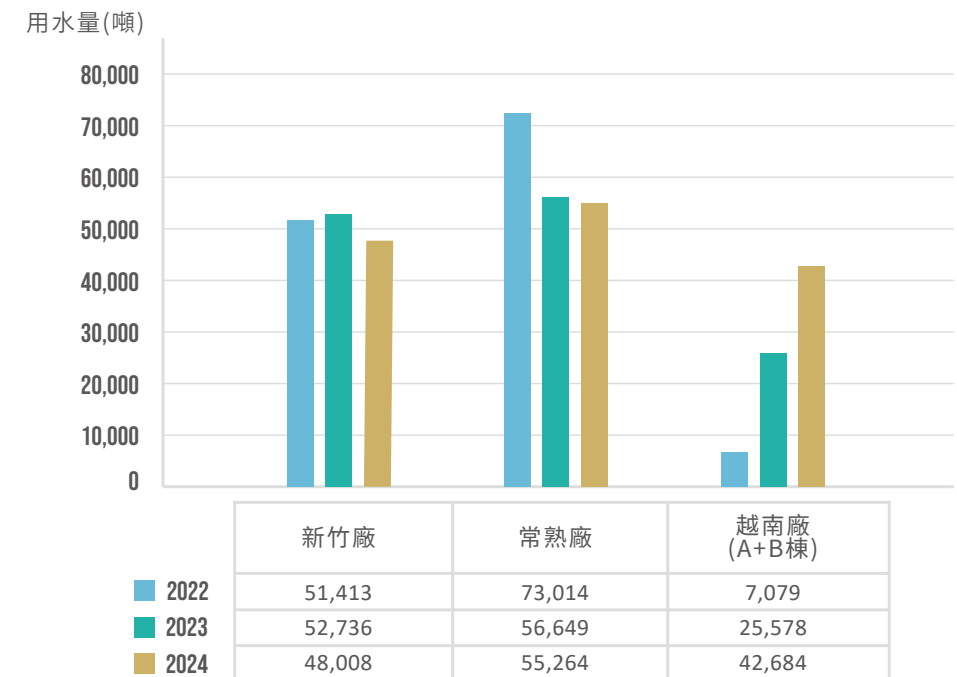
耗水量 (噸)		所有地區
總耗水量		31,220

水利用

統計 2022~2024 年各廠實際用水量，如下圖所示。

明泰科技越南廠目前為主要生產基地，除產能大幅擴增外，人力需求及用水量也大幅增長。

2022-2024 年 各廠用水量



註：

1. 新竹廠用水量包含便利商店及咖啡吧。
2. 2024 年新竹廠用水量較 2023 年減量 8.9%，常熟廠減約 2.4%。
3. 越南廠用水量為 A 棟 + B 棟之合計，A 棟於 2022 年 5 月啟用，B 棟於 2023 年 5 月啟用。



飲用水水質檢測

明泰科技為確保飲用水質符合標準，維護全體員工飲用水衛生與安全。每月自行或委託維護飲用水設備，每三個月委託行政院環境保護署公告認可之環境檢驗測定機構檢驗處理後的水質狀況，檢驗的項目為大腸桿菌群及總菌落數兩項，維護內容及水質檢驗狀況，詳細紀錄在「飲用水設備水質檢驗及設備維護紀錄表」並公佈於飲用水設備的明顯處。

新竹廠、常熟廠、越南廠 A 棟檢測結果如下所示：

新竹廠：飲用水水質標準，依據飲用水管理條例施行細則標準：

- 大腸桿菌群 ≤ 6 CFU/100mL
- 總菌落數 ≤ * CFU/mL

常熟廠：依據 GB/T 5775(生活飲用水標準檢驗方法)

越南廠 A、B 棟：依據 QCVN 6-1:20 0/BYT 國家天然礦泉水和瓶裝水規範和 QCVN 01-1:2018/BYT 國家生活用水品質規範

2024 年飲用水水質檢測結果 (第四季)

廠區別 / 檢測項目	大腸桿菌群 (單位：CFU/100mL)	總菌落數 (單位：CFU/mL)
新竹廠	<1	-
常熟廠	未檢出	未檢出

廠區別 / 檢測項目	大腸桿菌群 (單位：CFU/100mL)	總菌落數 (單位：CFU/mL)
越南廠 A 棟	KPH(註)	KPH(註)
越南廠 B 棟	KPH(註)	KPH(註)

資料來源 - 明泰科技飲用水水質檢測報告

註：KPH：not detected(不得檢出)。

放流水檢測

2022~2024 年廠區年污水排放量 (噸)

廠區別 / 年份	2022	2023	2024
新竹廠	29,110	28,445	25,325
常熟廠	73,014	56,649	55,264
越南廠 A 棟	5,042	9,886	11,105
越南廠 B 棟	297	10,424	23,042

註一：資料來源 - 新竹廠依每月申報至管理局污水廠自行抄表數據

註二：資料來源 - 常熟廠依據自來水用量數據統計 (因當地法規並無規範污水流量統計，因此污水排放量是依據自來水使用量統計)

註三：資料來源 - 越南廠依據自來水用量的 80% 計算，按 QCVN 40:2011 / BTNMT，列 B(國家工業廢水規範) 進行檢測。

2024 年放流水水質檢測結果

廠區別 / 檢測項目	pH	COD	BOD	SS	Oil	陰離子界面 活性劑	氨氮	磷酸鹽 (總磷)
新竹廠實測值	6.9	240mg/l	77.7mg/l	59mg/l	20.6mg/l	1.6mg/l	6.42 mg/l	-
新竹廠納管限值	5.0~9.0	500mg/l	300mg/l	300mg/l	15mg/l	10mg/l	50mg/l	-
常熟廠實測值	7.6	188 mg/l	-	23 mg/l	0.79mg/l	0.509 mg/l	42.4 mg/l	0.64 mg/l
常熟廠納管限值	6~9	500mg/l	-	400mg/l	100mg/l	20mg/l	45mg/l	8mg/l
越南廠 (A 棟) NT1 實測值	7.44	66.4 mg/l	31.7 mg/l	46 mg/l	3.6 mg/l	-	0.12 mg/l	4.54 mg/l
越南廠 (B 棟) NT2 實測值	7.48	48.3 mg/l	23.2 mg/l	30 mg/l	2.2 mg/l	-	3.69 mg/l	4.22 mg/l
越南廠納管限值	5.5~9	150 mg/l	50 mg/l	TSS 100 mg/l	10 mg/l	-	10 mg/l	6 mg/l

資料來源：放流水檢測報告

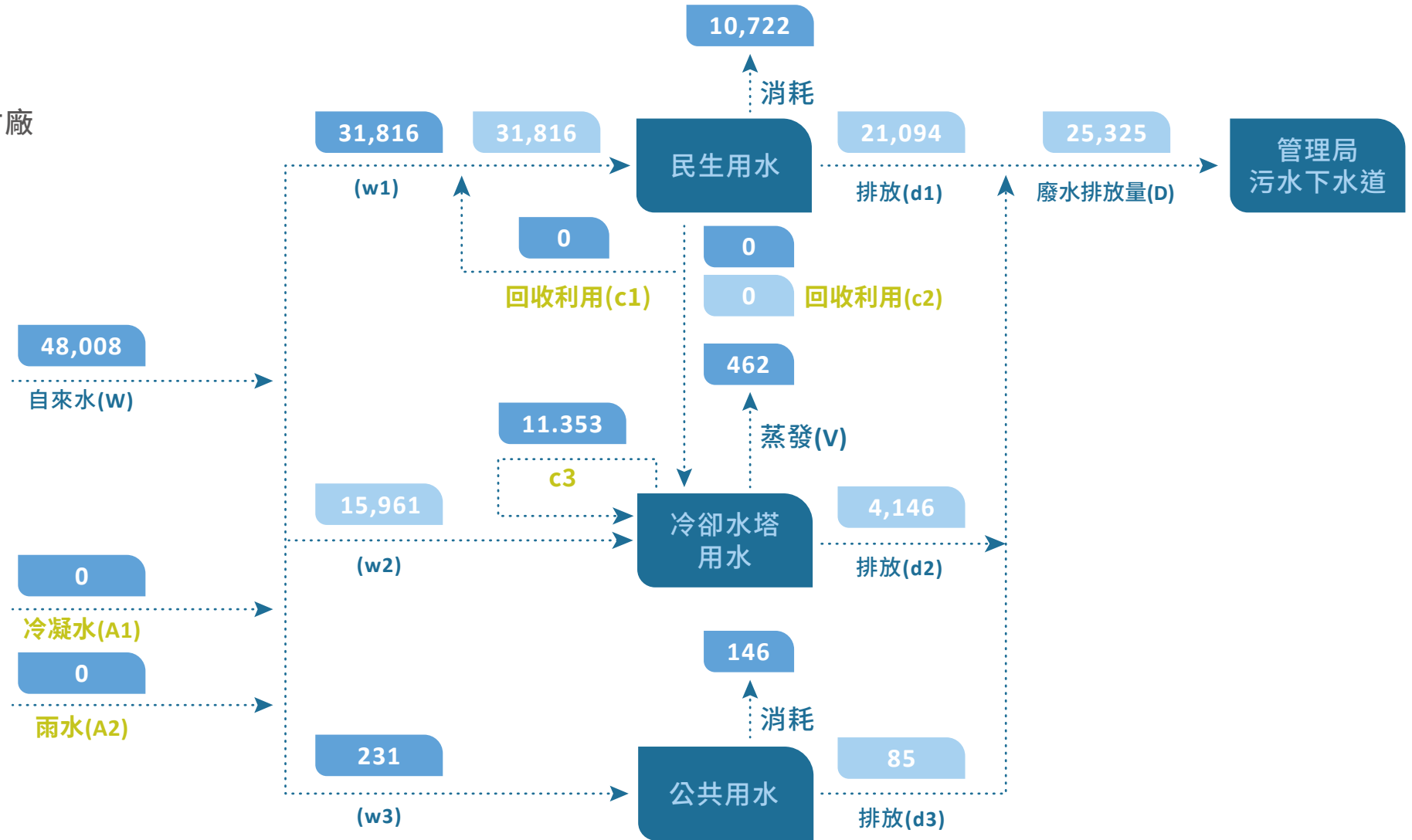
各廠皆納管排入污水處理廠，再由污水處理廠處理後符合各區相關單位規範後，排入大地水體。



用水平衡

2024 年明泰科技用水平衡圖 - 新竹廠

明泰科技新竹廠依新竹科學園區地下道污水管理辦法相關法規要求，每月提報廠區用水平衡圖予污水處理廠進行管理管控，雙方透過互動與定期進行污廢水水質檢測，以確保排放水質符合新竹科學園區地下道污水管理納管標準範圍。



回收率 = $\frac{(A1+A2) + (c1+c2+c3)}{(W+A1+A2) + (c1+c2+c3)} \times 100\% = 19.1\%$

廢水排放率 = $\frac{D}{(W+A1+A2)} \times 100\% = 52.8\%$

- 註：1. 請盡可能利用原圖表現水量數據
 2. 計算公式已設定好，在水平衡圖用水點直接填數據，%會自動演算
 3. 若平衡圖不適用請自行調整/演算

代表連結數據 代表電腦公式計算

英文代碼及說明：

- | | | |
|------------|------------|-----------------|
| A1: 冷凝水回收 | D: 總排放廢水 | c1: 回收利用 |
| A2: 雨水回收 | d1: 民生用水廢水 | c2: 回收利用 |
| W: 自來水 | d2: 冷卻水塔排水 | c3: 冷卻水塔排水再處理利用 |
| w1: 民生用水 | d3: 公共用水排水 | |
| w2: 冷卻水塔用水 | V: 冷卻水塔蒸發量 | 消耗: 飲用水、澆灌用水 |
| w3: 公共用水 | | |



4.2.4 生物多樣性



01 | 採茶生態活動

七月盛夏陽光明媚，帶領集團志工，走訪位於新竹橫山的純樸山村，親身體驗茶農們的辛勤。茶園是許多動植物的家園，百花齊放，蝴蝶紛飛，更有夥伴在一旁樹林中驚喜地看見穿山甲的蹤影，這些景象即是人與自然諧調共存的真諦。



02 | 藺草採收生態活動



夏至陽光燦爛，明泰科技大地志工們不畏豔陽，齊聚苑裡山腳「慈護宮」，準備迎接一日藺草勞作體驗。收割後的藺草整齊地鋪滿空地上，空氣中散發著淡淡草香，志工雖揮汗如雨，卻樂在其中，雙手布滿草汁和泥土，正是與這片土地連結的美麗象徵。





03 | 手摘杭菊 生態活動

秋末冬初，正是杭菊花開的季節，明泰志工前往苗栗銅鑼，投身一年一度的杭菊農忙，親身體驗花農的辛勤，感受農村的豐盛與厚度。青農與志工分享如何將友善環境的理念融於生活，「寧願身體髒，不願土地壞」簡單一句話，卻深刻道出了對土地的尊重與愛護。



04 | 仙草採收 生態活動

時序入秋，白露過後的仙草，膠質最為豐富，是仙草最適採收的季節。明泰志工及眷屬，深入新竹關西新力社區，參與白露時節仙草田裡的採收工作。關西仙草承載著世代的記憶，用雙手守護著這片土地，也守護著傳統的農耕命脈。





4.3 減碳作業

4.3.1 盤查與政策宣言

全球暖化造成氣候異常，正威脅我們的生活環境。身為網通設備指標廠商，善盡社會企業責任，為後代創造一塊無毒、健康的永續生活環境是我們的責任。

因此，我們在此宣示，我們將：

- 致力於企業碳排放揭露，以利確實掌握企業內碳排放情形。
- 與我們的商業夥伴合作，一起努力擴大減量活動的範圍。
- 針對我們的消費者和用戶，提供更多元的低碳化選項。
- 針對產品碳足跡；增加資訊透明度並進行減量。

同時了解到全球氣候變遷造成的影響迫在眉睫，2022 年初，台灣降雨量不足發生了大規模乾旱事件，所造成的缺水危機，導致各地區進入不同程度的減壓供水、限水、停耕、歇業等情況；同年七月，歐洲西部的德國、比利時、荷蘭、瑞士、盧森堡等國的洪災，導致部分國家大面積停電、強制疏散，並破壞了部分受災地區基礎設施和農業設施，尤其是德國基礎設施的破壞相對較為嚴重；專家認為極端氣候已經開始出現在地球的每個角落。世界各國為了降低碳排放量，已經宣示將達成「2050 淨零」目標；明泰科技基於對環境、社會及公司治理（ESG）高度重視，並且配合國際趨勢之要求，參考國際氣候相關財務揭露規範（TCFD），用更為具體明確及量化之內容，以掌握自身營運及活動所帶來風險及機會，實踐企業永續發展之目標。

由於全球暖化日益嚴重，促使國際間積極推動節能與溫室氣體（Greenhouse Gas, GHG）減量活動，明泰科技為因應全球氣候變遷帶來之衝擊，加入了 CDP (Carbon Disclosure Project) 碳揭露專案，同時致力於企業碳排放揭露 (ISO 14064-1) 與產品碳足跡盤查，確實掌握 GHG 排放情形並適時進行減量。

* 更多資訊請參閱明泰科技網站 > [ESG](#) > [環境保護](#)

4.3.2 碳揭露

明泰科技自 2013 年起即參與「碳揭露專案（Carbon Disclosure Project，CDP）」，於其網站 (<https://www.cdp.net/en>) 登錄溫室氣體盤查資料，揭露完成後由 CDP 公佈每年揭露與表現成績，提供客戶與相關利害團體參考。2023 年度專案包含氣候變遷、水二個項目之揭露，明泰科技將持續關注全球氣候變遷等相關議題，並一同努力改善。每年報告書皆對利害關係人揭露成績。



最近三年 CDP 成績

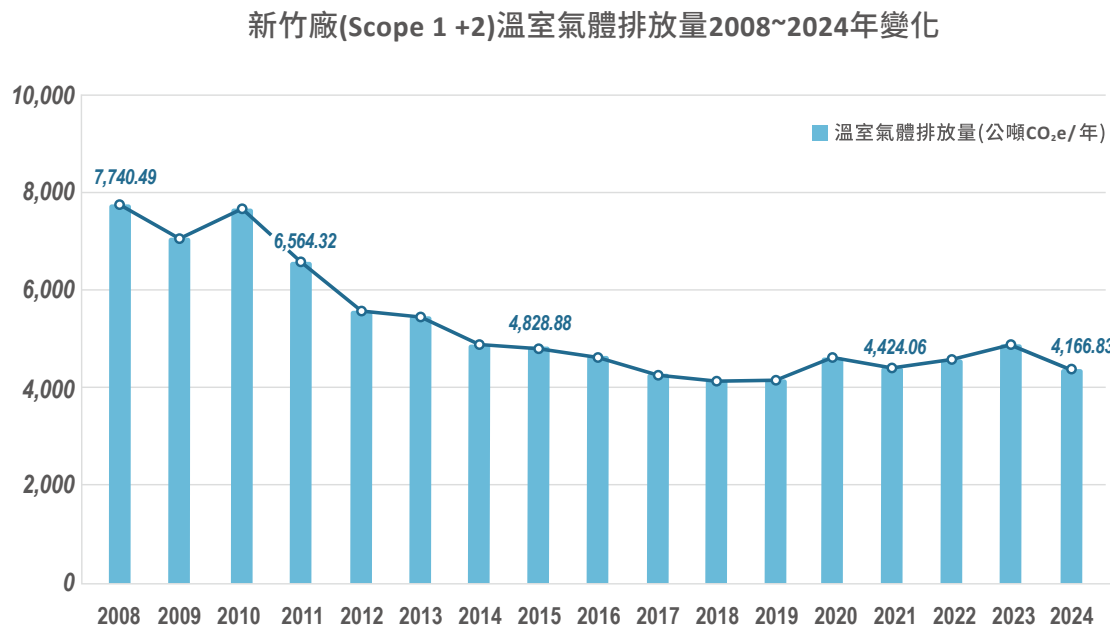
結果 \ 年度	2022	2023	2024
Climate Change	B-	C	C
Water Security	B-	C	C
Supplier Engagement Rating	A-	註	註

資料來源：CDP 官網
註：CDP 官網無公告



4.3.3 溫室氣體盤查

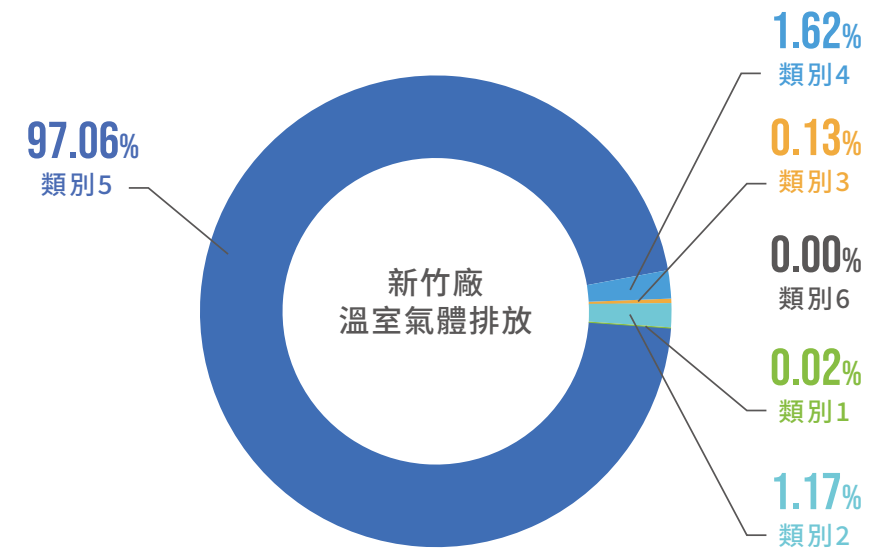
明泰科技作為地球公民的一份子，願意為善盡共同保護地球環境一同出力，重視溫室氣體排放議題。自 2008 年起，即導入 ISO14064-1:2006 溫室氣體盤查標準，並將 2008 年盤查計算之溫室氣體排放量訂定為基準年，持續致力於溫室氣體排放盤查工作，減緩全球暖化之速度，確實掌控及管理溫室氣體排放現況，為全球綠色新政與綠色經濟善盡企業責任。同時明泰科技新竹為因應 ISO14064-1:2018 新版要求，於 2021/12/8 已完成 ISO14064-1:2018 新版盤查與計算方式訓練，並將基準年更新為 2021 年；明泰科技（新竹廠）遵循聯合國政府間氣候變化專門委員會（Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC）清冊統計指引及環保署《溫室氣體減量及管理法》規定，並依據京都議定書管制進行溫室氣體鑑別，包括：二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氟氯碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF₆）、三氟化氮（NF₃）等 7 種溫室氣體。明泰科技（新竹廠）之營運邊界包括直接溫室氣體排放源（類別 1）、間接溫室氣體排放源（類別 2、類別 3、類別 4、類別 5、類別 6）。本公司所鑑別到之溫室氣體種類：二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氟氯碳化物（HFCs），其中京都議定書管制之溫室氣體 PFCs、SF₆、NF₃ 以及生質碳等項目皆無鑑別到排放源。



2024 年度新竹廠與常熟廠皆完成 ISO14064-1:2018 盤查與第三方查證，相關內容如下說明；越南廠雖已於 2024 年完成盤查（請參照 4.3.5 各據點溫室氣體盤查之時程表），唯至報告書作業時未及完成第三方查證，後續完成查證後，將於本公司網站 ESG 專區公布相關資訊。明泰科技（新竹廠）2024 年各溫室氣體排放源總量 350,182.695 ton CO₂e，其各個類別之排放量如下表。

2024 年度新竹廠溫室氣體類別排放量及百分比

類別	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放量
排放量 (公噸 CO ₂ e)	71.3032	4,095.5292	448.2720	5,686.1309	339,881.4595	0.0000	350,182.695
百分比 (%)	0.02%	1.17%	0.13%	1.62%	97.06%	0.00%	100.00%

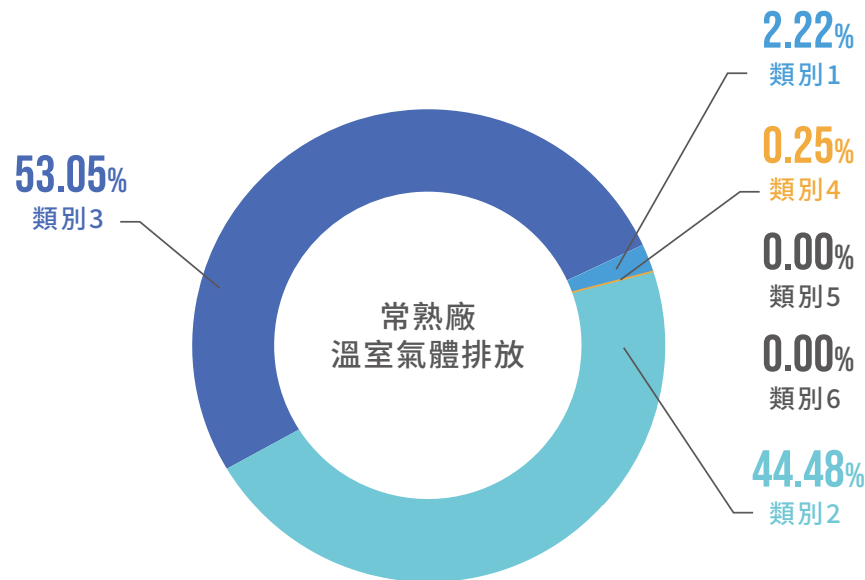




溫室氣體過量排放引起的全球暖化的問題，目前已是全球所共同面臨的重要環境議題。明泰電子科技(常熟)有限公司基於永續發展之環境理念和善盡企業社會責任的義務，將積極致力於溫室氣體排放盤查與管制，以減緩因此造成的全球暖化，期望通過本公司的管理，節約能源資源，維護全球生態環境之永續發展。以 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日作為按 ISO14064-1:2018 標準進行溫室氣體盤查的基準年，營運邊界包括直接溫室氣體排放源(類別 1)、間接溫室氣體排放源(類別 2、類別 3、類別 4、類別 5、類別 6)，本公司盤查排放的溫室氣體包括二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、氧化亞氮(N₂O)、氫氟碳化物(HFCs)、全氟碳化物(PFCs)、六氟化硫(SF₆)、三氟化氮(NF₃)。2024 年度明泰電子科技(常熟)有限公司，溫室氣體排放總量 8,925.24ton CO₂e，其各個類別之排放量及百分比如下所示：

2024 年度常熟廠溫室氣體類別排放量及百分比

類別	類別 1	類別 2	類別 3	類別 4	類別 5	類別 6	總排放量
排放量 (公噸 CO ₂ e)	197.79	3,969.70	4,735.20	22.55	0.00	0.00	8,925.24
百分比 (%)	2.22%	44.48%	53.05%	0.25%	0.00%	0.00%	100.00%



2024 年明泰科技溫室氣體排放數據補充

依作業程序因素以上盤查尚未包含綠能憑證之資訊，扣除綠能憑證之約當噸數後，市場基準如下表：

(單位：公噸 CO₂e)

廠別	範疇 1	範疇 2		(A) RECs (千度)	(B) 電力碳排係數
		地區基準	市場基準		
新竹廠	71.30	地區基準	4,095.53	0	0.4890
		-) 綠能憑證約當噸數 (=A x B)	0.00		
		=) 市場基準	4,095.53		
常熟廠	197.79	地區基準	3,969.70	2,235	0.5978
		-) 綠能憑證約當噸數 (=A x B)	1,336.19		
		=) 市場基準	2,633.51		
越南廠	37.98	地區基準	7,361.03	1,100	0.6592
		-) 綠能憑證約當噸數 (=A x B)	729.73		
		=) 市場基準	6,631.30		

地區基準 307.07 15,426.26
市場基準 13,360.34

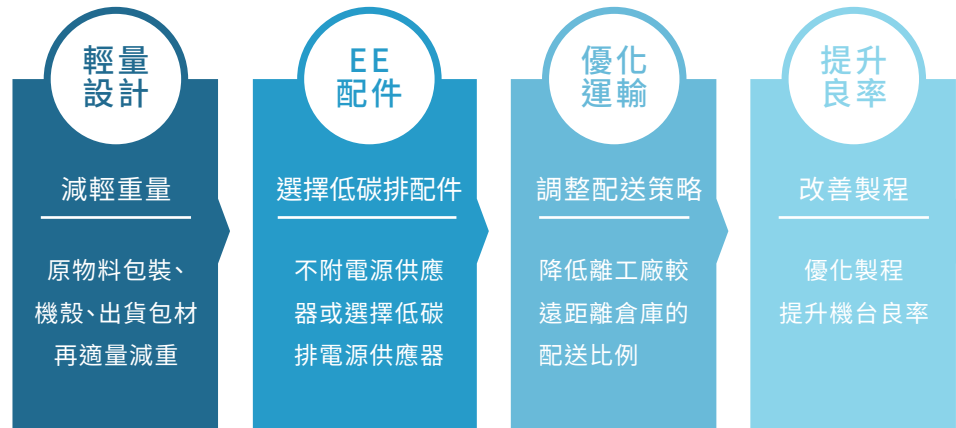
* 更多資訊請參閱明泰科技網站 > ESG > 環境保護



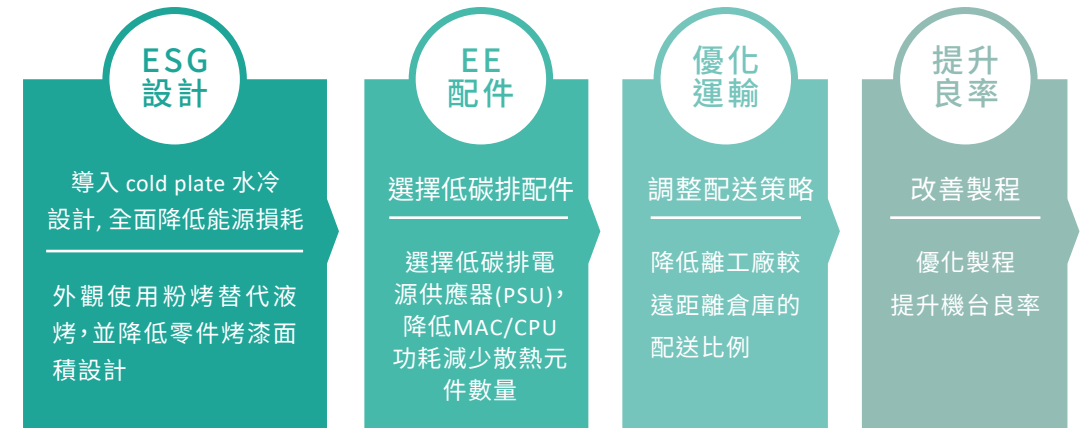
4.3.4 產品碳足跡

隨著全球對環境永續的要求日益嚴格，企業在產品設計與生產過程中，須積極落實減碳策略，以符合國際減碳趨勢與市場需求。明泰科技秉持企業社會責任，致力於降低產品生命週期中的碳足跡，並透過科學化方法確保減碳行動的透明性與可衡量性。為徹底執行企業永續發展政策，明泰科技於 2024 年與外部顧問合作，成功輔導兩個機種完成碳足跡盤查，並取得台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司認證，確保產品的碳排放資訊符合國際標準。自 2025 年起，明泰科技將進一步擴大執行範圍，對所有新產品進行碳足跡盤查，以強化企業在綠色供應鏈中的競爭優勢，並為達成永續發展目標奠定堅實基礎。明泰科技在碳足跡盤查與認證推動過程中的策略與目標，透過系統化的管理與持續優化，確保企業在減碳與環保領域發揮積極影響，並攜手產業鏈夥伴共同邁向低碳未來。

● 產品減碳計畫 - XGS-PON



● 產品減碳計畫 - SWITCH



● ISO 14067 驗證證書

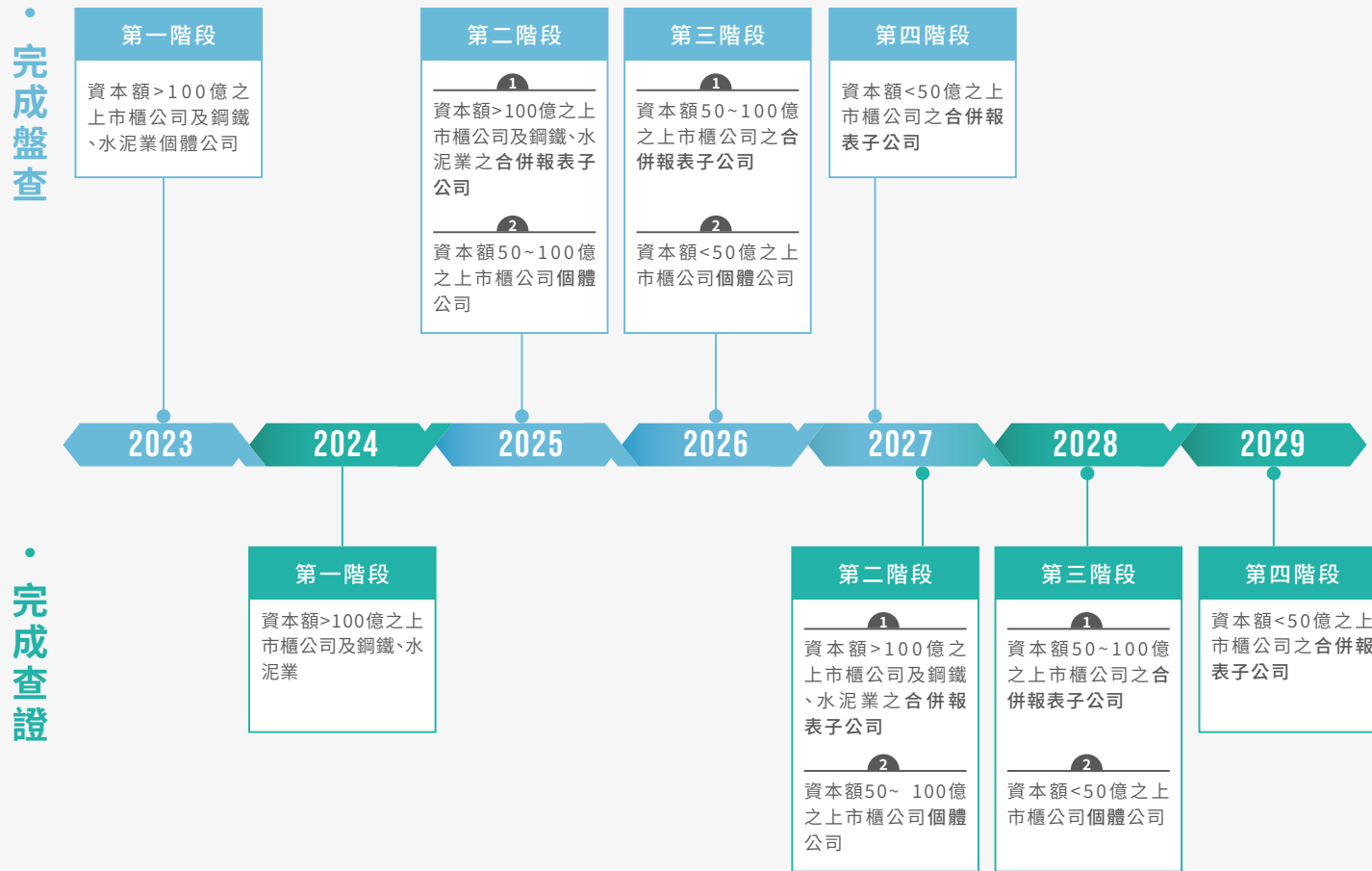




4.3.5 各據點溫室氣體盤查

明泰科技因應金融監督管理委員會推動之「上市櫃公司永續發展路徑圖」規劃案，規定上市櫃公司於 2027 年前完成溫室氣體盤查，2029 年前完成溫室氣體盤查之查證作業。經統計明泰科技合併財務報表母子公司共 25 個據點，配合集團規劃提早於 2023 年展開第一階段盤查，追蹤和報告據點的能源使用和溫室氣體排放，提供後續展開碳排放減量計畫的基準。這不僅有助於減緩氣候變化的影響，也提升公司在全球市場上的競爭力。

金管會「上市櫃公司永續發展路徑圖」時程規劃



資料來源：金融監督管理委員會

本公司規劃時程表

序號	母公司	合併財報子公司名稱	子公司位置 國內 / 海外	設置專(兼) 職盤查單位	辦理溫室氣體 查證教育訓練	完成溫室氣體 盤查	完成外部 查證
1	佳世達	明泰科技公司	國內	2009/12	2010/2	2021/12	2022/3
2	明泰科技	仲琦科技股份有限公司	國內	2011/6	2011/8	2022/2	2022/5
3	明泰科技	明泰電子(香港)有限公司	海外	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
4	明泰科技	Alpha Solutions Co., Ltd.	海外	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
5	明泰科技	Alpha Networks, Inc.(USA)	海外	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
6	明泰科技	Alpha Technical Services Inc.	海外	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
7	明泰科技	盈泰投資股份有限公司	國內	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
8	明泰科技	Alpha Networks Vietnam Company Limited	海外	2023/12	2024/3	2024/6	2025/6
9	明泰科技	艾普勒科技股份有限公司	國內	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
10	明泰科技	辰隆科技股份有限公司	國內	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
11	明泰科技	明瑞電子(成都)有限公司	海外	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
12	明泰科技	明泰電子科技(常熟)有限公司	海外	2023/5	2023/8	2023/9	2023/10
13	明泰科技	創基科技股份有限公司	海外	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
14	明泰科技	仲琦科技(薩摩亞)有限公司	海外	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
15	明泰科技	仲琦科技(荷蘭)有限公司	海外	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
16	明泰科技	仲琦科技(美洲)有限公司	海外	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
17	明泰科技	仲琦科技(越南)有限公司	海外	2022/3	2022/5	2022/9	2022/12
18	明泰科技	仲琦科技(蘇州工業園區)有限公司	海外	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
19	明泰科技	杰琦貿易(蘇州)有限公司	海外	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
20	明泰科技	互動國際數位股份有限公司	國內	2022/9	2022/12	2023/2	2023/5
21	明泰科技	華琦通訊設備(上海)有限公司	海外	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
22	明泰科技	明泰電子貿易(常熟)有限公司	海外	2023/5	2023/8	2023/9	2023/10
23	明泰科技	東莞明瑞電子有限公司	海外	2022/3	2022/5	2022/9	2022/12
24	明泰科技	Indialpha Technet Private Limited	海外	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12
25	明泰科技	智通聯網科技股份有限公司	國內	2025/3	2025/5	2025/12	2027/12



4.4 環保措施

明泰科技致力於廢棄物管理與減量，並進一步對於噪音管制、廢氣管制、消防安全檢修申報、公共安全檢修申報進行管理，強化整體管理範圍，相關內容如下說明。

4.4.1 廢棄物管理

明泰科技制定廢棄物管理程序，建立內部有效之廢棄物管理體系，避免因廢棄物管理不當而污染環境。廢棄物分為一般廢棄物、有害事業廢棄物及一般事業廢棄物。新竹廠設置符合規定的廢棄物貯存區，並委託政府許可且過去 1 年無受罰情況的廢棄物清理公司處理。為達成廢棄物減量目標，自 2017 年起，各廠加強實施廢棄物分類、標示宣導，經統計 2024 年廢棄物總量較 2023 年增加 285.42 公噸，分析原因主要為 2024 年越南廠產能較 2023 年增加 3.34 倍，致使廢棄物增加。但 2024 年各廠（新竹廠 + 常熟廠 + 越南廠）在廢棄物回收率方面，則較 2023 年提升 2.5% (85.25% ➔ 87.75%)。本公司未來將持續加強廢棄物分類及回收，以達成廢棄物減量及提升廢棄物回收率。

2022 年至 2024 年廢棄物清運量

(單位：公斤)

類別	處理方式	2022	2023	2024	
一般事業類	回收	焚化 (有能源回收)	41,170	38,730	32,520
		再生利用	562,565	608,524	865,200
		其他	0	0	0
		小計	603,735	647,254	897,720
	非回收	焚化 (無能源回收)	48,760	82,260	120,642
		掩埋	0	0	0
		其他	0	0	0
		小計	48,760	82,260	120,642
	一般事業廢棄物合計		652,495	729,514	1,018,362
	有害事業類	回收	焚化 (有能源回收)	0	0
再生利用			45,431	41,113	48,102
其他			0	0	0
小計			45,431	41,113	48,102
非回收		焚化 (無能源回收)	15,336	36,847	13,254
		掩埋	0	0	0
		其他	0	0	0
		小計	15,336	36,847	13,254
有害事業廢棄物合計		60,767	77,960	74,531	
廢棄物清理量總計		713,262	807,475	1,092,893	

備註：範圍包括新竹廠、東莞廠、常熟廠、越南廠，2024 年東莞廠不列入。

明泰科技為提升廢棄物回收率，投入下列行動：



常熟廠率先完成 UL 環境認證，並取得 UL 2799 鉑金證書。





電子類廢棄物回收及處理流程 (以新竹廠為例)

E-0217

廢電子零組件、
下腳品

廢電線、電阻、電容、
IC、電源供應器等

E-0220

廢通信器材



回收注意事項：
若有塑膠、紙類等，先將其拆解、
分離，再離入對應太空袋。

E類(電子類)廢棄物，如廢電子零組件/下腳品、廢通信器材、廢印刷電路板及附零組件之廢印刷電路板等，皆委由取得環保署核發清理許可證之清除及處理廠商處理，處理方式採物理處理。

E-0221

含金屬之印刷電路板
廢料及其粉屑



E-0222

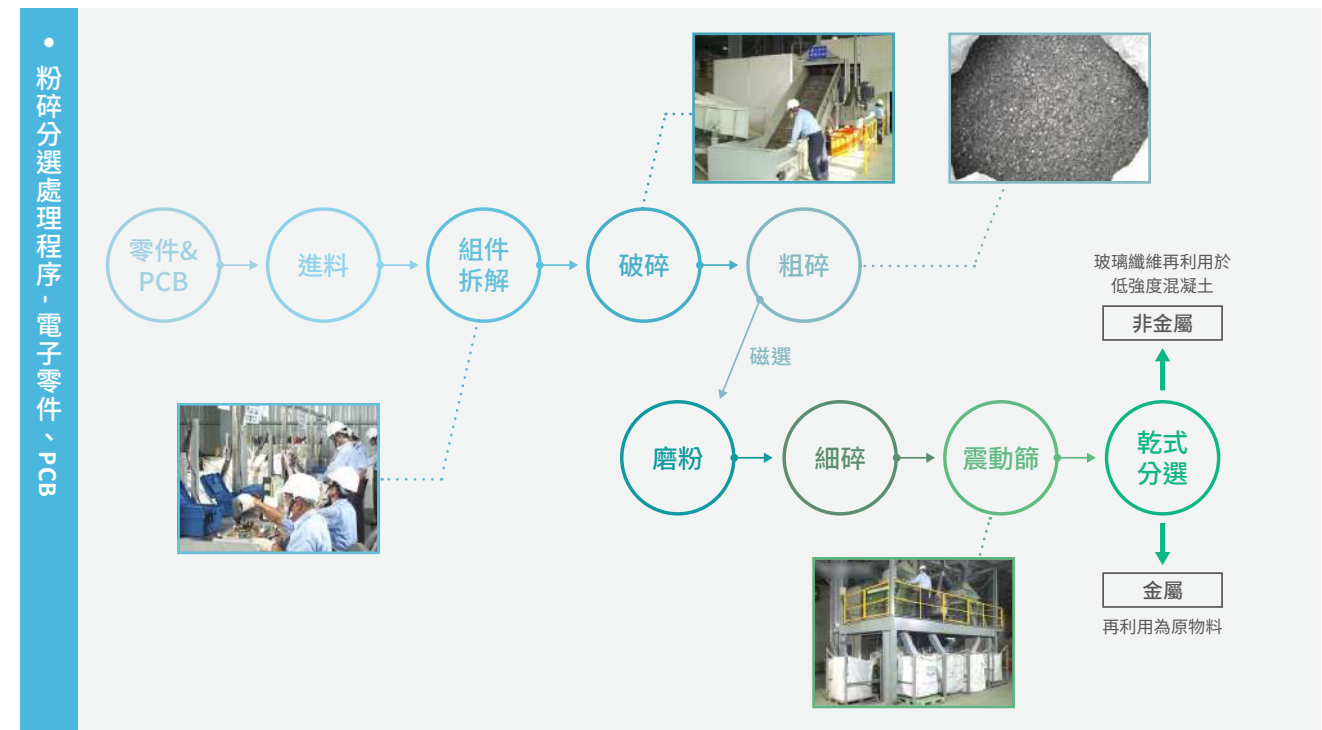
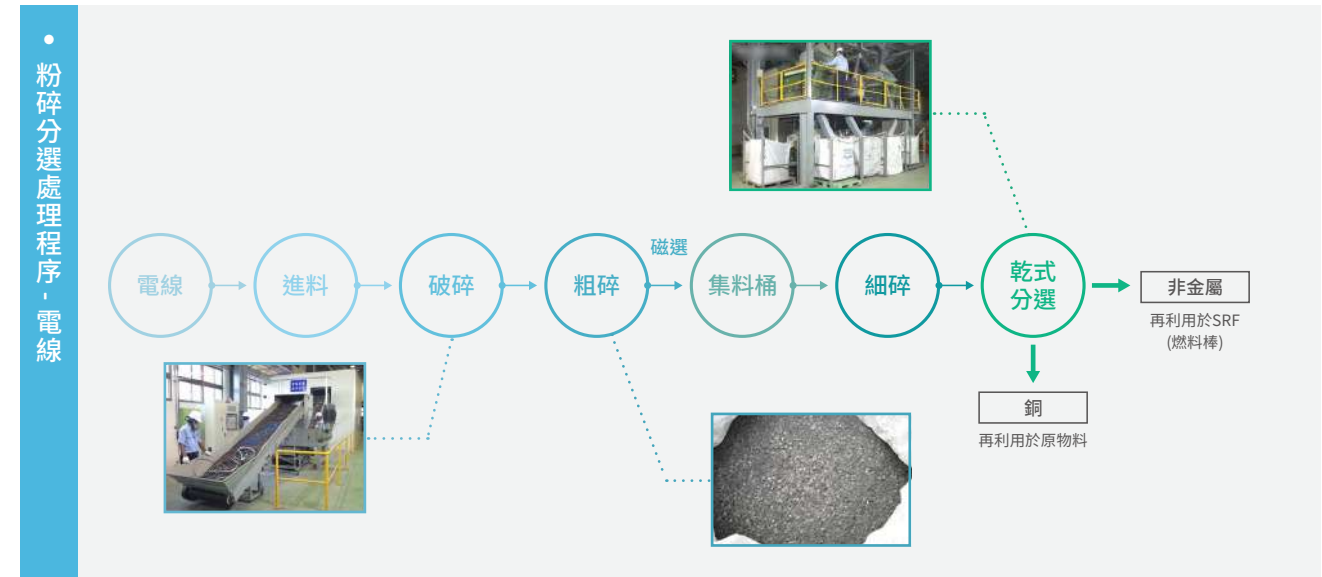
附零組件之廢印刷電路板



其相關拆解分類處理程序如下圖：



拆解分類後，粉碎分選處理程序如下圖：





4.4.2 噪音管制

明泰科技 (新竹廠) 噪音管制依職業安全衛生法及噪音管制法之規定，劃分為作業場所及廠區周界環境兩種。廠區周界環境噪音管制處理，依噪音管制區劃分作業要點規定，明泰科技 (新竹廠) 位於科學工業園區內，屬於第三類管制，當廠區周界有顯著噪音源設置或變更時須委外測定廠區周界噪音值，其噪音值符合管制標準。新竹廠周界環境並無顯著噪音源產生，更無收到鄰廠亦或是住戶抗議事件。

常熟廠於 2023 年底接獲附近居民陳情，頂樓製程風機噪音過大影響生活品質。基於敦親睦鄰及友善環境，著手進行相關的降噪工程改善並委請第三方檢測公司進行日間及夜間噪音檢測，改善後皆已符合噪音限值的標準。



▲ 改善前現況 (風機震動)



▲ 改善後 (風機檢修、增加防震軟管及消音管)

檢測報告

CTI 华测检测						
检测结果						
报告编号 A2230660471101C				第 9 页 共 11 页		
表 8:						
样品信息:						
样品类型	厂界噪声		检测日期	2023-12-22 2024-01-03		
气象条件	昼间:多云、风速 1.3m/s; 夜间:多云、风速 1.3m/s;					
检测结果:						
序号	检测点位置	检测时段	样品编号		结果 (dB(A))	主要声源
1	Z1	昼间:	昼间 Leq	SUPC1421062	52.6	工业噪声
		2023-12-22	夜间 Leq	SUPC1421061	50.9	工业噪声
		12:36-2023-12-22	夜间 Lmax	SUPC1421061	58.8	工业噪声
2	Z2	昼间:	昼间 Leq	SUPC1421066	55.5	工业噪声
		12-22	夜间 Leq	SUPC1421063	52.4	工业噪声
		13:11	夜间 Lmax	SUPC1421063	57.3	工业噪声
3	Z3	夜间:	昼间 Leq	SUPC1421067	52.5	工业噪声
		2024-01-03	夜间 Leq	SUPC1421064	46.8	工业噪声
		22:04-2024-01-03	夜间 Lmax	SUPC1421064	55.8	工业噪声
4	Z4	昼间:	昼间 Leq	SUPC1421068	49.2	工业噪声
		-01-03	夜间 Leq	SUPC1421065	51.4	工业噪声
		22:29	夜间 Lmax	SUPC1421065	54.2	工业噪声
备注: 厂界噪声为现场检测。						
本页完						
Q/CTI LD-SUCEDD-0701-F06 版本/版次: 2.1						
Hotline:400-6788-333 www.cti-cert.com E-mail:info@cti-cert.com Complaint call:0755-33681700 Complaint E-mail:complaint@cti-cert.com						

資料來源：檢測報告 (雜訊限值為日間 60 dB, 夜間 50 dB)



4.4.3 廢氣管制

工業廢氣可以分為粒狀性廢氣和氣狀性廢氣。明泰科技 (新竹廠) 為確保在生產過程中所產生的廢氣能有效的被控制以減少排放量，每年委託行政院環境保護署公告認可之環境檢驗測定機構檢測，量測生產過程中排放廢氣之組成，以減少廢氣排放對環境所帶來的衝擊，廢氣的排放皆須符合法規之排放標準。

2024 年排放口煙道檢測結果

新竹廠						
煙道編號 P002	鉛		粒狀污染物		非甲烷總碳氫化合物	
	實測值	<0.02(mg/Nm ³)	實測值	<1(mg/Nm ³)	實測值	13 ppm
	排放標準	10(mg/Nm ³)	排放標準	100(mg/Nm ³)	排放標準	*
煙道編號 P003	鉛		粒狀污染物		非甲烷總碳氫化合物	
	實測值	<0.02 (mg/Nm ³)	實測值	<1 (mg/Nm ³)	實測值	2 ppm
	排放標準	10(mg/Nm ³)	排放標準	100(mg/Nm ³)	排放標準	*
煙道編號 P004	鉛		粒狀污染物		非甲烷總碳氫化合物	
	實測值	0.02 (mg/Nm ³)	實測值	<1(mg/Nm ³)	實測值	5 ppm
	排放標準	10(mg/Nm ³)	排放標準	100(mg/Nm ³)	排放標準	*

資料來源：明泰科技 (新竹廠) 排放口煙道檢測報告

常熟廠			
煙道編號 #1	項目	錫 (錫及其化合物)	非甲烷總烴 (以碳計)
	排放濃度 (mg/ m ³)	ND(mg/ m ³)	1.6(mg/ m ³)
	標準限值 (mg/ m ³)	5	60
煙道編號 #2	項目	錫 (錫及其化合物)	非甲烷總烴 (以碳計)
	排放濃度 (mg/ m ³)	ND(mg/ m ³)	1.3(mg/ m ³)
	標準限值 (mg/ m ³)	5	60

註：ND：None detectable (未檢出)。
資料來源：明泰科技 (常熟廠) 廢氣檢測報告

越南廠				
	粉塵	丙醇	二甲苯	甲苯
煙道編號 KT1 (A 棟)	28	KPH	KPH	KPH
煙道編號 KT2 (A 棟)	33	-	-	-
煙道編號 KT3 (B 棟)	31	KPH	KPH	3.39
煙道編號 KT4 (B 棟)	34	-	-	-
排放標準	200 mg/Nm ³	980 mg/Nm ³	870 mg/Nm ³	750 mg/Nm ³

註：KPH：None detectable (未檢出)。
資料來源：明泰科技 (越南廠) 環境檢測報告

適用標準：
QCVN 19:2009/BTNMT - 國家工業粉塵和無機物排放標準。
QCVN 20:2009/BTNMT - 國家工業排放標準對某些有機物。



4.4.4 消防安全

明泰科技 (新竹廠) 消防安全設備檢查保養週期分為月保、季保以及年度檢修申報三種。月檢點、季檢點由檢查人員依設備狀況填寫檢點表，消防安全設備之年度檢修申報則委託消防公司實施，年度檢修申報依據各類場所消防安全設備檢修及申報作業基準辦理。

資料來源：明泰科技 (新竹廠) 消防安全設備檢查簽證及申報書

明泰電子科技 (常熟) 有限公司依據《中華人民共和國消防法》第十六條規定對消防設施每月需進行維護保養“對建築消防設施每年至少進行一次全面檢測”，確保完好有效，檢測記錄應當完整準確，存檔備查。

資料來源：明泰電子科技 (常熟) 有限公司 2024 年消防年度檢測報告書





越南明泰科技有限公司按越南消防法規要求，每月內部檢查 1 次，每年委託協力廠商全面檢查 1 次，檢測項目如下：

CÔNG TY TNHH CÔNG NGHỆ PHÒNG CHÁY VÀ THIẾT BỊ CHUYÊN DỤNG PC HOÀNG ANH
 Địa chỉ: Số 8, ngõ 48, đường Nguyễn Khánh Toàn, phường Quan Hoa, quận Cầu Giấy, thành phố Hà Nội.
 Văn phòng đại diện: Số 87 Lương Văn Duyệt, Phường Liêm Chính, TP Phú Lý, tỉnh Hà Nam
 Hotline: 0859 659 666 Email: pc@hoanganh08@gmail.com

BÁO CÁO KẾT QUẢ BẢO DƯỠNG HỆ THỐNG PCCC TẠI CÔNG TY TNHH ALPHA NETWORKS VIỆT NAM

Kính gửi: CÔNG TY TNHH ALPHA NETWORKS VIỆT NAM

Căn cứ Hợp đồng dịch vụ Bảo dưỡng hệ thống báo cháy, chữa cháy số 05.12/HĐ/HA-ALPHA ngày 12 tháng 12 năm 2024 giữa CÔNG TY TNHH ALPHA NETWORKS VIỆT NAM và Công ty TNHH công nghệ phòng cháy và thiết bị chuyên dụng PC Hoàng Anh về việc bảo dưỡng hệ thống PCCC.

Sau khi thực hiện kiểm tra thực tế, bảo dưỡng hệ thống PCCC tại CÔNG TY TNHH ALPHA NETWORKS VIỆT NAM, Công ty TNHH công nghệ phòng cháy và thiết bị chuyên dụng PC Hoàng Anh đã kiểm tra, bảo dưỡng và có kết quả về hệ thống PCCC của công trình như sau:

STT	Nội dung công việc	ĐVT	Số lượng	Đánh giá sau bảo dưỡng		
				Thực tế	Đạt	Không đạt
1	Kiểm tra bảo dưỡng tủ Trung tâm báo cháy	Tủ	3,0	3,0	Đạt	
2	Kiểm tra, bảo dưỡng đầu báo cháy Khô	Cái	1.253,0	1.253,0	Đạt	
3	Kiểm tra, bảo dưỡng đầu báo cháy Nhiệt	Cái	1.091,0	1.091,0	Đạt	
4	Kiểm tra bảo dưỡng hệ thống Chuông, Đèn, Nút ấn báo cháy	Bộ	52,0	52,0	Đạt	
5	Kiểm tra, bảo dưỡng Đèn chỉ lối thoát nạn EXIT	Cái	165,0	165,0	Đạt	
6	Kiểm tra, bảo dưỡng Đèn chiếu sáng sự cố	Cái	203,0	203,0	Đạt	
7	Kiểm tra bảo dưỡng đầu phun Sprinkler chữa cháy	Ht	1,0	1,0	Đạt	
8	Kiểm tra bảo dưỡng máy bơm chữa cháy động cơ Diesel	Cái	1,0	1,0	Đạt	
9	Kiểm tra bảo dưỡng máy bơm chữa cháy động cơ Điện	Cái	4,0	4,0	Đạt	
10	Kiểm tra, bảo dưỡng bơm Bù áp chữa cháy	Cái	1,0	1,0	Đạt	

STT	Nội dung công việc	ĐVT	Số lượng	Đánh giá sau bảo dưỡng		
				Thực tế	Đạt	Không đạt
11	Kiểm tra, bảo dưỡng Bình tích áp	Bình	1,0	1,0	Đạt	
12	Kiểm tra, bảo dưỡng tủ điều khiển máy bơm	Cái	2,0	2,0	Đạt	
13	Kiểm tra bảo dưỡng Tủ chữa cháy vách tường ngoài nhà	Cái	57,0	57,0	Đạt	
14	Kiểm tra, bảo dưỡng tủ điều khiển quạt hút khói	Tủ	4,0	4,0	Đạt	
15	Kiểm tra, bảo dưỡng Quạt thông gió hút khói	Ht	11,0	11,0	Đạt	
16	Kiểm tra bảo dưỡng, Bình chữa cháy các loại	Bình	315,0	315,0	Đạt	
17	Chỉ phi giáo giảng, xe nâng, Vật tư phụ phục vụ thi công	Gói	1,0	1,0	Đạt	
18	Nạp bình chữa cháy MFZ4	Bình	41,0	41,0	Đạt	
19	Nạp bình chữa cháy MT3	Bình	22,0	22,0	Đạt	

Kiểm nghị:
 - Hệ thống bơm chữa cháy định kỳ mỗi tháng nên vận hành 1 đến 2 lần
 Trên đây là kết quả kiểm tra bảo dưỡng hệ thống PCCC tại công ty.
 Với báo cáo này hy vọng Công ty sẽ đưa ra được các biện pháp, phương pháp phù hợp để đảm bảo an toàn cho công tác PCCC tại công ty.
 Chúng tôi xin chân thành cảm ơn Quý Công ty đã giao nhiệm vụ kiểm tra, bảo dưỡng hệ thống PCCC của công ty cho chúng tôi.
 Hà Nội, ngày 20 tháng 12 năm 2024.

CÔNG TY TNHH CÔNG NGHỆ PHÒNG CHÁY VÀ THIẾT BỊ CHUYÊN DỤNG PC HOÀNG ANH

Phan Bá Quyết

資料來源：明泰 (越南) 科技有限公司 2024 年消防年度檢測報告書





4.4.5 公共安全

明泰科技 (新竹廠) 除符合相關法令規定外, 更重視員工的工作及生活環境, 致力於營造一個安心、放心及安全的工作場所。並安排每 2 年進行建築物公共安全檢查簽證及申報, 最新申報年為 2023 年, 所有檢查項目皆合格。

明泰電子科技 (常熟) 有限公司依據《中華人民共和國消防法》第十六條規定對消防設施每月需進行維護保養“對建築消防設施每年至少進行一次全面檢測”, 確. 保完好有效, 檢測記錄應當完整準確, 存檔備查。

越南明泰科技有限公司按越南消防法規要求, 每月內部檢查 1 次, 每年委託協力廠商全面檢查 1 次, 檢測項目如下:

- (1) 火災報警系統; (2) 消防系統; (3) 出口標示燈; (4) 滅火器; (5) 防雷系統。
- 檢測結果: 所有項目檢測無異常, 系統正常運作。

正本 國家科學及技術委員會新竹科學園區管理局 F1-5
建築物防火避難設施與設備安全檢查申報結果通知書

檢查登記碼: B11121107927

112年度 檢查申報案	檢查日期 113年01月11日
	發文日期 113-03/01/007-01

受文者: 曹文芳
副本受文者: 全聯建築物公共安全檢查股份有限公司

主旨: 所報附表建築物建築法第77條第3項及建築物公共安全檢查簽證及申報辦法規定辦理防火避難設施與設備安全檢查申報, 業經規定完成, 茲將結果通知。

通知事項:
一、本通知申報書, 查核結果如下:
查核合格, 予以備查。
二、下次(年度)應申報期間為114年07月01日至114年09月30日, 屆時請依規定辦理申報。
三、本申報建築物如為A-1、B、D-1、D-5、F-1、F-2、F-3、B-1等類組別使用之營業場所(詳申報資料表「現況用途」), 申報人應將本通知書張貼(貼)於營業場所明顯處。
四、如有不備, 依建築法第14條規定應自行改善, 逾期不改善者, 由本局逕行裁處或委託專業機構代為改善。

新竹科學園區管理局

【附表一】申報資料表

申報人 <input checked="" type="checkbox"/> 所有權人 <input type="checkbox"/> 公寓大廈管理委員會 之主任委員、管理員	姓名 曹文芳	國民身分證字號 (或統一編號)	30000000076
申報人 代理人	通訊地址 新竹市*****路8號	通訊電話	03*****66
申報建築物 名稱	明泰科技股份有限公司	現況用途 註 註【一般倉庫用途】註【一般工廠 用途】註【一般零售用途】註【辦公用途 用途】註【一般零售用途】註【一般零售用途】註【一般零售用途】	
建築物地址	新竹市東區科學工業園區力行七路8號	使用執照	(88)科工(竹)用字第291號
整體建築物 現況	地上 5 層 地下 3 層	申報樓層別	地下層1層、地上層2層、地上層3層、地上層4層、地上層5層、地下層1層、地下層2層、地下層3層
本次申報範圍 之樓地板面積	43974.19 平方公尺		
委託 廠商 名稱	機構(事務所)名稱 全聯建築物公共安全檢查股份有限公司	許可證字號	49C500013
委託 廠商 負責人	機構(事務所)負責人姓名 郭財發	通訊電話	03*****87
委託 廠商 負責人	防火避難設施 姓名 王智謀	許可證字號	49C3F02156
委託 廠商 負責人	設備安全 姓名 陳成仕	許可證字號	49C3F02155

此頁為申報資料表之正本, 因應新式個人資料保護法, 擇部分隱私資料另行處理

資料來源: 建築物公共安全檢查簽證及申報書



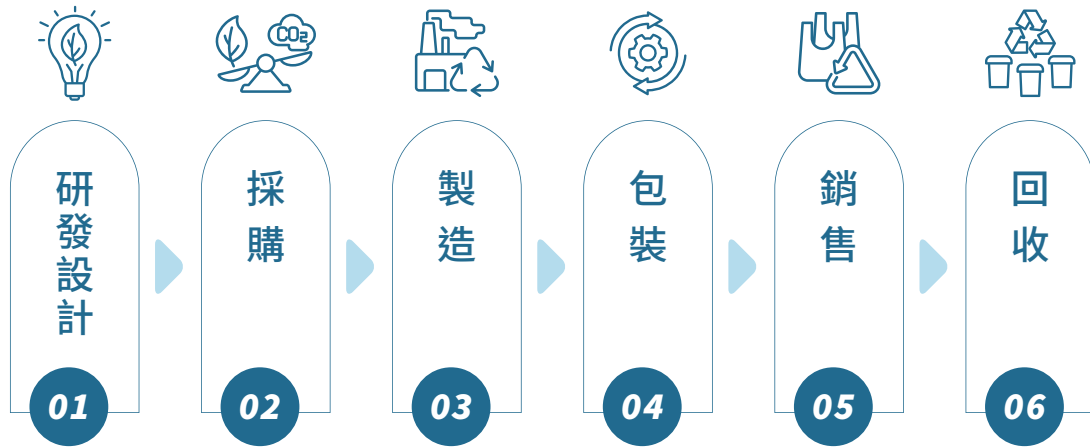


4.5 遵循環境法規

4.5.1 符合有害物質法規

隨著全球法規對有害物質的禁用與廢棄回收規定的實施，包括電子電機廢棄「廢電機電子設備指令 (WEEE)」及「電機電子設備有害物質限用指令 (RoHS)」，明定在 2006 年 7 月 1 日生效，禁用 6 種有害物質，並於 2019 年 7 月 22 日生效新增 4 項納入管制之有害物質，合計共 10 種禁用有害物質。對於電子、資訊及通訊產品如無法符合相關規定已遭禁止進口，因此明泰科技在產品設計、製造、資源回收及出口等環節上，以生態化設計列入產品的設計和製造中。

產品生命週期



必貫徹到各流程

同時為有效掌握法規生效狀況，統計 2024 年度綠色與環保相關法規共更新了 16 個項目，包含歐盟、美國、澳洲、台灣等各國法規。

綠色法規生效統計表

法規名稱	公告 / 更新內容	公告 / 生效時間
EU REACH	EU REACH (SVHC) 候選清單更新至 242 項	2024/11/7
EU REACH	EU REACH (SVHC) 候選清單更新至 241 項	2024/6/27
EU REACH	EU REACH (SVHC) 候選清單更新至 240 項	2024/1/27
(EU) 2024/573	歐盟發布 Regulation (EU) 2024/573 以更新氟化溫室氣體法規	2024/3/11
(EU) 2024/590	歐盟發布新的破壞臭氧層物質法規	2024/2/20
(EU) 2024/1416	RoHS 指令附錄 III 中關於顯示器光源元件中鎘的豁免	2024/5/21
EPA	EPA 公佈 NMP(N- 甲基吡咯烷酮，CAS: 872-50-4) 的管制草案	2024/6/14
GB/T 26572-2011	電子電氣產品中限用物質的限量要求	2024/6/29
EPA	美國公告溫石棉禁用規定	2024/3/18
EPA	美國 TSCA 十項優先物質	2024/8/8
RMI	責任礦產倡議組織 (RMI) 發布其他礦物報告範本 (AMRT) v 1.2 和 AMRT 使用指南。	2024/10/4
(EU) 2024/2570	EU POP 持久性有機汙染物法規兩項修訂案 Methoxychlor (氯化甲醇 / 甲氧滴滴涕) 與 HBCDD (六溴環十二烷) 的非刻意微量汙染	2024/9/27
(EU) 2023/1542	電池需要有符合性聲明以及 CE 標識才能在歐盟市場售賣	2024/8/18
CP 65	加州通過 CP65 法案短版警語修法	2024/11/26
CSCL	日本宣布將 138 種 PFOA 相關化合物納入化審法 (CSCL) 規定	2024/11/15
GB/T 45091-2024	塑料 再生塑料限用物質限量要求	2024/11/28



明泰科技所有成品、半成品、原物料、包裝輔耗材等料件，均符合現行歐盟 RoHS 及 REACH 規範國際法規，對於有害物質的使用、限用或禁用之列管要求，明泰科技對於產品零組件及製程中可能使用的化學物質皆嚴格管控，透過 GPM 系統進行調查管理，經由此系統之管理機制來確保各產品皆能符合要求，用以佐證產品符合有害物質法規。依照管理機制產出產品整合報告，2024 年度產品整合報告製作完成統計，並同時提交給客戶產品宣告書以供海關檢查所需。

GPM 系統調查管理圖



2024 年產品整合報告製作完成統計表

件數 \ 月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合計
月目標 %	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
達成率 %	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
應完成件數	235	102	165	167	222	244	245	195	104	142	211	269	2,301
實際完成件數	235	102	165	167	222	244	245	195	104	142	211	269	2,301

2024 年產品宣告書統計

宣告類型	宣告件數
China RoHS	42
REACH	490
RoHS	227
EU Sanction on Restricted Iron	3
其他 (如 CP65、法國 EDC 管制等)	14
Substances List	22
BSMI	24
PFAS	28
POPs	44
TSCA	87

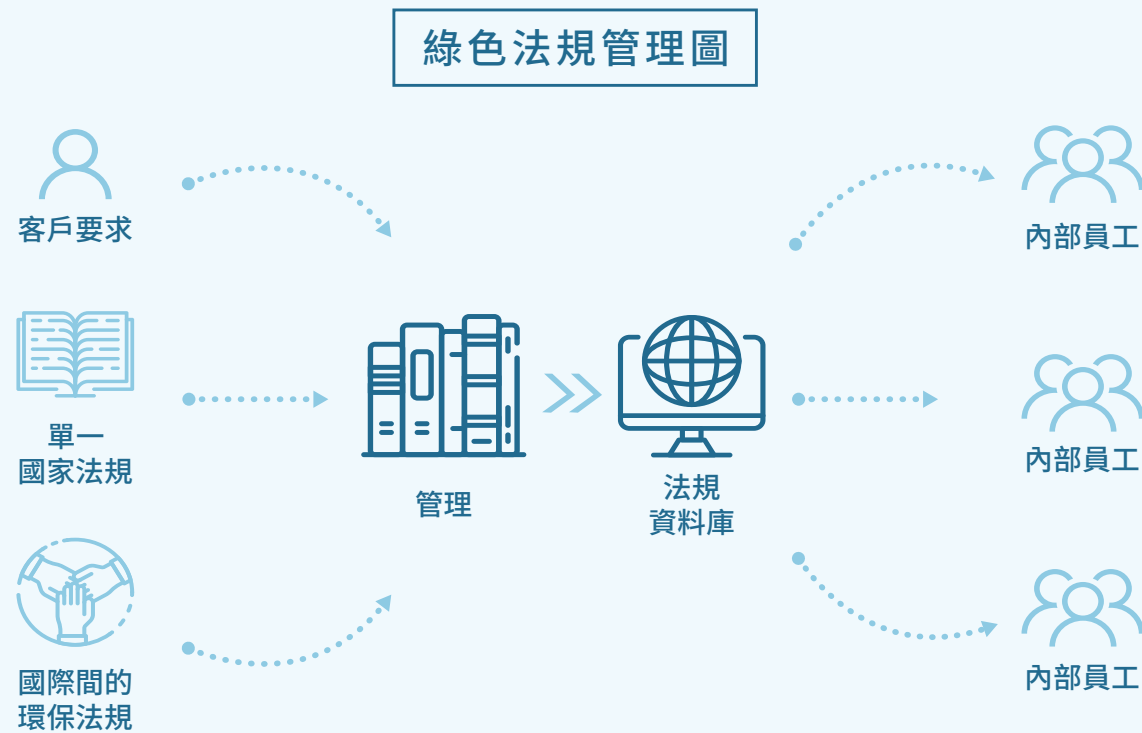


4.5.2 法規資料庫建立

明泰科技透過定期更新綠色產品管制規範，明確地訂定產品有害物質使用標準與環保相關管控要求，確保產品遵守各項要求，呼應明泰科技社會責任之承諾。除了遵守對產品禁/限用物質與管制物質的現行標準外，亦持續關注國際間環境物質法規及要求，包括地域性或國家法律法規等有害物質進行限制或禁用等要求，秉持對環境保護之承諾，要求供應商必須符合與遵守相關要求與規定，並善盡告知之責。因此加強相關法規落實，建立迅速及詳細的法規管理資料庫，加強公司人員對法規執行與瞭解的落實度。

針對未來可能之禁/限用物質，在技術不影響產品品質、安全性、可靠度及對人體健康影響與加重環境衝擊的原則下，我們將持續評估因應，考量更新物質之禁/限用時程，並進行物質的替代或改善，以降低對環境之衝擊及影響，以符合客戶要求、國際、區域、國家綠色法規，建立存放及查詢的「明泰科技法規資料庫」，進行有效傳達。

2024 年明泰科技無違反綠色產品相關之法律及法規而遭受訴訟與重大罰款。





附錄

Appendix

GRI Standard 對照表

SASB 對照表

永續揭露指標 (通信網路業)

TCFD 對照表

氣候相關資訊揭露

聯合國全球盟約對照表

SDGs 對照表

外部查證聲明書



GRI Standard 對照表

使用聲明	明泰科技依據 GRI 準則出版 2024 年永續報告書，數據資訊範疇為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。
GRI 使用版本	GRI 1：基礎 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI 2：一般揭露 2021

揭露項目	章節	頁碼	說明
組織及報導實務			
2-1 組織詳細資訊	關於明泰科技	<u>6~16</u>	
2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	<u>4</u>	
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	<u>4</u>	
2-4 資訊重編		N/A	未重編報告
2-5 外部保證 / 確信	關於本報告書 外部查證聲明書	<u>4</u> <u>149</u>	
活動與工作者			
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	1.5 營運績效 - 營收 / 產品別及地區別 2.1 永續產品 2.2 強韌供應鏈 2.3 客戶滿意 關於明泰科技 - 參與組織協會	<u>57</u> <u>61~70</u> <u>71~73</u> <u>74</u> <u>16</u>	
2-7 員工	3.2.1 人力配置 3.2.2 人才進用與留任	<u>81~82</u> <u>83</u>	
2-8 非員工的工作者	3.5.3 職業災害 - 承攬商安全衛生管理	<u>93</u>	



揭露項目	章節	頁碼	說明
治理			
2-9 治理結構及組成	1.1.1 治理架構	36	
2-10 最高治理單位的提名與遴選	1.1.1 治理架構	36	
2-11 最高治理單位的主席	1.1.1 治理架構	36	
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.4.1 風險管理政策與運作方式	46	
2-13 衝擊管理的負責人	1.4.1 風險管理政策與運作方式	46	
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	永續發展之運作架構	18~19	
2-15 利益衝突	1.1.2 董事會結構與運作	37~38	
2-16 溝通關鍵重大事件	1.4.1 風險管理政策與運作方式	46	
2-17 最高治理單位的群體智識	1.1.1 治理架構 1.1.2 董事會結構與運作	36 37~38	
2-18 最高治理單位的績效評估	1.1.1 治理架構 1.1.2 董事會結構與運作	36 37~38	
2-19 薪酬政策	1.1.4 薪資報酬委員會運作	39	
2-20 薪酬決定流程	1.1.4 薪資報酬委員會運作	39	
策略、政策與實務			
2-22 永續發展策略的聲明	董事長的話 公司政策 - 企業永續發展政策 永續發展之運作架構	5 10 18~19	
2-23 政策承諾	董事長的話 焦點追蹤 - 減碳行動	5 100	
2-25 補救負面衝擊的程序	1.4 風險管理	46~56	
2-27 法規遵循	1.2.3 法規遵循	43	
2-28 公協會的會員資格	關於明泰科技 - 參與組織協會	16	
利害關係人議合			
2-29 利害關係人議合方針	利害關係人溝通與關注議題鑑別	20~29	
2-30 團體協約		N/A	目前無工會組織



GRI 3：重大主題 2021

揭露項目	章節	頁碼	說明
3-1 決定重大主題的流程	利害關係人溝通與關注議題鑑別	20~29	
3-2 重大主題列表	重大議題篩選結果	27~29	
3-3 重大主題管理	重大議題篩選結果	27~29	
	1.4.2 風險管理運作經過與成果	48~50	
	1.4.3 氣候變遷的風險與機會	51~55	

重大主題

主題／GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	說明
營運績效				
GRI 201 經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	1.5 營運績效	57~58	
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4.3 氣候變遷的風險與機會	51~55	
	201-3 定義福利計劃義務与其它退休計畫	3.3.2 福利及保險	87	
	201-4 取自政府之財務補助	1.5 營運績效 - 專案補助	58	
供應鏈管理				
GRI 308 供應商環境評估	308-1 採用環境標準篩選新供應商	2.2.1 供應商管理	71~72	
	308-2 供應鏈對環境的負面衝擊，及所採取的行動	2.2.4 稽核與盡職調查	73	
GRI 414 供應商社會評估	414-1 針對新供應商使用社會標準篩選的比例	2.2.4 稽核與盡職調查	73	
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.2.4 稽核與盡職調查	73	
風險管理				
GRI 201 經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4.3 氣候變遷的風險與機會	51~55	
碳排放				
GRI 305 排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3.3 溫室氣體盤查	121~122	
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3.3 溫室氣體盤查	121~122	
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.3.3 溫室氣體盤查	121~122	
	305-4 溫室氣體排放強度	4.3.3 溫室氣體盤查	121~122	
	305-5 溫室氣體排放減量	4.3.3 溫室氣體盤查	121~122	
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放	4.3.3 溫室氣體盤查	121~122	
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（Sox），及其它顯著的氣體排放	4.3.3 溫室氣體盤查	121~122	



主題 / GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	說明
廢棄物管理				
GRI 306 廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4.1 廢棄物管理	125~126	
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4.1 廢棄物管理	125~126	
	306-3 廢棄物的產生	4.4.1 廢棄物管理	125~126	
	306-4 廢棄物的處置移轉	4.4.1 廢棄物管理	125~126	
	306-5 廢棄物的直接處置	4.4.1 廢棄物管理	125~126	
環保法令之遵循				
GRI 307 關環境保護的法規遵循	307-1 違反環保法規	4.1.2 有害物質管理 4.5 遵循環境法規	104 132~134	無違反環保法規情形
職業安全衛生				
GRI 403 職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	3.5.1 安全衛生政策	91	
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	3.5.1 安全衛生政策 3.5.3 職業災害	91 93	
	403-3 職業健康服務	3.5.5 健康促進	95~96	
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	3.5.1 安全衛生政策 3.5.5 健康促進	91 95~96	
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	3.5.2 安全衛生訓練	92	
	403-6 工作者健康促進	3.5.5 健康促進	95~96	
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.5.5 健康促進	95~96	
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.5.1 安全衛生政策 3.5.2 安全衛生訓練	91 92	
	403-9 職業傷害	3.5.3 職業災害	93	
	403-10 職業病	3.5.3 職業災害	93	無任何職業災害造成死亡案例



其他主題

GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	說明
GRI 202 市場地位	202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	3.3.1 薪資水準	86	
	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	3.2.1 人力配置	81~82	
GRI 203 間接經濟衝擊	203-1 設施的投資與支援服務的發展及衝擊	1.4.2 風險管理運作經過與成果	48~50	
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	1.4.2 風險管理運作經過與成果	48~50	
GRI 205 反貪腐	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	1.2 誠信經營及法規遵循	41~43	
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	1.2 誠信經營及法規遵循	41~43	無已確認的貪腐事件
GRI 206 反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	1.2.4 尊重市場機制	43	無反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為
GRI 301 物料	301-2 使用的可再生物料	4.1.6 綠色設計	109	
	301-3 回收產品及其包材	4.1.6 綠色設計 4.4.1 廢棄物管理	109 125~126	
GRI 302 能源	302-1 組織內部的能源消耗量	4.2.1 能資源管理與節省	111~113	
	302-2 組織外部的能源消耗量		N/A	無；資訊無法取得 / 不完整
	302-3 能源密集度	4.2.1 能資源管理與節省	111~113	
	302-4 減少能源消耗	4.2.1 能資源管理與節省	111~113	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	4.2.1 能資源管理與節省	111~113	
GRI 303 水與放流水	303-4 排水量	4.2.3 水資源管理	114~117	
GRI 304 生物多樣性	304-1 組織所擁有 / 租賃 / 管理營運據點或鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值地區		N/A	無鄰近環境保護區或其它高生物多樣性價值地區
	304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	4.2.4 生物多樣性	118~119	
	304-3 受保護或復育的棲息地		N/A	無受保護或復育的棲息地
	304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入保育的物種		N/A	無受營運影響的棲息地
GRI 401 勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	3.2.2 人才進用與留任	83	
	401-2 提供給全職員工 (不含臨時或兼職員工) 的福利	3.3 薪酬福利	86~87	
	401-3 育嬰假	3.3.3 休假制度	87	
GRI 404 訓練與教育	404-1 按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受訓練的平均時數	3.4.1 訓練與發展	88~89	
	404-2 加強員工持續受聘能力以及協助員工管理職業退休生涯的職能管理及終生學習計畫	3.4.1 訓練與發展	88~89	



GRI 準則	揭露項目	章節	頁碼	說明
GRI 405 員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	1.1.1 治理架構 1.1.2 董事會結構與運作	<u>36</u> <u>37~38</u>	
	405-2 女性對男性基本薪資加薪酬的比率	3.3.1 薪資水準	<u>86</u>	
GRI 406 不歧視	406-1 歧視事件的總數，及組織採取的改善行動	3.1 落實人權	<u>78~80</u>	未發生歧視事件或投訴
GRI 408 童工	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.1 落實人權	<u>78~80</u>	公司各據點及供應商皆無童工紀錄
GRI 409 強迫或強制勞動	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.1 落實人權 2.2.4 稽核與盡職調查	<u>78~80</u> <u>73</u>	無具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點或供應商
GRI 410 保全實務	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	3.4.1 訓練與發展	<u>88~89</u>	
GRI 411 原住民權利	411-1 涉及侵害原住民權利的事件		N/A	無涉及侵害原住民權利的事件
GRI 412 人權評估	412-2 人權政策或程序的員工訓練	3.1 落實人權 3.4.1 訓練與發展	<u>78~80</u> <u>88~89</u>	
GRI 415 公共政策	415-1 政治捐獻	1.2.4 尊重市場機制	<u>43</u>	無政治捐獻
GRI 416 顧客健康與安全	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件		N/A	無違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件
GRI 417 行銷與標示	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2.1.4 行銷與宣傳	<u>70</u>	無未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	2.1.4 行銷與宣傳	<u>70</u>	無未遵循行銷傳播相關法規的事件
GRI 418 客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	1.3.1 智慧財產權	<u>44</u>	無侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴
GRI 419 社會經濟法規遵循	419-1 違反社會與經濟領域之法律和規定	1.2 誠信經營及法規遵循	<u>41~43</u>	無違反社會與經濟領域之法律和規定



SASB 對照表

揭露主題	編號	指標	章節	頁碼	說明
水管理	TC-ES-140a.1	(1) 總取水量；(2) 總耗水量，其比例。	4.2.3 水資源管理	114~117	
廢棄物管理	TC-ES-150a.1	產生的有毒廢棄物數量及回收比重。	4.4.1 廢棄物管理	125	
產品安全	TC-HW-230a.1	界定產品的資料安全風險的方法。	1.3 智慧財產及資訊安全 1.4.1 風險管理政策與運作方式	44~45 46~47	
勞工實務	TC-ES-310a.1	(1) 停工件數；(2) 閒置總天數。	1.4.2 風險管理運作經過與成果 3.5.3 職業災害	48~50 93	停工件數及閒置總天數皆為 0
勞動條件	TC-ES-320a.1	(1) 總可記錄事故率 (TRIR)；(2) 趨近失誤頻率 (NMFR)，包含：(a) 直屬員工及 (b) 合約工。	3.5.3 職業災害	93	TRIR 及 NMFR 皆為 0
員工多元及融合	TC-HW-330a.1	1. 管理層；2. 技術人員；3. 其他員工之性別、種族比例。	3.2.1 人力配置	81~82	
供應鏈管理	TC-ES-320a.2 TC-HW-430a.1	Tier 1 供應商中進行 RBA VAP 稽核比重。	2.2.1 供應商管理 2.2.4 稽核與盡職調查	71~72 73	
	TC-ES-320a.3 TC-HW-430a.2	(1) Tier 1 供應商 RBA VAP 不一致的比重； (2) 進行矯正行動的比例。	2.2.1 供應商管理 2.2.4 稽核與盡職調查	71~72 73	
原料採購	TC-HW-440a.1	關鍵原物料之風險管理。	1.4.2 風險管理運作經過與成果	48~50	



臺灣證券交易所 永續揭露指標 (通信網路業)

編號	指標	指標種類	揭露章節及頁碼	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	4.2.1 能資源管理與節省 111~113	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	4.2.3 水資源管理 114~117	千立方公尺 (m ³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	4.4.1 廢棄物管理 125~126	公噸 (t), 百分比 (%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	3.5.3 職業災害 93	比率 (%), 數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	4.1.6 綠色設計 4.4.1 廢棄物管理 109 125~126	公噸 (t), 百分比 (%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	1.4.2 風險管理運作經過與成果 48~50	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	1.2.3 法規遵循 1.2.4 尊重市場機制 43	新台幣元	無與反競爭行為條例相關的法律訴訟
八	依產品類別之主要產品產量	量化	1.5 營運績效 - 營收 產品別 57	依產品類型而不同	



TCFD 對照表

核心元素	說明	管理方式	章節	頁碼
治理	揭露公司氣候風險與機會的治理機制。	<ul style="list-style-type: none"> 描述董事會對於氣候相關風險與機會的監管。 描述管理階層評估與管理氣候相關風險與機會的角色。 	1.1.2 董事會結構與運作 - 氣候議題治理 1.4.3 氣候變遷的風險與機會	38 51~55
策略	揭露氣候風險與機會帶來的實際與潛在衝擊，其對公司營運、策略、財務規劃之影響。	<ul style="list-style-type: none"> 描述組織對於短、中、長期氣候相關風險與機會的認知。 描述氣候相關風險與機會對於組織的營運、策略及財務規畫可能造成的影響。 描述組織在面對不同氣候情境的彈性策略。 	1.4.3 氣候變遷的風險與機會	51~55
風險管理	揭露組織審視、評估及管理氣候相關風險之程序。	<ul style="list-style-type: none"> 描述組織鑑別與評估氣候相關風險的程序。 描述組織管理氣候相關風險之程序。 描述組織如何將審視、評估及管理氣候相關風險之機制整合至整體風險管理制度。 	1.4.1 風險管理政策與運作方式 1.4.3 氣候變遷的風險與機會	46~47 51~55
指標和目標	揭露組織評估及管理氣候相關風險與機會之重要指標與目標。	<ul style="list-style-type: none"> 揭露組織在策略與風險控管之程序中，評估氣候相關風險與機會所使用的指標。 揭露溫室氣體排放量與相關風險。 描述組織對於管理氣候相關風險與機會所設立之目標和達標程度。 	2024 年環境年度成果 4.2.1 能資源管理與節省 4.3.3 溫室氣體盤查	99 111~113 121~122



氣候相關資訊揭露 - 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	揭露章節	頁碼	備註
1. 董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.1.2 董事會結構與運作 - 氣候議題治理 1.4.3 氣候變遷的風險與機會	<u>38</u> <u>51~55</u>	
2. 辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	1.4.3 氣候變遷的風險與機會 - 氣候變遷的風險評估	<u>51~54</u>	
3. 極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	1.4.3 氣候變遷的風險與機會 - 氣候風險之財務影響	<u>51~54</u>	
4. 氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	1.4.1 風險管理政策與運作方式 1.4.3 氣候變遷的風險與機會 - 因應管理氣候風險之轉型計畫 1.4.4 營運持續管理作業	<u>46~47</u> <u>54~55</u> <u>56</u>	
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	1.4.3 氣候變遷的風險與機會 - 風險評估及貨幣化	<u>51</u>	
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	1.4.3 氣候變遷的風險與機會 - 氣候變遷之風險辨識 焦點追蹤 減碳行動	<u>51</u> <u>100~103</u>	
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。		NA	尚無內部 碳定價機制
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。	焦點追蹤 減碳行動	<u>100~103</u>	
9. 溫室氣體盤查及確信情形	4.3.3 溫室氣體盤查 4.3.5 各據點溫室氣體盤查	<u>121~122</u> <u>124</u>	









聯合國全球盟約對照表

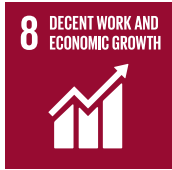





10 項原則	對應章節	頁碼	備註
人權			
企業界應支持並尊重國際公認的人權	3.1 落實人權	78~80	
保證不與踐踏人權者同流合汙	3.1 落實人權	78~80	
勞工標準			
企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	3.1 落實人權 - 透明暢通政策	78	目前無工會組織，提供勞資會議、福委會等多元溝通管道，暢通員工意見反映
禁止一切形式的強迫和強制勞動	3.1 落實人權	78~80	
切實禁用童工	3.1 落實人權	78~80	
杜絕就業和職業方面的歧視	3.1 落實人權	78~80	
環境			
企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	焦點追蹤 減碳行動	100~103	
採取主動行動促進在環境方面更負責任的作法	焦點追蹤 減碳行動 4.1 綠色產品	100~103 104~109	
鼓勵開發和推廣環境友好型技術	焦點追蹤 減碳行動 4.1 綠色產品	100~103 104~109	
反貪腐			
企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	1.2 誠信經營及法規遵循	41~43	



SDGs 對照表

SDGs	SDG 目標	公司作法	對應章節	頁碼	備註
 SDG 1 消除貧窮	確保所有人在經濟資源、基本服務、財產、天然資源、新科技與金融服務都有公平之權利與取得權。	提供無歧視任用政策，並提供完整的訓練體系及學習管道，提供員工成長發展的平台。追求公司能夠獲得持續的經濟成長外，亦積極提升員工之薪資水準。	3.4 人才發展 3.3.1 薪資水準	<u>88~90</u> <u>86</u>	
 SDG 2 終結飢餓	使農村生產力與小規模糧食生產者收入增加。 確保所有的人全年都有安全、營養且足夠的糧食。	結合公益及生態，舉辦採茶等生態活動，支援在地小農。 為提供同仁安全、衛生、健康的團膳，從食材進料、食材處理、餐具安全、供膳人員管理及環境設備管控食安。	4.2.4 生物多樣性 3.5.4 食品衛生安全	<u>118~119</u> <u>94</u>	
 SDG 3 促進健康及福祉	促進各年齡層健康的生活方式與福祉。	明泰科技有計畫的推動健康促進措施與健康促進活動，提供優於法規要求的員工健康檢查項目，設立醫護室，共同推動健康照護、健康促進、特殊保護。	3.5.5 健康促進	<u>95~96</u>	
 SDG 4 優質教育	確保包容和公平之優質教育，讓全民終身享有學習機會。	提供員工完整的訓練體系及學習管道，並結合明泰科技文教基金會「以行動通信為核心」，持續推動科普教育，讓學生及年長者可多元學習、終生學習。	3.4.1 訓練與發展 3.6 社會參與	<u>88~89</u> <u>97</u>	
 SDG 5 性別平權	實現性別平等，賦權所有婦女和女童。	秉持公平的薪資福利政策，員工之薪資獎勵及福利項目，不因性別、種族、國籍、年紀等因素而有差別待遇。	3.1 落實人權 3.3.1 薪資水準	<u>78~80</u> <u>86</u>	
 SDG 10 消弭不平等	減少國家內部和國家之間的不平等。				




SDGs	SDG 目標	公司作法	對應章節	頁碼	備註
 <p>SDG 8 充分就業及 經濟成長</p>	促進平等包容和永續的經濟增長，實現充分就業，讓人人享有具尊嚴的工作。	確保公司能達成良好的財務結果，在公司能夠獲得持續的經濟成長下，致力於促進充分就業和人人獲得適當工作。	1.5 營運績效	57~58	
 <p>SDG 9 工業化、創新 及基礎建設</p>	建造具備抵禦災害能力之基礎設施，促進具有包容性之永續工業化，推動創新。	明泰科技累積多年在網路通訊產品之專業，秉持創新思維，持續投入資源於網通核心技術的研發，並搭配以關鍵技術導向之全球專利申請。	2.1.3 前瞻佈局	64~69	
 <p>SDG 12 負責任的生產與 消費</p>	確保永續的消費和生產模式。	明泰科技善盡負責任的採購，要求各供應商必須符合所有相關的法律與規章，同時也關切供應鏈對於勞工權益、環保、安全與衛生，並將綠色產品、友善環境的理念，貫徹到品質與製造，落實負責任的生產。	4.1 綠色產品 2.2 強韌供應鏈	104~109 71~73	
 <p>SDG 13 氣候行動</p>	採取緊急行動應對氣候變遷及其影響。	投入節能減碳、廢棄物減量、節水等友善環境的措施，以呼應氣候行動。	焦點追蹤 減碳行動 4.2 環境及能源 4.3 減碳作業 4.4 環保措施	100~103 110~119 120~124 125~131	
 <p>SDG 15 陸域生態</p>	保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化。	結合公益及生態，舉辦採茶等生態活動，支援保育及永續利用陸域生態系，確保生物多樣性並防止土地劣化。	4.2.4 生物多樣性	118~119	
 <p>SDG 17 全球夥伴關係</p>	尊重各國之政策空間與領導，以建立及落實消除貧窮與永續發展之政策	明泰科技的使命為「成為全球專業且值得信賴的網通設備研發、製造與服務的提供者」，明泰科技發揮串起整個價值鏈的功能。開發前瞻的產品、善盡負責任的採購，兼具品質與效率的製造，從而使客戶有高滿意度。	2.1.3 前瞻佈局 2.2 強韌供應鏈 2.3 客戶滿意	64~69 71~73 74	



外部查證聲明書

本報告書依循 GRI Standards 2021 編撰，並通過台灣德國萊因技術監護股份有限公司 AA1000 AS V3 中度保證等級查證。



獨立保證聲明
明泰科技股份有限公司 2024 年永續報告書

簡介:

台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司，是德國萊因 TÜV集團成員之一（以下簡稱我們或台灣德國萊因），受明泰科技股份有限公司（以下簡稱明泰科技）管理方委託對其2024年永續報告書（以下簡稱報告）進行外部保證。本次查證合約中規定的所有保證內容完全取決於明泰科技。我們的任務是對明泰科技2024年永續報告書作出一個公正和充分的判斷。

本保證聲明的預期讀者是關注明泰科技在2024年度（從2024年1月到2024年12月）整個永續發展績效及影響其業務活動的有關的利害關係人。德國萊因TÜV集團是一家世界性的服務供應商，在超過65個國家提供企業社會責任和永續發展服務，並擁有在企業永續發展查證、環境、社會責任和利害關係人溝通等領域的資深專家。此次查證過程中，我們查證團隊完全保持公正和獨立，並不參與報告內容的準備。

查證標準:

台灣德國萊因根據 AccountAbility AA1000 保證標準 v3 (AA1000AS v3) 中度保證的要求來實施本次查證工作。

查證範圍和類型:

我們根據 AA1000 保證標準 v3 第 1 類型和中度保證等級來查證明泰科技 2024 年報告中所揭露的永續發展績效，並對揭露的資訊與數據進行評估，查證涵蓋下列內容：

- 依據 GRI 通用準則 2021，社會、環境和經濟分類績效指標及相應的管理方法揭露，以及預定義的報告邊界。
- 遵循 AA1000 當責性原則(2018)，即包容性、重大性、回應性和衝擊性。

侷限性: 台灣德國萊因執行本次查證協議定義的範圍，以及基於 AA1000 保證標準 v3 中度保證等級來實施本次查證。查證活動僅限於明泰科技新竹總部（位於台灣新竹科學園區）的現場，並無進行外部利害關係人的訪談。與查證有關的資訊與績效數據會侷限於本報告內容揭露。我們的查證未涵蓋財務年報及其財務數據，以及其他永續發展不相關的資訊。

查證方法:

台灣德國萊因查證活動涵蓋以下內容：

- 查驗明泰科技 ESG 相關管理實務、流程、以及績效表現來評估 ESG 管理系統其中包含永續發展策略、公司治理、合規管理、風險管理、利害關係人溝通、重大議題分析、以及關鍵績效。
- 訪談明泰科技高階管理層以及負責永續發展績效資訊收集和統計的相關管理人員超過 15 位。
- 透過隨機抽樣原則和應用分析程序，檢閱和查驗永續發展策略、管理實務以及績效資訊與數據，並測試這些資訊與數據的準確性。
- 收集與評估可驗證的原始證據和管理呈現，以支持明泰科技遵照查證原則的程度。
- 查證執行團隊由台灣德國萊因於企業社會責任、環境、社會和利害關係人溝通領域具有豐富經驗的專家所組成。

對 AA1000 原則的遵守:

包容性: 明泰科技 2024 年報告書已識別出主要利害關係人，並持續關注其需求與尋求參與，依此建立重大永續主題，以發展管理策略進行負責任且適當的回應。證據顯示，這份報告書已反映出明泰科技對利害關係人之包容性議題，並對組織內外都產生了實質影響。

重大性: 明泰科技已實施重大性議題識別，議題的識別基於利害關係人的需求和關注重點、公司內部政策考量以及對永續發展內容的理解與溝通，依此揭露議題的實質性與衝擊度。證據顯示，明泰科技已適當按照議題的優先性與重大性回應所識別出重大性議題，並展現組織的當責。

回應性: 明泰科技已針對利害關係人所關注的重大性議題進行回應，並透過多元的管道與措施與利害關係人議合，設定明確的量化目標以追蹤績效，適切地展現明泰科技積極的回應性與當責的決心。

衝擊性: 明泰科技已有效地識別，透過透明、多元、公平且有效的方式揭露衝擊，並建立量測、監督、追蹤與管理流程，適切地展現明泰科技對環境、社會、公司治理等面向的績效表現與衝擊程度，並在報告書中充分地揭露與報導。

查證結論:

基於上述查證方法和評估範圍內的活動，我們可以得出結論，於查證過程中，沒有任何實例和資訊與上述聲明有所抵觸：

- 明泰科技 2024 年永續報告書符合 AA1000 保證標準 v3 第 1 類型和中度保證的要求以及全球報告倡議 (GRI) 通用準則 2021 的相關要求。
- 報告的內容包括聲明與主張均源自明泰科技提供的書面證明文件和內部紀錄，充分反映了明泰科技所取得的成績以及其面對的挑戰。
- 在報告中我們發現的績效數據是以系統和專業方式收集、儲存和分析，是明泰科技永續管理運行的真實反映。

針對任何第三方依據此份保證聲明對明泰科技做出的評論和相關決定，台灣德國萊因將不承擔任何責任。



Vito Lin
Vito C. C. Lin
Technical Manager
台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司

Taipei, May 28, 2025

ALPHA Networks